ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN ACTIVIDADES	Código:	
		Versión:	
		Fecha de Emisión:	
		Página	

PERIODO REPORTADO									TIPO DE REPORTE		
	Enero	1/31/25	Febrero	2/28/25	Marzo	3/31/25	Abril			FORMULACION	
	Mayo		Junio		Julio		Agosto			ACTUALIZACION	X
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre			SEGUIMIENTO	X

PROYECTO DE INVERSIÓN	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.
ACTIVIDAD DEL PROYECTO	Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.

PRODUCTO MGA	Documento de lineamientos técnicos	INDICADOR ACTIVIDAD	Número de estrategias para la Asistencia Técnica implementadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	2. Bogotá confía en su bien-estar	PROGRAMA	2.12. Bogotá cuida a su gente	META PDD	103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PROYECTO

PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA VIGENCIA ACTUAL (en pesos, sin decimales)

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total	Porcentaje de ejecución
PROGRAMACION DE COMPROMISOS	180,454,000		1,125,000	78,342,000									259,921,000	
COMPROMISOS	72,875,000	180,454,000	0										253,329,000	97%
GIROS		782,100	9,765,733										10,547,833	
PROGRAMACIÓN RESERVAS	24,268,619	8,244,882	24,635,723										57,149,224	
LIBERACION DE RESERVAS													0	
GIROS RESERVAS	3,698,000	25,487,301											29,185,301	51%

REPORTE ACTIVIDADES VIGENCIA (Ejecución vigencia)

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.						
ANUALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD	2024	2025	2026	2027	TOTAL PDD	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
	1	1	1	1	1		
PONDERACIÓN ACTIVIDAD	20%		DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE POR ACTIVIDAD				

MES	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
ENERO	1	1	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guías para la Caja de Herramientas de la DED y actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025 y se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. adicionalmente, se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia.	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guías para la Caja de Herramientas de la DED y actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025 y se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. adicionalmente, se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia.	No se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.
FEBRERO	1	1	En febrero se avanzó en la definición de roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Así mismo se avanzó en identificar, con la Dirección de Derechos y Diseño de Política, los sectores a los que se brindará asistencia técnica, adicionalmente en febrero se han desarrollado reuniones con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital y sistematización y preparación de una caja de herramientas para visibilizar saberes y prácticas culturales de las mujeres palenqueras, esta propuesta contiene: justificación, objetivo, el paso a paso y el cronograma. Esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto.	En febrero se avanzó en la definición de roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Así mismo se avanzó en identificar, con la Dirección de Derechos y Diseño de Política, los sectores a los que se brindará asistencia técnica, adicionalmente en febrero se han desarrollado reuniones con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital y sistematización y preparación de una caja de herramientas para visibilizar saberes y prácticas culturales de las mujeres palenqueras, esta propuesta contiene: justificación, objetivo, el paso a paso y el cronograma. Esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto, adicionalmente se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad y de dos intérpretes, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva.	No se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.
MARZO	1	1	Para el mes de marzo, se prestaron servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales. En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. En el mismo mes, se llevaron a cabo tres espacios en los que se evidenció la transversalización del enfoque diferencial. Primero, se socializó la estrategia de cuidado menstrual, se realizó un conversatorio sobre este tema, en el mismo espacio se firmó el Sello en Igualdad, con el cual la Personería de Bogotá se sumó a esta apuesta por las mujeres. Adicionalmente, se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social. Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas.	Para el el periodo acumulado de enero a marzo,En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación en lengua de señas, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. En el mismo periodo se llevaron a cabo un espacio en el que se evidenció la transversalización del enfoque diferencial. Primero, se socializó la estrategia de cuidado menstrual, se realizó un conversatorio sobre este tema, en el mismo espacio se firmó el Sello en Igualdad, con el cual la Personería de Bogotá se sumó a esta apuesta por las mujeres. Adicionalmente, se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social. Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas.	No se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.
ABRIL	1			,		
MAYO	1					
JUNIO	1					
JULIO	1					
AGOSTO	1					
SEPTIEMBRE	1					
OCTUBRE	1					
NOVIEMBRE	1					
DICIEMBRE	1					

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y PORCENTUAL DEL AVANCE POR TAREA

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	2025-7. Realizar Asistencia Técnica para la incorporación del enfoque diferencial a los sectores de la Administración Distrital.		2025-8. Sistematizar y organizar una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado.		2025-9. Acompañar espacios y actividades para la transversalización del enfoque diferencial a demanda de entidades del sector público y privado.		2025-10. Realizar talleres de conceptos básicos y acercamiento a la lengua de señas para funcionarios, colaboradores o contratistas del Distrito y realización de servicios de interpretación en lengua de señas, para la inclusión y atención a mujeres sordas en los servicios y actividades de la secretaría de la mujer.	
PONDERACION DE LA TAREA	5%		5%		5%		5%	
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Enero	0.00%	0%	2.00%	2%	2.00%	2%	2.00%	2%
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	Esta tarea no esta programada para este mes		Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guías para la Caja de Herramientas de la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.		Se adelanta el proceso contractual para el equipo de profesionales que realizará las actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.		Se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. El 31 de enero se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia. Durante el encuentro, se identificó la necesidad de programar una reunión adicional para la próxima semana, con el fin de abordar temas relacionados con las políticas públicas, el reporte y el plan de acción para el año 2025.	
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN			https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV	
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Febrero	3.00%	3%	2.00%	2%	2.00%	2%	2.00%	2%
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	En febrero se avanzó en la definición de roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Así mismo se avanzó en identificar, con la Dirección de Derechos y Diseño de Política, los sectores a los que se brindará asistencia técnica, así: (i) Se realizaron dos reuniones con las profesionales de la DED para definir coordinación y equipos de trabajo de las tareas de transversalización y se realizó reunión con el equipo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política para identificar los sectores de la Administración Distrital a los que se les brindará la asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial, en el 2025. (ii) se ha desarrollado una reunión con profesionales de la DED para construir colectivamente la propuesta preliminar de asistencia técnica - AT que se realizará a 2 sectores de la Administración Distrital para la incorporación del enfoque diferencial en atención a mujeres indígenas víctimas del conflicto armado. La propuesta preliminar contiene: Objetivos y justificación, posibles sectores de la Administración Distrital con los cuales se va a realizar la AT en el año, los temas que se pueden implementar en los sectores y cronograma tentativo (iii) Se avanzó en cinco reuniones con la Dirección de Derechos y Diseño de Política para elaborar una propuesta preliminar de caracterización del Proceso de Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres que será presentada a las directoras de Derechos y Diseño de Política y de Enfoque Diferencial para su aprobación y complementación y luego llevada a la mesa técnica con la Oficina Asesora de Planeación – OAP		En el periodo de febrero se ha desarrollado. (i) una reunión con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital, que contiene lo siguiente: Objetivos y justificación, tabla de contenido o temáticas que contendrá el lineamiento y cronograma tentativo, esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera en una reunión que se llevará a cabo el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto. (ii)Para el periodo de febrero se han realizado 2 reuniones: una con la líder de la meta 3, y otra con la referente de mujeres palenqueras y el equipo de profesionales que apoyan esta tarea; con el fin de construir la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de una caja de herramientas para visibilizar saberes y prácticas culturales de las mujeres palenqueras, esta propuesta contiene: justificación, objetivo, el paso a paso y el cronograma, el cual será socializado a la comunidad palenquera. Asimismo, mediante correo a las líderes de los componentes de la DED se solicitó enviaran las metodologías que han trabajado con mujeres palenqueras. (iii)Se realizaron reuniones con profesionales de la DED para definir los roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Se elaboró propuesta preliminar para avanzar en la caja de herramientas y se elaboró propuesta preliminar que contiene las fases y cronograma para avanzar en la construcción de la caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial.		1. Se llevó a cabo una reunión con el objetivo de identificar las acciones que la líder del componente implementará para cumplir con las actividades programadas. En esta reunión se socializaron dichas acciones, haciendo énfasis en la meta de realizar 24 actividades de transversalización alineadas con los indicadores poblacionales. 2. Se llevo la primera actividad de Transversalización a los docentes de educación flexible de "Casa de Todas" profundizando en los enfoques de género y diferencial. Se abordó la importancia de reconocer y transformar las desigualdades que limitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, incorporando acciones afirmativas para superar la discriminación, la desigualdad y la subordinación. 3. Se realizó una reunión con el equipo de la estrategia "Casa de Todas" con el propósito de acordar una ruta de trabajo que facilite la transversalización del enfoque diferencial (ASP) en los diferentes sectores del Distrito. 4. Se sostuvo una conversación con el equipo de Territorialización de la Secretaría de Integración Social, Subdirección LGBTI, con el fin de concretar la transferencia de conocimiento para el equipo. 5. Se llevó a cabo una reunión para dar cumplimiento a la ejecución y seguimiento de los procesos del componente, en la cual se identificaron posibles acciones que permitan la realización de las actividades de transversalización. 6. En la reunión con la instancia ZESAI, se abordaron varios puntos relacionados con la jornada de fortalecimiento de capacidades dirigida a las y los servidores públicos que participan en la mesa, en el marco de la Sentencia T-594 de 2016, la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (PPASP) y la Estrategia "Casa de Todas". Realizando un ejercicio cumpliendo los siguientes objetivos: Sensibilizar y capacitar a las y los servidores públicos en relación con los derechos de las personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas (ASP); garantizar la implementación efectiva de la Sentencia T-594 de 2016 y los lineamientos de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (2020-2029); y mejorar la articulación interinstitucional para la protección de los derechos de las personas que realizan ASP, con especial atención a grupos en situación de mayor vulnerabilidad (personas trans, no binarias, lesbianas y bisexuales).		Se continuo con el proceso contractual de dos interpretes de legua de señas colombiana quienes tienen a su cargo el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la interpretación y el apoyo a las mujeres con discapacidad auditiva.	
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV	
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Marzo	5.00%	5%	4.00%	4%	3.00%	3%	3.00%	3%
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	En marzo se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social.		Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones: la primera reunión se efectuó el 19 de marzo con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad y la segunda reunión se ejecutó el 27 de marzo enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas.		Se llevaron a cabo tres espacios en los que se evidenció la transversalización del enfoque diferencial. Primero, se socializó la estrategia de cuidado menstrual, se realizó un conversatorio sobre este tema, en el mismo espacio se se firmó el Sello en Igualdad, con el cual la Personería de Bogotá se sumó a esta apuesta por las mujeres. Desde la estrategia Casa de Todas, se llevó a cabo una transferencia de conocimiento con enfoque en la atención a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas (ASP), dirigida uno, al equipo de la DED y dos, a la Secretaría de Integración Social. El objetivo fue realizar un taller de transferencia y sensibilización sobre la estrategia Casa de Todas, las actividades sexuales pagadas y las mujeres que las ejercen, con el fin de comprender las dinámicas de esta población y ofrecer lineamientos adecuados para su atención.		Para el mes de marzo, se prestaron servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales, en atención psicosocial y sociojurídica a mujeres sordas de las localidades de Los Mártires y Kennedy, así como en la elección del representante de discapacidad auditiva en Fontibón. En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. De estos once, 8 servicios fueron virtuales y 3 presenciales. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. Estos cursos estarán orientados al servicio y la atención de personas sordas, brindando a los y las funcionarias del distrito herramientas básicas para comunicarse en el ámbito de atención al cliente. El propósito es que las personas sordas, especialmente las mujeres, que acudan a la entidad puedan conocer las rutas de atención y los servicios disponibles.	
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EokKVjH_DuNOsSUYg9GGhww8xKxjKoTHZB2IR84R6I8vww?e=SWDGbl		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Eo5d0eURlO58Ip6q3Sk94FMBJhVkXkLAhkVK7ATqNyDZaA?e=6nb5PI		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Epsd821vrOpBhA4-yV1va8gBX_JmiB11OCk6CgZ-UN41bQ?e=05XHSN		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EoXWgInmmspMsT5MFRfV9WYBfOM62VxxnHrTdG7m3PmKnQ?e=FlRuNv	
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Abril	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Mayo	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Junio	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Julio	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Agosto	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Septiembre	10.00%		10.00%		15.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Octubre	15.00%		15.00%		15.00%		15.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Noviembre	15.00%		15.00%		13.00%		16.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
Diciembre	2%		2%		0%		2%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
ACUMULADO	100%	8%	100%	8%	100%	7%	100%	7%

