UNIDAD TÉCNICA DE APOYO DE LA COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES
ACTA No 10 de 2026
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 15 de octubre
HORA: 09: 00 am- 11:30 am
LUGAR: teams-virtual

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Martha Liliana Rodríguez Carrillo	Profesional Especializada	Secretaría General	X		
Kelly De Los Reyes Fortich	Contratista	Secretaría de Gobierno	X		
Lina Fierro Losada	Asesora subsecretaría general	Secretaría de Hacienda Distrital	X		
María Isabel Cabrales de la Peña	Contratista	Secretaría Distrital de Planeación	X		
Mónica Liliana Toledo Chavarro	Contratista -Referente poblacional	Secretaria Distrital de Desarrollo Económico		X	Excusa por cruce de agenda con feria distrital de Empleo
María Alejandra Narváez	Profesional especializada	Secretaría Distrital de Educación	X		
Andrea Bastidas Peréz	Profesional especializada	Secretaría Distrital de Salud	X		
Maribel Romero Cubillos	Profesional Especializada		X		
Marcela del Pilar Rodríguez Cuellar	Contratista	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Sonia Montenegro	Contratista-referente de género	Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte	X		
Paula Alejandra Pinilla	Profesional social en la OAP en el componente poblacional	Secretaría Distrital de Ambiente	X		
Kiara Agudelo	Contratista- referente de género	Secretaría Distrital de Movilidad	X		
Catalina González	Contratista	Secretaría de Hábitat	X		
Olga Susana Torres	Contratista		X		
Denis Morales	Profesional Especializado	Secretaría Distrital de la Mujer	X		
Carolina Bucheli	Contratista	Secretaría Distrital de Seguridad, convivencia y Justicia	X		
María Tatiana Mejia	Asesora de Despacho	Secretaría Jurídica Distrital	X		

SECRETARIA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Ivonne Rico Vargas	Directora de Derechos y Diseño de Política	Secretaría Distrital de la Mujer

INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Catherine Niño	Profesional Especializada	SDMujer-DED	X		
Diana Pulido	Contratista	SDMujer-DSC	X		
Yessica Herrera	Mesa territorialización	SDMujer-DTDP	X		

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Viviana Martínez Espitia	Contratista -DDDP	Secretaría de Gobierno	X		
María Alejandra Muñoz Domínguez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Daniela Cano Santana	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Alejandra Avella Estrada	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Julieth Medrano	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Martina Cocco	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Paola Elizabeth Mora Guerrero	Técnica administrativa	SDMUJER	X		
Valeria Benavides Zarama	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Jairo Andrés Bastidas Méndez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Sandra Palacio Cardozo	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Katherine Cutiva Benitez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
María José Cuellar Silva	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Elizabeth Oviedo	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Laura Catalina Roa Sayago	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Stefania Villamizar	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Sharon Figueroa Jaimes	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Sandra Patricia Castro Marroquín	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Vanessa Giraldo Galindo	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Paula La Rotta Cedano	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
María Del Carmen Morales Palomino	Profesional especializada - DDDP	SDMUJER	X		
Camilo Guanes	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Marcela Giraldo Gómez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Andrea Benavides Sánchez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Francy Paola Guerrero Cruz	Profesional especializada - DDDP	SDMUJER	X		

La citación a la sesión presencial se realizó mediante citación en calendario de la aplicación Teams y un correo del 30 de septiembre, dando a conocer la hora de citación y la agenda propuesta. Asimismo, se recordó actualizar las

delegaciones a la instancia de ser necesario.

ORDEN DEL DÍA:

SEGUIMIENTO A COMPROMISOS

Compromisos		**Nombre responsable**	**Entidad**	**observaciones**
1	Agendamiento de Charla ¡vamos a transformar !	Secretarías de la Administración Distrital	**Secretarias**	Se realizaron 8 sesiones Se programaron 5 sesiones Por agendar 1 secretaría
2	Publicación reglamento actualizado de la CIM	Secretaría Distrital de la Mujer	SDMujer	Se encuentra en proceso de firma
3	Diligenciamiento del formulario de plan de recomendaciones evaluación PPMYEG	Sectores responsables de productos en la PPMYEG	Entidades responsables de productos en la PPMYEG	Se realizó el cierre del formulario el 25 de septiembre , se socializarán resultados en noviembre
4	Diligenciamiento formulario de taller transversalización enfoque de género proyecta local	Profesionales sectoriales que apoyan el proceso de presupuestos participativos	14 sectores	Se decidió no realizar el taller por dificultades de diligenciamiento por parte de los sectores y cruce de agendas
5	Desarrollo de mesa de articulación SDMujer-Dirección territorialización y SDG	Yessica Herrera Kelly de los Reyes Fortich	SDMujer SDGobierno	Se reprogramo la reunión en el marco de la identificación de una ruta de acción.

DESARROLLO:

1. Verificación del quórum.

Se realizó la validación de Quorum a las 9: 10 am, contando con la presencia de diez (10) sectores con delegación presente. En el transcurso de la sesión se contó con la presencia de 14 sectores. La delegación de Desarrollo Económico remitió justificación de su inasistencia a la sesión debido al cruce de agenda con feria distrital de empleo.

Ivonne Astrid Rico, directora de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer en su calidad de secretaria técnica de la instancia dio la bienvenida al espacio, recordando que es la décima sesión y que aún quedan dos por realizar en los meses posteriores. Asimismo, dio lectura y contexto sobre la agenda del día.

- **Aprobación del orden del día**
  1. Bienvenida y verificación de quórum
  2. Socialización del índice de discriminación de Personas que Realizan Actividades Sexuales Pagadas
  3. Cápsula pedagógica derechos humanos de las mujeres
  4. Varios

2. Socialización índice de discriminación de Personas que Realizan Actividades Sexuales Pagadas

Vanessa Giraldo Galindo, contratista – analista del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género-OMEG, presentó el índice de Discriminación de Personas que Realizan Actividades Sexuales Pagadas, el cual se desarrolló con dos fuentes aplicadas en 19 localidades urbanas de Bogotá

1. Caracterización de personas que realizan ASP (2022)_3004 ENCUESTAS
2. Sonde de percepciones a residentes y comerciantes: 1520 encuestas

De este modo, expresó que el objetivo del índice es identificar, medir y analizar la discriminación que enfrentan las personas que realizan ASP en Bogotá, entendida como un fenómeno multidimensional que se expresa en: a) lo simbólico (estigmas e imaginarios), b) el interpersonal (violencias físicas, verbales y sexuales) y c) el institucional (normas y barreras para acceder a servicios).

Una vez se cruzaron las dos fuentes se seleccionaron las preguntas permitentes según los factores previamente mencionados y se les asignó un puntaje individual de 0 a 100, donde en cuanto más alto es el valor se reconoce que mayor es la discriminación que vive la persona.

