



# Seguimiento Plan Estratégico Institucional

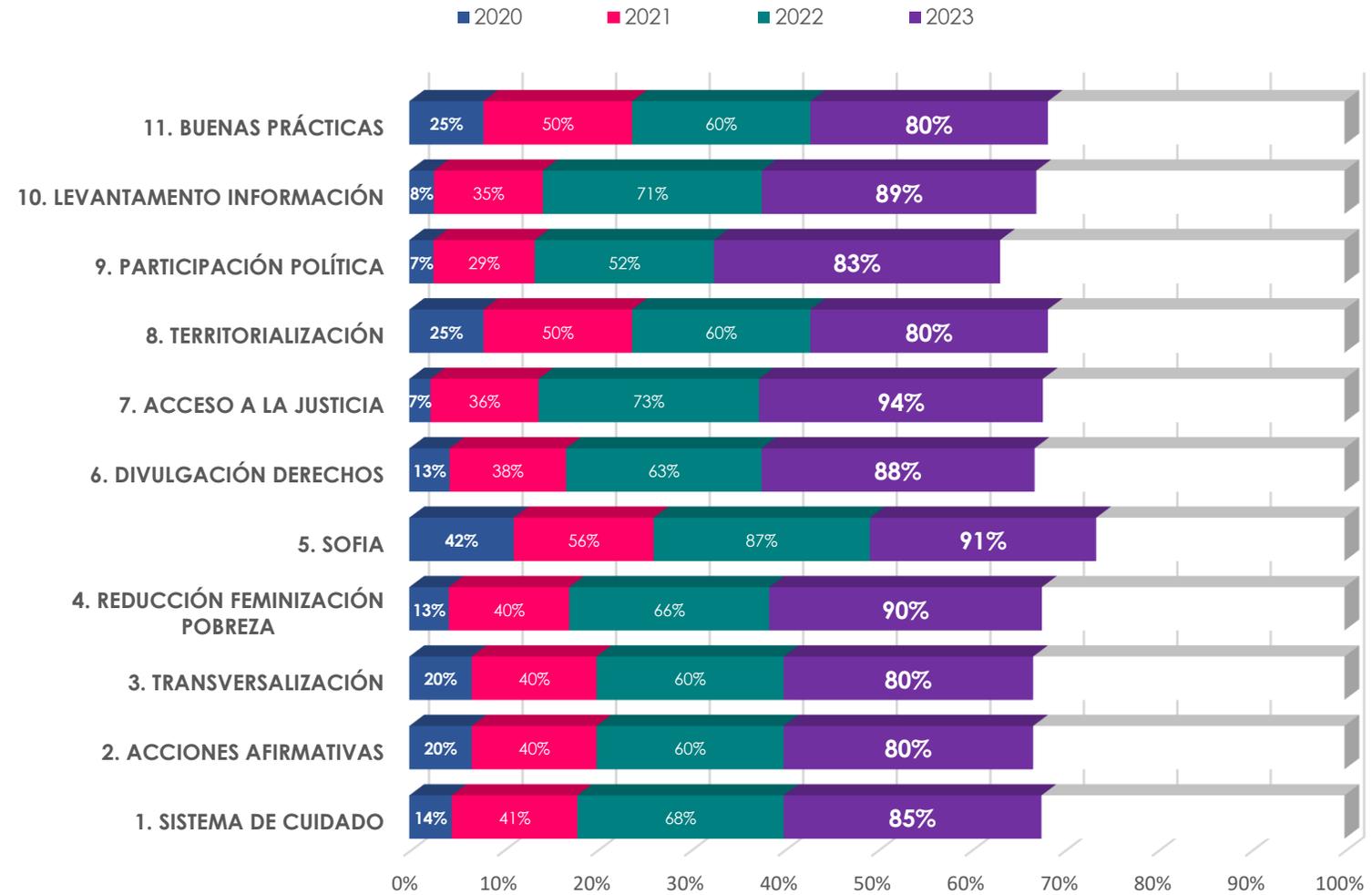
Con corte al 31 de diciembre de 2023



SECRETARÍA DE  
LA MUJER



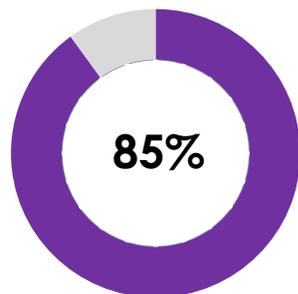
# Avance Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023 (A 31 de diciembre)



# Objetivo 1. Sistema Distrital de Cuidado

Gestionar la puesta en marcha y articulación de un Sistema Distrital de Cuidado, que, bajo un modelo de corresponsabilidad en conjunto con otros actores como el sector privado, las comunidades y los hogares, asegure el acceso al cuidado para personas que requieren un nivel alto de apoyo.

