



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:06:40.64

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:06:40.64

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO PÉREZ	SEGUNDO APELLIDO BURGOS	NOMBRES DIANA EUGENIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 53007539	DEPENDENCIA Oficina Jurídica
CARGO JEFE DE OFICINA		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO TAMI	SEGUNDO APELLIDO LEAL	NOMBRES LAURA MARCELA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐	NÚMERO DE DOCUMENTO 53907347	DEPENDENCIA Despacho del Secretario
CARGO SECRETARIA DE DESPACHO		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Identificar los lineamientos dados por el Manual de Técnica normativa para ser incorporados en los actos administrativos que serán expedidos durante el semestre.		30 %
Elaborar una guía simplificada con los lineamientos dispuestos en el Manual de Técnica Normativa Distrital.		20 %
Socializar con las dependencias la guía para la implementación del Manual de Técnica Normativa Distrital.		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:06:40.64

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:06:40.64

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Respecto a la función de juzgamiento disciplinario, la OJ continuará con la implementación de esta función asignada a través del Decreto 357 de 2024, organizando el proceso secretarial correspondiente, la caracterización del	Etapa de juzgamiento del proceso disciplinario caracterizada e implementada.	10 %
<i>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</i>		<i>Porcentaje</i>
Caracterización del procedimiento en la etapa de juzgamiento.		5 %
Elaborar el formato de decisión.		4 %
Organizar el proceso secretarial de la etapa de juzgamiento de la función disciplinaria.		1 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Promover la colaboración, articulación y cumplimiento oportuno de las actividades a cargo.	Lineamientos en materia de plazos y articulación con dependencias para la gestión de las actividades a cargo.	10 %
<i>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</i>		<i>Porcentaje</i>
Promover el cumplimiento oportuno a través del seguimiento de las tareas a cargo.		4 %
Promover los espacios de articulación con las demás dependencias.		4 %
Generar espacios de colaboración entre las profesionales vinculadas en la dependencia.		2 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Identificar y armonizar el proceso de Gestión Jurídica de la Secretaría de la Mujer con el Modelo de Gestión Jurídica Pública.	Modelo de gestión jurídica de la SDM consolidado	10 %
<i>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</i>		<i>Porcentaje</i>
Identificación de los diferentes modelos que inciden en la gestión jurídica y sus componentes.		3 %
Construcción del documento donde se consignen el modelo de Gestión Jurídica de la SDM.		3 %
Actualizar procedimientos relacionados.		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:06:40.64

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:06:40.64

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la coordinación y armonización del equipo en el cumplimiento de las diferentes funciones.	10	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar reuniones estratégicas con todo el equipo, con el fin de socializar las metas y actividades programadas.		5 %
Brindar retroalimentación a las integrantes del equipo.		3 %
Generar espacios de socialización e integración por fuera de las actividades laborales y contractuales.		2 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
Conductas Asociadas - Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias - Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor - Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:06:40.64

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:06:40.64

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Capacidad de aporte a la gestión	Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

Conductas Asociadas

- Cumple con Diligencia los deberes, funciones y las responsabilidades asignadas, demostrando atención, destreza y eficiencia, en el uso de los recursos disponibles, conforme al código de integridad del servicio público.
- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.
- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 02:06:40.64

Fecha Aprobación: 2026-03-14 02:06:40.64

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación a resultados

Definición:

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/13/26, 10:07 PM

Aprobado por Nominador: 3/14/26, 2:06 AM

Documentro electrónico: EGC_2111_05a6cad0-f534-4e3d-bbd7-526831f0bd74