

**Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura**  
**Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local**  
**En millones de pesos**  
**Fecha de Corte: 30/06/2025**

Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			2025									
			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
<b>1 - Bogotá avanza en su seguridad</b>			\$49.930,38	\$41.565,81	83,25%			\$13.746,99	27,53%	\$2.724,21	\$32.010,34	
<b>2 - Cero tolerancia a las violencias contra las mujeres y basadas en género</b>			\$49.930,38	\$41.565,81	83,25%			\$13.746,99	27,53%	\$2.724,21	\$32.010,34	
<b>8205-Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.</b>			\$36.312,00	\$29.317,62	80,74%			\$9.613,45	26,47%	\$2.189,97	\$21.161,98	
1 - Operar 6 Casa(s) refugio Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres víctimas de violencia de género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y un modelo intermedio	Constante	Magnitud:	6,00	6,00	100,00%					\$1.841,08	\$13.086,81	14,62%
	Tipo de actualización	Recursos \$:						\$3.117,81	24,75%			
2 - Realizar la atención al 100 Por ciento de personas (mujeres víctimas de violencia de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%					\$83,17	\$1.275,86	7,18%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$1.158,05	\$1.062,58	91,76%			\$410,03	35,41%			
3 - Realizar 157500 Atención(es) efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123	Suma	Magnitud:	45.500,00	20.966,00	46,08%	20.966,00	46,08%				\$0,00	
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$14.021,83	\$10.420,37	74,32%			\$3.384,62	24,14%			
4 - Brindar 3150 Atención(es) psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la MovilMujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia-emergencia de los incidentes asociados a la Agencia Muj	Suma	Magnitud:	900,00	696,00	77,33%	696,00	77,33%			\$182,81	\$2.146,03	10,42%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$1.753,62	\$1.738,90	99,16%			\$645,56	36,81%			
5 - Realizar 10300 Acción(es) de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad	Suma	Magnitud:	3.000,00	1.618,00	53,93%	1.618,00	53,93%			\$7,06	\$483,78	1,16%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$607,80	\$607,65	99,97%			\$213,96	35,20%			
6 - Brindar 7400 Atención(es) y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos	Suma	Magnitud:	2.100,00	1.416,00	67,43%	1.416,00	67,43%			\$11,80	\$528,05	1,82%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$650,15	\$642,05	98,75%			\$216,71	33,33%			
7 - Brindar 4000 Atención(es) y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos	Suma	Magnitud:	1.100,00	974,00	88,55%	974,00	88,55%			\$6,69	\$428,02	1,16%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$577,41	\$571,33	98,95%			\$195,10	33,79%			
8 - Brindar 57500 Atención(es) socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud pública - IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud	Suma	Magnitud:	16.000,00	9.948,00	62,18%	9.948,00	62,18%				\$917,80	
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$1.205,01	\$1.205,01	100,00%			\$437,36	36,30%			
9 - Fortalecer y transversalizar los 4 Componente(s) del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital	Constante	Magnitud:	4,00	4,00	100,00%					\$51,38	\$1.266,92	2,11%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$2.437,77	\$2.071,01	84,95%			\$542,94	22,27%			
10 - Dinamizar 20 Consejo(s) y Planes Locales de seguridad para las mujeres en las 20 localidades de Bogotá	Constante	Magnitud:	20,00	20,00	100,00%	20,00	100,00%			\$5,98	\$1.028,72	0,46%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$1.303,54	\$1.303,13	99,97%			\$449,34	34,47%			
<b>8210-Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.</b>			\$11.097,38	\$10.401,49	93,73%			\$3.534,35	31,85%	\$337,41	\$8.864,29	
1 - Iniciar 3500 Caso(s) de representación jurídica asignados por el Comité Técnico de Representación Jurídica	Suma	Magnitud:	1.015,00	790,00	77,83%	790,00	77,83%			\$85,30	\$3.887,66	1,94%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$4.398,25	\$4.203,26	95,57%			\$1.510,20	34,34%			
2 - Acompañar el 100 Por ciento de los casos de representación jurídica que requieran el apoyo de psicología forense	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$0,00	\$485,74	0,00%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$600,13	\$587,83	97,95%			\$223,44	37,23%			