**Avance del objetivo  
(2020 – 2023)**



**Presupuesto asignado 2023**

**Presupuesto comprometido**

**Principales avances 2023**

**Metas**

**Avance**

Formular las bases técnicas y coordinar la implementación del sistema distrital del cuidado.

75%

Gestionar la implementación, en la ciudad y la ruralidad, de la estrategia de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado para las personas que requieren cuidado y para los y las cuidadoras de personas y animales.

81%

Formular e implementar una estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá.

100%



**\$9.963.958.143**

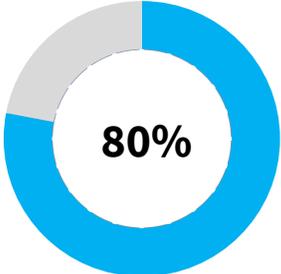
**\$9.942.669.502**

- Se inauguraron 6 nuevas manzanas, alcanzando así 21 manzanas y 2 unidades móviles.
- En la vigencia se atendieron 12.595 mujeres.
- En el marco de la estrategia Cuidado a Cuidadoras se han desarrollado 252 cursos de formación complementaria graduando a 3.433 mujeres en Herramientas para cuidadoras a través del Aula Virtual de la Mujer y en ofimática e inglés a través de los procesos de formación complementaria implementados por el SENA

# Objetivo 2. Acciones afirmativas

Implementar acciones afirmativas y estrategias con Enfoque Diferencial para las mujeres en toda su diversidad.

Avance del objetivo  
(2020 - 2023)



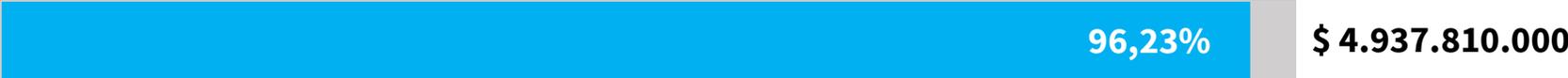
### Metas

Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

### Avance

80%

Presupuesto asignado 2023



Presupuesto comprometido \$4.751.590.768

Principales avances 2023

- 15 sectores de la administración distrital han recibido acompañamiento para la implementación de acciones
- 2.115 mujeres han recibido atención integral y acompañamiento en Casa de Todas a través de 11.196 atenciones por por trabajo social, actuaciones jurídicas y atenciones psicosociales.



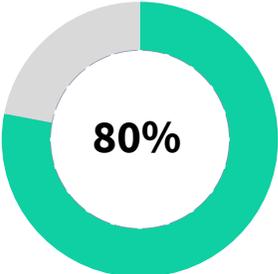
SECRETARÍA DE LA MUJER



# Objetivo 3. Transversalización

Implementar de manera transversal el enfoque de género y las políticas públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer, en los 15 sectores de la administración distrital.

**Avance del objetivo  
(2020 – 2023)**



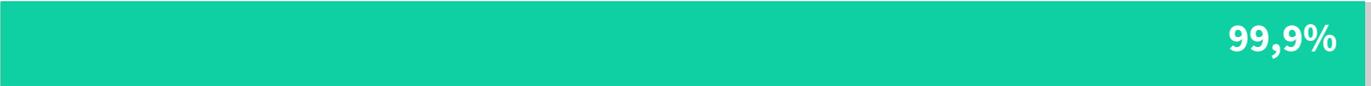
**Metas**

- Implementar la política pública de mujeres y equidad de género en los sectores responsables del cumplimiento de su plan de acción
- Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores de la administración distrital y en las localidades, el enfoque de género y de derechos de las mujeres

**Avance**

80%  
  
80%

**Presupuesto asignado 2023**



**\$ 2.863.127.000**

**Presupuesto comprometido**

**\$2.862.967.409**

**Principales avances 2023**

- Acompañamos a los 15 sectores en la implementación de la PPMYEG.
- Actualizamos PPMYEG y formulamos plan de acción para la Política Pública de ASP.
- Creamos e implementamos del Sello de Igualdad.



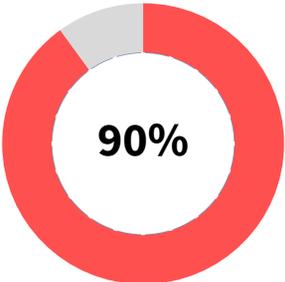
SECRETARÍA DE LA MUJER



# Objetivo 4. Reducción feminización de la pobreza

Contribuir a la reducción de la feminización de la pobreza, al desarrollo de capacidades y al empoderamiento.