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN ACTIVIDADES							Código: Versión: Fecha de Emisión: Página
PERIODO REPORTADO	Enero	1/31/25	Febrero	2/28/25	Marzo	3/31/25	Abril	
	Mayo		Junio		Julio		Agosto	
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre	

TIPO DE REPORTE		
	FORMULACION	
	ACTUALIZACION	
	SEGUIMIENTO	X

PROYECTO DE INVERSIÓN	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.
ACTIVIDAD DEL PROYECTO	Implementar 1 Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial

PRODUCTO MGA	Servicio de promoción de la garantía de derechos	INDICADOR ACTIVIDAD	Número de estrategias implementadas para la Educación Menstrual para el Autoconocimiento y Autocuidado		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	2. Bogotá confía en su bien-estar	PROGRAMA	2.12. Bogotá cuida a su gente	META PDD	107. Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos,

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PROYECTO

PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA VIGENCIA ACTUAL (en pesos, sin decimales)

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total	Porcentaje de
PROGRAMACION DE COMPROMISOS	151,035,000		902,000	78,342,000									230,279,000	
COMPROMISOS		84,735,000	66,300,000										151,035,000	66%
GIROS			4,205,333										4,205,333	
PROGRAMACIÓN RESERVAS	10,100,000		750,000	119,429									10,969,429	
LIBERACION DE RESERVAS	-												0	
GIROS RESERVAS	10,100,000	0	0										10,100,000	

REPORTE ACTIVIDADES VIGENCIA (Ejecución vigencia)

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	Implementar 1 Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial						
ANUALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD	2024	2025	2026	2027	TOTAL PDD	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
	1	1	1	1	1		
PONDERACIÓN ACTIVIDAD	30%		DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE POR ACTIVIDAD				

MES	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
ENERO	1	1	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que lidera la realización de las acciones de la estrategia de Educación Menstrual y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025, focalizando la población a trabajar durante el 2025.	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que lidera la realización de las acciones de la estrategia de Educación Menstrual y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025, focalizando la población a trabajar durante el 2025.	No se presentan retrasos	A través de la implementación de la estrategia de cuidado menstrual se realizan talleres de cuidado menstrual a mujeres en sus diferencias y diversidad con especial énfasis en adolescentes entre 14 y 17 años, que reciben atención en Unidad de Protección Integral por estar en riesgo de habitar la calle, experiencias de vida en calle o por ser víctimas de Explotación Sexual Comercial de NNA, y que se encuentran en protección.
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
FEBRERO	1	1	Se realiza la primera mesa MDCM del 2025 con las entidades que hacen parte del acuerdo 883: IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS y en este espacio se socializa el plan de trabajo, se planifico el recorrido y jornada del mes de marzo y se realizaron los aportes para la creación de la resolución de la mesa. Acuerdos realizados en esta primera mesa: 1) Compartir el link de la mesa donde quedara reposada toda la información (plan de trabajo, documentos y actas de la Mesa) Líder Estrategia Cuidado Menstrual 27/02/2025 2) Identificar como se realizara la articulación con Salud para dar cumplimiento al acuerdo 944 Salud 19/03/2025 3) Entrega del informe de Personería para el 4 de abril Entidades participantes de la Mesa 04/04/2025 4) Envío apartado PPSHC. SDIS- Carolina Galeano 19/03/2025 5) Establecer fechas de las cualificaciones con SDIS y Idipron. SDMujer 19/03/2025 6) Socializar los resultados del Censo realizado por SDIS SDIS 19/03/2025	Una vez contratado el equipo de profesionales para la estrategia, se realizan reuniones de planeación y organización, con el equipo de la ECM y los diferentes componentes, para el desarrollo del plan de trabajo 2025. Se realiza la primera mesa MDCM del 2025 con las entidades que hacen parte del acuerdo 883: IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS y en este espacio se socializa el plan de trabajo, se planifico el recorrido y jornada del mes de marzo y se realizaron los aportes para la creación de la resolución de la mesa.	No se presentan retrasos	La estrategia Interinstitucional para el Cuidado Menstrual, realiza permanentemente jornadas de Educación Menstrual con niñas y adolescentes rurales y campesinas, negras/Afrocolombianas, migrantes, niñas y niños del sistema escolar que habitan en la diferentes localidades de Bogotá.
	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
MARZO	1	1	En marzo, se realizó la segunda mesa MDCM del presente año, con las entidades que hacen parte del acuerdo 883. Donde se socializo el Acuerdo 944 concejo de Bogotá, Se presenta la propuesta para la creación de la resolución la mesa de cuidado menstrual y SDIS, presenta los resultados del Censo De habitabilidad en calle 2024, finalizando con la creación de los lineamientos de los recorridos y jornadas Distritales de la estrategia de cuidado menstrual. Durante este mismo mes se realizó una jornada por la dignidad menstrual en la que participaron las entidades IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS en el cumplimiento del acuerdo 883 y la Sentencia 398 de la corte constitucional. La jornada se realizó en la localidad de los Mártires en el castillo de las artes y se logró la participación de 66 mujeres de las cuales; 14 son mujeres habitantes de calle 52 en riesgo de estarlo. Adicionalmente se realizó un recorrido, en la localidad de Suba en donde se realiza el abordaje de 6 mujeres en total de las cuales, 5 ciudadanas habitantes de calle y 1 en riesgo de estarlo. Adicionalmente, durante el mes de marzo se realizaron 5 espacios EMAA, en los que participan 151 mujeres en total, en el polideportivo jazmín; plazoleta Gran Estación; instalaciones del Sena y el parque el Tunal. los cuales estaban basados en la pedagogía de la educación menstrual, abarcando sus cuatro módulos fundamentales. promoviendo el autocuidado y el autoconocimiento, facilitando herramientas prácticas y teóricas para comprender y gestionar el ciclo menstrual desde una perspectiva informada y empoderada y se realizan dos espacios de transferencia metodológica de educación menstrual con 18 contratistas de IDIPRON y SDIS.	De enero a marzo, se han realizado dos mesas MDCM del presente año, con las entidades que hacen parte del acuerdo 883, en donde se socializo el Acuerdo 944 concejo de Bogotá, se presenta la propuesta para la creación de la resolución la mesa de cuidado menstrual y SDIS y los resultados del Censo De habitabilidad en calle 2024. Se realizó una jornada por la dignidad menstrual en la que participaron las entidades IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS en el cumplimiento del acuerdo 883 y la Sentencia 398 de la corte constitucional. La jornada se realizó en la localidad de los Mártires en el castillo de las artes y se logró la participación de 66 mujeres de las cuales; 14 son mujeres habitantes de calle 52 en riesgo de estarlo. Adicionalmente se realizó un recorrido, en la localidad de Suba en donde se realiza el abordaje de 6 mujeres en total de las cuales, 5 ciudadanas habitantes de calle y 1 en riesgo de estarlo. Adicionalmente, durante el mes de marzo se realizaron 5 espacios EMAA, en los que participan 151 mujeres en total, en el polideportivo jazmín; plazoleta Gran Estación; instalaciones del Sena y el parque el Tunal. los cuales estaban basados en la pedagogía de la educación menstrual, abarcando sus cuatro módulos fundamentales. promoviendo el autocuidado y el autoconocimiento, facilitando herramientas prácticas y teóricas para comprender y gestionar el ciclo menstrual y se han realizado dos espacios de transferencia metodológica de educación menstrual con 18 contratistas de IDIPRON y SDIS.	No se presentan retrasos	La estrategia Interinstitucional para el Cuidado Menstrual, realiza permanentemente jornadas de Educación Menstrual con niñas y adolescentes rurales y campesinas, negras/Afrocolombianas, migrantes, niñas y niños del sistema escolar que habitan en la diferentes localidades de Bogotá.
ABRIL	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
MAYO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
JUNIO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
JULIO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
AGOSTO	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
SEPTIEMBRE	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
OCTUBRE	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
NOVIEMBRE	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					
DICIEMBRE	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
	1					

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y PORCENTUAL DEL AVANCE POR TAREA