Así, ese puntaje evidenció los siguientes resultados

- Discriminaciones y violencias: (59% del índice) . Este componente evidencia factores como humillaciones, amenazas, exposición pública, coerción sexual, violencia institucional, la necesidad de ocultar su actividad y su relación con el barrio. Aquí no todas las violencias tienen el mismo peso, cuando es ejercida por una persona funcionaria publica o por la fuerza pública suman más punto que cuando vienen de transeúntes o personas que acceden al servicio.
- Barreas de acceso a salud : (29%). Este componente mide la dimensión institucional y estructural asociada a la posibilidad de afiliación a salud y pensión que tiene la persona que realiza ASP, si ha tenido acceso a educación y la culminación de estas trayectorias. No mide cómo la tratan dentro de las entidades sino el acceso efectivo a los derechos.
- Imaginarios del entorno: (12%) Este componente tiene como fuente principal el sondeo de residentes y comerciantes y evidencia el plano simbólico que cuenta con sesgos, emociones negativas hacia las personas que realizan ASP, negación de sus derechos y asociación con riesto. Este estereotipo aparece en la mayoría de las localidades lo que determina la puntuación , aunque cabe resaltar que la percepción incluso existió aun cuando la persona encuestada no vivió violencias ni barreras.

Vanessa precisó que la puntuación de cada pregunta esta detallada en el anexo metodologíco del documento el cual se puede revisar y descargar en el siguiente enlace: https://www.sdmujer.gov.co/sites/default/files/doc-omeg/Indice_Discriminacion_ASP.pdf

Asimismo, sobre los resultados generales señaló que la mayoría de personas encuestadas se ubica en un nivel bajo de discriminación, (56.4%) y un 6,7% es decir unas 200 personas se ubicaron en un nivel alto o muy alto. Estos resultados no son motivo de tranquilidad, ya que las barreas de acceso a derechos están presentes en todos los niveles, lo que distingue un nivel de otro es la frecuencia y gravedad de las violencias, que en los niveles alto y muy alto incluyen amenazas y abuso frecuente.

Asimismo, indicó que la discriminación se evidencia de manera relevante en el centro de la ciudad por la mayor exposición a transeúntes y actores institucionales, por lo cual las localidades con mayor índice son la Candelaria, Santa Fe, Los Mártires y Barrios Unidos.

Se presentan dos hallazgos que evidencian a grupos específicos que sufren mayor discriminación en razón de su identidad de género, edad y origen nacional. Así, se evidencia que las personas trans

son las más afectadas específicamente por la violencia de la fuerza pública, y las mujeres mayores de 60 años.

Frente a estos hallazgos Catherine Niño preguntó si además de la violencia se identificaron actos específicos de discriminación ante lo que Vannesa del OMEG, respondió que no. La discriminación se midió en términos generales en términos de percepción de las personas encuestadas en una escala de 1 a 5. Catherine añadió si estos hallazgos permiten reorientar los productos de la política, y propuso socializar otros de los estudios desarrollados por el OMEG como el de mujeres negras y afrocolombianas que realizan ASP para ampliar las perspectivas sobre la discriminación en esta actividad y poder orientar la actuación del distrito. Martina Cocco, contratista que acompaña la implementación de la PPASP, respondió qué mas que los productos debe revisarse con cada entidad las modalidades de acceso y las estrategias de acercamiento a la población para poder garantizar que la oferta de servicio llegue a las personas que realizan ASP. Asimismo, propuso trabajar en la incidencia con la política de manera intersectorial uniendo esfuerzos con Gobierno y Seguridad.

Kelly de los Reyes Fortich, del sector Gobierno, preguntó si el informe detalla la discriminación en los servicios institucionales. Vanessa expuso que el informe referencia los valores en términos de acceso a ciertos servicios y no las barreras institucionales. Martina Cocco, contratista que acompaña la implementación de la PPASP agregó que el estudio se desarrollo este año y que según estos hallazgos y los de la evaluación de operaciones de la política se podría proyectar y reorientar algunas acciones.

3. Cápsula pedagógica derechos humanos de las mujeres

Sandra Castro y Sharon Figueroa , contratistas de la dirección de derechos y diseño de política y referentes respectivamente para el derecho a la paz y convivencia con equidad de género y el derecho al ambiente sano, hábitat y vivienda digna de la Política de Mujeres y Equidad de Género-PPMYEG, abrieron el espacio con la pregunta ¿Es posible garantizar una vivienda digna sin condiciones de paz, seguridad y convivencia en los territorios?

Ambas explicaron que los dos derechos que acompañan se interrelacionan porque los derechos humanos de las mujeres son interdependientes y la vulneración de uno afecta el ejercicio de los demás.Así, no hay vivienda verdaderamente digna si la mujer vive con miedo, amenazas o violencias en su barrio o vereda, si no puede caminar o usar el transporte público sin temor al acoso o participar sobre las decisiones de su territorio y contar con paz para desarrollar su proyecto de vida. Lo anterior a partir de un ejercicio de caso donde se valoró la experiencia del desplazamiento de una mujer firmante de paz y las barreras que vive al llegar a Bogotá y un caso sobre la amenaza hacia una lideresa que busca la mejorar del lugar donde vive, un barrio o vereda.

Posteriormente, Sandra presentó algunas recomendaciones para el desarrollo de acciones afirmativas en el marco del derecho a la paz y convivencia con equidad partiendo del reconocimiento de **las mujeres** como constructoras de paz.

- Fortalecer los liderazgos de mujeres víctimas del conflicto y firmantes de paz.
- Visibilizar sus experiencias mediante iniciativas de memoria, pedagogía y reconciliación.

•

Igualmente, Sharon brindó orientaciones frente al derecho al hábitat y vivienda digna

- Facilitar a las mujeres el acceso a la titulación de sus viviendas.
- Promover una movilidad segura y libre de violencias.
- Apoyar las huertas urbanas gestionadas por mujeres.

Se concluyó que para esto se requiere una formulación progresiva que cuente con un diagnóstico y dialogo con las poblaciones, proyectando unos plazos temporales definidos y garantizando los recursos tanto humanos como financieros para generar una acción afirmativa que promueva espacios de equidad.

Finalmente, la cápsula concluyó con un ejercicio de paisajes sonoros, donde se exhibieron dos audios, uno urbano y otro rural a partir de los cuales se insto a las delegadas y delegados a la UTA a reflexionar y problematizar los entornos de cara a la cotidianidad y a cómo se percibe o imagina se viven los derechos de la paz y el hábitat en esos contextos. Ante esto delegadas de sector Movilidad, Hábitat, Salud y Mujeres aportaron sus percepciones dando cuenta de sensaciones asociadas al miedo, la dificultad o la tranquilidad de escenarios rurales.

Ante esto Sharon y Sandra brindaron una síntesis en la cual se invito a reflexionar sobre la premisa de lo urbano y lo rural presentan cada uno en su contexto factores de inseguridad, desplazamientos complejos para las mujeres y variables frente al sostenimiento de redes de apoyo. De tal modo, se busco que se cuestione el aspecto territorial y sus relaciones con el conflicto como variables relevantes para plantear ofertas institucionales que promuevan el cierre de brechas y la eliminación de barreras para las mujeres especialmente para aquellas que son víctimas del conflicto armado, firmantes de paz o sujetas del fenómeno de desplazamiento intraurbano.