Avance del objetivo  
(2020 - 2023)



Metas

Aumentar en un 30% el número de mujeres formadas en los centros de inclusión digital.

89%

Diseñar y acompañar la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres.

90%

Avance

Presupuesto asignado 2023



\$ 4.116.885.857

Presupuesto comprometido

\$4.065.350.058

Principales avances 2023

- 7,224 mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital-CID
- 19 localidades con CID presenciales amigables y 20 localidades con modalidad virtual
- 4.213\* mujeres orientadas a través de la Ruta de Divulgación y Orientación de la Estrategia de E&E

\* Dato ajustado al cierre de la vigencia, de acuerdo con el proceso de migración de datos al Simisional 2.0



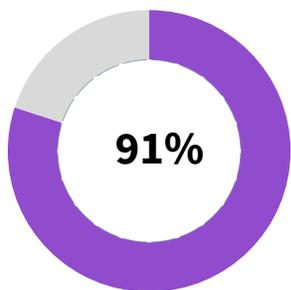
SECRETARÍA DE LA MUJER



# Objetivo 5. SOFIA

Fortalecer y coordinar la respuesta institucional para la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias -SOFIA-, aportando a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el Distrito Capital.

Avance del objetivo  
(2020 - 2023)



## Metas

## Avance

Alcanzar al menos el 80% de efectividad (respuesta inmediata, llamadas devueltas y contactos por chat) en la atención de la línea púrpura “Mujeres escuchan mujeres” integrando un equipo de esta a la línea de emergencias 123

93%

Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa Refugio priorizando la ruralidad (Acuerdo 631/2015) y modalidad intermedia

100%

Implementar el protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público que garantice la atención del 100% de los casos y promueva su disminución

80%

Presupuesto asignado 2023

98,39%

\$30.660.658.000

Presupuesto comprometido \$ 30.167.662.959

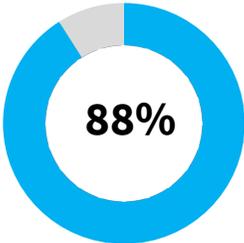
Principales avances 2023

- 93% de efectividad Línea Púrpura Distrital
- 1.353 personas nuevas acogidas en Casa Refugio (Mujeres con sus NNA y dependientes)
- 6 Casas Refugio en operación (4 modalidad tradicional, 1 modalidad intermedia y 1 modalidad rural)

# Objetivo 6. Divulgación de derechos

Desarrollar y fortalecer las estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural sobre los derechos de las mujeres y la información sobre la oferta de servicios de la SDMujer, en Bogotá.

**Avance del objetivo  
(2020 – 2023)**



**Metas**

Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres

**Avance**

88%

**Presupuesto asignado 2023**



**\$4.603.383.000**

**Presupuesto comprometido**

**\$4.505.700.838**

**Principales avances 2023**

- 74.299.391 millones de alcances a personas informadas sobre los derechos de las mujeres
- 1.666.741 visitas a la página web de la entidad
- 4.960 piezas diseñadas o producidas para visibilizar la oferta de servicios de la SDMujer



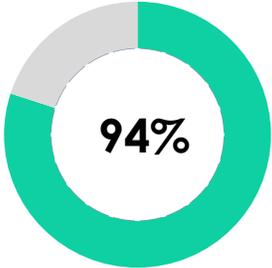
SECRETARÍA DE LA MUJER



# Objetivo 7. Acceso a la justicia

Contribuir con el reconocimiento y la garantía, restablecimiento, de los derechos humanos de las mujeres del Distrito Capital, la eliminación de las causas estructurales de la violencia contra las mujeres y el acceso efectivo a la justicia.

**Avance del objetivo  
(2020 – 2023)**



**Metas**

**Avance**

Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS

89%

Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura

100%

**Presupuesto asignado 2023**



**\$9.388.891.000**

**Presupuesto comprometido**

**\$9.378.210.592**

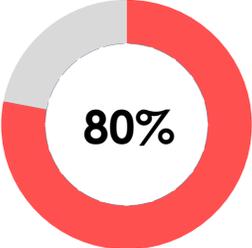
**Principales avances 2023**

- 11.266 mujeres atendidas en Casas de Justicia y espacios de la Fiscalía
- 5.559 personas con acompañamiento psicosocial y se inició la representación de 368 procesos penales, 871 administrativos y 33 de familia

# Objetivo 8. Territorialización

Territorializar la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y los programas, estrategias y servicios con énfasis en la garantía de los derechos de las mujeres.

