

INFORME DE MEDICIÓN PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

II Semestre 2024

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Despacho de la Secretaría

Laura Tami Leal
Secretaría

Yurieth Paola Rojas Mayorga
Jefa Oficina Asesora de Planeación

Diana Eugenia Pérez Burgos
Jefe Oficina Asesora Jurídica

Andrés Pabón Salamanca
Jefe Oficina de Control Interno

Erika de Lourdes Cervantes Linero
Jefe Oficina Control Disciplinario Interno

Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades

Juliana Cortés Guerra
**Subsecretaria de Fortalecimiento de
Capacidades y Oportunidades**

Marcela Enciso Gaitán
Directora de Territorialización de Derechos

Alexandra Quintero Benavides
**Directora de Eliminación de Violencias
contra las Mujeres**

Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad

Juliana Martínez Londoño
**Subsecretaria del Cuidado y Políticas de
Igualdad**

Ivonne Rico Vargas
**Directora de Derechos y Diseño de
Política**

Isabella Muñoz Gómez
Directora de Gestión del Conocimiento

Lina Tatiana Lozano Ruiz
Directora de Enfoque Diferencial

Camila Andrea Gómez Guzmán
Directora del Sistema de Cuidado

Subsecretaria de Gestión Corporativa

Claudia Marcela García Santos
Subsecretaria de Gestión Corporativa

Natali Ardila Ardila
**Directora de Gestión Administrativa y
Financiera**

Shiley Johana Villamarín Unsuasty
Directora Talento Humano

Carlos Andrés Villa Vanegas
Director de Contratación

Contenido

1. ¿Quiénes somos?.....	4
2. Avances Plan Estratégico Institucional – Plan Distrital de Desarrollo (PDD) 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”.....	5
3. Perspectiva hacia la Ciudadanía.....	7
3.1.1. Objetivo Estratégico 1.....	7
3.1.1.1. Estrategias:.....	8
4. Resumen de avance Plan Estratégico Institucional – 2024 II semestre.....	65
Conclusiones.....	73

1. ¿Quiénes somos?

La Secretaría Distrital de la Mujer-SDMujer es un organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera. Su objetivo es velar por que las mujeres en Bogotá puedan habitar, movilizarse, desarrollar su potencial y participar en la transformación de la ciudad en condiciones de seguridad, dignidad, equidad, y sobre todo, en el marco del derecho a vivir una vida libre de violencias, así, contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja, en el espacio público y privado. (PPMYEG)

¿Cuál es nuestra visión?

La Secretaría Distrital de la Mujer en el año 2027 será reconocida distrital, nacional e internacionalmente por su contribución al reconocimiento, la garantía y el restablecimiento de los derechos humanos de las mujeres y al logro de la igualdad de género, incorporando efectivamente los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial en las políticas públicas y el quehacer institucional de la Administración distrital.

¿Cuál es nuestra misión?

Liderar, orientar y coordinar la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como la transversalización de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial, en los planes, programas, proyectos y políticas públicas distritales, para la protección, garantía y materialización de los derechos humanos de las mujeres en las diferencias y diversidades que las constituyen, promoviendo su autonomía y el ejercicio pleno de su ciudadanía en el Distrito Capital.

Organigrama

Para el cumplimiento de su objeto y funciones generales, la Secretaría Distrital de la Mujer, cuenta con la siguiente estructura organizacional:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

Imagen 1. Estructura Organizacional SDMujer



Elaboración propia. Oficina Asesora de Planeación. SDMujer, 2024.

2. Avances Plan Estratégico Institucional – Plan Distrital de Desarrollo (PDD) 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”.

En el marco del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” garantiza la alineación de los principios, objetivos y metas de la Agenda Global con la plataforma estratégica y la estructura programática del Distrito.

Así, en el marco del PDD 2024-2027, la Secretaría Distrital de la Mujer asume compromisos en cuatro de los cinco objetivos estratégicos, a través de seis programas y dieciocho metas PDD, focalizando sus esfuerzos en:

Objetivo 1. Bogotá avanza en su seguridad.

Busca garantizar el derecho a una vida libre de violencias a través de:

- Fortalecimiento del Sistema de Atención de Alertas Tempranas.
- Aumento de la presencia de la Secretaría Distrital de la Mujer en Fiscalía, URI's y Hospitales.
- Innovación en el Modelo de Casas Refugio, a través de una atención interdisciplinaria.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Implementar un modelo integral para la eliminación de las violencias y la garantía de los derechos humanos de las mujeres construyendo entornos seguros e incluyentes en transporte y espacio público.

Objetivo 2. Bogotá confía en su Bien-Estar

Busca cuidar a las mujeres a través de:

- Aumento de las Manzanas del Cuidado y el fortalecimiento del Sistema de Cuidado
- Implementación de un modelo de Transformación cultural para la prevención de violencias y feminicidio.
- Mejoramiento del modelo actual de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (CIOM).
- Estrategias de empoderamiento social y político en los territorios urbanos y rurales.
- La transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), en las 20 localidades, con actores territoriales para reducir las brechas de género.

Objetivo 3. Bogotá confía en su potencial

Busca la promoción y desarrollo de capacidades de las mujeres a través de:

- Autonomía económica, a través de estrategias de emprendimiento y empleabilidad.
- Inclusión digital a través de formación, cursos cortos y desarrollo de habilidades digitales.
- Gestión del Conocimiento a través de la producción de estudios e investigaciones del OMEG que den cuenta de la situación de los derechos de las mujeres, para la toma de decisiones.

Objetivo 5. Bogotá confía en su Gobierno

Busca aumentar la confianza en el Gobierno y en fortalecimiento institucional a través de:

- Transversalización efectiva del enfoque de género en la gestión pública.
- Fortalecimiento del SIMISIONAL que permita tener información precisa de los servicios y atenciones que reciben las mujeres, para garantizar sus derechos.
- Eficiencia en la gestión interna de la Secretaría Distrital de la Mujer.

En este sentido, en el marco del PDD 2024-2027 "Bogotá Camina Segura", la Secretaría Distrital de la Mujer asume el compromiso interinstitucional para reducir las violencias en contra de las mujeres, a partir de una estructura intersectorial que responde a acciones concretas y efectivas en 5 ejes: 1. Lucha contra el feminicidio. 2. Eliminación de la violencia contra las mujeres en política. 3. Eliminación del acoso

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



sexual y otras formas de violencias en el transporte y espacio público. 4. Eliminación de la violencia económica y 5. Construcción de una vida libre de sexismos.

Una vez definidas las apuestas del Plan de Desarrollo, se establecieron los Objetivos Estratégicos Institucionales y sus respectivas estrategias. En lo correspondiente a la perspectiva hacia la ciudadanía, la medición de los indicadores se realizará de manera retroactiva a partir del segundo semestre de la vigencia 2024, teniendo en cuenta que dichos indicadores ya se encuentran definidos y medidos en el marco del Plan Distrital de Desarrollo (PDD), a través de los proyectos de inversión asociados, lo que garantiza coherencia, trazabilidad y articulación entre la planeación distrital y la planeación institucional.

3. Perspectiva hacia la Ciudadanía

Considera la habilidad que tienen las entidades para otorgar bienes y servicios de calidad que satisfagan las necesidades de la ciudadanía e impacten positivamente en el cuidado y bienestar de ésta. Por ello, se encuentra en el nivel más alto de la planeación estratégica en el sector público, ubicando a la ciudadanía en el centro de las acciones.

3.1.1. Objetivo Estratégico 1.

Implementar acciones integrales orientadas a favorecer la respuesta institucional oportuna, que, por medio de sus distintos servicios y estrategias, permitan a las mujeres del Distrito Capital en sus diferencias y diversidad, habitar, movilizarse, desarrollar sus capacidades y participar en la transformación de los territorios urbanos y rurales de la ciudad, en condiciones de seguridad, dignidad y equidad. Mediante la coordinación, seguimiento e implementación de acciones de prevención, atención y protección en el marco de la garantía del derecho a una vida libre de violencias, la consolidación de Sistema Distrital del Cuidado; la implementación de acciones afirmativas que promuevan capacidades y oportunidades para las mujeres; el fortalecimiento del modelo de atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres; la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género, poblacional-diferencial y territorial en la gestión institucional, así como, a través de la implementación, seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas a cargo de la SDMujer, el acceso a la sociedad del conocimiento, para el reconocimiento y garantía de los derechos humanos de todas las mujeres, la eliminación de violencias que las afectan y el logro de la igualdad de género en Bogotá Distrito Capital.

3.1.1.1. Estrategias:

1. Garantizar el derecho a una vida libre de violencias para las mujeres en Bogotá, mediante la prevención, atención integral, protección y acceso a la justicia, a través de la implementación de un modelo integral de prevención y atención de violencias en el transporte público y en el espacio público para el encuentro, promoviendo entornos seguros, incluyentes y garantes de sus derechos.

Indicador 1.1: Promedio del porcentaje de avance de los indicadores PDD 3860, 3861 y 3865.

Cumplimiento del indicador 1.1: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8205 y 8210.

Proyecto 8205 - Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C

Este proyecto tiene por objetivo general "Fortalecer las acciones para la acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá" para lo cual se trazaron los siguientes objetivos específicos:

- Brindar acogida y protección integral a mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo a través de la estrategia de Casas Refugio.
- Consolidar la oferta de orientación y atención psicosocial y sociojurídica a mujeres víctimas de violencias.
- Fortalecer el accionar interinstitucional para la prevención de las violencias contra las mujeres y el riesgo de feminicidio en el espacio y transporte público.

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 10 actividades que son:

Tabla 1. Actividades Proyecto de Inversión 8205

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuest o ejecutado
5 - Igualdad de género	5.2. Eliminar todas las formas de violencia	Operar 6 Casas Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres víctimas de violencias de	6	6	\$4.702	\$4.702

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres rurales y campesinas y un modelo intermedio				
		Realizar la atención al 100% de personas (mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio.	100	100	\$568	\$565
		Realizar 157.500 atenciones efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123	17.500	21.285	-	-
		Brindar 3.150 atenciones psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la MóvilMujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia-emergencia de los incidentes asociados a la Agencia Muj	450	463	\$949	\$947
		Realizar 3.500 acciones de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad	1300	1.172	\$235	\$229
		Brindar 4.200 atenciones y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos	1100	1.163	\$260	\$251
		Brindar 2.940 atenciones y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el	700	749	\$222	\$211

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

	espacio y el transporte público remitidos				
	Brindar 8.400 atenciones y seguimientos socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud públicas -IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud	9500	10.327	\$508	\$486
	Fortalecer y transversalizar los 4 componentes del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital	4	4	\$577	\$575
	Dinamizar 20 Consejos y Planes Locales de seguridad para las Mujeres en las 20 localidades de Bogotá.	20	20	\$498	\$494
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN				\$8.519	\$8.461

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- Consolidación de la atención de los canales de la Línea Púrpura Distrital garantizando oportunidad y efectividad en la orientación y atención, logrando 21.285 atenciones entre julio y diciembre.
- Se recepcionaron y gestionaron 872 incidentes de los códigos de tipificación priorizados para la atención en urgencia/emergencia a través de la móvil mujer de la AgenciaMuj bajo un esquema de duplas psico jurídicas.
- 1.172 casos de mujeres en riesgo de feminicidio, valoradas por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses-INMLCF e identificadas por los equipos de atención de la Secretaría Distrital de la Mujer, contaron con seguimiento socio jurídico y psicosocial a través del Sistema Articulado de Alertas Tempranas –SAAT.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Se realizaron 1.163 atenciones a mujeres víctimas de violencias por parte de las Duplas de Atención Psicosocial.
- Desde la Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de Víctimas de Violencia de Género con Énfasis en Violencia Sexual y Feminicidio - Estrategia en Hospitales se operó en 8 IPS en el marco de las 4 subredes públicas y 1 IPS Privada, a través de las cuales se realizaron 10.327 atenciones socio jurídicas a mujeres víctimas de violencia.
- Se brindaron 749 atenciones psico jurídicas en dupla a mujeres víctimas de violencias en el espacio privado y público.
- Se garantizó la operación de 6 Casas Refugio en modalidad tradicional, intermedia y rural, brindando acogida a 572 mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo.
- Fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA, a través de las siguientes acciones: i). El fortalecimiento de las capacidades de 5.291 servidoras y servidores sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias; ii). Participación en 49 espacios de articulación y coordinación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el Distrito Capital; iii). Realización de 42 espacios de asistencia técnica para el fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA y iv). Seguimiento a 74 acciones de activación de ruta y seguimientos efectivos de casos, en la implementación de las rutas de atención y protección para mujeres en riesgo o víctimas de los delitos de trata de personas y ataques con agentes químicos.
- Dinamización de espacios técnicos para la gestión y realización de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres -CLSM-, en las 20 localidades de la ciudad a través de la articulación y coordinación con las entidades y actores en el territorio, como un espacio para el abordaje de la seguridad y violencias contra las mujeres desde un enfoque de género, de derechos y diferencial, incorporando a la categoría de delitos de alto impacto a los delitos sexuales y la violencia intrafamiliar.

Proyecto 8210 – Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

Tiene como objetivo general "Reforzar el abordaje de la atención a mujeres víctimas de violencias que limitan el acceso a la justicia y la garantía de sus derechos en Bogotá", a su vez, se formularon los siguientes objetivos específicos y actividades para la vigencia 2024:

- Fortalecer la oferta de acompañamiento psicosocial y de psicología forense en los casos de representación jurídica por la SDMujer.
- Ejecutar acciones de promoción de acceso a la justicia y atención a las mujeres víctimas de violencias.

