

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE PLANEACIÓN BOGOTÁ Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local En millones de pesos Fecha de Corte: 30/06/2026												
0121-Secretaria Distrital de la Mujer												
			2026									
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
1 - Bogotá avanza en su seguridad			\$49.631,47	\$47.571,66	95,85%			\$16.743,85	33,74%	\$5.749,46	\$5.326,15	
2 - Cero tolerancia a las violencias contra las mujeres y basadas en género			\$49.631,47	\$47.571,66	95,85%			\$16.743,85	33,74%	\$5.749,46	\$5.326,15	
8205-Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.			\$36.351,66	\$35.698,73	98,20%			\$11.573,38	31,84%	\$4.315,39	\$4.206,19	
1 - Operar 6 Casa(s) refugio Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres víctimas de violencia de género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y un modelo intermedio	Constante	Magnitud:	6,00	6,00	100,00%	6,00	100,00%			\$2.602,21	\$2.602,21	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$11.046,01	\$11.046,01	100,00%			\$3.595,40	32,55%			
2 - Realizar la atención al 100 Porciento de personas (mujeres víctimas de violencia de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$28,48	\$28,48	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$949,25	\$949,25	100,00%			\$459,42	48,40%			
3 - Realizar 142183 Atención(es) efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123	Suma	Magnitud:	40.000,00	19.447,00	48,62%	19.447,00	48,62%			\$1.308,92	\$1.267,33	96,82%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$16.326,88	\$16.326,88	100,00%			\$3.903,87	23,91%			
4 - Brindar 4063 Atención(es) psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la MovilMujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia-emergencia de los incidentes asociados a la Agencia Muj	Suma	Magnitud:	1.224,00	579,00	47,30%	579,00	47,30%			\$94,49	\$94,49	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.844,42	\$1.617,12	87,68%			\$806,57	43,73%			
5 - Realizar 10300 Acción(es) de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad	Suma	Magnitud:	3.000,00	1.934,00	64,47%	1.934,00	64,47%			\$14,55	\$14,55	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$604,34	\$604,34	100,00%			\$266,00	44,02%			
6 - Brindar 10000 Atención(es) y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos	Suma	Magnitud:	2.600,00	2.067,00	79,50%	2.067,00	79,50%			\$12,16	\$12,16	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$624,77	\$624,77	100,00%			\$296,39	47,44%			
7 - Brindar 7000 Atención(es) y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos	Suma	Magnitud:	2.200,00	1.687,00	76,68%	1.687,00	76,68%			\$6,08	\$6,08	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$558,00	\$558,00	100,00%			\$267,43	47,93%			
8 - Brindar 80000 Atención(es) socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud pública - IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud	Suma	Magnitud:	23.000,00	10.905,00	47,41%	10.905,00	47,41%					
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.221,72	\$1.221,72	100,00%			\$553,15	45,28%			
9 - Fortalecer y transversalizar los 4 Componente(s) del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital	Constante	Magnitud:	4,00	4,00	100,00%	4,00	100,00%			\$248,51	\$180,89	72,79%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.972,22	\$1.546,60	78,42%			\$869,38	44,08%			
10 - Dinamizar 20 Consejo(s) y Planes Locales de seguridad para las mujeres en las 20 localidades de Bogotá	Constante	Magnitud:	20,00	20,00	100,00%	20,00	100,00%					
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.204,05	\$1.204,05	100,00%			\$555,76	46,16%			
8210-Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.			\$10.839,94	\$9.714,29	89,62%			\$4.331,60	39,96%	\$1.166,40	\$863,96	
1 - Iniciar 4600 Caso(s) de representación jurídica asignados por el Comité Técnico de Representación Jurídica	Suma	Magnitud:	1.550,00	592,00	38,19%	592,00	38,19%			\$392,31	\$292,79	74,63%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$4.425,12	\$4.077,19	92,14%			\$1.754,41	39,65%			
2 - Acompañar el 100 Porciento de los casos de representación jurídica que requieran el apoyo de psicología forense	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$57,61	\$43,69	75,85%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$720,73	\$597,34	82,88%			\$264,84	36,75%			
3 - Brindar a 44500 Mujer(es) orientación y asesoría jurídica en los espacios con presencia de la SDMujer	Suma	Magnitud:	12.300,00	8.544,00	69,46%	8.544,00	69,46%			\$288,02	\$221,71	76,98%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$2.950,33	\$2.713,84	91,98%			\$1.314,46	44,55%			
4 - Realizar a 22000 Mujer(es) acompañamiento psicosocial en los espacios con presencia de la SDMujer	Suma	Magnitud:	6.400,00	4.233,00	66,14%	4.233,00	66,14%			\$322,62	\$228,87	70,94%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.872,06	\$1.598,42	85,38%			\$688,26	36,76%			
5 - Gestionar 9500 Activación(es) de rutas y servicios de la oferta distrital para la atención integral a mujeres	Suma	Magnitud:	3.000,00	2.376,00	79,20%	2.376,00	79,20%			\$105,84	\$76,89	72,65%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$871,70	\$727,50	83,46%			\$309,63	35,52%			

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. GOBIERNO DE BOGOTÁ BOGOTÁ Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local En millones de pesos Fecha de Corte: 30/06/2026												
0121-Secretaria Distrital de la Mujer												
			2026									
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
8221-Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.			\$2.439,87	\$2.158,63	88,47%			\$838,87	34,38%	\$267,66	\$256,01	
1 - Realizar el 100 Por ciento de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$92,62	\$90,34	97,55%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$884,46	\$729,74	82,51%			\$290,34	32,83%			
2 - Realizar el 100 Por ciento de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$55,18	\$53,58	97,09%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$777,44	\$706,16	90,83%			\$282,02	36,28%			
3 - Realizar el 100 Por ciento de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$119,87	\$112,09	93,51%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$777,97	\$722,74	92,90%			\$266,52	34,26%			
2 - Bogotá confía en su bien-estar			\$34.520,44	\$31.663,60	91,72%			\$12.470,64	36,13%	\$4.415,47	\$4.090,71	
12 - Bogotá cuida a su gente			\$34.520,44	\$31.663,60	91,72%			\$12.470,64	36,13%	\$4.415,47	\$4.090,71	
8198-Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.			\$2.284,68	\$2.214,12	96,91%			\$828,53	36,26%	\$200,56	\$185,44	
1 - Formular 9 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades	Suma	Magnitud:	2,00	1,00	50,00%	1,00	50,00%			\$162,97	\$147,85	90,72%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$329,27	\$326,82	99,26%			\$132,93	40,37%			
2 - Apoyar 5 Ejercicio(s) de transversalización del enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres, a otras dependecias de la Secretaria de la Mujer y entidades del Distrito	Suma	Magnitud:	2,00	0,92	46,00%	0,92	46,00%			\$9,00	\$9,00	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$496,95	\$484,52	97,50%			\$208,74	42,00%			
3 - Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá	Suma	Magnitud:	1,00	0,46	46,00%	0,46	46,00%			\$8,15	\$8,15	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$456,06	\$445,11	97,60%			\$147,86	32,42%			
4 - Desarrollar 3 Acción(es) de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas	Suma	Magnitud:	1,00	0,46	46,00%	0,46	46,00%			\$10,78	\$10,78	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$377,23	\$369,22	97,88%			\$130,52	34,60%			
5 - Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a trvés de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades	Suma	Magnitud:	1,00	0,22	22,00%	0,22	22,00%			\$9,67	\$9,67	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$625,17	\$588,45	94,13%			\$208,48	33,35%			
8207-Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C.			\$2.316,71	\$1.892,90	81,71%			\$802,66	34,65%	\$358,49	\$215,06	
1 - Implementar 1 Estrategia(s) de comunicaciones	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$93,77	\$92,56	98,71%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$900,16	\$806,22	89,56%			\$355,95	39,54%			