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	2025-4.Acompañar y liderar la Mesa Distrital de Cuidado Menstrual Distrital, desarrollando el plan de acción acordado y articulando las acciones programadas como Jornadas Distritales y Recorridos por la Dignidad Menstrual.		2025-5. Realizar Espacios de Educación Menstrual para el Autocuidado y el Autoconocimiento EMAA dirigidas a las Mujeres en todo curso de vida, focalizando de manera especial las mujeres con mayor vulnerabilidad en sus diferencias y diversidades.		2025-6. Realizar Espacios para la cualificación de equipos, transferencia metodológica y de conocimientos en educación menstrual dirigida a profesionales, técnicos, funcionarios y colaboradores de entidades públicas y privadas.			
PONDERACIÓN DE LA TAREA	10%		10%		10%			
Enero	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	0.00%	0%	2.00%	2%	0.00%	0%		
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	La tarea no estaba programada para este mes		Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que lidera la realización de las acciones de la estrategia de Educación Menstrual y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025, focalizando la población a trabajar durante el 2025.		La tarea no estaba programada para este mes			
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN			https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EuGfzC3hoJhFu2ggqhGyGKcBNJns-3XhmeAC7mJ3mLNlog?e=1EOcVH					
Febrero	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	3.00%	3%	2.00%	2%	3.00%	3%		
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	Se realiza la primera mesa MDCM del 2025 con las entidades que hacen parte del acuerdo 883: IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS y en este espacio se socializa el plan de trabajo, se planifico el recorrido y jornada del mes de marzo y se realizaron los aportes para la creación de la resolución de la mesa. Acuerdos realizados en esta primera mesa: 1) Compartir el link de la mesa donde quedara reposada toda la información (plan de trabajo, documentos y actas de la Mesa) Líder Estrategia Cuidado Menstrual 27/02/2025 2) Identificar como se realizara la articulación con Salud para dar cumplimiento al acuerdo 944 Salud 19/03/2025 3) Entrega del informe de Personería para el 4 de abril Entidades participantes de la Mesa 04/04/2025 4) Envío apartado PPSHC. SDIS- Carolina Galeano 19/03/2025 5) Establecer fechas de las cualificaciones con SDIS y Idipron. SDMujer 19/03/2025 6) Socializar los resultados del Censo realizado por SDIS SDIS 19/03/2025		Una vez contratado el equipo de profesionales para la estrategia, se realizan reuniones de planeación y organización, con el equipo de la ECM y los diferentes componentes, para el desarrollo del plan de trabajo 2025.		Una vez contratado el equipo de profesionales para la estrategia, se realizan reuniones de planeación y organización, con el equipo de la ECM , para el desarrollo del plan de trabajo 2025.			
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EuGfzC3hoJhFu2ggqhGyGKcBNJns-3XhmeAC7mJ3mLNlog?e=1EOcVH		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EuGfzC3hoJhFu2ggqhGyGKcBNJns-3XhmeAC7mJ3mLNlog?e=1EOcVH		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EuGfzC3hoJhFu2ggqhGyGKcBNJns-3XhmeAC7mJ3mLNlog?e=1EOcVH			
Marzo	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	5.00%	5%	4.00%	4%	5.00%	5%		
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	En marzo, se realizó la segunda mesa MDCM del presente año, con las entidades que hacen parte del acuerdo 883. Donde se socializo el Acuerdo 944 concejo de Bogotá, Se presenta la propuesta para la creación de la resolución la mesa de cuidado menstrual y SDIS, presenta los resultados del Censo De habitabilidad en calle 2024, finalizando con la creación de los lineamientos de los recorridos y jornadas Distritales de la estrategia de cuidado menstrual. Durante este mismo mes se realizó una jornada por la dignidad menstrual en la que participaron las entidades IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS en el cumplimiento del acuerdo 883 y la Sentencia 398 de la corte constitucional. La jornada se realizó en la localidad de los Mártires en el castillo de las artes y se logró la participación de 66 mujeres de las cuales; 14 son mujeres habitantes de calle 52 en riesgo de estarlo. Adicionalmente se realizó un recorrido, en la localidad de Suba en donde se realiza el abordaje de 6 mujeres en total de las cuales, 5 ciudadanas habitantes de calle y 1 en riesgo de estarlo. Se da inicio en el sector de La Salitrosa, continuando por el humedal Los Almendros, en la zona rural de Suba. Se continúa por el barrio Villa hermosa donde se encuentra con mayor frecuencia, hombres habitantes de calle. Posterior a ello se da continuidad al recorrido sobre la av. Cali. Luego el equipo se dirigió al interior del humedal El Laguito donde las condiciones de seguridad comprometían la integridad del personal, por lo que se determinó retirar al equipo de manera preventiva de este sector. Para dar cierre al recorrido el equipo se dirige hacia el cai del sector de suba rincón.		Durante el mes de marzo se realizaron 5 espacios EMAA, en los que participan 151 mujeres en total, en el polideportivo jazmín; plazoleta Gran Estación; instalaciones del Sena y el parque el Tunal. los cuales estaban basados en la pedagogía de la educación menstrual, abarcando sus cuatro módulos fundamentales. promoviendo el autocuidado y el autoconocimiento, facilitando herramientas prácticas y teóricas para comprender y gestionar el ciclo menstrual desde una perspectiva informada y empoderada		En marzo se realizan dos espacios de transferencia metodológica de educación menstrual con 18 contratistas de IDIPRON y SDIS.			
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EuGfzC3hoJhFu2ggqhGyGKcBNJns-3XhmeAC7mJ3mLNlog?e=2Fclw2		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Eqmn8ma_mUtBli3uoZwO8UgBubqxD8e3VNGYJsUKe7kwuw?e=OnEHME		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EvyUjMHXzxIDlomCF7nxS5ABJ2zN3CG7IVe8rc_gFSGj3w?e=gsyhre			
Abril	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Mayo	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Junio	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Julio	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Agosto	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Septiembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Octubre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		15.00%		15.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Noviembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		15.00%		15.00%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Diciembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	2%		2%		2%			
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
ACUMULADO	100%	8%	100%	8%	100%	8%	0%	0%

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN ACTIVIDADES				Código: Versión: Fecha de Emisión: Página

PERIODO REPORTADO									TIPO DE REPORTE		
	Enero	1/31/25	Febrero	2/28/25	Marzo	3/31/25	Abril			FORMULACION	
	Mayo		Junio		Julio		Agosto			ACTUALIZACION	X
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre			SEGUIMIENTO	X

PROYECTO DE INVERSIÓN	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.
ACTIVIDAD DEL PROYECTO	Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.

PRODUCTO MGA	Documento de lineamientos técnicos	INDICADOR ACTIVIDAD	Número de estrategias para la Asistencia Técnica implementadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	2. Bogotá confía en su bien-estar	PROGRAMA	2.12. Bogotá cuida a su gente	META PDD	103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PROYECTO

PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA VIGENCIA ACTUAL (en pesos, sin decimales)

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total	Porcentaje de ejecución
PROGRAMACION DE COMPROMISOS	180,454,000		1,125,000	78,342,000									259,921,000	
COMPROMISOS	72,875,000	180,454,000	0										253,329,000	97%
GIROS		782,100	9,765,733										10,547,833	
PROGRAMACIÓN RESERVAS	24,268,619	8,244,882	24,635,723										57,149,224	
LIBERACION DE RESERVAS													0	
GIROS RESERVAS	3,698,000	25,487,301											29,185,301	51%

REPORTE ACTIVIDADES VIGENCIA (Ejecución vigencia)

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.						
ANUALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD	2024	2025	2026	2027	TOTAL PDD	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
	1	1	1	1	1		
PONDERACIÓN ACTIVIDAD	20%		DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE POR ACTIVIDAD				

MES	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
ENERO	1	1	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guías para la Caja de Herramientas de la DED y actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025 y se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. adicionalmente, se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia.	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guías para la Caja de Herramientas de la DED y actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025 y se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. adicionalmente, se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia.	No se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.
FEBRERO	1	1	En febrero se avanzó en la definición de roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Así mismo se avanzó en identificar, con la Dirección de Derechos y Diseño de Política, los sectores a los que se brindará asistencia técnica, adicionalmente en febrero se han desarrollado reuniones con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital y sistematización y preparación de una caja de herramientas para visibilizar saberes y prácticas culturales de las mujeres palenqueras, esta propuesta contiene: justificación, objetivo, el paso a paso y el cronograma. Esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto.	En febrero se avanzó en la definición de roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Así mismo se avanzó en identificar, con la Dirección de Derechos y Diseño de Política, los sectores a los que se brindará asistencia técnica, adicionalmente en febrero se han desarrollado reuniones con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital y sistematización y preparación de una caja de herramientas para visibilizar saberes y prácticas culturales de las mujeres palenqueras, esta propuesta contiene: justificación, objetivo, el paso a paso y el cronograma. Esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto, adicionalmente se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad y de dos intérpretes, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva.	No se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.
MARZO	1	1	Para el mes de marzo, se prestaron servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales. En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. En el mismo mes, se llevaron a cabo tres espacios en los que se evidenció la transversalización del enfoque diferencial. Primero, se socializó la estrategia de cuidado menstrual, se realizó un conversatorio sobre este tema, en el mismo espacio se firmó el Sello en Igualdad, con el cual la Personería de Bogotá se sumó a esta apuesta por las mujeres. Adicionalmente, se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social. Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas.	Para el el periodo acumulado de enero a marzo,En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación en lengua de señas, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. En el mismo periodo se llevaron a cabo un espacio en el que se evidenció la transversalización del enfoque diferencial. Primero, se socializó la estrategia de cuidado menstrual, se realizó un conversatorio sobre este tema, en el mismo espacio se firmó el Sello en Igualdad, con el cual la Personería de Bogotá se sumó a esta apuesta por las mujeres. Adicionalmente, se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social. Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas.	No se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.
ABRIL	1			,		
MAYO	1					
JUNIO	1					
JULIO	1					
AGOSTO	1					
SEPTIEMBRE	1					
OCTUBRE	1					
NOVIEMBRE	1					
DICIEMBRE	1					

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y PORCENTUAL DEL AVANCE POR TAREA