3 - Brindar a 40000 Mujer(es) orientación y asesoría jurídica en los espacios con presencia de la SDMujer	Suma	Magnitud:	11.500,00	7.416,00	64,49%	7.416,00	64,49%			\$207,58	\$2.426,02	6,09%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$3.407,20	\$3.031,82	88,98%			\$931,92	27,35%			
4 - Realizar a 15000 Mujer(es) acompañamiento psicosocial en los espacios con presencia de la SDMujer	Suma	Magnitud:	4.200,00	3.590,00	85,48%	3.590,00	85,48%			\$39,11	\$1.446,52	2,00%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$1.951,30	\$1.848,63	94,74%			\$621,50	31,85%			
5 - Gestionar 5000 Activación(es) de rutas y servicios de la oferta distrital para la atención integral a mujeres	Suma	Magnitud:	1.500,00	1.539,00	102,60%	1.539,00	102,60%			\$5,43	\$618,34	0,73%
	Tipo de actualización	Recursos \$:	\$740,50	\$729,95	98,57%			\$247,29	33,39%			

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de actualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia. La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			2025									
			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
<b>8221-Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.</b>			<b>\$2.521,00</b>	<b>\$1.846,70</b>	<b>73,25%</b>			<b>\$599,19</b>	<b>23,77%</b>	<b>\$196,82</b>	<b>\$1.984,07</b>	
1 - Realizar el 100 Porcentaje de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$72,97	\$748,29	7,67%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$951,00	\$707,38	74,38%			\$228,86	24,06%			
2 - Realizar el 100 Porcentaje de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$52,18	\$622,16	6,82%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$764,78	\$555,26	72,60%			\$188,74	24,68%			
3 - Realizar el 100 Porcentaje de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$71,67	\$613,62	8,90%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$805,22	\$584,06	72,53%			\$181,60	22,55%			
<b>2 - Bogotá confía en su bien-estar</b>			<b>\$33.643,96</b>	<b>\$25.090,95</b>	<b>74,58%</b>			<b>\$8.419,83</b>	<b>25,03%</b>	<b>\$2.523,20</b>	<b>\$24.727,01</b>	
<b>12 - Bogotá cuida a su gente</b>			<b>\$33.643,96</b>	<b>\$25.090,95</b>	<b>74,58%</b>			<b>\$8.419,83</b>	<b>25,03%</b>	<b>\$2.523,20</b>	<b>\$24.727,01</b>	
<b>8198-Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.</b>			<b>\$2.258,00</b>	<b>\$1.877,14</b>	<b>83,13%</b>			<b>\$628,43</b>	<b>27,83%</b>	<b>\$110,29</b>	<b>\$1.300,03</b>	
1 - Formular 9 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades	Suma	Magnitud:	3,00	1,45	48,33%	1,45	48,33%			\$6,31	\$128,85	1,10%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$574,50	\$346,55	60,32%			\$99,03	17,24%			
2 - Apoyar 5 Ejercicio(s) de transversalización del enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres, a otras dependencias de la Secretaría de la Mujer y entidades del Distrito	Suma	Magnitud:	2,00	0,80	40,00%	0,80	40,00%					
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$497,39	\$427,50	85,95%			\$149,83	30,12%			
3 - Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá	Suma	Magnitud:	1,00	0,42	42,00%	0,42	42,00%			\$94,89	\$905,15	25,05%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$378,86	\$353,16	93,22%			\$123,58	32,62%			
4 - Desarrollar 3 Acción(es) de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas	Suma	Magnitud:	1,00	0,37	37,00%	0,37	37,00%				\$141,61	
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$353,18	\$327,70	92,78%			\$112,82	31,94%			
5 - Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades	Suma	Magnitud:	1,00	0,22	22,00%	0,22	22,00%			\$9,09	\$124,43	2,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$454,07	\$422,24	92,99%			\$143,16	31,53%			
<b>8207-Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C.</b>			<b>\$2.344,00</b>	<b>\$1.738,34</b>	<b>74,16%</b>			<b>\$618,88</b>	<b>26,40%</b>	<b>\$311,26</b>	<b>\$1.561,43</b>	
1 - Implementar 1 Estrategia(s) de comunicaciones	Constante	Magnitud:	1,00	0,49	49,00%	0,49	49,00%			\$237,23	\$1.176,26	26,71%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$888,25	\$673,94	75,87%			\$236,35	26,61%			
2 - Realizar el 100 Porcentaje de las acciones diseñadas para aumentar el crecimiento de usuarios que consultan las redes sociales y páginas web	Constante	Magnitud:	100,00	49,80	49,80%	49,80	49,80%			\$5,35	\$172,12	1,75%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$306,34	\$249,32	81,39%			\$87,15	28,45%			