2 - Realizar el 100 Por ciento de las acciones diseñadas para aumentar el crecimiento de usuarios que consultan las redes sociales y páginas web	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%					
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$261,14	\$210,15	80,47%			\$108,09	41,39%			
3 - Implementar el 100 Por ciento de las herramientas que permitan el posicionamiento de la SDMujer en medios de comunicación	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%			\$264,72	\$122,50	46,28%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.155,40	\$876,54	75,86%			\$338,62	29,31%			
8219-Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.			\$13.209,68	\$12.620,48	95,54%			\$4.495,94	34,04%	\$1.456,52	\$1.448,02	
1 - Implementar 4 Modelo(s) de operación (a nivel urbano y rural) que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Cuidado de acuerdo a su marco normativo Distrital y las necesidades identificadas a nivel social, cultural, económicas, formativas y políticas	Suma	Magnitud:	1,00	0,00	0,00%	0,00				\$1.318,38	\$1.310,02	99,37%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$9.325,51	\$9.056,26	97,11%			\$2.937,79	31,50%			

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE PLANEACIÓN BOGOTÁ Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local En millones de pesos Fecha de Corte: 30/06/2026												
0121-Secretaria Distrital de la Mujer												
			2026									
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
2 - Coordinar 1 Mecanismo(s) de Gobernanza para la articulación y gestión intersectorial con las entidades e instancias que permita la implementación, seguimiento y evaluación del Sistema Distrital de Cuidado.	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$102,72	\$102,72	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.842,02	\$1.607,01	87,24%			\$766,30	41,60%			
3 - Implementar 1 Estrategia(s) de formación para mujeres, en el reconocimiento, empoderamiento y garantía de sus derechos que fomenten la autonomía en condiciones de equidad.	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$35,42	\$35,28	99,61%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$2.042,16	\$1.957,21	95,84%			\$791,85	38,78%			
8222-Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.			\$1.774,07	\$1.483,41	83,62%			\$499,29	28,14%	\$196,07	\$189,33	
1 - Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	Constante	Magnitud:	3,00	3,00	100,00%	3,00	100,00%			\$76,24	\$76,17	99,91%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$746,77	\$552,44	73,98%			\$174,03	23,30%			
2 - Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$36,73	\$36,57	99,57%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$204,16	\$203,80	99,82%			\$75,02	36,75%			
3 - Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$29,33	\$28,92	98,60%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$230,69	\$206,45	89,49%			\$78,20	33,90%			
4 - Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$53,78	\$47,67	88,65%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$592,45	\$520,72	87,89%			\$172,03	29,04%			
8223-Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.			\$14.935,30	\$13.452,70	90,07%			\$5.844,23	39,13%	\$2.203,83	\$2.052,87	
5 - Implementar 1 Estrategia(s) denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$2,42	\$0,00	
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$526,50	\$526,50	100,00%			\$221,08	41,99%			
6 - Consolidar 1 Estrategia(s) para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$51,99	\$44,89	86,35%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$551,63	\$551,63	100,00%			\$240,52	43,60%			
7 - Realizar el 100 Por ciento de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá.	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$1.631,69	\$1.577,46	96,68%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$10.084,87	\$8.710,08	86,37%			\$3.797,37	37,65%			
8 - Implementar 1 Estrategia(s) Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$45,82	\$35,72	77,95%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$217,35	\$182,10	83,78%			\$80,73	37,14%			
