

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 1 de 3

<b>NÚMERO DE ACTA</b>	<b>03-2024</b>	<b>dd/mm/aaaa</b>	<b>21/03/2024</b>
<b>NOMBRE</b>	<b>Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Intersectorial de Mujeres</b>		
<b>DEPENDENCIA CITANTE:</b>	<b>Dirección de Derechos y Diseño de Política</b>		
<b>PROCESO SIG (LUCHA):</b>	<b>Transversalización del enfoque de género y diferencial para las mujeres</b>		
<b>HORA DE LA REUNIÓN</b>	<b>2:30 pm</b>	<b>4:30 pm</b>	

<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Realizar la tercera sesión de la Unidad Técnica de Apoyo – UTA de la Comisión Intersectorial de Mujeres.		
<b>PARTICIPANTES:</b>	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia</b>
	Listado de asistencia, diligenciado en forms por las personas participantes		

<b>AGENDA POR TRATAR / ORDEN DEL DÍA</b>	
1.	Saludo y bienvenida
2.	Verificación de quórum
3.	Aprobación del acta anterior, segunda sesión UTA 22 de febrero de 2024
4.	Socialización de buenas prácticas con enfoque de género: Sector Cultura
5.	Resultados de la conmemoración del 8M por parte de los sectores distritales
6.	Balance de la implementación del sello “En igualdad”
7.	Matriz y calendario final socialización buenas prácticas con enfoque de género
8.	Plan de acción CIM_UTA 2024 aprobado
9.	Varios -Difusión del curso de Transversalización del enfoque de género y conceptos básicos del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género
10.	Cierre de la sesión 5:00 pm



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

### ACTA DE REUNIÓN

(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 2 de 3

### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

#### 1. Saludo y bienvenida

Se dio un saludo y bienvenida al espacio por parte de Ivonne Astrid Rico Vargas, directora de Derechos y Diseño de Política, quien ejerce la secretaría técnica de la instancia.

#### 2. Verificación de Quórum

Se contó con la participación de 13 delegaciones sectoriales, por lo cual hubo quórum en la sesión.

#	Sector	Nombres y Apellidos	Asiste	
			Si	No
1	Educación	Nathalia Andrea Guarín Buitrago	X	
2	Salud	Andrea X. Bastidas Pérez	X	
3	Hábitat	Edith Julieth Camargo Pardo	X	
		Olga Susana Torres Torres	X	
4	Ambiente	Vanessa Ramírez López	X	
5	Movilidad	Paula Guevara Aladino	X	
6	Gestión Pública	Virginia Viracachá Viracachá	X	
7	Seguridad y Convivencia	Erika Santana Henkel	X	
8	Gobierno	Lina Vanessa Lozada León		X



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN DOCUMENTAL**

**ACTA DE REUNIÓN**  
(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 3 de 3

9	Jurídica	Elvira Hernández Libreros	X	
10	Hacienda	Lina María del Pilar Fierro Losada	X	
11	Cultura, Recreación y Deporte	Olga Marcela Cruz Montalvo	X	
12	Integración Social	José Eduard Peña Sosa	X	
13	Planeación	Maria Claudia Barragán Vivas	X	
14	Desarrollo Económico	Yolima López Forero	X	
15	Mujeres	Sin delegación		X
16	Secretaría Técnica UTA - SDMujer	Ivonne Astrid Rico	X	
		Laura Carolina Ávila Velosa	X	

**Invitadas**

17	Dirección de Territorialización	Yessica Herrera	X	
18	Dirección de Gestión del Conocimiento	Rocio Duran Mahecha	X	
19	Dirección de Enfoque Diferencial	Catherine Niño		X
20	Oficina Asesora de Planeación SDMujer	Andrea Paola Bello Vargas	X	

**3. Aprobación acta anterior, segunda sesión UTA 22 de febrero de 2024**

No se recibieron comentarios por parte de las entidades, por lo tanto, se aprueba el acta de la segunda sesión.

