

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | |
|--|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|----------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % |
| 1 - Bogotá avanza en su seguridad | \$49.930,33 | \$28.017,29 | 56,11% | | | \$2.010,03 | 4,03% |
| 2 - Cero tolerancia a las violencias contra las mujeres y basadas en género | \$49.930,33 | \$28.017,29 | 56,11% | | | \$2.010,03 | 4,03% |
| 1938 - Asegurar que el 100 % de los casos de representación jurídica ejercida por la SDMUJER que requieran servicios de psicología forense y acompañamiento psicosocial, accedan a los mismos | \$5.047,37 | \$4.700,70 | 93,13% | | | \$330,81 | 6,55% |
| Indicador(es) | | | | | | | |
| (K) 3860 - Relación de casos de representación jurídica ejercida por la SDMUJER que acceden a los servicios de psicología forense y | | | | | | | |
| | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
| | | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| | 2024 | 100,00 | 100,00 | | | N/A | |
| | 2025 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | ☆ |
| | 2026 | 100,00 | 100,00 | | | N/A | |
| | 2027 | 100,00 | 100,00 | | | N/A | |
| | Al plan de desarrollo: | | | | | 25,00 | ! |
| Retrasos y soluciones: No se presentaron | | | | | | | |
| Avances y Logros: Para el primer trimestre del año 2025, la Secretaría Distrital de la Mujer ha adelantado acciones y actividades para atender al 100% de las mujeres con necesidad de representación jurídica. Así, se ha realizado acompañamiento a 124 (47.3%) de las 262 mujeres que están siendo representadas (194 en procesos administrativos, 60 en procesos penales, 6 en procesos de familia y 2 por identificar). | | | | | | | |
| 8210-Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C. | \$5.047,37 | \$4.700,70 | 93,13% | | | \$330,81 | 6,55% |
| 1 - Iniciar 3500 Caso(s) de representación jurídica asignados por el Comité Técnico de Representación Jurídica | Suma | Magnitud: | 1.015,00 | 262,00 | 25,81% | 262,00 | 25,81% |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$4.444,89 | \$4.109,98 | 92,47% | | \$281,63 |
| 2 - Acompañar el 100 Porciento de los casos de representación jurídica que requieran el apoyo de psicología forense | Constante | Magnitud: | 100,00 | 100,00 | 100,00% | 100,00 | 100,00% |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$602,48 | \$590,72 | 98,05% | | \$49,18 |
| 1939 - Aumentar a 22 Espacio(s) interinstitucionales los servicios jurídicos y psicosociales dirigidos a mujeres víctimas de violencia fortaleciendo el modelo de ruta integral y la oferta de acompañamiento psico jurídico en los Centros de Atención de Fiscalía y URIs | \$6.049,99 | \$5.206,06 | 86,05% | | | \$269,29 | 4,45% |
| Indicador(es) | | | | | | | |
| (C) 3861 - Incremento en el número de espacios interinstitucionales con servicios jurídicos y psicosociales dirigido a mujeres víctimas de violencia | | | | | | | |
| | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
| | | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| | 2024 | 13,00 | 13,00 | | | N/A | |
| | 2025 | 20,00 | 20,00 | 13,00 | | 0,00 | ! |
| | 2026 | 21,00 | 21,00 | | | N/A | |
| | 2027 | 22,00 | 22,00 | | | N/A | |
| | Al plan de desarrollo: | | | | | 0,00 | ! |
| Retrasos y soluciones: No se presentaron y se dio cumplimiento con lo programado para el primer trimestre de la vigencia. | | | | | | | |
| Avances y Logros: A 31 de marzo de 2025, se ha adelantado por medio del equipo humano de la Secretaría Distrital de la Mujer, la orientación y asesoría jurídica, atención psicosocial, atención psico-jurídica en 13 espacios: 7 Casas de Justicia con Ruta Integral, 5 URI's que cuentan con las duplas y 1 Centro de Atención de la Fiscalía. Se incluye como evidencia presentación en donde se relacionan los espacios en donde contamos con el servicio psicosocial. | | | | | | | |
| 8210-Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C. | \$6.049,99 | \$5.206,06 | 86,05% | | | \$269,29 | 4,45% |
| 3 - Brindar a 40000 Mujer(es) orientación y asesoría jurídica en los espacios con presencia de la SDMUJER | Suma | Magnitud: | 11.500,00 | 2.899,00 | 25,21% | 2.899,00 | 25,21% |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$3.351,44 | \$2.718,48 | 81,11% | | \$140,05 |
| 4 - Realizar a 15000 Mujer(es) acompañamiento psicosocial en los espacios con presencia de la SDMUJER | Suma | Magnitud: | 4.200,00 | 1.267,00 | 30,17% | 1.267,00 | 30,17% |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.954,51 | \$1.747,93 | 89,43% | | \$96,98 |
| 5 - Gestionar 5000 Activación(es) de rutas y servicios de la oferta distrital para la atención integral a mujeres | Suma | Magnitud: | 1.500,00 | 464,00 | 30,93% | 464,00 | 30,93% |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$744,04 | \$739,65 | 99,41% | | \$32,26 |
| 1940 - Aumentar a 2 Unidad(es) de operación la estrategia Casa de Todas, una sede física y una móvil | \$2.520,99 | \$1.696,44 | 67,29% | | | \$122,02 | 4,84% |
| Indicador(es) | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
 La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura

Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local

Fecha de Corte: 31/03/2025

0121-Secretaría Distrital de la Mujer

En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|---|--------------------------|----------------|-----------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------------------|--------------|--------------------|--------|--|--|--|----------------|--|-----------------|--|------|--------|--------|--|--|--|-----|--|------|--------|--------|--------|--------|---|--------|---|------|--------|--------|--|--|--|-----|--|------|--------|--------|--|--|--|-----|--|------------------------|--|--|--|--|--|-------|---|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (C) 3862 - Incremento en el número de Casa de todas | | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="4">Avance</th> </tr> <tr> <th colspan="2">De la Vigencia</th> <th colspan="2">Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>1,00</td> <td>1,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>2,00</td> <td>2,00</td> <td>1,18</td> <td></td> <td></td> <td>18,00</td> <td>⚠</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>2,00</td> <td>2,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2027</td> <td>2,00</td> <td>2,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">Al plan de desarrollo:</td> <td>18,00</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | De la Vigencia | | Transcurrido PD | | 2024 | 1,00 | 1,00 | | | | N/A | | 2025 | 2,00 | 2,00 | 1,18 | | | 18,00 | ⚠ | 2026 | 2,00 | 2,00 | | | | N/A | | 2027 | 2,00 | 2,00 | | | | N/A | | Al plan de desarrollo: | | | | | | 18,00 | ⚠ |
| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 1,00 | 1,00 | | | | N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2025 | 2,00 | 2,00 | 1,18 | | | 18,00 | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2026 | 2,00 | 2,00 | | | | N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2027 | 2,00 | 2,00 | | | | N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Al plan de desarrollo: | | | | | | 18,00 | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Retrasos y soluciones: | | No se presentaron y se dio cumplimiento con lo programado para el primer trimestre de la vigencia. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | | <p>De Enero a Marzo en la Estrategia Casa de todas, se realizaron las siguientes atenciones:</p> <p>(i) En el área psicosocial: la el área psicosocial se realizaron 543 atenciones en la sede física y de forma telefónica y para el mismo mes, el área psicosocial realizaron 25 atenciones en la Unidad Móvil de manera presencial. Para un total de 568 atenciones psicosociales en el periodo acumulado.</p> <p>(ii) En el área jurídica se realizaron 934 atenciones en la sede física y de forma telefónica y se realizaron 23 atenciones jurídicas en la unidad móvil de manera presencial. Para un total de 957 atenciones jurídicas en el periodo acumulado.</p> <p>(iii) En el área de Trabajo Social se realizaron 1033 atenciones en la sede física y se realizaron 26 atenciones en la unidad móvil de manera presencial. Para un total de 1059 atenciones de trabajo social en el periodo acumulado.</p> <p>(iii) 6 espacios de formación, cualificación y fortalecimiento de habilidades en las que participaron 110 profesionales de Casa de Todas</p> <p>(iv) 48 recorridos en dupla, con las profesionales de Casa de Todas y el equipo de gestoras territoriales.</p> <p>(v) 2 ferias de servicios interinstitucionales, donde se logró realizar atención a 57 ciudadanas.</p> <p>(vi) 14 jornadas de atención itinerante</p> <p>(vii) (3) escuelas Amarte con la participación de 61 mujeres con dos fundaciones; (2) espacios de conexión emocional con la participación de 43 mujeres que realizan ASP y (1) taller en el marco de la conmemoración del 8M con las estudiantes de Educación Flexible</p> <p>(viii) Se realizó un boletín sobre la caracterización de mujeres migrantes internacionales atendidas en la Casa durante enero y diciembre de 2024, realizado con el fin de dar cuenta de las dinámicas alrededor de la actividad sexual pagada, que establezcan la línea base para el desarrollo de la investigación</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8221-Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C. | | \$2.520,99 | \$1.696,44 | 67,29% | | | \$122,02 | 4,84% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 - Realizar el 100 Por ciento de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas. | | Constante Magnitud: 100,00 | 100,00 | 100,00% | 100,00 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de anualización | | Recursos \$: | \$885,21 | \$620,16 | 70,06% | | \$44,93 | 5,08% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 - Realizar el 100 Por ciento de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas | | Constante Magnitud: 100,00 | 100,00 | 100,00% | 100,00 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de anualización | | Recursos \$: | \$797,19 | \$519,53 | 65,17% | | \$37,59 | 4,72% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 - Realizar el 100 Por ciento de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas. | | Constante Magnitud: 100,00 | 100,00 | 100,00% | 100,00 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tipo de anualización | | Recursos \$: | \$838,59 | \$556,75 | 66,39% | | \$39,50 | 4,71% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1941 - Garantizar la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados, de manera ágil, clara y oportuna, al 100 % de las mujeres víctimas de violencia, remitidas a través de las estrategias Línea Púrpura, Agencia Mujer, sistema de alertas tempranas y hospitales, entre otros | | \$18.815,82 | \$9.141,83 | 48,59% | | | \$799,11 | 4,25% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (K) 3863 - Porcentaje de mujeres víctimas de violencias de los casos remitidos por los equipos de atención de la Secretaría Distrital de la Mujer que | | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="4">Avance</th> </tr> <tr> <th colspan="2">De la Vigencia</th> <th colspan="2">Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>100,00</td> <td>100,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>100,00</td> <td>100,00</td> <td>100,00</td> <td>100,00</td> <td>☆</td> <td>100,00</td> <td>☆</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>100,00</td> <td>100,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2027</td> <td>100,00</td> <td>100,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>N/A</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6">Al plan de desarrollo:</td> <td>25,00</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | De la Vigencia | | Transcurrido PD | | 2024 | 100,00 | 100,00 | | | | N/A | | 2025 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | ☆ | 100,00 | ☆ | 2026 | 100,00 | 100,00 | | | | N/A | | 2027 | 100,00 | 100,00 | | | | N/A | | Al plan de desarrollo: | | | | | | 25,00 | ⚠ |
| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | De la Vigencia | | Transcurrido PD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2024 | 100,00 | 100,00 | | | | N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2025 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | ☆ | 100,00 | ☆ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2026 | 100,00 | 100,00 | | | | N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2027 | 100,00 | 100,00 | | | | N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Al plan de desarrollo: | | | | | | 25,00 | ⚠ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Retrasos y soluciones: | | No se presentan retrasos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | | <p>Con corte al mes de marzo se garantizó la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados al 100% de las mujeres víctimas de violencia a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10.226 atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital "Mujeres que escuchan mujeres". - 300 orientaciones psico-jurídicas efectivas de los incidentes con código de tipificación 204-Tentativa de Femicidio priorizado para la atención en urgencia/emergencia a través de la móvil mujer de la AgenciaMuj bajo un esquema de duplas psico jurídicas. - 323 atenciones a través de las Duplas de Atención Psicosocial. - 2.414 atenciones brindadas el marco de la estrategia de prevención del feminicidio (desde la Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de Víctimas de Violencia de Género con Énfasis en Violencia Sexual y Femicidio - Estrategia en Hospitales) <p>De esta manera, la Secretaría Distrital de la Mujer ha garantizado la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados al 100% de las mujeres víctimas de violencia. Lo anterior, teniendo en cuenta que del total de llamadas que atiende la Línea Purpura Distrital, el 100% son efectivas; ya que se cuenta con un IVR (sistema de voz interactivo) que permite gestionar el total de llamadas que ingresan de acuerdo con las necesidades y condiciones de la ciudadanía, garantizando un equipo idóneo para recibir las atenciones que son direccionadas a través del sistema, logrando así, brindar una atención oportuna de acuerdo con la misionalidad de la Línea; y que éste servicio es 100% gratuito y de acceso directo a la ciudadanía a través de sus canales de atención.</p> <p>Así mismo, y en el marco de las competencias previstas en el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012 y el Decreto Distrital No. 428 de 2013, se comunica que dentro de los servicios de acompañamiento psicosocial, orientación y asesoría jurídica a las mujeres mayores de edad víctimas de violencias en el Distrito Capital, esta Secretaría Distrital ha garantizado la prestación de los servicios socio jurídicos y psicosociales especializados al 100% de las mujeres víctimas de violencia remitidas a través de los diferentes equipos y/o estrategia de atención, subrayando la voluntariedad y corresponsabilidad de las mujeres como eje en todos los procesos y procedimientos que se brinda desde esta Secretaría Distrital.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia. La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | | |
|---|----------------------|--------------------|--------------------------|---------------|-----------|--------|-----------------|--------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % |
| 8205-Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C. | | \$18.815,82 | \$9.141,83 | 48,59% | | | \$799,11 | 4,25% |
| 3 - Realizar 157500 Atención(es) efectivas a través de los diferentes canales de atención de la Línea Púrpura Distrital y los casos gestionados y analizados en el marco de la integración con el NUSE 123 | Suma | 45.500,00 | 10.316,00 | 22,67% | 10.316,00 | 22,67% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$14.021,83 | \$4.520,47 | 32,24% | | \$0,00 | 0,00% |
| 4 - Brindar 3150 Atención(es) psico-jurídicas efectivas en emergencia a través de la MovilMujer, fortaleciendo la respuesta de gestión, atención y transferencia de voz en urgencia-emergencia de los incidentes asociados a la Agencia Muj | Suma | 900,00 | 300,00 | 33,33% | 300,00 | 33,33% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.753,62 | \$1.645,98 | 93,86% | | \$134,19 | 7,65% |
| 5 - Realizar 10300 Acción(es) de atención, acceso a la justicia y articulación interinstitucional a casos de mujeres valoradas para prevenir el riesgo de feminicidio en la ciudad | Suma | 3.000,00 | 560,00 | 18,67% | 560,00 | 18,67% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$607,80 | \$607,65 | 99,98% | | \$18,56 | 3,05% |
| 6 - Brindar 7400 Atención(es) y seguimientos psicosociales a los casos de mujeres víctimas de violencias en el contexto intrafamiliar y en el marco de relaciones de pareja y expareja remitidos | Suma | 2.100,00 | 323,00 | 15,38% | 323,00 | 15,38% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$650,15 | \$589,37 | 90,65% | | \$23,89 | 3,67% |
| 7 - Brindar 4000 Atención(es) y seguimientos psico-jurídicos a los casos de mujeres víctimas de violencia en el espacio y el transporte público remitidos | Suma | 1.100,00 | 265,00 | 24,09% | 265,00 | 24,09% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$577,41 | \$573,35 | 99,30% | | \$573,35 | 99,30% |
| 8 - Brindar 57500 Atención(es) socio-jurídicos a las mujeres víctimas de violencias que ingresan a las instituciones prestadoras de salud pública - IPS- y fortalecer las capacidades técnicas del sector salud | Suma | 16.000,00 | 2.414,00 | 15,09% | 2.414,00 | 15,09% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.205,01 | \$1.205,01 | 100,00% | | \$49,12 | 4,08% |
| 1942 - Implementar en 6 Casa(s) Refugio los servicios con enfoque diferencial brindando atención a mujeres víctimas de violencia y sus sistemas familiares dependientes. Entre otras, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y un modelo intermedio | | \$13.754,86 | \$4.628,83 | 33,65% | | | \$307,04 | 2,23% |

Indicador(es)

