

HACIA LA PARIDAD DE GÉNERO EN LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN

Construyendo una ruta para profundizar la
Democracia Paritaria en Bogotá.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



AGENDA - Hacia la paridad de género en las instancias de participación-CPL

1

¿Qué es la paridad?

2

Marco Distrital. "Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI".

3

Paridad de género e ingreso de Bogotá a la OGP.

4

Camino hacia la PARIDAD: Avances Legislativos

5

Estereotipos de género en la participación

6

Persistencia de barreras para la participación y representación de las mujeres

Proyecto 7676

ESTRATEGIA 50/50 RUTA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN EL GOBIERNO ABIERTO DE BOGOTÁ

Meta 1 y 4: “Ofrecer asistencia técnica a las 20 localidades a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria”
“Ofrecer asistencia técnica a 18 bancadas de las mujeres de JAL para su conformación y dinamización.”

Gestión territorial

Diagnóstico de la participación en clave de paridad en las instancias de participación Distrital y Local.

Caracterización participación de las mujeres de las JAL

Acompañamiento a instancias de participación en territorio

Apoyo para la conformación de bancadas de mujeres en las JAL.

Acompañamiento Técnico a la Mesa Distrital Multipartidaria de Género

1 ¿Qué es la paridad?

Modelo de democracia, es concepto integral que trasciende lo político e impregna otros órdenes como el económico, social y cultural.



2007

Consenso de Quito

Décima Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe.

Alcanzar la igualdad en el ejercicio del poder, en la toma de decisiones.

Directora Regional para las Américas y el Caribe ONU Mujeres

Luiza Carvalho

2017



Redistribuir el poder de forma equilibrada entre hombres y mujeres en todos los ámbitos.

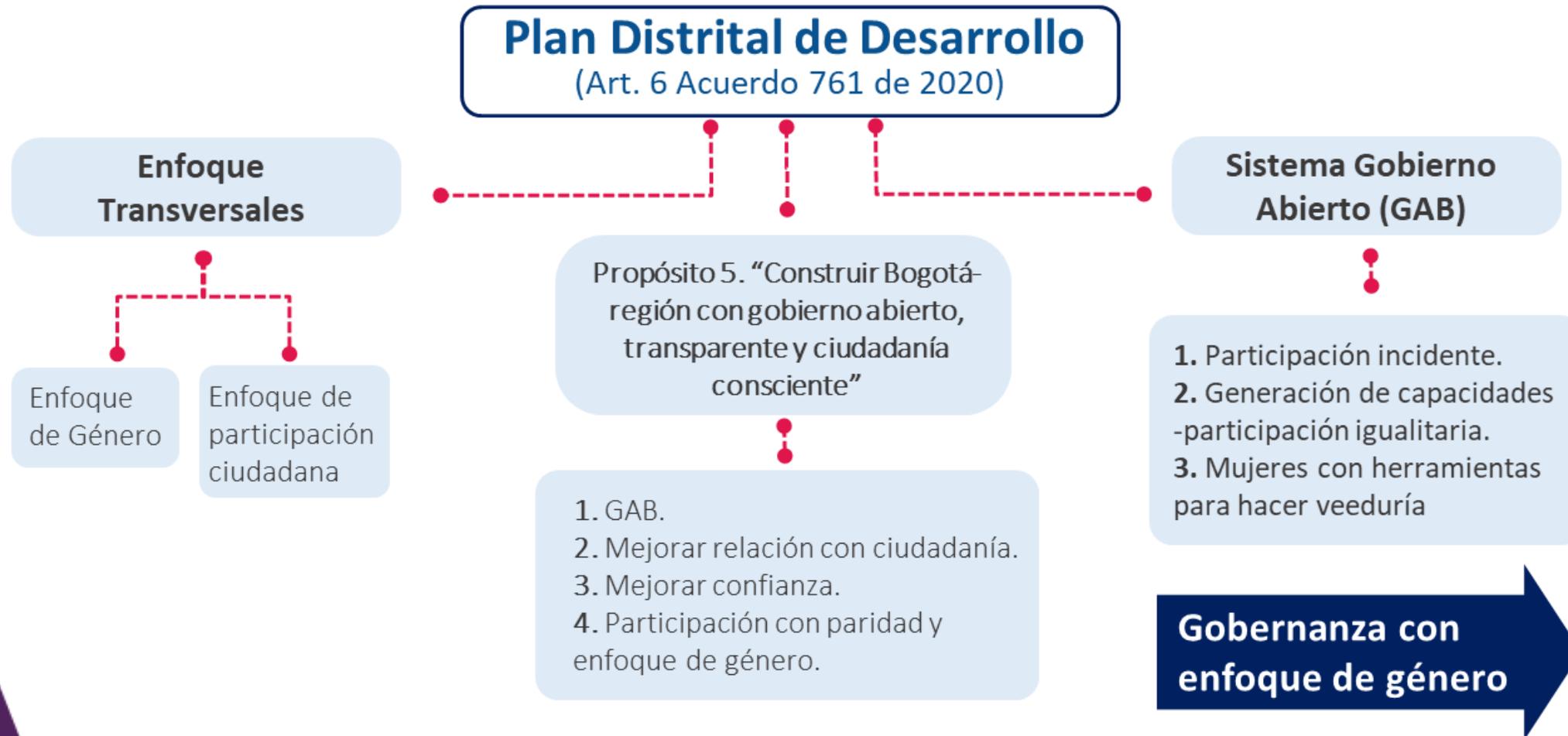
Richard Barathe
Director del Centro Regional del PNUD en América Latina y el Caribe.

