

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 1 de 3

<b>NÚMERO DE ACTA</b>	05-2024	dd/mm/aaaa	23/05/2024
<b>NOMBRE</b>	Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres		
<b>DEPENDENCIA CITANTE:</b>	Dirección de Derechos y Diseño de Política		
<b>PROCESO SIG (LUCHA):</b>	Transversalización del enfoque de género y diferencial para las mujeres		
<b>HORA DE LA REUNIÓN</b>	9:00 am	11:30 am	

<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Realizar la quinta sesión de la Unidad Técnica de Apoyo – UTA de la Comisión Intersectorial de Mujeres.		
<b>PARTICIPANTES:</b>	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia</b>
	Listado de asistencia, diligenciado en forms por las personas participantes		

<b>AGENDA POR TRATAR / ORDEN DEL DÍA</b>	
1.	Saludo y bienvenida.
2.	Verificación de quórum
3.	Aprobación del acta anterior
4.	Socialización de la buena práctica con enfoque de género: Sector Hábitat
5.	Guía formulación de proyectos de inversión con enfoque de género
6.	Socialización guía de seguimiento a las políticas públicas distritales con enfoque de género
7.	Conmemoración 28M Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres.
8.	Varios
9.	Cierre

<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>
---------------------------------



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 2 de 3

#### 1. Saludo y bienvenida

Se dio el saludo y bienvenida por parte de Ivonne Astrid Rico, directora de Derechos y Diseño de Política, quien ejerce la secretaría técnica del espacio.

#### 2. Verificación de Quórum

Se contó con la participación de 10 delegaciones sectoriales, por lo cual hubo quórum en la sesión.

#	Sector	Nombres y Apellidos	Asiste		Observaciones
			Si	No	
1	Educación	Nathalia Andrea Guarín Buitrago	X		
2	Salud	Andrea X. Bastidas Pérez	x		
3	Hábitat	Edith Julieth Camargo Pardo	X		
		Olga Susana Torres Torres	X		
4	Ambiente	Vanessa Ramírez López	X		
5	Movilidad	Paula Guevara Aladino		X	
6	Gestión Pública	Virginia Viracachá Viracachá	X		
7	Seguridad y Convivencia	Erika Santana	X		
8	Gobierno	Kelly de los Reyes Fortich	X		
9	Jurídica	Elvira Hernández Libreros		X	



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN DOCUMENTAL**

**ACTA DE REUNIÓN**  
(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 3 de 3

10	Hacienda	Lina María del Pilar Fierro Losada	X		
11	Cultura, Recreación y Deporte	Valeria Benavides	X		Sin delegación
12	Integración Social	Andrea Catalina Suarez	X		Sin delegación
13	Planeación	Maria Claudia Barragán Vivas	X		
14	Desarrollo Económico	Yolima López Forero	X		
15	Mujeres	Sin delegación		X	Sin delegación
16	Secretaría Técnica UTA - SDMujer	Ivonne Astrid Rico	X		
		Laura Carolina Ávila Velosa	X		

**Invitadas**

17	Dirección de Territorialización	Yessica Herrera		X	
18	Dirección de Gestión del Conocimiento	Rocio Duran Mahecha	X		
19	Dirección de Enfoque Diferencial	Catherine Niño	X		
20	Oficina Asesora de Planeación SDMujer	Andrea Paola Bello	X		

**3. Socialización de la buena práctica con enfoque de género: Sector Hábitat.**

Edith Julieth Camargo y Olga Susana Torres, delegadas del sector Hábitat, presentó la buena práctica denominada: Programa de educación e inclusión financiera, la cual busca mejorar las condiciones de vida de los hogares, ayudándoles a superar barreras de acceso a vivienda nueva como problemas de bancarización, reportes negativos en centrales de riesgo o desconocimiento de los procesos de cierre financiero y de adquisición de vivienda en Bogotá.

Este programa quiere lograr que los hogares:

- Desarrollen capacidades y buenos hábitos en el manejo de sus finanzas
- Estén en la capacidad de decidir cuáles son los productos financieros más convenientes para facilitar el cumplimiento de sus metas.
- Conozcan la oferta vigente de subsidios de vivienda ofrecidos por la Nación, el Distrito y las cajas de compensación familiar.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 4 de 3

-Aprendan sobre el historial crediticio y los reportes en centrales de riesgo para gestionar el cierre financiero de una vivienda en el corto plazo.

