

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 18 de mayo de 2023

HORA: 3:00 p.m a 3:43 p.m.

LUGAR: Virtual – Plataforma Teams

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

(Rol: P: Presidente S: Secretaría técnica. I: Integrante. IP: Invitado permanente. O: otros).

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	Nombre	Rol	Asiste	
					Si	No
1. Gestión Pública	Secretaría General	Subsecretaria de Servicio a la Ciudadanía	Diana Marcela Velasco Rincón	I	X	
2. Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Subsecretario para Gobernabilidad y Garantía de Derechos	Daniel René Camacho Sánchez	I	X	
3. Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Asesora Despacho	Lina María del Pilar Fierro Losada	I	X	
4. Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Secretario Distrital de Planeación	Iván Osejo Villamil	I	X	
5. Desarrollo Económico, Industria y Turismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subsecretario	Sebastián Marulanda Robledo	I	X	
6. Educación	Secretaría de Educación del Distrito	Directora de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virginia Torres Montoya	I	X	
7. Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Andrea Yiset López Hernández	I		X

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	Nombre	Rol	Asiste	
					Si	No
8. Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Asesor de Despacho	José Eduard Peña Sosa	I	X	
9. Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte	Director de Asuntos Locales y Participación	Hugo Alexander Cortes León	I	X	
10. Ambiente	Secretaría de Medio Ambiente	Jefe Oficina de Participación, Educación y Localidades	Alix Montes Arroyo	I	X	
11. Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Jefe Oficina de Gestión Social	Jayn Patrích Pardo García	I	X	
12. Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subdirectora de Información Sectorial	María Paula Salcedo Porras	I	X	
13. Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer	Secretaria Distrital de la Mujer	Diana Rodríguez Franco	P	X	
		Directora de Derechos y Diseño de Política	Clara López García	S	X	

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	Nombre	Rol	Asiste	
					Si	No
14. Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Director de Prevención y Cultura Ciudadana	Hernán López Ayala	I	X	
15. Gestión Jurídica	Secretaría Jurídica	Director Distrital de Política Jurídica	Andrés Felipe Cortes Restrepo	I	X	

SECRETARÍA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Clara López García	Directora de la Dirección de Derechos Diseño de Política	Secretaría Distrital de la Mujer

INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asistencia		Observaciones
			Si	No	
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

ORDEN DEL DIA:

El orden del día fue el siguiente:

1. Saludo
2. Verificación del Quórum
3. Aprobación del orden del día
4. Socialización de resultados de la primera fase de “En Igualdad” Sello Distrital de Igualdad de Género
5. Balance de marcación Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género 2022. Compromisos de los sectores sobre la marcación 2023

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

DESARROLLO

1. Saludo

Se dio un saludo de bienvenida al espacio por parte de Clara López García, directora de Derechos y Diseño de Política, quien ejerce la secretaría técnica de la instancia, agradeciendo el trabajo conjunto de los sectores para la transversalización del enfoque de género.

2. Verificación del Quórum

Se confirmó la presencia de 14 sectores integrantes de la Comisión Intersectorial de Mujeres -CIM, contando con el quórum necesario, establecido en el reglamento interno que rige la instancia de coordinación.

3. Aprobación del orden del día

Se aprobó el orden del día propuesto para **sesión**

4. Socialización de resultados de la primera fase de “En Igualdad” Sello Distrital de Igualdad de Género.

Se informó que el pasado 8 de marzo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de los Derechos de las Mujeres se presentaron quiénes fueron las entidades ganadoras de la primera fase de “En Igualdad” Sello Distrital de Igualdad de Género, por lo que invitó a ver el video que se realizó sobre dicha Sello. [SelloV4.mp4](#)

Se recordó que, “En igualdad” es el mecanismo para lograr avanzar en la igualdad de género, cumple con estándares internacionales, está pensado en lógicas de cómo se trabaja en el Distrito y diseñado en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG cumpliendo con sus dimensiones para poder lograr, tener y avanzar en una cultura institucional orientada a la igualdad de género.

Se explicó que, “En Igualdad” Sello Distrital de Igualdad de Género tiene 2 grandes momentos:

1. Sello privado, se trabaja con el sector privado, en el cual se trata de reconocer los aliados estratégicos que se la están jugando por la igualdad de género.
2. Sello público, se trabaja con el sector público, con las entidades distritales, con quienes se hace un trabajo constante que recoge lo que se hace en Bogotá frente a la transversalización de género a través de instrumentos vinculados con la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.

El sello es posible gracias la alianza estratégica que se tiene con ONU mujeres y el Centro Nacional de Consultoría y con quienes se trabaja para que la garantía de derechos de las mujeres sea un criterio de calidad en la gestión institucional.

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

Se tienen 3 fases para implementar el Sello Distrital de Igualdad de Género:

Primera fase: la que se culminó el pasado 8 de marzo con la premiación en la que estuvieron 25 secretarías, 10 entidades adscritas y vinculadas.

Segunda fase: que comienza en el mes de junio, en la cual participarán 31 entidades adscritas y vinculadas.

Tercera fase: programada para el segundo semestre de este año (2023), en la que se espera participen las 20 alcaldías locales y el Concejo de Bogotá.

Se informó que se hará una medición, un ranking, diagnósticos y planes de trabajo que permitirán orientar el trabajo realizado por los próximos 2 años con acciones que al implementarlas se avanzará hacia la igualdad de género.

Se dio a conocer el avance en la primera fase:

Avances en la primera fase



Se reconoció el trabajo y avance de todas las entidades y se las invitó a seguir trabajando en clave de los planes de género ya que finalizando el año se tiene programada a segunda premiación con las 52 entidades que participarán en las fases 2 y 3.

