

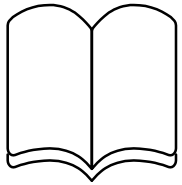
# HACIA LA PARIDAD DE GÉNERO EN LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN

Construyendo una ruta para profundizar la  
Democracia Paritaria en Bogotá.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
LA MUJER



# AGENDA - Hacia la paridad de género en las instancias de participación-CPL

1

¿Qué es la paridad?

2

Marco Distrital. "Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI".

3

Paridad de género e ingreso de Bogotá a la OGP.

4

Camino hacia la PARIDAD: Avances Legislativos

5

Estereotipos de género en la participación

6

Persistencia de barreras para la participación y representación de las mujeres

## Proyecto 7676

### ESTRATEGIA 50/50 RUTA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN EL GOBIERNO ABIERTO DE BOGOTÁ

Meta 1 y 4: “Ofrecer asistencia técnica a las 20 localidades a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria”  
“Ofrecer asistencia técnica a 18 bancadas de las mujeres de JAL para su conformación y dinamización.”

### Gestión territorial

Diagnóstico de la participación en clave de paridad en las instancias de participación Distrital y Local.

Caracterización participación de las mujeres de las JAL

Acompañamiento a instancias de participación en territorio

Apoyo para la conformación de bancadas de mujeres en las JAL.

Acompañamiento Técnico a la Mesa Distrital Multipartidaria de Género

1

# ¿Qué es la paridad?

*Modelo de democracia, es concepto integral que trasciende lo político e impregna otros órdenes como el económico, social y cultural.*



**2007**

**Consenso de Quito**

Décima Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe.

*Alcanzar la igualdad en el ejercicio del poder, en la toma de decisiones.*

Directora Regional para las Américas y el Caribe ONU Mujeres

**Luiza Carvalho**

**2017**



*Redistribuir el poder de forma equilibrada entre hombres y mujeres en todos los ámbitos.*

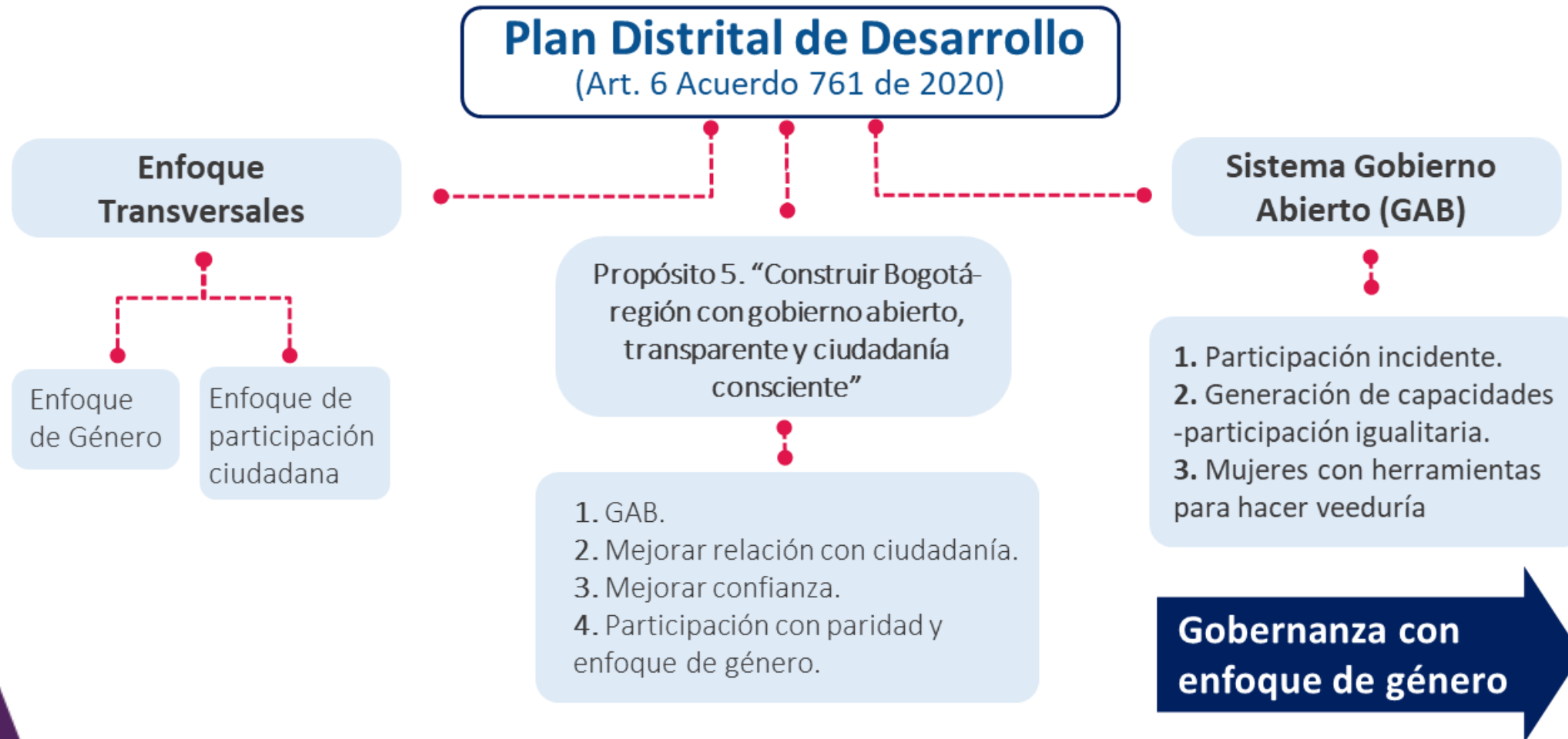
**Richard Barathe**  
Director del Centro Regional del PNUD en América Latina y el Caribe.

**2019**



# 2. Marco Distrital

"Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI"



# 3. Paridad en la participación ciudadana e ingreso de Bogotá a la OGP

Alianza por el  
Gobierno Abierto  
(OGP)



Compromiso Bogotá 50/50

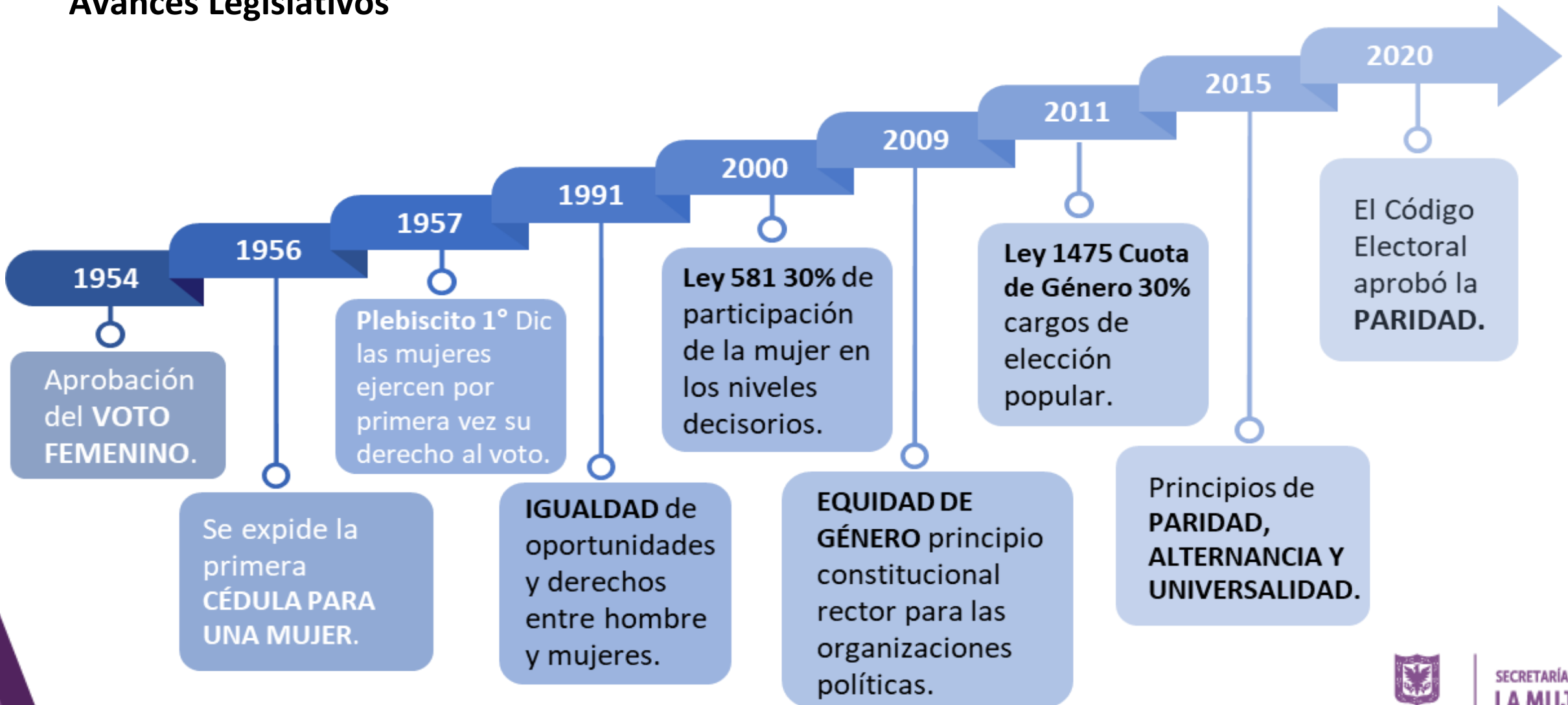
Ruta de la Paridad de Género en el  
Gobierno Abierto de Bogotá.

La Secretaría Distrital de la Mujer lidera el compromiso Bogotá 50/50: Ruta de paridad de género en el Gobierno Abierto de Bogotá.

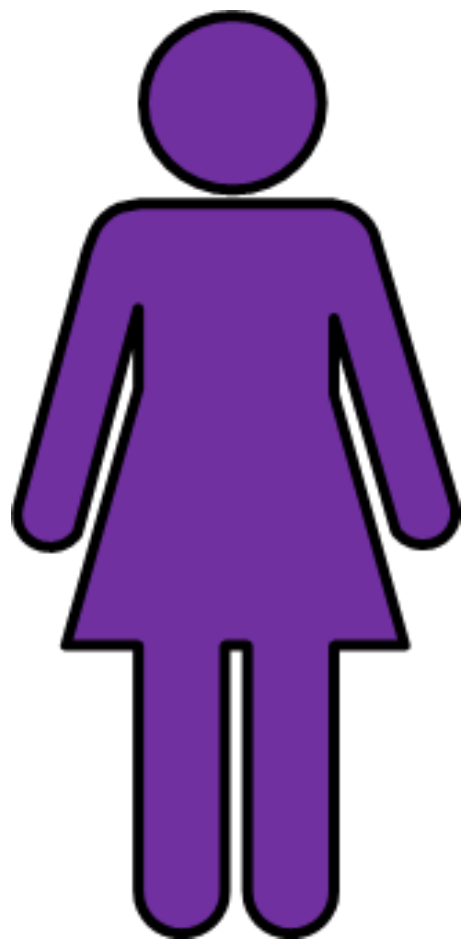
Uno de los objetivos de la Ruta de la Paridad es lograr que por lo menos el 50% de las instancias de participación de la ciudad tengan paridad de género.

