

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**2025**

**Contenido**

[Introducción 3](#_Toc187849490)

[1. Objetivo 3](#_Toc187849491)

[2. Alcance 4](#_Toc187849492)

[3. Definiciones y/o glosario 4](#_Toc187849493)

[4. Responsables o líder de proceso 6](#_Toc187849494)

[5. Objetivos estratégicos 6](#_Toc187849495)

[6. Desarrollo documento 6](#_Toc187849496)

[6.1 Estructura Organizacional 6](#_Toc187849497)

[6.2 Planta de Empleos 7](#_Toc187849498)

[6.2.1 Planta Permanente: 7](#_Toc187849499)

[6.3 Vacantes 11](#_Toc187849500)

[6.3.1 Vacantes definitivas: 11](#_Toc187849501)

[6.3.2 Vacantes temporales: 12](#_Toc187849502)

[6.3.3 Estado de Vacantes con corte a 31 de diciembre de 2024. 12](#_Toc187849503)

[7. Cronograma 27](#_Toc187849504)

[8. Descripción de actividades 27](#_Toc187849505)

[8.1 Provisión de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción 28](#_Toc187849506)

[8.2 Provisión de Empleos de Carrera Administrativa. 28](#_Toc187849507)

[9. Recursos 30](#_Toc187849508)

# Introducción

En cumplimiento de lo establecido en el numeral 2, literal b del artículo 15 de la Ley 909 de 2004[[1]](#footnote-1), en el que se señala que una de las funciones de las unidades de personal es: “*Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas*”, se formula el presente Plan de Vacantes en la Secretaría de la Mujer.

El Decreto Nacional 1083 de 2015[[2]](#footnote-2), por el cual se compila en un solo cuerpo normativo los decretos reglamentarios vigentes de competencia del sector de la función pública, adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como instrumento de articulación y reporte de la planeación.

Así mismo, el Decreto Nacional 612 del 4 de abril de 2018[[3]](#footnote-3), por el cual se establecen las directrices generales para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado, indica que se deben integrar los planes institucionales y estratégicos dentro de los cuales se encuentra el Plan Anual de Vacantes.

El presente documento de Plan Anual de Vacantes es un instrumento que busca administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la Secretaría Distrital de la Mujer, con el propósito de que la Entidad pueda planificar la provisión de los mismos para la presente vigencia fiscal. Lo anterior, permitirá adelantar los procesos de provisión definitiva de las vacantes existentes en la planta permanente de personal de la entidad de manera oportuna y definir la provisión temporal de los empleos cuando a ello diere lugar.

# Objetivo

Planificar, administrar y actualizar la información relacionada con los empleos que se encuentran en vacancia definitiva y temporal en la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer, con el fin de establecer directrices y programar su provisión teniendo en cuenta las necesidades del servicio y la disponibilidad presupuestal para la vigencia fiscal.

# Alcance

El Plan Anual de Vacante aplica para la planta de personal de la Secretaría Distrital de la Mujer.

# Definiciones y/o glosario

Carrera administrativa: Carrera Administrativa como un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Comisión Nacional Del Servicio Civil - CNSC: Es el órgano responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, es un órgano constitucional, autónomo e independiente de las ramas del Poder Público, de carácter permanente del nivel nacional, dotada de autonomía administrativa, personalidad jurídica y patrimonio propio. Es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público que actuará de acuerdo con los principios de la función administrativa consagrados en el artículo 209 de la Constitución y, en especial en los de objetividad, independencia e imparcialidad. (Acuerdo 001 del 16 de diciembre de 2004).

Empleo: Se entiende por empleo el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.

Encargo: Situación administrativa que recae en un servidor público de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción, para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, por el término que establece la ley para cada caso (Artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019).

Lista de elegibles: Listado que se conforma con base en los resultados obtenidos en el concurso o proceso de selección, cuya vigencia es de dos años y en la cual se incluye a los aspirantes que han aprobado el proceso en estricto orden de mérito (Artículo 2.2.6.20 Decreto 1083 de 2015).

Nombramiento ordinario: Designación que recae en una persona para proveer un empleo de libre nombramiento y remoción. La autoridad nominadora, en todo caso, tendrá en cuenta para proveerlos que la persona en quien recaiga el nombramiento reúna las cualidades exigidas para el ejercicio del cargo y el mérito como principio rector. Se cumplirá con los procedimientos señalados por el gobierno nacional para tal fin y las normas que modifiquen o adicionen la materia (Artículo 23 de la Ley 909 de 2004).