(K) 3864 - Número de casas refugio con operación cualificada en la acogida y atención a mujeres víctimas y sus sistemas familiares con enfoque

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|--------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2024 | 6,00 | 6,00 | | | N/A | |
| 2025 | 6,00 | 6,00 | 6,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 2026 | 6,00 | 6,00 | | | N/A | |
| 2027 | 6,00 | 6,00 | | | N/A | |
| Al plan de desarrollo: | | | | | 25,00 | 25,00 |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos

Avances y Logros: En el periodo entre enero a marzo de 2025 ingresaron un total de 244 personas nuevas en las Casas Refugio, de las cuales 115 fueron mujeres adultas víctimas de violencia y 129 niños, niñas, adolescentes de sus sistemas familiares dependientes.
 Todas las mujeres y sistemas familiares que ingresaron a Casas Refugio durante el período recibieron acogida y atención integral e ininterrumpida a través de acompañamiento psicosocial y la orientación, asesoría y/o representación jurídica, así como el apoyo de las áreas de pedagogía, trabajo social, primeros auxilios y nutrición a través de atención individual, familiar y acciones colectivas, de acuerdo con la Modelo de acogida y acorde con sus necesidades y condiciones.

| | | | | | | | | |
|---|----------------------|--------------------|-------------------|---------------|--------|---------|-----------------|--------------|
| 8205-Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C. | | \$13.754,86 | \$4.628,83 | 33,65% | | | \$307,04 | 2,23% |
| 1 - Operar 6 Casa(s) refugio Refugio que incorporen el enfoque diferencial para la atención de mujeres víctimas de violencia de género y sus personas a cargo, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y un modelo intermedio | Constante | 6,00 | 6,00 | 100,00% | 6,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$12.596,81 | \$3.564,87 | 28,30% | | \$237,57 | 1,89% |
| 2 - Realizar la atención al 100 Porciento de personas (mujeres víctimas de violencia de género y sus personas a cargo) que son acogidas en Casas Refugio | Constante | 100,00 | 100,00 | 100,00% | 100,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.158,05 | \$1.063,96 | 91,88% | | \$69,47 | 6,00% |
| 1943 - Implementar 1 Modelo(s) integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte público y en el espacio público | | \$3.741,30 | \$2.643,43 | 70,66% | | | \$181,76 | 4,86% |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
 La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura

Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local

Fecha de Corte: 31/03/2025

0121-Secretaría Distrital de la Mujer

En millones de pesos

| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | 2025 | | | | | |
|--|------------|--------------------------|---|-----------|---|-------|
| | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros |
| peatonal para el encuentro, construyendo entornos seguros e incluyentes | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | |

(K) 3865 - Implementación del modelo de prevención de violencias contra las mujeres en transporte y espacio público

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2024 | 100,00 | 100,00 | | | N/A |
| 2025 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 2026 | 100,00 | 100,00 | | | N/A |
| 2027 | 100,00 | 100,00 | | | N/A |
| Al plan de desarrollo: | | | | | 25,00 |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos

Avances y Logros: Entre los meses de enero y marzo, en el desarrollo de las estrategias de prevención y atención para la implementación del "Modelo Integral de Atención y Prevención de las violencias contra las mujeres en el transporte público y el espacio público peatonal", se presentan los siguientes avances:

- Asistencias técnicas: En el marco de la asistencia técnica para el fortalecimiento de los componentes del "Modelo Integral de Atención y Prevención de las violencias contra las mujeres en el transporte público y el espacio público peatonal", se llevaron a cabo (15) espacios de articulación interinstitucional y de fortalecimiento técnico con entidades con competencia en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en estos ámbitos.
- Jornadas de formación y sensibilización a servidores(as) públicos(as): A partir de (34) jornadas de formación y sensibilización, se logró la participación de (896) servidoras y servidores públicos de entidades con competencia en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el transporte y el espacio público peatonal, brindando herramientas para el reconocimiento del derecho y los elementos y procedimientos para su garantía.
- Megatomas de Mujer y Género: En articulación con Transmilenio S.A. y entidades competentes, se participó en (3) Megatomas de Mujer y Género, con el fin de promover la prevención de las violencias contra las mujeres en el transporte público, la sensibilización a la ciudadanía sobre el acoso sexual callejero y las violencias contra las mujeres en este ámbito y la difusión de la Ruta Única de Atención a Mujeres víctimas de violencias del Distrito.
- Puntos seguros para las mujeres: Implementación de un punto seguro para las mujeres en el Festival Estéreo Picnic los días 27, 28, 29 y 30 de marzo, contando con el alcance de (1560) mujeres, que fueron informadas sobre la Ruta Única de Atención a Mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio y la oferta distrital para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- Activación del servicio de Duplas de Atención Psico-Jurídica: Se brindaron (265) atenciones psico-jurídicas en dupla a mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público. A través de las atenciones brindadas, se facilitaron espacios de orientación y atención psicojurídica a mujeres víctimas de violencia en el espacio y transporte público, garantizando su derecho a una vida libre de violencias y al acceso a la justicia.

| | | | | | | | | | |
|--|----------------------|--------------|--------------------|--------------------|---------------|--|-------|-------------------|--------------|
| 8205-Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C. | | | \$3.741,30 | \$2.643,43 | 70,66% | | | \$181,76 | 4,86% |
| 9 - Fortalecer y transversalizar los 4 Componente(s) del Sistema SOFIA con la implementación y coordinación de acciones en el ámbito distrital | Constante | Magnitud: | 4,00 | 4,00 | 100,00% | | 4,00 | 100,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$2.437,76 | \$1.339,89 | 54,96% | | | \$118,36 | 4,86% |
| 10 - Dinamizar 20 Consejo(s) y Planes Locales de seguridad para las mujeres en las 20 localidades de Bogotá | Constante | Magnitud: | 20,00 | 20,00 | 100,00% | | 20,00 | 100,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.303,54 | \$1.303,54 | 100,00% | | | \$63,40 | 4,86% |
| 2 - Bogotá confía en su bien-estar | | | \$33.600,79 | \$23.028,83 | 68,54% | | | \$1.461,91 | 4,35% |
| 12 - Bogotá cuida a su gente | | | \$33.600,79 | \$23.028,83 | 68,54% | | | \$1.461,91 | 4,35% |
| 2031 - Alcanzar 31 Manzana(s) de cuidado en operación fortaleciendo los servicios actuales e implementando nuevas estrategias lideradas por la SDMujer en el marco del Sistema Distrital de Cuidado | | | \$10.487,30 | \$6.793,82 | 64,78% | | | \$417,80 | 3,98% |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |

(C) 3953 - Incremento en el número de manzanas de cuidado en sus modalidades fijas y móviles en operación

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2024 | 25,00 | 25,00 | | | N/A |
| 2025 | 29,00 | 29,00 | 25,00 | | 33,33 |
| 2026 | 30,00 | 30,00 | | | N/A |
| 2027 | 31,00 | 31,00 | | | N/A |
| Al plan de desarrollo: | | | | | 25,00 |

Retrasos y soluciones: No se presentaron y se dio cumplimiento con lo programado para el primer trimestre de la vigencia.

Avances y Logros: Se mantiene la operación de 25 manzanas del cuidado y los servicios ofertados en ellas, permitiendo el acceso a las mujeres que realizan tareas de cuidado no remunerado en 18 localidades de Bogotá: Antonio Nariño, Barrios Unidos, Bosa Porvenir, Bosa Campo Verde, Centro (Santa Fe-Candelaria), Chapinero, Ciudad Bolívar Ecoparque, Ciudad Bolívar Manitas, Ciudad Bolívar Mochuelo, Engativá Pueblo, Engativá El Camino, Fontibón, Kennedy Bellavista, Kennedy Timiza, Los Mártires, Puente Aranda, San Cristóbal CEFE, San Cristóbal Juan Rey, Rafael Uribe Uribe, Suba Fontanar, Suba Gaitana, Tunjuelito, Teusaquillo, Usaquén y Usme.

Adicionalmente, en cuanto al modelo de operación móvil, se adelanta la estructuración del proceso de contratación de los buses del cuidado, para acceder a espacios en los que no se cuenta con manzanas fijas y de esta manera ampliar la cobertura del servicio.