Teniendo en cuenta lo anterior, Sandra Castro socializó la conmemoración del **día Nacional del reconocimiento de las mujeres Buscadoras,** dando cuenta que surge como parte de la ley 2364 de 2024, donde se les reconoce como sujetas de especial protección y fija el 23 de octubre como el día nacional.
Mencionó que este año se realizará un encuentro de cuidado y reconocimiento con las participantes de los laboratorios de cultura y con buscadoras no organizadas. El **26 de octubre de 2 a 5 de la tarde en la CIOM Santafe.**

Asimismo, se informó que la SDMujer acompañará las actividades psicosociales de la jornada del 24 de octubre convocada por la Consejeria Distrital de Paz y la Mesa Distrital de Víctimas.

De este modo, se invitó a las entidades a hacer ejercicios internos para el reconocimiento de las mujeres buscadoras.

4. Varios

4.1 Presupuestos participativos.

Yessica Herrera, contratista de la Dirección de Territorialización y facilitadora de la mesa de

territorialización, informó que el formulario enviado a los sectores para preparar el taller de transversalización tuvo dificultades de diligenciamiento por parte de las entidades, por lo cual, se propone gestionar otra estrategia de convocatoria para desarrollar el taller propuesto para la transversalización del enfoque de género en presupuestos participativos durante el 2027, de cara a las mesas de cocreación, esto teniendo en cuenta que ya se realizaron los diálogos generales y diferenciales.

No obstante, se dio la SDMujer acompañó directamente los diálogos en territorio para incorporar los enfoques de la política, incluso en metas de otros sectores:

- Más de 70 diálogos y cerca de 40 talleres de preparación con ciudadanas.
- Metas de paz en Chapinero, Usme, Kennedy, Suba y Engativá.
- Metas de cultura, deporte, seguridad y convivencia, violencia intrafamiliar y salud mental.

4.2 Laboratorio de Innovación pública : Género, cambio climático y gestión del riesgo

Katherine Cutiva y Andrea Benavides, contratistas de la DDDP para la asistencia técnica en la transversalización del enfoque de género para sector Hábitat y Ambiente respectivamente socializaron la propuesta de laboratorio de innovación pública que han consolidado de manera intersectorial durante la presente vigencia.

Explicaron que el laboratorio surgió como una necesidad de visibilizar y conversar de manera interdisciplinaria sobre los impactos, necesidades y experiencias diferenciadas de las mujeres, en su diferencias y diversidad, frente al cambio climático y la gestión del riesgo, dando cuenta que confluyen temas como el uso del agua, la calidad del aire y la infraestructura verde.

De esta manera se propone un dialogo entre entidades distritales, ciudadanía y academia a través de dos momentos.

1. Conversatorio virtual – abierto el 22 de octubre con experta del IDIGER y una lideresa de la colectiva La Totuma, espacio que moderará Sharon Figueroa
2. Encuentro presencial con aforo cerrado – 5 de noviembre. Este se desarrollará a partir de mesas temáticas que servirán como insumo para el desarrollo de un documento en el 2027.





Una vez culminada la socialización de la invitación, Andrea Bastidas del sector Salud, solicitó que se le remitiera la invitación y se revisará la base de datos de la instancia ya que ha tenido dificultades para enterarse de actas y documentos compartidos porque no le están llegando a su correo.

4.3 IV Asamblea de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas

Martina Cocco contratista de la DDDP que acompaña la PPASP, socializó la invitación para la IV asamblea de la PPASP, la cual se desarrollará el martes 27 de octubre de 2025 de 2:30 p.m. a 5:30 pm, en el auditorio del Planetario de Bogotá.
Para el ingreso se requiere un pre registro que se realiza a través de qr y enlace de la invitación a la sesión , por lo cual se solicita a las personas delegadas a la instancia difundir la información y hacer su registro en caso de asistir.



4.4 Charlas ¡vamos a transformar!

Julieth Medrano, contratista de la DDDP, socializó el balance de charlas ¡vamos a transformar ¡ ejecutadas hasta el momento con:

- Secretaría General – noviembre de 2025
- Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte — 7 de mayo
- Secretaría de Hacienda — 24 de junio
- Secretaría de Integración Social- 21 de agosto
- Secretaría Desarrollo Económico- 28 de agosto
- Secretaría de Educación- 11 de septiembre
- Secretaría de Gobierno –18 de Septiembre
- Secretaría de Ambiente-25 de septiembre

Asimismo, comunicó las charlas programadas con:

- Secretaría de Movilidad- 29 octubre
- Secretaría de Planeación- 10 noviembre
- Secretaría de Salud- 11 noviembre
- Secretaría de Hábitat -20 noviembre
- Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia – I Trimestre 2027

Finalmente, se propone para Secretaría Jurídica el agendamiento pronto durante esta vigencia
Ivonne Rico, despidió la sesión recordando la importancia de actualizar los datos de las personas delegadas a la instancia CIM y UTA para la sesión número 3 de la CIM y la 11 de su UTA que se desarrollará el 19 de noviembre en Aulas Barulé.

COMPROMISOS

Compromisos		**Nombre responsable**	**Entidad**	**Fecha límite de cumplimiento**
1	No se registraron compromisos			

TOMA DE DECISIONES

Icono	Decisión
	No se tomaron decisiones en la sesión
Síntesis:	

CONCLUSIONES

La décima sesión de la UTA permitió reconocer factores vinculados a la discriminación de las personas que realizan actividades sexuales pagadas dando cuenta que quienes viven situaciones de mayor exclusión son las personas transgénero, las que ejercen en calle y las personas mayores que ejercen esta actividad. Este índice abrió la conversación sobre las actuaciones y ajustes requeridos en el marco de la PPASP para fortalecer las estrategias de acceso y acercamiento de las entidades a las personas que realizan actividades sexuales pagadas para garantizar la oferta de servicios y la calidad de los mismo.

Igualmente, a través de la capsula de derecho a la paz y convivencia con equidad y el hábitat y vivienda digna fortaleció la comprensión de la interdependencia de derechos humanos de las mujeres y reforzó la necesidad de gestar acciones afirmativas desde las entidades del distrito que cuenten con procesos de planeación solidos desde su diagnóstico.

Finalmente, se evidenció el trabajo de articulación intersectorial para la transversalización del enfoque de género desde lo local en el acompañamiento a los presupuestos participativos, y lo sectorial destacando el laboratorio de género, cambio climático y gestión del riesgo. Adicionalmente, se evidencio el ejercicio de la IV asamblea PPASP como herramienta de participación ciudadana e intersectorial.

