

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL	Código: TEGDM-CA-0
		Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL	Fecha de Emisión: 6/11/2025

A. IDENTIFICACIÓN	
TIPO DE PROCESO:	
Misional	
LIDERESA/LÍDER DEL PROCESO:	
Dirección de Derechos y Diseño de Políticas Dirección de Enfoque Diferencial	
GESTOR DEL PROCESO	
Dirección de Derechos y Diseño de Política Dirección de Enfoque Diferencial	
1. OBJETIVO DEL PROCESO:	
Implementar las acciones tendientes a que los sectores de la Administración Distrital transversalicen los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial en su gestión, mediante la definición de lineamientos, acompañamiento técnico, medición y reconocimiento de avances en la adecuación institucional, así como incentivar el compromiso del sector privado con el cierre de brechas estructurales que generan desigualdades hacia las mujeres para el reconocimiento, garantía y restablecimiento de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad y el logro de la igualdad de género en Bogotá D.C.	
2. COMPONENTES	
Documento CONPES No. 14. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030 Documento CONPES No. 11. Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas 2020-2029 Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” Programa 33: Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable Programa 12: Bogotá cuida a su gente Proyecto de Inversión 8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C. Proyecto de Inversión 8222 – Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	
3. ALCANCE DEL PROCESO:	
Inicia con la elaboración y actualización de los lineamientos que orientan la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial en la gestión de los sectores de la Administración Distrital, y termina con la formulación de acciones correctivas, preventivas y de mejora y la identificación de buenas prácticas en la implementación del proceso.	
4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	
Ver plataforma estratégica definida por la entidad.	
5. NORMOGRAMA:	

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL		Código: TEGDM-CA-0
			Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL		Fecha de Emisión: 6/11/2025

Ver normograma de la entidad.										
B. DESCRIPCIÓN										
1. ACTIVIDADES DEL PROCESO (ciclo PHVA)										
PLANEAR										
PROVEEDORES	I	E	INSUMO/ ENTRADAS	RECURSOS	ACTIVIDAD CLAVE	DOCUMENTOS RELACIONADOS	PRODUCTO/ SALIDA	CLIENTE/ DESTINATARIO	I	E
Alcaldía Mayor de Bogotá.		X	Documento CONPES No. 14. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030 Documento CONPES No. 11. Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas 2020-2029	Recursos Humanos Recurso Presupuestal Recursos Físicos Recursos Tecnológicos	Elaborar y actualizar (si aplica), los lineamientos que orientan la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial en la gestión de los sectores de la Administración Distrital.	Documentos de Lineamientos técnicos para la transversalización de los enfoques.	Documentos de lineamientos técnicos para la transversalización de los enfoques revisados o actualizados.	Sectores de la Administración Distrital		X
Secretaría Distrital de Planeación		X	Resolución 2210 de 2021. Metodología para incorporar los enfoques poblacional - diferencial y de género en los instrumentos de planeación del Distrito Capital.							
Dirección de Derechos y Diseño de Política	X		Documentos de lineamientos que orienten la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de							
	X									

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL						Código: TEGDM-CA-0	
							Versión: 07	
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL						Fecha de Emisión: 6/11/2025	

Dirección de Enfoque Diferencial.			género y poblacional-diferencial en la gestión de los sectores de la Administración Distrital.							
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(H) HACER:

PROVEEDORES	I	E	INSUMO/ ENTRADAS	RECURS O HUMANO	ACTIVIDAD CLAVE	DOCUMENTOS RELACIONADO S	PRODUCTO/ SALIDA	CLIENTE/ DESTINATARIO	I	E
Alcaldía Mayor de Bogotá. Sectores y entidades de la Administración Distrital			Plan de Desarrollo de la vigencia del gobierno en curso		Orientación y acompañamiento técnico a los 15 sectores de la Administración Distrital para la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial en su gestión.	Lineamientos para la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial en el Distrito Capital Otros documentos técnicos que emita la Dirección de Derechos y Diseño de Política para la transversalización de los	Informes de Asistencia Técnica para la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial. Documentos técnicos, evidencias de reuniones de articulación institucional, conceptos técnicos, fichas de resultados de sensibilización,	Sectores de la Administración Distrital	X	X
		X	Ficha Estadística Básica de Inversión - EBI en vigencia del gobierno en curso.	Recursos Humanos						
		X	Documentos de lineamientos elaborados o actualizados	Recurso Presupuestal						
			Planes de acción de Políticas Públicas de Mujeres y Equidad de Género, y Actividades Sexuales Pagadas: con énfasis en Estrategia de Transversalización de Género - ETG y Plan de Igualdad de	Recursos Físicos Recursos tecnológicos						

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL				Código: TEGDM-CA-0
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL				Versión: 07
					Fecha de Emisión: 6/11/2025

			Oportunidades para la Equidad de Género - PIOEG.			enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial.	guías y manuales.			
			Planes de trabajo del mecanismo “Sello en Igualdad” concertados con las entidades de la Administración Distrital con acciones de la estrategia de transversalización - ETG y Plan de Igualdad de Oportunidades para el sector público - PIOEG.							
			Otros: Planes, estrategias, programas y proyectos.							
Alcaldía Mayor de Bogotá	X		Decreto 581 de 2023 “Por medio del cual se establece e implementa el mecanismo “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”	Recursos Humanos	Implementación del mecanismo “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”.	Documentos de lineamientos técnicos para la transversalización de los enfoques revisados o actualizados	Diagnóstico y medición de las entidades de la Administración Distrital.	Entidades del sector público, sector privado y mixto comprometidas con la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y	X	X
Sectores y entidades de la Administración Distrital y Sector Privado Comprometido con la igualdad de género.	X		Estrategia de Transversalización del enfoque de Género - ETG.	Recurso Presupuestal Recursos Físicos Recursos tecnológicos			Planes de trabajo del mecanismo de Sello en Igualdad concertados con las entidades de la Administración			

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL					Código: TEGDM-CA-0
						Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL					Fecha de Emisión: 6/11/2025

			Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género - PIOEG.				Distrital con acciones de la estrategia de transversalización y Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género dirigidos al sector público. Catálogo de herramientas auto gestionables para sector privado.	poblacional – diferencial.		
Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Hacienda	X		Plan de Desarrollo de la vigencia del gobierno en curso. Circular No. 000006 del 2025 - Compilación y actualización de lineamientos para Trazadores Presupuestales Distritales Proyectos de inversión	Recursos Humanos Recurso Presupuestal Recursos Físicos Recursos tecnológicos	Orientación a las entidades de la Administración Distrital para identificar y clasificar con criterios sensibles al género la inversión pública del Distrito Capital.	Documentos de lineamientos técnicos para la transversalización de los enfoques revisados o actualizados Actos administrativos emitidos por las Secretarías de Hacienda y Planeación Distrital.	Herramienta metodológica Trazador Presupuestal para la Equidad de Género - TPIEG.	Sectores de la Administración Distrital. Entes de control. Alcaldías Locales. Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá - CCMB.	X	X

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL						Código: TEGDM-CA-0	
							Versión: 07	
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL						Fecha de Emisión: 6/11/2025	

			Lineamientos para transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial en el Distrito Capital							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

(V) VERIFICAR

PROVEEDORES	I	E	INSUMO/ ENTRADAS	RECURSO HUMANO	ACTIVIDAD CLAVE	DOCUMENTOS RELACIONADOS	PRODUCTO/ SALIDA	CLIENTE/ DESTINATARIO	I	E
Secretaría Distrital de la Mujer	X		Informes de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial. Planes de trabajo de Sello concertados con entidades distritales. Procedimientos relacionados con el proceso de Transversalización de los enfoques de derechos humanos de	Recursos Humanos Recurso Presupuestal Recursos Físicos Recursos tecnológicos	Verificar la orientación y acompañamiento técnico brindado a los 15 sectores de la Administración Distrital para la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial en su gestión	Documentos de lineamientos técnicos para la transversalización de los enfoques revisados o actualizados Acciones de mejora identificadas de manera interna en la Dirección de Derechos y Diseño de Política.	Formulario virtual de percepción de satisfacción de usuario.	Entidades del Distrito Capital comprometidas con la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional - diferencial	X	X