**4. Socialización de buenas prácticas con enfoque de género: Sector Cultura**

Ana María Saavedra, coordinadora del área educativa del Museo de Bogotá, socializó la buena práctica con enfoque de género del sector Cultura denominada “Proyecto educativo con enfoque de género del Museo de Bogotá” cuyo objetivo es generar espacios educativos para activar diversos escenarios del Museo de Bogotá en clave de Género y sus objetivos específicos son:

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 4 de 3

- ✓ Reflexionar sobre cómo se ha vivido históricamente la desigualdad de género en Bogotá.
- ✓ Propiciar discusiones sobre cómo habitan las mujeres la ciudad urbana y rural en el presente.
- ✓ Generar la activación de espacios que piensen escenarios de futuro sin desigualdades en Bogotá.
- ✓ A través de estrategias de debate y creación, contemplar el cuerpo y la representación como ejes fundamentales de la construcción del género.

Dentro de las acciones materializadas para el desarrollo de la buena práctica se destacaron:

**1. Procesos educativos**

**Museo de Bogotá**

- Mujeres y plazas
- Personas mayores LGTBIQ+: Pensar lo MAYORmente invisible
- Niñas LARENS, Colegio Menorah

**Museo de la Ciudad Autoconstruida**

- Re-conociendo nuestras raíces. Pasquilla: Montañas, mujeres y cuidado.

**2. Actividades educativas**

- Ciclos de cine
- 8M
- 25N

**3. Espacios expositivos**

- Sala Horizontes SLCNS
- “Solo Cucos”
- Punto al Pasado

**4. Recorridos en las exposiciones temporales y de larga duración:**

**Museo de Bogotá**

- Casa de los Siete Balcones: Somos y existimos: un recorrido con perspectiva de género (Siete Balcones)
- Casa Sámano: SLCNS

**Museo de la Ciudad Autoconstruida**

- Mujeres autoconstruidas que construyen territorio

**5. Formación a servicios generales y vigilancia**

Respecto a la incorporación del enfoque de género, fue evidenciado de la siguiente manera:

- ✓ Visibilizando la voz de mujeres y niñas dentro de la ciudad en los guiones de mediación
- ✓ Reconociendo la desigualdad de género en la ciudad
- ✓ Conversando con la ciudadanía sobre la importancia del enfoque de género
- ✓ Garantizar un espacio seguro para las mujeres

El impacto en la garantía de los derechos de las mujeres de esta buena práctica fue el de destacaron los derechos a una cultura libre de sexismo y el derecho a la participación y representación con equidad.

Por otra parte, para combatir la desigualdad de género se trabaja sobre dos ejes fundamentales que atraviesan la construcción de guiones, actividades y procesos educativos:

**- Participación:**

Mujeres en nuestras actividades, recorridos y procesos.  
Creación y materialización entre mujeres.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 5 de 3

Espacio en las apuestas museográficas y curatoriales.

#### - Reconocimiento:

¿Cómo las mujeres construyen ciudad - territorio?,

¿Cómo habitan y viven la ciudad - territorio? – Históricamente

Nombrar, identificar y visibilizar las violencias que viven y han vivido las mujeres permite, además de las luchas y apuestas de las mujeres, reconocer que su voz, vida y proceso merece ser contado y aporta a las luchas de otras mujeres.

Para llevar a cabo esta buena práctica se realizaron algunas articulaciones interinstitucionales:

#### Públicas:

IDPC: Civinautas – Recorridos Patrimoniales

SENA

Universidad Pedagógica Nacional, Universidad Nacional

Biblioteca Rural Pasquilla

IE Menorah

Casa LGTB Ampola Jones

#### Colectivos artísticos/comunitarios:

XXY, Miércoles de Chicas, Ambientales de San Cristóbal Sur

Dentro de los principales logros y desafíos para llevar a cabo esta buena práctica, están:

#### Logros

- ✓ Acercamiento a diferentes grupos de mujeres
- ✓ Reconocimiento.
- ✓ Participación
- ✓ Productos:  
Espacios creativos / expositivos  
Publicaciones
- ✓ Desde el 2020 más de 70 actividades con enfoque de género



#### Desafíos

- ✓ Territorialización
- ✓ Participación de públicos y sectores sociales
- ✓ Divulgación
- ✓ Financieros

#### 5. Resultados de la conmemoración del 8M por parte de los sectores distritales

Se socializaron las actividades realizadas en el marco de la conmemoración del Día Internacional de los Derechos de las Mujeres por cada uno de los sectores de la Administración distrital.