Dentro de los temas que desarrolla el programa, se tienen los siguientes módulos:

1. Planificación financiera, elaboración de presupuesto y finanzas familiares
2. Cierre financiero, ahorro programado e inclusión financiera.
3. Tipos de crédito, sobreendeudamiento, gota a gota, reportes positivos y negativos, y ley de borrón y cuenta nueva.
4. Subsidios familiares de vivienda y postulaciones

Dentro de las acciones materializadas para el desarrollo de la buena práctica se destacaron:

- ✓ Implementar el programa en la totalidad de las manzanas del cuidado Inauguradas.
- ✓ Vincular a mujeres ex habitantes de calle en el proceso de capacitación.
- ✓ Vincular a mujeres diversas en el programa.
- ✓ Articulación con organizaciones sociales para llevar el programa a diferentes grupos poblacionales: Indígenas, afro, jóvenes, cuidadoras, LBT.

Frente a la incorporación del enfoque de género es esta buena práctica, el programa identifica las dificultades que tienen las mujeres en el momento de adquirir vivienda propia, por esto, con el programa se brindan herramientas prácticas para el ahorro y así logren el cierre financiero para la adquisición de vivienda. Se han beneficiado 1.347 mujeres entre enero y mayo de 2024.

En relación con el impacto en la garantía de derechos de las mujeres, se ha logrado que más mujeres logren el cierre financiero y adquieran su vivienda propia lo que contribuye a fortalecer su autonomía y a la reducción de violencias.

Para el desarrollo de esta buena práctica, se requirió la articulación intersectorial:

1. Articulación con las coordinadoras de las Manzanas del Cuidado para la implementación del Programa.
2. Coordinación con la SDIS para llevar el programa a las mujeres que están saliendo de la Habitación en Calle Centro San Cristóbal.
3. Articulación con la dirección de Enfoque Diferencial SDMujer Referente Mujeres Trans-Casa de Todas.
4. Articulación con la Dirección de Diversidad Sexual de la SDPlaneación.

Finalmente, se resaltaron como logro que se cuenta con una capacitadora por localidad para impartir el programa y como desafío principal la validez del diploma entregado se está haciendo la gestión para que las mujeres que quieran acceder a subsidios cuando lo soliciten puedan presentar su diploma y puedan tener un puntaje adicional.

Vanessa Ramirez, delegada del sector Ambiente, preguntó sobre ¿Cómo se puede acceder a los módulos de educación financiera? Olga Susana Torres, respondió que es muy fácil el acceso a estos módulos, a través de las manzanas del cuidado de la localidad en la que la persona viva, solicitar la inscripción a este curso a través de la coordinadora de la manzana del cuidado correspondiente, igualmente en la pagina de la Secretaría también se puede acceder a estos módulos.

María Claudia Barragán Vivas, delegada del sector Planeación, preguntó sobre la posibilidad de que estos módulos se puedan realizar virtuales, Olga susana Torres respondió que los módulos también están disponibles de manera virtual y también reciben certificación.

También preguntó María Claudia Barragán Vivas: ¿Cuántos subsidios se entregan al año y cuales son las cifras de mujeres en la modalidad de subsidio y adquirente de vivienda?

Frente a los subsidios, estos se acceden por demanda y por el cumplimiento de requisitos, para el programa de educación financiera las mujeres que hacen parte de este programa son priorizadas. Respecto al número de mujeres a las cuales se les ha asignado subsidios de vivienda y de entregas de vivienda, no se cuenta con esa cifra, pero se hará la consulta de este dato con el área encargada

Catherine Niño, invitada de la Dirección de Enfoque Diferencial de la SDMujer reiteró la pregunta sobre datos de cuántas mujeres en sus diferencias y diversidad han realizado el curso de educación financiera, cuántas han recibido subsidio y si se

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 5 de 3

hace algún seguimiento al impacto de la iniciativa, a lo que Olga Susana Torres, respondió que se compromete para próxima sesión UTA dar estos datos.

#### ***4. Guía formulación de proyectos de inversión con enfoque de género***

Se dio promoción y difusión de la Guía general de formulación de proyectos de inversión con enfoque de género **dirigida a los 15 sectores de la Administración Distrital** (construcción conjunta con la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación de la SDMujer), con recomendaciones específicas para cada uno de los sectores de la Administración Distrital.