Tabla 2. Actividades Proyecto de Inversión 8210

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programada	Magnitud Ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Acompañar el 100% de los casos de representación jurídica que requieran el apoyo de psicología forense.	100%	91,3%	\$ 229	\$ 229
		Iniciar 3500 casos de representación jurídica asignados por el Comité Técnico de Representación Jurídica	500	485	\$ 1.865	\$ 1.861
		Brindar a 40000 mujeres orientación y asesoría jurídica en los espacios con presencia de la SDMujer	4500	7421	\$ 1.205	\$ 1.174
		Gestionar 5000 activaciones de rutas y servicios de la oferta distrital para la atención integral a mujeres	1000	1437	\$ 317	\$ 299
		Realizar a 15000 mujeres acompañamiento psicosocial en los espacios con presencia de la SDMujer	2500	3603	\$ 724	\$ 721
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$ 4.340	\$ 4.284

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto 8210 a la fecha, han sido:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- 3603 mujeres recibieron acompañamiento psicosocial en el marco de la estrategia de justicia de género en los espacios institucionales. Se cuenta con el equipo psicosocial para atender a las mujeres que ingresan a alguna de las 5 URI, a los Centros de Atención a Víctimas - CAF (Caivas y Capiv) y a las 7 Casas de Justicia con Ruta Integral o a las 8 Casas de Justicia con el modelo de atención tradicional. Se mantiene articulación con la Estrategia de Enlace Sofía para revisar los criterios de articulación y comunicación entre los dos equipos, según los casos que se acompañan en las distintas estrategias.
 - Se brindó orientación y asesoría jurídica a 7421 mujeres, 696 personas acudieron al CAF para recibir atención jurídica por primera vez en este espacio, a las casas de justicia específicamente acudieron 5482 personas, en Casas de Justicia con Ruta Integral 3953 y en casas modelo tradicional 1529 y en relación con URI 1243 personas.
 - 485 mujeres han sido representadas jurídicamente, de las cuales 374 son relacionadas en procesos administrativos, 106 en procesos penales, y 5 en procesos de familia.
 - Se cuenta con el equipo de dinamizadoras para cada una de las 7 casas de justicia con ruta integral. Desde el proceso de dinamización, de julio a diciembre a 1437 mujeres se les activó ruta social, (una mujer puede tener más de una activación de ruta) evidenciando la labor constante y pertinente de los equipos en la atención integral, real y efectiva a la ciudadanía. Así mismo, se registraron 3121 seguimientos efectivos.
2. Impulsar acciones articuladas de atención, sensibilización y prevención frente a las Violencias Basadas en Género, garantizando el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres en todos sus contextos de vida.

Indicador 1.2: Promedio del porcentaje de avance de los indicadores PDD 3864, 3863.

Cumplimiento del indicador 1.2: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8205.

Proyecto 8205 - Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C

Este proyecto tiene por objetivo general "Fortalecer las acciones para la acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá" para lo cual se trazaron los siguientes objetivos específicos:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Brindar acogida y protección integral a mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo a través de la estrategia de Casas Refugio.
- Consolidar la oferta de orientación y atención psicosocial y sociojurídica a mujeres víctimas de violencias.
- Fortalecer el accionar interinstitucional para la prevención de las violencias contra las mujeres y el riesgo de feminicidio en el espacio y transporte público.

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 10 actividades que son:

Tabla 3. Actividades Proyecto de Inversión 8205

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuest o ejecutado
5 - Igualdad de género	5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Operar 6 Casas Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres rurales y campesinas y un modelo intermedio	6	6	\$4.702	\$4.702
		Realizar la atención al 100% de personas (mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio.	100	100	\$568	\$565
		Realizar 157.500 atenciones efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123	17.500	21.285	-	-

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	Brindar 3.150 atenciones psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la MóvilMujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia-emergencia de los incidentes asociados a la Agencia Muj	450	463	\$949	\$947
	Realizar 3.500 acciones de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad	1300	1.172	\$235	\$229
	Brindar 4.200 atenciones y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos	1100	1.163	\$260	\$251
	Brindar 2.940 atenciones y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos	700	749	\$222	\$211
	Brindar 8.400 atenciones y seguimientos socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud públicas -IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud	9500	10.327	\$508	\$486
	Fortalecer y transversalizar los 4 componentes del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital	4	4	\$577	\$575
	Dinamizar 20 Consejos y Planes Locales de seguridad para las Mujeres	20	20	\$498	\$494

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		en las 20 localidades de Bogotá.				
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$8.519	\$8.461

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- Consolidación de la atención de los canales de la Línea Púrpura Distrital garantizando oportunidad y efectividad en la orientación y atención, logrando 21.285 atenciones entre julio y diciembre.
- Se recepcionaron y gestionaron 872 incidentes de los códigos de tipificación priorizados para la atención en urgencia/emergencia a través de la móvil mujer de la AgenciaMuj bajo un esquema de duplas psico jurídicas.
- 1.172 casos de mujeres en riesgo de feminicidio, valoradas por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses-INMLCF e identificadas por los equipos de atención de la Secretaría Distrital de la Mujer, contaron con seguimiento socio jurídico y psicosocial a través del Sistema Articulado de Alertas Tempranas –SAAT.
- Se realizaron 1.163 atenciones a mujeres víctimas de violencias por parte de las Duplas de Atención Psicosocial.
- Desde la Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de Víctimas de Violencia de Género con Énfasis en Violencia Sexual y Feminicidio - Estrategia en Hospitales se operó en 8 IPS en el marco de las 4 subredes públicas y 1 IPS Privada, a través de las cuales se realizaron 10.327 atenciones socio jurídicas a mujeres víctimas de violencia.
- Se brindaron 749 atenciones psico jurídicas en dupla a mujeres víctimas de violencias en el espacio privado y público.
- Se garantizó la operación de 6 Casas Refugio en modalidad tradicional, intermedia y rural, brindando acogida a 572 mujeres víctimas de violencias de género y sus personas a cargo.
- Fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA, a través de las siguientes acciones: i). El fortalecimiento de las capacidades de 5.291 servidoras y servidores sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

violencias; ii). Participación en 49 espacios de articulación y coordinación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el Distrito Capital; iii). Realización de 42 espacios de asistencia técnica para el fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA y iv). Seguimiento a 74 acciones de activación de ruta y seguimientos efectivos de casos, en la implementación de las rutas de atención y protección para mujeres en riesgo o víctimas de los delitos de trata de personas y ataques con agentes químicos.

- Dinamización de espacios técnicos para la gestión y realización de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres -CLSM-, en las 20 localidades de la ciudad a través de la articulación y coordinación con las entidades y actores en el territorio, como un espacio para el abordaje de la seguridad y violencias contra las mujeres desde un enfoque de género, de derechos y diferencial, incorporando a la categoría de delitos de alto impacto a los delitos sexuales y la violencia intrafamiliar.
3. Gestionar acciones a nivel local que promuevan la participación política, el empoderamiento y la incidencia de las mujeres en espacios de liderazgo, mediante el fortalecimiento de sus organizaciones y el ejercicio de una ciudadanía plena, con el fin de prevenir la violencia de género, contribuir a la transformación cultural y avanzar en la disminución de las brechas de género para el desarrollo de la ciudad.

Indicador 1.3: Porcentaje de avance del indicador PDD 3964.

Cumplimiento indicador 1.3: 100%.

Fuente de información: Proyectos de inversión 8222 y 8223.

Proyecto 8222 – Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C

Este proyecto tiene como objetivo general “Fortalecer los lineamientos para la incorporación del enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad y contribuyan a la transformación de imaginarios”.

A su vez, como objetivos específicos se formularon:

- Desarrollar acciones para el conocimiento de los Derechos Humanos de las mujeres por parte de la ciudadanía

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01

- Fortalecer los procesos de capacitación, sensibilización y acompañamiento a servidoras y servidores públicos y al sector privado para desarrollar acciones con enfoque diferencial en Bogotá

De manera específica el proyecto planteó cuatro actividades:

Tabla 4. Actividades Proyecto de Inversión 8222

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado
Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	3	3	\$310,70	\$308,98
		Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial.	1	1	\$69,06	\$67,37
		Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres	100%	100%	\$127,96	\$126,24
		Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	100%	100%	\$284,66	\$282,94
		TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN			\$ 792	\$ 785

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- A través del desarrollo de la estrategia Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de Capacidades Emocionales, Empoderamiento y Educación para las mujeres en sus diferencias y diversidades, durante el segundo semestre 2024 se realizaron 23 jornadas significativas y 5 semilleros de empoderamiento con la participación de 522 mujeres adolescentes, jóvenes y adultas en sus diferencia y diversidades, en estos espacios participaron mujeres indígenas, raizales, Afrocolombianas, Palenqueras, Gitanas, Campesinas y mujeres en ASP, con el objetivo de aportar a la eliminación de estereotipos e imaginarios sexistas, así como, brindar herramientas para el empoderamiento y reconocimiento de factores protectores y mecanismos para prevención de violencias.
- También como parte de la estrategia de Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de Capacidades Emocionales, Empoderamiento y Educación para las mujeres en sus diferencias y diversidades, durante el segundo semestre 2024 se realizaron 34 Espacios de Conexión emocional y 10 escuelas de educación emocional AMARTE presenciales, en estos espacios participaron 630 mujeres en sus diferencias y diversidades, estos espacios tuvieron como objetivo el auto reconocimiento de herramientas propias para la gestión emocional y la resolución de conflictos, además, generar capacidades psicoemocionales para el cuidado y bienestar emocional de las mujeres que en sus diferencias y diversidad que han visto vulnerada su salud mental producto del estigma, la discriminación y las desigualdades, buscando que las mujeres se reconozcan y se apropien de prácticas orientadas al autocuidado y manejo de las emociones como un factor protector, así como al desarrollo de habilidades de afrontamiento y resiliencia.
- De julio a diciembre de 2024 se han realizado 24 espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado – EMAA con la participación de 488 mujeres en sus diferencias y diversidades, que son momentos de reflexión, pedagogía y aclaración de inquietudes relacionadas con el autocuidado menstrual. En donde se ha logrado llegar a adolescentes, jóvenes y mujeres en sus diferencias y diversidad para brindar herramientas frente a la dignidad menstrual como un derecho humano fundamental, promoviendo el reconocimiento de la menstruación como un proceso natural que no debe ser estigmatizado, y logrando cambiar la percepción social sobre la menstruación, empoderando a las mujeres y niñas para que reivindiquen su derecho a vivir esta experiencia con dignidad, adicionalmente, se realizaron seis recorridos

por la dignidad menstrual en las localidades de Chapinero, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Puente Aranda, Barrios Unidos y Mártires, abordando a 91 mujeres habitantes de calle o en riesgo de habitar calle con herramientas de educación menstrual.

- En el primer semestre de 2024 se firma el Contrato interadministrativo 984 de 2024 celebrado entre la SdMujer y el Instituto Colombiano para la Evaluación -ICFES que tiene por objeto contratar la aplicación del examen de Estado Saber 11 calendario A del 2024 y los demás servicios de evaluación que presta el ICFES en el marco de este examen, y a través de este contrato se realiza patrocinio y acompañamiento a las mujeres en sus diferencias y diversidad, para la presentación de las pruebas Saber11-ICFES, de tal manera que a través de este convenio durante el segundo semestre de 2024 se patrocinó y acompañó la inscripción para la presentación de la Prueba Saber11-ICFES a 199 mujeres en sus diferencias y diversidades y finalmente participaron en la presentación de la Prueba Saber11-ICFES 129 mujeres en sus diferencias y diversidades, de las cuales presentaron la Prueba Saber 11 9 afrocolombianas, 9 gitanas, 1 raizal, 11 víctimas del conflicto armado, 1 migrante y 6 mujeres en ASP.
- Para los meses de julio a Diciembre, se llevaron a cabo 14 Conmemoraciones, para visibilizar y exaltar el aporte de los grupos poblacionales excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de la ciudad, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidades en la construcción de ciudad y fortalecer sus etnias, tradiciones y costumbres, reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad, así: 1. Conmemoración del Día Distrital de las Mujeres Negras/Afrocolombianas realizada el 25 de julio 2. Se llevó a cabo un segundo espacio para continuar con la conmemoración de Mujeres Afro realizado el 31 de agosto 3. Conmemoración de mujeres indígenas el 5 de septiembre 4. "Fiestón Lesbarte" de mujeres lesbianas y bisexuales 21 de septiembre 5. Conmemoración de mujeres en ASP 25 de septiembre 6. Conmemoración de La mujer Palenquera como eje central para la transmisión de saberes gastronómicos y de la medicina ancestral 7. Conmemoración de la mujer gitana organización Unión Romani realizada a través de dos espacios de celebración. 8. Conmemoración mujeres campesinas y rurales ¡Sembrando vida! Mujeres transformando territorios. 9. Festival mujer joven: Emprender, reconocer y disfrutar de Bogotá 10. Conmemoración de Mujeres Raizales 11. Evento TRANS- Incidencias en su 6ta versión 12. 13avo encuentro de mujeres

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01

con discapacidad "Bogotá avanza con la discapacidad" 13. Fecha conmemorativa de mujeres adulta y mayores 14. conmemoración de mujer habitante de calle en la localidad de la candelaria en el CAI Bolívar.

Proyecto 8223 – Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene por objetivo general "Implementar las estrategias de territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género (PPMyEG) en las diferentes localidades de Bogotá para mitigar las barreras de acceso a oportunidades y participación"

A su vez, tiene como objetivos específicos los siguientes:

- Proveer servicios especializados con enfoque de género, públicos, que cumplan con criterios de accesibilidad, aceptabilidad y disponibilidad, para la orientación y atención a mujeres en sus diferencias y diversidades, que propendan por el acceso pleno a sus derechos.
- Brindar asistencia técnica para impulsar la representación e incidencia de las mujeres en las instancias de participación, escenarios de representación, control político y toma de decisión.
- Generar estrategias de transformación de imaginarios y de género, para avanzar en la igualdad y equidad entre hombres y mujeres en los territorios urbanos y rurales de Bogotá.