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	2025-7. Realizar Asistencia Técnica para la incorporación del enfoque diferencial a los sectores de la Administración Distrital.		2025-8. Sistematizar y organizar una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado.		2025-9. Acompañar espacios y actividades para la transversalización del enfoque diferencial a demanda de entidades del sector público y privado.		2025-10. Realizar talleres de conceptos básicos y acercamiento a la lengua de señas para funcionarios, colaboradores o contratistas del Distrito y realización de servicios de interpretación en lengua de señas, para la inclusión y atención a mujeres sordas en los servicios y actividades de la secretaría de la mujer.	
PONDERACION DE LA TAREA	5%		5%		5%		5%	
Enero	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	0.00%	0%	2.00%	2%	2.00%	2%	2.00%	2%
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	Esta tarea no esta programada para este mes		Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guías para la Caja de Herramientas de la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.		Se adelanta el proceso contractual para el equipo de profesionales que realizará las actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.		Se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. El 31 de enero se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia. Durante el encuentro, se identificó la necesidad de programar una reunión adicional para la próxima semana, con el fin de abordar temas relacionados con las políticas públicas, el reporte y el plan de acción para el año 2025.	
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN			https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV	
Febrero	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	3.00%	3%	2.00%	2%	2.00%	2%	2.00%	2%
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	En febrero se avanzó en la definición de roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Así mismo se avanzó en identificar, con la Dirección de Derechos y Diseño de Política, los sectores a los que se brindará asistencia técnica, así: (i) Se realizaron dos reuniones con las profesionales de la DED para definir coordinación y equipos de trabajo de las tareas de transversalización y se realizó reunión con el equipo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política para identificar los sectores de la Administración Distrital a los que se les brindará la asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial, en el 2025. (ii) se ha desarrollado una reunión con profesionales de la DED para construir colectivamente la propuesta preliminar de asistencia técnica - AT que se realizará a 2 sectores de la Administración Distrital para la incorporación del enfoque diferencial en atención a mujeres indígenas víctimas del conflicto armado. La propuesta preliminar contiene: Objetivos y justificación, posibles sectores de la Administración Distrital con los cuales se va a realizar la AT en el año, los temas que se pueden implementar en los sectores y cronograma tentativo (iii) Se avanzó en cinco reuniones con la Dirección de Derechos y Diseño de Política para elaborar una propuesta preliminar de caracterización del Proceso de Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres que será presentada a las directoras de Derechos y Diseño de Política y de Enfoque Diferencial para su aprobación y complementación y luego llevada a la mesa técnica con la Oficina Asesora de Planeación – OAP		En el periodo de febrero se ha desarrollado. (i) una reunión con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital, que contiene lo siguiente: Objetivos y justificación, tabla de contenido o temáticas que contendrá el lineamiento y cronograma tentativo, esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera en una reunión que se llevará a cabo el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto. (ii)Para el periodo de febrero se han realizado 2 reuniones: una con la líder de la meta 3, y otra con la referente de mujeres palenqueras y el equipo de profesionales que apoyan esta tarea; con el fin de construir la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de una caja de herramientas para visibilizar saberes y prácticas culturales de las mujeres palenqueras, esta propuesta contiene: justificación, objetivo, el paso a paso y el cronograma, el cual será socializado a la comunidad palenquera. Asimismo, mediante correo a las líderes de los componentes de la DED se solicitó enviaran las metodologías que han trabajado con mujeres palenqueras. (iii)Se realizaron reuniones con profesionales de la DED para definir los roles y coordinación de las diferentes tareas relacionadas con la transversalización del enfoque diferencial. Se elaboró propuesta preliminar para avanzar en la caja de herramientas y se elaboró propuesta preliminar que contiene las fases y cronograma para avanzar en la construcción de la caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial.		1. Se llevó a cabo una reunión con el objetivo de identificar las acciones que la líder del componente implementará para cumplir con las actividades programadas. En esta reunión se socializaron dichas acciones, haciendo énfasis en la meta de realizar 24 actividades de transversalización alineadas con los indicadores poblacionales. 2. Se llevo la primera actividad de Transversalización a los docentes de educación flexible de "Casa de Todas" profundizando en los enfoques de género y diferencial. Se abordó la importancia de reconocer y transformar las desigualdades que limitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, incorporando acciones afirmativas para superar la discriminación, la desigualdad y la subordinación. 3. Se realizó una reunión con el equipo de la estrategia "Casa de Todas" con el propósito de acordar una ruta de trabajo que facilite la transversalización del enfoque diferencial (ASP) en los diferentes sectores del Distrito. 4. Se sostuvo una conversación con el equipo de Territorialización de la Secretaría de Integración Social, Subdirección LGBTI, con el fin de concretar la transferencia de conocimiento para el equipo. 5. Se llevó a cabo una reunión para dar cumplimiento a la ejecución y seguimiento de los procesos del componente, en la cual se identificaron posibles acciones que permitan la realización de las actividades de transversalización. 6. En la reunión con la instancia ZESAI, se abordaron varios puntos relacionados con la jornada de fortalecimiento de capacidades dirigida a las y los servidores públicos que participan en la mesa, en el marco de la Sentencia T-594 de 2016, la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (PPASP) y la Estrategia "Casa de Todas". Realizando un ejercicio cumpliendo los siguientes objetivos: Sensibilizar y capacitar a las y los servidores públicos en relación con los derechos de las personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas (ASP); garantizar la implementación efectiva de la Sentencia T-594 de 2016 y los lineamientos de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (2020-2029); y mejorar la articulación interinstitucional para la protección de los derechos de las personas que realizan ASP, con especial atención a grupos en situación de mayor vulnerabilidad (personas trans, no binarias, lesbianas y bisexuales).		Se continuo con el proceso contractual de dos interpretes de legua de señas colombiana quienes tienen a su cargo el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la interpretación y el apoyo a las mujeres con discapacidad auditiva.	
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=fFKszV	
Marzo	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	5.00%	5%	4.00%	4%	3.00%	3%	3.00%	3%
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	En marzo se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social.		Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones: la primera reunión se efectuó el 19 de marzo con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad y la segunda reunión se ejecutó el 27 de marzo enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas.		Se llevaron a cabo tres espacios en los que se evidenció la transversalización del enfoque diferencial. Primero, se socializó la estrategia de cuidado menstrual, se realizó un conversatorio sobre este tema, en el mismo espacio se se firmó el Sello en Igualdad, con el cual la Personería de Bogotá se sumó a esta apuesta por las mujeres. Desde la estrategia Casa de Todas, se llevó a cabo una transferencia de conocimiento con enfoque en la atención a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas (ASP), dirigida uno, al equipo de la DED y dos, a la Secretaría de Integración Social. El objetivo fue realizar un taller de transferencia y sensibilización sobre la estrategia Casa de Todas, las actividades sexuales pagadas y las mujeres que las ejercen, con el fin de comprender las dinámicas de esta población y ofrecer lineamientos adecuados para su atención.		Para el mes de marzo, se prestaron servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales, en atención psicosocial y sociojurídica a mujeres sordas de las localidades de Los Mártires y Kennedy, así como en la elección del representante de discapacidad auditiva en Fontibón. En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. De estos once, 8 servicios fueron virtuales y 3 presenciales. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. Estos cursos estarán orientados al servicio y la atención de personas sordas, brindando a los y las funcionarias del distrito herramientas básicas para comunicarse en el ámbito de atención al cliente. El propósito es que las personas sordas, especialmente las mujeres, que acudan a la entidad puedan conocer las rutas de atención y los servicios disponibles.	
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EokKVjH_DuNOsSUYg9GGhww8xKxjKoTHZB2lR84R6l8vww?e=SWDGbl		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Eo5d0eURlO58Ip6q3Sk94FMBJhVkXkLAhkVK7ATqNyDZaA?e=6nbSPl		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Epsd821vrOpBhA4-yV1va8gBX_JmiB11OCk6CgZ-UN41bQ?e=05XHSN		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EqXWglnmmspMsT5MFRfV9WYBfOM62VxxnHrTdG7m3PmKnQ?e=FlRuNv	
Abril	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Mayo	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Junio	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Julio	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Agosto	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		10.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Septiembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%		15.00%		10.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Octubre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		15.00%		15.00%		15.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Noviembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		15.00%		13.00%		16.00%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Diciembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	2%		2%		0%		2%	
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
ACUMULADO	100%	8%	100%	8%	100%	7%	100%	7%

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

ACTIVIDADES

Código:	
Versión:	
Fecha de Emisión:	
Página	

PERIODO REPORTADO									TIPO DE REPORTE		
	Enero	1/31/25	Febrero	2/28/25	Marzo	3/31/25	Abril			FORMULACION	
	Mayo		Junio		Julio		Agosto			ACTUALIZACION	X
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre			SEGUIMIENTO	X

PROYECTO DE INVERSIÓN	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.
ACTIVIDAD DEL PROYECTO	Implementar 1 estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.
PRODUCTO MGA	Documento de lineamientos técnicos
INDICADOR ACTIVIDAD	Número de estrategias de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital, implementadas.
OBJETIVO ESTRATÉGICO	2. Bogotá confía en su bien-estar
PROGRAMA	2.12. Bogotá cuida a su gente
META PDD	103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PROYECTO

PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA VIGENCIA ACTUAL (en pesos, sin decimales)

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total	Porcentaje de ejecución
PROGRAMACION DE COMPROMISOS	368,781,000		660,000	96,627,000			13,260,000						479,328,000	
COMPROMISOS	71,400,000	261,669,248	48,015,000										381,084,248	80%
GIROS		238,000	14,517,000										14,755,000	
PROGRAMACIÓN RESERVAS	12,330,632		750,000	51,354,306									64,434,938	
LIBERACION DE RESERVAS													0	
GIROS RESERVAS	12,330,632	0	0										12,330,632	19%

REPORTE ACTIVIDADES VIGENCIA (Ejecución vigencia)

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	Implementar 1 estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.

ANUALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD	2024	2025	2026	2027	TOTAL PDD	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
	1	1	1	1	1		

PONDERACIÓN ACTIVIDAD	20%	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE POR ACTIVIDAD

