



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:34.73

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:34.73

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO RICO	SEGUNDO APELLIDO VARGAS	NOMBRES IVONNE ASTRID
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 52317467	DEPENDENCIA Dirección de Derechos y Diseño de Política
CARGO DIRECTOR TÉCNICO		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MARTÍNEZ	SEGUNDO APELLIDO LONDOÑO	NOMBRES JULIANA
TIPO DE DOCUMENTO C.C ☒ C.E ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 43985773	DEPENDENCIA Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad
CARGO SECRETARIA DE DESPACHO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Consolidar e implementar las acciones para la transversalización del enfoque de género y derechos humanos de las mujeres en los 15 sectores de la Administración Distrital en las políticas, planes, programas y proyectos y la cultura organizacional e institucional y en el sector privado		20 %
Liderar acciones para la incorporación del enfoque de género y la implementación de los derechos humanos de las mujeres de la PPMYEG en acciones estratégicas del distrito		20 %
Coordinar la implementación y seguimiento de las Políticas Públicas de Mujeres y Equidad de Género y Actividades Sexuales Pagadas en el distrito, así como los productos y compromisos en otras políticas distritales donde la SD Mujer es responsable.		20 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:34.73

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:34.73

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diseño de 3 estrategias innovadoras para la recolección y visibilización de las buenas prácticas de transversalización de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres	No. de estrategias diseñadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar la consolidación de un sistema para la recopilación y análisis de información de la implementación de las políticas públicas lideradas por la SDMujer relacionada con la consolidación de los reportes de los productos de las entidades del distrito, así como una estrategia de participación ciudadana en su implementación, y sistematización de buenas prácticas y/o logros.		4 %
Gestionar espacios de diálogo, intercambio de experiencias y reconocimiento de buenas prácticas de la transversalización de los enfoques de género, y propiciar su difusión y comunicación.		3 %
Diseñar una estrategia pedagógica de fortalecimiento del talento humano para la incorporación de los enfoques de género, derechos humanos de las mujeres en las acciones de las entidades del distrito.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Establecer acciones con actores públicos y privados que reconozcan el valor de la igualdad en la ciudad	No. de acciones realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Brindar línea técnica, revisar y aprobar las acciones a realizar para la conmemoración de fechas emblemáticas en relación con la garantía de los derechos de la PPMYEG		4 %
Liderar la coordinación de la implementación y seguimiento de "En Igualdad"- Sello Distrital de Igualdad de Género como mecanismo para reconocer, medir e incentivar la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos en las entidades públicas.		3 %
Aplicar la metodología de trabajo de "En Igualdad"- Sello Distrital de Igualdad de Género como mecanismo para reconocer, medir e incentivar la inclusión del enfoque de género en las entidades privadas.		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diseño de propuestas en el marco de los procesos y procedimientos	No. de acciones fortalecidas en el marco de procesos y procedimientos	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Generar espacios de confianza e intercambio entre el equipo		2 %
Consolidar una propuesta para procedimental las acciones afirmativas y el PIOEG		3 %
Diseñar una estrategia pedagógica de fortalecimiento del talento humano para la incorporación de los enfoques de género, derechos humanos de las mujeres en las acciones de las entidades del distrito.		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:34.73

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:34.73

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Acciones para el fortalecimiento institucional	No. de acciones para el fortalecimiento del talento humano	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Fortalecer las capacidades técnicas del equipo de trabajo a través de un plan de formación interna	5 %
Gestionar una agenda de inducción para los diferentes equipos de la SD Mujer que entran a planta así como a los equipos administrativos en el marco de la asistencia técnica al sector mujeres	3 %
Gestionar espacios permanentes sobre los derechos de las mujeres con invitadas externas dirigidas al talento humano de la entidad.	2 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:34.73

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:34.73

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Aprendizaje continuo	Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.

Conductas Asociadas

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje.

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-06 20:25:34.73

Fecha Aprobación: 2026-03-06 20:25:34.73

Competencia Comportamental

Nombre:

Disposición de servicio

Definición:

Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad

Conductas Asociadas

- Su actitud es receptiva respecto de los lineamientos e instrucciones impartidas por el superior inmediato.
- Es respetuoso en el lenguaje y trato al usuario, porque comprende que de su propio comportamiento depende el trato y el comportamiento de los demás.
- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/3/26, 9:38 PM

Aprobado por Nominador: 3/6/26, 8:25 PM

Documentro electrónico: EGC_1757_4434ccf6-0a17-4326-a795-a8eb0df8bc14