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 8 actividades que son:

Tabla 5. Actividades Proyecto de Inversión 8223

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
5 - Igualdad de género	5.C. Aprobar y fortalecer políticas acertadas	Desarrollar 40 procesos formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las	5	6	\$214	\$214

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

	y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación				
		Desarrollar 1 metodología para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios	1	1	\$132	\$132
		Implementar 1 estrategia denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá	1	1	\$223	\$223
		Consolidar 1 estrategia para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá	1	1	\$263	\$261
	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Brindar el 100% de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento sociojurídico	100%	100%	\$972	\$966
		Realizar el 100% de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá	100%	100%	\$3.181	\$3.047

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana.	1	1	\$107	\$107
		Brindar en las 20 localidades el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques	20	20	\$470	\$470
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$5.562	\$5.420

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- Se realizaron más de 3.409 primeras atenciones encaminadas al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en el marco del Modelo CIOM.
- En las Casas de igualdad de oportunidades para las Mujeres se realizaron más de 1.880 atenciones psicosociales y 1.720 atenciones socio jurídicas de junio a diciembre de 2024.
- De manera articulada con los servicios de las CIOM, se han implementado las estrategias de actividad física y orbitando, enfocadas a brindar bienestar y avanzar en el reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de las mujeres.
- Con la Escuela Política Lidera Par en 2024 se logró vincular a más de 1.200 mujeres a procesos formativos centrados en el fortalecimiento de sus capacidades e incidencia política, de estas, más de 580 se vincularon con el proyecto de inversión 8223.
- En el periodo se conformaron 6 bancadas de mujeres en las JAL, logrando avanzar en la visibilización de la acción política colectiva de las mujeres. Por otro lado, se destaca la incidencia en la construcción del PDD por parte de la Mesa Distrital Multipartidaria Género, que ha contado con la participación de 18 partidos y movimientos políticos de Bogotá.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Inclusión de los enfoques de la PPMYEG, en las 20 localidades, para construir los nuevos PDD y PDL de la administración actual. También se desarrolló una estrategia de comunicaciones para fortalecer la convocatoria, participación e incidencia de las mujeres, logrando, posesionar la autonomía económica como una de las necesidades de las mujeres.
 - En búsqueda del fortalecimiento a las organizaciones y redes de mujeres, se realizó el acompañamiento a veedurías de mujeres, en clave de promoción del control social. Desde el mes de junio se han alcanzado 119 asistencias técnicas a múltiples organizaciones sociales de mujeres, destacando el fortalecimiento a 3 organizaciones indígenas.
 - Con el proyecto de inversión de junio a diciembre se han vinculado 12.422 Niños, Niñas y Adolescentes a través de la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad, mediante la pedagogía y lúdica orientada a la promoción de derechos y deconstrucción de los roles y estereotipos tradicionales de género.
 - Para la ruralidad de Bogotá, es de resaltar que, durante la vigencia, se pasó de alcanzar 5 localidades a estar en 7 localidades con ruralidad, diferente a Sumapaz, a saber: Usme, Chapinero, Santa Fe, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Usaquén y Suba. Logrando atender a más de 70 casos identificados principalmente en los Encuentros de Derechos y Jornadas de Difusión de servicios.
4. Promover el desarrollo de capacidades y oportunidades para las mujeres en sus diferencias y diversidad propiciando su participación económica, fortaleciendo sus habilidades y el reconocimiento de sus derechos mediante estrategias con enfoque poblacional – diferencial, programas de formación, sensibilización, acceso a oportunidades para la generación de ingresos propios; fortalecimiento de habilidades, competencia y capacidades digitales, mitigando las barreras estructurales y culturales que limitan su desarrollo, y generando condiciones para el ejercicio pleno de su autonomía y crecimiento personal.

Indicador 1.4: Promedio del porcentaje de avance del indicador PDD 4033 y 4060.

Cumplimiento del indicador 1.4: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8232 y 8190

Proyecto de inversión 8232 - Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene como objetivo fortalecer las herramientas que aporten a la autonomía económica de las mujeres en sus diversidades en la ciudad de Bogotá, para lo cual tiene los siguientes objetivos específicos:

- Implementar acciones de cualificación y fortalecimiento de capacidades dirigidas a las mujeres en sus diversidades para su empoderamiento económico.
- Proporcionar oportunidades para la autonomía económica de las mujeres en sus diversidades.

Para dar cumplimiento a sus objetivos, se formularon y ejecutan las siguientes metas para la vigencia 2024:

Tabla 6. Actividades Proyecto de Inversión 8232

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programada	Magnitud Ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado diciembre 31
5. Igualdad de género	5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Desarrollar 1 Estrategia(s) para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica	1	1	\$171,79	\$171,79
		Cualificar 9000 Mujer(es) en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica	1.000	1.070	\$195,69	\$195,69
		Gestionar 1 Portafolio(s) de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá	1	1	\$121,94	\$121,94
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$489,42	\$489,42

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto durante el segundo semestre de 2024, han sido:

- **2.122** mujeres únicas participaron en algún punto de la ruta de cualificación.
- **3.478** asistencias a los espacios de cualificación para la autonomía económica.
- **1.070** mujeres, en sus diferencias y diversidad, cualificadas (primera fase) en herramientas para su autonomía económica.
- **60** alianzas con el sector privado que hicieron posible llevar a las mujeres de Bogotá más de 1.600 puestos de trabajo, oportunidades de generación de ingresos desde casa y ofertas de formación.
- **18 ferias y/o espacios de comercialización** en articulación con aliados de la Estrategia para la Autonomía Económica, así como a través de gestión propia, beneficiando a 106 mujeres emprendedoras. Ventas totales de **\$13.876.016**.
- Diseño y construcción del catálogo de emprendedoras, la primera versión del catálogo tendrá la información de aproximadamente 50 emprendedoras beneficiarias de la Estrategia para la Autonomía Económica con el objetivo de visibilizar sus emprendimientos y aumentar sus oportunidades de venta.

Proyecto de inversión 8190 - Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene como objetivo fortalecer la integración del enfoque de género y diferencial en espacios de desarrollo de capacidades digitales para las mujeres de zonas urbanas y rurales de Bogotá D.C., el cual lo realizará a través de los siguientes objetivos específicos:

- Desarrollar contenidos con enfoque de género y diferencial que favorezcan el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales y urbanas

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Asegurar la infraestructura tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes que favorezcan el acceso, uso y apropiación de las TIC de las mujeres en zonas urbanas y rurales

Para dar cumplimiento a sus objetivos, se formularon y ejecutan las siguientes metas para la vigencia 2024:

Tabla 7. Actividades Proyecto de Inversión 8190

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programada	Magnitud Ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado diciembre 31
5. Igualdad de género	5.C. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Diseñar 4 Contenido(s) nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial	1	1	\$298,98	\$293,43
		Implementar 7 Curso(s) con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad	1	1	\$314,26	\$303,54
		Ejecutar 1 Estrategia(s) para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes	1	1	\$71,08	\$70,45
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$684,32	\$667,41

Fuente: SEGPLAN – Plan de acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto durante el segundo semestre de 2024, han sido:

- Un total de 3,479 mujeres cuentan ahora con conocimientos en el uso de herramientas básicas digitales y su aplicación en la vida cotidiana, laboral y empresarial.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Se cuenta con nuevos contenidos digitales para la formación de mujeres en sus diferencias y diversidades, esto a través de un (1) curso nuevo sobre el uso, apropiación y aprovechamiento de las redes sociales.
 - Las mujeres de las zonas rurales de la ciudad cuentan con procesos de formación en desarrollo de capacidades digitales, directamente en sus territorios a través del Centro de Inclusión Móvil, y la implementación de un curso denominado Destrezas Digitales, contando con niveles básicos en Habilidades Digitales y aprendizajes sobre manejo de los paquetes office.
 - Se cuenta con el inventario de necesidades tecnológicas para la adecuada operación de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes, esto como insumo para el diseño de una estrategia que garantice dar respuesta a dichas necesidades.
 - Se cuenta con el diseño de una estrategia que garantice la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes, recogiendo el inventario de necesidades tecnológicas, y actualización de equipos para ofrecer a las mujeres experiencias de uso de las TIC de última vanguardia y acorde a los requerimientos actuales de la revolución digital.
5. Diseñar e implementar una estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres, que limitan el ejercicio pleno de sus derechos humanos.

Indicador 1.5: Porcentaje de avance del indicador PDD 3969

Cumplimiento del indicador 1.5: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8198 y 8222

Proyecto 8198 – Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.

Tiene como objetivo general “Desarrollar lineamientos técnicos y metodológicos para la implementación de estrategias de transformación cultural con enfoque de derechos de las mujeres” y para su cumplimiento se formuló como objetivo específico, implementar un programa integral de transformación cultural que promueva la equidad en la distribución del trabajo de cuidado no remunerado, la prevención de violencias basadas en género y el fomento de los derechos de las mujeres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



Para dar cumplimiento a su objetivo, se formularon y ejecutaron las siguientes actividades para la vigencia 2024:

Tabla 8. Actividades Proyecto de Inversión 8198

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programa da	Magnitud Ejecutada	Presupuesto Programa do	Presupuesto Ejecutado
Igualdad de género	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Formular 9 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades. (Producto MGA - Documento de lineamientos Técnicos).	3	3	\$ 61	\$ 60
		Desarrollar 3 acciones de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas.	1	1	\$ 69	\$ 69
		Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá.	1	1	\$ 410	\$ 410
		Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades.	1	1	\$ 66	\$ 64
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$ 606	\$ 604

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto 8198 a la fecha, han sido:

Durante 2024, la Estrategia de Transformaciones Culturales alcanzó logros significativos que reafirman su papel como un eje transformador en la promoción de la equidad de género y la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá. A través de la consolidación de documentos técnicos, la implementación de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

actividades innovadoras y el fortalecimiento de alianzas estratégicas, la estrategia sentó bases sólidas para avanzar hacia una ciudad más equitativa e inclusiva.

- **Consolidación de documentos técnicos y metodologías:** Se formularon y perfeccionaron documentos clave, como el "Laboratorio de Soluciones para la Redistribución del Cuidado" y la estrategia "Caleidoscopio", dirigidas a fomentar la corresponsabilidad en los cuidados y prevenir la violencia de género desde edades tempranas.
- Se diseñaron herramientas metodológicas esenciales para la gestión y evaluación, como la Guía para la Formulación de Documentos Técnicos y la Guía de Balance de Acciones, proporcionando a la Secretaría y sus aliados una base técnica sólida para estructurar e implementar acciones futuras.
- **Redistribución de los trabajos de cuidado:** Más de 125 actividades de transformación cultural fueron desarrolladas en las unidades operativas del Sistema Distrital de Cuidado, beneficiando directamente a 1.593 personas, incluidas cuidadoras, familias y aliados estratégicos.
- Los módulos "A cuidar se aprende" y "Cuidamos a las que nos cuidan" promovieron un cambio cultural hacia la equidad en los hogares, permitiendo a las mujeres disponer de mayor tiempo para su desarrollo personal y profesional.
- La incorporación de herramientas tecnológicas como la aplicación "Cuidos" facilitó acuerdos familiares y sensibilizó a la ciudadanía sobre la importancia de redistribuir los trabajos de cuidado no remunerado.
- **Prevención de violencias contra las mujeres:** La estrategia "Acoso entre Líneas" incluyó la realización de laboratorios ciudadanos, en colaboración con la Universidad El Bosque y Transmilenio, que involucraron a mujeres en la construcción de soluciones contra el acoso en el transporte público. Estas actividades dieron lugar a productos culturales como la exposición itinerante y el cómic "Una Ciudad Para Nosotras. Las Sirirí".
- Se fortalecieron dispositivos narrativos y educativos que desnaturalizan comportamientos de acoso y fomentan el respeto por los derechos de las mujeres en espacios públicos y transporte.
- **Eliminación de estereotipos de género:** Se completaron diagnósticos y acciones dirigidas a transformar imaginarios negativos sobre las mujeres en el deporte, particularmente en disciplinas como el ciclismo y el fútbol. Estas iniciativas incluyen actividades innovadoras como "Tiro al Blanco con Historia", que visibilizan las barreras culturales y fomentan la participación de las mujeres en el ámbito deportivo.

- La articulación con la Dirección de Eliminación de Violencias permitió consolidar propuestas integrales que abordan estereotipos y promueven la igualdad en espacios históricamente masculinizados.
- **Fortalecimiento de alianzas estratégicas:** Se adelantaron gestiones para firma de Acuerdos con actores clave como USAID, Wingu, DVV International y Transmilenio, asegurando recursos técnicos y financieros que respaldan la implementación y sostenibilidad de las estrategias.
- Estas alianzas facilitaron el intercambio de experiencias, la realización de conjuntos de pilotajes y el desarrollo de herramientas como la aplicación "Cuidos", que complementan las intervenciones culturales con una perspectiva tecnológica.

Proyecto 8222 – Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C

Este proyecto tiene como objetivo general “Fortalecer los lineamientos para la incorporación del enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad y contribuyan a la transformación de imaginarios”.