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--------------------|-------------------|---------------|--|--|-----------------|--------------|
| 8219-Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C. | | | \$10.487,30 | \$6.793,82 | 64,78% | | | \$417,80 | 3,98% |
|---|--|--|--------------------|-------------------|---------------|--|--|-----------------|--------------|

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| | | | 2025 | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|--------------------------|----------------|-----------|--------|----------------|--------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % |
| 1 - Implementar 4 Modelo(s) de operación (a nivel urbano y rural) que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Cuidado de acuerdo a su marco normativo Distrital y las necesidades identificadas a nivel social, cultural, económicas, formativas y políticas | Suma | 2,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00 | | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$8.648,27 | \$4.988,16 | 57,68% | | \$287,48 | 3,32% |
| 2 - Coordinar 1 Mecanismo(s) de Gobernanza para la articulación y gestión intersectorial con las entidades e instancias que permita la implementación, seguimiento y evaluación del Sistema Distrital de Cuidado. | Constante | 1,00 | 0,25 | 25,00% | 0,25 | 25,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.839,03 | \$1.805,66 | 98,19% | | \$130,32 | 7,09% |
| 2038 - Consolidar 1 Estrategia(s) de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), en las 20 localidades, con actores territoriales para reducir las brechas de género | | \$914,07 | \$957,14 | 104,71% | | | \$76,60 | 8,38% |

Indicador(es)

(K) 3960 - Consolidación de la estrategia de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG), en las 20

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|--------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2024 | 100,00 | 100,00 | | | N/A | |
| 2025 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| 2026 | 100,00 | 100,00 | | | N/A | |
| 2027 | 100,00 | 100,00 | | | N/A | |
| Al plan de desarrollo: | | | | | 25,00 | 100,00 |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos

Avances y Logros: La asistencia técnica a las instancias de participación, como las mesas de víctimas del conflicto armado y mujeres en proceso de reincorporación, fondos de Desarrollo Local y promoción de la conformación de veedurías para transversalizar los enfoques de la PPMYEG, consiste en brindar un acompañamiento técnico que proveen diferentes herramientas conceptuales, de políticas y metodológicas en los procesos de la planeación local y enfoques de la PPMYEG, para el fortalecimiento de las capacidades institucionales y de los diferentes actores involucrados, que permitan entender las necesidades, realidades y dinámicas locales, además de fomentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones, lo que fortalece la democracia y la legitimidad de las acciones gubernamentales, para promover un desarrollo territorial más integral, sostenible y equitativo. Así las cosas, durante la vigencia se ha brindado asistencia técnica: Comités técnicos de las localidades, seguimiento del Plan Local de Transversalización .

| | | | | | | | | |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|----------------|---------|---------|-----------------|--------------|
| 8223-Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C. | | \$914,07 | \$957,14 | 104,71% | | | \$76,60 | 8,38% |
| 11 - Brindar en las 20 Localidad(es) el servicio de asistencia técnica a las instancias de participación territorial y Fondos de Desarrollo Local en clave de transversalización de los enfoques. | Constante | 20,00 | 20,00 | 100,00% | 20,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$914,07 | \$957,14 | 104,71% | | \$76,60 | 8,38% |
| 2041 - Desarrollar 1 Estrategia(s) de comunicaciones con énfasis en promoción de derechos de las mujeres prevención de violencias en su contra y transformación cultural con enfoque de género que permita impulsar y posicionar las acciones actividades y programas de la SDMujer en los ámbitos internacional, nacional, distrital, local y barrial | | \$2.343,99 | \$1.714,09 | 73,13% | | | \$143,53 | 6,12% |

Indicador(es)

(S) 3963 - Porcentaje de avance de las acciones de comunicación con enfoque de género desarrolladas

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|--------------|-----------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|-----------------|---------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2024 | 20,00 | 20,00 | | | N/A | |
| 2025 | 30,00 | 30,00 | 7,50 | 25,00 | 25,00 | 100,00 |
| 2026 | 25,00 | 25,00 | | | N/A | |
| 2027 | 25,00 | 25,00 | | | N/A | |
| Total | 100,00 | 100,00 | 7,50 | Al plan de desarrollo: | 9,38 | 100,00 |

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos, se dio cumplimiento de acuerdo con lo programado para el trimestre.

Avances y Logros: A marzo se ha logrado un avance significativo en la implementación de la estrategia de comunicaciones y el posicionamiento de la Secretaría de la Mujer en medios. Las acciones diseñadas para fortalecer la presencia digital han impulsado el crecimiento de usuarios en redes sociales y páginas web, mientras que las herramientas implementadas han permitido ampliar la difusión de contenidos sobre derechos, prevención de violencias y programas institucionales. Durante el primer trimestre, la Secretaría ha reforzado su estrategia de comunicación mediante la producción de piezas gráficas y contenidos audiovisuales, la actualización de su página web y la gestión de impactos en medios de comunicación. Además, se han elaborado contenidos periodísticos sobre temas clave como la violencia de género, la autonomía económica femenina y la expansión del Sistema Distrital de Cuidado. Entre los hitos más destacados, Bogotá se convirtió en la primera ciudad del país en ofrecer servicios de cuidado en centros comerciales, incrementó el presupuesto para la prevención de violencias y fortaleció la atención a mujeres en situación de vulnerabilidad. También se han impulsado iniciativas en el transporte público, estrategias de prevención en eventos masivos y la adhesión de más entidades al Sello En Igualdad, reafirmando el compromiso con la equidad de género y la protección de los derechos de las mujeres en la ciudad.

| | | | | | | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|---------------|--|--|-----------------|--------------|
| 8207-Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C. | | \$2.343,99 | \$1.714,09 | 73,13% | | | \$143,53 | 6,12% |
|--|--|-------------------|-------------------|---------------|--|--|-----------------|--------------|

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
 La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura

Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local

Fecha de Corte: 31/03/2025

0121-Secretaría Distrital de la Mujer

En millones de pesos

| | | | 2025 | | | | |
|--|-----------------------------------|--------------------------|-------------------|---------------|-------|--------|-----------------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % |
| 1 - Implementar 1 Estrategia(s) de comunicaciones | Constante Magnitud: | 1,00 | 0,25 | 25,00% | 0,25 | 25,00% | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$888,25 | \$631,99 | 71,15% | | | \$59,77 6,73% |
| 2 - Realizar el 100 Por ciento de las acciones diseñadas para aumentar el crecimiento de usuarios que consultan las redes sociales y páginas web | Constante Magnitud: | 100,00 | 24,90 | 24,90% | 24,90 | 24,90% | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$306,34 | \$252,96 | 82,57% | | | \$17,64 5,76% |
| 3 - Implementar el 100 Por ciento de las herramientas que permitan el posicionamiento de la SDMujer en medios de comunicación | Constante Magnitud: | 100,00 | 24,90 | 24,90% | 24,90 | 24,90% | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$1.149,40 | \$829,14 | 72,14% | | | \$66,12 5,75% |
| 2042 - Desarrollar 4 Estrategia(s) de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales que, reproducen los estereotipos de género en los territorios urbanos y rurales | | \$2.632,11 | \$2.208,06 | 83,89% | | | \$150,20 5,71% |

Indicador(es)

(K) 3964 - Número de estrategias que aporten a la garantía de los derechos de las mujeres desde los territorios urbanos y rurales en temáticas

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2024 | 4,00 | 4,00 | | | N/A |
| 2025 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 100,00 | 100,00 |
| 2026 | 4,00 | 4,00 | | | N/A |
| 2027 | 4,00 | 4,00 | | | N/A |
| Al plan de desarrollo: | | | | | 25,00 |