Nombramiento provisional: Nombramiento mediante el cual se provee empleos de carrera administrativa cuando no es posible proveerlos mediante encargo, por no existir dentro de la planta de personal, servidores públicos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados. Opera mientras se provee el empleo mediante concurso de méritos que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Oferta Pública De Empleos De Carrera – OPEC: Es un listado donde se encuentran las vacantes definitivas que requiere cubrir una entidad, esta se consolida basándose en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de los empleos que conforman la planta de personal y que han sido reportados con vacantes por parte de las entidades ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Vacante definitiva: Aquella que no cuenta con un empleado titular con derechos de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción. La vacancia definitiva de un empleo se produce cuando el titular de un empleo de carrera es retirado del servicio por cualquiera de las causales establecidas en el artículo 41 de la Ley 909.

Vacante temporal: Aquella sobre la cual hay servidores públicos titulares (ya sea con derechos de carrera administrativa o mediante nombramientos de carácter ordinario) quienes se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascenso, etc.)

# Responsables o líder de proceso

La Dirección de Talento Humano es la encargada de implementar y ejecutar el Plan Anual de Vacantes.

# Objetivos estratégicos

Vincular servidoras y servidores públicos competentes, adelantando el concurso de méritos en la modalidad abierto y ascenso a través de la CNSC.

Identificar el número de vacantes a proveer y establecer las formas de provisión de vacantes.

# Desarrollo documento

# 6.1 Estructura Organizacional

La estructura organizacional de la Secretaría Distrital de la Mujer se encuentra actualmente establecida mediante Decreto Distrital 357 del 21 de octubre de 2024 “*Por medio del cual se modifica la estructura organizacional de la Secretaría Distrital de la Mujer y se dictan otras disposiciones*”, y se detalla en el organigrama, así:

**Imagen 1.** *Estructura organizacional*



Oficina Jurídica

Elaboración propia SDMujer.

# 6.2 Planta de Empleos

La Secretaría Distrital de la Mujer para la vigencia 2025, cuenta con una planta de empleos de carácter permanente la cual se encuentra establecida actualmente mediante el Decreto Distrital 358 del 21 de octubre de 2024 “*Por medio del cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría Distrital de la Mujer y se dictan otras disposiciones*”, La planta referida, se encuentra conformada por los siguientes empleos:

## 6.2.1 Planta Permanente:

**Tabla 1.** *Planta permanente*

|  |
| --- |
| **DESPACHO** |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 1 | SECRETARIO DE DESPACHO | 020 | 009 |
| 3 | ASESOR | 105 | 06 |
| **4** | **TOTAL PLANTA DESPACHO SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER** |
| **PLANTA GLOBAL** |
| **NIVEL DIRECTIVO** |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 3 | SUBSECRETARIO DE DESPACHO | 045 | 08 |
| 9 | DIRECTOR TÉCNICO | 009 | 06 |
| 2 | JEFE DE OFICINA | 006 | 06 |
| 1 | JEFE DE OFICINA | 006 | 05 |
| **15** | **TOTAL NIVEL DIRECTIVO** |
| **NIVEL ASESOR** |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 1 | JEFE DE OFICINA ASESORA | 115 | 06 |
| **1** | **TOTAL NIVEL ASESOR** |
| **NIVEL PROFESIONAL** |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 3 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 30 |
| 18 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 27 |
| 6 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 24 |
| 1 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 22 |
| 5 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 20 |
| 9 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 17 |
| 3 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 15 |
| 64 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 |
| 9 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 01 |
| **118** | **TOTAL NIVEL PROFESIONAL** |  |  |
| **NIVEL TÉCNICO** |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 6 | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 17 |
| 6 | **TOTAL NIVEL TÉCNICO** |
| **NIVEL ASISTENCIAL** |
| **No. EMPLEOS** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 27 |
| 12 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 19 |
| 22 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 |
| 1 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 04 |
| 4 | CONDUCTOR | 480 | 15 |
| **40** | **TOTAL NIVEL ASISTENCIAL** |
| **180** | **TOTAL CARGOS PLANTA GLOBAL** |
| **184** | **TOTAL CARGOS SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER** |

