

**UNIDAD TÉCNICA DE APOYO DE LA COMISIÓN INTERSECTORIAL DE
MUJERES**
ACTA No 9 de 2026
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 17 de septiembre

HORA: 09: 00 am- 11:30 am

LUGAR: teams-virtual

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Martha Liliana Rodríguez Carrillo	Profesional Especializada	Secretaría General	X		
Kelly De Los Reyes Fortich	Contratista	Secretaría de Gobierno	X		
Lina Fierro Losada	Asesora subsecretaría general	Secretaría de Hacienda Distrital	X		
María Isabel Cabrales de la Peña	Contratista	Secretaría Distrital de Planeación	X		
Mónica Liliana Toledo Chavarro	Contratista -Referente poblacional	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	X		
María Alejandra Narváez	Profesional especializada	Secretaría Distrital de Educación	X		
Andrea Bastidas Pérez	Profesional especializada	Secretaría Distrital de Salud	X		
Maribel Romero Cubillos	Profesional Especializada		X		
Marcela del Pilar Rodríguez Cuellar	Contratista	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Sonia Montenegro	Contratista-referente de género	Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte	X		
Paula Alejandra Pinilla	Profesional social en la OAP en el componente poblacional	Secretaría Distrital de Ambiente	X		
Kiara Agudelo	Contratista- referente de género	Secretaría Distrital de Movilidad	X		
Catalina González	Contratista	Secretaría de Hábitat	X		
Olga Susana Torres	Contratista		X		
Denis Morales	Profesional Especializado	Secretaría Distrital de la Mujer	X		
Carolina Bucheli	Contratista	Secretaría Distrital de Seguridad, convivencia y Justicia	X		
María Tatiana Mejía	Asesora de Despacho	Secretaría Jurídica Distrital	X		

SECRETARIA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Ivonne Rico Vargas	Directora de Derechos y Diseño de Política	Secretaría Distrital de la Mujer

INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Catherine Niño	Profesional Especializada	SDMujer-DED	X		
Diana Pulido	Contratista	SDMujer-DSC	X		
Yessica Herrera	Mesa territorialización	SDMujer-DTDP	X		

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Lesvia Escobar Saavedra	Jefe Oficina Jurídica	Lotería de Bogotá	X		
Michael Medina Ulloa	Contratista Oficina Asesora de Planeación	Lotería de Bogotá	X		
Yurani Ramos	Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)	Lotería de Bogotá	X		
Angélica Martínez	Asesora Subsecretaria Para La Gobernabilidad Y Garantía De Derechos	Secretaría de Gobierno	X		
Valeria Benavides Zarama	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Yury Andrea Rodriguez Sotelo	Profesional universitaria	SDMUJER	X		
Andrea Benavides Sánchez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Viviana Martínez Espitia	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Elizabeth Oviedo	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Maria Jose Cuellar Silva	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
María Alejandra Muñoz Domínguez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Sandra Palacio Cardozo	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Sandra Cifuentes Sandoval	Preofesional especializada	SDMUJER	X		
Francy Paola Guerrero Cruz	Profesional universitaria	SDMUJER	X		
Helena Suárez Rodríguez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Camilo Andres Guanes Naranjo	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Martina Cocco	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Marcela Giraldo Gómez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Jovana Negrete	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Katherine Cutiva Benitez	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Paola Elizabeth Mora Guerrero	Profesional universitaria	SDMUJER	X		
Stefanía Villamizar	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Maria Elena Ordoñez Garcia	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Laura Catalina Roa Sayago	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Carol Rojas Duarte	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		
Julieth Medrano	Contratista -DDDP	SDMUJER	X		

La citación a la sesión presencial se realizó mediante citación en calendario de la aplicación Teams y un correo del 31 de agosto, dando a conocer la hora de citación y la agenda propuesta. Asimismo, se recordó actualizar las delegaciones a la instancia de ser necesario.

ORDEN DEL DÍA:

SEGUIMIENTO A COMPROMISOS

Compromisos		Nombre responsable	Entidad	observaciones
1	Agendamiento de Charla ¡vamos a transformar !	Secretarías de la Administración Distrital	Secretarías	Se realizaron 6 sesiones Se programaron 4 sesiones Por agendar 5 secretarías
2	Publicación reglamento actualizado de la CIM	Secretaría Distrital de la Mujer	SDMujer	Esta en revisión de la OAJ de la SDMujer
3	Diligenciamiento del formulario de plan de recomendaciones evaluación PPMYEG	Sectores responsables de productos en la PPMYEG	Entidades responsables de productos en la PPMYEG	Se amplió el termino de diligenciamiento hasta el 25 de septiembre
4	Diligenciamiento formulario de taller transversalización enfoque de género proyecta local	Profesionales sectoriales que apoyan el proceso de presupuestos participativos	14 sectores	5 sectores diligenciaron el formulario
5	Desarrollo de mesa de articulación SDMujer- Dirección territorialización y SDG	Yessica Herrera Kelly de los Reyes Fortich	SDMujer SDGobierno	Se reprogramo la reunión en el marco de la identificación de una ruta de acción.

DESARROLLO:

1.Verificación del quórum.

Se realizó la validación de Quorum a las 9: 10 am, contando con la presencia de ocho (8) sectores con delegación presente. En el transcurso de la sesión se contó con la presencia de 15 sectores.

Ivonne Astrid Rico, directora de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer en su calidad de secretaria técnica de la instancia dio la bienvenida al espacio, reconociendo el compromiso de las entidades con las sesiones propuestas y sus actividades a lo largo del año. Posteriormente, dio lectura y contexto sobre la agenda del día.

- **Aprobación del orden del día**
 1. Bienvenida y verificación de quórum
 2. Transversalización del enfoque de género
 3. Cápsula pedagógica derechos humanos de las mujeres
 4. Balance de Sello En igualdad.
 5. Varios

2.Transversalización del enfoque de género

Laura Catalina Roa, contratista de la dirección de Derechos y Diseño de Política-DDDP y líder del equipo de transversalización del enfoque de género presentó un balance del trabajo desarrollado durante la vigencia 2026 con corte al 31 de agosto por el equipo de asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género , destacando que este proceso se ha desarrollado de manera articulada con el

equipo de Gobernanza del Sistema Distrital de Cuidado, la Dirección de Enfoque Diferencial y los equipos territoriales de la SDMujer.

En relación con los principales resultados se mencionó:

- 99 sensibilizaciones con participación de 852 personas del talento humano
- 44 propuestas de trazador presupuestal de igualdad y equidad de género y 7 mesas de trabajo uno a uno con entidades como las secretarías de Ambiente, Integración Social, Planeación, Salud, Bomberos, Gobierno y Catastro.
- Participación del equipo en las mesas de concertación de los planes de igualdad de las 15 secretarías y el acompañamiento a la materialización de diagnósticos para entidades adscritas y vinculadas.
- 21 documentos técnicos y 25 conceptos técnicos, relacionados con temas como incorporación del enfoque de género en materiales comunicativos, políticas y planes de género, fortalecimiento de capacidades y protocolos para la prevención de violencias basadas en género.

Procesos de fortalecimiento de capacidades

Se presentaron los procesos que han avanzado de manera articulada con diferentes entidades, buscando superar el esquema de sensibilizaciones aisladas y avanzar hacia procesos formativos y de fortalecimiento de capacidades.

ENTIDAD	NOMBRE DEL PROCESO	HORAS CERTIFICADAS
JBB y CVP	Huertas, Sabidurías y Derechos	10 horas
IDPYBA	Género, Participación e Incidencia	10 horas
IDPAC	Hablemos de derechos	18 horas
Secretaría General	Hablemos de derechos	18 horas
UAERMV	Tolerancia cero al acoso sexual callejero	8 Horas
Todas las entidades del sector cultura	Plan de formaciones y sensibilizaciones con enfoque de género para el sector Cultura 2026	10-12 Horas
SCRD- Consejeras y lideresas del sector cultura	Capacitaciones en enfoque de género y derechos de las mujeres	10 horas
Bomberos	Transformando la formación Bomberil: Género, Derechos e Igualdad (Instructoras/instructores)	8 horas
Caja de la Vivienda Popular	Enfoques para la garantía de derechos en los territorios	10 Horas
IDIPRON	Capacidades Institucionales para la Igualdad	10 horas
SDIS- Dirección de transferencias	Transversalización de los Enfoques en IMG	12 horas
SDIS- Subdirección para la discapacidad	Por definir	10 horas

Asimismo, es expuso algunas de las actividades y temas que han contado con acompañamiento en las profesionales del equipo de transversalización.