Se informó que se realizarán unos talleres dirigidos a áreas de Planeación y demás áreas con responsabilidades en el diseño y formulación de metas sectoriales, programas y proyectos de las entidades de la Administración Distrital, con el fin de brindar herramientas conceptuales y técnicas para la comprensión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres y su incorporación en los instrumentos de planeación (en articulación con la Dirección de Enfoque Diferencial de la SDMujer)

Se informó que esta guía fue compartida y enviada a los equipos de planeación de las entidades y que se enviará a las delegaciones UTA como parte de los compromisos de la sesión .

Se reiteró la invitación para el 28 y 30 de mayo para los talleres virtuales sobre inclusión de los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial en proyectos de inversión, los cuales se impartirán por parte de la SDPlaneación, los cuales reforzaran los talleres que ya brindó la SDMujer a cada una de las entidades.

Andrea Bastidas, delegada del sector Salud, comentó que el sector Salud ya entregó a planeación sus proyectos de inversión y fichas MGA, sin embargo, desde la Secretaría de Salud se incorporó y se incidió en estos enfoques.

Ivonne Rico, respondió que la guía se compartió con los equipos de Planeación de las entidades hace una semana.

#### ***5. Socialización guía de seguimiento a las políticas públicas distritales con enfoque de género***

Sandra Cifuentes, líder técnica del seguimiento a las políticas públicas de la SDMujer: Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas, invita a revisar aspectos generales sobre la incorporación del enfoque de género en todas las políticas Distritales.


Sandra Palacios, invitada del equipo de seguimiento a políticas públicas de la Dirección de Derechos y Diseño de Política, socializó la guía de seguimiento a las políticas públicas distritales cuyo objetivo es promover la incorporación del enfoque de género en el **ciclo de la planeación** y promueve el fortalecimiento de capacidades en el seguimiento con enfoque de género en las entidades y sectores de la Administración Distrital.

Esta guía ofrece unos conceptos básicos a saber:

- Política Pública
- Seguimiento
- Indicador
- Meta
- Enfoque de género
- Enfoque diferencial
- Enfoque de Derechos Humanos de las mujeres
- Brechas de género
- Autonomía de las mujeres
- Lenguaje incluyente y no sexista
- Trabajo de cuidado
- Participación incidente de las mujeres

La guía cuenta con una propuesta de ruta metodológica que consta de 4 pasos:

##### **1. Alistamiento Institucional :**

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 6 de 3

- Planear y garantizar la implementación de las actividades propuestas a través de la Guía de Seguimiento con enfoque de género.
  - Fortalecer capacidades en los/las servidores/as y contratistas en materia de incorporación del enfoque de género.
  - Definir un equipo de trabajo
  - Sensibilización y capacitación
- 2. Identificación de productos de políticas públicas:**
- Identificar en el ecosistema de políticas públicas distritales, los productos en los cuales la entidad es responsable en su ejecución..
- Establecer cuáles de estos productos incorporan el enfoque de género
- 3. Lista de verificación:**
- Verificación si los productos seleccionados (tabla anterior) incorporan el enfoque de género de acuerdo con las siguientes categorías:
  - Diagnóstico con enfoque de género
  - Reconocimiento y garantía de derechos y autonomías
  - Cierre de brechas
  - Participación y representación incidente
  - Lenguaje incluyente y no sexista
- 4. Análisis de resultados:**
- Mejorar la incorporación del enfoque de género en la implementación y seguimiento de los productos de política pública que tienen asociado este enfoque.
  - Reflejar y visibilizar la incorporación del enfoque de género en los reportes de política pública que realizan de manera trimestral las entidades distritales.
  - Comunicar en lenguaje claro, incluyente y no sexista interna y externamente (ciudadanía, grupos de valor, gremios, sector privado, academia, ONG, etc.) los resultados y logros alcanzados a través de la implementación de los productos de política pública que incorporan el enfoque de género

María Claudia Barragán, delegada del sector Planeación, comenta que desde Planeación el seguimiento a las políticas es semestral y que el sector Mujeres tiene la potestad para orientar cómo será ese seguimiento de la información respecto a las políticas que lidera,, por lo cual la pregunta fue: ¿va haber un proceso interno en cada entidad para este proceso de reporte o si cada entidad debe mirar de manera independiente la guía?

Sandra Palacios, respondió aclarando que la guía es una herramienta insumo para las entidades para que puedan cualificar sus reportes desde el enfoque de género y lo ideal es que las entidades cuenten con insumos suficientes para poder gestionar el reporte de sus productos de políticas públicas de la SDMujer.