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos

Avances y Logros: Las cuatro estrategias implementadas que aporten a la garantía de los derechos de las mujeres son:
 Prevención: se implementa a través de los equipos Tejiendo Mundos de Igualdad con NNA y Rol Comunitario, encaminada a desarrollar procesos de difusión de derechos de las mujeres desde la niñez y divulgación de los servicios y ruta de atención para mujeres en los diferentes barrios acercando la oferta institucional a las mujeres.
 Fortalecimiento a la participación: La Escuela de Formación Política Lídera - PAR, es un herramienta que brinda procesos formativos, no formales, para cualificar el ejercicio de participación y representación de las mujeres en los diferentes espacios y escenarios, con metodologías acordes a sus necesidades y dinámicas, para la toma de decisiones en procesos locales, distritales, y de planeación y seguimiento desde una perspectiva de género, la Escuela estuvo concentrada en la planeación, revisión de compromisos y la gestión para la implementación de procesos formativos para lo cual se realizó proyección de ciclos de 2025 en este sentido desarrollo el alistamiento del ciclo de formación en Prevención de la Violencia Contra las Mujeres en Política (VCMF).
 Oportunidades: Se logró una reunión con la coordinadora del equipo de formación y con la formadora principal de Masglo para acordar fechas de las sesiones y compromisos relacionados con materiales e insumos que se requerirán, se participó en las reuniones de articulación, reunión de seguimiento con el equipo de enfoques del Museo y con el equipo de la CIOM rural para la revisión del balance inicial y la programación del cronograma de encuentros.
 Enfoque Diferencial: Durante el primer trimestre del año, esta estrategia se ha implementado a través de tres componentes clave: i) Herramientas para el Empoderamiento: Curso "Observo, Identifico y Protejo", con la participación y certificación de 26 personas; ii) Acciones Afirmativas: Dirigidas al fortalecimiento emocional y al empoderamiento de mujeres, Escuelas AMAR-TE: desarrolladas con mujeres vinculadas a ASP Fundación Miquelina y en contextos de habitabilidad en calle; iii) Educación Flexible: Se han adelantado gestiones para establecer alianzas estratégicas con entidades públicas: ICFES: Reuniones para definir la ruta del contrato interadministrativo y envío de preoferta. SENA: Solicitud de apertura de curso de alimentación en Sumapaz y coordinación para implementar el programa CampeSENA en zonas rurales.

| | | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|-------------------|-------------------|---------------|------|---------|-----------------|--------------|
| 8222-Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C. | | \$895,74 | \$575,24 | 64,22% | | | \$28,53 | 3,19% |
| 1 - Implementar 3 Estrategia(s) que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad. | Constante Magnitud: | 3,00 | 3,00 | 100,00% | 3,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$665,47 | \$424,21 | 63,75% | | | \$24,33 | 3,66% |
| 2 - Implementar 1 Estrategia(s) Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque Diferencial. | Constante Magnitud: | 1,00 | 1,00 | 100,00% | 1,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$230,27 | \$151,03 | 65,59% | | | \$4,20 | 1,82% |
| 8223-Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C. | | \$1.736,37 | \$1.632,82 | 94,04% | | | \$121,67 | 7,01% |
| 5 - Implementar 1 Estrategia(s) denominada: Tejiendo Mundos de Igualdad para NNA en los territorios rurales y urbanos de Bogotá. | Constante Magnitud: | 1,00 | 1,00 | 100,00% | 1,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$471,88 | \$421,52 | 89,33% | | | \$30,03 | 6,36% |
| 6 - Consolidar 1 Estrategia(s) para realizar jornadas de difusión, información y sensibilización a mujeres en los territorios rurales y urbanos de Bogotá. | Constante Magnitud: | 1,00 | 1,00 | 100,00% | 1,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$545,93 | \$504,62 | 92,43% | | | \$37,24 | 6,82% |
| 9 - Desarrollar 40 Proceso(s) formativos para fortalecer las capacidades y brindar herramientas a las mujeres en el ejercicio pleno del derecho a la participación y representación. | Suma Magnitud: | 12,00 | 2,00 | 16,67% | 2,00 | 16,67% | | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$454,44 | \$442,56 | 97,39% | | | \$35,35 | 7,78% |
| 10 - Desarrollar 1 Metodología(s) para caracterizar los liderazgos de las mujeres en los territorios. | Constante Magnitud: | 1,00 | 0,20 | 20,00% | 0,20 | 20,00% | | |
| | Tipo de anualización Recursos \$: | \$264,12 | \$264,12 | 100,00% | | | \$19,05 | 7,21% |
| 2047 - Implementar 1 Estrategia(s) de transformación cultural orientada al cambio comportamental que posibilite la redistribución de los trabajos de | | \$2.997,22 | \$2.438,58 | 81,36% | | | \$122,06 | 4,07% |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
 La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura

Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local

Fecha de Corte: 31/03/2025

0121-Secretaría Distrital de la Mujer

En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | | | |
|--|--|--------------|-----------------------------|-------------------|--------------------|------------------------|---------|----------------|--------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % | |
| cuidado la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios que limitan el ejercicio de sus derechos | | | | | | | | | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |
| (S) 3969 - Porcentaje de implementación de la estrategia de transformación cultural | | | | | | | | | |
| | | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | |
| | | | | | | De la Vigencia | | Trancurrido PD | |
| | | 2024 | 10,00 | 10,00 | | | | N/A | |
| | | 2025 | 30,00 | 30,00 | 3,89 | 12,97 | ⓘ | 12,97 | |
| | | 2026 | 35,00 | 35,00 | | | | N/A | |
| | | 2027 | 25,00 | 25,00 | | | | N/A | |
| | | Total | 100,00 | 100,00 | 3,89 | Al plan de desarrollo: | | 4,32 | |
| Retrasos y soluciones: | No se presentaron y se dio cumplimiento con lo programado para el primer trimestre de la vigencia. | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | <p>En el marco de la implementación de la estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, se adelantaron las siguientes acciones desde dos frentes:</p> <p>1. Se adelantaron acciones que contribuyen a la estructuración y proyección de las estrategias de transformación cultural a partir de sus líneas de cuidado con caleidoscopio y laboratorio de soluciones y desde la línea de prevención de violencia contra las mujeres a través de la estrategia de prevención del acoso en el transporte y espacio público programadas para el año. Se avanzó en la priorización de estrategias a través de mesas de trabajo, estableciendo las líneas de diagnóstico sobre feminicidio, la consolidación de la estrategia de Caleidoscopio y la nueva metodología de la exposición "acoso entre líneas" con el acompañamiento de la Universidad del Bosque. Se han fortalecido las articulaciones de la estrategia hacia afuera con entidades públicas y privadas para lograr la puesta en marcha de acciones en calle, donde se fortalezcan los objetivos de las líneas y la capacidad de acción del equipo y su implementación en escenarios interinstitucionales, así como su componente de visibilización hacia afuera.</p> <p>2. Se adelantaron acciones centradas en la transversalización del enfoque de diferencias y el reconocimiento de la diversidad, tales como: i) Inclusión lingüística y accesibilidad: Se prestaron 11 servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales:4 para atención psicosocial y socio jurídica a mujeres sordas (CIOM), 6 solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque y 1 para el Consejo Local de Discapacidad de Fontibón (Sistema de Cuidado); ii) Formación en lengua de señas: Se definió la metodología y los objetivos para 4 talleres de introducción a la lengua de señas, dirigidos a sectores específicos del distrito; iii) Asistencia técnica intersectorial: Se concertó con la DDYDP brindar asistencia técnica en 2025 a los sectores de Educación y Hacienda, y, con enfoque en víctimas del conflicto armado, a Gestión Pública e Integración Social; se realizaron reuniones preparatorias con los referentes sectoriales para definir líneas de acción; iv) Sistematización de herramientas pedagógicas: Se avanzó en la elaboración de una caja de herramientas para la incorporación del enfoque diferencial, con énfasis en el sector público y privado y se organizó la agenda y metodología para validar una versión dirigida a la comunidad Palenquera; v) Evaluación de eventos conmemorativos: Se diseñó un formato y plan de acción para evaluar actividades antes, durante y después de su realización, se realizaron reuniones estratégicas para consolidar una ruta metodológica de evaluación de eventos diferenciales y conmemorativos y vi) Articulación étnica: Se llevó a cabo una reunión con el grupo étnico del componente de empoderamiento para coordinar acciones conjuntas con el eje de diversidad.</p> | | | | | | | | |
| 8198-Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C. | | | \$2.257,98 | \$1.877,05 | 83,13% | | | \$96,77 | 4,29% |
| 1 - Formular 9 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades | Suma | Magnitud: | 3,00 | 0,40 | 13,33% | 0,40 | 13,33% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$574,49 | \$279,42 | 48,64% | | | \$21,73 | 3,78% |
| 2 - Apoyar 5 Ejercicio(s) de transversalización del enfoque de transformación cultural y derechos humanos de las mujeres, a otras dependencias de la Secretaría de la Mujer y entidades del Distrito | Suma | Magnitud: | 2,00 | 0,25 | 12,50% | 0,25 | 12,50% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$497,39 | \$446,47 | 89,76% | | | \$19,52 | 3,92% |
| 3 - Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá | Suma | Magnitud: | 1,00 | 0,14 | 14,00% | 0,14 | 14,00% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$378,85 | \$364,67 | 96,26% | | | \$20,45 | 5,40% |
| 4 - Desarrollar 3 Acción(es) de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas | Suma | Magnitud: | 1,00 | 0,05 | 5,00% | 0,05 | 5,00% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$353,18 | \$342,80 | 97,06% | | | \$15,55 | 4,40% |
| 5 - Implementar 3 Acción(es) de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades | Suma | Magnitud: | 1,00 | 0,02 | 2,00% | 0,02 | 2,00% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$454,07 | \$443,69 | 97,71% | | | \$19,52 | 4,30% |
| 8222-Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C. | | | \$739,24 | \$561,53 | 75,96% | | | \$25,29 | 3,42% |
| 3 - Implementar 1 Estrategia(s) de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres. | Constante | Magnitud: | 1,00 | 1,00 | 100,00% | 1,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$259,92 | \$180,45 | 69,43% | | | \$10,54 | 4,06% |
| 4 - Implementar 1 Estrategia(s) de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital. | Constante | Magnitud: | 1,00 | 1,00 | 100,00% | 1,00 | 100,00% | | |
| | Tipo de actualización | Recursos \$: | \$479,32 | \$381,08 | 79,50% | | | \$14,75 | 3,08% |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de actualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | | | |
|---|---|--------------|-----------------------------|--------------|--------------------|------------------------|----------------|---------|---|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % | |
| 2053 - Mantener en funcionamiento el modelo de Casas de igualdad de oportunidades para las mujeres en las 20 Localidad(es) fortaleciendo la atención en los territorios urbanos y rurales | | \$12.288,25 | \$7.233,34 | 58,86% | | | \$459,00 | 3,74% | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |
| (K) 3975 - Número Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en los territorios urbanos y rurales en operación | | | | | | | | | |
| | | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | |
| | | | | | | De la Vigencia | Trancurrido PD | | |
| | | 2024 | 20,00 | 20,00 | | | N/A | | |
| | | 2025 | 20,00 | 20,00 | 20,00 | 100,00 | ☆ | 100,00 | ☆ |
| | | 2026 | 20,00 | 20,00 | | | N/A | | |
| | | 2027 | 20,00 | 20,00 | | | N/A | | |
| | | | | | | Al plan de desarrollo: | 25,00 | ⓘ | |
| Retrasos y soluciones: | No se presentan retrasos | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | Se dio continuidad a la operación requerida para la efectiva implementación del modelo de atención de las CIOM en las 20 localidades, que incluyó, la gestión de los arrendamientos, seguridad, aseo y cafetería, transporte, licencias, servicios, entre los mas importantes. Se destaca la implementación de la Estrategia actividad física con 74 actividades en total, la Estrategia de Orbitando y Asistencia Técnica, así como la estrategia de prevención en violencia contra las mujeres en política, resaltando el acompañamiento al COLMYEG de Tunjuelito, Suba, Bosa y San Cristóbal y el CLM de Puente Aranda. Se logró realizar 644 atenciones y 161 seguimientos socio jurídicos . También se hicieron 551 orientaciones y seguimientos psicosociales y 2134 primeras atenciones. Igualmente se avanzó en la implementación de la estrategia Caminando Juntas con las mujeres por la Ruralidad. | | | | | | | | |
| 8223-Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C. | | \$12.288,25 | \$7.233,34 | 58,86% | | | \$459,00 | 3,74% | |
| 7 - Realizar el 100 Por ciento de las actividades operativas y contractuales necesarias para brindar los servicios del Modelo Casa de Igualdad de Oportunidades (CIOM) en las 20 localidades de Bogotá. | Constante | Magnitud: | 100,00 | 100,00 | 100,00% | | 100,00 | 100,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$10.177,44 | \$5.205,73 | 51,15% | | \$298,23 | 2,93% | |
| 8 - Implementar 1 Estrategia(s) Implementar 1 estrategia asociada al Modelo CIOM para la ruralidad Bogotana. | Constante | Magnitud: | 1,00 | 1,00 | 100,00% | | 1,00 | 100,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$217,23 | \$188,70 | 86,87% | | \$3,16 | 1,45% | |
| 12 - Brindar el 100 Por ciento de los tres servicios priorizados para la atención a través del modelo CIOM: primera atención profesional (trabajo social), orientación y seguimiento psicosocial y orientación, asesoría y seguimiento sociojurídico | Constante | Magnitud: | 100,00 | 100,00 | 100,00% | | 100,00 | 100,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.893,58 | \$1.838,91 | 97,11% | | \$157,61 | 8,32% | |
| 2056 - Vincular a 9000 Mujer(es) en estrategias de empoderamiento Social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos | | \$1.937,85 | \$1.683,80 | 86,89% | | | \$92,72 | 4,78% | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |
| (S) 3978 - Número de mujeres con estrategias de empoderamiento Social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos | | | | | | | | | |
| | | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | |
| | | | | | | De la Vigencia | Trancurrido PD | | |
| | | 2024 | 100,00 | 362,00 | | | N/A | | |
| | | 2025 | 3.450,00 | 3.450,00 | 469,00 | 13,59 | ⓘ | 13,59 | ⓘ |
| | | 2026 | 3.450,00 | 3.450,00 | | | N/A | | |
| | | 2027 | 2.000,00 | 1.738,00 | | | N/A | | |
| | | Total | 9.000,00 | 9.000,00 | 469,00 | Al plan de desarrollo: | 5,43 | ⓘ | |
| Retrasos y soluciones: | No se presentaron y se dio cumplimiento con lo programado para el primer trimestre de la vigencia. | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | Se realizaron procesos de formación en las 25 manzanas y 1 proceso en el barrio la cumbre de la localidad de Ciudad Bolívar, con la Asociación de mujeres AMUPROC, con el curso mujeres que cuidan mujeres que inciden, logrando una participación de 469 mujeres, fortaleciendo sus conocimientos sobre las luchas de las mujeres y su relación con el cuidado, La historia de la participación de las mujeres en la PPMYEG, el reconocimiento del eje transversal del cuidado como una apuesta de las mujeres de Bogotá y la Comprensión de la interseccionalidad y el reconocimiento de otras apuestas de cuidado desde las perspectiva étnica. | | | | | | | | |
| 8219-Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C. | | \$1.937,85 | \$1.683,80 | 86,89% | | | \$92,72 | 4,78% | |