Fuente: Planta de personal de 2024

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación, se presentan el cuadro de caracterización de los empleos de la Planta de Empleos de la Entidad, así:

**Planta de empleos por nivel:**

**Tabla 2.** *Planta de empleos por nivel*

|  |
| --- |
| **Nivel Directivo**  |
| **Denominación**  | **Código** | **Grado** | **Cantidad** |
| Secretaria de Despacho | 020 | 09 | 1 |
| Subsecretario  | 045 | 08 | 3 |
| Jefe de Oficina  | 006 | 06 | 2 |
| Jefe de Oficina | 006 | 05 | 1 |
| Director Técnico  | 09 | 06 | 9 |
| **Total**  | **16** |
| **Nivel Asesor**  |
| **Denominación**  | **Código** | **Grado** | **Cantidad** |
| Asesor | 105 | 06 | 3 |
| Jefe de Oficina Asesora  | 115 | 06 | 1 |
| **Total** | **4** |
| **Nivel Profesional** |
| **Denominación**  | **Código** | **Grado** | **Cantidad** |
| Profesional Especializado  | 222 | 30 | 3 |
| Profesional Especializado  | 222 | 27 | 18 |
| Profesional Especializado  | 222 | 24 | 6 |
| Profesional Especializado  | 222 | 22 | 1 |
| Profesional Universitario  | 219 | 20 | 5 |
| Profesional Universitario  | 219 | 17 | 9 |
| Profesional Universitario  | 219 | 15 | 3 |
| Profesional Universitario  | 219 | 12 | 64 |
| Profesional Universitario  | 219 | 1 | 9 |
| **Total**  | **118** |
| **Nivel Técnico**  |
| **Denominación**  | **Código** | **Grado** | **Cantidad** |
| Técnico Administrativo  | 367 | 17 | **6** |
| **Total**  | **6** |
| **Nivel Asistencial**  |
| **Denominación**  | **Código** | **Grado** | **Cantidad** |
| Auxiliar Administrativo  | 407 | 27 | 1 |
| Auxiliar Administrativo  | 407 | 19 | 12 |
| Auxiliar Administrativo  | 407 | 18 | 22 |
| Auxiliar Administrativo  | 407 | 4 | 1 |
| Conductor  | 480 | 15 | 4 |
| **Total**  | **40** |
| **Total cargos planta global**  | **184** |
| **Total cargos Secretaría Distrital de la Mujer**  | **184** |

Fuente: Planta de personal del 31 de diciembre de 2024

**Tabla 3.** *Planta de empleos por nivel jerárquico*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nivel** | **N° de empleos** |
| Directivo | 16 |
| Asesor | 4 |
| Profesional | 118 |
| Técnico | 6 |
| Asistencial  | 40 |
| **Total** | **184** |

 Fuente: Planta de personal del 31 de diciembre de 2024

**Planta de empleos por naturaleza jurídica:**

**Tabla 4.** *Planta de empleos por naturaleza jurídica*

|  |  |
| --- | --- |
| **Naturaleza Jurídica** | **N° de empleos** |
| Carrera Administrativa | 63 |
| Provisionalidad  | 91 |
| Libre Nombramiento y Remoción | 19 |
| Período Fijo | 1 |
| Vacancia definitiva sin proveer | 6 |
| Vacancia temporal sin proveer | 4\*\* |
| **Total** | **184** |

Fuente: Planta de personal del 13 de diciembre de 2024

**\*\*** A la fecha se reporta un total de diez (10) empleos por proveer, debido a que una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, código 219, grado 12, asignado al rol de Referenta de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, se encuentra provista transitoriamente mediante encargo. No obstante, la servidora encargada se encuentra en licencia, por lo que el empleo deberá proveerse, mientras se mantenga dicha situación administrativa.

Por tal motivo, no se presenta como una vacante temporal sin proveer, ya que sigue revistiendo el carácter de vacante definitiva al carecer de titular nombrado con derechos de carrera administrativa en el empleo específico. Sin embargo, se tiene en cuenta para proveerse durante la licencia de quien lo ocupa en encargo.