En constancia firma,



SECRETARIA TÉCNICA
IVONNE ASTRID RICO VARGAS
DIRECTORA DE DERECHOS Y DISEÑO DE POLÍTICA
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Anexos:

1. Lista de asistentes.
2. PPT sesión
3. Documento índice de discriminación

Proyectó: Julieth Medrano. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política
Revisó: Ivonne Astrid Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño De Política

ID	Hora de inicio	Hora de finalización	Nombre y apellidos	Correo electrónico2	Sector o Entidad	Rol	Cargo
1	10/15/26 8:15:46	10/15/26 8:36:40	Viviana Martínez Espitia	yvmartinez@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
2	10/15/26 9:02:51	10/15/26 9:04:03	María Alejandra Muñoz Domínguez	mamunozd@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista. Referenta de género para el sector Educación
3	10/15/26 9:17:59	10/15/26 9:19:01	DANIELA CANO SANTANA	dcano@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	contratista
4	10/15/26 9:21:36	10/15/26 9:23:38	Alejandra Avella estrada	aavella@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	Contratista
5	10/15/26 9:22:49	10/15/26 9:23:47	Sonia Montenegro Galindo	sonia.montenegro@scrd.gov.co	Cultura, Recreación y Deporte	Delegada	Contratista
6	10/15/26 9:15:24	10/15/26 9:23:53	Julieth Medrano	jmedrano@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	contratista -PPMYEG
7	10/15/26 9:23:40	10/15/26 9:24:36	Martina Cocco	mcocco@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
8	10/15/26 9:24:15	10/15/26 9:25:04	Maria Alejandra Narvaez Mancilla	mnarvaez1@educacionbogota.gov.c	Educación	Delegada	Contratista
9	10/15/26 9:30:53	10/15/26 9:32:35	Paola Elizabeth Mora Guerrero	pmora@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Técnica Administrativa
10	10/15/26 9:34:58	10/15/26 9:35:57	Francy Paola Guerrero Cruz	fguerrero@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Profesional Universitaria
11	10/15/26 9:37:05	10/15/26 9:39:56	Valeria Benavides Zarama	vbenavidesz@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Referente de transversalización para el sector Cultura
12	10/15/26 9:46:01	10/15/26 9:47:00	Jairo Andrés Bastidas Méndez	jbastidas@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	Contratista
13	10/15/26 9:47:08	10/15/26 9:47:57	Kiara Julieth Agudelo Sánchez	kagudelos@movilidadbogota.gov.cc	Movilidad	Delegada	Referenta de género
14	10/15/26 9:47:22	10/15/26 9:48:29	Sandra Palacio Cardozo	scpalacio@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
15	10/15/26 9:47:57	10/15/26 9:48:45	Maribel Romero Cubillos	m1romero@saludcapital.gov.co	Salud	Delegada	Profesional especializada/contratista
16	10/15/26 9:54:18	10/15/26 9:54:55	Katherine Cutiva Benitez	kcutiva@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
17	10/15/26 9:54:40	10/15/26 9:55:48	Paula Alejandra Pinilla Bañol	PAULA.PINILLA@AMBIENTEBOGOT/	Ambiente	Delegada	Contratista
18	10/15/26 9:59:58	10/15/26 10:00:43	Marcela del Pilar Rodriguez Cuellar	mdelprodriguezc@sdis.gov.co	Integración Social	Delegada	Contratista
19	10/15/26 10:00:34	10/15/26 10:01:24	Olga Susana Torres Torres	olga.torres@habitatbogota.gov.co	Hábitat	Delegada	Contratista
20	10/15/26 10:00:16	10/15/26 10:01:46	María José Cuellar Silva	mjcuellar@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	contratista
21	10/15/26 10:01:16	10/15/26 10:02:26	MARTHA LILIANA RODRIGUEZ	mlrodriguezc@alcaldiabogota.gov.c	Gestión Pública	Delegada	Profesional Especializada
22	10/15/26 10:01:53	10/15/26 10:02:37	Elizabeth Oviedo	eoviedo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
23	10/15/26 9:58:42	10/15/26 10:03:45	Carolina Bucheli Olmos	carolinabucheli29@gmail.com	Seguridad	Delegada	Contratista
24	10/15/26 10:03:21	10/15/26 10:06:35	Kelly De Los Reyes Fortich	kelly.fortich@gobiernobogota.gov.c	Gobierno	Delegada	Contratista-enlace de género
25	10/15/26 10:03:45	10/15/26 10:07:54	Catalina Gonzalez	catalina.gonzalez@habitatbogota.g	Hábitat	invitada	Contratista
26	10/15/26 10:10:18	10/15/26 10:11:51	Laura Catalina Roa Sayago	Lcroa@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
27	10/15/26 10:21:30	10/15/26 10:22:30	María Tatiana Mejia	mtmejiar@secretariajuridica.gov.co	Jurídica	Delegada	Asesora
28	10/15/26 10:23:03	10/15/26 10:23:37	Denis Helbert Morales Roa	dmorales@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegado	profesional
29	10/15/26 10:23:47	10/15/26 10:24:47	Diana Patricia Pulido Martinez	dpulido@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
30	10/15/26 10:22:48	10/15/26 10:27:18	Lina Maria Fierro Losada	lifierro@sdh.gov.co	Hacienda	Delegada	Asesora
31	10/15/26 10:27:04	10/15/26 10:27:50	stefania Villamizar	svillamizar@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
32	10/15/26 10:28:49	10/15/26 10:29:44	Sharon Figueroa Jaimes	sfigueroa@sdmujer.gov.vo	Mujeres	invitada	Contratista SDMujer
33	10/15/26 10:30:39	10/15/26 10:31:30	Andrea Bastidas Pérez	Axbastidas@saludcapital.gov.co	Salud	Delegada	Profesional especializada
34	10/15/26 9:58:39	10/15/26 10:31:46	Sandra Patricia Castro Marroquín	spcastro@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
35	10/15/26 10:34:02	10/15/26 10:35:42	Ivonne Astrid Rico Vargas	irico@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Directora de Derechos y Diseño de Politicas
36	10/15/26 9:46:25	10/15/26 10:36:39	Vanessa Giraldo Galindo	vgiraldo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	analista cualitativa
37	10/15/26 10:39:19	10/15/26 10:40:32	Yessica Herrera Beltrán	yherrera@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
38	10/15/26 10:45:33	10/15/26 10:46:37	Paula La Rotta Cedano	plarotta@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
39	10/15/26 10:46:14	10/15/26 10:47:24	Catherine Niño López	cnino@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Especializada
40	10/15/26 10:52:17	10/15/26 10:53:27	María del Carmen Morales Palomino	mcmorales@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Profesional especializado
41	10/15/26 10:03:42	10/15/26 10:55:41	CAMILO GUANES	cguanes@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	Contratista
42	10/15/26 10:55:03	10/15/26 10:55:48	Marcela Giraldo Gómez	mgiraldo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
43	10/15/26 10:55:44	10/15/26 10:57:20	María Isabel Cabrales De La Peña	mcabrales@sdp.gov.co	Planeación	Delegada	Contratista
44	10/15/26 10:53:42	10/15/26 11:02:47	Andrea Benavides Sánchez	jbenavides@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	contratista-referenta tv ambiente

UNIDAD TÉCNICA DE APOYO



SESIÓN 10
OCTUBRE 2026

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

BIENVENIDA

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Dirección de Derechos y Diseño de Política
Ivonne Rico Vargas - Directora

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

ORDEN DEL DÍA

01 **Bienvenida y verificación de quórum**

02 **Socialización Índice de discriminación de PRASP**

03 **Cápsula pedagógica Derechos humanos de las mujeres**

04 **Varios**



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

1

BIENVENIDA
Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ



2

SOCIALIZACIÓN ÍNDICE DE DISCRIMINACIÓN

PERSONAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES SEXUALES PAGADAS EN BOGOTÁ

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

OBJETIVO

Identificar, medir y analizar la discriminación que enfrentan las PRASP en Bogotá, a nivel interpersonal, institucional y simbólico, así como su relación con la producción y reproducción de desigualdades estructurales que limitan el pleno ejercicio de sus derechos.

3.004
personas encuestadas

19
localidades de Bogotá, 2022

7,2 a 80
puntaje mínimo y máximo observado

59% **Discriminación y violencias**
Humillación, amenazas, exposición pública, coerción sexual, violencia institucional, ocultamiento y relación con el entorno barrial.

29% **Barreras de acceso a derechos**
Educación, afiliación a salud y a pensión.

12% **Imaginarios del entorno**
Actitudes de residentes y comerciantes (sondeo). Valor igual para toda persona de una misma zona.

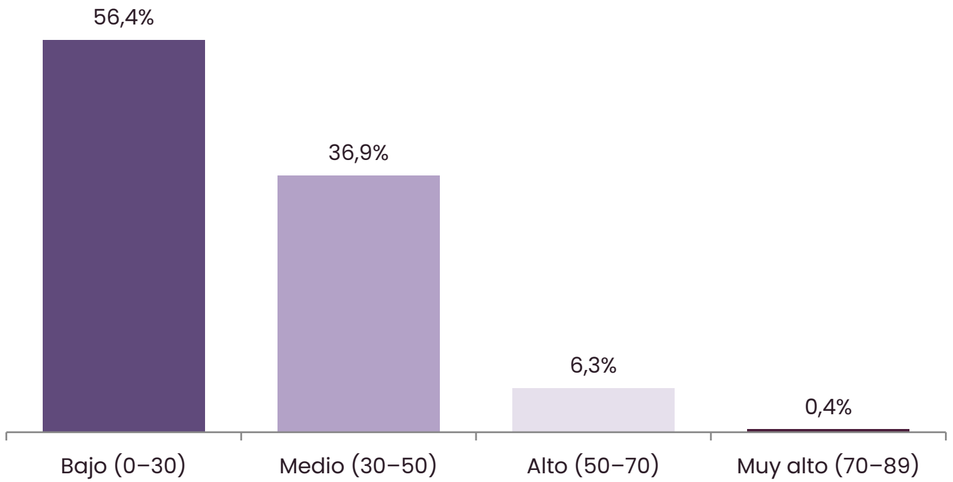


En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

DISTRIBUCIÓN DE LA PUNTUACIÓN DEL ÍNDICE

Distribución por nivel del índice

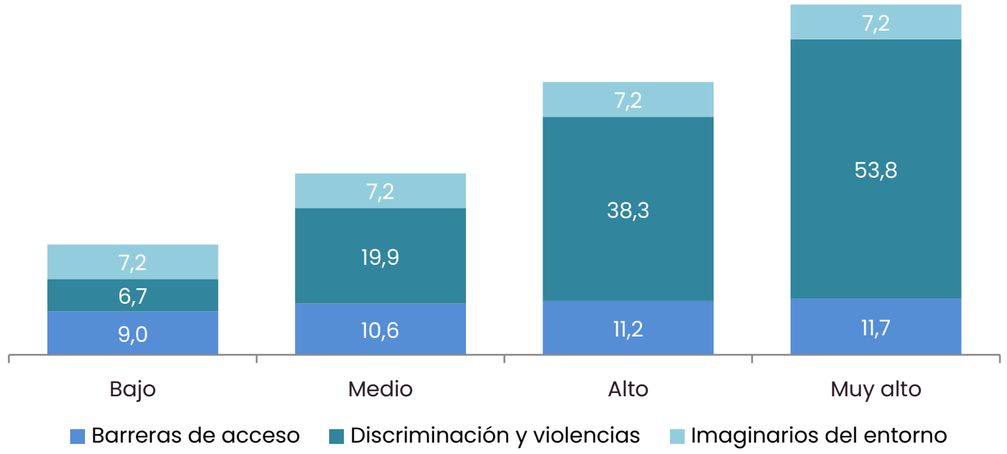


30,7
Promedio del índice

200
Personas (6,7%) en nivel alto o muy alto

6,9
puntos de piso por los imaginarios

Puntaje promedio por componente, según nivel del índice



94%
de la diferencia entre el nivel bajo y el muy alto viene de discriminación y violencias directas

Entre extremos

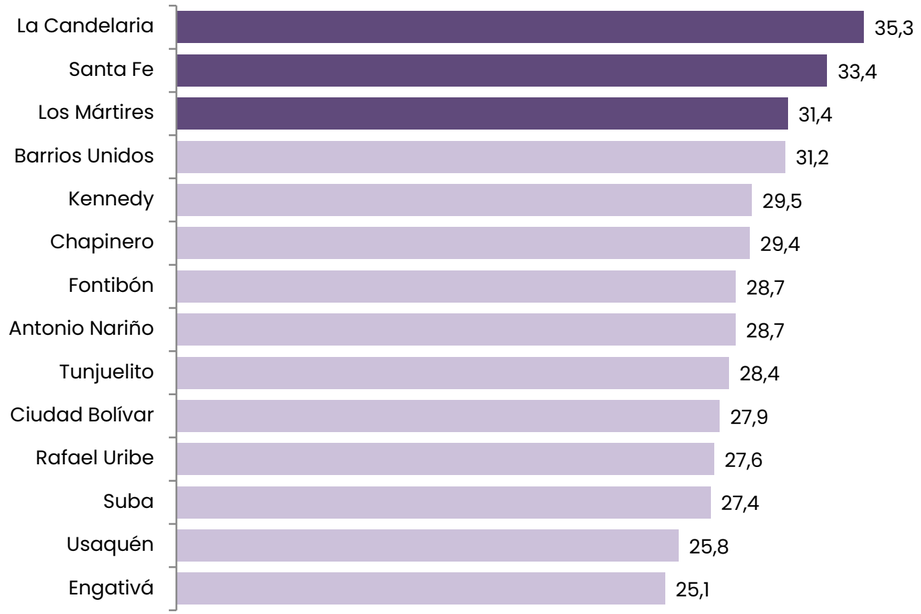
Barreras: +2,8 puntos
Imaginarios: +0,05 puntos
Violencias: +47,1 puntos