A su vez, como objetivos específicos se formularon:

- Desarrollar acciones para el conocimiento de los Derechos Humanos de las mujeres por parte de la ciudadanía
- Fortalecer los procesos de capacitación, sensibilización y acompañamiento a servidoras y servidores públicos y al sector privado para desarrollar acciones con enfoque diferencial en Bogotá

De manera específica el proyecto planteó cuatro actividades:

Tabla 9. Actividades Proyecto de Inversión 8222

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado
Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables	Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus	3	3	\$310,70	\$308,98

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	s para promover la igualdad de género y empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	diferencias y diversidad.				
		Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial.	1	1	\$69,06	\$67,37
		Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres	100%	100%	\$127,96	\$126,24
		Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	100%	100%	\$284,66	\$282,94
		TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN			\$ 792	\$ 785

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- A través del desarrollo de la estrategia Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de Capacidades Emocionales, Empoderamiento y Educación para las mujeres en sus diferencias y diversidades, durante el segundo semestre 2024 se realizaron 23 jornadas significativas y 5 semilleros de empoderamiento con la participación de 522 mujeres adolescentes, jóvenes y adultas en sus diferencia y diversidades, en estos espacios participaron mujeres indígenas, raizales, Afrocolombianas, Palenqueras, Gitanas, Campesinas y mujeres en ASP, con el objetivo de aportar a la eliminación de estereotipos e imaginarios sexistas, así como, brindar herramientas para el empoderamiento y reconocimiento de factores protectores y mecanismos para prevención de violencias.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- También como parte de la estrategia de Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de Capacidades Emocionales, Empoderamiento y Educación para las mujeres en sus diferencias y diversidades, durante el segundo semestre 2024 se realizaron 34 Espacios de Conexión emocional y 10 escuelas de educación emocional AMARTE presenciales, en estos espacios participaron 630 mujeres en sus diferencias y diversidades, estos espacios tuvieron como objetivo el auto reconocimiento de herramientas propias para la gestión emocional y la resolución de conflictos, además, generar capacidades psicoemocionales para el cuidado y bienestar emocional de las mujeres que en sus diferencias y diversidad que han visto vulnerada su salud mental producto del estigma, la discriminación y las desigualdades, buscando que las mujeres se reconozcan y se apropien de prácticas orientadas al autocuidado y manejo de las emociones como un factor protector, así como al desarrollo de habilidades de afrontamiento y resiliencia.
- De julio a diciembre de 2024 se han realizado 24 espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado – EMAA con la participación de 488 mujeres en sus diferencias y diversidades, que son momentos de reflexión, pedagogía y aclaración de inquietudes relacionadas con el autocuidado menstrual. En donde se ha logrado llegar a adolescentes, jóvenes y mujeres en sus diferencias y diversidad para brindar herramientas frente a la dignidad menstrual como un derecho humano fundamental, promoviendo el reconocimiento de la menstruación como un proceso natural que no debe ser estigmatizado, y logrando cambiar la percepción social sobre la menstruación, empoderando a las mujeres y niñas para que reivindiquen su derecho a vivir esta experiencia con dignidad, adicionalmente, se realizaron seis recorridos por la dignidad menstrual en las localidades de Chapinero, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Puente Aranda, Barrios Unidos y Mártires, abordando a 91 mujeres habitantes de calle o en riesgo de habitar calle con herramientas de educación menstrual.
- En el primer semestre de 2024 se firma el Contrato interadministrativo 984 de 2024 celebrado entre la SdMujer y el Instituto Colombiano para la Evaluación -ICFES que tiene por objeto contratar la aplicación del examen de Estado Saber 11 calendario A del 2024 y los demás servicios de evaluación que presta el ICFES en el marco de este examen, y a través de este contrato se realiza patrocinio y acompañamiento a las mujeres en sus diferencias y diversidad, para la presentación de las pruebas Saber11-ICFES, de tal manera que a través de este convenio durante el segundo semestre de 2024

se patrocinó y acompañó la inscripción para la presentación de la Prueba Saber11-ICFES a 199 mujeres en sus diferencias y diversidades y finalmente participaron en la presentación de la Prueba Saber11-ICFES 129 mujeres en sus diferencias y diversidades, de las cuales presentaron la Prueba Saber 11 9 afrocolombianas, 9 gitanas, 1 raizal, 11 víctimas del conflicto armado, 1 migrante y 6 mujeres en ASP.

- Para los meses de julio a Diciembre, se llevaron a cabo 14 Conmemoraciones, para visibilizar y exaltar el aporte de los grupos poblacionales excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de la ciudad, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidades en la construcción de ciudad y fortalecer sus etnias, tradiciones y costumbres, reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad, así: 1. Conmemoración del Día Distrital de las Mujeres Negras/Afrocolombianas realizada el 25 de julio 2. Se llevó a cabo un segundo espacio para continuar con la conmemoración de Mujeres Afro realizado el 31 de agosto 3. Conmemoración de mujeres indígenas el 5 de septiembre 4. "Fiestón Lesbarte" de mujeres lesbianas y bisexuales 21 de septiembre 5. Conmemoración de mujeres en ASP 25 de septiembre 6. Conmemoración de La mujer Palenquera como eje central para la transmisión de saberes gastronómicos y de la medicina ancestral 7. Conmemoración de la mujer gitana organización Unión Romani realizada a través de dos espacios de celebración. 8. Conmemoración mujeres campesinas y rurales ¡Sembrando vida! Mujeres transformando territorios. 9. Festival mujer joven: Emprender, reconocer y disfrutar de Bogotá 10. Conmemoración de Mujeres Raizales 11. Evento TRANS- Incidencias en su 6ta versión 12. 13avo encuentro de mujeres con discapacidad "Bogotá avanza con la discapacidad" 13. Fecha conmemorativa de mujeres adulta y mayores 14. conmemoración de mujer habitante de calle en la localidad de la candelaria en el CAI Bolívar.
6. Consolidar el Sistema Distrital de Cuidado a través de la coordinación de la gobernanza de este, que permita la implementación de modelos, estrategias y servicios que contribuyan al reconocimiento, redistribución y reducción del trabajo de cuidado no remunerado asumido mayoritariamente por las mujeres, en favor del ejercicio pleno de sus derechos y el logro de la igualdad de género en el distrito.

Indicador 1.6: Porcentaje de avance del indicador PDD 3953

Cumplimiento del indicador 1.6: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8219

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01

Proyecto 8219 – Fortalecimiento de la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.

Su objetivo general es “Contribuir a la distribución equitativa del trabajo no remunerado presente con mayor prevalencia en mujeres de zonas rurales y urbanas de difícil acceso, que tienen a cargo personas mayores y con discapacidad con alta dependencia funcional”; entre sus objetivos específicos se encuentran:

- Integrar la oferta institucional del distrito en zonas rurales y urbanas que faciliten el funcionamiento del Sistema Distrital de Cuidado.
- Aumentar el acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidades a programas educativos y de formación, que aporten a la promoción y garantía de sus derechos.

Para dar cumplimiento a su objetivo, se formularon y ejecutaron las siguientes actividades para la vigencia 2024:

Tabla 10. Actividades Proyecto de Inversión 8219

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programada	Magnitud Ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
Igualdad de género	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Implementar 4 Modelos de operación (a nivel urbano y rural) que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Cuidado de acuerdo con su marco normativo Distrital.	0.5	0.5	\$ 2.657	\$ 2.593
		Coordinar 1 mecanismo de Gobernanza para la articulación y gestión intersectorial con las entidades e instancias que permita la implementación, seguimiento y	1	1	\$ 597	\$ 574

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		evaluación del Sistema Distrital de Cuidado.				
	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Implementar 1 estrategia de formación para mujeres, en el reconocimiento, empoderamiento y garantía de sus derechos que fomenten la autonomía en condiciones de equidad.	1	1	\$ 609	\$ 564
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$ 3.863	\$ 3.731

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto 8219 en la vigencia 2024:

- Se mantuvo en **operación 25 manzanas implementadas**: 23 de ellas en operación desde el PDD 2020-2024: Chapinero, Candelaria - Santafé, Usme, Tunjuelito, Bosa porvenir, Bosa Campo verde, Kennedy Bella Vista, Kennedy Timiza, Fontibón, Suba, Barrios Unidos, Teusaquillo, Los Mártires, Antonio Nariño, Puente Aranda, Rafael Uribe Uribe, Ciudad Bolívar Manitas, Ciudad Bolívar Eco parque, Ciudad Bolívar Mochuelo, Engativá, San Cristóbal Juan Rey, San Cristóbal San Blas, Rafael Uribe Uribe y **2 manzanas nuevas** inauguradas en el marco del Plan Distrital de desarrollo Bogotá Camina Segura: Suba-La Gaitana y Engativá-El Camino.
- Acorde a los servicios básicos ofertados por el Sistema Distrital de Cuidado en el Decreto 415 de 2013 (Artículo 24), **se ha implementado el servicio de orientación psicosocial y orientación y asesoría jurídica en las Manzanas del Cuidado**, beneficiando a un total de 5.041 personas cuidadoras (2.574 orientación y asesoría jurídica y 2.467 orientación psicosocial en modalidad **individual** (desde julio y hasta diciembre 2024); y en modalidad **colectiva**, se han realizado 235 encuentros psico jurídicos beneficiando a 3.751 personas: comunidad y funcionarias (desde julio y hasta diciembre 2024), avanzando en la transformación cultural a través del cuidado, el autocuidado, y el acceso a la justicia, violencias, salud mental y servicios sociales, como mecanismo de corresponsabilidad y reducción del trabajo de cuidado no remunerado.
- Sobre el modelo de **Buses del Cuidado**, mediante prórroga del contrato de prestación de servicios con el operador logístico del modelo de operación, se

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

permitió que hasta el 30 de abril los Buses tuvieran presencia en seis zonas (tres urbanas y tres periurbanas). Se desarrolló la **estrategia itinerante de servicios del Sistema en contextos determinados**, en espacios masculinizados y espacios universitarios, preliminarmente guiados por tres líneas: (i) Gestión del conocimiento, con el propósito de que en estos espacios las instituciones puedan implementar acciones y servicios propios valiéndose de la experiencia del Sistema Distrital de Cuidado, (ii) Prestación de servicios de Sistema Distrital de Cuidado, dependiendo del nivel de maduración y aplicación del enfoque de cuidado en las instituciones y (iii) campañas de impacto y sensibilización sobre el trabajo de cuidado no remunerado y su importancia en el desarrollo y sostenimiento de la vida en la ciudad.

- En el marco del componente de formación complementaria se adelantaron procesos de formación en las 25 manzanas a partir del desarrollo del curso **Herramientas para el reconocimiento para las mujeres que realizan trabajos de cuidado**, así como procesos de evaluación y certificación de habilidades laborales en cuidado. En lo corrido del año se logró vincular a **2.352 mujeres en los procesos de cuidado a cuidadoras**, fortaleciendo sus habilidades en áreas de cuidado, así como en el reconocimiento de sus labores de cuidado como pieza fundamental del desarrollo de sus familias y de la sociedad, y el reconocimiento de sus derechos; permitiendo reconocer en sí misma la importancia de su labor y de esta manera reconociéndose como sujetas de derechos desde los procesos de formación, evaluación - certificación y respiro dirigidas a las mujeres en sus diferencias y diversidades.
- Desde el componente de acciones afirmativas, se realizaron **14 espacios de cuidado y descanso** para mujeres Afrodescendientes, indígenas y gitanas, vinculando en total a 1.729 mujeres. Con respecto al convenio 012 con SENA, se realizó acompañamiento a los cursos impartidos en temas como inglés, primeros auxilios, herramientas básicas de ofimática, mercadeo y ventas y manipulación de alimentos, para el primer semestre se vincularon 500 mujeres y en el segundo semestre 360 mujeres.
- Sobre la estrategia de empoderamiento social y político de las mujeres que realizan trabajos de cuidado, se elaboró el documento técnico de la estrategia de empoderamiento para el fortalecimiento y la incidencia de las mujeres, que incluye 4 guías metodológicas que definen el **Curso “Mujeres que cuidan, Mujeres que inciden”**, que tiene como fin cualificar a las mujeres que realizan

trabajos de cuidado. Se realizaron círculos de palabra como cierre del **curso Mujeres que cuidan, Mujeres que inciden**, en 25 manzanas y se adelantaron 8 cursos de empoderamiento en las manzanas de Usaquén, Santafé - Candelaria, Engativá Emaús, Engativá el Camino, Suba Fontanar (2), Suba Gaitana y Ciudad Bolívar Eco parque, logrando **362 mujeres** fortalecidas en Historia de la participación de las mujeres, Política pública de mujeres y Equidad de género y eje transversal del cuidado, género y cuidado e interseccionalidad y cuidado.

- Se acompañaron espacios de diálogo con las integrantes del Mecanismo de Participación y Seguimiento, quienes presentaron recomendaciones al Sistema Distrital de Cuidado. Asimismo, se desarrolló el proceso eleccionario, que incluyó las fases de convocatoria, información y divulgación; inscripción de procesos organizativos y candidaturas y realización de asambleas para la elección de representantes y suplentes. Como resultado, se eligieron representaciones y suplencias correspondientes a procesos organizativos de enfermedades huérfanas, de personas cuidadoras de personas con discapacidad y la suplencia de procesos organizativos de personas cuidadoras.
- A través del Mecanismo de Gobernanza se realizaron: Unidad Técnica de Apoyo: 15 sesiones, Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado 6 sesiones, Mecanismo de Participación y Seguimiento: 3 sesiones.
- Se realizaron avances significativos en la **construcción de alianzas con el sector de la cooperación internacional**, con el fin de obtener insumos técnicos y experiencias piloto que faciliten la creación de alianzas entre el Estado y organizaciones comunitarias, actualmente, se encuentran en marcha cuatro alianzas:
 - **Fundación Barco:** Proyecto para caracterizar las prácticas de cuidado comunitario rural en el Verjón (Chapinero) y Usme rural. El objetivo es conocer las dinámicas y necesidades del cuidado rural para diseñar políticas públicas adecuadas.
 - **Universidad de Los Andes y Agencia Francesa de Desarrollo:** En el marco del programa "Alianzas para el Cuidado", se busca diseñar, pilotear y evaluar alianzas público-comunitarias para diversificar y fortalecer la oferta de servicios de cuidado. Se ha seleccionado a dos organizaciones distritales

para ser fortalecidas con los recursos del proyecto, con una vigencia hasta marzo de 2026.

