

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024
		Página 1 de 3

<b>NÚMERO DE ACTA</b> (si aplica) (Consecutivo anual)	01-2025	dd/mm/aaaa	20/02/2025
<b>NOMBRE</b> (comité, comisión o grupo de trabajo.)	Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres		
<b>DEPENDENCIA CITANTE:</b>	Dirección de Derechos de Derechos y Diseño de Política		
<b>PROCESO SIG (LUCHA):</b> (si aplica)	Gestión de Políticas Públicas, Transversalización del enfoque de género y diferencial para las mujeres		
<b>HORA DE LA REUNIÓN (Inicio – final)</b>	2:30 PM	4 PM	

<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Realizar la primera sesión de la Unidad Técnica de Apoyo-UTA		
<b>PARTICIPANTES:</b>	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia</b>
	Listado de Asistencia diligenciado a través de formulario por las personas asistentes		
1	Saludo y bienvenida 2025 .Verificación de quórum		
2	Socialización de propósito anual CIM		
	Asistencia técnica		
3	Transversalización enfoques de género y derechos humanos de las mujeres		
4	Commemoración 8M Día Internacional por los Derechos de las Mujeres		
5	Balance de entrega de reportes de II semestre 2024		
6	Varios		
7	Cierre		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN						
1	<b>Saludo, y bienvenida vigencia 2025 - Verificación del quórum.</b>					
	Se dio el saludo y bienvenida al espacio para la vigencia 2025 por parte de Ivonne Rico Vargas, directora de Derechos y Diseño de Política de la Secretaría Distrital de la Mujer, quien ejerce la secretaría técnica del espacio.					
	#	Sector	Nombres y Apellidos	Asiste		Observaciones
				Si	No	
	1	Educación	Mónica Angelina Beltrán Rodríguez	X		
	2	Salud	Andrea Bastidas	X		
	3	Hábitat	Olga Susana Torres Torres	X		
4	Ambiente	María Alejandra Charry	X			
5	Movilidad	Paula Guevara Aladino	X			



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

Código: GD-FO-32

**GESTIÓN DOCUMENTAL**

Versión: 04

**ACTA DE REUNIÓN**

Fecha de Emisión: 12/06/2024

(Interna o Externa)

Página 2 de 3

6	Gestión Pública	Martha Liliana Rodríguez Carrillo Ana María Pérez Vargas	X		
7	Seguridad y Convivencia	Sin delegación			
8	Gobierno	Lina Vanessa Lozada			
9	Jurídica	Daniel Cortés Tamayo	X		
		Leidy Hernández	X		
10	Hacienda	Lina María del Pilar Fierro Losada	X		
11	Cultura, Recreación y Deporte	Olga Cruz	X		
12	Integración Social	María Paula Buitrago Leguizamón	X		
13	Planeación	María Claudia Barragán	X		
14	Desarrollo Económico	Mónica Toledo Chavarro Melissa María Moore Díaz	X		
15	Mujeres	Denis Morales	X		
16	Secretaría Técnica UTA - SDMujer	Ivonne Astrid Rico	X		
		Julieth Medrano	X		

**INVITADAS**

17	Dirección de Territorialización	Yessica Herrera	X		
20	Dirección Enfoque Diferencial	Catherine Niño	X		
21	Mesa Sofia	Ayda Julieth Mota			
		Luisa Cadena	X		
22	Subsecretaría de Cuidado y Políticas de Igualdad	Ingrid León	X		
23	centro memoria	Andrea del pilar mora			

**- Socialización de contexto y propósito anual CIM**

Ivonne Rico, realizó un contexto sobre la comisión Intersectorial de Mujeres-CIM la cual se crea a través del decreto 527 de 2014, y tiene por objetivo la creación de un equipo técnico del distrito que permita la implementación de la Política pública de Mujeres y equidad de género-PPMYEG, la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas-PPASP, la transversalización del enfoque de género y derechos de las mujeres.