MES	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS
ENERO	1	1	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos para las guías metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.	Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos para las guías metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.	no se presentan retrasos	Posicionar e institucionalizar, la realización de conmemoraciones como acción afirmativa para visibilizar y exaltar el aporte de los grupos poblacionales excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de la ciudad, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidades en la construcción de ciudad y fortalecer sus etnias, tradiciones y costumbres, reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad.
FEBRERO	1	1	1. Se llevó a cabo una reunión en el Nivel Central para actualizar las estrategias del Proyecto 8222 ""Reconocimiento a la Diversidad"", con el objetivo de garantizar la asignación de responsabilidades, la sistematización de acciones y el cumplimiento de los indicadores. 2. Se realizó una reunión con el equipo del componente de capacidades psicoemocionales para conocer el trabajo desarrollado y organizar un plan de acción que permita sistematizar la metodología aplicada en el trabajo con mujeres negras, afrocolombianas, raizales, indígenas, Rrom y con discapacidad. 4. Se llevó a cabo una reunión para identificar los elementos clave en la realización de talleres. Como resultado, se inició la construcción de un taller que facilite la transversalización y sistematización, proporcionando herramientas para abordar estos temas con sensibilidad y empatía, documento que se propone para la sistematización.	Se llevó a cabo la planeación de una actividad destinada a evaluar las conmemoraciones, eventos y actividades realizadas para la transformación de imaginarios, estereotipos racistas y de discriminación, dirigidos a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidades, en la vigencia anterior. y adicionalmente 1. Se llevó a cabo una reunión en el Nivel Central para actualizar las estrategias del Proyecto 8222 ""Reconocimiento a la Diversidad"", con el objetivo de garantizar la asignación de responsabilidades, la sistematización de acciones y el cumplimiento de los indicadores. 2. Se realizó una reunión con el equipo del componente de capacidades psicoemocionales para conocer el trabajo desarrollado y organizar un plan de acción que permita sistematizar la metodología aplicada en el trabajo con mujeres negras, afrocolombianas, raizales, indígenas, Rrom y con discapacidad. 4. Se llevó a cabo una reunión para identificar los elementos clave en la realización de talleres. Como resultado, se inició la construcción de un taller que facilite la transversalización y sistematización, proporcionando herramientas para abordar estos temas con sensibilidad y empatía, documento que se propone para la sistematización.	no se presentan retrasos	Estos espacios, no solo fortalecen la incidencia de las mujeres en sus diferencias y diversidades, sino que también impulsan la creación de estrategias colectivas para transformar las estructuras que perpetúan la exclusión y desigualdad, logrando la incorporación del enfoque diferencial en los planes, programas y proyectos que propenden por la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades, para ello se realizaran, actividades culturales, recreativas, deportivas, conmemoraciones y encuentros diferenciales de visibilización y reconocimiento de las diferencias, diversidades, luchas, aportes, derechos y biografías de las mujeres en sus diferencias y diversidades en Bogotá, para promover la transformación cultural, combatir estereotipos y reducir imaginarios y factores de discriminación que históricamente han afectado a las mujeres
MARZO	1	1	En el mes de marzo se trabajó en la evaluación de las conmemoraciones mediante el diseño y aplicación de herramientas específicas. Se llevó a cabo una reunión para definir el método de evaluación y estructurar un plan de acción basado en los resultados obtenidos, identificando momentos clave antes, durante y después de cada evento. Como parte de este proceso, se elaboró un formato de evaluación en Excel, el cual fue revisado por el equipo para asegurar su pertinencia y posteriormente enviado a las referentes para su diligenciamiento. Posterior al proceso de contratación, durante el mes de marzo se llevaron a cabo diversas reuniones estratégicas para coordinar y avanzar en la estructuración de una ruta para la evaluación de eventos conmemorativos y encuentros diferenciales. Asimismo, se llevó a cabo una reunión con el grupo étnico dentro del componente de empoderamiento para coordinar un plan de trabajo conjunto con el componente de reconocimiento de la diversidad. Finalmente, se realizó una reunión enfocada en la organización del reporte de políticas públicas étnicas, en la que se revisaron los compromisos y se definió la información clave para su socialización en los próximos encuentros. y adicionalmente, en marzo se llevó a cabo la revisión y aclaración de las actividades y compromisos del equipo Meta 3, con énfasis en la asistencia técnica en distintos sectores, el enfoque antirracista y los avances en los productos asociados a la política pública. Además, se organizó un encuentro programado para el 12 de marzo con la comunidad palenquera, con el objetivo de revisar las propuestas relacionadas con los lineamientos de atención con enfoque étnico palenquero y la construcción de una caja de herramientas para esta comunidad. Como parte de este proceso, se desarrolló un espacio de articulación con la comunidad palenquera para evaluar dichas propuestas. Asimismo, se realizó una reunión para la sistematización y diseño de la caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial. Finalmente, el equipo de Cuidado Menstrual sostuvo una reunión para analizar la sistematización de sus actividades y su contribución a la caja de herramientas.	De enero a marzo, se trabajó en la evaluación de las conmemoraciones mediante el diseño y aplicación de herramientas específicas. Como parte de este proceso, se elaboró un formato de evaluación en Excel, el cual fue revisado por el equipo para asegurar su pertinencia y posteriormente enviado a las referentes para su diligenciamiento. También, se llevaron a cabo diversas reuniones estratégicas para coordinar y avanzar en la estructuración de una ruta para la evaluación de eventos conmemorativos y encuentros diferenciales. Asimismo, se llevó a cabo una reunión con el grupo étnico dentro del componente de empoderamiento para coordinar un plan de trabajo conjunto con el componente de reconocimiento de la diversidad y adicionalmente, se llevó a cabo la revisión y aclaración de las actividades y compromisos del equipo con énfasis en la asistencia técnica en distintos sectores, el enfoque antirracista y los avances en los productos asociados a la política pública. Además, se organizó un encuentro programado para el 12 de marzo con la comunidad palenquera, con el objetivo de revisar las propuestas relacionadas con los lineamientos de atención con enfoque étnico palenquero y la construcción de una caja de herramientas para esta comunidad. Como parte de este proceso, se desarrolló un espacio de articulación con la comunidad palenquera para evaluar dichas propuestas.	no se presentan retrasos	Estos espacios, no solo fortalecen la incidencia de las mujeres en sus diferencias y diversidades, sino que también impulsan la creación de estrategias colectivas para transformar las estructuras que perpetúan la exclusión y desigualdad, logrando la incorporación del enfoque diferencial en los planes, programas y proyectos que propenden por la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades, para ello se realizaran, actividades culturales, recreativas, deportivas, conmemoraciones y encuentros diferenciales de visibilización y reconocimiento de las diferencias, diversidades, luchas, aportes, derechos y biografías de las mujeres en sus diferencias y diversidades en Bogotá, para promover la transformación cultural, combatir estereotipos y reducir imaginarios y factores de discriminación que históricamente han afectado a las mujeres
ABRIL	1					
MAYO	1					
JUNIO	1					
JULIO	1					
AGOSTO	1					
SEPTIEMBRE	1					
OCTUBRE	1					
NOVIEMBRE	1					
DICIEMBRE	1					

DESCRIPCIÓN CUALITATIVA Y PORCENTUAL DEL AVANCE POR TAREA

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	2025-11. Desarrollar Plan de Acción para la gestión, alistamiento y realización de eventos conmemorativos, talleres, encuentros diferenciales y actividades para la transformación de imaginarios, estereotipos racistas y de discriminación, dirigidos a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidades		2025-12. Sistematizar guías metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED					
PONDERACIÓN DE LA TAREA	10%		10%					
Enero	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	0.00%	0%	2.00%	2%				
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	Esta tarea no esta programada para este mes		Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos para las guías metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.					
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN			https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Eu8MU_5Qi_pGrDFbxgh3K2gBHZ6T7NpRSQWN8dGOFWjtNQ?e=PUYS4K					
Febrero	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	2.00%	2%	2.00%	2%				
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	Se llevó a cabo la planeación de una actividad destinada a evaluar las conmemoraciones, eventos y actividades realizadas para la transformación de imaginarios, estereotipos racistas y de discriminación, dirigidos a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidades, en la vigencia anterior.		1. Se llevó a cabo una reunión en el Nivel Central para actualizar las estrategias del Proyecto 8222 ""Reconocimiento a la Diversidad"", con el objetivo de garantizar la asignación de responsabilidades, la sistematización de acciones y el cumplimiento de los indicadores. 2. Se realizó una reunión con el equipo del componente de capacidades psicoemocionales para conocer el trabajo desarrollado y organizar un plan de acción que permita sistematizar la metodología aplicada en el trabajo con mujeres negras, afrocolombianas, raizales, indígenas, Rrom y con discapacidad. 4. Se llevó a cabo una reunión para identificar los elementos clave en la realización de talleres. Como resultado, se inició la construcción de un taller que facilite la transversalización y sistematización, proporcionando herramientas para abordar estos temas con sensibilidad y empatía, documento que se propone para la sistematización.					
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Eu8MU_5Qi_pGrDFbxgh3K2gBHZ6T7NpRSQWN8dGOFWjtNQ?e=PUYS4K		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Eu8MU_5Qi_pGrDFbxgh3K2gBHZ6T7NpRSQWN8dGOFWjtNQ?e=PUYS4K					
Marzo	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	2.00%	2%	4.00%	4%				
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	En el mes de marzo se trabajó en la evaluación de las conmemoraciones mediante el diseño y aplicación de herramientas específicas. Se llevó a cabo una reunión para definir el método de evaluación y estructurar un plan de acción basado en los resultados obtenidos, identificando momentos clave antes, durante y después de cada evento. Como parte de este proceso, se elaboró un formato de evaluación en Excel, el cual fue revisado por el equipo para asegurar su pertinencia y posteriormente enviado a las referentes para su diligenciamiento. Posterior al proceso de contratación, durante el mes de marzo se llevaron a cabo diversas reuniones estratégicas para coordinar y avanzar en la estructuración de una ruta para la evaluación de eventos conmemorativos y encuentros diferenciales. Asimismo, se llevó a cabo una reunión con el grupo étnico dentro del componente de empoderamiento para coordinar un plan de trabajo conjunto con el componente de reconocimiento de la diversidad. Finalmente, se realizó una reunión enfocada en la organización del reporte de políticas públicas étnicas, en la que se revisaron los compromisos y se definió la información clave para su socialización en los próximos encuentros.		En el mes de marzo se llevó a cabo la revisión y aclaración de las actividades y compromisos del equipo Meta 3, con énfasis en la asistencia técnica en distintos sectores, el enfoque antirracista y los avances en los productos asociados a la política pública. Además, se organizó un encuentro programado para el 12 de marzo con la comunidad palenquera, con el objetivo de revisar las propuestas relacionadas con los lineamientos de atención con enfoque étnico palenquero y la construcción de una caja de herramientas para esta comunidad. Como parte de este proceso, se desarrolló un espacio de articulación con la comunidad palenquera para evaluar dichas propuestas. Asimismo, se realizó una reunión para la sistematización y diseño de la caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial. Finalmente, el equipo de Cuidado Menstrual sostuvo una reunión para analizar la sistematización de sus actividades y su contribución a la caja de herramientas.					
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EkJJH2JvQa9MniA3SOzacqsBs0qx7xadOpJuL3D7Yt04jw?e=2JOKW4		https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EtSsOdPGH6tPvoXHqS91s-8BjIJUZs-fWGKZ5hL8mzuHOA?e=27dwuD					
Abril	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	4.00%		10.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Mayo	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	5.00%		10.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Junio	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	10.00%		10.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Julio	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		10.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Agosto	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		10.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Septiembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		10.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Octubre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		15.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Noviembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	15.00%		15.00%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
Diciembre	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN
	2%		2%					
LOGROS Y BENEFICIOS Y RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN								
EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN								
ACUMULADO	100%	4%	100%	8%	0%	0%	0%	0%

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN META PLAN DE DESARROLLO	Código	
		Versión	
		Fecha de Emisión	
		Página	

NOMBRE DEL PROYECTO	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.

PERIODO REPORTADO	Enero	1/31/25	Febrero	2/28/25	Marzo	3/31/25	Abril	
	Mayo		Junio		Julio		Agosto	
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre	

TIPO DE REPORTE	FORMULACION	
	ACTUALIZACION	
	SEGUIMIENTO	X

REPORTE INDICADOR META PDD

META PDD	107. Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales, que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales.	OBJETIVO ODS	Igualdad de género	META ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas a todos los niveles
INDICADOR META PDD	Estrategia de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales				

PROGRAMACIÓN CUATRIENAL INDICADOR PDD	2024	2025	2026	2027	TOTAL	AVANCE ACUMULADO CUATRIENIO	TIPO DE ANUALIZACIÓN (Según aplique)
	1	1	1	1	1	1	Constante