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

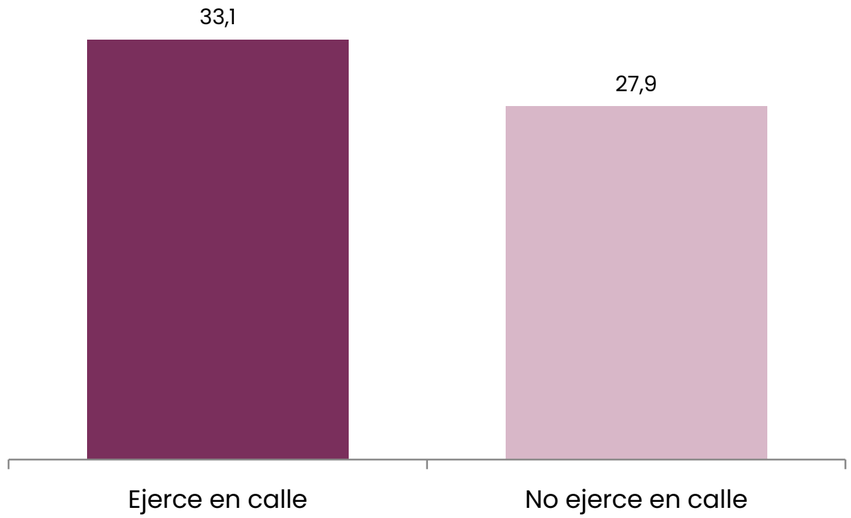
DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL

Índice promedio de discriminación por localidad



118 personas en nivel alto o muy alto se concentran en Los Mártires (9,0%)

Puntaje promedio según modalidad

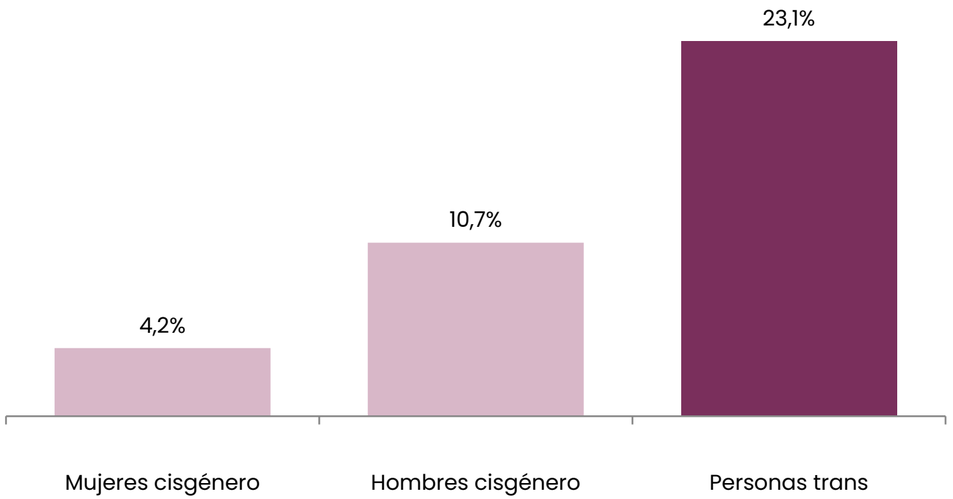


Nivel alto o muy alto: 10,3% en calle frente a 2,5% fuera de calle

LA IDENTIDAD DE GÉNERO ES LA BRECHA MÁS AMPLIA

Entre las personas trans, 1 de cada 4 está en nivel alto o muy alto

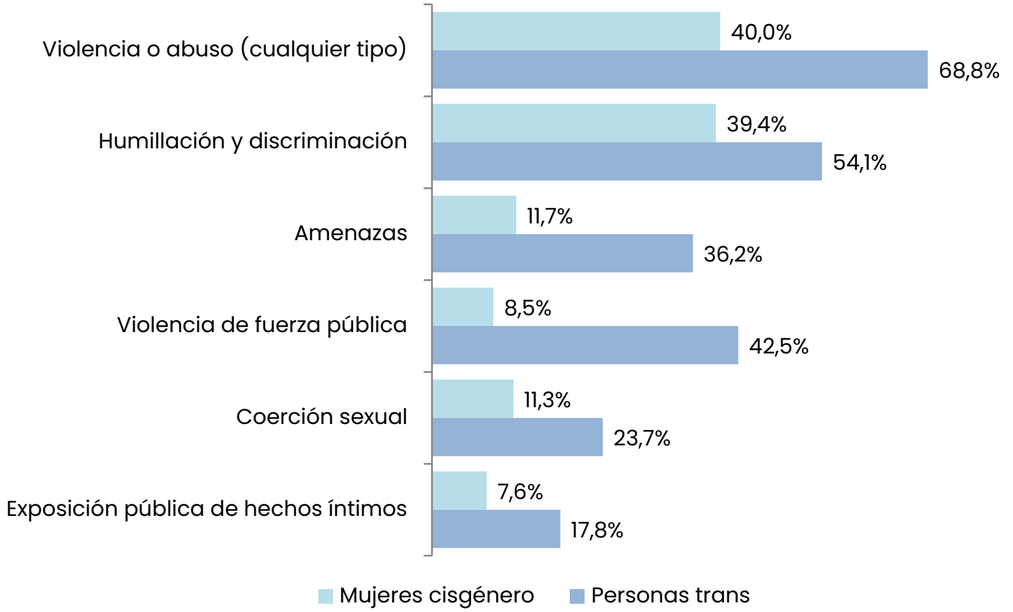
PRASP en nivel alto o muy alto (%)



39,1 vs 29,5
puntaje promedio de personas trans y de mujeres cisgénero

36,3 vs 31,4
mujer trans en establecimiento frente a mujer cisgénero en calle

Tipos de violencias por identidad de género



11,5% de todas las PRASP encuestadas reporta violencia por parte de la fuerza pública

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

DISCRIMINACIÓN : EDAD Y ORIENTACIONES SEXUALES NO NORMATIVAS

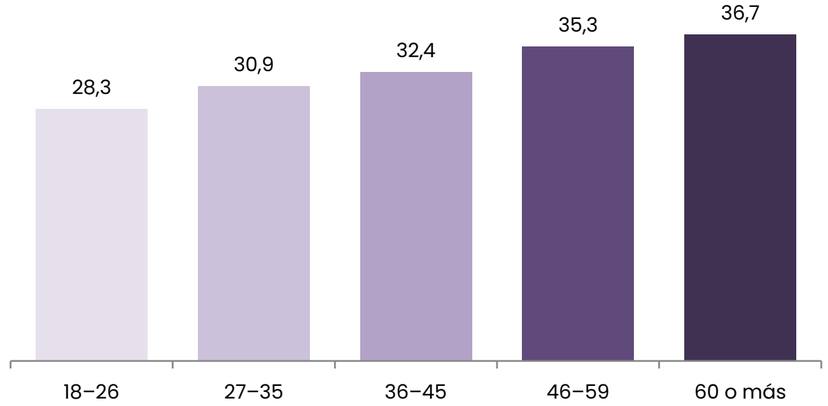
Puntaje promedio por orientación sexual



+7,0
puntos de PRASP gay (36,6) sobre heterosexuales (29,6)

19,7%
de PRASP gay en nivel alto o muy alto (4,4% en heterosexuales)