- **Kore Global:** A través del programa "Core Women", se apoyarán dos organizaciones de cuidado comunitario en Bogotá con capital semilla, mentorías y fortalecimiento administrativo. El proyecto está en etapa de definición del plan de trabajo con las organizaciones seleccionadas.
- **Agencia Francesa de Desarrollo (AFD):** En colaboración con la AFD, se está estructurando un pilotaje de una estrategia de servicios itinerantes de cuidado en zonas rurales y se ofrecerá consultoría para la gestión de información en el sistema InfoCuidado.
- Como resultado de la "Consultoría Técnica para el mapeo de la oferta y demanda de servicios para personas con discapacidad en el sistema distrital de cuidado de Bogotá", ejecutada por el Banco Interamericano de Desarrollo, se organizó un taller de co-creación, el cual tuvo como objetivo promover la participación activa de representantes de 12 sectores de la Administración Distrital, así como de entidades vinculadas y adscritas, con el fin de definir acciones concretas para implementar el enfoque de discapacidad en el sistema de cuidado. A partir de las conclusiones de este taller, se identificó la necesidad de cualificar a los equipos de trabajo en enfoques inclusivos, en esta misma línea, se desarrollaron los talleres previstos en el marco de la Estrategia de cualificación de enfoque de discapacidad con los equipos de manzanas, duplas y formación de la Dirección del Sistema Distrital del Cuidado.
- En coherencia con este enfoque, el Sistema Distrital de Cuidado, en articulación con el Sistema Distrital de Discapacidad, se llevó a cabo la planificación del cuarto encuentro dirigido a la población cuidadora de personas con discapacidad, titulado "Bogotá avanza con la discapacidad".
- En el marco de una alianza con las Cajas de Compensación Familiar, se firmaron dos memorandos de entendimiento que permiten operar "Manzanas del Cuidado Público-privadas", con Compensar y CAFAM, aprovechando la disponibilidad de infraestructura de servicios de respiro que las mujeres con sobrecarga de trabajos de cuidado no remunerado afiliadas y no afiliadas pueden disfrutar en sus sedes. Así mismo, se ofertará el servicio de atención y orientación jurídica y psicosocial.

7. Generar conocimiento e información sobre las garantías de derechos de las mujeres en Bogotá, con el fin de que se favorezca la toma de decisiones informadas del sector público distrital, basada en la evidencia y el acceso de la ciudadanía a la sociedad del conocimiento.

Indicador 1.7: Porcentaje de avance del indicador PDD 4036

Cumplimiento del indicador 1.7: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8181

Proyecto de inversión 8181 - Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.

El objetivo general de este proyecto es producir información con datos propios del sector mujeres para la toma de decisiones basada en evidencia sobre los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades en Bogotá, el cual lo realizará a través de los siguientes objetivos específicos:

- Disponer en la página web del OMEG datos estadísticos confiables sobre los derechos de las mujeres en Bogotá previa articulación con otros sectores del orden distrital y nacional
- Generar información sobre los derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial para ser difundidos en la página web del OMEG

Para dar cumplimiento a sus objetivos, se formularon y ejecutan las siguientes metas para la vigencia 2024:

Tabla 11. Actividades Proyecto de Inversión 8181

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programada	Magnitud Ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado diciembre 31
5. Igualdad de género	5.B. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres	Producir 4 Boletín(es) con datos sobre los derechos de las mujeres	1	1	\$627,26	\$588,88
		Elaborar 16 Estudio(s) y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con	2	2	\$589,64	\$578,74

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		enfoque de género y diferencial				
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$1.216,90	\$1.167,61

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto durante el segundo semestre de 2024 han sido:

- Ofrecer información actualizada, robusta y oportuna, sobre la situación de derechos de las mujeres, esto mediante la actualización permanente de los indicadores de violencias, feminicidios y atenciones del sector mujeres, todo esto disponible en el visualizador de datos estadísticos del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género – OMEG. <https://omeg.sdmujer.gov.co/dataindicadores/index.html>
- Contar con un sistema de información de cuidado - INFOCUIDADO entregando a la ciudad información relevante sobre la situación de derechos de las personas cuidadoras en Bogotá, esto mediante la producción y publicación de una ficha mensual y acumulado con datos estadísticos de atenciones, en donde se integran los datos remitidos por nueve (9) sectores de la Administración Distrital sobre la población participante en el Sistema Distrital de Cuidado
- Se cuenta con el diseño de un visualizador de datos del sistema de información de cuidado – INFOCUIDADO, herramienta de innovación que permitirá ofrecer datos relevantes sobre la situación de derechos de las personas cuidadoras en Bogotá.
- Acercamiento de información para la toma de decisiones a la ciudadanía, esto a través de la implementación de dos (2) jornadas tipo taller de participación sobre uso, apropiación y aprovechamiento de la información cuantitativa y cualitativa alojada en la página del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género – OMEG.
- Brindar información para la toma de decisiones de la gestión pública, mediante la producción y publicación de dos (2) estudios y/o investigaciones sobre temas de interés para las mujeres de Bogotá; estos son: Estudio sobre modelo de salud mental y estudio sobre violencias interrelacionadas.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

8. Acompañar técnicamente a las entidades de los diferentes sectores de la Administración Distrital y local para la implementación de la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencia y territorial y las políticas públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer.

Indicador 1.8: Promedio del porcentaje de avance del indicador PDD 4206, 3862 y 3960

Cumplimiento del indicador 1.8: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8200, 8221 y 8223

Proyecto 8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C

Este proyecto tiene por objetivo general “Fortalecer la transversalización de los enfoques de género y de derechos de las mujeres en la gestión pública en articulación con actores públicos, privados y sociales para mitigar las desigualdades de género de las mujeres en Bogotá”

A su vez, tiene como objetivos específicos los siguientes:

- Implementar acciones efectivas que promuevan el reconocimiento de los compromisos establecidos en las políticas públicas distritales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres.
- Fortalecer las capacidades de los actores públicos, privados y sociales para transversalizar el enfoque de género y de derechos de las mujeres en sus políticas, planes, programas y proyectos

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 4 actividades que son:

Tabla 12. Actividades Proyecto de Inversión 8200

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
5. Igualdad de género	5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y	Acompañar técnicamente el 100% de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política	100%	100%	\$132	\$132

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Pública de la Administración Distrital				
		Acompañar el 100% el seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP, así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	100%	100%	\$222	\$222
		Transversalizar en los 15 sectores de la administración distrital los enfoques de género y derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	15	15	\$555	\$552
		Implementar una estrategia de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	1	1	\$167	\$166
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$1.077	\$1.074

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

Transversalización del enfoque de género y el enfoque de derechos humanos de las mujeres a través de las siguientes acciones:

- 5106 personas participantes de las 153 sensibilizaciones realizadas sobre enfoque de género, derechos humanos de las mujeres y otros ejes transversales relacionadas con diversos temas como: Cultura Libre de Sexismo, Educación con equidad y participación, Salud Plena y comunicación no sexista, Liderazgo de Mujeres, Comunicación con Enfoque de Género y Enfoque Diferencial, Interseccionalidad y Múltiples discriminaciones, Ruta Única de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia, Ambiente Laboral con Enfoque de Género y

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

Enfoque Diferencial, ABC género. Brújula para la igualdad, promoción de lactancia materna y Mujeres en el Fútbol.

- 803 personas participantes de las 8 conmemoraciones realizadas en el marco del reconocimiento y garantía de los derechos humanos de las mujeres, así:
 - Conmemoración 8 marzo - Día Internacional de los Derechos de las Mujeres con 313 asistentes.
 - Conmemoración 9 abril - Día Distrital de la Memoria y Solidaridad con las Víctimas del Conflicto Armado en Colombia.
 - Conmemoración 28 mayo- Día de la Salud Plena con 46 asistentes.
 - Conmemoración 21 de junio - Día de la Educación no Sexista con 193 asistentes.
 - Conmemoración 22 julio - Trabajo Cuidado Hogar con 40 asistentes.
 - Conmemoración 28S - IVE sin Barreras con 131 asistentes.
 - Conmemoración 23 octubre y 25 noviembre - Mujeres Buscadoras con 30 asistentes.
 - Conmemoración Día Internacional de los Derechos Humanos de las Mujeres con 50 asistentes.
- 623 mujeres participantes de la primera Feria de Vivienda realizada en la localidad de Suba, y cuyo propósito principal, fue facilitar la oferta de servicios para el acceso a vivienda de interés social de las mujeres más vulnerables. La actividad se realizó en articulación con la Secretaría Distrital de Hábitat. Hubo 4.320 millones de pesos en créditos preaprobados y 34 posibles negocios cerrados.
- Implementación del primer reto de "Diseño de espacios públicos y seguros para las mujeres" realizado en la localidad de suba en articulación con la Caja de Vivienda Popular: 5 equipos y 17 mujeres participantes (curvanism women, Mujer y color, Cesca, arquitecturas, Biobilbao; alianza con la Fundación Grupo Social; entrega de un premio de \$3.000.000 (Biobilbao) y dos reconocimientos de los equipos de mujeres participantes.
- Participación por primera vez en el evento "Fondo ciclista por Bogotá" que contó con la participación de 900 mujeres, 11 cupos sin costo, un punto seguro para las mujeres y la elaboración del decálogo de compromisos por la igualdad de género.

- 70 mujeres participantes de Revbeladas, espacio que tuvo como eje central reconocer las experiencias de mujeres que a través de su lucha promueven la transformación de imaginarios, roles y estereotipos de género en escenarios, oficios, prácticas, roles y trabajos tradicionalmente masculinizados o en los cuales se les ha invisibilizado y/o minimizado. Contó con la participación de las ganadoras de la beca de "mujer de la SCRD 2024", servidoras públicas (bomberos, agentes de tránsito), consejeras Consejo Consultivo de Mujeres y consejeras Consejo Distrital de Arte Cultura y Patrimonio.
- 356 mujeres que realizan Actividades Sexuales Pagadas en Bogotá, participaron y se beneficiaron en 17 jornadas, 10 realizadas en las instalaciones de Casa de todas y 7 localidades de Bogotá, en las cuales se ofertaron los bienes y servicios de entidades Distritales participantes de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas, CONPES N° 11 de 2019, tales como; Ruta de Empleo de Bogotá, asistencias sociales en bonos multicolor y vinculación a programas para personas LGBTQ+, acceso a comedores comunitarios, jardines infantiles, pruebas y tamizajes de ITS, así como servicios de atención de la SDMujer.
- Se generaron 16 sesiones de fortalecimiento al personal de vigilancia de la Policía Metropolitana de Bogotá, de las estaciones de Usme, Engativá, Los Mártires, Rafael Uribe Uribe, Kennedy y Tunjuelito en el que participaron 436 personas, para promover un trato digno hacia quienes desarrollan actividades sexuales pagadas en Bogotá, así como la aplicación de la Ley 1801 de 2016, en concordancia con el amparo constitución otorgado por la Corte Constitucional de Colombia.
- Se llevo a cabo la cuarta asamblea de seguimiento y balance a la PPASP, en la cual participaron entidades públicas, privadas, ONG's y ciudadanía, para conversar en torno a los logros de la vigencia 2024 y los retos de cara a la implementación de la política pública 2020 a 2029.
- Se emitieron 61 documentos (conceptos técnicos, lineamientos, guías, recomendaciones) para la incorporación del enfoque de género dirigidos a las diferentes entidades de los 15 sectores de la administración distrital en cumplimiento del reconocimiento y la garantía de los derechos humanos de las mujeres.

Implementación de acciones dirigidas a la inclusión de presupuestos sensibles al género en los procesos de planeación del Distrito Capital.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Para 30 de junio de 2024, 53 entidades del nivel central, los FDL y las EICD marcaron recursos de 283 proyectos de inversión, con un total de recursos comprometidos por \$76.779 millones con impacto directo, así como \$1.911.748 millones con impacto indirecto en BogData y \$2.785.255 millones con impacto indirecto en la herramienta de información SEGPLAN.
- La SDMujer (DDDP) realizó 2 talleres magistrales virtuales dirigidos a todas las entidades que componen el Presupuesto General Distrital (PGD). Con el objetivo de realizar un acompañamiento técnico para la identificación de los recursos públicos de las metas proyectos, que pudiesen ser marcados en el TPIEG. En total, asistieron 105 personas pertenecientes a 30 entidades. Teniendo en cuenta lo anterior, durante el primer trimestre de 2024, se realizaron 45 propuestas de marcación, con el objetivo de brindar herramientas metodológicas, sobre cómo identificar el enfoque de género en los diferentes proyectos de inversión y el tipo de impacto de las metas susceptibles para marcación.
- Se relacionar las categorías que componen la estructura del TPIEG con los 8 derechos humanos de las mujeres priorizados de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, lo que permite hacer una identificación de los recursos ejecutados por las entidades del Presupuesto General Distrital, que con un impacto directo aportan a la promoción de cada uno de estos derechos.
- La concentración de recursos en la categoría "Una vida libre de violencias" en un 43,76% evidencia la alta demanda de recurso público necesario para la garantía de este derecho, en tanto requiere estrategias de protección y atención permanentes, así como de acceso a la justicia. Esto sin dejar de lado las acciones de prevención, de las cuales hacen parte las relacionadas con la transformación de imaginarios que legitiman la cultura de violencias contra las mujeres.
- La Estrategia de Transversalización del Enfoque de Género y de los Derechos Humanos de las Mujeres, que se ha implementado con base en las dimensiones de MIPG, ha promovido que las entidades destinen recursos para la adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos, tal como se evidencia en el valor de los compromisos con marcación directa asociados a esta subcategoría, en el marco de la categoría 91 "Fortalecimiento institucional para la igualdad de género".