Esta guía no difiere de los lineamientos que ya ha dado planeación para hacer los reportes, esta guía es más una buena práctica aplicable a los reportes de políticas públicas para visibilizar el enfoque de género.

#### **6. *Conmemoración 28M Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres.***

Martina Cocco, invitada de la Dirección de Derechos y Diseño de Política de la SDMujer, quien brinda asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género al sector Salud, dio a conocer datos sobre esta conmemoración y qué planea hacer el Distrito.

Esta conmemoración es importante por que:

- Persisten barreras en el acceso a los servicios de salud que afectan de manera diferencial a las mujeres que habitan Bogotá.
- Para comprenderlas y eliminarlas, se necesita analizarlas a través de los enfoques diferencial y de género.
- Esto contribuye a transformar las relaciones de género y eliminar prejuicios y prácticas discriminatorias

La programación para esta fecha incluirá:



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN

(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 7 de 3

## Conmemoración 28M Día Internacional de Acción para la Salud de las Mujeres



### Eventos

#### 28 de mayo

9AM- 12  
Conversatorio CIOM SANTA  
FÉ para ciudadanas y  
personal de Salud.

#### 29 de mayo

Conversatorio Virtual  
2-3.30 PM para  
colaboradoras y  
colaboradores de la AD

### Acciones territoriales

Acciones de respiro en  
las Manzanas del  
Cuidado, Casas de  
Igualdad de  
Oportunidades para  
las Mujeres y Casa de  
Todas.

### Documento de sentido

Para difusión de la  
conmemoración y  
recomendaciones  
técnicas para las  
entidades distritales  
que realicen  
conmemoración de  
esta fecha.

### Piezas comunicativas

Contexto general de la  
conmemoración.

Desigualdades acceso  
en salud para las  
mujeres en sus  
diferencias y  
diversidades.



## 7. Varios

El 21 de junio se conmemorará el día de la educación no sexista.

Edith Julieth Camargo, delegada del sector Hábitat, solicita que las piezas y documentos sentido de las fechas conmemorativas se entreguen con mayor antelación.

Se anexa listado de asistencia diligenciado por formulario Forms

Elaboró: Lilibeth Xiques Morales. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política. SDMujer

Aprobó: Ivonne Astrid Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política. sdmUJER

Listado de asistencia diligenciado por las personas participantes.

Nombres y apellidos	Sector	Cargo	Rol	Correo Electrónico1
Valeria Benavides Zarama	Cultura, Recreación y Deporte	Profesional poblacional responsable de mujer y equidad de género	Delegado o Delegada UTA	valeria.benavides@scrd.gov.co
Hernán López Ayala	Seguridad	Director de Prevención y Cultura Ciudadana	Delegado o Delegada UTA	Hernán.lopeza@scj.gov.co
Martina Cocco	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	mcocco@sdmujer.gov.co
Alejandra Avella Estrada	Mujeres	contratista	Otra	aavella@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN

(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 8 de 3

Katherine Cutiva Benitez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	Kcutiva@sdmujer.gov.co
Vanessa Ramirez Lopez	Ambiente	Profesional de Políticas Poblacionales y Étnicas	Delegado o Delegada UTA	Vanessa.ramirez@ambientebogota.gov.co
Maria Camila Romero Manrique	Mujeres	Contratista	Otra	mcromero@sdmujer.gov.co
Carol Rojas Duarte	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	Crojas@sdmujer.gov.co
Catherine Niño López	Mujeres	Profesional Especializada	Delegado o Delegada UTA	cnino@sdmujer.gov.co
MONICA LILIANA TOLEDO CHAVARRO	Desarrollo Económico	REFERENTA PARA LA PPMYG Y PPASP	Invitado o Invitada UTA	mtoledo@desarrolloeconomico.gov.co
Andrea María Navarrete Mogollón	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	anavarrete@sdmujer.gov.co
Yenifer Gutierrez Gonzalez	Mujeres	Contratista	Otra	ycgutierrez@sdmujer.gov.co
Nathalia Guarín	Educación	Profesional	Delegado o Delegada UTA	Nguarinb@educacionbogota.gov.co
Kelly De Los Reyes Fortich	Gobierno	Contratista, enlace de género de la Subsecretaría de Gobernabilidad y Garantía de Derechos	Delegado o Delegada UTA	kelly.fortich@gobiernobogota.gov.co
Andrea Bastidas Perez	Salud	Profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	axbastidas@saludcapital.gov.co
ALEIDA MURILLO GOMEZ	Educación	Profesional CPS Bienestar Universitario	Invitado o Invitada UTA	amurillo@udistrital.edu.co
Gladys M. Guzmán Amaya	Gestión Pública	Profesional Contratista Oficina Asesora de Planeación	Invitado o Invitada UTA	gmguzman@alcaldiabogota.gov.co
Paola Elizabeth Mora Guerrero	Mujeres	Técnica Administrativa	Otra	pmora@sdmujer.gov.co