**Imagen 2.** *Número de empleos*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer. 2025.

# 6.3 Vacantes

Respecto del tipo de vacante que se puede presentar en los empleos de la Entidad, se tiene lo siguiente:

## 6.3.1 Vacantes definitivas:

Son aquellas que no cuentan con una o un servidor público que ostente la calidad de titular del empleo vacante (ya sea con derechos de carrera administrativa o mediante nombramiento de carácter ordinario si es de libre nombramiento y remoción). La vacancia definitiva de un empleo se produce cuando el titular de un empleo se encuentra retirado del servicio por cualquiera de las causales establecidas en el artículo 41 de la Ley 909, según su naturaleza.

## 6.3.2 Vacantes temporales:

Son aquellos empleos que se encuentran vacantes y sobre los cuales existe una o un servidor público que ostentan la calidad de titular del mismo (ya sea con derechos de carrera administrativa o mediante nombramiento de carácter ordinario si es de libre nombramiento y remoción), pero que se encuentra incurso en cualquiera de las situaciones administrativas de que trata el **Artículo****2.2.5.5.1 del Decreto 1083 de 2015 como:** licencias, encargos, comisiones, ascenso, etc.).

## 6.3.3 Estado de Vacantes con corte a 31 de diciembre de 2024.

A la fecha la Secretaría Distrital de la Mujer cuenta con ciento ochenta y cuatro (184) empleos en la planta de personal y al 13 de diciembre de 2024 existen nueve (9)\*\* vacantes para proveer, de las cuales seis (6) corresponden a vacantes definitivas y tres (3) en vacantes temporales, tal como se detalla a continuación:

**Tabla 5.** *Empleos en la planta personal*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Dependencia** | **Novedad** | **Denominación** | **Código** | **Grado** |
| 1 | Dirección de Derechos y Diseño de Política | Vacante Temporal | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| 2 | Dirección del Sistema de Cuidado | Vacante Definitiva  | Profesional Especializado | 222 | 20 |
| 3 | Dirección del Sistema de Cuidado | Vacante Definitiva  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| 4 | Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia  | Vacante Temporal | Profesional Universitario | 219 | 17 |
| 5 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Vacante Definitiva  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| 6 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Vacante Definitiva  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| 7 | Dirección Administrativa y Financiera | Vacante Definitiva  | Profesional Especializado | 222 | 20 |
| 8 | Dirección de Talento Humano | Vacante Temporal | Profesional Universitario  | 219 | 15 |
| 9 | Dirección de Contratación | Vacante Definitiva  | Profesional Universitario | 219 | 17 |

Fuente: Planta de personal del 13 de diciembre de 2024

**\*\*** A la fecha se reporta un total de diez (10) empleos por proveer, debido a que una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, código 219, grado 12, asignado al rol de Referenta de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, se encuentra provista transitoriamente mediante encargo. No obstante, la servidora encargada se encuentra en licencia, por lo que el empleo deberá proveerse, mientras se mantenga dicha situación administrativa.

Por tal motivo, no se presenta como una vacante temporal sin proveer, ya que sigue revistiendo el carácter de vacante definitiva al carecer de titular nombrado con derechos de carrera administrativa en el empleo específico. Sin embargo, se tiene en cuenta para proveerse durante la licencia de quien lo ocupa en encargo.

A continuación, se presenta el estado de la empleos provistos y vacantes así:

**Tabla 6.** *Empleos provistos y vacantes*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nivel** | **N° Empleos** | **N° Empleos** | **N° Empleos** | **N° Empleos provistos en provisionalidad**  | **N° Empleos** |
| **Planta** | **Provistos Libre nombramiento y remoción**  | **Provistos en carrera**  | **Vacantes definitivas o temporales sin proveer**  |
| Directivo |  | 16 |  |  |  |
| Asesor |  | 4 |  |  |  |
| Profesional | 118 |  | 47 | 62 | 9\*\* |
| Técnico | 6 |  | 6 |  |  |
| Auxiliar  | 36 |  | 7 | 28 | 1 |
| Conductores | 4 |  | 3 | 1 |  |
| **Total** | **184** | **20** | **63** | **91** | **10\*\*** |

Fuente: Planta de personal del 13 de diciembre de 2024

**\*\*** A la fecha se reporta un total de diez (10) empleos por proveer, debido a que una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, código 219, grado 12, asignado al rol de Referenta de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, se encuentra provista transitoriamente mediante encargo. No obstante, la servidora encargada se encuentra en licencia, por lo que el empleo deberá proveerse, mientras se mantenga dicha situación administrativa.