Seguimiento a los productos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género - PPMYEG y la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas – PPASP.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Se consolidaron y cualificaron los reportes de 15 sectores (ambiente, cultura, desarrollo económico, educación, gestión pública, hábitat, hacienda, integración social, jurídica, movilidad, mujeres, salud, planeación, gobierno y seguridad), que tienen responsabilidad de implementación de 196 productos del plan de acción de la PPMYEG, de los cuales 183 productos tienen meta en la vigencia 2024, los reportes fueron revisados, consolidados, analizados y retroalimentados. Se realizan mesas técnicas con todos los sectores. Se realizó revisión técnica y retroalimentación de 66 productos con meta programada en el 2024, de 73 productos del plan de acción de la PPASP, reportados por los sectores ambiente, cultura, desarrollo económico, educación, gestión pública, hábitat, integración social, jurídica, movilidad, mujeres, salud, planeación, gobierno y seguridad.
- Se han brindado lineamientos que orientan las actuaciones institucionales con enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres, mediante la Guía para la formulación de Proyectos de inversión con enfoque de género. Así, se han logrado 65 proyectos de inversión con enfoque de género PDD (2) educación, (7) movilidad, (2) gestión pública, (3) Gobierno, (2) Jurídica, (9) integración social, (2) hacienda, (4) Desarrollo Económico, (5) Salud, (10) Hábitat, (3) Ambiente, (2) Seguridad, (6) Cultura, (8) Planeación. Un Protocolo de acoso sexual y acoso sexual laboral, y Lineamientos para incorporar el enfoque de género en la contratación por medio de órdenes de prestación de servicios.

11 Jornadas de socialización de la PPMYEG y 37 socializaciones de la PPASP con diferentes actores (entidades del distrito, Consejo Consultivo de Mujeres - CCM, Comités Operativos Locales de Mujer y Género- COLMYG, entre otros).

Implementación Sello Distrital en Igualdad de Género (Decreto 581 de 2023)

El Sello En Igualdad es una iniciativa estratégica de la Secretaría Distrital de la Mujer que busca promover la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres en todos los sectores de la Administración. A través de este reconocimiento se ha logrado involucrar tanto al sector público como al privado en la construcción de entornos laborales y sociales más equitativos.

- En la línea de trabajo con el sector privado hemos logrado involucrar a 33 nuevas empresas, como NUTRESA y Crepes & Waffles, Camacol, Cusezar, Coninsa, ITELCA S.A.S. y SIES Salud en la construcción de entornos laborales más equitativos. Con la firma de 14 compromisos formales y la implementación de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01



26 talleres, hemos capacitado a 2.344 personas en temas como trabajo en condiciones de dignidad, prevención de la violencia de género y conciliación de la vida laboral y familiar. Estos esfuerzos conjuntos nos permiten avanzar hacia una gestión empresarial comprometida con los derechos humanos de las mujeres. En total se entregaron 23 reconocimientos de sello: 3 empresas con el sello violeta (Crepes & Waffles y Constructora Colpatria SAS), 7 con sello plata (Comercial Nutresa, SuperIntendencia Nacional de Salud, SuperSolidaria, Conexred-Puntored, RAP-E, Iké Asistencia Colombia SAS, Constructora Ingeurbe) y 3 con sello bronce (ITELCA SAS, WCS-Wildlife Conservation Society, Permoda LTDA-Marca KOAJ) y 11 reconocimientos.

- En la línea de trabajo con el sector público del Sello En Igualdad, 46 entidades del Distrito cuentan con planes de trabajo con acciones que les permite avanzar en la adecuación y transformación de su cultura institucional en pro de la igualdad de género y la garantía de los derechos humanos de las mujeres, con ello estamos impulsando una transformación de fondo: que las mujeres estén en el corazón de la Administración Distrital para planear, invertir y actuar por ellas y para ellas.
- Seguimiento por medio de la revisión, análisis, consolidación y retroalimentación de 44 planes de trabajo del Sello en Igualdad, concertado por sectores y entidades de la Administración Distrital, para un total de 557 actividades, para lo cual se requirieron mesas internas y externas con las entidades y en articulación con los equipos internos de transversalización y derechos de la Dirección de Derechos y Diseño de Política.

Proyecto 8222 – Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C

Este proyecto tiene como objetivo general “Fortalecer los lineamientos para la incorporación del enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad y contribuyan a la transformación de imaginarios”.

A su vez, como objetivos específicos se formularon:

- Desarrollar acciones para el conocimiento de los Derechos Humanos de las mujeres por parte de la ciudadanía

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Fortalecer los procesos de capacitación, sensibilización y acompañamiento a servidoras y servidores públicos y al sector privado para desarrollar acciones con enfoque diferencial en Bogotá

De manera específica el proyecto planteó cuatro actividades:

Tabla 13. Actividades Proyecto de Inversión 8222

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto asignado	Presupuesto ejecutado
Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	3	3	\$310,70	\$308,98
		Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial.	1	1	\$69,06	\$67,37
		Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres	100%	100%	\$127,96	\$126,24
		Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	100%	100%	\$284,66	\$282,94
		TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN			\$ 792	\$ 785

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- A través del desarrollo de la estrategia Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de Capacidades Emocionales, Empoderamiento y Educación para las mujeres en sus diferencias y diversidades, durante el segundo semestre 2024 se realizaron 23 jornadas significativas y 5 semilleros de empoderamiento con la participación de 522 mujeres adolescentes, jóvenes y adultas en sus diferencia y diversidades, en estos espacios participaron mujeres indígenas, raizales, Afrocolombianas, Palenqueras, Gitanas, Campesinas y mujeres en ASP, con el objetivo de aportar a la eliminación de estereotipos e imaginarios sexistas, así como, brindar herramientas para el empoderamiento y reconocimiento de factores protectores y mecanismos para prevención de violencias.
- También como parte de la estrategia de Acciones Afirmativas para el Fortalecimiento de Capacidades Emocionales, Empoderamiento y Educación para las mujeres en sus diferencias y diversidades, durante el segundo semestre 2024 se realizaron 34 Espacios de Conexión emocional y 10 escuelas de educación emocional AMARTE presenciales, en estos espacios participaron 630 mujeres en sus diferencias y diversidades, estos espacios tuvieron como objetivo el auto reconocimiento de herramientas propias para la gestión emocional y la resolución de conflictos, además, generar capacidades psicoemocionales para el cuidado y bienestar emocional de las mujeres que en sus diferencias y diversidad que han visto vulnerada su salud mental producto del estigma, la discriminación y las desigualdades, buscando que las mujeres se reconozcan y se apropien de prácticas orientadas al autocuidado y manejo de las emociones como un factor protector, así como al desarrollo de habilidades de afrontamiento y resiliencia.
- De julio a diciembre de 2024 se han realizado 24 espacios de Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado – EMAA con la participación de 488 mujeres en sus diferencias y diversidades, que son momentos de reflexión, pedagogía y aclaración de inquietudes relacionadas con el autocuidado menstrual. En donde se ha logrado llegar a adolescentes, jóvenes y mujeres en sus diferencias y diversidad para brindar herramientas frente a la dignidad menstrual como un derecho humano fundamental, promoviendo el reconocimiento de la menstruación como un proceso natural que no debe ser estigmatizado, y logrando cambiar la percepción social sobre la menstruación, empoderando a las mujeres y niñas para que reivindiquen su derecho a vivir esta experiencia con dignidad, adicionalmente, se realizaron seis recorridos

por la dignidad menstrual en las localidades de Chapinero, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Puente Aranda, Barrios Unidos y Mártires, abordando a 91 mujeres habitantes de calle o en riesgo de habitar calle con herramientas de educación menstrual.

- En el primer semestre de 2024 se firma el Contrato interadministrativo 984 de 2024 celebrado entre la SdMujer y el Instituto Colombiano para la Evaluación -ICFES que tiene por objeto contratar la aplicación del examen de Estado Saber 11 calendario A del 2024 y los demás servicios de evaluación que presta el ICFES en el marco de este examen, y a través de este contrato se realiza patrocinio y acompañamiento a las mujeres en sus diferencias y diversidad, para la presentación de las pruebas Saber11-ICFES, de tal manera que a través de este convenio durante el segundo semestre de 2024 se patrocinó y acompañó la inscripción para la presentación de la Prueba Saber11-ICFES a 199 mujeres en sus diferencias y diversidades y finalmente participaron en la presentación de la Prueba Saber11-ICFES 129 mujeres en sus diferencias y diversidades, de las cuales presentaron la Prueba Saber 11 9 afrocolombianas, 9 gitanas, 1 raizal, 11 víctimas del conflicto armado, 1 migrante y 6 mujeres en ASP.
- Para los meses de julio a Diciembre, se llevaron a cabo 14 Conmemoraciones, para visibilizar y exaltar el aporte de los grupos poblacionales excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de la ciudad, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidades en la construcción de ciudad y fortalecer sus etnias, tradiciones y costumbres, reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad, así: 1. Conmemoración del Día Distrital de las Mujeres Negras/Afrocolombianas realizada el 25 de julio 2. Se llevó a cabo un segundo espacio para continuar con la conmemoración de Mujeres Afro realizado el 31 de agosto 3. Conmemoración de mujeres indígenas el 5 de septiembre 4. "Fiestón Lesbarte" de mujeres lesbianas y bisexuales 21 de septiembre 5. Conmemoración de mujeres en ASP 25 de septiembre 6. Conmemoración de La mujer Palenquera como eje central para la transmisión de saberes gastronómicos y de la medicina ancestral 7. Conmemoración de la mujer gitana organización Unión Romani realizada a través de dos espacios de celebración. 8. Conmemoración mujeres campesinas y rurales ¡Sembrando vida! Mujeres transformando territorios. 9. Festival mujer joven: Emprender, reconocer y disfrutar de Bogotá 10. Conmemoración de Mujeres Raizales 11. Evento TRANS- Incidencias en su 6ta versión 12. 13avo encuentro de mujeres

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01

con discapacidad "Bogotá avanza con la discapacidad" 13. Fecha conmemorativa de mujeres adulta y mayores 14. conmemoración de mujer habitante de calle en la localidad de la candelaria en el CAI Bolívar.

Proyecto 8223 – Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene por objetivo general "Implementar las estrategias de territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género (PPMyEG) en las diferentes localidades de Bogotá para mitigar las barreras de acceso a oportunidades y participación"

A su vez, tiene como objetivos específicos los siguientes:

- Proveer servicios especializados con enfoque de género, públicos, que cumplan con criterios de accesibilidad, aceptabilidad y disponibilidad, para la orientación y atención a mujeres en sus diferencias y diversidades, que propendan por el acceso pleno a sus derechos.
- Brindar asistencia técnica para impulsar la representación e incidencia de las mujeres en las instancias de participación, escenarios de representación, control político y toma de decisión.
- Generar estrategias de transformación de imaginarios y de género, para avanzar en la igualdad y equidad entre hombres y mujeres en los territorios urbanos y rurales de Bogotá.

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 8 actividades que son:

Tabla 14. Actividades Proyecto de Inversión 8223

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
5 - Igualdad de género	5.C. Aprobar y fortalecer políticas acertadas	Desarrollar 40 procesos formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las	5	6	\$214	\$214

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

	y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación				
		Desarrollar 1 metodología para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios	1	1	\$132	\$132
		Implementar 1 estrategia denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá	1	1	\$223	\$223
		Consolidar 1 estrategia para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá	1	1	\$263	\$261
	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Brindar el 100% de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento sociojurídico	100%	100%	\$972	\$966
		Realizar el 100% de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá	100%	100%	\$3.181	\$3.047

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

		Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana.	1	1	\$107	\$107
		Brindar en las 20 localidades el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques	20	20	\$470	\$470
TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN					\$5.562	\$5.420

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- Se realizaron más de 3.409 primeras atenciones encaminadas al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en el marco del Modelo CIOM.
- En las Casas de igualdad de oportunidades para las Mujeres se realizaron más de 1.880 atenciones psicosociales y 1.720 atenciones socio jurídicas de junio a diciembre de 2024.
- De manera articulada con los servicios de las CIOM, se han implementado las estrategias de actividad física y orbitando, enfocadas a brindar bienestar y avanzar en el reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de las mujeres.
- Con la Escuela Política Lidera Par en 2024 se logró vincular a más de 1.200 mujeres a procesos formativos centrados en el fortalecimiento de sus capacidades e incidencia política, de estas, más de 580 se vincularon con el proyecto de inversión 8223.
- En el periodo se conformaron 6 bancadas de mujeres en las JAL, logrando avanzar en la visibilización de la acción política colectiva de las mujeres. Por otro lado, se destaca la incidencia en la construcción del PDD por parte de la Mesa Distrital Multipartidaria Género, que ha contado con la participación de 18 partidos y movimientos políticos de Bogotá.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

- Inclusión de los enfoques de la PPMYEG, en las 20 localidades, para construir los nuevos PDD y PDL de la administración actual. También se desarrolló una estrategia de comunicaciones para fortalecer la convocatoria, participación e incidencia de las mujeres, logrando, posesionar la autonomía económica como una de las necesidades de las mujeres.
 - En búsqueda del fortalecimiento a las organizaciones y redes de mujeres, se realizó el acompañamiento a veedurías de mujeres, en clave de promoción del control social. Desde el mes de junio se han alcanzado 119 asistencias técnicas a múltiples organizaciones sociales de mujeres, destacando el fortalecimiento a 3 organizaciones indígenas.
 - Con el proyecto de inversión de junio a diciembre se han vinculado 12.422 Niños, Niñas y Adolescentes a través de la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad, mediante la pedagogía y lúdica orientada a la promoción de derechos y deconstrucción de los roles y estereotipos tradicionales de género.
 - Para la ruralidad de Bogotá, es de resaltar que, durante la vigencia, se pasó de alcanzar 5 localidades a estar en 7 localidades con ruralidad, diferente a Sumapaz, a saber: Usme, Chapinero, Santa Fe, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Usaquén y Suba. Logrando atender a más de 70 casos identificados principalmente en los Encuentros de Derechos y Jornadas de Difusión de servicios.
9. Generar espacios confiables y seguros para las mujeres en sus diferencias y diversidades a través del Modelo de Atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en los territorios urbanos y rurales.

Indicador 1.9: Porcentaje de avance del indicador PDD 3975

Cumplimiento del indicador 1.9: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8223.