2 La CIM está compuesta por delegadas y delegados de los 15 sectores de la administración distrital y su secretaría técnica ejerce la dirección de derechos y diseño de política de la Secretaría Distrital de la Mujer. De este modo la CIM, se reúne tres (3) veces al año con equipos directivos, mientras que la UTA se reúne de manera mensual con las delegadas y delegados de cada una de las entidades.

Asimismo, el decreto menciona dos espacios como mesas de trabajo, una, la mesa Sofia que es la que se encarga de la prevención y atención de violencias contra las mujeres, la cual esta a cargo de la dirección de Violencias contra las Mujeres de la Secretaría Distrital de la Mujer, en esta también trabajan delegadas y delegados de las diferentes entidades.

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	Fecha de Emisión: 12/06/2024
	(Interna o Externa)	Página 3 de 3

Mesa de territorialización Orientar, coordinar y hacer seguimiento a la implementación de la PPMYEG en las 20 localidades del distrito, y está a cargo de la mesa de territorialización.

El decreto también menciona la mesa ZESAI que es la mesa que trabaja la intervención social frente a los temas de actividades sexuales pagadas.

Reglamento de la comisión que para la siguiente sesión se propone validar

Teniendo en cuenta la articulación interinstitucional que promueve la UTA-CIM se propone desde la dirección de derechos y diseño de política la identificación de diez (10) temáticas claves para tratar en la comisión.

1. Seguimiento a las acciones intersectoriales enmarcadas en la Estrategia Mujeres a partir de sus cinco (5) ejes
2. Articulación acciones para la garantía de los derechos de las mujeres
3. Orientaciones para las conmemoraciones: aunar esfuerzos y tener una línea conjunta
4. Asistencia técnica y pedagógica a los reportes de las políticas y planes de trabajo de sello
5. Asistencia técnica para la marcación del TPIEG. El informe 2024 no se ha realizado
6. Nueva medición del sello en igualdad para el grupo 1 compuesto por las secretarías
7. Reconocimiento de buenas prácticas
8. Evaluación de la PPMYEG
9. Estrategia territorial- Mesa de territorialización
10. Seguimiento Mesa Sofia

Adicionalmente, a partir de los ocho (8) derechos priorizados en la PPMYEG se identificaron temáticas estratégicos de acuerdo con e plan de desarrollo que se trabajaron en la vigencia 2024 de manera intersectorial desde productos de políticas públicas y compromisos adquiridos, por lo cual, se propuso fortalecer durante este año. Así:

**Derecho a una vida libre de violencias**

- Sector Seguridad, Salud e Integración Social: Coordinación para mejorar la ruta de atención a violencias contra las mujeres y la activación de servicios de protección.

**Derecho al trabajo digno**

- Sector Desarrollo Económico: Promoción de la autonomía económica de las mujeres con rutas de acceso al empleo y ferias de emprendimiento.
- Sector Hacienda: Implementación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género y acciones simbólicas como billetes de lotería conmemorativos.

**Derecho a la salud plena**

- Sector Salud: Impulso del modelo Más Bienestar, con enfoque en derechos sexuales y reproductivos, salud mental y atención a violencias.

**Derecho a la paz y convivencia**

- Sector Gestión Pública: Trabajo en PDET, reincorporación y atención a víctimas del conflicto armado.
- Sector Gobierno: Enfoque en actividades sexuales pagadas, convivencia y reconciliación, incluyendo la estrategia "Goles en Paz".

**Derecho al hábitat y vivienda digna**

- Sector Hábitat: Primera feria de vivienda para mujeres
- Sector Movilidad Estrategias contra el acoso en transporte público con Transmilenio, taxis y el Metro. Promoción de la movilidad en bicicleta y transportes no convencionales.
- Sector Seguridad: Espacios seguros para mujeres en la cárcel distrital y fortalecimiento de mujeres bomberas y policías
- Sector Ambiente: cambio climático agricultura urbana, violencia contra animales de compañía y autonomía económica de mujeres.