2019



2. Marco Distrital

"Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI"



3. Paridad en la participación ciudadana e ingreso de Bogotá a la OGP

Alianza por el
Gobierno Abierto
(OGP)



Compromiso Bogotá 50/50

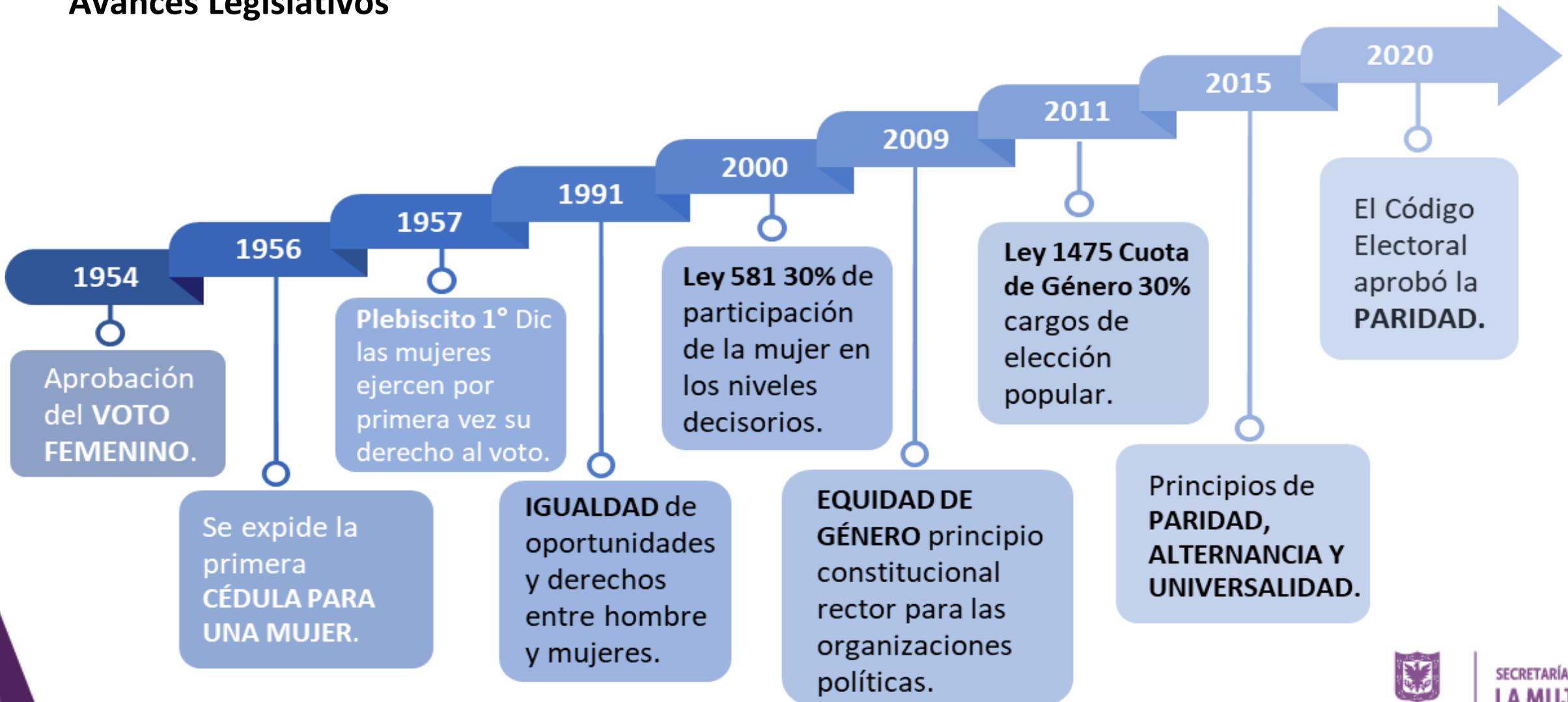
Ruta de la Paridad de Género en el
Gobierno Abierto de Bogotá.