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 6 de 3

Para conocer en detalle el informe de actividades del 8M, se sugiere ver el anexo (*Anexo 1\_PPT sesión 3 UTA\_2103 2024*)

### 6. Balance de la implementación del sello “En igualdad”

Sol Angy Cortés, líder técnica del equipo interno de Sello presentó balance sobre Sello “En Igualdad”, resaltando la expedición del Decreto 581 de 2023, por medio del cual se establece e implementar el mecanismo “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”.

Se recordaron las fases de implementación del Sello “En Igualdad”



## Implementación a través de 3 fases



Finalmente, se dio a conocer el balance de reportes trimestrales de los planes de trabajo de Sello de fase 1 y balance de validación de planes de trabajo de fase 2 y fase 3.

Para conocer en detalle este balance, se sugiere leer el anexo 1 (*Anexo 1\_PPT sesión 3 UTA\_2103 2024*)

### 7. Matriz y calendario final socialización buenas prácticas con enfoque de género

Se compartió el calendario final de socialización de buenas prácticas con enfoque de género 2024, teniendo en cuenta las propuestas realizadas por las delegaciones sectoriales, a saber:



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 7 de 3



## Buenas prácticas sectoriales con enfoque de género 2024

Sector	Nombre de la buena práctica	Fecha socialización
<b>Gestión Pública</b>	Día Rosa	19-sep
<b>Gobierno</b>	Creación Red activa para combatir la trata de personas	22-ago
<b>Salud</b>	Orientaciones para la atención integral en salud de mujeres lesbianas y bisexuales en Bogotá.	19/09/2024
<b>Desarrollo Económico</b>	Socialización y acompañamiento del Programa Mercados Campesinos a las mujeres acogidas en la Casa Refugio Rural	18/04/2024
<b>Educación</b>	Actualización PETIG	24/10/2024*
<b>Ambiente</b>	Proceso de Formación "Mujeres Cuidadoras de Humedales", proceso que se diseña, publica y difunde mediante redes; Dirigido a todas las ciudadanas que deseen recibir certificación por la participación teórico - práctica. (Esto incluye recorridos en 3 humedales y sesiones virtuales sobre humedales del Distrito).	1/07/2024
<b>Gestión Jurídica</b>	Documentos de Relatoría 8 y 9 de 2018	23/05/2023*
<b>Cultura</b>	Proyecto educativo con enfoque de género del Museo de Bogotá	21/03/2024
<b>Hábitat</b>	Programa de Educación e Inclusión Financiera	20/06/2024*
<b>Movilidad</b>	ORVI	24-oct

Se aclaró que, las fechas que tienen asterisco, fueron modificadas por la secretaría técnica de la instancia, de acuerdo con la agenda de las sesiones en esas fechas.

Por parte de la delegada del sector Gestión Jurídica, Elvira Hernández, se manifestó la imposibilidad de socializar su buena práctica en el mes de mayo, aclarando que la fecha escogida inicialmente por el sector corresponde al mes de abril. A lo que se respondió que se revisará la posibilidad de cambiar dicha fecha para abril y correr la del sector Desarrollo Económico.

Ivonne Astrid Rico Vargas, secretaria técnica de la instancia, comentó que sobre buenas prácticas aparte de la socialización se podría hacer una publicación al respecto, dando a conocer lo que hacemos.

### 8. Plan de acción CIM y UTA 2024

Se informó que, como resultado de la segunda sesión de la UTA, se aprobaron por parte de las delegaciones sectoriales tanto el plan de acción de la Comisión Intersectorial de Mujeres y su Unidad Técnica de Apoyo 2024:

- ✓ **Aprobación del plan de acción CIM - UTA 2024:** Respecto a la propuesta de plan de acción de la UTA, quedó aprobado por 14 sectores que respondieron **SI** a cada una de las propuestas. Importante tener en cuenta que solo 9 sectores tienen delegación oficial y son quienes **respondieron SI se aprueba el plan**, cumpliendo con el quórum decisorio que exige el reglamento interno.
- ✓ **Algunas funciones tienen sugerencias de incorporar acciones adicionales, propuestas por las delegaciones del sector Planeación, Gestión Pública y Mujeres.**
- ✓ Respecto a la propuesta del plan de acción CIM, **quedó aprobado por 13 sectores quienes respondieron SI**, cumpliendo con el quórum decisorio que exige el reglamento interno. Se recibieron sugerencias de incorporar algunos resultados o productos adicionales a algunas funciones.

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 8 de 3

### 9. Varios

Se extendió la invitación a realizar el curso sobre Transversalización del enfoque de género en Bogotá D.C y conceptos básicos del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género, con una duración de 20 horas.