EJECUCIÓN MENSUAL INDICADOR PDD 3969

MES	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS	EVIDENCIAS DEL AVANCE
ENERO	0.0833	0.0833	Para el mes de Enero con el objetivo de dar cumplimiento a la meta PlanDD, se desarrollaron las siguientes acciones: (i) Se adelanta el proceso contractual para los equipos técnicos y profesionales que acompañaran las diferentes acciones afirmativas de la estrategia y se focaliza la población a cubrir durante el 2025 (ii) se realiza proyección de cronogramas, metas y tareas para la divulgación de cursos virtuales, formaciones y transferencias. (iii) Durante este mes, se avanza en la identificación de dificultades presentadas en la plataforma de formación virtual de la SdMujer para la realización de los cursos. (iv)También se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que adelantará las gestiones y trámites para la realización convenios, acuerdos, planes de trabajo conjunto y/o compromisos con entidades educativas públicas o privadas y se realiza proyección de cronogramas, indicadores y objetivos para el 2025 y el equipo técnico que acompañará la MDCM.	Para el mes de Enero con el objetivo de dar cumplimiento a la meta PlanDD, se desarrollaron las siguientes acciones de la estrategia DED: (i) Se adelanta el proceso contractual para los equipos técnicos y profesionales que acompañaran las diferentes acciones afirmativas de la estrategia y se focaliza la población a cubrir durante el 2025 (ii) se realiza proyección de cronogramas, metas y tareas para la divulgación de cursos virtuales, formaciones y transferencias. (iii) Durante este mes, se avanza en la identificación de dificultades presentadas en la plataforma de formación virtual de la SdMujer para la realización de los cursos. (iv)También se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que adelantará las gestiones y trámites para la realización convenios, acuerdos, planes de trabajo conjunto y/o compromisos con entidades educativas públicas o privadas y se realiza proyección de cronogramas, indicadores y objetivos para el 2025 y el equipo técnico que acompañará la MDCM.	No se presentan retrasos	El desarrollo de 1 estrategia que contribuya al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades se realiza a través de Acciones afirmativas para el empoderamiento y fortalecimiento de capacidades emocionales y educación flexible para las mujeres con el objetivo de aportar a la eliminación de estereotipos e imaginarios sexistas, así como, brindar herramientas para el empoderamiento y fortalecimiento de las trayectorias de vida de las mujeres, reconociendo factores protectores y mecanismos para la prevención de las violencias se han realizado. A través de la implementación de la estrategia de cuidado menstrual se realizan talleres de cuidado menstrual a mujeres en sus diferencias y diversidad con especial énfasis en adolescentes entre 14 y 17 años, que reciben atención en Unidad de Protección Integral por estar en riesgo de habitar la calle, experiencias de vida en calle o por ser víctimas de Explotación Sexual Comercial de NNA, y que se encuentran en protección.	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EttKawPFTW5luAvQpzmEXGUB1Jvgyond9OxpZcl-TVUS_Q?e=x1e4JC
FEBRERO	0.0833	0.0833	Para el mes de Febrero con el objetivo de dar cumplimiento a la meta PlanDD, se desarrollaron las siguientes acciones: (i) Frente a los espacios de transferencia metodológica, se inician reuniones de socialización del objetivo de la actividad con instituciones para concertación de cronogramas para el año 2025, concertando fechas con: IED Santa Lucia CAFAM y Fundación regalando sueños COLVEN. (ii) Se realizó un espacio de conexión emocional con 15 mujeres jóvenes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, abordando la temática de Navegando por la vida para reconocer recursos propios de afrontamiento a situaciones de salud mental como la ansiedad y la depresión. (iii) Se inician reuniones de socialización y concertación de cronogramas para el año 2025 y además durante el mes de febrero se realizaron reuniones de conversación con el programa CampeSENA para la realización de cursos con mujeres campesinas y rurales. (iv) Adicionalmente, se realiza la primera mesa MDCM del 2025 con las entidades que hacen parte del acuerdo 883: IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS y en este espacio se socializa el plan de trabajo, se planifico el recorrido y jornada del mes de marzo y se realizaron los aportes para la creación de la resolución de la mesa.	Para el periodo acumulado con el objetivo de dar cumplimiento a la meta PlanDD, se desarrollaron las siguientes acciones de la estrategia DED: (i) Frente a los espacios de transferencia metodológica, se inician reuniones de socialización del objetivo de la actividad con instituciones para concertación de cronogramas para el año 2025, concertando fechas con: IED Santa Lucia CAFAM y Fundación regalando sueños COLVEN. (ii) Se realizó un espacio de conexión emocional con 15 mujeres jóvenes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, abordando la temática de Navegando por la vida para reconocer recursos propios de afrontamiento a situaciones de salud mental como la ansiedad y la depresión. (iii) Se inician reuniones de socialización y concertación de cronogramas para el año 2025 y además durante el mes de febrero se realizaron reuniones de conversación con el programa CampeSENA para la realización de cursos con mujeres campesinas y rurales. (iv) Adicionalmente, se realiza la primera mesa MDCM del 2025 con las entidades que hacen parte del acuerdo 883: IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS y en este espacio se socializa el plan de trabajo, se planifico el recorrido y jornada del mes de marzo y se realizaron los aportes para la creación de la resolución de la mesa. (v) se avanza en la identificación de dificultades presentadas en la plataforma de formación virtual de la SdMujer para la realización de los cursos virtuales.	No se presentan retrasos	El desarrollo de una estrategia DED que contribuya al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades se realiza a través de Acciones afirmativas para el empoderamiento y fortalecimiento de capacidades emocionales y educación flexible para las mujeres con el objetivo de aportar a la eliminación de estereotipos e imaginarios sexistas, así como, brindar herramientas para el empoderamiento y fortalecimiento de las trayectorias de vida de las mujeres, reconociendo factores protectores y mecanismos para la prevención de las violencias se han realizado. A través de la implementación de la estrategia de cuidado menstrual se realizan talleres de cuidado menstrual a mujeres en sus diferencias y diversidad con especial énfasis en adolescentes entre 14 y 17 años, que reciben atención en Unidad de Protección Integral por estar en riesgo de habitar la calle, experiencias de vida en calle o por ser víctimas de Explotación Sexual Comercial de NNA, y que se encuentran en protección.	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EttKawPFTW5luAvQpzmEXGUB1Jvgyond9OxpZcl-TVUS_Q?e=x1e4JC
MARZO	0.0833	0.0833	Para dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales, que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo de una de las estrategias. En este sentido, el avance reportado por el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de Una estrategia de Enfoque Diferencial, cuya implementación se ha materializado a través de los siguientes componentes clave, para el mes de marzo: 1.HERRAMIENTAS PARA EL EMPODERAMIENTO: (i) Se realizo el curso ¨Observo, Identifico y Protejo¨, con la certificación de 26 personas. (ii) Se realiza Una (1) Formación a 10 profesionales de planta y 25 contratista de IDIPRON, abordando temáticas relacionadas con el enfoque Diferencial, Derecho a la salud plena como uno de los 8 derechos priorizados en la PPMyEG, 2.ACCIONES AFIRMATIVAS: para el fortalecimiento de capacidades emocionales y el empoderamiento de las mujeres (i)Se llevaron a cabo 2 jornadas significativas, con mujeres de la Localidad de Puente Aranda en el Parque Ciudad Montes y en la plataforma virtual TEAMS con estudiantes de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia en donde se abordaron temas relacionados con el empoderamiento de las mujeres. (ii)Se inician 3 Escuelas de Educación AMAR-TE 1 Escuela Amarte con Mujeres en ASP Fundación Miquelina Grupo, se desarrollaron 4 sesiones trabajando temáticas de reconocimiento y gestión emocional, violencias basadas en género y derechos sexuales y reproductivos, liderazgo inspirador, comunicación efectiva y resolución de conflictos. 20 mujeres certificadas. Grupo 2. Una 1 escuela AMAR-TE con Mujeres en ASP Fundación Miquelina 27 mujeres certificadas. Grupo 3. Una 1 escuela AMAR-TE con Mujeres en ASP y habitabilidad en calle Fundación Nuevo porvenir, Se ha desarrollado 1 sesión trabajando temática de reconocimiento y gestión emocional . (iii)Se realizaron siete (7) Espacios de Conexión Emocional. 1 migrantes: Metodología Raíces y actividad a través del dibujo para el afianzamiento de la historia de vida y el reconocimiento de factores resilientes. 21 mujeres participantes. 2. Migrantes: 16 mujeres participantes. 3. ECE ASP: Metodología Aromaterapia y masaje relajante como herramientas para la regulación emocional. 21 mujeres participantes 4. ECE ASP: 22 mujeres participantes 5.ECE Campesinas y Rurales: Metodología Aromaterapia, masaje relajante y movimiento como herramientas para la regulación emocional.18 mujeres participantes. 6. Campesinas y Rurales. 9 mujeres participantes 7. ECE LBT: Metodología composición musical como herramienta para la regulación emocional y la resignificación de la historia de vida. 9 mujeres participantes. 3.EDUCACIÓN FLEXIBLE: avanza a través de las gestiones necesarias para la firma de convenios y acuerdos de trabajo con entidades públicas y privadas así: realizando reunión inicial con ICFES para establecer la ruta para la elaboración del contrato interadministrativo, se realizó el envío de la invitación a presentar la preoferta por parte de ICFES con las características de los productos a contratar y se realizó reunión interna con el equipo de la DED para iniciar la elaboración de los estudios previos del contrato. Adicionalmente, se realizó solicitud de información al SENA para apertura del curso de alimentación en la localidad de Sumapaz y se acompañó reunión con la DTDP y SENA para avanzar en la preparación de los espacios para implementar los cursos de CampeSENA en la ruralidad, avanzando en la elaboración de una primera versión de Plan de Trabajo para concertación con el equipo de SENA. 4.ESTRATEGIA DE CUIDADO MENSTRUAL: se realizó la segunda mesa MDCM del presente año, con las entidades que hacen parte del acuerdo 883. Donde se socializo el Acuerdo 944 concejo de Bogotá, Se presenta la propuesta para la creación de la resolución la mesa de cuidado menstrual y SDIS, presenta los resultados del Censo De habitabilidad en calle 2024, Durante este mismo mes se realizó una jornada por la dignidad menstrual en la que participaron las entidades IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS. La jornada se realizó en la localidad de los Mártires en el castillo de las artes y se logró la participación de 66 mujeres de las cuales; 14 son mujeres habitantes de calle 52 en riesgo de estarlo. Adicionalmente se realizó un recorrido, en la localidad de Suba en donde se realiza el abordaje de 6 mujeres en total de las cuales, 5 ciudadanas habitantes de calle y 1 en riesgo de estarlo. Adicionalmente, durante el mes de marzo se realizaron 5 espacios EMAA, en los que participan 151 mujeres en total, en el polideportivo jazmín; plazoleta Gran Estación; instalaciones del Sena y el parque el Tunal.	Para dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales, que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo de una de las estrategias. En este sentido, el avance reportado por el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de Una estrategia de Enfoque Diferencial, cuya implementación se ha materializado a través de los siguientes componentes clave, para el periodo de enero a marzo. Componente estratégico Herramientas para el empoderamiento: (i) Se realizo el curso ¨Observo, Identifico y Protejo¨, con la certificación de 26 personas. (ii) Se realiza Una (1) Formación a 10 profesionales de planta y 25 contratista de IDIPRON, abordando temáticas relacionadas con el enfoque Diferencial. Componente estratégico Acciones afirmativas: para el fortalecimiento de capacidades emocionales y el empoderamiento de las mujeres (i)Se llevaron a cabo 2 jornadas significativas, con mujeres de la Localidad de Puente Aranda en el Parque Ciudad Montes y en la plataforma virtual TEAMS con estudiantes de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia en donde se abordaron temas relacionados con el empoderamiento de las mujeres. (ii)Se inician 3 Escuelas de Educación AMAR-TE 1 Escuela Amarte con Mujeres en ASP Fundación Miquelina Grupo, se desarrollaron 4 sesiones trabajando temáticas de reconocimiento y gestión emocional, violencias basadas en género y derechos sexuales y reproductivos, liderazgo inspirador, comunicación efectiva y resolución de conflictos. 20 mujeres certificadas. Grupo 2. Una 1 escuela AMAR-TE con Mujeres en ASP Fundación Miquelina 27 mujeres certificadas. Grupo 3. Una 1 escuela AMAR-TE con Mujeres en ASP y habitabilidad en calle Fundación Nuevo porvenir, Se ha desarrollado 1 sesión trabajando temática de reconocimiento y gestión emocional . (iii)Se realizaron OCHO (8) Espacios de Conexión Emocional. 1 ECE migrantes: Metodología Raíces y actividad a través del dibujo para el afianzamiento de la historia de vida y el reconocimiento de factores resilientes. 21 mujeres participantes. 2. ECE Migrantes: 16 mujeres participantes. 3. ECE ASP: Metodología Aromaterapia y masaje relajante como herramientas para la regulación emocional. 21 mujeres participantes 4. ECE ASP: 22 mujeres participantes 5.ECE Campesinas y Rurales: Metodología Aromaterapia, masaje relajante y movimiento como herramientas para la regulación emocional.18 mujeres participantes. 6. Campesinas y Rurales. 9 mujeres participantes 7. ECE LBT: Metodología composición musical como herramienta para la regulación emocional y la resignificación de la historia de vida. 9 mujeres participantes. 8. ECE con 15 mujeres jóvenes de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, abordando la temática de Navegando por la vida para reconocer recursos propios de afrontamiento a situaciones de salud mental como la ansiedad y la depresión. Componente estratégico de Educación flexible: avanza a través de las gestiones para la firma de convenios y acuerdos de trabajo con entidades públicas y privadas así: realizando reunión inicial con ICFES para establecer la ruta para la elaboración del contrato interadministrativo, se realizó el envío de la invitación a presentar la preoferta por parte de ICFES con las características de los productos a contratar y se realizó reunión interna con el equipo de la DED para iniciar la elaboración de los estudios previos del contrato. Adicionalmente, se realizó solicitud de información al SENA para apertura del curso de alimentación en la localidad de Sumapaz y se acompañó reunión con la DTDP y SENA para avanzar en la preparación de los espacios para implementar los cursos de CampeSENA en la ruralidad, avanzando en la elaboración de una primera versión de Plan de Trabajo para concertación con el equipo de SENA. Estrategia de Educación Mensutrual: se han realizado dos mesas MDCM con las entidades que hacen parte del acuerdo 883. Donde se socializo el Acuerdo 944 concejo de Bogotá, Se presenta la propuesta para la creación de la resolución la mesa de cuidado menstrual y SDIS, presenta los resultados del Censo De habitabilidad en calle 2024, Durante este mismo periodo se realizó una jornada por la dignidad menstrual en la que participaron las entidades IDIPRON, SDIS, SDMUJER, SDS. La jornada se realizó en la localidad de los Mártires en el castillo de las artes y se logró la participación de 66 mujeres de las cuales; 14 son mujeres habitantes de calle 52 en riesgo de estarlo. Adicionalmente se realizó un recorrido, en la localidad de Suba en donde se realiza el abordaje de 6 mujeres en total de las cuales, 5 ciudadanas habitantes de calle y 1 en riesgo de estarlo. Adicionalmente, durante el mes de marzo se realizaron 5 espacios EMAA, en los que participan 151 mujeres en total, en el polideportivo jazmín; plazoleta Gran Estación; instalaciones del Sena y el	No se presentan retrasos	El desarrollo de una estrategia DED que contribuya al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades se realiza a través de Acciones afirmativas para el empoderamiento y fortalecimiento de capacidades emocionales y educación flexible para las mujeres con el objetivo de aportar a la eliminación de estereotipos e imaginarios sexistas, así como, brindar herramientas para el empoderamiento y fortalecimiento de las trayectorias de vida de las mujeres, reconociendo factores protectores y mecanismos para la prevención de las violencias se han realizado. A través de la implementación de la estrategia de cuidado menstrual se realizan talleres de cuidado menstrual a mujeres en sus diferencias y diversidad con especial énfasis en adolescentes entre 14 y 17 años, que reciben atención en Unidad de Protección Integral por estar en riesgo de habitar la calle, experiencias de vida en calle o por ser víctimas de Explotación Sexual Comercial de NNA, y que se encuentran en protección.	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/Es5ByeyytqVFqv5bdobYcEMBTPIAKiJXl_hMlqvKrnVFZQ?e=sZZlvL
ABRIL	0.0833	0					
MAYO	0.0833	0					
JUNIO	0.0833	0					
JULIO	0.0833	0					
AGOSTO	0.0833	0					
SEPTIEMBRE	0.0833	0					
OCTUBRE	0.0833	0					
NOVIEMBRE	0.0833	0					
DICIEMBRE	0.0833	0					

