



RESOLUCIÓN No. 0059 DE 10 FEB 2026

“Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba en una vacante definitiva de la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se da por terminado un encargo”

LA SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las establecidas en los artículos 23 y numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, los artículos 2.2.5.3.4, 2.2.6.21, 2.2.6.26 y 2.2.5.3.4 del Decreto Nacional 1083 de 2015 modificado por el Decreto Nacional 648 de 2017, el numeral 1° del artículo 466 del Decreto Distrital 640 de 2025 y el numeral 1° del artículo 7 del Decreto Distrital 643 de 2025, y

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Que, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 2418 de 2024, determina que *“la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)”*.

Que, por su parte, el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto Nacional 498 de 2020, define el orden para la provisión definitiva de los empleos de carrera, señalando entre los órdenes de provisión, el siguiente *“(...)4. Con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad. // Si agotadas las anteriores opciones no fuere posible la provisión del empleo deberá adelantarse proceso de selección específico para la respectiva entidad. Si agotadas las anteriores opciones no fuere posible la provisión del empleo deberá adelantarse proceso de selección específico para la respectiva entidad”*.

Que, en relación con los procesos de selección, el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, establece que las etapas de estos son: la Convocatoria, el Reclutamiento, las Pruebas, las Listas de Elegibles y el Período de Prueba, estipulando en su numeral 1° que la Convocatoria *“(...) es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes”*.

Que, en cumplimiento de las normas precitadas, la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC, mediante Acuerdo No. CNSC- 115 del 20 de diciembre de 2023, modificado parcialmente a través del Acuerdo No. CNSC- 144 del 3 de julio de 2024, convocó a concurso de méritos en las modalidades de abierto y ascenso, para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General

RESOLUCIÓN No. 0059 DE 10 FEB 2026

Continuación de la Resolución “Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba en una vacante definitiva de la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se da por terminado un encargo”

de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de la Mujer, Proceso de Selección No. 2557 de 2023-DISTRITO CAPITAL.

Que, agotadas las etapas del citado proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil, expidió la Resolución No. 14031 del 23 de diciembre de 2025, por medio de la cual se conformó la lista de elegibles para proveer el empleo identificado con la OPEC No. 224059, denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, respecto del cual se convocó una (1) vacante en la modalidad de Abierto.

Que, de acuerdo con la información que reposa en el Banco Nacional de Listas de Elegibles administrado por la CNSC, la lista de elegibles antes mencionada, cobró firmeza el 26 de enero de 2026 y la firmeza fue comunicada a la Secretaría Distrital de la Mujer mediante comunicación No. 2026RS006618 recibida el 27 de enero de 2026.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto Nacional 1083 de 2015, es deber de la entidad, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, proferir los actos administrativos de nombramiento, en estricto orden de mérito.

Que, en la lista de elegibles en cita, figura en el primer orden de elegibilidad, la señora MARISOL MADERO FERNÁNDEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 1033731832.

Que, en los términos de los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.5.1.5 del Decreto Nacional 1083 de 2015, modificado por el Decreto Nacional 648 de 2017, la Subsecretaría Corporativa de la Secretaría Distrital de la Mujer certificó que la señora MARISOL MADERO FERNÁNDEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 1033731832, cumple con los requisitos establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente para desempeñar en periodo de prueba, en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, ubicado en la Subsecretaría de Gestión Corporativa de la Secretaría Distrital de la Mujer. Así mismo, verificó los antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales y demás requeridos, conforme consta en las respectivas certificaciones expedidas por la autoridad competente.

Que, en consecuencia, resulta procedente nombrar en período de prueba a la señora MARISOL MADERO FERNÁNDEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 1033731832, por el término de seis (6) meses, en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, ubicado en la Subsecretaría de Gestión Corporativa de la Secretaría Distrital de la Mujer, para el cual se conformó lista de elegibles mediante la Resolución No. 14031 del 23 de diciembre de 2025.

RESOLUCIÓN No. 0059 DE 10 FEB 2026

Continuación de la Resolución “Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba en una vacante definitiva de la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se da por terminado un encargo”

Que como consecuencia del nombramiento en período de prueba se debe dar por terminado el encargo realizado en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, ubicado en la Subsecretaría de Gestión Corporativa, que está siendo desempeñado por la señora CLAUDIA LILIANA PIÑEROS GARCÍA, identificada con cédula de ciudadanía número 1023872740, a partir de la fecha de posesión la elegible antes mencionada y quien deberá reintegrarse al empleo del cual es titular, este es, Técnico Administrativo, Código 367, Grado 17 ubicado en la Oficina de Control Interno, el cual se encuentra desprovisto.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar en periodo de prueba a la señora MARISOL MADERO FERNÁNDEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 1033731832, en la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, con OPEC No. 224059, ubicado en la Subsecretaría de Gestión Corporativa de la Secretaría Distrital de la Mujer, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

PARÁGRAFO PRIMERO. La persona nombrada mediante el presente Acto Administrativo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto Nacional 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto Nacional 648 de 2017, tendrá diez (10) días hábiles, contados a partir del día siguiente que le sea comunicado el nombramiento, para manifestar si lo acepta o no y diez (10) días hábiles para tomar posesión del empleo, que se contarán a partir del día siguiente al recibo del escrito de aceptación.

PARÁGRAFO SEGUNDO. El nombramiento y posesión a que se refieren en el presente artículo, se sujetarán a lo establecido en los artículos 2.2.5.1.4 y 2.2.5.1.8 del Decreto Nacional 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto Nacional 648 de 2017.

ARTÍCULO SEGUNDO. El periodo de prueba de que trata la presente Resolución tendrá una duración de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión, al final de los cuales le será evaluado el desempeño laboral por la o el jefe inmediato. De ser satisfactoria o sobresaliente la calificación, se adelantarán los trámites de actualización en el Registro Público de Carrera Administrativa, de lo contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante Resolución motivada y la o el servidor deberá reintegrarse al empleo del cual es titular.

RESOLUCIÓN No. 0059 DE 10 FEB 2026

Continuación de la Resolución “Por la cual se realiza un nombramiento en período de prueba en una vacante definitiva de la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer y se da por terminado un encargo”

ARTÍCULO TERCERO. Dar por terminado el encargo de la servidora CLAUDIA LILIANA PIÑEROS GARCÍA, identificada con cédula de ciudadanía número 1023872740, en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, ubicado en la Subsecretaría de Gestión Corporativa de la Secretaría Distrital de la Mujer, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

PARÁGRAFO. La terminación del encargo de que trata el presente artículo se hará efectiva a partir de la fecha en que la persona que se nombra en período de prueba tome efectiva posesión del cargo, la cual será informada por la Dirección de Talento Humano a través de los canales institucionales de comunicación internos.

ARTÍCULO CUARTO. El presente nombramiento cuenta con el saldo de apropiación suficiente para respaldar las obligaciones por concepto de gastos de personal durante la vigencia fiscal en curso.

ARTÍCULO QUINTO. Comunicar el presente Acto Administrativo por parte de la Dirección de Talento Humano a MARISOL MADERO FERNÁNDEZ.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la posesión.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los, **10 FEB 2026**



LAURA MARCELA TAMI LEAL
Secretaria Distrital de la Mujer

Proyectó: Nathalie Montezuma – Contratista Dirección de Talento Humano
Revisó y aprobó: Claudia Marcela García Santos – Subsecretaria de Gestión Corporativa