3 - Implementar el 100 Porcentaje de las herramientas que permitan el posicionamiento de la SDMujer en medios de comunicación	Constante	Magnitud:	100,00	49,80	49,80%	49,80	49,80%			\$68,68	\$213,06	5,97%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.149,41	\$815,08	70,91%			\$295,37	25,70%			
<b>8219-Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.</b>			<b>\$12.425,16</b>	<b>\$8.805,16</b>	<b>70,87%</b>			<b>\$2.932,54</b>	<b>23,60%</b>	<b>\$799,11</b>	<b>\$8.381,01</b>	
1 - Implementar 4 Modelo(s) de operación (a nivel urbano y rural) que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Cuidado de acuerdo a su marco normativo Distrital y las necesidades identificadas a nivel social, cultural, económicas, formativas y políticas	Suma	Magnitud:	2,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%			\$744,66	\$6.165,04	8,61%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$8.648,27	\$5.307,70	61,37%			\$1.712,87	19,81%			

0121-Secretaría Distrital de la Mujer			2025									
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
2 - Coordinar 1 Mecanismo(s) de Gobernanza para la articulación y gestión intersectorial con las entidades e instancias que permita la implementación, seguimiento y evaluación del Sistema Distrital de Cuidado.	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$51,83	\$1.098,29	2,82%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.839,03	\$1.799,23	97,84%			\$653,65	35,54%			
3 - Implementar 1 Estrategia(s) de formación para mujeres, en el reconocimiento, empoderamiento y garantía de sus derechos que fomenten la autonomía en condiciones de equidad.	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$2,62	\$1.117,68	0,14%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.937,86	\$1.698,24	87,63%			\$566,03	29,21%			
<b>8222-Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.</b>			<b>\$1.635,00</b>	<b>\$1.175,73</b>	<b>71,91%</b>			<b>\$401,41</b>	<b>24,55%</b>	<b>\$185,09</b>	<b>\$1.678,01</b>	
1 - Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	Constante	Magnitud:	3,00	3,00	100,00%	3,00	100,00%			\$52,54	\$626,07	7,89%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$665,47	\$467,72	70,28%			\$149,12	22,41%			
2 - Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$10,97	\$151,43	4,76%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$230,28	\$149,08	64,74%			\$51,01	22,15%			
3 - Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$57,15	\$314,43	21,99%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$259,92	\$179,71	69,14%			\$67,36	25,91%			
4 - Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	Constante	Magnitud:	1,00	4,00	400,00%	4,00	400,00%			\$64,43	\$586,09	13,44%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$479,33	\$379,22	79,11%			\$133,92	27,94%			
<b>8223-Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.</b>			<b>\$14.981,80</b>	<b>\$11.494,57</b>	<b>76,72%</b>			<b>\$3.838,58</b>	<b>25,62%</b>	<b>\$1.117,45</b>	<b>\$11.806,53</b>	
5 - Implementar 1 Estrategia(s) denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$5,43	\$463,02	1,15%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$471,88	\$454,58	96,33%			\$170,54	36,14%			
6 - Consolidar 1 Estrategia(s) para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$4,46	\$535,81	0,82%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$545,94	\$541,72	99,23%			\$204,58	37,47%			
7 - Realizar el 100 Porcentaje de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá.	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$1.077,69	\$7.018,16	10,59%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$10.177,44	\$6.780,81	66,63%			\$1.941,75	19,08%			
8 - Implementar 1 Estrategia(s) Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%				\$212,76	
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$217,24	\$188,03	86,56%			\$60,96	28,06%			
9 - Desarrollar 40 Proceso(s) formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación.	Suma	Magnitud:	12,00	7,00	58,33%	7,00	58,33%				\$423,16	
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$454,45	\$439,87	96,79%			\$182,88	40,24%			
10 - Desarrollar 1 Metodología(s) para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios.	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%				\$260,44	