Formula indicador:

Avance mensual	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
	0.0833	0.0833	0.0833									

Elaboró	Firma		Aprobó (Según aplique Gerenta de proyecto, Líder técnica y responsable de proceso)	Firma		Revisó (Oficina Asesora de Planeación)	VoBo:	
	Nombre	KARIN LILIANA FORERO		Nombre	LINA TATIANA LOZANO RUIZ		Nombre:	CARLOS ALFONSO GAITAN SANCHEZ
	Cargo	PROFESIONAL UNIVERSITARIA DED		Cargo	DIRECTORA ENFOQUE DIFERENCIAL		Cargo:	JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN
	Firma			Firma			VoBo:	
	Nombre			Nombre	JULIANA MARTINEZ LONDOÑO		Nombre:	
	Cargo			Cargo	Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad		Cargo:	

	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN META PLAN DE DESARROLLO		
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código	
		Versión	
		Fecha de Emisión	
		Página	

NOMBRE DEL PROYECTO	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.

PERIODO REPORTADO								
	Enero	1/31/25	Febrero	2/28/25	Marzo	3/31/25	Abril	
	Mayo		Junio		Julio		Agosto	
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre	

TIPO DE REPORTE		
	FORMULACION	
	ACTUALIZACION	
	SEGUIMIENTO	X

REPORTE INDICADOR META PDD

META PDD	103. Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos.	OBJETIVO ODS	Igualdad de género	META ODS	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas a todos los niveles

INDICADOR META PDD	Porcentaje de implementación de la estrategia de transformación cultural

PROGRAMACIÓN CUATRIENAL INDICADOR PDD	2024	2025	2026	2027	TOTAL	AVANCE ACUMULADO CUATRIENIO	TIPO DE ANUALIZACIÓN (Según aplique)
	2.5%	7.5%	8.8%	6.3%	**25.0%**	25%	Creciente