Por tal motivo, no se presenta como una vacante temporal sin proveer, ya que sigue revistiendo el carácter de vacante definitiva al carecer de titular nombrado con derechos de carrera administrativa en el empleo específico.

**Imagen 3.** *Empleos provistos y vacantes*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

De otra parte, atendiendo el plan de mejora solicitado por la Oficina de Control Interno para la vigencia 2023, se relacionan a continuación los empleos ofertados en el concurso de méritos de la Comisión Nacional del Servicio Civil Distrito 6, así:

**Tabla 7.** *Concurso de méritos*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Denominación** | **Código** | **Grado** | **Cantidad** |
| Profesional Especializado | 222 | 30 | 1 |
| Profesional Especializado | 222 | 27 | 3 |
| Profesional Especializado | 222 | 22 | 1 |
| Profesional Especializado | 222 | 20 | 2 |
| Profesional Universitario | 219 | 17 | 2 |
| Profesional Universitario | 219 | 15 | 1 |
| Profesional Universitario | 219 | 12 | 61 |
| Profesional Universitario | 219 | 1 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 19 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 18 | 20 |
| **Total** | **95** |

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Imagen 4.** *Empleos provistos y vacantes- distrito 6*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Empleos en vacancia definitiva provistos transitoriamente mediante encargo**

**Tabla 8.** *Empleos en vacancia definitiva*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Titular del empleo en vacancia**  | **Novedad** | **Denominación empleo**  | **Código** | **Grado** | **Dependencia** |
| 1 | Sin titular | Encargo  | Profesional especializado | 222 | 27 | Oficina Asesora de Planeación |
| 2 | Sin titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 17 | Dirección de Derechos y Diseño de Política |
| 3 | Sin titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 1 | Dirección de Enfoque Diferencial |
| 4 | Sin titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 27 | Dirección del Sistema de Cuidado |
| 5 | Sin titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 30 | Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades |
| 6 | Sin titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 27 | Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia  |
| 7 | Sin titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 27 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  |
| 8 | Sin titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 15 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación |
| 9 | Sin titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 12 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación |
| 10 | Sin titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 12 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación |
| 11 | Sin titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 12 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación |
| 12 | Sin titular | Encargo  | Profesional universitario | 219 | 1 | Subsecretaría de Gestión Corporativa |
| 13 | Sin titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 27 | Dirección Administrativa y Financiera |

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Imagen 5.** *Vacantes definitivas en encargo*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Empleos en vacancia temporal provistos transitoriamente mediante encargo**

**Tabla 9.** *Empleos en vacancia temporal*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Titular del empleo en vacancia**  | **Novedad** | **Denominación empleo**  | **Código** | **Grado** | **Dependencia** |
| 1 | Con Titular  | Encargo | Profesional universitario | 219 | 17 | Oficina Asesora de Planeación |
| 2 | Con Titular | Encargo | Técnico administrativo | 367 | 17 | Oficina Asesora de Planeación |
| 3 | Con Titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 27 | Oficina Jurídica |
| 4 | Con Titular | Encargo | Técnico administrativo | 367 | 17 | Oficina de Control Interno |
| 5 | Con Titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 17 | Dirección de Derechos y Diseño de Política |
| 6 | Con Titular | Encargo | Auxiliar administrativo | 407 | 18 | Dirección del Sistema de Cuidado |
| 7 | Con Titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 12 | Dirección de Derechos y Diseño de Política |
| 8 | Con Titular | Encargo | Técnico administrativo | 367 | 17 | Dirección de Derechos y Diseño de Política |
| 9 | Con Titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 24 | Dirección de Enfoque Diferencial |
| 10 | Con Titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 20 | Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia  |
| 11 | Con Titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 1 | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  |
| 12 | Con Titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 27 | Dirección de Talento Humano |
| 13 | Con Titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 1 | Dirección de Talento Humano |
| 14 | Con Titular | Encargo | Profesional especializado | 222 | 24 | Dirección de Contratación |
| 15 | Con Titular | Encargo  | Técnico administrativo | 367 | 17 | Dirección de Contratación |
| 16 | Con Titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 1 | Subsecretaría de Gestión Corporativa |
| 17 | Con Titular | Encargo | Profesional universitario | 219 | 1 | Dirección Administrativa y Financiera |