| 3 - Implementar 1 Estrategia(s) de formación para mujeres, en el reconocimiento, empoderamiento y garantía de sus derechos que fomenten la autonomía en condiciones de equidad. | Constante | Magnitud: | 1,00 | 0,25 | 25,00% | | 0,25 | 25,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.937,85 | \$1.683,80 | 86,89% | | \$92,72 | 4,78% | |
| 3 - Bogotá confía en su potencial | | \$8.120,96 | \$4.721,39 | 58,14% | | | \$259,52 | 3,20% | |
| 17 - Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas | | \$2.243,98 | \$1.092,69 | 48,69% | | | \$81,21 | 3,62% | |
| 2111 - Formar 27000 Mujer(es) en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital - CID en zonas rurales y urbanas | | \$2.243,98 | \$1.092,69 | 48,69% | | | \$81,21 | 3,62% | |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | |
|---|--|-----------------------------|-------------------|--------------------|------------------------|-----------------|------------------------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % |
| (S) 4033 - Número de mujeres formadas en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital - CID, en zonas rurales y urbanas | | | | | | | |
| | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
| | | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| | 2024 | 3.300,00 | 3.479,00 | | | N/A | |
| | 2025 | 7.900,00 | 7.721,00 | 1.234,00 | 15,98 | 15,98 | ⚠ |
| | 2026 | 7.900,00 | 7.900,00 | | | N/A | |
| | 2027 | 7.900,00 | 7.900,00 | | | N/A | |
| | Total | 27.000,00 | 27.000,00 | 1.234,00 | Al plan de desarrollo: | | 5,25 ⚠ |
| Retrasos y soluciones: | No se presentaron retrasos, se dio cumplimiento de acuerdo con lo programado para el trimestre. | | | | | | |
| Avances y Logros: | A la fecha se ha logrado que 1.234 mujeres accedieran a la oferta de formación de los Centros de Inclusión Digital, culminando satisfactoriamente cada uno de los contenidos propuestos, participando de la siguiente oferta: Descubriendo Office, Habilidades Digitales para la autonomía de las Mujeres, Habilidades socio-emocionales, Prevención de las violencias digitales hacia las mujeres e Introducción a redes sociales. Las mujeres participantes de los procesos de formación no solo adquirieron conocimientos o desarrollaron habilidades digitales, sino que además, a través de herramientas tecnológicas identificaron las alertas y cuidados que deben tener al usar las tecnologías de la comunicación y desarrollaron habilidades emocionales para el proyecto de vida. | | | | | | |
| 8190-Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C. | | \$2.243,98 | \$1.092,69 | 48,69% | | | \$81,21 3,62% |
| 1 - Diseñar 4 Contenido(s) nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial | Suma | Magnitud: 1,00 | 0,16 | 16,00% | 0,16 | 16,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: \$677,28 | \$498,66 | 73,63% | | | \$36,34 5,37% |
| 2 - Implementar 7 Curso(s) con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad | Suma | Magnitud: 2,00 | 0,40 | 20,00% | 0,40 | 20,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: \$643,98 | \$498,66 | 77,43% | | | \$36,34 5,64% |
| 3 - Ejecutar 1 Estrategia(s) para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes | Constante | Magnitud: 1,00 | 0,20 | 20,00% | 0,20 | 20,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: \$922,72 | \$95,37 | 10,34% | | | \$8,53 0,92% |
| 18 - Ciencia, tecnología e innovación-CTel para desarrollar nuestro potencial y promover el de nuestros vecinos regionales | | \$4.013,99 | \$1.881,69 | 46,88% | | | \$102,79 2,56% |
| 2114 - Desarrollar 16 Estudio(s) y/o investigaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG- que den cuenta de la situación de derechos de las mujeres con datos diversificados para la toma de decisiones | | \$4.013,99 | \$1.881,69 | 46,88% | | | \$102,79 2,56% |
| Indicador(es) | | | | | | | |
| (S) 4036 - Número de estudios y/o investigaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG que den cuenta de la situación de | | | | | | | |
| | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
| | | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| | 2024 | 2,00 | 2,00 | | | N/A | |
| | 2025 | 4,00 | 4,00 | 0,60 | 15,00 | 15,00 | ⚠ |
| | 2026 | 5,00 | 5,00 | | | N/A | |
| | 2027 | 5,00 | 5,00 | | | N/A | |
| | Total | 16,00 | 16,00 | 0,60 | Al plan de desarrollo: | | 4,29 ⚠ |
| Retrasos y soluciones: | No se presentaron retrasos, se dio cumplimiento de acuerdo con lo programado para el trimestre. | | | | | | |
| Avances y Logros: | Como parte de los avances y logros acumulados, se puede mencionar: a. Plan de investigaciones del OMEG para el año 2025 b. Avances en el diseño de tres investigaciones del OMEG (Evaluación Intermedia Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, Encuesta de Mujeres y Equidad de Género y Fenómeno del feminicidio), con retroalimentación y direccionamiento estratégico por parte de la Directora. Desde el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG - se ofrecen datos que dan cuenta de la situación de derechos de las mujeres, con datos diversificados para la toma de decisiones, lo que beneficia a la ciudadanía, ya que permite a la entidad contar con información actualizada, de carácter cualitativo y cuantitativo, para una toma de decisiones acertada e inversión de recursos efectiva. Adicionalmente, permite una mayor comprensión de los fenómenos y condiciones de goce o vulneración de los derechos de las mujeres en la ciudad. | | | | | | |
| 8181-Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C. | | \$4.013,99 | \$1.881,69 | 46,88% | | | \$102,79 2,56% |
| 1 - Producir 4 Boletín(es) con datos sobre los derechos de las mujeres | Suma | Magnitud: 1,00 | 0,15 | 15,00% | 0,15 | 15,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: \$1.137,77 | \$929,62 | 81,71% | | | \$62,37 5,48% |
| 2 - Elaborar 16 Estudio(s) y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial | Suma | Magnitud: 4,00 | 0,60 | 15,00% | 0,60 | 15,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: \$2.876,22 | \$952,07 | 33,10% | | | \$40,42 1,41% |
| 20 - Promoción del emprendimiento formal, equitativo e incluyente | | \$1.862,99 | \$1.747,01 | 93,77% | | | \$75,52 4,05% |
| 2138 - Cualificar 9000 Mujer(es) en sus diferencias y diversidades, en herramientas para la autonomía económica | | \$1.862,99 | \$1.747,01 | 93,77% | | | \$75,52 4,05% |
| Indicador(es) | | | | | | | |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| 2025 | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|-------|----------------|-------------------|--------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % | | |
| (S) 4060 - Número de mujeres que participan en las estrategias de fomento del empoderamiento económico en la ciudad | | | | | | | | | |
| | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | |
| | | | | | De la Vigencia | | Trancurredo PD | | |
| | 2024 | 1.000,00 | 1.070,00 | | | | N/A | | |
| | 2025 | 3.000,00 | 2.930,00 | 30,00 | 1,02 | ⚠ | 1,02 | ⚠ | |
| | 2026 | 3.000,00 | 3.000,00 | | | | N/A | | |
| | 2027 | 2.000,00 | 2.000,00 | | | | N/A | | |
| | Total | 9.000,00 | 9.000,00 | 30,00 | Al plan de desarrollo: | | 0,38 | ⚠ | |
| Retrasos y soluciones: | No se presentaron retrasos, se dio cumplimiento de acuerdo con lo programado para el trimestre. | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | En marzo, 30 mujeres se cualificaron en herramientas para su autonomía económica a través de espacios de socialización presenciales y virtuales. Durante el proceso, participaron en contenidos en derechos humanos y laborales, desarrollo de habilidades socioemocionales, así como gestión financiera y laboral. A través de la implementación de ruta de cualificación se fortalecen las mujeres, en sus diferencias y diversidades, con herramientas que aporten a la consolidación de su autonomía económica. Esta ruta contempla acciones para que las mujeres reconozcan sus derechos laborales y exijan su derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, desarrollen capacidades socioemocionales, de gestión financiera y laboral que faciliten su acceso y permanencia a ofertas para la generación de ingresos propios, el direccionamiento a oportunidades teniendo en cuenta su perfil socioeconómico, así como un acompañamiento y seguimiento individual durante toda la ruta y posterior a su finalización con el fin de evaluar la contribución real a la autonomía económica de las mujeres. | | | | | | | | |
| 8232-Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C. | | | \$1.862,99 | \$1.747,01 | 93,77% | | | \$75,52 | 4,05% |
| 1 - Desarrollar 1 Estrategia(s) para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica | Constante | Magnitud: | 1,00 | 0,00 | 0,00% | | 0,00 | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$999,97 | \$950,58 | 95,06% | | | \$34,71 | 3,47% |
| 2 - Cualificar 9000 Mujer(es) en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica | Suma | Magnitud: | 3.000,00 | 30,00 | 1,00% | | 30,00 | 1,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$540,61 | \$497,58 | 92,04% | | | \$24,39 | 4,51% |
| 3 - Gestionar 1 Portafolio(s) de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá | Constante | Magnitud: | 1,00 | 0,10 | 10,00% | | 0,10 | 10,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$322,41 | \$298,85 | 92,69% | | | \$16,42 | 5,09% |
| 5 - Bogotá confía en su gobierno | | | \$15.463,06 | \$11.092,14 | 71,73% | | | \$1.030,51 | 6,66% |
| 33 - Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable | | | \$15.463,06 | \$11.092,14 | 71,73% | | | \$1.030,51 | 6,66% |
| 2282 - Articular con los 15 Sector(es) de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres, aportando al fortalecimiento de su autonomía económica, física y social, así como, al ejercicio pleno de su ciudadanía | | | \$2.645,98 | \$2.288,65 | 86,50% | | | \$167,30 | 6,32% |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |
| (K) 4206 - Número de sectores de la Administración Distrital con programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las | | | | | | | | | |
| | Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | | | |
| | | | | | De la Vigencia | | Trancurredo PD | | |
| | 2024 | 15,00 | 15,00 | | | | N/A | | |
| | 2025 | 15,00 | 15,00 | 15,00 | 100,00 | ☆ | 100,00 | ☆ | |
| | 2026 | 15,00 | 15,00 | | | | N/A | | |
| | 2027 | 15,00 | 15,00 | | | | N/A | | |
| | | | | | Al plan de desarrollo: | | 25,00 | ⚠ | |
| Retrasos y soluciones: | No se presentan retrasos | | | | | | | | |
| Avances y Logros: | Se hizo la articulación con los 15 sectores de la administración por medio de diferentes reuniones. La articulación sectorial e intersectorial, las sensibilizaciones, así como los documentos y conceptos técnicos aportan a la incorporación de los enfoques de género y derechos de las mujeres por parte de las entidades distritales y otros actores clave, así como la toma de decisiones respecto a planes, programas, proyectos y estrategias que garanticen los derechos de las mujeres y promuevan la igualdad de género en el Distrito Capital. | | | | | | | | |
| 8200-Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C. | | | \$2.645,98 | \$2.288,65 | 86,50% | | | \$167,30 | 6,32% |
| 1 - Acompañar técnicamente el 100 Porcentaje de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital | Constante | Magnitud: | 100,00 | 100,00 | 100,00% | | 100,00 | 100,00% | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$278,17 | \$209,61 | 75,35% | | | \$24,02 | 8,64% |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia. La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
Fecha de Corte: 31/03/2025
0121-Secretaría Distrital de la Mujer
En millones de pesos