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$264,12	\$262,17	99,26%			\$107,10	40,55%			
11 - Brindar en las 20 Localidad(es) el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques.	Constante	Magnitud:	20,00	20,00	100,00%	20,00	100,00%			\$1,79	\$938,10	0,19%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$957,15	\$951,10	99,37%			\$398,42	41,63%			
12 - Brindar el 100 Porcentaje de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento sociojurídico	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$28,08	\$1.955,07	1,48%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.893,58	\$1.876,28	99,09%			\$772,35	40,79%			
<b>3 - Bogotá confía en su potencial</b>			<b>\$8.121,00</b>	<b>\$5.035,50</b>	<b>62,01%</b>			<b>\$1.594,47</b>	<b>19,63%</b>	<b>\$477,06</b>	<b>\$5.027,93</b>	
<b>17 - Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas</b>			<b>\$2.244,00</b>	<b>\$1.259,26</b>	<b>56,12%</b>			<b>\$390,72</b>	<b>17,41%</b>	<b>\$140,88</b>	<b>\$1.487,06</b>	
<b>8190-Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.</b>			<b>\$2.244,00</b>	<b>\$1.259,26</b>	<b>56,12%</b>			<b>\$390,72</b>	<b>17,41%</b>	<b>\$140,88</b>	<b>\$1.487,06</b>	

0121-Secretaría Distrital de la Mujer			2025									
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
1 - Diseñar 4 Contenido(s) nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial	Suma	Magnitud:	1,00	0,40	40,00%	0,40	40,00%			\$58,32	\$662,83	8,61%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$677,29	\$522,29	77,11%			\$177,73	26,24%			
2 - Implementar 7 Curso(s) con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad	Suma	Magnitud:	2,00	1,00	50,00%	1,00	50,00%			\$53,53	\$663,66	8,31%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$643,99	\$522,29	81,10%			\$177,73	27,60%			
3 - Ejecutar 1 Estrategia(s) para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$29,02	\$160,57	3,15%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$922,73	\$214,68	23,27%			\$35,26	3,82%			
<b>18 - Ciencia, tecnología e innovación-CTel para desarrollar nuestro potencial y promover el de nuestros vecinos regionales</b>			<b>\$4.014,00</b>	<b>\$2.043,41</b>	<b>50,91%</b>			<b>\$623,78</b>	<b>15,54%</b>	<b>\$297,44</b>	<b>\$2.534,46</b>	
<b>8181-Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.</b>			<b>\$4.014,00</b>	<b>\$2.043,41</b>	<b>50,91%</b>			<b>\$623,78</b>	<b>15,54%</b>	<b>\$297,44</b>	<b>\$2.534,46</b>	
1 - Producir 4 Boletín(es) con datos sobre los derechos de las mujeres	Suma	Magnitud:	1,00	0,45	45,00%	0,45	45,00%			\$213,45	\$1.346,58	18,76%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.137,78	\$894,35	78,60%			\$312,36	27,45%			
2 - Elaborar 16 Estudio(s) y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial	Suma	Magnitud:	4,00	1,50	37,50%	1,30	32,50%			\$83,99	\$1.187,88	2,92%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$2.876,22	\$1.149,06	39,95%			\$311,42	10,83%			
<b>20 - Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente</b>			<b>\$1.863,00</b>	<b>\$1.732,83</b>	<b>93,01%</b>			<b>\$579,98</b>	<b>31,13%</b>	<b>\$38,74</b>	<b>\$1.006,40</b>	
<b>8232-Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.</b>			<b>\$1.863,00</b>	<b>\$1.732,83</b>	<b>93,01%</b>			<b>\$579,98</b>	<b>31,13%</b>	<b>\$38,74</b>	<b>\$1.006,40</b>	
1 - Desarrollar 1 Estrategia(s) para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica	Constante	Magnitud:	1,00	0,16	16,00%	0,16	16,00%			\$3,22	\$358,35	0,32%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$999,97	\$959,85	95,99%			\$307,82	30,78%			
2 - Cualificar 9000 Mujer(es) en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica	Suma	Magnitud:	3.000,00	1.009,00	33,63%	1.009,00	33,63%			\$27,11	\$406,14	5,01%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$540,61	\$479,07	88,62%			\$165,70	30,65%			
3 - Gestionar 1 Portafolio(s) de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá	Constante	Magnitud:	1,00	0,40	40,00%	0,40	40,00%			\$8,41	\$241,92	2,61%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$322,42	\$293,91	91,16%			\$106,47	33,02%			
<b>5 - Bogotá confía en su gobierno</b>			<b>\$15.463,12</b>	<b>\$12.366,69</b>	<b>79,98%</b>			<b>\$4.542,72</b>	<b>29,38%</b>	<b>\$1.053,09</b>	<b>\$10.038,51</b>	