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL		Código: TEGDM-CA-0
			Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL		Fecha de Emisión: 6/11/2025

			las mujeres, de género y poblacional-diferencial en el Distrito Capital.							
Secretaría Distrital de la Mujer	X		Diagnóstico y medición de las entidades de la Administración Distrital. Planes de trabajo del mecanismo de Sello en Igualdad concertados con las entidades de la Administración Distrital con acciones de la estrategia de transversalización y Plan de Igualdad de Oportunidades – PIOEG para el sector público. Catálogo de herramientas auto gestionables para sector privado.	Recursos Humanos Recurso Presupuestal Recursos Físicos Recursos tecnológicos	Verificar los avances en la implementación del Mecanismo “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”.	Documentos de lineamientos técnicos para la transversalización de los enfoques revisados o actualizados	Formato de avances en la implementación del Mecanismo “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”	Entidades del sector público, privado y mixto comprometidas con la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial	X	X
Secretaría Distrital de la Mujer	X		Información suministrada por las entidades de marcación de la Secretaría de Planeación. Propuestas de marcación del	Recursos Humanos Recurso Presupuestal Recursos Físicos	Verificar la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres y género en la implementación de la herramienta de	Circular con lineamientos para la elaboración de las guías e identificación de las categorías	Informe de seguimiento del Trazador Presupuestal para la Igualdad y Equidad de Género - TPIEG	Entidades del Distrito Capital	X	X

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL		Código: TEGDM-CA-0
			Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL		Fecha de Emisión: 6/11/2025

		Trazador Presupuestal para la Igualdad y Equidad de Género - TPIEG. Fichas de resultados de acompañamiento a la marcación en el Trazador Presupuestal para la Igualdad y Equidad de Género - TPIEG. Evidencias de reuniones de la marcación en el Trazador Presupuestal para la Igualdad y Equidad de Género - TPIEG.	Recursos tecnológicos	planeación y presupuestación del Distrito.	Guía de uso del trazador presupuestal Guía de uso categorías y subcategorías Propuestas de identificación de los presupuestos sensibles al género de las entidades.	Boletines con informe de resultado de marcación de Trazador Presupuestal para la Igualdad y Equidad de Género - TPIEG.			
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--

(A) ACTUAR

PROVEEDORES	I	E	INSUMO/ ENTRADAS	RECURSO HUMANO	ACTIVIDAD CLAVE	DOCUMENTOS RELACIONADOS	PRODUCTO/ SALIDA	CLIENTE/ DESTINATARIO	I	E
Entes de Control Entidades de orden Distrital y Nacional Evaluación independiente a la gestión Dirección de Derechos y Diseño de Política.	X	X	Informes de auditorías internas y externas, seguimientos a indicadores, Plan de Acción.	Recursos Humanos Recurso Presupuestal Recursos Físicos	Formular acciones correctivas, preventivas y de mejora e identificar las buenas prácticas en la implementación del proceso.	Informes de auditorías internas y externas	Planes de mejoramiento, en caso de que se requieran.	Entes de Control Evaluación independiente a la gestión Direccionamiento estratégico Mejoramiento institucional Transversalización de los enfoques	X	X