Proyecto 8223 – Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene por objetivo general "Implementar las estrategias de territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género (PPMyEG) en las diferentes localidades de Bogotá para mitigar las barreras de acceso a oportunidades y participación"

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

A su vez, tiene como objetivos específicos los siguientes:

- Proveer servicios especializados con enfoque de género, públicos, que cumplan con criterios de accesibilidad, aceptabilidad y disponibilidad, para la orientación y atención a mujeres en sus diferencias y diversidades, que propendan por el acceso pleno a sus derechos.
- Brindar asistencia técnica para impulsar la representación e incidencia de las mujeres en las instancias de participación, escenarios de representación, control político y toma de decisión.
- Generar estrategias de transformación de imaginarios y de género, para avanzar en la igualdad y equidad entre hombres y mujeres en los territorios urbanos y rurales de Bogotá.

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 8 actividades que son:

Tabla 15. Actividades Proyecto de Inversión 8223

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
5 - Igualdad de género	5.C. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Desarrollar 40 procesos formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación	5	6	\$214	\$214
		Desarrollar 1 metodología para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios	1	1	\$132	\$132
		Implementar 1 estrategia denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá	1	1	\$223	\$223

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		Consolidar 1 estrategia para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá	1	1	\$263	\$261
5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo		Brindar el 100% de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento sociojurídico	100%	100%	\$972	\$966
		Realizar el 100% de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá	100%	100%	\$3.181	\$3.047
		Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana.	1	1	\$107	\$107
		Brindar en las 20 localidades el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques	20	20	\$470	\$470
	TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN				\$5.562	\$5.420

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- Se realizaron más de 3.409 primeras atenciones encaminadas al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en el marco del Modelo CIOM.
- En las Casas de igualdad de oportunidades para las Mujeres se realizaron más de 1.880 atenciones psicosociales y 1.720 atenciones socio jurídicas de junio a diciembre de 2024.
- De manera articulada con los servicios de las CIOM, se han implementado las estrategias de actividad física y orbitando, enfocadas a brindar bienestar y avanzar en el reconocimiento y fortalecimiento de los derechos de las mujeres.
- Con la Escuela Política Lidera Par en 2024 se logró vincular a más de 1.200 mujeres a procesos formativos centrados en el fortalecimiento de sus capacidades e incidencia política, de estas, más de 580 se vincularon con el proyecto de inversión 8223.
- En el periodo se conformaron 6 bancadas de mujeres en las JAL, logrando avanzar en la visibilización de la acción política colectiva de las mujeres. Por otro lado, se destaca la incidencia en la construcción del PDD por parte de la Mesa Distrital Multipartidaria Género, que ha contado con la participación de 18 partidos y movimientos políticos de Bogotá.
- Inclusión de los enfoques de la PPMYEG, en las 20 localidades, para construir los nuevos PDD y PDL de la administración actual. También se desarrolló una estrategia de comunicaciones para fortalecer la convocatoria, participación e incidencia de las mujeres, logrando, posesionar la autonomía económica como una de las necesidades de las mujeres.
- En búsqueda del fortalecimiento a las organizaciones y redes de mujeres, se realizó el acompañamiento a veedurías de mujeres, en clave de promoción del control social. Desde el mes de junio se han alcanzado 119 asistencias técnicas a múltiples organizaciones sociales de mujeres, destacando el fortalecimiento a 3 organizaciones indígenas.
- Con el proyecto de inversión de junio a diciembre se han vinculado 12.422 Niños, Niñas y Adolescentes a través de la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad, mediante la pedagogía y lúdica orientada a la promoción de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

derechos y deconstrucción de los roles y estereotipos tradicionales de género.

- Para la ruralidad de Bogotá, es de resaltar que, durante la vigencia, se pasó de alcanzar 5 localidades a estar en 7 localidades con ruralidad, diferente a Sumapaz, a saber: Usme, Chapinero, Santa Fe, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Usaquén y Suba. Logrando atender a más de 70 casos identificados principalmente en los Encuentros de Derechos y Jornadas de Difusión de servicios.

10. Implementar un sistema integral de interacción ciudadana que combine el Sistema de Información Misional y los canales presenciales, virtuales y telefónicos promoviendo procesos de escucha activa, caracterización de grupos de valor, comunicación clara y accesible, así como la retroalimentación permanente con el fin de generar experiencias positivas, resolver necesidades de manera ágil y fortalecer el empoderamiento de las mujeres y sus organizaciones sociales.

Indicador 1.10: Promedio del porcentaje de avance de los indicadores PDD 4227 y 3963

Cumplimiento del indicador 1.10: 100%

Fuente de información: Proyectos de inversión 8207 y 8225.

Proyecto de inversión 8207 - Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene como objetivo general “Fortalecer los mecanismos de la comunicación que contribuyan a la misionalidad de la SDMujer”, para lo cual formuló como objetivo específico el de articular las acciones para dar a conocer la información de la Secretaría de la Mujer.

Tabla 16. Actividades Proyecto de Inversión 8207

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud Programada	Magnitud Ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado diciembre 31
5. Igualdad	5.B. Mejorar el uso de la tecnología	Implementar 1 Estrategia(s) de comunicaciones	1	1	\$610,03	\$601,16

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

d de género	instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones , para promover el empoderamiento de las mujeres	Realizar el 100 Por ciento de acciones diseñadas para las acciones aumentar el crecimiento de usuarios que consultan las redes sociales y páginas web	100%	100%	\$88,56	\$83,55
		Implementar el 100 Por ciento de las herramientas que permitan el posicionamiento de la SDMujer en medios de comunicación	100%	100%	\$131,77	\$131,77
		TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN				\$830,36

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Los principales logros alcanzados a través de este proyecto durante el segundo semestre de 2024 han sido:

Lanzamiento de la Estrategia Mujer enfocada en cinco ejes principales para erradicar las diversas formas de violencia contra las mujeres: violencia en la política; acoso sexual en espacio y transporte público; violencia económica y patrimonial y; las violencias física, sexual y psicológica. Además, contempla acciones transversales dirigidas a territorios, comunidades y redes de apoyo, con el objetivo de fomentar una cultura libre de sexismo.

Se desarrolló una nueva versión de la página web la cual se encuentra en etapa de pre-publicación y en espera de la aprobación final para salir en línea. Esta nueva versión cuenta con nuevo aspecto visual, interacciones y secciones nuevas, mejora en la redacción del contenido, y actualizaciones en línea con los parámetros distritales de portales web y con la política de gobierno en línea de MINTIC. El nuevo portal web institucional cuenta con una mejora en las Directrices de Accesibilidad para el Contenido Web (WCAG), desarrolladas por el World Wide Web Consortium (W3C), obteniendo interpretación para lengua de señas en su menú principal y desarrollo de contenidos internos de gran impacto.

La Secretaría Distrital de la Mujer transformó su propuesta audiovisual dentro de su plan de comunicaciones. Este componente es esencial porque, a través de videos, infografías y otros recursos visuales, se logra transmitir mensajes de forma más atractiva, emotiva y efectiva. Estos recursos no solo facilitan la comprensión de temas complejos, sino que también captan la atención de una audiencia más

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

amplia y aseguran un mayor alcance en redes sociales, permitiendo que los mensajes clave lleguen a diversos públicos, incluidos aquellas que prefieren contenido visual en lugar de texto.

Se realizó la creación de los siguientes contenidos:

- EnVozAlta: 31 ediciones
- Las Imperdibles: 37 ediciones NewsLetter
- EnCursiva: 37 ediciones
- Café con Laura: 26 publicaciones

Se desarrolló una estrategia de contenidos exclusiva para redes sociales, desarrollando nuevos formatos y temas de actualidad en sintonía con las necesidades de nuevos públicos, logrando un alcance de 5.219.972 personas a través de las diferentes redes sociales y páginas web de la Entidad.

Se fortalecieron las acciones en materia de Freepress, gracias a la preparación de contenidos creados por el equipo de comunicaciones de la SDMujer y orientados exclusivamente para periodistas, logrando un impacto entre junio y diciembre de 2024 de 382 impactos en medios de comunicación masivos y alternativos. Adicionalmente se afianzaron las relaciones con diferentes medios de comunicación, gracias a una interlocución más directa y efectiva con periodistas y editores.

Con respecto a las redes sociales se fortalecieron las existentes (Fb, X, IG) desarrollando una imagen más fresca y moderna, con contenidos de actualidad y nuevos formatos. Por otro lado, se dio inicio a la cuenta de la SDMUjer en Tik Tok, con contenidos adaptados específicamente para esta red y cubrimientos en vivo de los eventos de la Entidad. Gracias a estos nuevos lineamientos se lograron captar 28.577 nuevos seguidores en todas las redes sociales, a la vez que aumentó el número de interacciones en las redes.

Proyecto 8225 - Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.

Este proyecto tiene por objetivo general “Fortalecer la implementación y articulación de los procesos de la entidad para el cumplimiento de los objetivos institucionales”

A su vez, tiene como objetivos específicos los siguientes:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



- Fortalecer la apropiación de los planes, políticas MIPG y los lineamientos para su implementación.
- Mejorar la gestión presupuestal y contractual de la entidad
- Fortalecer el seguimiento a la inversión en la entidad

De manera específica el proyecto de inversión se planteó 8 actividades que son:

Tabla 17. Actividades Proyecto de Inversión 8225

Cifras en millones de pesos

ODS	Meta ODS	Meta PI	Magnitud programada	Magnitud ejecutada	Presupuesto programado	Presupuesto ejecutado
Paz, justicia e instituciones sólidas	Crear a todos los niveles institucionales eficaces y transparentes que rindan cuentas	Implementar el 100 Por ciento de los planes de gestión para el cierre de brechas FURAG	100	100	\$1915,62	\$1847,30
		Implementar al 92 Por ciento la Política de Gestión Documental institucional	90,50	90,50	\$228,41	\$227,31
		Implementar el 100 Por ciento del plan de acción de la Política de Gobierno Digital	100	100	\$209,24	\$209,24
		Implementar 1 Plan(es) de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la apuesta distrital	1	1	\$14,60	\$10,66
		Implementar 1 Plan(es) Estratégico de Tecnologías de la Información	1	1	\$763,63	\$673,98
		Implementar 1 Estrategia(s) para el fortalecimiento de la gestión contractual institucional	1	1	\$531,64	\$531,64
		Fortalecer el 100 Por ciento de los controles asociados al proceso de gestión financiera	100	100	\$69,73	\$69,73
		Fortalecer el 100 Por ciento de las herramientas para el seguimiento de los planes, políticas públicas, proyectos y presupuesto asociados a la inversión de la entidad	100	100	\$6	\$6

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

		TOTAL PROYECTO DE INVERSIÓN	\$3.739	\$3.576
--	--	-----------------------------	---------	---------

Fuente: SEGPLAN – Plan de Acción 2024

Principales logros alcanzados a través de este proyecto para la vigencia 2024 son:

- En 2024, Se llevo a cabo la actualización documental de algunos procesos de apoyo, se realizó el monitoreo a planes de mejora y riesgos, se reportó el Programa de Transparencia y Ética Pública. Adicionalmente, se firmó el convenio interadministrativo para el uso y la transferencia del Sistema de Información Institucional Pandora, así como la transferencia de SIMISIONAL a la OAP. Se lograron importantes avances en diversas áreas. Se realizaron auditorías internas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y a la gestión de PQRSDf, mientras que continúan los trabajos en gestión financiera, control interno contable, talento humano y enfoque de género. Se atendieron solicitudes de entidades de control y se gestionaron trámites relacionados con la planta de personal y la contratación. En bienestar, se ofrecieron espacios familiares y jornadas informativas, y en capacitación se finalizaron diplomados en políticas públicas y planeación estratégica con enfoque de género. En SST, se formularon programas preventivos y se participó en el simulacro distrital. La planta de personal superó el 90% de cobertura, cumpliendo las cuotas de género y discapacidad. Además, se gestionaron eficientemente mesas de ayuda en áreas administrativas y se completaron inventarios físicos de bienes en varias casas de igualdad, reflejando un avance en la eficiencia operativa y en la atención a la ciudadanía.
- Se han ejecutado las actividades previstas conforme a la actualización normativa y las metas establecidas para el segundo semestre, lo que ha permitido contar con información actualizada y accesible para dar respuesta a diferentes demandas, entre ellas, los reportes de FURAG y el informe de Gestión solicitado por el Archivo Distrital de Bogotá. De esta manera, la entidad avanza en su compromiso con la transparencia, la organización, la disponibilidad y el acceso eficiente a la información institucional.
- Se avanzó en el fortalecimiento de los sistemas de información de la entidad, así como, en el desarrollo de herramientas que optimizan los tiempos, recursos y permiten el control eficiente de los procesos. Así, se desarrolló un tablero en GitLab para el seguimiento de las actividades del Sistema de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FQ-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

información Misional -SIMISIONAL 2.0, garantizando el control y seguimiento a diferentes estrategias y acciones

- En 2024, la Secretaría Distrital de la Mujer implementó con éxito un plan de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la estrategia distrital. Se actualizó el proceso de gestión del conocimiento, convirtiéndolo en un proceso estratégico independiente del misional. Además, se diseñó la política institucional de gestión del conocimiento e innovación, y se definieron los procedimientos correspondientes.
- En 2024 se logró la implementación exitosa del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI), actualizando su documento principal y la hoja de ruta con los proyectos previstos para la vigencia 2025 en línea con las apuestas distritales. Se revisaron y actualizaron las políticas, guías, procedimientos y demás documentos relacionados con el Modelo de Seguridad y Protección de la Información (MSPI), asegurando que estén alineados con las necesidades de la SD Mujer.
- Con la suscripción de 851 Contratos de Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión, las áreas misionales y de Apoyo pueden cumplir con sus proyectos y metas presupuestadas sin ningún contratiempo al contar con el personal idóneo y requerido para ello.
- Se logró un avance significativo en el fortalecimiento de los controles asociados al proceso de gestión financiera, teniendo un cumplimiento efectivo respecto al plan programado para la vigencia.
- Se actualizaron y optimizaron las plataformas de gestión, mejorando la trazabilidad y el control de los recursos asignados. Este fortalecimiento permitió que la SDMujer obtuviera el primer puesto, entre las entidades distritales, en la ejecución de los recursos asignados para el 2024, con un 90% de ejecución.