**Avance del objetivo  
(2020 - 2023)**



**Metas**

Territorializar la política pública de mujeres y equidad de género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades

**Avance**

80%

**Presupuesto asignado 2023**



**\$ 11.608.636.000**

**Presupuesto comprometido \$ 11.442.997.022**

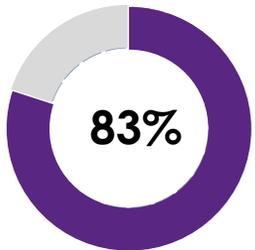
**Principales avances 2023**

- 135.071 Mujeres vinculadas a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos desarrollados por las CIOM
- 28.553 Orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres desarrollados por la planta de las CIOM
- 28.401 Orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias desarrollados por la planta de las CIOM.

# Objetivo 9. Participación política

Promover la participación y representación social y política de las mujeres en el ámbito social, político y organizativo en el Distrito Capital.

**Avance del objetivo  
(2020 - 2023)**



**Metas**

**Avance**

Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito.

110%

Incorporar en los enfoques de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos.

60%

Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital.

80%

**Presupuesto asignado 2023**



**\$1.787.765.000**

**Presupuesto comprometido \$ 1.787.518.084**

**Principales avances 2023**

- 4.736 mujeres vinculadas a la escuela Lidera Par
- 19 localidades con asistencia técnica para la conformación de bancadas informales y 1 asistencia a la mesa multipartidaria
- 10 encuentros de la Mesa Distrital Multipartidista



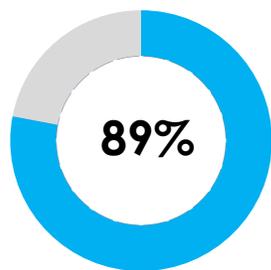
SECRETARÍA DE LA MUJER



# Objetivo 10. Levantamiento de información

Aumentar la generación, disponibilidad y análisis de información sobre la situación de derechos de las mujeres en Bogotá, que permita una adecuada toma de decisiones basada en evidencia con enfoques de género y diferencial.

## Avance del objetivo (2020 - 2023)



## Metas

## Avance

Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género que permita la articulación con los sectores distritales pertinentes

84%

Diseñar e implementar investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar el enfoque de género y diferencial

94%

## Presupuesto asignado 2023



**\$4.141.027.000**

**Presupuesto comprometido \$3.949.854.452**

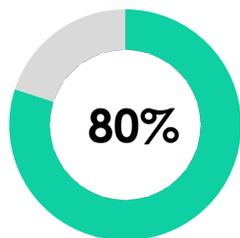
## Principales avances 2023

- 16 investigación Análisis de ciudad No 29. Principales hitos de la participación de las mujeres en los niveles decisorios de Bogotá
- Ampliación del Observatorio de Mujeres y Equidad de género
- levantamiento de información de la Línea Base de la Política Publica de Mujeres y Equidad de Género.
- Se operó el Sistema de Información de Cuidado con la integración de los servicios y personas atendidas por los 9 sectores que hacen parte del Sistema Distrital de Cuidado.(INFOCUIDADO)

# Objetivo 11. Buenas prácticas

Implementar buenas prácticas de gestión en la Secretaría Distrital de la Mujer.

**Avance del objetivo  
(2020 - 2023)**



**Metas**

Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional para el cumplimiento de las metas misionales a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer

**Avance**

80%

**Presupuesto asignado 2023**

**98,91%**

**\$ 11.590.657.000**

**Presupuesto comprometido \$ 11.464.610.979**

**Principales avances 2023**

- Se terminó el PETI en sus cuatro (4) fases: situación actual, estado objetivo, brechas y hoja de ruta.
- Infraestructura tecnológica fortalecida.
- Puesta en marcha de buenas prácticas para la implementación de las políticas del MIPG enmarcadas en los planes de mejora FURAG.
- Avance del 100% de cumplimiento en la contratación de Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la gestión.
- Avance en la ejecución presupuestal del 98,42% y de giros 89,38%.

# Conclusión



**Una vez realizado el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional-PEI con corte al 31 de diciembre de 2023, no se generan alertas dado que el cumplimiento de las metas se encuentra de acuerdo con lo programado para la vigencia.**

**Adicionalmente, no se identificaron cambios en el entorno que puedan afectar el normal desarrollo de la gestión institucional y el cumplimiento de cada uno de los objetivos estratégicos, razón por la cual el avance del PEI es satisfactorio.**



**¡GRACIAS!**



SECRETARÍA DE  
LA MUJER