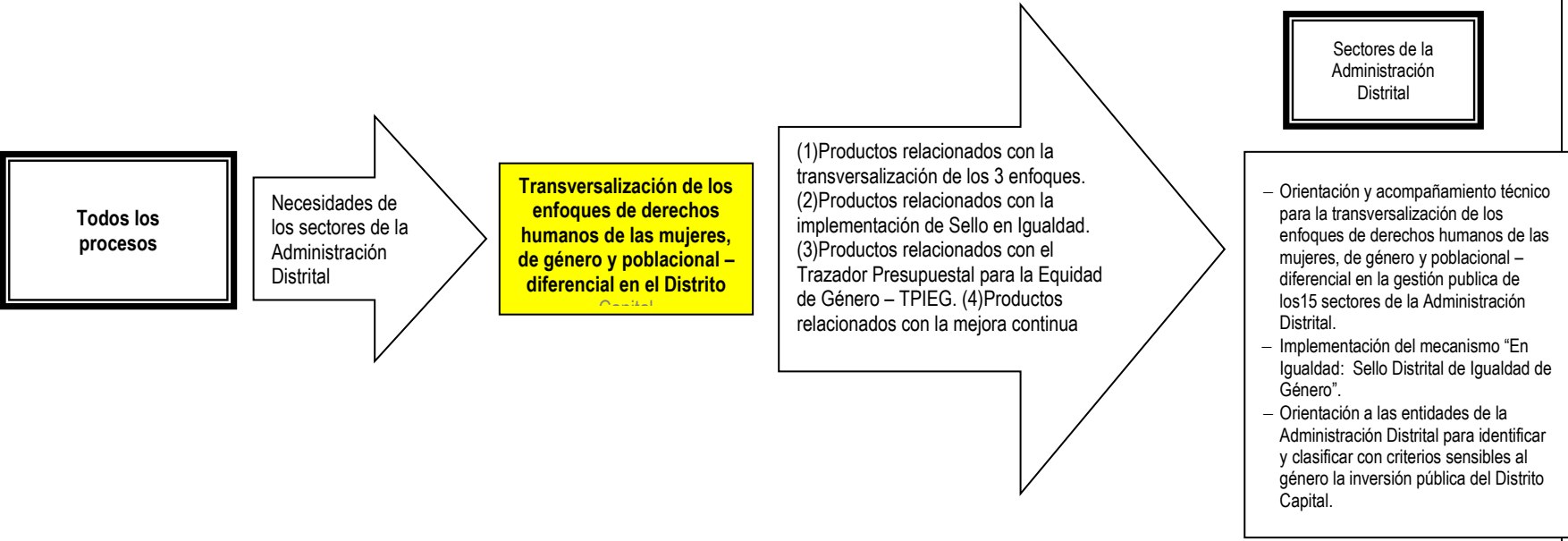
Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL		Código: TEGDM-CA-0
			Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL		Fecha de Emisión: 6/11/2025

			Recursos tecnológicos				de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencial en el Distrito Capital		
C. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA									
1. INDICADORES: se definen los indicadores para el proceso									
Ver indicadores por proceso definidos									
2. MATRIZ DE RIESGOS									
Ver matriz de riesgos de la entidad									
3. NORMATIVIDAD ASOCIADA									
Ver normograma de la entidad									
4. MATRIZ DE RIESGOS DE SEGURIDAD LA INFORMACIÓN:									
Ver matriz de riesgos de la entidad									
5. MIPG POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL:									
– Planeación institucional – Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público – Compras y contratación pública – Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción – Participación ciudadana en la gestión pública – Gestión del conocimiento y la innovación – Gestión documental – Seguimiento y evaluación del desempeño institucional – Control interno									

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL	Código: TEGDM-CA-0
		Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL	Fecha de Emisión: 6/11/2025

6. SERVICIOS
Ver portafolio de servicios de la entidad
7. ACCIONES DE MEJORA
Ver instrumento de acciones de mejora en los Sistemas de Información definidos por la entidad
8. TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL
Ver tablas de retención documental definidas por la entidad
9. INTERACCIÓN: Esquema gráfico de la relación del proceso con otros procesos y/o procedimiento

