



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:07:17.92

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:07:17.92

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MARTÍNEZ	SEGUNDO APELLIDO LONDOÑO	NOMBRES JULIANA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 43985773	DEPENDENCIA Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad
CARGO SECRETARIA DE DESPACHO		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO TAMI	SEGUNDO APELLIDO LEAL	NOMBRES LAURA MARCELA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 53907347	DEPENDENCIA Despacho del Secretario
CARGO SECRETARIA DE DESPACHO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de avance de los planes de acción 8198 y 8232 de la Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Dirigir, orientar y coordinar la implementación de la estrategia de acciones de transformación cultural que promuevan el derecho a una vida libre de violencias y la redistribución del trabajo de cuidado.		20 %
Dirigir, orientar y coordinar la implementación de la estrategia para la autonomía económica de las mujeres en Bogotá.		20 %
Realizar la secretaría técnica del Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá con el objeto de coordinar su funcionamiento y garantizar el adecuado desarrollo de sus actividades, en cumplimiento del artículo 24 del Decreto 364 de 2021.		20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:07:17.92

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:07:17.92

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Mejorar el proceso eleccionario del Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá (CCMB) a través de la modificación de los Decretos 364 de 2021 y 304 de 2023.	% de avance en la construcción del decreto que modifica el proceso eleccionario del Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá (CCMB)	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Construcción de la ruta metodológica para el proceso de modificación de los Decretos 364 de 2021 y 304 de 2023.		3 %
Realización de espacios participativos para la modificación del decreto en lo referido al proceso electoral.		3 %
Proyección, revisión y ajuste del proyecto de decreto.		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el equipo de la Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad, promoviendo la apropiación de una cultura de compromiso, responsabilidad y mejora continua, para mejorar el relacionamiento institucional y la calidad de los servicios a la	% de avance en el cumplimiento de las actividades programadas para el fortalecimiento del equipo de la SCPI	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Desarrollar una jornada de inducción institucional para fortalecer el compromiso, la responsabilidad y la orientación al servicio en el equipo de la Subsecretaría.		3 %
Realizar actividades orientadas a fortalecer los conocimientos específicos previamente identificados como necesarios en el equipo de trabajo, tanto en el ámbito misional como administrativo.		3 %
Realizar seguimiento al equipo de trabajo mediante reuniones periódicas con las líderes de las estrategias, con el fin de identificar avances, retos y definir acciones oportunas que mitiguen riesgos y fortalezcan la calidad del servicio.		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Adaptación de las metodologías de la ruta de cualificación de la estrategia de autonomía económica para fortalecer la atención a las mujeres con enfoque diferencial.	% de avance en la adaptación de las metodologías.	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Adaptación de la metodología para la población con enfoque diferencial especialmente mujeres afrocolombianas y muiscas.		4 %
Sistematización de las metodologías aplicadas por la estrategia.		3 %
4. Registrar la asistencia y archivar los contenidos desarrollados, con el fin de fortalecer la memoria institucional y facilitar la transferencia de conocimiento.		3 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:07:17.92

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:07:17.92

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Orientación, acompañamiento y seguimiento continuo para el cumplimiento de las metas y funciones misionales de la Subsecretaría y sus Direcciones.	% de avance en el cumplimiento de hitos de la Subsecretaría y sus Direcciones.	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Realizar acciones de seguimiento a los proyectos de inversión y metas del Plan Distrital de Desarrollo de la Subsecretaría y sus Direcciones.	3 %
Realizar acciones de seguimiento a las apuestas estratégicas de la Subsecretaría y sus Direcciones.	4 %
Realizar seguimiento al cumplimiento de los hitos de la Subsecretaría y sus Direcciones y generar reportes anuales frente al cumplimiento.	3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:07:17.92

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:07:17.92

Competencia Comportamental

Nombre: Visión estratégica	Definición: Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
--	---

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales

Competencia Comportamental

Nombre: Integración a la Cultura Organizacional	Definición: Disposición para conocer el contexto institucional, aceptar y apropiar las normas, reglamentos, procedimientos y características de la entidad, la dependencia o el equipo de trabajo al que pertenece.
---	---

Conductas Asociadas

- Su actitud le permite integrarse y aportar al equipo de trabajo, reconoce los avances, logros y desarrollos alcanzados por la entidad o la dependencia
- Cuando la necesidad del servicio lo amerita, se muestra dispuesto a participar de las actividades requeridas por la entidad.
- Reconoce, valora y da un trato digno a todas las personas sin importar su labor, procedencia, títulos o cualquier otra condición, incorporando el Respeto como un valor característico del servicio público, que hace parte de los valores institucionales de la entidad.

Competencia Comportamental

Nombre: Planeación	Definición: Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
----------------------------------	---

Conductas Asociadas

- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:07:17.92

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:07:17.92

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/26/26, 4:57 PM

Aprobado por Nominador: 3/14/26, 2:07 AM

Documentro electrónico: EGC_1949_516efdbf-3c51-42b6-b5d7-77ebde03ce32