<b>33 - Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable</b>			<b>\$15.463,12</b>	<b>\$12.366,69</b>	<b>79,98%</b>			<b>\$4.542,72</b>	<b>29,38%</b>	<b>\$1.053,09</b>	<b>\$10.038,51</b>	
<b>8200-Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.</b>			<b>\$2.646,00</b>	<b>\$2.382,22</b>	<b>90,03%</b>			<b>\$818,29</b>	<b>30,93%</b>	<b>\$48,72</b>	<b>\$2.126,93</b>	
1 - Acompañar técnicamente el 100 Porcentaje de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$17,31	\$276,17	6,58%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$263,17	\$231,81	88,08%			\$70,03	26,61%			
2 - Acompañar el 100 Porcentaje del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SD Mujer en otras políticas públicas	Constante	Magnitud:	100,00	100,00	100,00%	100,00	100,00%			\$13,24	\$460,91	2,42%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$546,98	\$471,79	86,25%			\$161,49	29,52%			
3 - Transversalizar en los 15 Sector(es) de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	Constante	Magnitud:	15,00	15,00	100,00%	15,00	100,00%			\$11,52	\$1.046,08	0,84%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.371,78	\$1.265,01	92,22%			\$444,11	32,37%			
4 - Implementar 1 Estrategia(s) de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	Constante	Magnitud:	1,00	1,00	100,00%	1,00	100,00%			\$6,65	\$343,76	1,43%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$464,07	\$413,61	89,13%			\$142,66	30,74%			
<b>8225-Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.</b>			<b>\$12.817,12</b>	<b>\$9.984,48</b>	<b>77,90%</b>			<b>\$3.724,43</b>	<b>29,06%</b>	<b>\$1.004,37</b>	<b>\$7.911,59</b>	
1 - Implementar el 100 Porcentaje de los planes de gestión para el cierre de brechas FURAG	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%			\$284,83	\$4.078,85	5,28%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$5.397,40	\$4.352,81	80,65%			\$1.660,61	30,77%			

**Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura**  
**Reporte Componente de inversión por entidad - alcaldía local**  
**En millones de pesos**  
**Fecha de Corte: 30/06/2025**

0121-Secretaría Distrital de la Mujer			2025									
Objetivo Estratégico / Programa / Proyecto / Actividad			Programado	Compromisos / Contratado	%	Entregado	%	Giros	%	Reserva Programada	Reserva Ejecutada	%
<b>2 - Implementar al 92 Por ciento la Política de Gestión Documental institucional</b>	Creciente	Magnitud:	91,00	90,73	99,70%	90,73	99,70%			\$42,51	\$508,79	5,99%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$710,22	\$668,46	94,12%			\$255,63	35,99%			
<b>3 - Implementar el 100 Por ciento del plan de acción de la Política de Gobierno Digital</b>	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%			\$44,04	\$479,76	3,81%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.157,25	\$1.086,38	93,88%			\$370,84	32,04%			
<b>4 - Implementar 1 Plan(es) de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la apuesta distrital</b>	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$0,00	\$10,66	0,00%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$317,45	\$301,79	95,07%			\$116,78	36,79%			
<b>5 - Implementar 1 Plan(es) Estratégico de Tecnologías de la Información</b>	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$496,46	\$1.380,98	17,97%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$2.762,25	\$1.284,51	46,50%			\$397,22	14,38%			
<b>6 - Implementar 1 Estrategia(s) para el fortalecimiento de la gestión contractual institucional</b>	Constante	Magnitud:	1,00	0,50	50,00%	0,50	50,00%			\$108,16	\$1.251,73	8,32%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$1.300,26	\$1.172,40	90,17%			\$432,65	33,27%			
<b>7 - Fortalecer el 100 Por ciento de los controles asociados al proceso de gestión financiera.</b>	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%			\$23,56	\$185,25	3,48%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$677,19	\$675,17	99,70%			\$302,78	44,71%			
<b>8 - Fortalecer el 100 Por ciento de las herramientas para el seguimiento a de los planes, políticas públicas, proyectos y presupuesto asociados a la inversión de la entidad</b>	Constante	Magnitud:	100,00	50,00	50,00%	50,00	50,00%			\$4,81	\$15,56	0,97%
	Tipo de anualización	Recursos \$:	\$495,10	\$442,95	89,47%			\$187,93	37,96%			
<b>Total Entidad o Alcaldía Local</b>			<b>\$107.158,47</b>	<b>\$84.058,95</b>	<b>78,44%</b>			<b>\$28.304,03</b>	<b>26,41%</b>	<b>\$6.777,55</b>	<b>\$71.803,80</b>	