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	Fecha de Emisión: 12/06/2024
	(Interna o Externa)	Página 4 de 3

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sector Planeación: Participación de mujeres en el POT y transversalización del enfoque de género en instrumentos de planeación.</li> <li>• Sector DADEP: Trabajo en protocolos de uso del espacio público, urbanismo con enfoque de género y acceso a baños públicos dignos especialmente para mujeres en habitabilidad de calle.</li> </ul> <p><b>Derecho a la educación con equidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sector Educación: Enfoque en educación libre de sexismo, continuidad del sello en igualdad en universidades y apoyo a mujeres en áreas STEAM a través de becas.</li> </ul> <p><b>Derecho a la participación y representación política</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sector Gobierno e IDPAC: Prevención de la violencia política de género, fortalecimiento del liderazgo de edilesas y concejalas, y promoción del sello en igualdad en alcaldías locales.</li> </ul> <p><b>Derecho a una cultura libre de sexismo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sector Cultura, Recreación y Deporte: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Idartes: Sello en igualdad en festivales al parque.</li> <li>○ IDR: Impulso del liderazgo femenino en el deporte.</li> <li>○ IDPC: Promoción del uso de la bicicleta con enfoque de género.</li> </ul> </li> <li>• Sector Integración Social: Acciones dirigidas a jóvenes, mujeres en situación de calle y beneficiarias de las Manzanas del Cuidado.</li> </ul> <p><b>Acciones transversales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sector Jurídica:</b> Desarrollo de normativas sobre derechos de las mujeres y acciones contra el acoso laboral con enfoque de género</li> </ul> <p>De este modo Ivonne Rico culminó la socialización recomendando tratar estos temas en el marco no solo de la CIM y la UTA sino en la articulación con las profesionales de transversalización del enfoque de género para cada sector junto con las profesionales de los derechos de las mujeres de la SdMujer.</p> <p>Así, Lina María Fierro de sector Hacienda intervino para reiterar la importancia de prevenir violencias contra las mujeres al interior de las entidades, por lo que solicitó aclarar cuál es la ruta para tener asistencia técnica el tema. Ante esto, Ivonne Rico responde que la idea es justamente articularse entre sectores, la SdMujer actúa como intermediaria en este tema, por lo cual, es necesario realizar un abordaje conjunto entre los sectores especializados. De este modo, se Interlocutará con el sector responsable para avanzar en esa implementación.</p> <p>Adicionalmente, Andrea Bastidas de sector Salud, refuerza el mensaje de hacer equipo en los sectores de la administración distrital en función de la implementación de acciones que permitan la garantía de los derechos de las mujeres, ya que en la exposición solo se nombró al sector salud en el marco del derecho a la salud plena. Por lo tanto recordó que el abordaje tiene que ver con determinantes sociales en salud como el sector Integración social por ejemplo los derechos sexuales y reproductivos etc.. Ya que el derecho a la salud no compete únicamente al sector salud y requiere la articulación sectorial.</p>
2	<p style="text-align: center;">- <b>Propuesta plan de acción CIM- UTA 2025</b></p> <p>Julieth Medrano, contratista de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, quien brinda asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género en los sectores Mujeres, presentó la propuesta de plan de acción de la Comisión Intersectorial de Mujeres 2025 acorde a las 6 funciones.</p> <p>Para esto se informó que se enviará la propuesta como parte de los compromisos de la sesión, a través de formularios, los cuales las delegaciones deberán diligenciar a más tardar el día miércoles 26 de febrero, ya que serán el insumo para el desarrollo de la segunda sesión de la Unidad Técnica de Apoyo que se llevará a cabo el día 27 de febrero de 2025 de manera asincrónica.</p> <p>Asimismo, se socializó la propuesta de calendario de UTA y CIM. Para lo cual se propone a partir de marzo continuar con la lógica de la vigencia 2024, de realizar la reunión el tercer jueves de cada mes y la CIM se postulará para los meses de marzo, julio y octubre teniendo en cuenta tanto la agenda de la Secretaria de la Mujer como de las directivas que asisten al espacio.</p>

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	Fecha de Emisión: 12/06/2024
	(Interna o Externa)	Página 5 de 3