EJECUCIÓN MENSUAL INDICADOR PDD 3969

MES	PROGRAMACIÓN	EJECUCIÓN	AVANCES Y LOGROS MENSUAL (2.000 CARACTERES)	AVANCES Y LOGROS ACUMULADO (2.000 CARACTERES)	RETRASOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN (1.000 CARACTERES)	BENEFICIOS	EVIDENCIAS DEL AVANCE
ENERO	0.63%	0.63	Para el mes de Enero con el objetivo de dar cumplimiento a la meta PlanDD, se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guias para la Caja de Herramientas de la DED y actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025 y se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. adicionalmente, se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia. Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos para las guias metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.	Para el mes de Enero con el objetivo de dar cumplimiento a la meta PlanDD, se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos técnicos y guias para la Caja de Herramientas de la DED y actividades para la transversalización del enfoque diferencial y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025 y se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva. adicionalmente, se realizó una primera reunión para contextualizar las necesidades urgentes de la estrategia. Se adelanta el proceso contractual para el equipo técnico que realizará los documentos para las guias metodológicas para el abordaje a los diferentes pueblos y comunidades con los que trabaja la DED y se realiza proyección de cronogramas, metas y objetivos para el trabajo a adelantar durante el 2025.	no se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EttKawPFTW5IuAvQqzmEXGUB1Jvqyond9OxpZcl-TVU5_Q?e=x1e4JC
FEBRERO	0.63%	0.63	Para dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollar Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo del 25% de la estrategia. En este sentido, el avance reportado por el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de acciones para la transversalización del enfoque Diferencias y reconocimiento a la diversidad, cuya implementación se ha materializado a través de los siguientes componentes clave, para Febrero, 1. Se avanzó en cinco reuniones con la Dirección de Derechos y Diseño de Política para elaborar una propuesta preliminar de caracterización del Proceso de Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres que será presentada a las directoras de Derechos y Diseño de Política y de Enfoque Diferencial para su aprobación y complementación y luego llevada a la mesa técnica con la Oficina Asesora de Planeación – OAP 2.se ha desarrollado. (i) una reunión con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital, que contiene lo siguiente: Objetivos y justificación, tabla de contenido o temáticas que contendrá el lineamiento y cronograma tentativo, esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera en una reunión que se llevará a cabo el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto 3.Se llevo la primera actividad de Transversalización a los docentes de educación flexible de "Casa de Todas" profundizando en los enfoques de género y diferencial. Se abordó la importancia de reconocer y transformar las desigualdades que limitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, incorporando acciones afirmativas para superar la discriminación, la desigualdad y la subordinación. 4.En reunión con la instancia ZESAI, se abordaron varios puntos relacionados con la jornada de fortalecimiento de capacidades dirigida a las y los servidores públicos que participan en la mesa, en el marco de la Sentencia T-594 de 2016, la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (PPASP) y la Estrategia "Casa de Todas". Realizando un ejercicio cumpliendo los siguientes objetivos: Sensibilizar y capacitar a las y los servidores públicos en relación con los derechos de las personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas (ASP); garantizar la implementación efectiva de la Sentencia T-594 de 2016 y los lineamientos de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (2020-2029); y mejorar la articulación interinstitucional para la protección de los derechos de las personas que realizan ASP, con especial atención a grupos en situación de mayor vulnerabilidad (personas trans, no binarias, lesbianas y bisexuales). 5.se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad y de dos intérpretes, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva	Para dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollar Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo del 25% de la estrategia. En este sentido, el avance reportado por el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de acciones para la transversalización del enfoque Diferencias y reconocimiento a la diversidad, cuya implementación se ha materializado a través de los siguientes componentes clave, para el periodo de enero a febrero. 1. Se avanzó en cinco reuniones con la Dirección de Derechos y Diseño de Política para elaborar una propuesta preliminar de caracterización del Proceso de Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres que será presentada a las directoras de Derechos y Diseño de Política y de Enfoque Diferencial para su aprobación y complementación y luego llevada a la mesa técnica con la Oficina Asesora de Planeación – OAP 2.se ha desarrollado. (i) una reunión con las referentes de mujeres palenqueras y mujeres negras/afrocolombianas de la DED, para construir colectivamente la propuesta preliminar del Lineamiento para la atención diferencial con enfoque étnico palenquero, dirigido a los sectores de la Administración Distrital, que contiene lo siguiente: Objetivos y justificación, tabla de contenido o temáticas que contendrá el lineamiento y cronograma tentativo, esta propuesta será revisada y avalada por la comunidad palenquera en una reunión que se llevará a cabo el próximo 12 de marzo; de acuerdo con eso, se está a la espera de la aprobación para dar cumplimiento al cronograma propuesto 3.Se llevo la primera actividad de Transversalización a los docentes de educación flexible de "Casa de Todas" profundizando en los enfoques de género y diferencial. Se abordó la importancia de reconocer y transformar las desigualdades que limitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, incorporando acciones afirmativas para superar la discriminación, la desigualdad y la subordinación. 4.En reunión con la instancia ZESAI, se abordaron varios puntos relacionados con la jornada de fortalecimiento de capacidades dirigida a las y los servidores públicos que participan en la mesa, en el marco de la Sentencia T-594 de 2016, la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (PPASP) y la Estrategia "Casa de Todas". Realizando un ejercicio cumpliendo los siguientes objetivos: Sensibilizar y capacitar a las y los servidores públicos en relación con los derechos de las personas que realizan Actividades Sexuales Pagadas (ASP); garantizar la implementación efectiva de la Sentencia T-594 de 2016 y los lineamientos de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas (2020-2029); y mejorar la articulación interinstitucional para la protección de los derechos de las personas que realizan ASP, con especial atención a grupos en situación de mayor vulnerabilidad (personas trans, no binarias, lesbianas y bisexuales). 5.se realizó el proceso de contratación de una referente para las mujeres con discapacidad y de dos intérpretes, cuyo objeto contractual es prestar servicios de apoyo en la interpretación de la Lengua de Señas Colombiana. Estos servicios están orientados a implementar acciones afirmativas en los diferentes sectores de la administración distrital, eliminar las barreras de acceso a los servicios y fortalecer las capacidades de las mujeres con discapacidad auditiva	no se presentan retrasos	Posicionar e institucionalizar, la realización de conmemoraciones como acción afirmativa para visibilizar y exaltar el aporte de los grupos poblacionales excluidos e invisibilizados del tejido social y cultural de la ciudad, convirtiéndolos en espacios para destacar el rol de las mujeres en sus diferencias y diversidades en la construcción de ciudad y fortalecer sus etnias, tradiciones y costumbres, reconociendo su papel central en prácticas culturales y familiares, promoviendo su inclusión activa en los procesos organizativos y decisiones que impactan su comunidad.	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EttKawPFTW5IuAvQqzmEXGUB1Jvqyond9OxpZcl-TVU5_Q?e=x1e4JC
MARZO	0.63%	0.63%	Para dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollar Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo del 25% de la estrategia. En este sentido, el avance reportado por el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de acciones para la transversalización del enfoque Diferencias y reconocimiento a la diversidad, cuya implementación se ha materializado a través de los siguientes componentes clave, para Marzo, Para el mes de marzo, se prestaron servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales. En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. Adicionalmente, se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social. Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas. También en el mes de marzo se trabajó en la evaluación de las conmemoraciones mediante el diseño y aplicación de herramientas específicas. Se llevó a cabo una reunión para definir el método de evaluación y estructurar un plan de acción basado en los resultados obtenidos, identificando momentos clave antes, durante y después de cada evento. Como parte de este proceso, se elaboró un formato de evaluación en Excel, el cual fue revisado por el equipo para asegurar su pertinencia y posteriormente enviado a las referentes para su diligenciamiento. se llevaron a cabo diversas reuniones estratégicas para coordinar y avanzar en la estructuración de una ruta para la evaluación de eventos conmemorativos y encuentros diferenciales. Asimismo, se llevó a cabo una reunión con el grupo étnico dentro del componente de empoderamiento para coordinar un plan de trabajo conjunto con el componente de reconocimiento de la diversidad.	Para dar cumplimiento a la meta plan de Desarrollar Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental, que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado, la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios, que limitan el ejercicio de sus derechos, se precisa que el proyecto 8222 contribuye directamente al desarrollo del 25% de la estrategia. En este sentido, el avance reportado por el proyecto 8222 corresponde específicamente al desarrollo de acciones para la transversalización del enfoque Diferencias y reconocimiento a la diversidad, cuya implementación se ha materializado a través de los siguientes componentes clave, para el periodo de enero a marzoPara el periodo acumulado de enero a marzo, se prestaron servicios de interpretación en lengua de señas, tanto virtuales como presenciales. En total, se prestaron once (11) servicios de interpretación, así: 4 servicios para la Dirección de Territorialización de la Subsecretaría de Fortalecimiento en las CIOM durante atenciones/seguimientos psicosociales y socio jurídicos a mujeres sordas, 6 servicios solicitados por la referente sorda para la Dirección de Enfoque, y 1 servicio solicitado por la Dirección del Sistema de Cuidado para el Consejo Local de Discapacidad Fontibón. Frente a los cursos de introducción a la lengua de señas, se avanzó en la estructura metodológica de los talleres propuestos. En este proceso, se definieron los sectores del distrito a los que estarán dirigidos los cuatro cursos de lenguaje de señas, así como sus objetivos. Adicionalmente, se avanzó en definir con la DDYDP los dos sectores a los que se brindará la asistencia técnica en el primer semestre de 2025, estos son el sector Educación y el Sector Hacienda. Así mismo se realizaron las reuniones con el referente de los sectores de Educación y Hacienda de la DDYDP para identificar las acciones de asistencia técnica a realizar y que serán propuestas a los sectores. También se avanzó en una (1) reunión con 2 referentes de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer, con quienes se acordó que los 2 sectores de la Administración Distrital con los cuales se realizará la asistencia técnica con enfoque en víctimas del conflicto armado, 2025 son: Sector de Gestión Pública y Sector de Integración Social. Frente a la Sistematización y organización de una caja de herramientas de las estrategias de la Dirección de Enfoque Diferencial, que aporten a la incorporación del enfoque diferencial en los sectores de la Administración Distrital y el sector privado, en marzo se realizaron 2 (dos) reuniones con el propósito de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y organización de la caja de herramientas de las estrategias de la DED con el equipo que lidera la actividad enfocándose principalmente a realizar los ajustes técnicos pertinentes a la propuesta preliminar por parte de las líderes de las estrategias. Y adicionalmente con el fin de organizar una caja de herramientas con énfasis en comunidad Palenquera, se organizó la metodología y la agenda para el encuentro con la comunidad palenquera con el fin de socializar la propuesta preliminar para la sistematización y preparación de la caja de herramientas. También se trabajó en la evaluación de las conmemoraciones mediante el diseño y aplicación de herramientas específicas. Se llevó a cabo una reunión para definir el método de evaluación y estructurar un plan de acción basado en los resultados obtenidos, identificando momentos clave antes, durante y después de cada evento. Como parte de este proceso, se elaboró un formato de evaluación en Excel, el cual fue revisado por el equipo para asegurar su pertinencia y posteriormente enviado a las referentes para su diligenciamiento. se llevaron a cabo diversas reuniones estratégicas para coordinar y avanzar en la estructuración de una ruta para la evaluación de eventos conmemorativos y encuentros diferenciales. Asimismo, se llevó a cabo una reunión con el grupo étnico dentro del componente de empoderamiento para coordinar un plan de trabajo conjunto con el componente de reconocimiento de la diversidad.	no se presentan retrasos	proceso de asistencia técnica para la transversalización del enfoque diferencial con una mirada interseccional, dirigida a los Sectores de la Administración Distrital y el sector privado y realización de actividades de apoyo para la transversalización del enfoque diferencial dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital.	https://secretariadistritald-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/kforero_sdmujer_gov_co/EnTuEg0Ug3pFl1WzrEPa2J0Bk2YmT4mHhUAlINBXv2ROUQ?e=VSWMKs
ABRIL	0.63%	0					
MAYO	0.63%	0					
JUNIO	0.63%	0					
JULIO	0.63%	0					
AGOSTO	0.63%	0					
SEPTIEMBRE	0.63%	0					
OCTUBRE	0.63%	0					
NOVIEMBRE	0.63%	0					
DICIEMBRE	0.63%	0					

Formula indicador:

Avance mensual	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
	0.63	0.63	0.63									

Elaboró			Aprobó (Según aplique Gerenta de proyecto, Líder técnica y responsable de proceso)			Revisó (Oficina Asesora de Planeación)		
	Firma	[firma]		Firma	[firma]		VoBo:	
	Nombre	KARIN LILIANA FORERO		Nombre	LINA TATIANA LOZANO RUIZ		Nombre:	Carlos Alfonso Gaitan Sanchez
	Cargo	PROFESIONAL UNIVERSITARIA DED		Cargo	DIRECTORA ENFOQUE DIFERENCIAL		Cargo:	Jefe Oficina Asesora de Planeación
	Firma			Firma	[firma]		VoBo:	[firma]
	Nombre			Nombre	JULIANA MARTINEZ LONDOÑO		Nombre:	McAllister Granados Gonzalez
	Cargo			Cargo	Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad		Cargo:	Contratista Oficina Asesora de Planeación

	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código:
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Versión:
	FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Fecha de Emisión:
	PRODUCTO - MGA	Página

PERIODO REPORTADO									TIPO DE REPORTE		
	Enero		Febrero		Marzo	3/31/25	Abril			FORMULACION	x
	Mayo		Junio		Julio		Agosto			ACTUALIZACION	
	Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre			SEGUIMIENTO	

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PRODUCTO I TRIMESTRE

OBJETIVO ESPECIFICO	ACTIVIDAD	PRODUCTO MGA	ENERO			FEBRERO			MARZO		
			COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD
Incrementar la atención de mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá.	1- Implementar 3 estrategias que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	PRODUCTO 1	144,275,000	-	4	276,875,000	1,200,600	4			
	2- Implementar 1 Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial		-	-		84,735,000	-				
Mejorar los servicios, programas y estrategias para la atención de las mujeres que incorporen el enfoque diferencial y contribuyan a la transformación de imaginarios.	3- Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incoporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias	PRODUCTO 2	72,875,000		1	180,454,000	782,100	1			
	4-Implementar 1 estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.		71,400,000			333,069,248	238,000				

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PRODUCTO II TRIMESTRE

OBJETIVO ESPECIFICO	ACTIVIDAD	PRODUCTO MGA	ABRIL			MAYO			JUNIO		
			COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD
		PRODUCTO 1									
		PRODUCTO 2									
		PRODUCTO 3									
		PRODUCTO 4									

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PRODUCTO III TRIMESTRE

OBJETIVO ESPECIFICO	ACTIVIDAD	PRODUCTO MGA	JULIO			AGOSTO			SEPTIEMBRE		
			COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD
		PRODUCTO 1									
		PRODUCTO 2									
		PRODUCTO 3									
		PRODUCTO 4									

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PRODUCTO IV TRIMESTRE

OBJETIVO ESPECIFICO	ACTIVIDAD	PRODUCTO MGA	OCTUBRE			NOVIEMBRE			DICIEMBRE		
			COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD	COMPROMISOS	GIROS	EJECUTADO MAGNITUD
		PRODUCTO 1									
		PRODUCTO 2									
		PRODUCTO 3									
		PRODUCTO 4									

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER	**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**	**Código:**
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	**Versión:**
	FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	**Fecha de Emisión:**
	CONTROL DE CAMBIOS	**Página**

CONTROL DE CAMBIOS EN EL PLAN DE ACCIÓN

Fecha de solicitud del cambio	Fecha de aprobación del cambio	Cambio	Justificación del cambio
28-Feb-25		Se realiza actualización de la progrmación presupuestal de las actividades	Se requiere ajustar el presupuesto de las actividadades del proyecto de inversión de acuerdo con los movimientos realizados a corte de 28 de febrero de 2025