Sector (referente)	Acciones informadas
Gestión Pública (Marcela Giraldo)	- Protocolo distrital de prevención del acoso laboral y sexual laboral, - Procesos de formación con los gestores territoriales de la Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Plan Anual de Capacitaciones (PIC). - Plan de Género - Sensibilización con el DASCD sobre ambientes laborales diversos y seguros.
Gobierno (Marcela)	- Estrategia «Bogotanidad» en temas de acoso sexual callejero y cultura libre de

Sector (referente)	Acciones informadas
Giraldo)	- sexismo y al hábitat. - Recomendaciones de lenguaje incluyente y prevención de violencias para el Metro - Plan de garantías para defensoras y lideresas sociales - Acciones con el DADEP en intervención del espacio público - Articulación con la Escuela de Mujeres Futboleras- Goles en paz
Hacienda (Camilo Guanes)	- Estrategia «Por una Hacienda que transforma». - Articulación entre Hacienda Móvil con el Sistema de Cuidado para llevar servicios tributarios a manzanas y buses del cuidado. - Participación en política de atención a personas pensionadas.-FONCEP
Planeación (Julieth Medrano)	- Articulación para el curso de transversalización de enfoques - Articulación para la definición de categorías de género en el plan estadístico distrital. - Socialización lineamiento informe de la Resolución 2210.
Desarrollo Económico (Camilo Guanes)	- Trabajo con mujeres rurales, mercados campesinos y visitas a plazas de mercado.- IPES - Ruta de desmasculinización y desfeminización de cargos con la Agencia Distrital de Empleo. - Articulación con para mujeres que realizan Actividades Sexuales Pagadas - Apoyo articulación espacios LBT con IDT - Formulación del sistema distrital de emprendimiento para incorporar los enfoques. - Fortalecimiento de capacidades para el IPES
Educación (María Alejandra Muñoz)	- Política de entornos escolares protectores. - Memorando con ATENEA para prácticas en SDMujer. - Comité de convivencia escolar, la prevención en la «manosfera» y el protocolo ante incidentes armados en colegios. - Fortalecimiento de capacidades con las entidades del sector
Salud (Paola Guerrero)	- Presentación del capítulo de mujeres del programa Más Bienestar. - Conmemoraciones con las subredes, entre ellas la Semana de la Lactancia y la de IVE. - Participación en los consejos de estupefacientes y salud mental y UTA de lactancia
Integración Social (María José Cuellar)	- Fortalecimiento a los equipos territoriales, de transferencias, de discapacidad y del IDIPRON. - Encuentros con personas mayores en centros día - Fortalecimiento Línea «Una llamada de vida» - Plan de fortalecimiento de comisarías de familia. - Incidencia en el boletín de Ingreso Mínimo Garantizado - Actualización de la política de habitabilidad en calle.
Ambiente (Andrea Benavides)	- Estrategia «Mujeres resi-scientes» y sensibilización sobre impacto del cambio climático y del fenómeno de El Niño en las mujeres, en especial rurales y campesinas. IDIGER - Red social de gestión del riesgo - Proceso género, participación e incidencia. IDPYBA. - Proceso huertas, sabiduría y derechos . JBBY CVP - Laboratorio de innovación pública sobre cambio climático y género - Protocolo de estilos de vida sostenibles.
Cultura, Recreación y Deporte (Valeria Benavides)	- Plan de formación con la mesa sectorial de cultura y mujer. - Incorporación de los enfoques en los reglamentos de los consejos de arte y patrimonio y trabajo - Piloto del Sello de Igualdad en los festivales al parque. - Acciones en Ciclovía, franjas de género y espacios con ANFF. - Plan de salvaguardia de la bicicleta - Acciones para fortalecer la PPASP

Sector (referente)	Acciones informadas
Hábitat (Catherine Cutiva)	- Feria de vivienda “ Mi casa en Bogotá” y en la feria de emprendimiento del 8M. - Pacto Multiactor Suba–Bilbao E3- reto de diseño con señalética, urbanismo nocturno, postes de activación segura y prevención de violencias - Revisión herramientas metodológicas de participación ciudadana - VII encuentro de mujeres recicladoras. - Fortalecimiento de capacidades equipo de gestión social.(JBB-CVP)
Movilidad (Viviana Martínez)	- Ciclo de formación con directores de frentes de obra de la UMV y se ampliaron los pilotos a Metro e IDU. - Programación del conversatorio «Metro para la igualdad». - Feria de empleabilidad sector transporte y Movi-innova 2026 - Creación de la mesa de género de la Terminal de Transporte - Participación en el Consejo Distrital de la Bici., PES Bici - Fortalecimiento en prevención acoso laboral y acoso sexual laboral con Metro e IDU
Seguridad (Elizabeth Oviedo)	- Revisión protocolos de violencias basadas en género en estadios y plan de sensibilización - Mesa de seguridad de bicicleta. - Plan de sensibilización al cuerpo de custodia de la cárcel distrital y a las instructoras del nuevo cuerpo de Bomberas. - Plan sensibilización clubes de futbol profesional
Jurídica (Elizabeth Oviedo)	- Orientación al equipo de inspección, vigilancia y control sobre las ESAL en transversalización enfoque de género. - Sensibilización en derechos humanos de las mujeres y lenguaje incluyente. - Sensibilización de la incorporación del enfoque de género en los proyectos de inversión.

3. Cápsula pedagógica derechos humanos de las mujeres

De la dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer las contratistas María Elena Ordoñez y Stefania Villamizar, profesionales que acompañan el derecho a la participación y representación con equidad y a la salud plena, respectivamente, desarrollaron una cápsula participativa sobre ambos derechos y su interdependencia.

El ejercicio pedagógico partió de las preguntas: ¿La garantía de estos derechos es una conquista ya alcanzada o un proceso que requiere acción permanente? ¿Por qué si o por qué no? Y ¿qué falta conquistar? Ante lo que se concluyó con la participación de las delegadas del sector Jurídica y Movilidad, que es un proceso permanente, porque las necesidades cambian y las decisiones políticas pueden generar retrocesos. Como pendientes se mencionaron la salud mental, la IVE sin obstáculos, una representación garantista y mayor presupuesto

Luego se realizó un ejercicio de semáforo, en el que las asistentes calificaron en el chat distintos hitos normativos: verde si el derecho está garantizado, amarillo si hay avances con barreras y rojo si persisten barreras estructurales.

- En el derecho a la salud plena se revisaron en amarillo la Sentencia C-355 de 2006 (despenalización del aborto en tres causales), la Sentencia T-760 (salud como derecho fundamental), la Sentencia C-754 de 2015 (atención integral a víctimas de violencia sexual) y la Sentencia C-055 de 2022 (IVE hasta la semana 24). La Sentencia T-398 (higiene menstrual) quedó entre amarillo y rojo.
- En el derecho a la participación y representación con equidad, se valoró en amarillo el derecho

al voto femenino (1954–1957), la Constitución Política de 1991 y el Decreto Distrital 606 de 2023 (Sistema Distrital de Participación). Entre amarillo y rojo quedaron La Ley 581 de 2000 (ley de cuotas) y la Ley 2424 de 2024 (ley de paridad). Se valoró en rojo La Ley 1475 de 2011 (partidos y procesos electorales) y la Ley 2453 de 2025 (violencia contra las mujeres en política) quedaron en rojo.

Se concluyó que aunque hay un avance normativo importante, se siguen presentando y enfrentando barreras. Por lo cual, los derechos de las mujeres no son una conquista cerrada; requieren acción permanente, ya que a pesar de tener la norma establecida esto no garantiza el derecho, un aspecto de ello es la necesidad de gestar presupuestos, responsabilidades y compromiso de todos los sectores.

Para lo cual, se presentaron algunos tips para la incorporación de acciones que permitan el fortalecimiento e incidencia en ambos derechos.

María E Ordoñez recomendó para el derecho a la participación, garantizar la paridad en las instancias que lidera cada entidad y vincular a las mujeres, en su diversidad, desde el diagnóstico hasta la evaluación, dejando trazabilidad de sus propuestas, promoviendo la formación política y visibilizar los liderazgos femeninos.

Stefania Villamizar, para el derecho a la salud plena, recomendó identificar las barreras de acceso, aplicar el enfoque de género interseccional y garantizar servicios accesibles, humanizados y con equipos capacitados. Asimismo, reconoció que todos los sectores pueden aportar a este derecho no solo el que tiene como misionalidad explícita este derecho, a través de las conmemoraciones se aporta al conocimiento y sensibilización de la ciudadanía y las personas que trabajan en el distrito.

En ese marco, socializó la relevancia de la conmemoración del 28 de septiembre por el aborto legal y seguro. Recordó que este derecho sigue amenazado por la desinformación y la sanción social, y destacó como avance la Resolución 1575 de 2026, que amplía la atención al personal de enfermería capacitado. Por último, compartió el Manual de comunicación asertiva sobre IVE para uso de los equipos de comunicaciones y territoriales especialmente, pero reconociendo la necesidad de brindar la información adecuada a la ciudadanía sin importar el rol pero siempre desde una perspectiva garantista de derechos que es el compromiso al trabajar en el distrito.

En este marco Olga Susana Torres de secretaria de Hábitat, preguntó si desde la SDMujer se puede socializar el manual de IVE en su entidad. Ante lo que Stefania respondió que se podría programar la sesión con ella a través de su correo institucional.

Posteriormente, Marcela Del Pilar Rodríguez de Integración social, preguntó cómo protege el Distrito estos derechos ante posibles cambios del Gobierno nacional. Stefania Villamizar respondió que SDMujer emite conceptos técnicos en defensa de los derechos y se ha opuesto a proyectos regresivos; y Andrea Bastidas agregó que la Secretaría de Salud mantiene la misma posición de progresividad en el acceso y garantía de derechos.

4. Balance de Sello en igualdad.

Helena Suárez contratista de la DDDP y líder del mecanismo Sello en Igualdad, informó que 10 de las 15 secretarías cuentan con plan para la igualdad validado luego de las sesiones de revisión de las propuestas de manera conjunta con la dirección. Las secretarías de Gobierno, Hacienda, Mujer y Salud se encuentran en revisión interna, y Desarrollo Económico tendrá su segunda mesa de concertación antes de terminar septiembre.

Asimismo, se proyecta desarrollar en el mes de octubre el desarrollo de mesas de seguimiento con cada secretaría, y el primer reporte de implementación será en junio y julio de 2027.

Martha Liliana Rodríguez de la Secretaría General solicitó que las comunicaciones sobre estos temas se copien también a las delegadas ante la CIM para tener comprensiones integrales del proceso desde estos roles para contribuir al proceso. Petición que se acoge desde la DDDP

5. Varios

5.1 producto 5.1.18 – PPMYEG a cargo de la Lotería de Bogotá

La Lotería de Bogotá expuso su situación frente al producto 5.1.18 de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, que presenta rezago en su reporte desde 2025. El objetivo era que la UTA conociera las razones por las que la entidad ha tenido dificultades en implementación y los acuerdos a los que recientemente se llegaron para dar continuidad al producto y su aporte en la política.