3	<p style="text-align: center;"><i>- Asistencia técnica: Transversalización enfoques de género y derechos humanos de las mujeres</i></p> <p>Laura Ávila profesional universitaria de la Secretaría Distrital de la Mujer que lidera el equipo de transversalización de enfoque de género de la dirección de derechos y diseño de política expone en qué consiste la asistencia técnica brindada por el equipo a los sectores:</p> <p>La asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género y de derechos humanos de las mujeres es el proceso de orientar, acompañar, reconocer y hacer seguimiento, a las entidades de la administración distrital para que sus políticas, planes, programas y proyectos implementados estén direccionados hacia la garantía de los derechos humanos de las mujeres y el cierre de brechas de género, con énfasis en la implementación de las Políticas Públicas de Mujeres y Equidad de Género, y Actividades Sexuales Pagadas.</p> <p>Lo cual se puede implementar a través de: documentos técnicos frente a iniciativas que tengan los sectores, conceptos técnicos que por ejemplo pueden darse sobre proyectos de acuerdo, políticas públicas, planes, programas o proyectos. Espacios de articulación, fortalecimiento de conocimientos y capacidades (talleres, sensibilizaciones, capacitación), acciones de seguimiento participación en instancias (mesas, comités y comisiones), mecanismos de reconocimiento como el sello en igualdad de género, acompañamiento para la marcación en el trazador presupuestal, orientación frente a las fechas de conmemoración como el 8M, el 28S sobre la interrupción voluntaria del embarazo entre otras.</p> <p>Posteriormente se presentaron las profesionales del equipo de transversalización que apoyan el ejercicio con cada sector. Así:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión Pública y Gobierno: <b>Marcela Giraldo</b>, <a href="mailto:mgiraldo@sdmujer.gov.co">mgiraldo@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Ambiente y Planeación: <b>Andrea Benavides</b>, <a href="mailto:jbenavides@sdmujer.gov.co">jbenavides@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Integración Social: <b>María José Cuéllar</b>, <a href="mailto:mjcuellar@sdmujer.gov.co">mjcuellar@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Educación y Hacienda: <b>Camilo Guanes</b>, <a href="mailto:cguanes@sdmujer.gov.co">cguanes@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Salud: <b>Martina Cocco</b>, <a href="mailto:mcocco@sdmujer.gov.co">mcocco@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Cultura: <b>Leidy Álvarez</b>, <a href="mailto:lalvarez@sdmujer.gov.co">lalvarez@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Movilidad: <b>Lilibeth Xiques</b>, <a href="mailto:lxiques@sdmujer.gov.co">lxiques@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Hábitat: <b>Katherine Cutiva</b>, <a href="mailto:kcutiva@sdmujer.gov.co">kcutiva@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Seguridad: <b>María Camila Romero</b>, <a href="mailto:mcromero@sdmujer.gov.co">mcromero@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Desarrollo Económico y Jurídica: <b>Jimena Silva</b>, <a href="mailto:jsilva@sdmujer.gov.co">jsilva@sdmujer.gov.co</a></li> <li>- Mujer: <b>Julieth Medrano</b>, <a href="mailto:jmedrano@sdmujer.gov.co">jmedrano@sdmujer.gov.co</a></li> </ul>
4	<p style="text-align: center;"><i>- Conmemoración 8 de marzo</i></p> <p>Carol Rojas Duarte, referente al derecho al trabajo de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, resalta que en el marco de la conmemoración del 8M, es importante reafirmar los avances en la garantía de los derechos de las mujeres en Bogotá, evitando retrocesos en un contexto global adverso. Se busca visibilizar logros en autonomía económica, espacios seguros, acceso a la educación, participación política y social, así como el reconocimiento de las mujeres como actores clave en la construcción de paz y el fortalecimiento de estrategias para una vida libre de violencias.</p> <p>Se enfatiza que la conmemoración del 8 de marzo no es una celebración, sino una conmemoración que da espacio para evidenciar la resistencia, lucha y organización de los movimientos de mujeres en la exigencia de justicia y condiciones de vida dignas. En este sentido, se insta a las entidades a evitar obsequios y felicitaciones, y a diseñar piezas comunicativas con un lenguaje incluyente, evitando estereotipos de género y generar mensajes que promuevan el reconocimiento de la diversidad de las mujeres y no reducir a roles de cuidado o subordinación.</p> <p>Asimismo, se invita a los hombres a participar desde la escucha, el aprendizaje y la transformación personal, sin asumir protagonismo en la jornada. Finalmente, se exhorta a todas las entidades a reportar sus acciones en el marco de la conmemoración, asegurando que sus actividades contribuyan a la garantía efectiva de los derechos de las mujeres en Bogotá</p> <p>Adicionalmente, Ivonne Rico, comentó que el evento central del 8 de marzo incluirá la graduación de mujeres que han participado en procesos de formación en diversos programas, como los centros de inclusión digital, las manzanas del cuidado y la estrategia de autonomía económica. Se busca que el alcalde reconozca estos logros y destaque el impacto de estos procesos en la vida de las mujeres.</p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024
		Página 6 de 3