9 - Desarrollar 40 Proceso(s) formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación.	Suma	Magnitud:	9,00	4,80	53,33%	4,80	53,33%			\$1,64	\$1,64	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$509,45	\$509,45	100,00%			\$218,73	42,93%			
10 - Desarrollar 1 Metodología(s) para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios.	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$0,00	\$0,00	
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$303,62	\$303,62	100,00%			\$132,60	43,67%			
11 - Brindar en las 20 Localidad(es) el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques.	Constante	Magnitud:	20,00	20,00	100,00%	20,00	100,00%			\$129,87	\$110,30	84,93%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$975,92	\$947,72	97,11%			\$390,29	39,99%			
12 - Brindar el 100 Por ciento de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento sociojurídico	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$340,39	\$282,86	83,10%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.765,98	\$1.721,62	97,49%			\$762,92	43,20%			
3 - Bogotá confía en su potencial			\$7.623,07	\$5.450,05	71,49%			\$2.210,34	29,00%	\$1.772,23	\$1.749,90	
17 - Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas			\$2.104,58	\$1.944,32	92,39%			\$809,48	38,46%	\$247,10	\$238,40	
8190-Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.			\$2.104,58	\$1.944,32	92,39%			\$809,48	38,46%	\$247,10	\$238,40	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ												
Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura												
Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local												
En millones de pesos												
Fecha de Corte: 30/06/2026												
0121-Secretaria Distrital de la Mujer												
2026												
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
1 - Diseñar 4 Contenido(s) nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial	Suma	Magnitud:	1,00	0,40	40,00%	0,40	40,00%			\$41,30	\$38,84	94,03%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$650,08	\$647,12	99,54%			\$245,04	37,69%			
2 - Implementar 7 Curso(s) con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad	Suma	Magnitud:	2,00	1,00	50,00%	1,00	50,00%			\$63,02	\$58,79	93,29%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$617,08	\$614,12	99,52%			\$222,49	36,05%			
3 - Ejecutar 1 Estrategia(s) para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$142,78	\$140,78	98,60%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$837,41	\$683,08	81,57%			\$341,95	40,83%			
18 - Ciencia, tecnología e innovación-CTel para desarrollar nuestro potencial y promover el de nuestros vecinos regionales			\$3.775,83	\$1.820,48	48,21%			\$745,58	19,75%	\$1.447,67	\$1.437,98	
8181-Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.			\$3.775,83	\$1.820,48	48,21%			\$745,58	19,75%	\$1.447,67	\$1.437,98	
1 - Producir 4 Boletín(es) con datos sobre los derechos de las mujeres	Suma	Magnitud:	1,00	0,45	45,00%	0,45	45,00%			\$89,64	\$88,27	98,47%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$970,88	\$854,81	88,05%			\$338,74	34,89%			
2 - Elaborar 16 Estudio(s) y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial	Suma	Magnitud:	5,00	0,90	18,00%	0,90	18,00%			\$1.358,03	\$1.349,70	99,39%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$2.804,95	\$965,67	34,43%			\$406,84	14,50%			
20 - Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente			\$1.742,66	\$1.685,25	96,71%			\$655,28	37,60%	\$77,45	\$73,53	
8232-Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.			\$1.742,66	\$1.685,25	96,71%			\$655,28	37,60%	\$77,45	\$73,53	
1 - Desarrollar 1 Estrategia(s) para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica	Constante	Magnitud:	1,00	0,35	35,00%	0,35	35,00%			\$12,30	\$10,66	86,67%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$910,22	\$885,92	97,33%			\$349,27	38,37%			
2 - Cualificar 9000 Mujer(es) en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica	Suma	Magnitud:	2.027,00	1.068,00	52,69%	1.068,00	52,69%			\$51,09	\$49,42	96,72%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$526,36	\$496,07	94,25%			\$180,87	34,36%			
3 - Gestionar 1 Portafolio(s) de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá	Constante	Magnitud:	1,00	0,45	45,00%	0,45	45,00%			\$14,06	\$13,45	95,65%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$306,09	\$303,26	99,08%			\$125,15	40,89%			