9.1. CONVENCIONES: Iconografía asociada a la caracterización y/o procedimiento

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL		Código: TEGDM-CA-0
			Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL		Fecha de Emisión: 6/11/2025



: Proceso y/o Procedimiento principal



: Procedimiento, producto o servicio relacionado



: Proceso relacionado



: Resultado, insumo o producto

10. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS REALIZADOS
01	17/03/2014	Martha Yanet Cuadrado Sánchez – Profesional Proceso y Procedimientos Oficina Asesora de Planeación - OAP	Creación del documento
02	21/11/2014	Angélica Almanza Solano – Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política Martha Esperanza Rodríguez Gordillo – Contratista OAP	Se actualiza al nuevo formato de caracterización de procesos. Se cambia el objetivo, el alcance, las entradas, actividades y salidas del ciclo PHVA, se incluyen políticas de operación y documentos asociados.
03	28/12/2015	Luz Patricia Quintanilla Parra – Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política María Elena Ordoñez García – Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política	Se actualiza la caracterización del proceso. Se cambia el objetivo, el alcance, las entradas, algunas actividades y salidas del ciclo PHVA.

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL	Código: TEGDM-CA-0
		Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL	Fecha de Emisión: 6/11/2025

			Se cambian las políticas de operación y se incluye una relacionada con Enfoque Diferencial. Se cambian los nombres de los procedimientos relacionados con el proceso. Se ajustan los nombres de los documentos asociados.
04	29/06/2018	Luz Irayda Rojas Zambrano - Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política Sandra Cifuentes Sandoval – Profesional Especializada Grado Dirección de Derechos y Diseño de Política	Se hacer revisión en general del documento. Se crean los procedimientos de Diseño de política y Seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Cambio de nombre del proceso y código.
05	14/03/2021	Luz Irayda Rojas Zambrano - Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política Yenni Magola Rosero Sosa – Profesional Universitario Grado 17 Dirección de Derechos y Diseño de Política Catherine Niño López – Profesional Especializado Grado 27 Dirección de Enfoque Diferencial Claudia Marcela Rodríguez Pinzón– Profesional Especializado Grado 24 Dirección de Enfoque Diferencial	Revisión y ajuste del proceso debido a la construcción de un nuevo proceso de la Dirección llamado Gestión de políticas públicas. Cambio de nombre del proceso por: Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres.
06	15/03/2024	María Alejandra Muñoz Domínguez - Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política	Se incluye en el ciclo PHVA, en el hacer, la actividad Implementar “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.

	PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL - DIFERENCIAL	Código: TEGDM-CA-0
		Versión: 07
	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS ENFOQUES DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, DE GÉNERO Y POBLACIONAL – DIFERENCIAL EN EL DISTRITO CAPITAL	Fecha de Emisión: 6/11/2025

07		María Alejandra Muñoz Domínguez - Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política Catherine Niño López – Profesional Especializado Grado 27 Dirección de Enfoque Diferencial	Se actualiza al nuevo formato de caracterización de procesos. Se justifica el objetivo, alcance y actividades del proceso según el ciclo PHVA.	
11. CONTROL DE APROBACIÓN				
	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ	AVALÓ
Nombre	María Alejandra Muñoz Domínguez	Paula Vanessa Sosa Martin	Ivonne Astrid Rico Vargas	Yurieth Paola Rojas Mayorga
Cargo	Contratista Dirección de Derechos y Diseño de Política	Contratista – Oficina Asesora de Planeación	Directora de Derechos y Diseño de Política	Jefa de la Oficina Asesora de Planeación
Nombre	Catherine Niño López	Zareth Ivana Doncel Baracaldo	Lina Tatiana Lozano Ruiz	
Cargo	Profesional Especializado Grado 27 Dirección de Enfoque Diferencial	Contratista – Oficina Asesora de Planeación	Directora de Enfoque Diferencial	

Nota: Si usted imprime este documento se considera “copia no controlada” por lo tanto, debe consultar la versión vigente en el sitio oficial de los documentos del SIG.