Puntaje promedio por rango de edad



60 años o más:

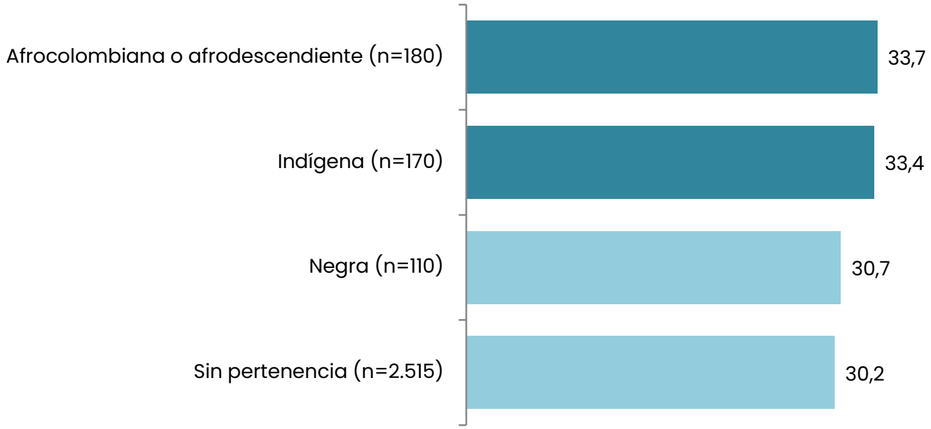
- **Mayores barreras estructurales** de **12,6** sobre **14** puntos acceso a derechos básicos comoeducación, salud y pensión
- **Discriminación y violencias**, también presenta un incremento, pasando de **12,03** puntos en el grupo más joven a **16,82** puntos

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

DISCRIMINACIÓN : PERTENENCIA ÉTNICA Y COLOMBIANAS

Puntaje promedio por pertenencia étnico-racial



+3,5

puntos de PRASP afrodescendientes (33,7) sobre quienes no declaran pertenencia (30,2)

11,2%

de PRASP indígenas en nivel alto o muy alto (5,8% sin pertenencia)

Las personas migrantes puntúan menos que las colombianas, y eso no equivale a vivir menos discriminación

Las personas colombianas tienen un índice **6,3** puntos más alto que las migrantes

¿A que factores podría deberse?

- **Posible subregistro:** la discriminación puede no ser plenamente reconocida o reportada por la población migrante.
- **Manifestaciones indirectas:** la xenofobia se expresa especialmente en interacciones institucionales y procedimientos administrativos.
- **Normalización y precaución:** la adaptación a contextos de exclusión puede normalizar el trato diferencial y reducir su reporte, especialmente ante entidades públicas por temor a posibles consecuencias (Taborda et al., 2021).

SÍNTESIS DE LA ACUMULACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN

Eje	Grupo con mayor índice	Grupo con menor índice	Diferencia (puntos)
Identidad de género	Personas trans (39,1)	Mujeres cisgénero (29,5)	9,6
Edad	60+ años (36,6)	18–26 años (28,3)	8,4
Orientación sexual	Gay (36,6)	Heterosexual (29,6)	7,0
Nacionalidad	Colombiana (33,4)	Migrante (27,1)	6,3
Modalidad	En calle (33,1)	No en calle (27,9)	5,3
Pertenencia étnico-racial	Afrocolombiana (33,7)	Sin pertenencia (30,2)	3,5
Lugar de nacimiento (Bogotá/otro)	Bogotá (30,9)	Otros (30,5)	0,4

CONCLUSIONES



01 **La discriminación es estructural y generalizada:** todas las PRASP encuestadas reportan algún nivel de discriminación; el índice promedio es de **30,67/100**.

02 **Las violencias directas explican la mayor parte de las diferencias:** el **97 % de la variación** entre niveles de discriminación se relaciona con experiencias de violencia, humillación y abuso institucional.

03 **El territorio se relaciona con la modalidad de ejercicio:** los mayores puntajes se concentran en el **Centro**, donde el ejercicio en calle implica mayor exposición a actores institucionales y transeúntes.

04 **Las personas trans enfrentan mayor discriminación:** presentan una brecha de **9,6 puntos** frente a las mujeres cisgénero y una mayor prevalencia de violencia y abuso institucional

05 **Persisten imaginarios estigmatizantes:** aunque existe reconocimiento de los derechos de las PRASP y de las ASP como una actividad pagada, persisten asociaciones con **delincuencia, pérdida de dignidad, enfermedades y riesgos para la convivencia**.

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ



3

CÁPSULA PEDAGÓGICA
DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

DERECHOS
PAZ Y CONVIVENCIA CON EQUIDAD DE GÉNERO
HÁBITAT Y VIVIENDA DIGNA

Hablar de estos derechos implica preguntarnos:
¿Es posible garantizar una vivienda digna sin condiciones de paz, seguridad y convivencia en los territorios?

CONCEPTOS

Paz y convivencia con equidad de género
No solo implica la terminación del conflicto armado, se requiere la superación de las violencias, discriminaciones y desigualdades estructurales que afectan a las mujeres.

Hábitat y vivienda digna
Derecho a una vivienda adecuada y a un entorno con condiciones de seguridad, accesibilidad, movilidad, equipamientos, servicios y bienestar para las mujeres.

Fuente: CONPES D.C. 14 de 2020, pp. 81 y 140–145. Síntesis de los conceptos.



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

¿POR QUÉ SON DERECHOS INTERDEPENDIENTES?

01

Desplazamiento y vivienda

Una mujer desplazada por el conflicto armado o firmante de paz llega a Bogotá con sus hijos. Aunque encuentra un lugar donde vivir, enfrentan dificultades para acceder a créditos para adquirir una vivienda adecuada, servicios y oportunidades para reconstruir su proyecto de vida.

02

Participación y territorio

Una lideresa comunitaria impulsa el mejoramiento de los espacios públicos de su barrio. Sin embargo, enfrenta amenazas que limitan su participación en las decisiones sobre el territorio.



Preguntas orientadoras

- ¿Qué derechos están siendo afectados?
- ¿Cómo se relacionan la construcción de paz y el derecho al hábitat?
- ¿Qué tendría que cambiar para garantizar ambos derechos?

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

DERECHOS
PAZ Y CONVIVENCIA CON EQUIDAD DE GÉNERO
HÁBITAT Y VIVIENDA DIGNA

DESAFÍOS

01 ¿Qué avances reconocemos en la garantía de estos derechos para las mujeres y qué barreras persisten?

02 ¿Cómo afectan las violencias, las desigualdades y el conflicto las posibilidades de las mujeres de habitar sus territorios en condiciones dignas y seguras?

03 ¿Qué acciones debemos fortalecer desde las entidades distritales para garantizar ambos derechos de manera articulada?



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS

¿Cómo contribuyen a reducir las desigualdades que enfrentan las mujeres?

01

PAZ Y CONVIVENCIA

Reconocer a las mujeres como constructoras de paz.

- Fortalecer los liderazgos de mujeres víctimas del conflicto y firmantes de paz.
- Visibilizar sus experiencias mediante iniciativas de memoria, pedagogía y reconciliación.