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)


Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 9 de 3

Rocio Janneth Duran Mahecha	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	rduranm@sdmujer.gov.co
Rocio Janneth Duran Mahecha	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	rduranm@sdmujer.gov.co
María Claudia Barragán Vivas	Planeación	Profesional Especializada	Delegado o Delegada UTA	mbarragan@sdp.gov.co
Johanna Hernández	Mujeres	Contratistas	Otra	jahernandez@sdmujer.gov.co
Erika Santana Henker	Seguridad	Profesional Universitaria	Delegado o Delegada UTA	erika.santana@scj.gov.co
Edith Julieth Camargo Pardo	Hábitat	Contratista	Delegado o Delegada UTA	edith.camargo@habitatbogota.gov.co
Luz Irayda Rojas Zambrano	Educación	Contratista	Invitado o Invitada UTA	lir Rojas@educacionbogota.gov.co
Laura Carolina Ávila Velosa	Mujeres	Profesional Universitaria	Secretaría Técnica	cavila@sdmujer.gov.co
Andrea Romero Guzmán	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	aromerog@sdmujer.gov.co
Sol Angy Cortés Pérez	Mujeres	Contratista	Otra	scortes@smujer.gov.co
Yolima Elizabeth López Forero	Desarrollo Económico	Subdirectora de Empleo y Formación	Otra	ylopez@desarrolloeconomico.gov.co
Marcela Giraldo Gómez	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	mgiraldo@sdmujer.gov.co
Nayubi Rojas Marin	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	nayubirojas@gmail.com
Andrea Paola Bello Vargas	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	apbello@sdmujer.gov.co
ANDREA CATALINA SUÁREZ	Integración Social	DESPACHO SIDICU	Delegado o Delegada UTA	asuarezb@sdis.gov.co
Olga Susana Torres Torres	Hábitat	Coordinadora Equipo Poblacional	Delegado o Delegada UTA	olga.torres@habitatbogota.gov.co
Maribel Romero Cubillos	Salud	Profesional Especializada	Delegado o Delegada UTA	m1romero@saludcapital.gov.co
Lina Fierro	Hacienda	Asesora	Delegado o Delegada UTA	lifierro@shd.gov.co
Laura Catalina Roa Sayago	Mujeres	contratista	Otra	Lcroat@sdmujer.gov.co

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 10 de 3

Sandra Palacio Cardozo	Mujeres	Contratista	Otra	scpalacio@sdmujer.gov.co
Mónica Viviana Gómez	Cultura, Recreación y Deporte	Profesional Universitario	Otra	monica.gomez@scrd.gov.co

<b>COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN/REUNIÓN</b>			
	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>FECHA</b>
<b>1</b>	Entregar cifras de Cuántas mujeres han sido beneficiadas con la entrega de subsidios, cuántas mujeres han recibido esta formación financiera y cuántas mujeres de las que han tomado este curso tienen ya su vivienda. Teniendo en cuenta en desagregar estos datos también para saber las cifras de mujeres en su diferencias y diversidad beneficiadas	Olga Susana Torres y Edith Julieth Camargo _delegadas sector Hábitat	20/06/2024
<b>2</b>	Compartir guía de formulación de proyectos de inversión con enfoque de género	Secretaría Técnica	23/05/2024
<b>3</b>	Compartir guía de seguimiento a las políticas públicas distritales con enfoque de género	Secretaría Técnica	23/05/2024
<b>4</b>	Compartir piezas comunicativas y documento sentido 28M	Secretaría Técnica	23/05/2024
<b>5</b>	Enviar acta aprobada sesión 4 UTA, PPT SESIÓN 5 UTA y grabación de la sesión 5 UTA	Secretaría Técnica	23/05/2024