Además, el evento contará con actividades artísticas y culturales, así como una feria de servicios donde las mujeres podrán conocer y acceder a recursos que garanticen el ejercicio efectivo de sus 8 derechos fundamentales. Las entidades participantes estarán presentes para ofrecer servicios alineados con estos derechos, asegurando una jornada de empoderamiento y visibilización del compromiso institucional con la equidad de género.

Al respecto se cuestionó sobre la planeación del evento, ante lo cual Ivonne Rico expuso que ya no se realizaría el 8 de marzo, debido a la movilización de las organizaciones sociales y que el lugar del evento conmemorativo se estima sea en el parque de los periodistas. Asimismo, se les informará a los sectores sobre el tamaño de las carpas y las acciones logísticas.

Asimismo, se estableció que cada una de las secretarías será una vocera de cada uno de los derechos priorizados en la PPMYEG, por lo cual, se espera que en medios de comunicación se brinden mensajes alusivos a cada derecho, por lo que comunicaciones de la SDMujer entablarán la articulación para acordar los mensajes e información que se requiera.

**- Balance de entrega de reportes de II semestre 2024**

Ivonne Rico introduce que el balance de seguimiento de los reportes de 2024, tanto para trazador presupuestal de igualdad y equidad de género como para balance de políticas públicas es el primer avance en el marco del nuevo plan de desarrollo, por lo tanto, conforme a la entrega e implementación se podrá identificar el alcance de ese primer año.

De este modo, Sandra Palacio del equipo de seguimiento de la SDMujer, expone cuáles sectores de la administración distrital tienen reporte de 2024 tanto para los planes de acción de la PPMYEG y la PPASP como de los planes de trabajo de sello que llegaron a la entidad con corte a 20 de enero a las 12 pm.

Así, se expone que la información se visualizará en lógica de semáforo donde el Verde significa que el sector reportó de acuerdo con cada política. El sector reportó en Amarillo información parcial y Rojo no reportó. Asimismo, se recomendó realizar el reporte de manera integral y remitirlo consolidado como sector ya que esto facilita la consecución de información oportuna para el avance de cumplimiento de las políticas públicas.

Para el caso de políticas públicas se validó el reporte de los avances en los productos y el reporte financiero por separado debido al nuevo lineamiento y matriz socializada por la Secretaría Distrital de Planeación. De los quince (15) sectores que reportan a la PPMYEG únicamente falta reporte el reporte total del sector Hacienda, por lo cual se presenta en color rojo. Además no se envió reporte consolidado de las entidades: IDT e IPES pertenecientes al sector Desarrollo Económico y del IDPAC perteneciente al sector Gobierno por lo cual el reporte se considera parcial y visualiza en color amarillo.

Para el caso de la PPASP, se presenta reporte parcial, en amarillo, debido a que el IDPAC no presenta reporte en la matriz allegada tanto del avance de implementación como de su componente financiero.

**Reportes políticas - II Semestre 2024**

Sector	Política Pública	Estado	Financiero
Ambiente	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Cultura, Recreación y Deportes	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Desarrollo Económico, Industria y Turismo	PPMYEG	No reporte consolidado - Falta reporte de IDT, IPES (remite)	No reporte consolidado - Falta reporte de IDT e IPES
	PPASP	Reportó	Reportó
Educación	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Gestión Jurídica	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12/06/2024

Página 7 de 3

#### Reportes políticas - II Semestre 2024

Sector	Política Pública	Estado	Financiero
Movilidad	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Mujeres	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Planeación	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Salud	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Seguridad, Convivencia y Justicia	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó

#### Reportes políticas - II Semestre 2024

Sector	Política Pública	Estado	Financiero
Gestión Pública	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Gobierno	PPMYEG	No reporte consolidado - Falta reporte de IDPAC	No reporte consolidado - Falta reporte de IDPAC
	PPASP	No reporte consolidado - Falta reporte de IDPAC	No reporte consolidado - Falta reporte de IDPAC
Hábitat	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó
Hacienda	PPMYEG	Sin reporte	Sin reporte
Integración Social	PPMYEG	Reportó	Reportó
	PPASP	Reportó	Reportó

Frente al reporte de planes de trabajo de sello en igualdad, fue importante aclarar que a pesar de tener planes individualizados por entidad, se realiza una presentación de manera sectorial para pero se reconoce la responsabilidad como entidad

Así, se evidencia que:

- Sector Cultura, hace falta el reporte de IDRD y la actualización del reporte de IDARTES quien envió una información parcial.
- Sector Desarrollo económico hace falta el reporte del Instituto Distrital de Turismo-IDT
- Sector Gobierno hace falta el reporte de la Secretaría Distrital de Gobierno y el DADEP
- Sector Hábitat hace falta el reporte de UAESP y caja de vivienda popular
- Sector Hacienda hace falta el reporte de la Secretaría de Hacienda, el FONCEP y la lotería de Bogotá
- Sector integración social hace falta el reporte de IDIPRON
- Sector jurídica hace falta el reporte de Secretaría Jurídica
- Sector Movilidad hace falta el reporte del IDU y la UMV
- Sector Salud hace falta el reporte de la Secretaría Distrital de Salud, la Subred Sur y Capital Salud
- Sector Planeación hace falta la Secretaría Distrital de Planeación



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12/06/2024

Página 8 de 3

### Reportes Sello En Igualdad – II Semestre 2024

Sector	Entidad	Estado
Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Reportó
	Jardín Botánico de Bogotá	Reportó
	Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático IDIGER	Reportó
	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal - IDPYBA	Reportó
Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Reportó
	Instituto Distrital de las Artes – IDARTES	Reporte preliminar
	Instituto Distrital de Recreación y Deportes – IDRDR	Sin reporte
	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural -IDPC	Reportó
	Fundación Gilberto Alzate Avendaño	Reportó
Desarrollo Económico, Industria y Turismo	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Reportó
	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Reportó
	Instituto Para la Economía Social – IPES	Reportó
	Instituto Distrital de Turismo	Sin reporte

### Reportes Sello En Igualdad – II Semestre 2024

Sector	Entidad	Estado
Educación	Secretaría de Educación del Distrito	Reportó
	Instituto Distrital para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico – IDEP	Reportó
	Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología – ATENEA	Reportó
Gestión Pública	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Reportó
	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Reportó
Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Sin reporte
	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC	Reportó
	Dpto. Admin de la Defensoría del Espacio Público – DADEP	Sin reporte
Hábitat	Secretaría Distrital del Hábitat	Reportó
	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP	Sin reporte
	Caja de Vivienda Popular – CVP	Sin reporte
	Emp. Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – EAAB - ESP	Reportó
	Emp. de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C. – Renobo	Reportó



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12/06/2024

Página 9 de 3

#### Reportes Sello En Igualdad – II Semestre 2024

Sector	Entidad	Estado
Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Sin reporte
	Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones - FONCEP	Sin reporte
	Unidad Administrativa Distrital de Catastro Distrital - UAECD	Reportó
	Lotería de Bogotá	Sin reporte
Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Reportó
	Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud - IDIPRON	Sin reporte
Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	Sin reporte
	Secretaría Distrital de Movilidad	Reportó
Movilidad	Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.	Reportó
	Instituto de Desarrollo Urbano - IDU	Sin reporte
	Unidad Administrativa de Rehabilitación y Mantenimiento Vial - UMV	Sin reporte
	Empresa Metro de Bogotá S.A.	Reportó