| | | 2025 | | | | | | | |
|--|----------------------|------------------|--------------------------|-------------------|---------------|---------|-------|-----------------|--------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % | |
| 2 - Acompañar el 100 Por ciento del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas | Constante | Magnitud: 100,00 | 100,00 | 100,00% | 100,00 | 100,00% | | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$507,97 | \$442,17 | 87,05% | | | \$31,84 | 6,27% |
| 3 - Transversalizar en los 15 Sector(es) de la administración distrital los enfoques de género y de derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género | Constante | Magnitud: 15,00 | 15,00 | 100,00% | 15,00 | 100,00% | | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.380,77 | \$1.243,12 | 90,03% | | | \$87,51 | 6,34% |
| 4 - Implementar 1 Estrategia(s) de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales | Constante | Magnitud: 1,00 | 1,00 | 100,00% | 1,00 | 100,00% | | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$479,07 | \$393,75 | 82,19% | | | \$23,93 | 5,00% |
| 2303 - Lograr al menos 92 Punto(s) del índice de Gestión Pública Distrital | | | \$12.817,08 | \$8.803,49 | 68,69% | | | \$863,21 | 6,73% |
| Indicador(es) | | | | | | | | | |

(C) 4227 - Índice de Gestión Pública Distrital

| Año | Programación inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | | |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|---|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD | |
| 2024 | 90,40 | 90,40 | | | N/A | |
| 2025 | 91,00 | 91,00 | 90,51 | | 57,39 | ⚠ |
| 2026 | 91,50 | 91,50 | | | N/A | |
| 2027 | 92,00 | 92,00 | | | N/A | |
| Al plan de desarrollo: | | | | | 30,70 | ⓘ |

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos, se dio cumplimiento de acuerdo con lo programado en el trimestre.

Avances y Logros: Se formularon los planes establecidos en el Decreto 612 y se logró su aprobación ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Asimismo, se consolidó el Plan de Acción por dependencias, el Programa de Transparencia y Ética Pública y la Matriz de Riesgos Institucionales.

También se llevó a cabo la primera mesa de enlaces MIPG, cuyo objetivo fue contextualizar a los enlaces sobre la operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), sus dimensiones y políticas, el cronograma de actualización documental y de reportes, así como socializar la Política de Administración de Riesgos.

Adicionalmente, se dio respuesta como segunda línea de defensa a los requerimientos de auditoría interna.

| | | | | | | | | | |
|--|----------------------|------------------|--------------------|-------------------|---------------|-------|--------|-----------------|--------------|
| 8225-Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C. | | | \$12.817,08 | \$8.803,49 | 68,69% | | | \$863,21 | 6,73% |
| 1 - Implementar el 100 Por ciento de los planes de gestión para el cierre de brechas FURAG | Constante | Magnitud: 100,00 | | 24,99 | 24,99% | 24,99 | 24,99% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$5.397,40 | \$4.117,90 | 76,29% | | | \$416,86 | 7,72% |
| 2 - implementar al 92 Por ciento la Política de Gestión Documental institucional | Crecente | Magnitud: 91,00 | | 90,59 | 99,55% | 90,59 | 99,55% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$710,21 | \$679,45 | 95,67% | | | \$45,71 | 6,44% |
| 3 - Implementar el 100 Por ciento del plan de acción de la Política de Gobierno Digital | Constante | Magnitud: 100,00 | | 24,99 | 24,99% | 24,99 | 24,99% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.157,25 | \$1.100,00 | 95,05% | | | \$75,20 | 6,50% |
| 4 - Implementar 1 Plan(es) de fortalecimiento de la gestión de conocimiento e innovación alineado con la apuesta distrital | Constante | Magnitud: 1,00 | | 0,25 | 25,00% | 0,25 | 25,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$317,44 | \$301,79 | 95,07% | | | \$34,47 | 10,86% |
| 5 - Implementar 1 Plan(es) Estratégico de Tecnologías de la Información | Constante | Magnitud: 1,00 | | 0,25 | 25,00% | 0,25 | 25,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$2.762,25 | \$397,21 | 14,38% | | | \$47,00 | 1,70% |
| 6 - Implementar 1 Estrategia(s) para el fortalecimiento de la gestión contractual institucional | Constante | Magnitud: 1,00 | | 0,25 | 25,00% | 0,25 | 25,00% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$1.300,25 | \$1.087,13 | 83,61% | | | \$115,14 | 8,86% |
| 7 - Fortalecer el 100 Por ciento de los controles asociados al proceso de gestión financiera. | Constante | Magnitud: 100,00 | | 24,99 | 24,99% | 24,99 | 24,99% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$677,18 | \$677,07 | 99,98% | | | \$75,93 | 11,21% |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura
 Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local
 Fecha de Corte: 31/03/2025
 0121-Secretaría Distrital de la Mujer
 En millones de pesos

| | | | 2025 | | | | | | |
|--|----------------------|--------------|---------------------|--------------------------|---------------|-----------|--------|-------------------|--------------|
| Objetivo Estratégico / Programa / Meta Plan de Desarrollo / Indicador / Proyecto / Actividad | | | Programado | Compromisos / Contratado | % | Entregado | % | Giros | % |
| 8 - Fortalecer el 100 Por ciento de las herramientas para el seguimiento a de los planes, políticas públicas, proyectos y presupuesto asociados a la inversión de la entidad | Constante | Magnitud: | 100,00 | 24,99 | 24,99% | 24,99 | 24,99% | | |
| | Tipo de anualización | Recursos \$: | \$495,10 | \$442,94 | 89,46% | | | \$52,90 | 10,68% |
| Total Entidad o Alcaldía Local | | | \$107.115,14 | \$66.859,65 | 62,42% | | | \$4.761,97 | 4,45% |

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

Versión: Seguimiento

Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.
 La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

Plan de Desarrollo Distrital: 17 - Bogotá Camina Segura

Reporte de gestión e inversión por Entidad o Alcaldía Local

Fecha de Corte: 31/03/2025

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Ejecutado vigencia / Programado Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe |
| Plan de Desarrollo | Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan |

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada |
| Plan de Desarrollo | Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan |

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe |
| Plan de Desarrollo | Última ejecución del Plan / Programado para el Plan |

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

| | |
|--------------------------|---|
| A la vigencia | (Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base) |
| Al transcurrido del Plan | (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base) Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base) |
| Plan de Desarrollo | (Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base) |

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

| | |
|--------------------------|--|
| A la vigencia | Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia |
| Al transcurrido del Plan | Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe |
| Plan de Desarrollo | Programado para el Plan / Última Ejecución |

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

| | |
|--------------------------|---|
| A la vigencia | (Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base) |
| Al transcurrido del Plan | (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base) Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base) |
| Plan de Desarrollo | (Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base) |

GIROS

El cálculo de porcentaje de giros es el resultado de Giros / Programado

RANGOS DE AVANCE DE LOS INDICADORES

 >=0y<=50

 >50y<=79

 >79y<=90

 >90