



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:02.21

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:02.21

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO LOZANO	SEGUNDO APELLIDO RUIZ	NOMBRES LINA TATIANA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 1015395148	DEPENDENCIA Dirección de Enfoque Diferencial
CARGO DIRECTOR TÉCNICO		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MARTÍNEZ	SEGUNDO APELLIDO LONDOÑO	NOMBRES JULIANA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 43985773	DEPENDENCIA Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad
CARGO SECRETARIA DE DESPACHO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar el componente estratégico de Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de las Capacidades Emocionales y Empoderamiento de las mujeres en sus diferencias y diversidades: a través de la realización de encuentros con las mujeres en Jornadas Significativas, Semilleros, Espacios de Conexión Emocional y Escuelas de Educación Emocional AMAR-TE, como acciones orientadas a la visibilización y transformación de las prácticas de discriminación que afectan a las mujeres en sus diferencias y diversidades.		20 %
Implementar el componente estratégico de Educación Flexible con Enfoque Diferencial, a través del cual se adelantarán firma de convenios, acuerdos, planes de trabajo conjunto y/o compromisos con entidades educativas públicas o privadas, para fortalecer el desarrollo integral brindando oportunidades educativas inclusivas y con enfoque diferencial a las mujeres en sus diferencias y diversidades		20 %
Implementar el componente estratégico de Educación Menstrual, a través de la articulación de acciones acordadas con la Mesa Distrital de Cuidado Menstrual, para la realización de recorridos y jornadas por la dignidad menstrual en las diferentes localidades, abordando a mujeres habitantes de calle o en riesgo de habitar calle y la realización de espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado – EMAA		20 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:02.21

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:02.21

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar la Estrategia Casa de Todas y el componente estratégico de Enfoque Diferencial, para promover capacidades, liderazgos y transformación de imaginarios culturales, que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y	Una estrategia casa de todas implementada	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar las diferentes modalidades de atención de la Estrategia Casa de Todas a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas: a través de la atención psicosocial, jurídica y de trabajo social en la sede física y unidad móvil.		4 %
Formación a equipos técnicos y profesionales de entidades del sector público y privado, en herramientas y metodologías para el empoderamiento y las capacidades psicoemocionales de las mujeres en sus diferencias y diversidades, con enfoque diferencial y de derechos humanos.		3 %
Realizar ferias de servicios interinstitucionales en articulación con diferentes sectores y entidades para orientar y atender mujeres que realizan ASP		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Promover los valores y principios del código de integridad de la entidad, identificando competencias de los miembros del equipo, evaluándolas, generando interdependencias positivas y espacios de aprendizaje colaborativo e impulsándolas activamente	Número de comités primarios, comités de planeación estratégica y reuniones de articulación de Dirección realizados.	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar dos comités de Dirección semestrales, con la participación de todas las colaboradoras, con el objetivo de fortalecer y apropiar los principios y comportamientos destacados en el código de integridad de la SdMujer.		4 %
Facilitar el acceso a la información pública completa, veraz a través de los medios destinados para ello, a través de dar respuesta, oportuna, y comprensible a solicitudes, peticiones, quejas o reclamos de ciudadanas.		3 %
Atención oportuna, ágil y completa de solicitudes de control interno, entes de control y sistema MIPG de la entidad.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar gestiones, articulaciones y coordinación para el fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	Número de espacios de orientación y socialización de procesos y procedimientos realizados con funcionarias y contratistas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Se realizarán 2 espacios de fortalecimiento en el Proceso Misional de Transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial en el Distrito Capital con el equipo de la Dirección de Enfoque Diferencial		3 %
Se realizarán 2 espacios de fortalecimiento en el Procedimiento de Asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial en los sectores de la Administración Distrital con el equipo de la Dirección de Enfoque Diferencial		3 %
construir material (fichas metodológicas) que contenga recursos pedagógicos y recomendaciones para la realización de actividades de capacitación, y sensibilización y encuentros sobre enfoque diferencial, que den cuenta de diseño creativo, experiencial y dinámico el trabajo con mujeres en sus diferencias y diversidades.		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:02.21

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:02.21

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Orientar la planeación institucional con una visión estratégica, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos, promoviendo la formación de las profesionales de los equipos, generando espacios de aprendizaje colaborativo,	Numero de espacios de formación con funcionarias realizados	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Plan de formación, cualificación y fortalecimiento de habilidades, metodologías y conocimiento del equipo técnico y de profesionales que prestan sus servicios y atenciones para la estrategia Casa de Todas		4 %
Capacitación en herramientas ICOPS – SiMisional SECOP Archivo entre otras que brinden conocimientos para mejorar los procesos y procedimientos administrativos y técnicos de la entidad		3 %
Espacios de articulación y coordinación entre componentes con el objetivo de realizar planeación estratégica y monitorear los avances y dificultades presentadas.		3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Capacidad de aporte a la gestión	Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

Conductas Asociadas

- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.
- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.
- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:02.21

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:02.21

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación al usuario y al ciudadano

Definición:

Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.

Conductas Asociadas

- Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.
- Reconoce su interdependencia entre su trabajo y otros.
- Establece el mecanismo para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:02.21

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:02.21

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/2/26, 11:24 PM

Aprobado por Nominador: 3/6/26, 8:25 PM

Documentro electrónico: EGC_1813_28dddb72-66b7-4841-8505-e2d5b9e63477