#### Reportes Sello En Igualdad – II Semestre 2024

Sector	Entidad	Estado
Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer	Reportó
	Secretaría Distrital de Salud	Sin reporte
Salud	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E	Sin reporte
	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Reportó
	Capital Salud EPS-S SAS	Sin reporte
Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia	Reportó
	Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá	Reportó
Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Sin reporte

Sandra Palacio expuso que desde la secretaría de la mujer se envió la solicitud de reportes a las y los jefes de planeación de las oficinas de cada entidad por lo cual, es necesario remitir el reporte desde ese mismo rol a la directora Ivonne Rico, para consolidar la información de manera formal y oportuna.

En la sesión Sol Cortés, líder técnica de sello en Igualdad hizo la aclaración que el sector ambiente, la secretaría e IDIGER, ya había remitido su reporte.

Andrea Bastidas solicita que se separe en la visualización a las empresas sociales del estado de la Secretaría Distrital de Salud, ya que ESTA ÚLTIMA no tiene injerencia sobre estas ya que son independientes y autónomas. Ante esto Sol Cortes, aclaró que la presentación de las agrupaciones de entidades está dada bajo la lógica del organigrama de la administración Distrital y que se reconoce que el plan de trabajo de sello en igualdad es un proceso individual por lo que las comunicaciones siempre se realizan por entidad y no por sector.

6. - Cierre

COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN		
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA
1 Envío de PPT de contenidos UTA sesión 1 Envío de enlaces de formularios de propuesta de planes de acción 2024 CIM – UTA	Secretaría Técnica	24 de febrero
2		
3		

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024
		Página 10 de 3

**FIRMANTES RESPONSABLES**

<b>Firma</b>	<b>Firma</b>
	NA
<b>NOMBRE Y APELLIDOS: NA</b>	<b>NOMBRE Y APELLIDOS: NA</b>
<b>Cargo: NA</b>	<b>Cargo: NA</b>

ANEXOS: Listado de Asistencia de la reunión por plataforma Teams.

*Elaboró: Julieth Medrano. Contratista. DDDP*

*Revisó y Aprobó: Ivonne Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política*

I	Hora de inicio	Hora de finalización	Nombre y apellidos	Correo electrónico1	Sector	Rol	Cargo
1	20/02/2025 14:46	20/02/2025 14:47	Leidy Briyith Alvarez Yate	lalvarez@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Universitaria
2	20/02/2025 14:46	20/02/2025 14:49	Maria Paula Buitrago Leguizamón	mpbuitragol@sdis.gov.co	Integración Social	Delegada	Profesional Subsecretaría Técnica
3	20/02/2025 14:48	20/02/2025 14:49	Katherine Cutiva Benitez	kcutiva@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
4	20/02/2025 14:50	20/02/2025 14:51	Mónica Liliana Toledo Chavarro	mtoledo@desarrolloeconomico.gov.co	Desarrollo Económico	Delegada	Referenta poblacional de Despacho para el sector Mujer
5	20/02/2025 14:52	20/02/2025 14:53	Maria Camila Romero Manrique	mcromero@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
6	20/02/2025 14:50	20/02/2025 14:54	Martina Cocco	mcocco@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
7	20/02/2025 14:47	20/02/2025 14:54	Andrea Benavides Sánchez	jbenavides@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
8	20/02/2025 14:54	20/02/2025 14:55	Lina Maria Fierro Losada	lifierro@shd.gov.co	Hacienda	Delegada	Asesora
9	20/02/2025 14:55	20/02/2025 14:56	Andrea Bastidas Perez	axbastidas@saludcapital.gov.co	Salud	Delegada	Profesional especializada
10	20/02/2025 14:55	20/02/2025 15:01	MARTHA LILIANA RODRÍGUEZ CARRILLO	mlrodriguez@alcaldiabogota.gov.co	Gestión Pública	Delegada	Profesional Especializado- Apoyo a la Directora DDCCS delegada a la UTA
11	20/02/2025 15:00	20/02/2025 15:02	Paola parra	Pparra@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Líder Técnica De La PPASP
12	20/02/2025 15:01	20/02/2025 15:02	María José Cuellar Silva	mjcuellar@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
13	20/02/2025 15:01	20/02/2025 15:03	Denis Helbert Morales Roa	dmorales@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegado	Profesional Especializado
14	20/02/2025 14:49	20/02/2025 15:03	Ana María Pérez Vargas	amperezv@alcaldiabogota.gov.co	Gestión Pública	Delegada	Directora Distrital de Calidad del Servicio

15	20/02/2025	20/02/2025	Leidy Julieth Hernández Gómez	ljhernandez@secretariajuridica.gov.co	Jurídica	Delegada	Abogada - contratista
16	20/02/2025	20/02/2025	María Claudia Barragán Vivas	mbarragan@sdp.gov.co	Planeación	Delegada	Profesional Especializada
17	20/02/2025	20/02/2025	Olga Marcela Cruz Montalvo	olga.cruz@scrd.gov.co	Cultura, Recreación y Deporte	Delegada	Profesional Especializada del Equipo Políticas Públicas Poblacionales en la Dirección de Asuntos Locales y Participación
18	20/02/2025	20/02/2025	Catherine Niño López	cnino@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Especializado
19	20/02/2025	20/02/2025	Sol Angy Cortes Pérez	scortes@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
20	20/02/2025	20/02/2025	Jairo Andrés Bastidas Méndez	jbastidas@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegado	Contratista
21	20/02/2025	20/02/2025	Ingrid Nathaly León Díaz	inleon@sedmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Constratista
22	20/02/2025	20/02/2025	Olga Susana Torres Torres	olga.torres@habitatbogota.gov.co	Hábitat	Delegada	Coordinadora Equipo Poblacional Subdirección de Información Sectorial.
23	20/02/2025	20/02/2025	Paula Guevara	pguevara@movilidadbogota.gov.co	Movilidad	Delegada	Contratista
24	20/02/2025	20/02/2025	Sandra Cifuentes Sandoval	Scifuentes@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Especializada
25	20/02/2025	20/02/2025	Lilibeth Xiques Morales	lxiques@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
26	20/02/2025	20/02/2025	Camilo Guanes	cguanes@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	Contratista
27	20/02/2025	20/02/2025	Laura Carolina Ávila Velosa	cavila@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Profesional Universitaria
28	20/02/2025	20/02/2025	Marcela Giraldo Gómez	mgiraldo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista

29	20/02/2025	20/02/2025	Sandra Palacio Cardozo	scpalacio@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
30	20/02/2025	20/02/2025	Julieth Medrano	jmedrano@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	contratista
31	20/02/2025	20/02/2025	Helena Suárez Rodríguez	hsuarez@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitada	Contratista
32	20/02/2025	20/02/2025	Rafael Espejo	respejo@sdmujer.gov.co	Mujeres	invitado	Contratista
33	20/02/2025	20/02/2025	Mónica Angelina Beltrán Rodríguez	mbeltranr@educacionbogota.gov.co	Educación	Delegada	Contratista-Líder equipo Equidad de Género y diversidad Sexual -Dirección de Inclusión e integración de Poblaciones-DIIP
34	20/02/2025	20/02/2025	Maria Alejandra Charry Vásquez	maria.charry@ambientebogota.gov.co	Ambiente	Delegada	Contratista SPPA
35	20/02/2025	20/02/2025	Melissa Moore	mmoore@desarrolloeconomico.gov.co	Desarrollo Económico	Delegada	Asesora de despacho y coordinadora del equipo de poblaciones y territorios
36	20/02/2025	20/02/2025	Yessica Herrera Beltrán	yherrera@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista
37	20/02/2025	20/02/2025	Julieth Motoa Florez	amotoa@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Profesional Especializada. DEVAJ
38	20/02/2025	20/02/2025	Luisa Alejandra Cadena	lcadena@sdmujer.gov.co	Mujeres	Delegada	Contratista