**¡Haz que la igualdad sea el sello de tu entidad!**

Aprende qué es y cómo se incorpora el enfoque de género para promover los derechos de las mujeres y el cierre de brechas en la Administración Distrital.

**Curso gratuito**

**'Transversalización del enfoque de género en Bogotá D.C y conceptos básicos del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género'.**

Dirigido a: servidores, servidoras y contratistas  
Duración: 20 horas (virtual)

Inscripciones permanentes  
Certificación

**¡Inscríbete ya!**

### 10. Cierre

Se informó que se está programando realizar la primera sesión CIM en el mes de abril de 2024.

Hernán López Ayala, director de la Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia agradece por el espacio.

Olga Susana Torres, delegada del sector Hábitat sugirió se dé espacio para socialización de la buena práctica de su sector para el mes de mayo, tal como inicialmente lo habían propuesto.

Se agradece la asistencia y participación y se da cierre a la sesión.

Elaboró: Lilibeth Xiques Morales. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política. SDMujer

Revisó: Laura Carolina Ávila Velosa. Profesional. Dirección de Derechos y Diseño de Política

Listado de asistencia diligenciado por las personas participantes.

Hora de inicio	Nombres y apellidos	Sector	Cargo	Rol	Correo Electrónico1
3/21/24 13:48:59	Ana María Saavedra	Cultura, Recreación y Deporte	Coordinadora área educativa Museo de Bogotá	Invitado o Invitada UTA	educacionmdb@idpc.gov.co
3/21/24 14:33:54	Katherine Cutiva Benitez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	Kcutiva@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

### ACTA DE REUNIÓN

(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 9 de 3

3/21/24 14:37:20	Maria Camila Romero Manrique	Mujeres	Contratista	Otra	mcromero@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:16:10	Martina Cocco	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	mcocco@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:38:07	Paula Guevara	Movilidad	Contratista	Delegado o Delegada UTA	pguevara@movilidadbogota.gov.co
3/21/24 14:39:38	Sneyder Rivera Sánchez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	srivera@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:42:58	Laura Catalina Roa sayago	Mujeres	Contratista	Otra	lcroa@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:43:09	Hernán López Ayala	Seguridad	Director de Prevención y Cultura Ciudadana	Delegado o Delegada UTA	Hernán.lopeza@scj.gov.co
3/21/24 14:44:59	Andrea María Navarrete Mogollón	Mujeres	Profesional contratista	Secretaría Técnica	Anavarrete@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:46:15	Erika Santana Henker	Seguridad	Profesional Universitaria	Delegado o Delegada UTA	erika.santana@scj.gov.co
3/21/24 14:45:42	Laura Jimena	Mujeres	Contratista	Otra	lsilva@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:47:52	VIRGINIA VIRACACHA	Gestión Pública	ASESORA	Delegado o Delegada UTA	VVIRACACHA@ALCALDIA BOGOTA.GOV.CO
3/21/24 14:48:17	Carol Rojas Duarte	Gobierno	Contratista	Invitado o Invitada UTA	crojas@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:47:58	Sandra Palacio Cardozo	Mujeres	Contratista	Otra	scpalacio@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:48:00	Mónica Liliana Toledo Chavarro	Desarrollo Económico	Referenta de la SDDE para la PPMYG y PPASP	Invitado o Invitada UTA	monitoledo1809@gmail.com
3/21/24 14:48:03	ALEIDA MURILLO GÓMEZ	Educación	PROFESIONAL OFICINA BIENESTAR UNIVERSITARIO	Invitado o Invitada UTA	amurillo@udistrital.edu.co
3/21/24 14:48:05	Yessica Herrera Beltrán	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	yherrera@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