Lesvia María Escobar Saavedra, jefa de la Oficina Jurídica de la lotería de Bogotá, explicó que la Lotería es una empresa comercial con recursos propios y solo 30 personas de planta. Señaló como principal dificultad que la caracterización de mujeres loteras generó reclamaciones laborales, porque las personas vendedoras dependen de las distribuidoras y no de la Lotería. A pesar de esto, manifestó el compromiso de la entidad de continuar con la política y el replanteamiento de la estrategia para no afectar jurídicamente a la entidad y si promover acciones que permitan fortalecer la generación de acciones afirmativas al interior de la entidad y en la promoción de los derechos de las mujeres. Manifestó que continuarán aportando con los mensajes conmemorativos en los billetes de lotería

Sandra Palacio del equipo de seguimiento a políticas de la DDDP, complementó la intervención manifestando que el producto se mantiene hasta 2030 y que el reporte de 2026 incluirá el beneficio a 58 mujeres.

Catherine Niño de la dirección de enfoque diferencial de la SDMujer preguntó qué relación tienen los distribuidores con los vendedores en la calle. Lesvia Escobar respondió que son privados y tienen la relación directa con los loteros.

5.2 Charlas ¡vamos a transformar!

Julieth Medrano contratista de la DDDP informó que las charlas ya se hicieron en seis secretarías. Están programadas en Gobierno, Hábitat y Ambiente, y faltan por confirmar Movilidad, Planeación, Salud y Seguridad.

COMPROMISOS

Compromisos		Nombre responsable	Entidad	Fecha límite de cumplimiento
1	No se registraron compromisos			

TOMA DE DECISIONES

Icono	Decisión
	No se tomaron decisiones en la sesión
Síntesis:	

CONCLUSIONES

La novena sesión de la UTA, permitió reconocer algunas de las acciones más estrategias desarrolladas por el equipo de la DDDP dedicado a la transversalización del enfoque de género con corte a 31 de agosto. Se destacó el paso de sensibilizaciones aisladas a procesos formativos y acciones de cambio institucional. Asimismo, el fortalecimiento de acciones en el marco del mecanismo Sello en igualdad, identificando el avance de 10 de las 15 secretarías en la validación de sus planes de trabajo para la igualdad de género. Como retos inmediatos quedan cerrar la validación de los planes pendientes e iniciar las mesas de seguimiento en octubre.

Del mismo modo, la reunión permitió la reflexión sobre los derechos a la salud plena y a la participación y representación con equidad, derechos que enmarcan la PPMYEG, los cuales cuentan con un marco normativo importante, pero su garantía efectiva sigue enfrentando barreras. Por ello se requiere acción permanente, recursos y el compromiso de todos los sectores. Se realizó el énfasis en la conmemoración del 28 de septiembre día de la acción global por el aborto libre y seguro

En constancia firma,



SECRETARIA TÉCNICA
IVONNE ASTRID RICO VARGAS
DIRECTORA DE DERECHOS Y DISEÑO DE POLÍTICA
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Anexos:

1. Lista de asistentes.
2. PPT sesión
3. Documento Manual de comunicación asertiva sobre IVE

Proyectó: Julieth Medrano. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política 
Revisó: Ivonne Astrid Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño De Política

ID	Hora de inicio	Hora de finalización	Nombre y apellidos	Correo electrónico2	Sector o Entidad	Rol	Cargo
1	9/17/26 8:41:03	9/17/26 8:42:34	Kiara Julieth Agudelo Sánchez	Kiarajulieth2@gmail.com	Movilidad	Delegada	Referente de género
2	9/17/26 8:55:57	9/17/26 8:58:01	Valeria Benavides Zarama	vbenavidesz@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Referenta para el sector Cultura, Recreación y Deporte
3	9/17/26 9:03:07	9/17/26 9:06:09	YURY ANDREA RODRIGUEZ SOTELO	yrodriguezs@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	PROFESIONAL UNIVERSITARIA
4	9/17/26 8:51:46	9/17/26 9:08:46	Andrea Benavides Sánchez	jbenavides@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista DDDP
5	9/17/26 9:07:13	9/17/26 9:09:13	Viviana Martínez Espitia	yvmartinez@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
6	9/17/26 9:10:34	9/17/26 9:12:03	Maria Alejandra Narvaez	mnarvaez1@educacionbogota.gov.co	Educación	Delegada	Profesional
7	9/17/26 9:10:56	9/17/26 9:13:16	Elizabeth Oviedo	eoviedo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
8	9/17/26 9:11:21	9/17/26 9:13:43	Maria Jose Cuellar Silva	mjcuellar@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	contratista
9	9/17/26 9:12:43	9/17/26 9:14:03	Marcela del Pilar Rodríguez Cuellar	mdelprodriguez@sdmujer.gov.co	Integración Social	Delegada	Abogada Contratista Subsecretaría Técnica
10	9/17/26 9:12:57	9/17/26 9:14:45	MARTHA LILIANA RODRIGUEZ	mlrodriguez@alcaldiabogota.gov.co	Gestión Pública	Delegada	Profesional Especializada
11	9/17/26 9:17:08	9/17/26 9:18:07	María Alejandra Muñoz Domínguez	mamunozd@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Referenta de género para el sector Educación
12	9/17/26 9:17:22	9/17/26 9:18:21	Denis Helbert Morales Roa	dmorales@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegado	3114546690
13	9/17/26 9:21:17	9/17/26 9:22:46	Lesvia Escobar Saavedra	lesviaescobar@yahoo.com	Hacienda	invitada	Jefe Oficina Jurídica-Lotería de Bogotá
14	9/17/26 9:19:58	9/17/26 9:23:27	YURANI RAMOS	nelcy.ramos@loteriadebogota.com	Hacienda	invitada	JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (E)
15	9/17/26 9:25:51	9/17/26 9:27:17	Ivonne Astrid Rico Vargas	lrico@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Directora de Derexhos y Diseño de Políticas
16	9/17/26 9:29:52	9/17/26 9:30:43	Olga Susana Torres Torres	olga.torres@habitatbogota.gov.co	Hábitat	Delegada	Contratista
17	9/17/26 9:29:29	9/17/26 9:33:03	Diana Patricia Pulido Martinez	dpulido@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
18	9/17/26 9:36:01	9/17/26 9:37:01	Catalina González	catalina.gonzalez@habitatbogota.gov.co	Hábitat	invitada	Contratista
19	9/17/26 9:36:26	9/17/26 9:37:41	Sandra Palacio Cardozo	scalacio@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
20	9/17/26 9:36:44	9/17/26 9:38:41	Sandra Cifuentes Sandoval	scifuentes@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Profesional Especializada
21	9/17/26 9:46:10	9/17/26 9:47:08	Sonia Montenegro Galindo	sonia.montenegro@scrd.gov.co	Cultura, Recreación y Deporte	Delegada	Contratista
22	9/17/26 9:43:47	9/17/26 9:49:39	Paula Alejandra Pinilla Bañol	paula.pinilla@ambiente.gov.co	Ambiente	Delegada	Contratista
23	9/17/26 9:49:17	9/17/26 9:50:53	Carolina Bucheli Olmos	Ana.bucheli@scj.gov.co	Seguridad	Delegada	Contratista
24	9/17/26 9:58:52	9/17/26 9:59:47	Andrea Bastidas Pérez	Axbastidas@saludcaputal.gov.co	Salud	Delegada	Profesional especializada
25	9/17/26 9:58:37	9/17/26 10:00:07	Maribel Romero Cubillos	m1romero@saludcapital.gov.co	Salud	Delegada	Contratista - profesional especializada
26	9/17/26 8:17:08	9/17/26 10:01:50	Francy Paola Guerrero Cruz	fguerrero@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Universitaria
27	9/17/26 10:20:49	9/17/26 10:21:29	Helena Suárez Rodríguez	hsuarez@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
28	9/17/26 10:21:26	9/17/26 10:22:02	Julieth Medrano	jmedrano@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	contratista pppmyeg

29	9/17/26 10:21:43	9/17/26 10:22:41 Catherine Niño López	cnino@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Especializada
30	9/17/26 10:29:01	9/17/26 10:29:42 CAMILO ANDRES GUANES NARANJO	cguanes@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	Contratista
31	9/17/26 10:28:12	9/17/26 10:32:20 Martina Cocco	mcocco@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
32	9/17/26 10:33:38	9/17/26 10:35:16 Angélica Martínez	Angelicam.martinez@gobiernobogota.gov.co	Gobierno	invitada	Asesora Subsecretaria para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos
33	9/17/26 10:35:24	9/17/26 10:36:10 Marcela Giraldo Gómez	mgiraldo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
34	9/17/26 10:28:48	9/17/26 10:37:04 Kelly De Los Reyes Fortich	Kelly.fortich@gobiernobogota.gov.co	Gobierno	Delegada	Contratista
35	9/17/26 10:37:57	9/17/26 10:39:17 María Tatiana Mejía	mtmejia@secretariajuridica.gov.co	Jurídica	Delegada	Asesora despacho
36	9/17/26 10:40:27	9/17/26 10:41:20 Monica Toledo Chavarro	mtoledo@sdde.gov.co	Desarrollo Económico	Delegada	Contratista-referenta mujeres
37	9/17/26 10:40:40	9/17/26 10:41:26 Jovana Negrete	jnegrete@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
38	9/17/26 8:54:08	9/17/26 10:52:16 Katherine Cutiva Benitez	kcitiva@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
39	9/17/26 10:56:26	9/17/26 11:00:45 Paola Elizabeth Mora Guerrero	pmora@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Técnica Administrativa.
40	9/17/26 11:00:13	9/17/26 11:01:18 Yessica Herrera Beltrán	yherrera@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
41	9/17/26 11:20:11	9/17/26 11:21:56 Michael Medina ulloa	Michael.medina@loteriadebogota.com	Hacienda	invitado	Contratista oficina asesora de Planeacion de la lotería de Bogotá
42	9/17/26 11:24:24	9/17/26 11:25:19 Stefanía Villamizar	Svillamizar@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
43	9/17/26 11:24:55	9/17/26 11:26:22 María Elena Ordoñez García	mordonez@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	mordonez@sdmujer.gov.co
44	9/17/26 11:35:54	9/17/26 11:36:35 Laura Catalina Roa Sayago	Lcroa@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
45	9/17/26 11:35:54	9/17/26 11:36:35 Maria Isabel Cabrales De La Peña	mcabrales@sdp.gov.co	Planeación	Delegada	Contratistas
46	9/17/26 11:35:54	9/17/26 11:36:35 Carol Rojas Duarte	crojas@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista

UNIDAD TÉCNICA DE APOYO

SESIÓN 9
SEPTIEMBRE 2026

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES



BIENVENIDA

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

Dirección de Derechos y Diseño de Política

Ivonne Rico Vargas – Directora



SECRETARÍA DE
LA MUJER



ORDEN DEL DÍA

01

**Bienvenida y
verificación de
quórum**

02

**Transversalización
Enfoque de género**

03

**Cápsula pedagógica
Derechos humanos de
las mujeres**

04

**Balance Sello en
Igualdad**

05

Varios



T

BIENVENIDA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM

2

TRANSVERSALIZACIÓN ENFOQUE GÉNERO 2026

AVANCE EN LA ASISTENCIA TÉCNICA A LOS 15 SECTORES DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRICTAL

01

99 sensibilizaciones y 852
personas sensibilizadas.

*Corte 31 de agosto-2026

02

44 propuestas de TPIEG
enviadas por oficio y 7
mesas uno a uno
realizadas.

(SDA, SDIS, IDPAC, SALUD,
BOMBEROS, SDJ, Catastro).

03

Participación en las mesas
de concertación de Planes de
Igualdad con las 15
secretarías.

04

Boletines PPMYEG-
PPASP Y TPIEG
(balance 2025).



AVANCE EN LA ASISTENCIA TÉCNICA A LOS 15 SECTORES DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

01

21 Documentos Técnicos

02

25 Conceptos Técnicos

SECTOR	CT	DT	Total
AMB	2	2	4
CUL	2	2	3
DEE	2	2	4
EDU	3	0	3
GEP	2	1	3
GOB	2	2	4
HAB	3	2	5
HAC	3	3	6
INT	2	4	6
MUJ	1	0	1
SECTORIAL	0	1	1
SEG	2	1	3
SAL	1	1	2

*Corte 31 de agosto-2026

AVANCE EN LA ASISTENCIA TÉCNICA A LOS 15 SECTORES DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

ENTIDAD	NOMBRE DEL PROCESO	HORAS CERTIFICADAS
JBB y CVP	Huertas, Sabidurías y Derechos	10 horas
IDPYBA	Género, Participación e Incidencia	10 horas
IDPAC	Hablemos de derechos	18 horas
Secretaría General	Hablemos de derechos	18 horas
UAERMV	Tolerancia cero al acoso sexual callejero	8 Horas
Todas las entidades del sector cultura	Plan de formaciones y sensibilizaciones con enfoque de género para el sector Cultura 2026	10-12 Horas
SCRD- Consejeras y lideresas del sector cultura	Capacitaciones en enfoque de género y derechos de las mujeres	10 horas
Bomberos	Transformando la formación Bomberil: Género, Derechos e Igualdad (Instructoras/instructores)	8 horas
Caja de la Vivienda Popular	Enfoques para la garantía de derechos en los territorios	10 Horas
IDIPRON	Capacidades Institucionales para la Igualdad	10 horas
SDIS- Dirección de transferencias	Transversalización de los Enfoques en IMG	12 horas
SDIS- Subdirección para la discapacidad	Por definir	10 horas

GESTIÓN PÚBLICA

01

Modificación y actualización protocolo distrital de prevención de acoso laboral y acoso sexual laboral:

Acompañamiento técnico para la incorporación de los enfoques en proceso de actualización de normativa Distrital.



02

Fortalecimiento de capacidades

Secretaría General

Consejería de Paz, Víctimas y Reconciliación. Modelo Gestores en Territorio.

Articulación al Plan Anual de Capacitaciones (PIC).

Plan de Género

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital:

Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros.



SECRETARÍA DE
LA MUJER



GOBIERNO

01

Bogotaneidad

Prevención del Acoso Sexual Callejero. Derecho a una cultura libre de sexismo, derecho al hábitat y DEVAJ.

02

Plan Integral de Garantías para Defensoras y Lideresas Sociales

Ruta de Defensoras y Lideresas, así como el Plan Integral de Garantías para Defensoras y Lideresas Sociales. Derecho a la paz.

03

Proyectos de bienestar

Intervención del espacio público y Estrategia Bajo Puentes.

04

Programa Goles en paz

Escuela de Mujeres Futboleras



SECRETARÍA DE
LA MUJER



HACIENDA

01

“Por una Hacienda que transforma”

- Consolidación del ciclo de sensibilizaciones dirigido al talento humano de la Secretaría Distrital de Hacienda.
- Énfasis en enfoque de género, derechos humanos de las mujeres, diversidad, vida libre de violencias, RUAVM y gestión documental con enfoque de género.

02

Hacienda Móvil y Sistema Distrital de Cuidado

- Articulación de la estrategia Hacienda Móvil con los Buses del Cuidado.
- Acercamiento de servicios tributarios a mujeres cuidadoras y ciudadanía en los territorios.
- Gestión para vincular las jornadas de capacitación fiscal con la oferta de las Manzanas y servicios del cuidado

03

FONCEP–Política de atención al Pensionado/a

Participación en evento anual
con DTD–CIOM Engativá



Planeación



01

Articulación para el desarrollo del curso de transversalización de enfoques

02

Acompañamiento para la socialización lineamiento informe resolución 2210. OAP DISTRITALES

03

Acompañamiento en la definición de categorías para el plan estadístico distrital

DESARROLLO ECONÓMICO

01

Mujeres rurales, mercados campesinos y plazas de mercado (IPES Visita buses del Cuidado a plazas distritales).

02

Ruta de Desmasculinización y desfeminización de cargos

03

Articulación IDT–SCRD–SDDE para mujeres que realizan ASP

04

IDT–Apoyo articulación espacios LBT y
Fortalecimiento RUAVM en PIT

05

Formulación Sistema
Distrital de
Emprendimiento–SDDE

06

Fortalecimiento de
capacidades con el IPES–
Articulación SIDICU



EDUCACIÓN



01

Política Pública de Entornos Escolares Protectores

02

Memorando de Entendimiento ATENEA

Memorando de Entendimiento ATENEA

03

Fortalecimiento de capacidades

SED- UDFJC-IDEP

04

Sello En Igualdad

Universidad Distrital Francisco José de Caldas

05

Comité de Convivencia Escolar

- Prevención de los fenómenos de la manósfera e INCEL,
- Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad con Niñas, Niños Adolescentes (ETMINNA).
- Protocolo integral para la prevención y atención de amenazas e incidentes armados en las instituciones educativas de Bogotá.

SALUD

01

Programa 'Más Bienestar'

- Capítulo más bienestar para mujeres
- Presentación 28 de mayo (Acción Global por la salud de las mujeres)

02

Conmemoraciones por Subredes Integradas de Salud

Conmemoración Semana Mundial de la Lactancia Humana

- Documento Técnico de recomendaciones para la Conmemoración conversatorio

Conmemoración Interrupción Voluntaria del Embarazo

- Documento de Sentido

03

Instancia de participación

- Consejo Distrital de Estupefacientes – CED
- Salud Mental
- Unidad Técnica de Apoyo de lactancia



INTEGRACIÓN SOCIAL



01

Fortalecimiento de capacidades

Dirección Territorial, Dirección de Transferencias, Subdirección para la Discapacidad e IDIPRON.

02

Encuentros con personas mayores, Centro Día de Ciudad Bolívar.

03

Fortalecimiento de la línea “**Una llamada de vida**”.

04

Participación en el Plan Articulador para el **fortalecimiento de Comisarías de Familia.**

05

Incidencia en **Protocolo de Violencias Basadas en Género** del IDIPRON.