02

HÁBITAT Y VIVIENDA DIGNA

Promover territorios más seguros, inclusivos y equitativos.

- Facilitar a las mujeres el acceso a la titulación de sus viviendas.
- Promover una movilidad segura y libre de violencias.
- Apoyar las huertas urbanas gestionadas por mujeres.

Reflexión: Las acciones afirmativas buscan reducir una desigualdad que limita el ejercicio de los derechos de las mujeres, por ello, estas deben ser progresivas, tener una temporalidad y contar con asignación de recursos para su cumplimiento.

CÁPSULA REFLEXIVA

Escucha los audios con los ojos cerrados

Audio 1:



Audio 2:
https://www.comisiondelaverdad.co/camino-de-tierra

01

Mientras escuchas los audios

- Imagina en qué lugar es.
- ¿Qué relación haces de los sonidos con lo que llamamos casa, el lugar seguro, la cotidianidad?
- Si está fuera tu cotidianidad y dejas de escucharla, ¿cómo te afectaría, cómo crees que lo han vivido las mujeres a causa del conflicto armado?

02

Para cerrar:

- ¿Cómo lo relacionas con los derechos a la paz y la vivienda?
- ¿Cómo el derecho a la vivienda, a la casa, la vereda, a la ciudad, pueden aportar a garantizar el derecho a la paz?

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

DÍA NACIONAL DE RECONOCIMIENTO DE LAS MUJERES BUSCADORAS

COMO SUJETAS DE DERECHOS Y CONSTRUCTORAS DE PAZ Y DE MEMORIA

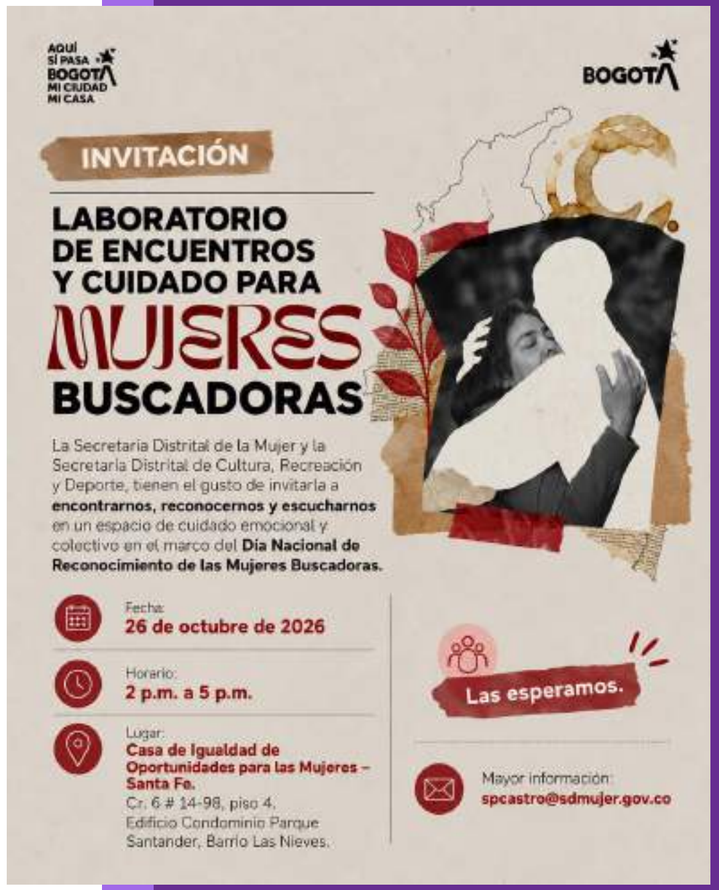
La Secretaría Distrital de la Mujer en cumplimiento del artículo 5 de la Ley 2364 de 2024, realizará **un espacio de cuidado y encuentro para las mujeres buscadoras**. Se llevará a cabo en articulación con la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte.

CIOM SANTAFE
26 DE OCTUBRE
2PM-5PM

Quiénes participan
30 mujeres buscadoras participantes de los Laboratorios de Cultura liderados por la SDCRD, y mujeres buscadoras no organizadas de Engativá.

Qué haremos
- Taller de autocuidado
- Espacio para el reconocimiento y manejo de emociones
- Espacio para el diálogo y encuentro de experiencias

Otras acciones
Acompañamiento a actividades de la UARIV y la acción distrital convocada por la OCDPVR



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

4

VARIOS



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

MESA TERRITORIALIZACIÓN

Acompañamiento en los diálogos de Presupuestos Participativos

Además de los diálogos relacionados con metas del Sector Mujeres, se acompañaron otros espacios del proceso de Presupuestos Participativos.

01 **CHAPINERO · USME · KENNEDY · SUBA · ENGATIVÁ:**
Diálogos de paz

02 **CANDELARIA, SANTAFE Y FONTIBÓN**
Propuesta de prevención de violencia intrafamiliar

03 **BOSA**
propuestas cultura, deporte, seguridad y convivencia

04 **SANTAFE**
Propuestas cultura y participación

05 **SUBA**
Propuestas de cultura y salud mental

06 **RAFAEL URIBE URIBE**
Meta cultura

Mayor articulación intersectorial y acompañamiento a propuestas de distintas metas de los PDL.

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

HABITAR LOS CAMBIOS

ENCUENTRO 1: GÉNERO, CLIMA Y TERRITORIO

LAB INNOVACIÓN PÚBLICA : GÉNERO, CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO

Fecha: jueves 22 de octubre
Hora : 10 am
Modalidad: virtual



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

SEXTA ASAMBLEA ANUAL DE BALANCE DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE ACTIVIDADES SEXUALES PAGADAS

Fecha: martes 27 de octubre de 2025
Hora: 2:30 p.m. a 5:30 pm.
Lugar: Auditorio del Planetario de Bogotá
Dirección: calle 26B No. 5-93

Quedamos atentas a la delegación de la persona que acompañara el espacio, a la cual solicitamos amablemente que diligencie el siguiente enlace de inscripción: https://forms.cloud.microsoft/r/z4ZG7HgPFf

En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

CHARLA: ¡VAMOS A TRANSFORMAR!

Ciclo de charlas sectoriales

Realizadas
Secretaría General – noviembre de 2025
Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte — 7 de mayo
Secretaría de Hacienda — 24 de junio
Secretaría de Integración Social- 21 de agosto
Secretaría Desarrollo Económico- 28 de agosto
Secretaría de Educación- 11 de septiembre
Secretaría de Gobierno –18 de Septiembre
Secretaría de Ambiente-25 de septiembre

Por realizar
Secretaría de Movilidad- 29 octubre
Secretaría de Planeación- 10 noviembre
Secretaría de Salud- 11 noviembre
Secretaría de Hábitat -20 noviembre
Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia – I Trimestre 2027

Por confirmar
Secretaría Jurídica



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ

GRACIAS



En Igualdad
Sello Distrital de Igualdad de Género

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER
BOGOTÁ