### ACTA DE REUNIÓN

(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 10 de 3

3/21/24 14:49:40	Andrea Torres Guarin	Gestión Pública	Contratista	Otra	Ytorresg@alcaldiabogota.gov.co
3/21/24 14:36:36	Andrea Romero Guzmán	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	aromerog@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:48:46	DANIELA VERGARA	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	dvergara@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:49:28	Gladys Mayerlig Guzmán Amaya	Gestión Pública	Contratista Oficina Asesora de Planeación	Invitado o Invitada UTA	gmguzman@alcaldiabogota.gov.co
3/21/24 14:50:31	Yolima Elizabeth López Forero	Desarrollo Económico	Subdirecto ra de Empleo y Formación	Delegado o Delegada UTA	ylopez@desarrolloeconomico.gov.co
3/21/24 14:53:43	Paola Elizabeth Mora Guerrero	Mujeres	Técnica Administra tiva	Secretaría Técnica	pmora@sdmujer.gov.co
3/21/24 14:55:24	Elvira Liliana Hernández Libreros	Jurídica	Profesiona l Especializa do	Delegado o Delegada UTA	elhernandez@secretariajuridica.gov.co
3/21/24 14:59:15	Sol Angy Cortés Pérez	Mujeres	contratista	Otra	scortes@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:00:21	Lina María Fierro Losada	Hacienda	Asesora	Delegado o Delegada UTA	lifierro@shd.gov.co
3/21/24 15:01:23	FRANCY YASMINI BELTRÁN CALCETERO	Mujeres	Contratista	Otra	fbeltran@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:02:33	Nathalia Guarín	Educación	Profesiona l Contratista	Delegado o Delegada UTA	Nguarinb@educacionbogota.gov.co
3/21/24 15:03:14	Andrea Paola Bello Vargas	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	apbello@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:04:20	Rocio Janneth Duran Mahecha	Mujeres	Contratista Gestión del Conocimie nto	Delegado o Delegada UTA	rduranm@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:06:02	Vanessa Ramirez	Ambiente	Profesiona l de Políticas Poblaciona les	Delegado o Delegada UTA	Vanessa.ramirez@ambientebogota.gov.co



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

### ACTA DE REUNIÓN

(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 11 de 3

3/21/24 15:07:00	Jose Eduard Peña Sosa	Integración Social	Asesor de Despacho	Otra	jpenas@sdis.gov.co
3/21/24 15:08:40	Johanna Hernández Cortés	Mujeres	Contratista	Otra	jahernandez@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:18:17	Andrea Bastidas Perez	Salud	Profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	Axbastidas@saludcapital.gov.co
3/21/24 15:21:00	Sonia Patricia Camacho	Educación	Profesional Universitario	Invitado o Invitada UTA	spcamacho@educacionbogota.gov.co
3/21/24 15:20:21	EDITH JULIETH CAMARGO PARDO	Hábitat	CONTRATISTA	Delegado o Delegada UTA	edith.camargo@habitatbogota.gov.co
3/21/24 15:21:57	Maria Alejandra Narvaez	Educación	Contratista	Invitado o Invitada UTA	mnarvaez1@educacionbogota.gov.co
3/21/24 14:48:30	Carol Andrea Gómez Ruiz	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	cagomez@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:51:09	María Claudia Barragán Vivas	Planeación	Profesional Especializada	Delegado o Delegada UTA	mbarragan@sdp.gov.co
3/21/24 15:56:48	Jenny Paola Molina Alba	Gestión Pública	Auxiliar Administrativa	Invitado o Invitada UTA	jmolina@serviciocivil.gov.co
3/21/24 16:22:27	Laura Carolina Ávila Velosa	Mujeres	Profesional Universitaria	Secretaría Técnica	cavila@sdmujer.gov.co
3/21/24 15:38:19	Ana María Ospina Pedraza	Mujeres	Contratista	Otra	amopsina@sdmujer.gov.co
3/21/24 16:26:23	Olga Marcela Cruz Montalvo	Cultura, Recreación y Deporte	Profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	olga.cruz@scrd.gov.co

### COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN/REUNIÓN

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA
1 Enviar plan de acción CIM UTA 2024	Secretaría técnica	04/04/2024

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	<b>Código: GD-FO-32</b>
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>Versión: 03</b>
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>Fecha de Emisión: 30/11/2023</b>
	(Internas y externas)	<b>Página 12 de 3</b>

<b>2</b>	Enviar enlace de inscripción al curso de Transversalización del enfoque de género	Secretaría técnica	04/04/2024
<b>3</b>	Enviar PPT sesión 3 UTA_2024	Secretaría técnica	04/04/2024
<b>4</b>	Enviar acta aprobada sesión 2 UTA_2024	Secretaría Técnica	04/04/2024
<b>5</b>	Revisar y ajustar fechas de socialización de buenas prácticas sectores Gestión Jurídica y Hábitat	Secretaría Técnica	05/04/2024