# 4. El camino hacia la PARIDAD

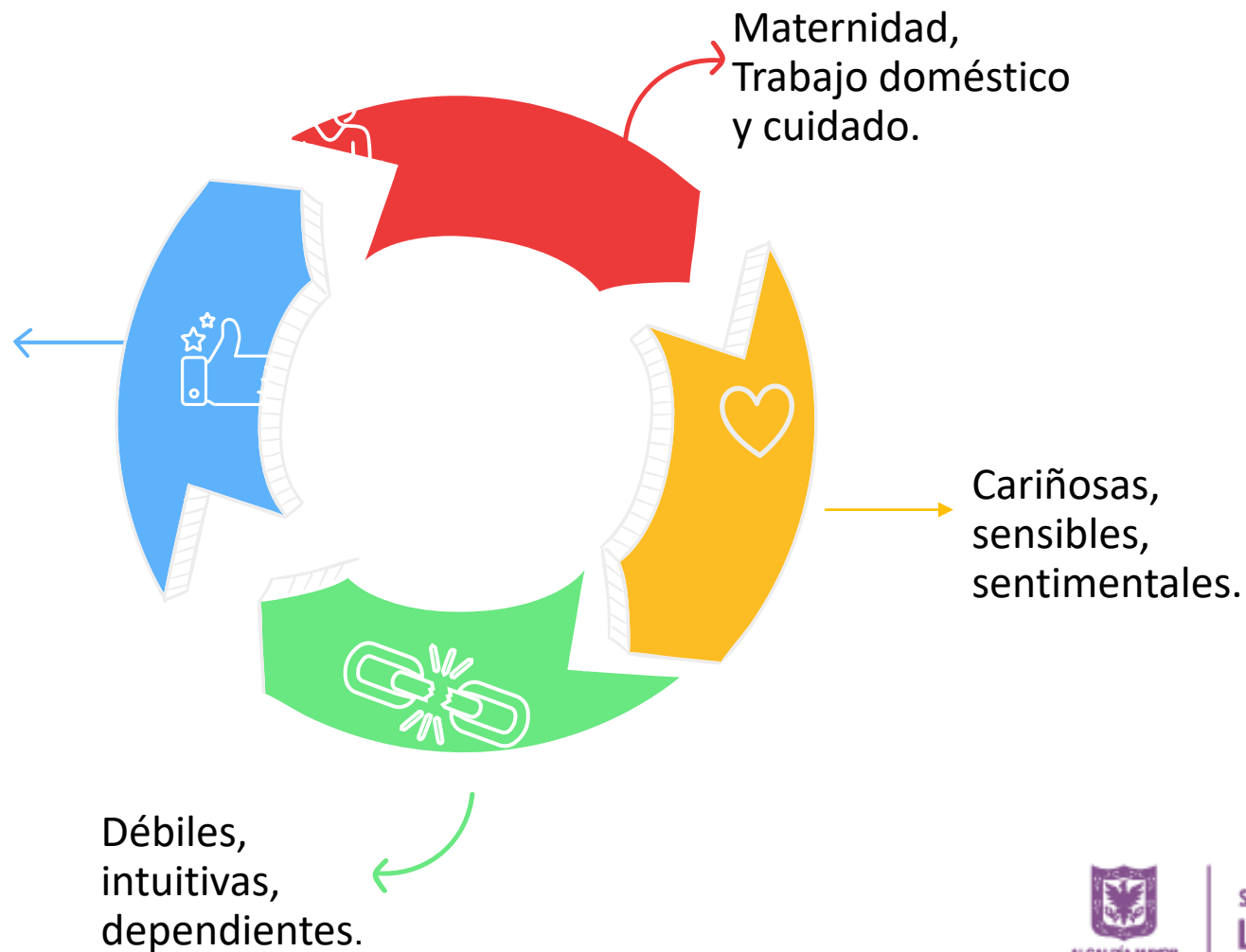
## Avances Legislativos



# La feminidad

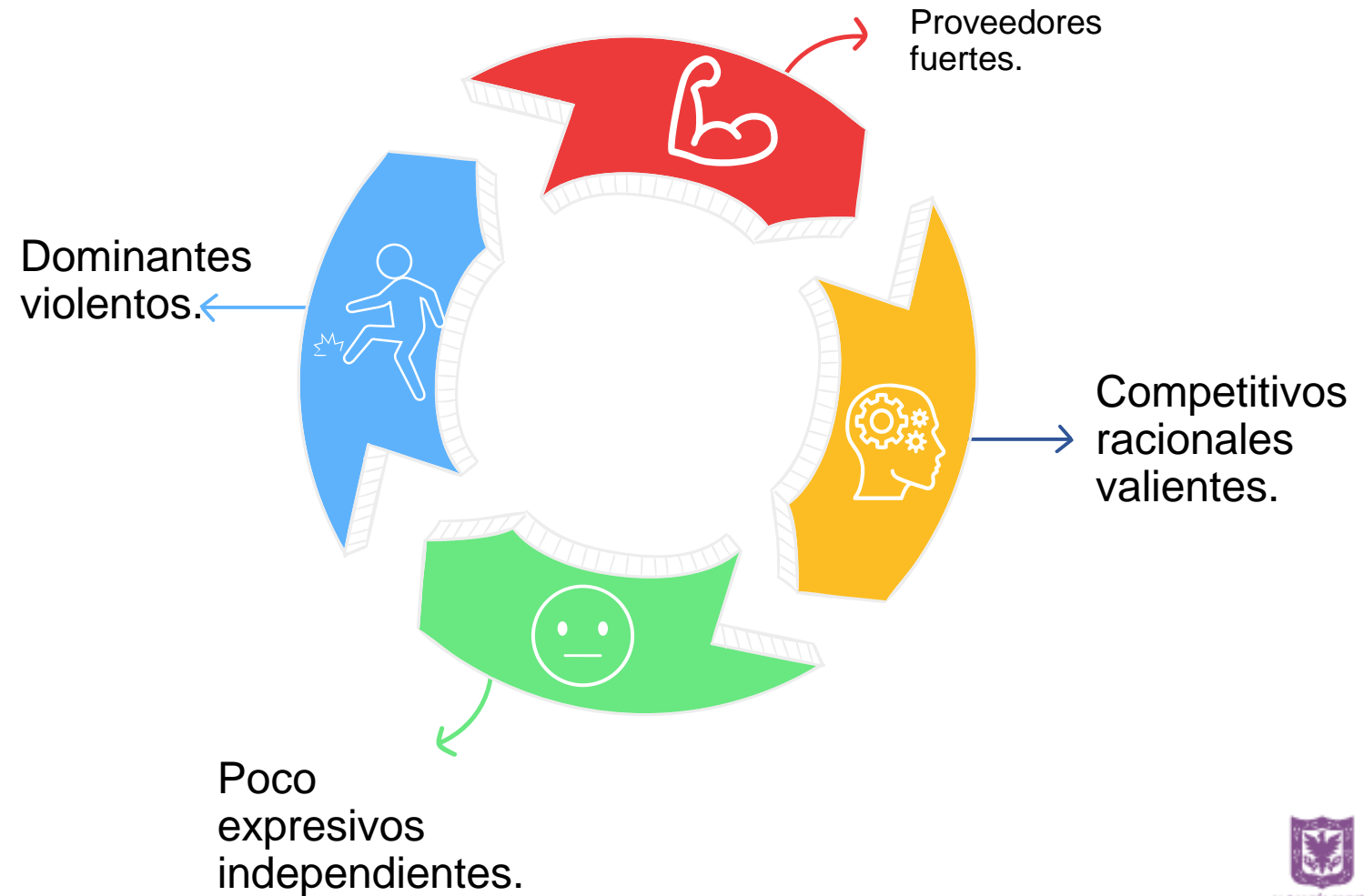
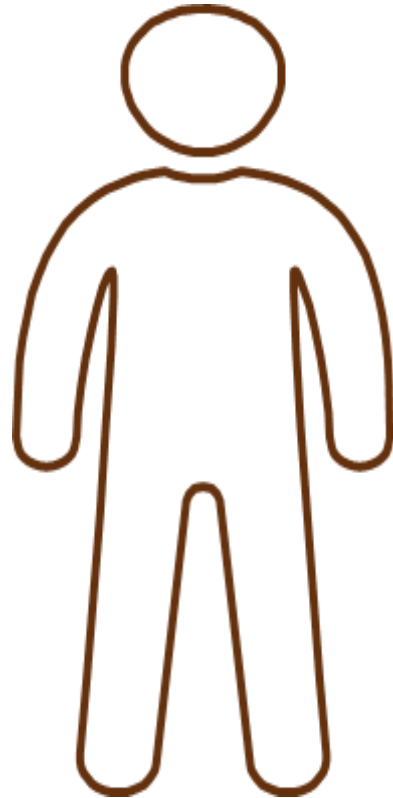


Buenas,  
sumisas y  
adaptables





# La masculinidad



# ¿Cómo se expresa esto en la participación?

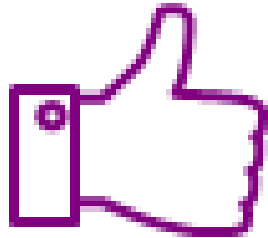
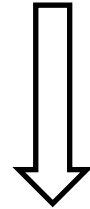


# 5. Barreras para la participación y representación de las mujeres



ENFOQUE INTERSECCIONAL

# La paridad entonces se logra...

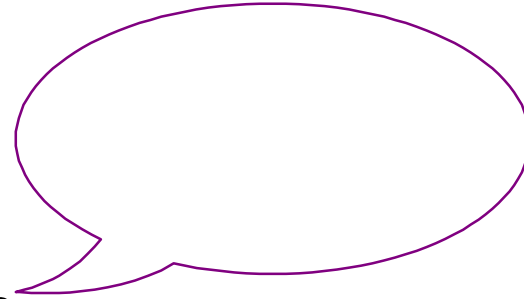


Cuando las mujeres llegan a los escenarios de poder y toma de decisiones del Estado, asumiendo un mayor compromiso con sus intereses estratégicos como grupo discriminado, y formando alianzas para actuar en la defensa de sus derechos.

Sin duda....La democracia mejora y las decisiones que se toman tiene una implicación en el bien común.

## 6. Dialogo de Saberes

¿Cuáles son las barreras que las mujeres encuentran para tener una mayor incidencia en las instancias de participación?



# Gracias



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
LA MUJER