La Secretaría Distrital de la Mujer lidera el compromiso Bogotá 50/50: Ruta de paridad de género en el Gobierno Abierto de Bogotá.

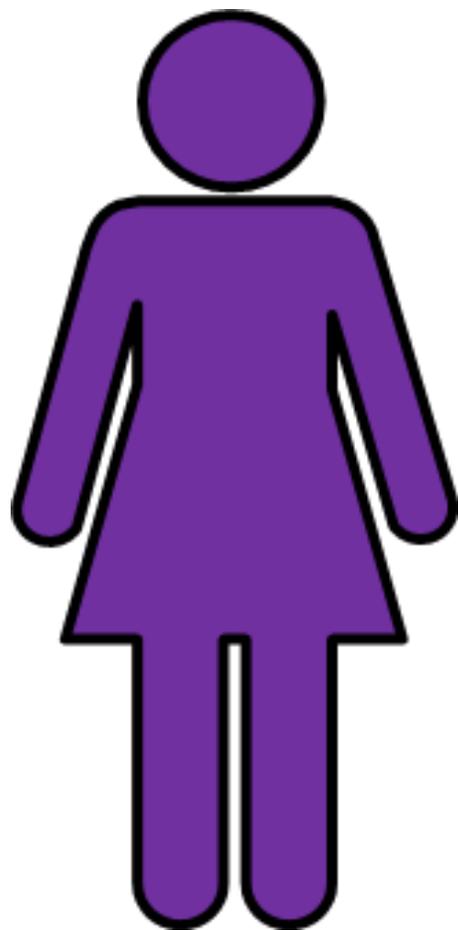
Uno de los objetivos de la Ruta de la Paridad es lograr que por lo menos el 50% de las instancias de participación de la ciudad tengan paridad de género.