4. Resumen de avance Plan Estratégico Institucional – 2024 II semestre.

A continuación, se presentan los avances y el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional correspondientes al segundo semestre de la vigencia 2024.

Tabla 18. Resumen Cumplimiento PEI.

Estrategias	Indicador	Cumplimiento Indicador	Reporte Cualitativo
1. Garantizar el derecho a una vida libre de violencias para las mujeres en Bogotá, mediante la prevención, atención integral, protección y acceso a la justicia, a través de la implementación de un modelo integral de prevención y atención de violencias en el transporte público y en el espacio público para el encuentro,	Indicador 1.1: Promedio del porcentaje de avance de los indicadores PDD 3860, 3861 y 3865	100%	<ul style="list-style-type: none"> Representación Jurídica y Participación: Representación legal de 485 mujeres (mayoría en procesos administrativos y penales) y acompañamiento psicosocial a 224 de ellas. Se brindó asistencia técnica a consejeras CPL (Consejo de Planeación Local) en 16 localidades y apoyo a veedurías ciudadanas. Orientación y

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



promoviendo entornos seguros, incluyentes y garantes de sus derechos.			<p>Justicia de Género: Orientación jurídica a 7,421 mujeres en Casas de Justicia y URI. 3,603 mujeres recibieron apoyo psicosocial en espacios institucionales y se activaron 1,437 rutas sociales a través de dinamizadoras.</p> <p>•Sistema SOFIA: Capacitación de 5,291 servidores públicos en derechos de las mujeres. Se realizaron 50 sesiones de Consejos Locales de Seguridad (CLSM) y 165 acciones de prevención de violencias en el espacio público.</p>
2. Impulsar acciones articuladas de atención, sensibilización y prevención frente a las Violencias Basadas en Género, garantizando el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres en todos sus contextos de vida.	Indicador 1.2: Promedio del porcentaje de avance de los indicadores PDD 3864, 3863	100%	<p>Casas Refugio: Operación ininterrumpida de 6 casas (4 tradicionales, 1 intermedia y 1 rural). Se acogieron 572 personas nuevas (275 mujeres y 297 familiares), gestionando 267 ingresos efectivos tras evaluar 315 solicitudes. Atención a Violencias: La Línea Púrpura realizó 21,285 atenciones efectivas. Se gestionaron 872 incidentes de tentativa de feminicidio y el sistema</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

			SAAT realizó seguimiento a 1,172 mujeres en riesgo. Las duplas psico-jurídicas realizaron 1,168 atenciones.
3. Gestionar acciones a nivel local que promuevan la participación política, el empoderamiento y la incidencia de las mujeres en espacios de liderazgo, mediante el fortalecimiento de sus organizaciones y el ejercicio de una ciudadanía plena, con el fin de prevenir la violencia de género, contribuir a la transformación cultural y avanzar en la disminución de las brechas de género para el desarrollo de la ciudad.	Indicador 1.3: Porcentaje de avance del indicador PDD 3964	100%	Formación y Niñez: 2,510 certificaciones en cursos virtuales y atención a 11,726 niños, niñas y adolescentes en temas de prevención de abuso y sexismo. Se realizaron 24 espacios de educación menstrual para 488 mujeres.
4. Promover el desarrollo de capacidades y oportunidades para las mujeres en sus diferencias y diversidad propiciando su participación económica,	Indicador 1.4: Promedio del porcentaje de avance del indicador PDD 4033 y 4060	100%	Inclusión Digital: Formación de 3,479 mujeres en habilidades digitales (Office, redes sociales, prevención de violencias digitales). Implementación del curso "Destrezas Digitales" para mujeres

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

<p>fortaleciendo sus habilidades y el reconocimiento de sus derechos mediante estrategias con enfoque poblacional – diferencial, programas de formación, sensibilización, acceso a oportunidades para la generación de ingresos propios; fortalecimiento de habilidades, competencia y capacidades digitales, mitigando las barreras estructurales y culturales que limitan su desarrollo, y generando condiciones para el ejercicio pleno de su autonomía y crecimiento personal.</p>			<p>en zonas rurales. Autonomía Económica: 1,070 mujeres iniciaron rutas de cualificación y se gestionaron 18 ferias comerciales que beneficiaron a 106 mujeres con ventas por más de 13 millones de pesos. Red de 59 aliados activos.</p>
<p>5. Diseñar e implementar una estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las</p>	<p>Indicador 1.5: Porcentaje de avance del indicador PDD 3969</p>	<p>100%</p>	<p>Enfoque Diferencial: 14 conmemoraciones para visibilizar grupos excluidos (LBT, étnicas, habitantes de calle). Se brindó asistencia técnica a 10 sectores del Distrito para incorporar el enfoque interseccional en sus servicios.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

mujeres, que limitan el ejercicio pleno de sus derechos humanos.			
6. Consolidar el Sistema Distrital de Cuidado a través de la coordinación de la gobernanza de este, que permita la implementación de modelos, estrategias y servicios que contribuyan al reconocimiento, redistribución y reducción del trabajo de cuidado no remunerado asumido mayoritariamente por las mujeres, en favor del ejercicio pleno de sus derechos y el logro de la igualdad de género en el distrito.	Indicador 1.6: Porcentaje de avance del indicador PDD 3953	100%	Manzanas del Cuidado: Operación de 25 manzanas (incluyendo 2 nuevas: Suba-La Gaitana y Engativá-El Camino). Consolidación del mecanismo de gobernanza del Sistema Distrital de Cuidado y programas de asistencia domiciliaria.
7. Generar conocimiento e información sobre las garantías de derechos de las mujeres en Bogotá, con el fin de que se favorezca la toma de decisiones informadas del sector público	Indicador 1.7: Porcentaje de avance del indicador PDD 4036	100%	Investigación (OMEG): Entrega de dos estudios clave: uno sobre "Violencia Interrelacionada" y otro sobre "Modelo de Salud Mental". Diseño de un visualizador de datos para el sistema InfoCuidado.

distrital, basada en la evidencia y el acceso de la ciudadanía a la sociedad del conocimiento.			
8. Acompañar técnicamente a las entidades de los diferentes sectores de la Administración Distrital y local para la implementación de la transversalización de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género y poblacional – diferencia y territorial y las políticas públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer.	Indicador 1.8: Promedio del porcentaje de avance del indicador PDD 4206, 3862 y 3960	100%	Transversalización de Género: Acompañamiento técnico a 15 sectores de la administración. Elaboración de 14 brochures sectoriales y 26 reportes de políticas públicas (PPMyEG y PPASP).
9. Generar espacios confiables y seguros para las mujeres en sus diferencias y diversidades a través del Modelo de Atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en los territorios urbanos y rurales.	Indicador 1.9: Porcentaje de avance del indicador PDD 3975	100%	Casas de Igualdad (CIOM): El modelo de atención de las CIOM, contempla diferentes acciones encaminadas a territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la garantía, reconocimiento, apropiación y restitución de los derechos de las mujeres, en este

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

			<p>sentido durante los meses de julio a diciembre, se garantizó la operación del modelo para las 20 localidades.</p> <p>Se brindaron 1,414 atenciones socio-jurídicas, 1,623 orientaciones psicosociales y 6,028 primeras atenciones. La estrategia rural (CIOMRural) atendió 73 casos y realizó 43 procesos de empoderamiento colectivo en veredas.</p>
<p>10. Implementar un sistema integral de interacción ciudadana que combine el Sistema de Información Misional y los canales presenciales, virtuales y telefónicos promoviendo procesos de escucha activa, caracterización de grupos de valor, comunicación clara y accesible, así como la retroalimentación permanente con el fin de generar experiencias positivas, resolver necesidades de</p>	<p>Indicador 1.10: Promedio del porcentaje de avance de los indicadores PDD 4227 y 3963</p>	<p>100%</p>	<p>Gestión Institucional: Avance del 99% en contratación de servicios y 100% en trámites contractuales. Gestión de 1,571 CDP y 6,417 pagos, además del seguimiento al 100% de los 13 proyectos de inversión. Comunicaciones Estratégicas: Producción de 2,208 piezas gráficas y 236 contenidos audiovisuales. Se gestionó el 100% del plan de comunicaciones y se desarrolló una nueva versión de la página web institucional.</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

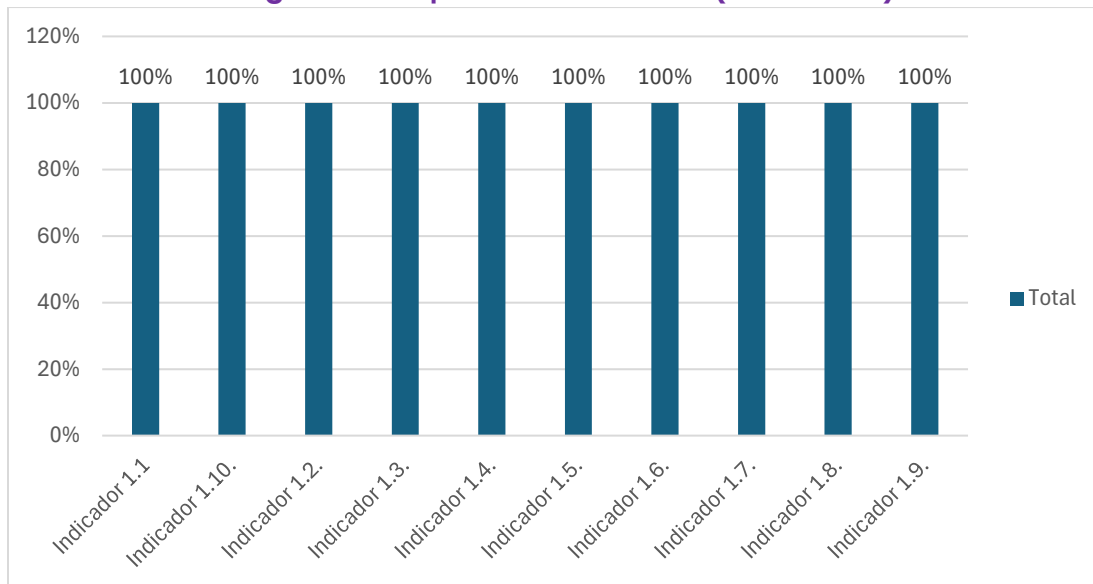


ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

manera ágil y fortalecer el empoderamiento de las mujeres y sus organizaciones sociales.			
--	--	--	--

Fuente: Elaboración propia Matriz de Seguimiento PEI – OAP. 2025.

Imagen 1. Cumplimiento PEI – 2024 (II SEMESTRE).



En síntesis, los resultados reportados evidencian un 100 % de cumplimiento de los indicadores asociados a la perspectiva hacia la ciudadanía del Plan Estratégico Institucional (PEI), lo cual refleja una gestión integral, articulada y coherente entre los objetivos estratégicos, los proyectos de inversión y las metas definidas en el Plan Distrital de Desarrollo (PDD).

Este nivel de cumplimiento da cuenta de la implementación de las estrategias institucionales orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres, el fortalecimiento de la atención integral, la prevención de violencias basadas en género, la promoción de la autonomía económica, la participación ciudadana y la consolidación del Sistema Distrital de Cuidado. Asimismo, evidencia la adecuada alineación entre la planeación estratégica, la ejecución programática y la

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

medición de resultados, asegurando trazabilidad y consistencia en la gestión institucional.

Conclusiones

El presente informe da cuenta de los avances significativos alcanzados por la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer) durante la vigencia 2024, consolidando su papel como entidad líder en la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en Bogotá. Los resultados evidencian una gestión institucional eficiente, articulada y orientada a resultados, reflejada en el cumplimiento del 100 % de los indicadores asociados a la perspectiva hacia la ciudadanía del Plan Estratégico Institucional, en coherencia con el Plan Distrital de Desarrollo y los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

A través de una gestión con enfoque diferencial, territorial y de derechos, la Entidad implementó estrategias que impactaron positivamente la vida de miles de mujeres, fortaleciendo su autonomía económica, garantizando el acceso a la justicia, promoviendo una cultura libre de violencias y avanzando en la reducción de las brechas asociadas al trabajo de cuidado. Estos logros se sustentan en el fortalecimiento institucional, la optimización de los recursos públicos, la mejora de los sistemas de información y seguimiento, y la consolidación de mecanismos de transparencia y acceso a la información, que permitieron una gestión más oportuna, trazable y cercana a la ciudadanía.

En materia de autonomía y empoderamiento económico, se destacan los avances en formación, empleabilidad y emprendimiento, así como la ampliación de capacidades digitales mediante los Centros de Inclusión Digital, contribuyendo a la generación de ingresos propios y al cierre de brechas estructurales. En cuanto a la prevención y atención de las violencias basadas en género, se fortalecieron las rutas de atención y los servicios especializados, generando mayor confianza de las mujeres en el uso de los espacios públicos y el transporte, sin desconocer los retos persistentes en términos de articulación interinstitucional y cobertura territorial.

Asimismo, la SDMujer avanzó de manera decidida en la transversalización del enfoque de género en la Administración Distrital, brindando acompañamiento técnico a los sectores y promoviendo herramientas innovadoras como el Sello

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

GA-FO-01

Distrital de Igualdad de Género, que contribuyen a la transformación cultural y al cierre de brechas. De igual forma, se fortalecieron los espacios de participación ciudadana y liderazgo político de las mujeres, ampliando su incidencia en escenarios de decisión y promoviendo una ciudadanía activa y corresponsable.

Finalmente, la consolidación del Sistema Distrital de Cuidado se constituye en uno de los principales hitos de la gestión, al posicionar el cuidado como un asunto central de la política pública, impactando de manera directa la calidad de vida de las mujeres cuidadoras y sus familias, y promoviendo la corresponsabilidad social y de género.