5 - Bogotá confía en su gobierno			\$14.378,63	\$13.287,12	92,41%			\$5.846,34	40,66%	\$3.313,98	\$3.234,45	
33 - Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable			\$14.378,63	\$13.287,12	92,41%			\$5.846,34	40,66%	\$3.313,98	\$3.234,45	
8200-Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.			\$2.461,10	\$2.411,15	97,97%			\$981,70	39,89%	\$124,41	\$120,33	
1 - Acompañar técnicamente el 100 Por ciento de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$27,95	\$27,95	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$238,70	\$194,58	81,52%			\$88,66	37,14%			
2 - Acompañar el 100 Por ciento del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$7,79	\$7,79	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$339,80	\$339,15	99,81%			\$136,53	40,18%			
3 - Transversalizar en los 15 Sector(es) de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	Constante	Magnitud:	15,00	15,00	100,00%	15,00	100,00%			\$42,68	\$39,14	91,71%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.435,62	\$1.432,38	99,77%			\$566,35	39,45%			
4 - Implementar 1 Estrategia(s) de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$45,98	\$45,44	98,83%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$446,98	\$445,04	99,57%			\$190,16	42,54%			
8225-Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.			\$11.917,53	\$10.875,97	91,26%			\$4.864,64	40,82%	\$3.189,57	\$3.114,11	
1 - Implementar el 100 Por ciento de los planes de gestión para el cierre de brechas FURAG	Constante	Magnitud:	100,00	48,00	48,00%	48,00	48,00%			\$351,26	\$308,83	87,92%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$4.861,19	\$4.566,57	93,94%			\$1.840,45	37,86%			

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE PLANEACIÓN BOGOTÁ												
Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura												
Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local												
En millones de pesos												
Fecha de Corte: 30/06/2026												
0121-Secretaria Distrital de la Mujer												
2026												
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
2 - implementar al 92 Por ciento la Política de Gestión Documental institucional	Creciente	Magnitud:	91,50	91,30	99,78%	91,30	99,78%			\$25,05	\$19,27	76,92%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$768,10	\$739,43	96,27%			\$316,08	41,15%			
3 - Implementar el 100 Por ciento del plan de acción de la Política de Gobierno Digital	Constante	Magnitud:	100,00	43,33	43,33%	41,46	41,46%			\$99,74	\$99,74	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.314,83	\$1.017,11	77,36%			\$449,60	34,19%			
4 - Implementar 1 Plan(es) de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la apuesta distrital	Constante	Magnitud:	1,00	0,56	56,00%	0,56	56,00%			\$9,13	\$9,13	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$303,43	\$260,88	85,98%			\$118,14	38,94%			
5 - Implementar 1 Plan(es) Estratégico de Tecnologías de la Información	Constante	Magnitud:	1,00	0,19	19,00%	0,19	19,00%			\$2.583,34	\$2.556,09	98,95%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.761,12	\$1.438,34	81,67%			\$1.007,01	57,18%			
6 - Implementar 1 Estrategia(s) para el fortalecimiento de la gestión contractual institucional	Constante	Magnitud:	1,00	0,15	15,00%	0,15	15,00%			\$47,14	\$47,14	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.285,18	\$1.247,82	97,09%			\$511,37	39,79%			
7 - Fortalecer el 100 Por ciento de los controles asociados al proceso de gestión financiera.	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%			\$29,09	\$29,09	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$977,73	\$974,67	99,69%			\$380,51	38,92%			
8 - Fortalecer el 100 Por ciento de las herramientas para el seguimiento a de los planes, políticas públicas, proyectos y presupuesto asociados a la inversión de la entidad	Constante	Magnitud:	100,00	52,00	52,00%	50,41	50,41%			\$44,84	\$44,84	100,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$645,94	\$631,15	97,71%			\$241,47	37,38%			
Total Entidad o Alcaldía Local			\$106.153,62	\$97.972,48	92,29%			\$37.271,18	35,11%	\$15.251,17	\$14.401,24	