06

Incidencia en el boletín digital de **Ingreso Mínimo Garantizado (IMG).**

07

Acompañamiento en la **actualización PP Distrital del Fenómeno de Habitabilidad en Calle.**

AMBIENTE

01

**Mujeres Resi-scientes
(IDIGER)**

02

**Proceso Género,
Participación e Incidencia
(IDPYBA)**

03

**Proceso Huertas,
Sabiduría y Derechos (JBB
y CVP)**

04

**Red Social de Gestión del
Riesgo (IDIGER)**

05

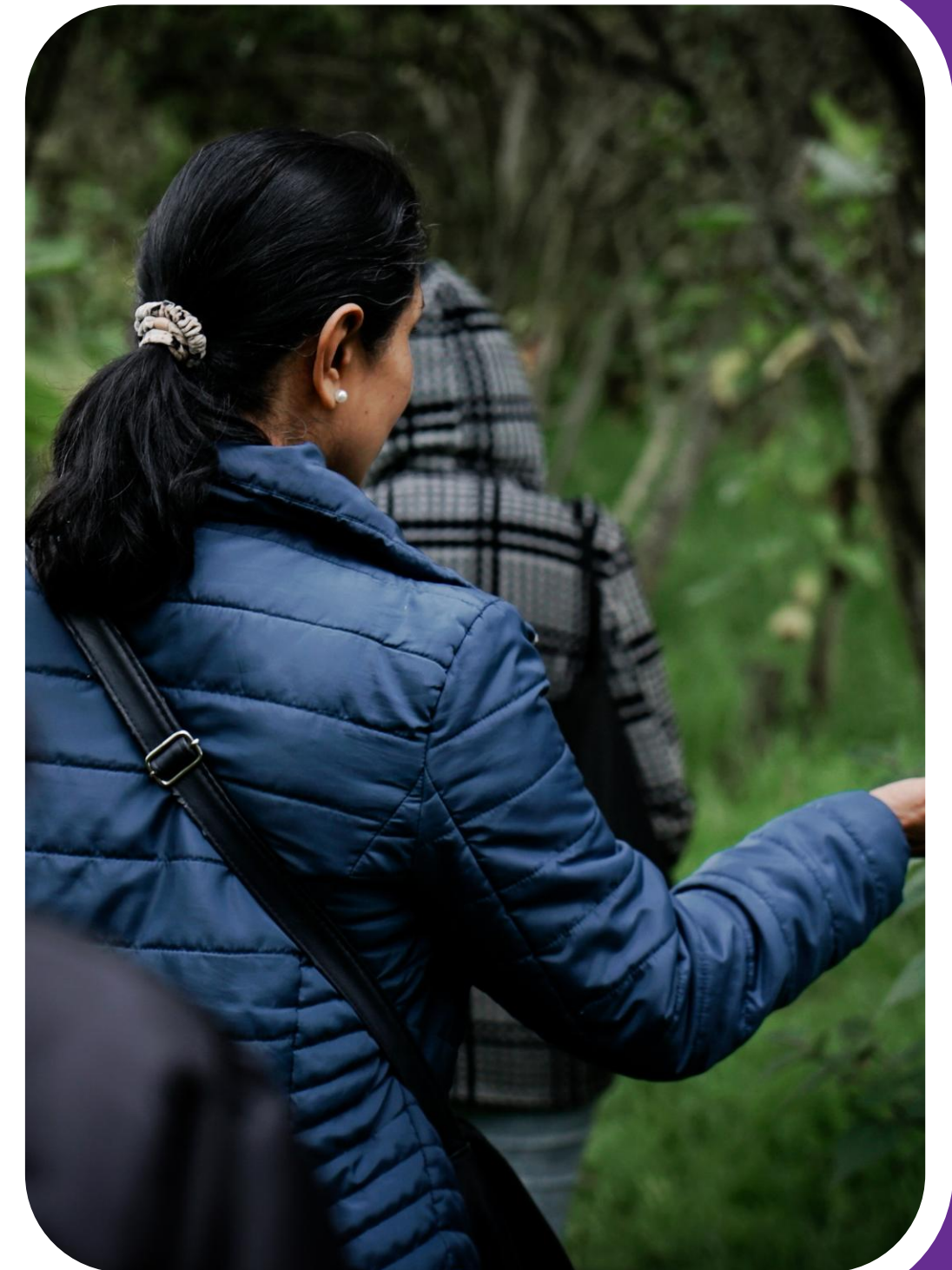
**Fenómeno del Niño
(IDIGER)**

06

**Laboratorio de
Innovación Pública en
Cambio Climático y
Género (Sectorial)**

07

**Implementación
Protocolo de Estilos de
Vida Sostenibles
(SDA)**



CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE



01

Posicionamiento de la Mesa Sectorial de Cultura y Mujer y Plan de formaciones y del sector Cultura.

02

Reglamentos internos Concejos de arte y patrimonio y trabajo con consejeras de cultura del sector Mujer

03

IDARTES:

- Festivales al Parque (Piloto Jazz al Parque)
- Salones de bailes en manzanas.
- Gerencia de literatura- actividades en manzanas de cuidado.
- línea de arte, ciencia y tecnología - Equipo de derechos.

05

IDRD:

- Acompañamiento y acciones con la ANFF.
- Franjas de género.
- Articulaciones ciclovia y acciones de sensibilización con Transformaciones culturales SDMujer.

06

Plan Especial de Salvaguardia de la Bicicleta como patrimonio de Bogotá D.C con enfoque de género.

07

Estrategia para fortalecer el cumplimiento de la PPASP:

Articulación con FUGA para la apertura de la nueva manzana de Mártires.
Canal Capital para reporte y cumplimiento 3) apoyo articulación a otros sectores.

HÁBITAT

01

Feria de vivienda Mi Casa en Bogotá y Feria de emprendimientos Sectorial 8M

02

Pacto Multiactor Suba, bilbao-E3 Reto de Diseño EP

- Señalética
- Urbanismo Nocturno
- Postes de Activación Segura -PAS
- Ac. Prevención ASC-DEVAJ

03

Caja de herramientas metodologías de participación Comunitaria DMB y Caracterización sociodemográfica reasentamientos

04

Fortalecimiento de capacidades Gestión Social con enfoques

Proceso Huertas, Sabiduría y Derechos (JBB y CVP)

05

Estrategia Distrital de AF población Recicladora

- VII Encuentro de Mujeres Recicladoras
- Ferias de servicios CTAS



AQUÍ
SÍ PASA
BOGOTÁ
MI CIUDAD
MI CASA

En el marco de la conmemoración del **8M - Día Internacional de la Mujer**, te invitamos a la

Feria de Emprendimientos 8M

“Bogotá para habitarla: mujeres con derechos, mujeres que avanzan”.

Un espacio para visibilizar, apoyar y fortalecer la autonomía económica de las mujeres del Sector Hábitat.

Día 10 de marzo	Hora 9:00 a.m. 4:00 p.m.	Lugar Auditorio SDHT
------------------------	---------------------------------	-----------------------------

8M En Bogotá nuestro sello es la igualdad

8M NUESTRO SELLO ES LA IGUALDAD

SECRETARÍA DEL
HÁBITAT



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



MOVILIDAD



01

Frentes de obra

UAERMV:

- Ciclo de formación
- Señalética con enfoque de género

Piloto frentes de obra

- **METRO:** Segunda fase piloto frentes de obra
- **IDU:** Inicia piloto frentes de obra

02

Conversatorio Metro: Metro de Bogotá infraestructura para la igualdad

03

Participación y difusión en Feria de Empleabilidad Sector Transporte y Movi-Innova 2026

04

Terminal de Transporte:

- Creación Mesa de Género
- Semana de los DD.HH (PPMYEG)

05

BICI

- Consejo Distrital de la Bici
- PES Bici
- Semana de la Bici

06

Acoso laboral y Acoso sexual laboral

- Fortalecimiento entidades (Metro e IDU)

SEGURIDAD

01

Desarrollo plan de sensibilización y revisión de protocolos de VBG en los estadios en el marco de la CDSCCFB

02

Mesa de Seguridad de la Bicicleta: Articulación interinstitucional para promover acciones de prevención de violencias contra las usuarias de bicicletas eléctricas en la vía

03

Plan de Sensibilización dirigida al Cuerpo de Custodia de la Cárcel Distrital sobre Derechos de las mujeres y RUAV

04

Plan de Sensibilización dirigida a Mujeres a instructores e instructoras que formarán al nuevo cuerpo de mujeres bomberas sobre Derechos de las Mujeres que ingresan a la Unidad.

05

Plan de Sensibilización a clubes de Fútbol profesional de Bogotá D.C.



JURÍDICA

01

Acompañamiento al equipo de IVC para la transversalización del enfoque de género en las orientaciones para la conformación de ESALES. Dirigido al equipo de Inspección, Vigilancia y Control

02

Plan de sensibilización en Derechos de las Mujeres y Enfoque de Género, Lenguaje incluyente y Comunicación no Sexista Dirigido a Talento Humano

03

Sensibilización en Incorporación del enfoque de género en Proyectos de Inversión dirigido al equipo de la OAP de la SJD



3

CÁPSULA PEDAGÓGICA DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

DERECHOS A LA SALUD PLENA Y PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN CON EQUIDAD

DESAFÍOS

¿La garantía de estos derechos
**es una conquista ya
alcanzada o un proceso que
requiere acción permanente?**
¿Por qué si o por qué no?

**¿Qué falta por conquistar en
cada derecho?**



¿EN QUÉ NIVEL ESTAMOS FRENTE A LOS DERECHOS DE LAS MUJERES?

Ejercicio de semaforización plenaria

Desde esta perspectiva, ¿en qué nivel se encuentran actualmente el **derecho a la salud** y el **derecho a la participación y representación política de las mujeres**? Teniendo en cuenta las **diferencias y diversidades de las mujeres** y los enfoques de **derechos humanos, género y diferencial**.

Utilicemos el siguiente **semáforo** para identificar el nivel de garantía de cada derecho:



● El derecho está **ampliamente garantizado** y existen condiciones efectivas para su ejercicio.