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Imagen 7.** *Vacantes temporales en encargo*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Empleos en vacancia definitiva provistos transitoriamente mediante provisionalidad**

Al 31 de diciembre de 2024 contamos con setenta y ocho (78) empleos en vacancia definitiva provistos en provisionalidad, siendo estos los siguientes:

**Tabla 10.** *Empleos en vacancia definitiva previstos en provisionalidad*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombramiento**  | **Dependencia** | **Cargo Actual** | **Código** | **Grado** |
| Provisional  | Oficina Asesora de Planeación | Profesional Especializado | 222 | 22 |
| Provisional  | Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Provisional  | Dirección de Territorialización de Derechos y Participación  | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Imagen 8.** *Vacantes definitivas en provisionalidad*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Empleos en vacancia temporal provistos transitoriamente mediante provisionalidad**

Al 13 de diciembre de 2024 contamos con trece (13) empleos en vacancia temporal provistos en provisionalidad, siendo estos los siguientes:

**Tabla 11.** *Empleos en vacancia temporal provistos*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nombramiento**  | **Dependencia** | **Cargo Actual** | **Código** | **Grado** |
| 1 | Provisional  | Oficina Asesora de Planeación | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| 2 | Provisional  | Oficina Jurídica | Profesional Especializado | 222 | 24 |
| 3 | Provisional  | Oficina de Control Interno | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| 4 | Provisional  | Oficina de Control Disciplinario Interno | Profesional Universitario | 219 | 17 |
| 5 | Provisional  | Dirección de Enfoque Diferencial | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| 6 | Provisional  | Dirección de Enfoque Diferencial | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| 7 | Provisional  | Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia  | Profesional Universitario | 219 | 1 |
| 8 | Provisional  | Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia  | Profesional Universitario | 219 | 1 |
| 9 | Provisional  | Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia | Auxiliar Administrativo | 407 | 27 |
| 10 | Provisional  | Dirección Administrativa y Financiera | Auxiliar Administrativo | 407 | 19 |
| 11 | Provisional  | Dirección Administrativa y Financiera | Auxiliar Administrativo | 407 | 4 |
| 12 | Provisional  | Dirección Administrativa y Financiera | Conductor | 480 | 15 |
| 13 | Provisional  | Dirección de Contratación | Profesional Universitario | 219 | 1 |

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**Imagen 9.** *Vacantes temporal en provisionalidad*

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

# Cronograma

Las vacantes se irán proveyendo conforme se vayan generando.

# Descripción de actividades

La Secretaría Distrital de la Mujer es una Entidad perteneciente al Sector Administrativo Mujeres es un organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera, que tiene por objeto, liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación sectorial e intersectorial de las mismas, así como de los planes, programas y proyectos que sean de su competencia, para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres, de conformidad con el Decreto Distrital 001 de 2013.

Para cumplir con la provisión debida de los cargos, se identificarán las vacantes que resulten por alguna de las causales contenidas en las normas vigentes, tales como renuncia, por pensión, por invalidez, entre otras.

Frente a la provisión de los empleos partiendo de su naturaleza jurídica, al igual que del tipo de vacante que se presente, se diferencia el proceso de provisión requerido.

A continuación, se detallan las diferentes formas de provisión.

## 8.1 Provisión de Empleos de Libre Nombramiento y Remoción

Los empleos de libre nombramiento y remoción vacantes de manera definitiva serán provistos mediante nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos en el manual de funciones vigente para el desempeño del empleo, de conformidad con el procedimiento establecido en la Ley 909 de 2004 y de la entidad.

De igual manera, se proveerán las vacantes definitivas o temporales de empleos de libre nombramiento y remoción mediante la figura de encargo[[4]](#footnote-4) con un servidor de carrera o de libre nombramiento y remoción por el tiempo que dure la vacancia temporal del mismo previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño de éstos, en caso de tratarse de una vacante definitiva.

## 8.2 Provisión de Empleos de Carrera Administrativa.

Respecto de la provisión de empleos de Carrera Administrativa la Secretaría Distrital de la Mujer, cuenta con un marco normativo regulatorio, que comprende además de la Ley 909 de 1998, el Decreto No. 1083 de 2015 que corresponde al Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, con todos los decretos modificatorios, en los cuales se determina el ingreso y el ascenso a los empleos de carrera.

La Secretaría Distrital de la Mujer actualmente tiene 184 empleos de planta, los cuales se encuentran provistos así:

* 20 mediante Libre Nombramiento y Remoción.
* 91 en provisionalidad.
* 63 en carrera administrativa.
* 10 en vacancia temporal o definitiva sin proveer.\*\*

En este punto se hace precisión que siguiendo las instrucciones de la oficina de control interno y como parte del plan de mejoramiento vigencia 2023, en el plan anual de vacantes es necesario incluir los empleos en vacancia definitiva provistos en provisionalidad, por lo que se presenta el siguiente consolidado de vacantes:

**Tabla 12.** *Consolidado de vacantes*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de Provisión** | **Vacante temporal** | **Vacante definitiva** | **TOTAL** |
| **Encargo** | 17 | 13 | 30 |
| **Provisionalidad** | 13 | 78 | 91 |
| **Sin proveer** | 4\* | 6 | 10\*\* |
| **TOTAL** | 34 | 97 | - |

Elaboración propia Talento Humano, SDMujer.2025.

**\*\*** A la fecha se reporta un total de diez (10) empleos por proveer, debido a que una (1) vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, código 219, grado 12, asignado al rol de Referenta de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, se encuentra provista transitoriamente mediante encargo. No obstante, la servidora encargada se encuentra en licencia, por lo que el empleo deberá proveerse, mientras se mantenga dicha situación administrativa.

Por tal motivo, no se presenta como una vacante temporal sin proveer, ya que sigue revistiendo el carácter de vacante definitiva al carecer de titular nombrado con derechos de carrera administrativa en el empleo específico. Sin embargo, se tiene en cuenta para proveerse durante la licencia de quien lo ocupa en encargo.

Así las cosas, la Entidad con respecto a la provisión de estos empleos, ejecutará durante la vigencia 2025, las siguientes acciones:

- Respecto de las vacantes definitivas ofertadas en el concurso de méritos Distrito 6, una vez la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC expida y se encuentren en firme las listas de elegibles, se procederá con la gestión de nombramientos en período de prueba y posesión en estricto orden de mérito.

- Frente a la convocatoria 819 de 2018 se deja de presente que la totalidad de las listas de dicho proceso ya se encuentran vencidas, por lo que no es posible continuar haciendo uso de las mismas, en cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 31 de la Ley [909](https://www.funcionpublica.gov.co/eva/norma.php?i=14861#909)de 2004.

- Respecto de las vacantes temporales que sean susceptibles de ser provistas transitoriamente mediante encargo[[5]](#footnote-5), se adelantarán a nivel interno las gestiones propias para garantizar su provisión a través de esta figura.

- En el caso que no existan servidoras y servidores con derechos de carrera que puedan ocupar los empleos a través de encargo, se pueden proveer mediante nombramientos en provisionalidad[[6]](#footnote-6).

# Recursos

* Recursos financieros: Para la vigencia 2025 le fueron asignados $29.500.213.000 para el rubro de gastos de personal.

**Control de cambios**

| **No.** | **CAMBIOS REALIZADOS** |
| --- | --- |
| 1 | Creación del documento. |

**Responsables de elaboración, revisión y aprobación**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ELABORADO POR | APROBADO POR | REVISADO POR | AVALADO POR |
| NOMBRE: | NOMBRE: Claudia Marcela García Santos | NOMBRE:Paula Vanessa Sosa Martin | NOMBRE:Carlos Alfonso Gaitán Sánchez |
| CARGO: | CARGO: Directora de Talento Humano | CARGO:Contratista | CARGO:Jefe Oficina Asesora de Planeación |

1. Ley 909 de 2004: “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”. [↑](#footnote-ref-1)
2. Decreto Nacional 1083 de 2015: “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”. [↑](#footnote-ref-2)
3. Decreto Nacional 612 del 4 de abril de 2018: “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”. [↑](#footnote-ref-3)
4. Ley 909 de 2004. “Artículo 24. (…) Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva. (…)”. [↑](#footnote-ref-4)
5. Ley 909 de 2004. Artículo 24. “ARTÍCULO 24. ENCARGO. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente. En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad..(…)”. [↑](#footnote-ref-5)
6. Ley 909. Artículo 25. “Artículo 25. Provisión de los empleos por vacancia temporal. Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera. [↑](#footnote-ref-6)