4. El camino hacia la PARIDAD

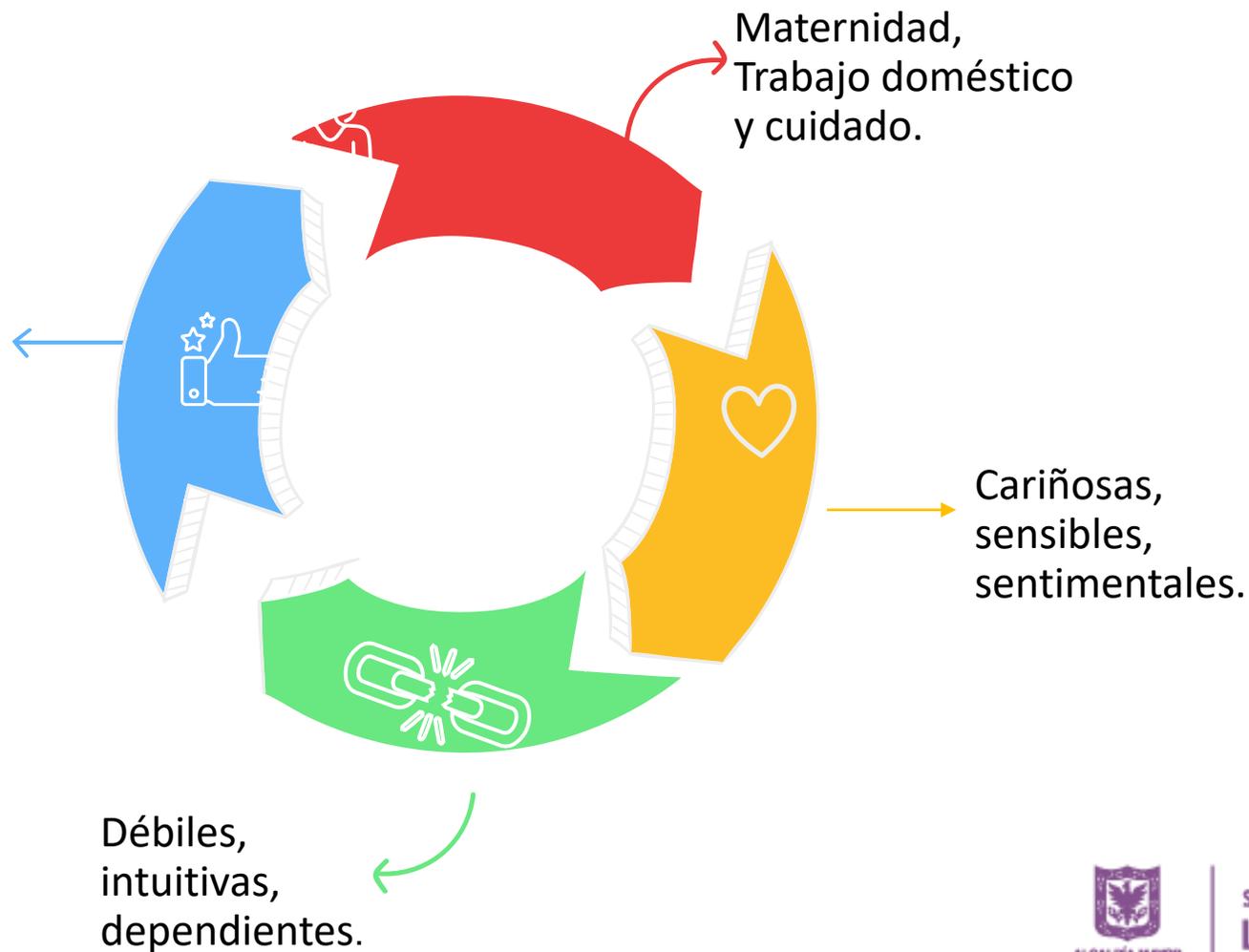
Avances Legislativos



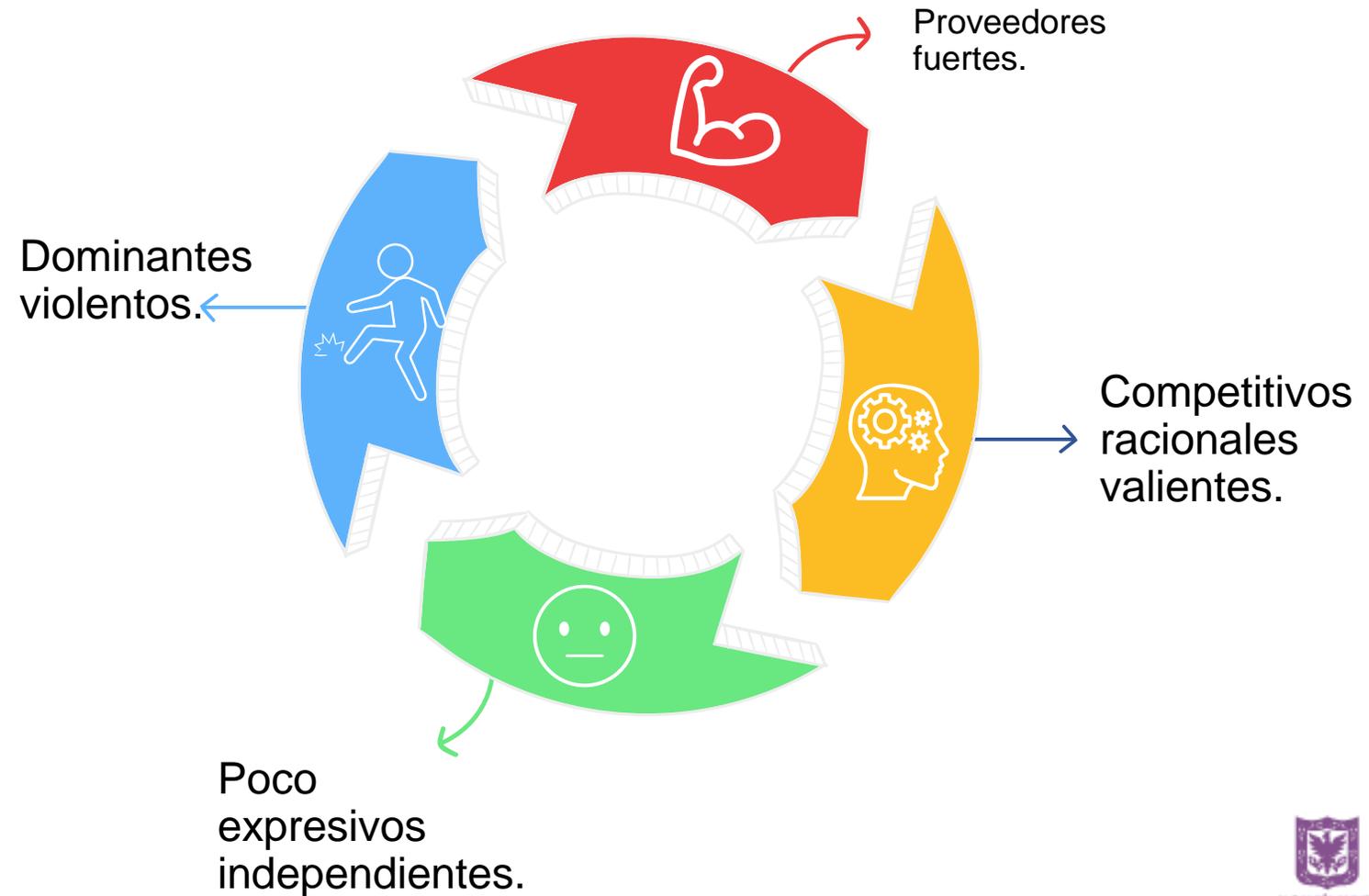
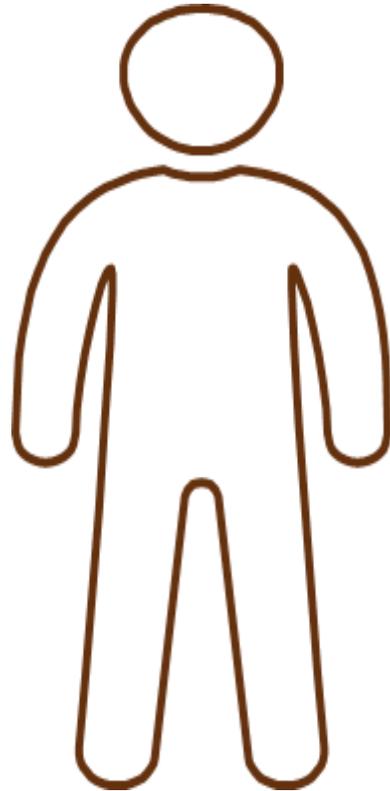
La feminidad



Buenas,
sumisas y
adaptables



La masculinidad



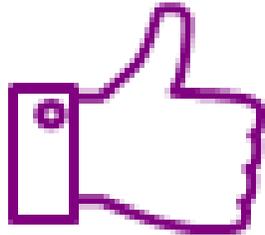
¿Cómo se expresa esto en la participación?



5. Barreras para la participación y representación de las mujeres



La paridad entonces se logra...

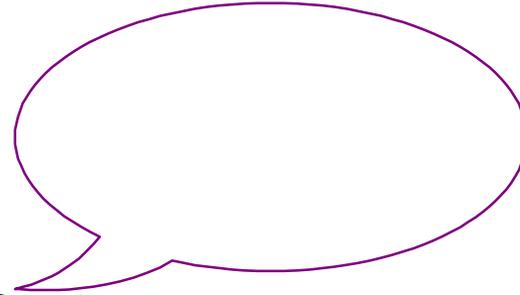


Cuando las mujeres llegan a los escenarios de poder y toma de decisiones del Estado, asumiendo un mayor compromiso con sus intereses estratégicos como grupo discriminado, y formando alianzas para actuar en la defensa de sus derechos.

Sin duda....La democracia mejora y las decisiones que se toman tiene una implicación en el bien común.

6. Dialogo de Saberes

¿Cuáles son las barreras que las mujeres encuentran para tener una mayor incidencia en las instancias de participación?



Gracias



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER