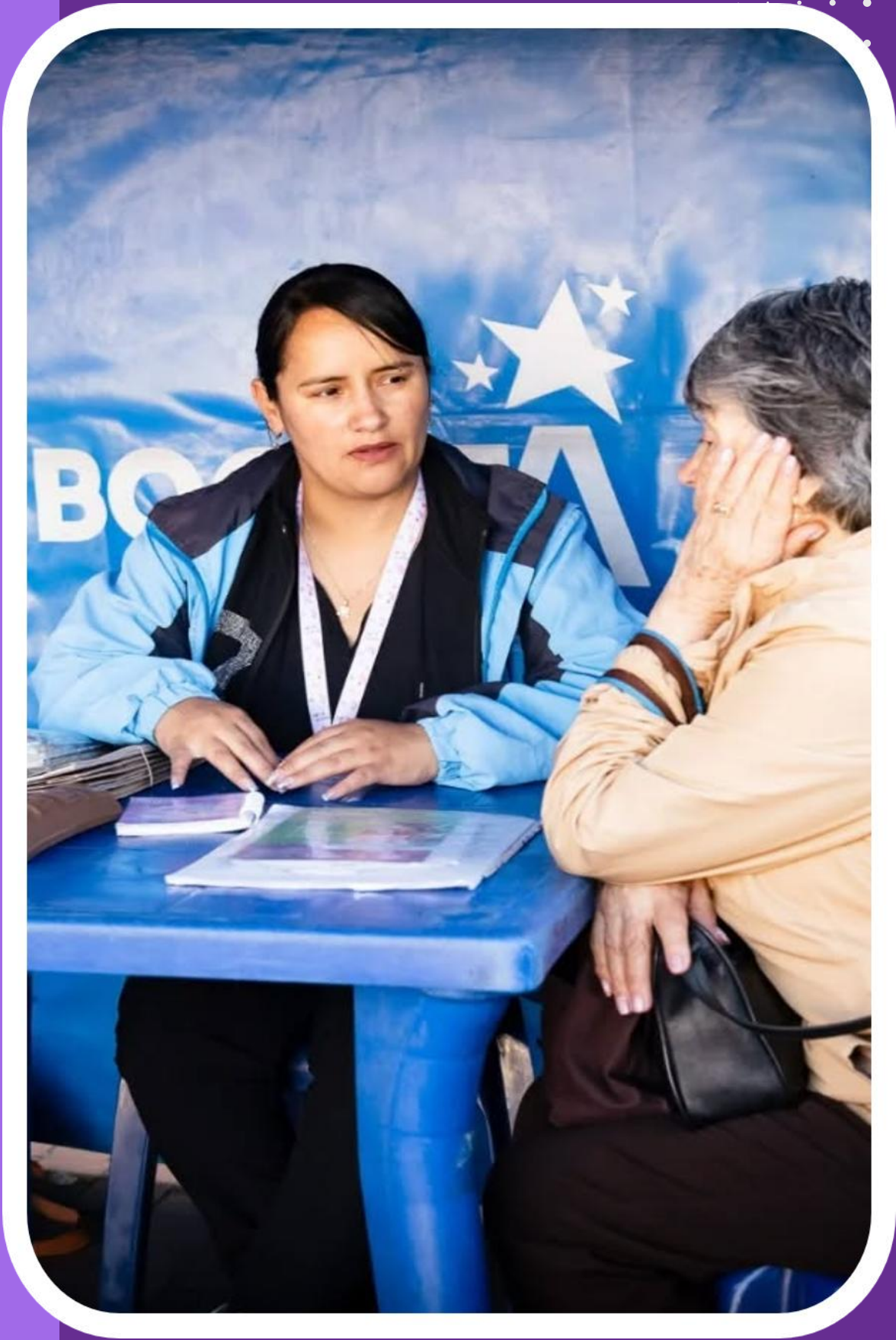
● Existen avances y mecanismos de garantía, pero **persisten brechas, barreras** o desigualdades que limitan su ejercicio efectivo.

● **Persisten vulneraciones, barreras estructurales** o condiciones que impiden o restringen significativamente el ejercicio del derecho.

LOGROS HISTÓRICOS

SALUD PLENA

Año	Hitos Históricos			
2006	Sentencia C-355 Despenalización del aborto en tres circunstancias		X	
2007	Sentencia T-760 Salud como derecho fundamental exigible		X	
2015	Sentencia C-754 Atención integral a víctimas de violencia sexual		X	X
2019	Sentencia T-398 Derecho a la higiene menstrual		X	X
2022	Sentencia 055 IVE hasta la semana 24		X	X

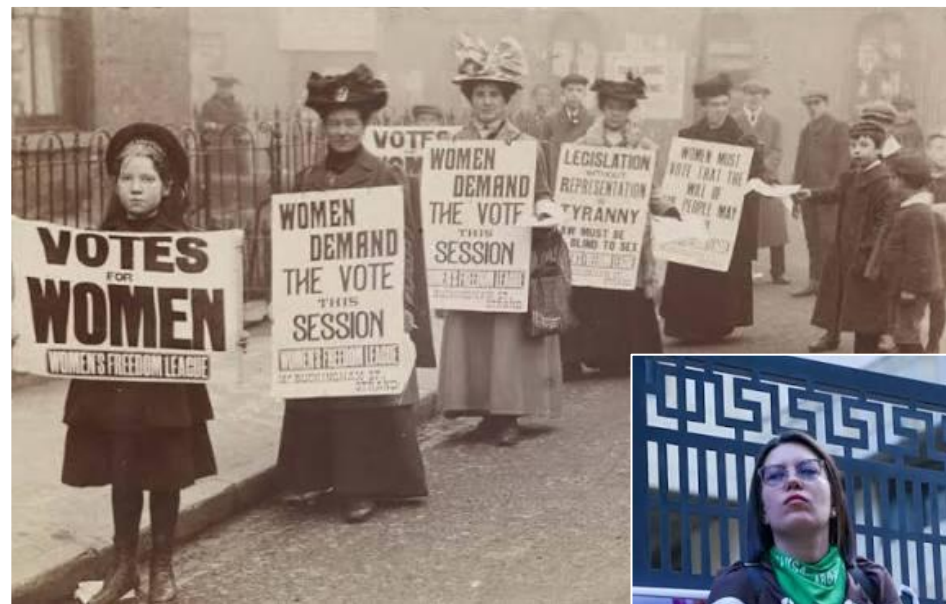


LOGROS HISTÓRICOS PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Año	Hitos Históricos			
1957	Por primera vez las mujeres votamos	X	X	
1991	Constitución Política, consagró importantes disposiciones a favor de los derechos de las mujeres		X	
2000	Ley 581. Ley de Cuotas niveles decisorios (30%). Modificada por Ley 2424 de 2024 (50-50)		X	X
2011	Ley 1475. Reglas de organización y funcionamiento partidos políticos y procesos electorales		X	X
2023	Decreto Distrital 606 de 2023. actualiza y reorganiza el Sistema Distrital de Participación Ciudadana de Bogotá, derogando el anterior Decreto 448 de 2007		X	
2024	Ley 2424 Participación paritaria en las diferentes ramas y órganos del poder público		X	X
2025	Ley 2453. Prevención, atención, seguimiento y sanción de la violencia contra las mujeres en política			X



CONSIGNAS HISTÓRICAS DE LAS REIVINDICACIONES DE LAS MUJERES



TIPS ACCIONES AFIRMATIVAS PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN CON EQUIDAD

01

Garantizar la paridad en las instancias y espacios de toma de decisión

Definir metas y cuotas de participación paritaria en comités, consejos, mesas, procesos de selección, eventos, escenarios de decisión donde sea competencia de la entidad. Así mismo, en el acceso a los recursos, bienes y servicios (Leyes 2453 de 2025 y 2024 de 2024).

02

Pasar de la presencia simbólica a la representación sustantiva

- Vincular a mujeres desde etapas tempranas de diagnóstico, formulación, diseño y evaluación en decisiones públicas. Escuchar e incluir sus voces, necesidades prácticas e intereses estratégicos en los PP, planes, programas y proyectos.
- Brindar información oportuna, vinculación a la ruta de participación y trazabilidad de la participación incidente con garantías para que las mujeres puedan hacer seguimiento a la inclusión de sus propuestas: **¿Qué propusieron las mujeres?; ¿Qué propuestas fueron acogidas?, ¿Qué seguimiento harán las mujeres?**



TIPS ACCIONES AFIRMATIVAS

PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN CON EQUIDAD

03

Reconocer y vincular a las mujeres desde las diferencias y diversidad que las constituye. Enfoque de género e interseccionalidad

- Garantizar las voces incidentes de mujeres en sus diferencias y diversidad: jóvenes, mayores, rurales y urbanas, con discapacidad, étnicas, cuidadoras, víctimas, migrantes, campesinas, LBT, entre otras y su vinculación a la oferta institucional adecuada a las necesidades diferenciales.

04

Formación y fortalecimiento de capacidades-empoderamiento

- Desarrollar procesos de formación política y fortalecimiento de capacidades para la participación incidente (en derechos, liderazgo, incidencia política y control social de la gestión pública en temas estratégicos de ciudad)
- Laboratorios para construcción de agendas ciudadanas y su posicionamiento.
- Fortalecer procesos organizativos e iniciativas territoriales de mujeres, adolescentes y jóvenes, promover intercambio de experiencias para la acción colectiva

05

Visibilizar los liderazgos femeninos

- Otorgar reconocimientos a lideresas que se destacan en el campo de la participación ciudadana por sus aportes al posicionamiento público de los derechos de las mujeres.

TIPS ACCIONES AFIRMATIVAS

SALUD PLENA

01

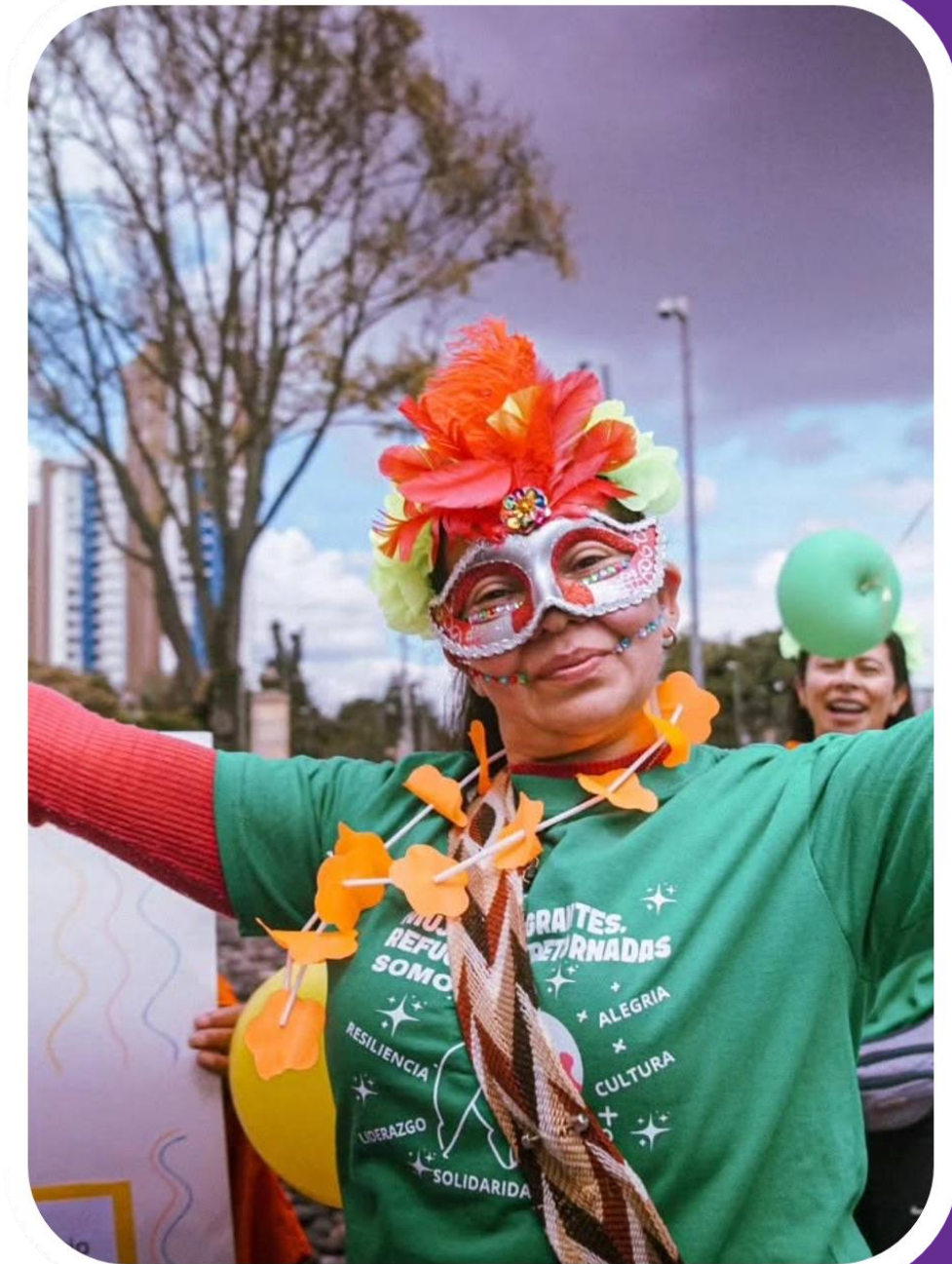
Identificar las desigualdades existentes

- Antes de implementar una medida, se deben identificar las principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder a los servicios de salud: económicas, geográficas, culturales, administrativas, sociales o relacionadas con discriminación de género

02

Aplicar un enfoque diferencial, de género e Interseccional

- No todas las mujeres enfrentan las mismas necesidades. Las políticas deben considerar situaciones particulares de mujeres rurales, indígenas, afrocolombianas, con discapacidad, víctimas de violencia, mujeres de bajos recursos, adolescentes y mujeres embarazadas. La Ley 1751 exige que la atención responda a las necesidades relacionadas con el género y el ciclo de vida



TIPS ACCIONES AFIRMATIVAS

SALUD PLENA

03

Garantizar acceso efectivo, no solamente formal

No basta con que un servicio exista: debe ser **disponible, accesible, aceptable y de calidad**.

- Eliminar barreras administrativas
- Garantizar atención integral
- Capacitar al personal en género y derechos humanos
- Garantizar participación de las mujeres
- Asignar recursos y responsables concretos
- Medir resultados y corregir las políticas

Las acciones afirmativas en salud no deben entenderse como privilegios para las mujeres, sino como instrumentos de igualdad material destinados a corregir las desigualdades históricas y estructurales que dificultan el ejercicio efectivo de su derecho fundamental a la salud.



**¿A PARTIR DE LAS REFLEXIONES
DE HOY QUÉ ACCIONES
AFIRMATIVAS PODRÍAN
IMPLEMENTARSE EN EL
MARCO DE LA MISIONALIDAD
DE SU ENTIDAD?**



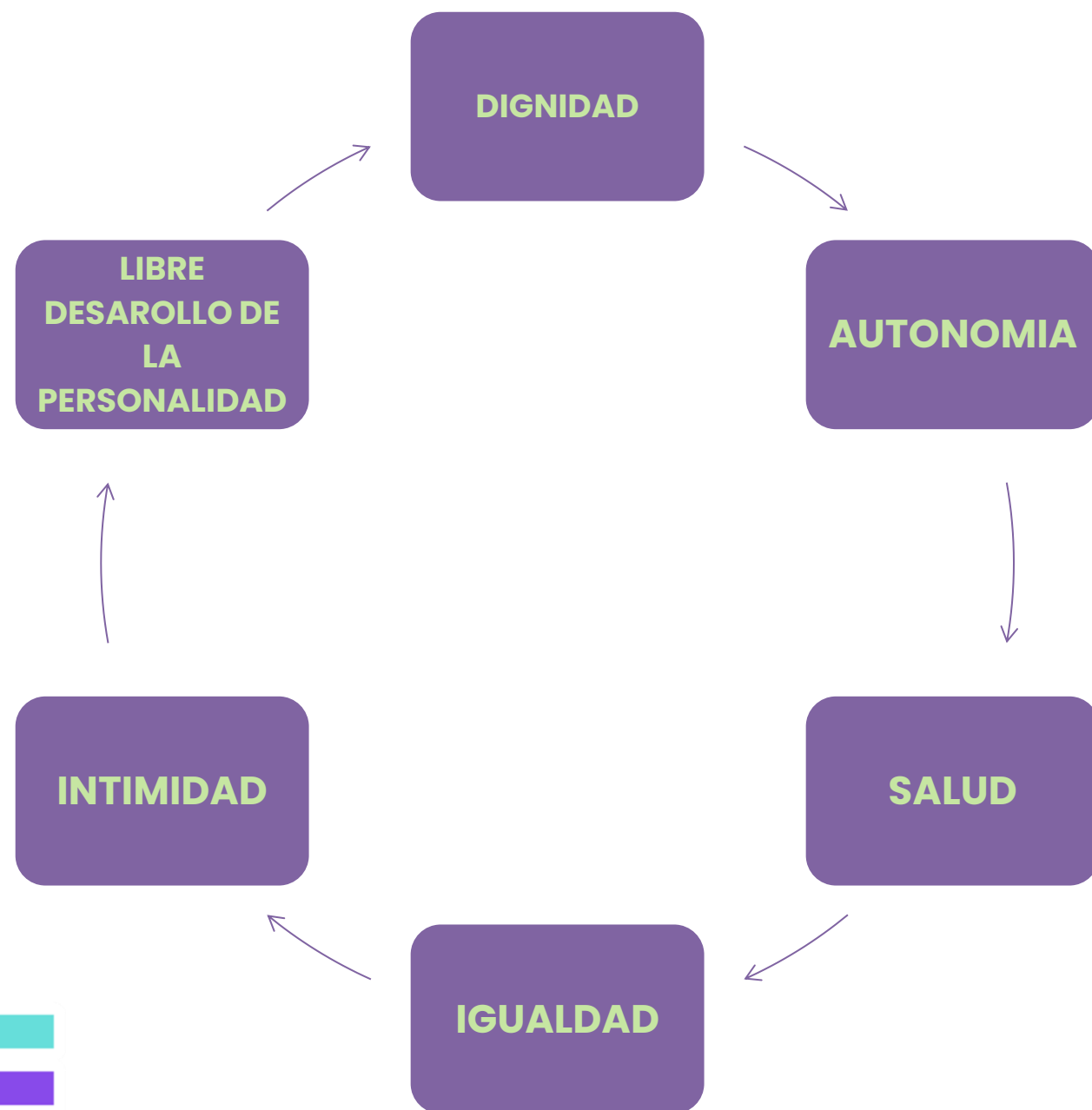
28º DÍA DE ACCIÓN GLOBAL POR EL ABORTO LEGAL Y SEGURO

Desde 1990, cada 28 de septiembre se conmemora el **Día de Acción Global por el Aborto Legal y Seguro**, reconocido por los movimientos de mujeres y feministas latinoamericanos.

Este día nos invita a reflexionar sobre **las experiencias que atraviesan la vida, la salud, la autonomía y la dignidad de miles de mujeres, niñas y personas con capacidad de gestar** a quienes aún no se les garantiza este derecho por falta de conocimiento y desinformación.



MÁS QUE UN PROCEDIMIENTO MÉDICO UN DERECHO FUNDAMENTAL



Sentencia C-055 del 2022, la Corte estableció que las mujeres y personas con capacidad de gestar pueden **interrumpir un embarazo de manera libre y voluntaria hasta la semana 24** de gestación, manteniendo, después de este límite, **las tres causales** reconocidas en la Sentencia C-355 del 2006

PRONUNCIAMIENTOS

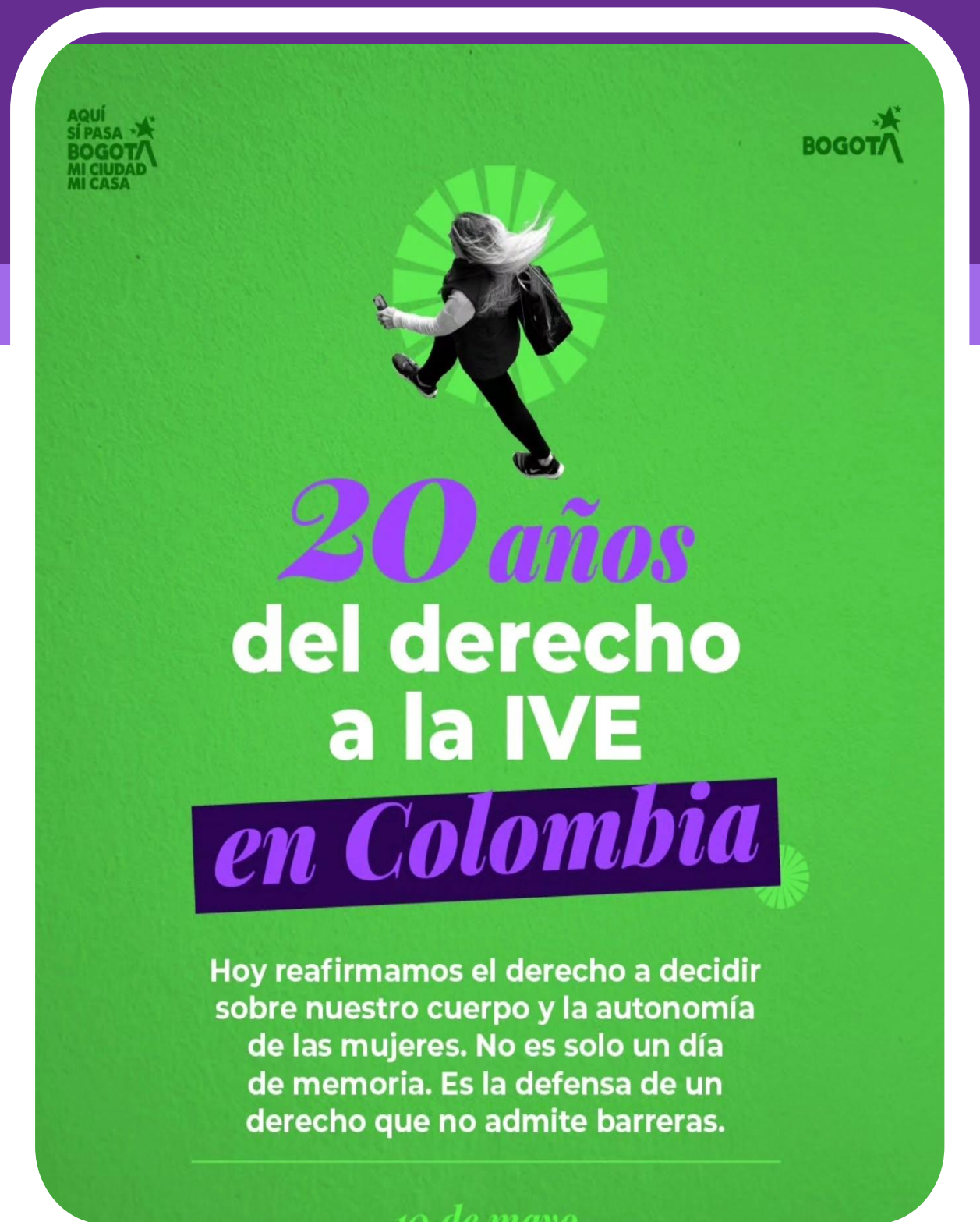
01

Ministerio de Salud, Resolución 051 de 2023

La atención se considera **esencial y urgente, y debe ser gratuita, inmediata, integral y segura**; garantizándose sin ningún tipo de discriminación por razones económicas, étnicas, migratorias, de discapacidad, edad u otras condiciones.

02

Resolución 1575 de 2026 del Ministerio de Salud Refuerza especialmente la garantía del servicio para **mujeres y personas con capacidad de gestar indígenas**, respetando su identidad cultural, cosmovisión y autonomía. De igual manera amplía las competencias de **profesionales de enfermería capacitados** para realizar atenciones específicas relacionadas con la IVE.



FUENTES DE APOYO



**Línea Púrpura
(018000112137)**

Acompañamiento,
asesoría jurídica,
psicosocial y rutas de
atención.



Casas de Igualdad de Oportunidades

Asesoría jurídica y psicosocial
presencial en las 20 localidades.



Manzanas del Cuidado

Servicios integrales de salud,
educación y orientación
sociojurídica.



Estrategia Hospitales

Atención jurídica
especializada para mujeres
víctimas de violencias.



Casa de Todas

Herramientas y promoción
de derechos para mujeres que
realizan actividades sexuales
pagadas.

4

SELLO EN IGUALDAD BALANCE

PLANES DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Son documentos técnicos **elaborados y propuestos por la Secretaría Distrital de la Mujer** a partir de los resultados de los diagnósticos institucionales que recogen las actividades y acciones de equidad concertadas a implementar por las entidades distritales.

Estos planes operativizan dos productos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género:

- La Estrategia de transversalización para la equidad de género (ETG) y el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género (PIOEG)

Siendo todas las entidades del Distrito, corresponsables en el desarrollo de acciones para su efectivo alcance.



SECRETARÍA DE
LA MUJER



BALANCE DEL ESTADO DE LOS PLANES DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Sector	Entidad	Estado
Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	
Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	
Desarrollo Económico	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	
Educación	Secretaría de Educación Distrital	
Gestión Pública	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	
Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	
Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	
Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	
Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	
Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	
Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	
Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	
Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	
Salud	Secretaría Distrital de Salud	
Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	



- Plan de trabajo concertado y en proceso de revisión interno por parte de los equipos directivos y técnicos de las entidades.
- Plan de trabajo validado y enviado a la Oficina Asesora de planeación de la entidad con el fin de iniciar su implementación.
- Plan de trabajo en proceso de concertación a través de mesa de concertación.



SECRETARÍA DE LA MUJER



¿QUÉ SIGUE?

Pasos a seguir para la finalización de los Planes de Trabajo para la Igualdad de Género con las 15 secretarías distritales durante la vigencia 2026:

01

Envío de las versiones concertadas de los Planes de Trabajo para la Igualdad de Género a las Oficinas Asesoras de Planeación, incorporando los últimos comentarios y ajustes derivados de los procesos de revisión interna de cada entidad.

02

Realización de la segunda mesa de concertación con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, con el propósito de avanzar en la revisión, ajuste y concertación de su Plan de Trabajo para la Igualdad de Género.

03

Concertación y desarrollo de mesas de asistencia técnica durante septiembre y octubre, con el fin de identificar el acompañamiento técnico necesario por parte de la SDMujer para implementar los compromisos de asumidos por las 15 secretarías a través de sus Planes de Trabajo para la Igualdad de Género.



SECRETARÍA DE
LA MUJER



5

VARIOS



SECRETARÍA DE
LA MUJER



LOTERÍA DE BOGOTÁ



La que más billete da

REPORTE AL PRODUCTO PPMYEG

Se mantiene el producto establecido desde 2020, sin modificación de su alcance.

El ajuste se realizará exclusivamente en la estrategia para evidenciar y reportar su cumplimiento, atendiendo las condiciones jurídicas, operativas y de protección de datos de la Lotería.



01

CONTINUIDAD

Modificar el producto implicaría un trámite ante Planeación que podría extenderse hasta 2027.

02

CUMPLIMIENTO

Mantenerlo vigente permite avanzar en resultados desde 2026 y evitar nuevos rezagos

03

RESULTADOS

El producto fue ratificado en 2025 por generar beneficios efectivos para las mujeres vendedoras.

04

VIABILIDAD

La Lotería no cuenta con competencia ni condiciones, para realizar una caracterización individual directa de las loteras.



SECRETARÍA DE
LA MUJER



LOTERÍA DE BOGOTÁ



La que más billete da

REPORTE AL PRODUCTO PPMYEG

El cumplimiento del producto se evidenciará mediante el número de mujeres vendedoras beneficiadas a través del programa BEPS.

El reporte evidenciará

Beneficiarias: Número de mujeres beneficiadas en la vigencia.
Referencia 2025: 58 mujeres.

Beneficio: tipo de beneficio BEPS y su aporte a la protección social y autonomía económica.

Gestión: avances en articulación, identificación, verificación y selección.

Resultado esperado

Avances durante la vigencia + consolidación de beneficiarias al cierre = evidencia del cumplimiento del producto.



CHARLA: ¡VAMOS A TRANSFORMAR!

Ciclo de charlas sectoriales

Realizadas

Secretaría General – noviembre de 2025
Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte – 7 de mayo
Secretaría de Hacienda – 24 de junio
Secretaría de Integración Social- 21 de agosto
Secretaría Desarrollo Económico- 28 de agosto
Secretaría de Educación- 11 de septiembre

Por realizar

Secretaría de Gobierno –18 de Septiembre
Secretaría de Hábitat -23 de septiembre
Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte-24 de septiembre
Secretaría de Ambiente-25 de septiembre

Por confirmar

Secretaría de Movilidad
Secretaría de Planeación
Secretaría de Salud
Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia
Secretaría Jurídica



GRACIAS



SECRETARÍA DE
LA MUJER