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

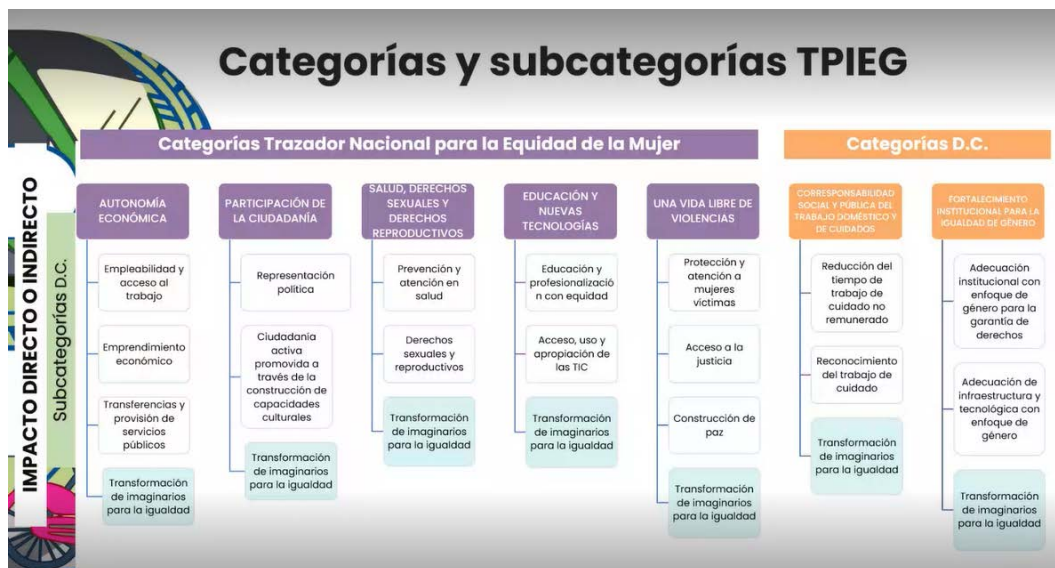
ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

5. Balance de marcación Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género 2022. Compromisos de los sectores sobre la marcación 2023

Clara López García, agradeció el trabajo de todas las entidades, y de los colegas de la Secretaría de Distrital de Hacienda y Secretaría Distrital de Planeación, con quienes se está trabajando el proceso de marcación del trazador presupuestal.

Se explicó que, el Trazador Presupuestal y Equidad de Género es un mecanismo que permite no solo identificar la inversión de los recursos dirigidos al cierre de brechas para la garantía de derechos de las mujeres, para lograr que la sociedad y esta ciudad sea más igualitaria entre hombres y mujeres, sino que también permite tener una línea base de qué recursos se invierten y cómo se deben orientar los recursos a futuro.

El Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género en el Distrito se basa en las primeras 5 categorías del trazador nacional de género, de las cuales se tomó la estructura para adicionar dos categorías nuevas que tienen que ver con corresponsabilidad, cuidado y fortalecimiento institucional para la igualdad de género.



Se presentaron los resultados de marcación para el año 2022

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA



Los resultados de la marcación equivalen a 297 proyectos de inversión que se marcaron por 54 entidades distritales:

- ✓ 32 entidades del nivel central, entre las que están los establecimientos públicos, el ente universitario autónomo y los organismos de control.
- ✓ 3 empresas industriales y comerciales del distrito
- ✓ 19 fondos de desarrollo Local.

Se informó las categorías con mayor marcación:



COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

Se presentaron las conclusiones de la marcación con respecto al año 2021, donde hubo un aumento en un 3.8% y se sumaron 2 entidades a la marcación del año pasado, el número de proyectos de inversión se incrementó en 15.6% aportando desde el trazador a 8 Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente a los objetivos 5. Igualdad de género, 8. Trabajo decente y crecimiento económico y 2. Hambre cero.

Se informó que, este año se realizará nuevamente la marcación, por lo que se pidió a la Secretarías de Hacienda y Planeación, envíen los documentos y la circular de la marcación para saber qué se debe hacer.

Desde la Secretaría de la Mujer se remitirá a los equipos directivos, técnicos y a las oficinas asesoras de planeación, la propuesta de marcación para este año (2023), se brindará acompañamiento técnico desde los equipos de la Dirección de Derechos y Diseño de Políticas de la SDMujer.

Se recomendó asistir a los talleres sobre marcación, que se realizarán en el mes de junio.

Iván Osejo Villamil, delegado del sector Planeación, director de Formulación y Seguimiento de Políticas Públicas de la Secretaría de Planeación pregunta sobre la marcación, si en la identificación del aporte directo o indirecto, se hace alguna distinción para las actividades que son más de gestión o el aporte indirecto son solo productos de bienes y servicios que pueden tener una relación más cercana o menos con las categorías del trazador.

Luz Irayda Rojas Zambrano, quien realiza el apoyo a la Secretaría Técnica de la UTA y apoya la coordinación del equipo interno de Transversalización del enfoque de género, dio respuesta informando que lo que se sugiere en la marcación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género en los proyectos de gestión, podría ser marcar estas metas proyectos de gestión en categoría de fortalecimiento institucional, y en general la recomendación al momento de marcar las metas proyectos de inversiones analizar la relación de estos con las necesidades de género. Hay muchos proyectos con acciones que no llegan directamente a las mujeres, no se les está dando un beneficio de una beca o un auxilio, un plan de salud, un trabajo, pero sí se realizan acciones para que se mejoren sus condiciones de vida.

En temas de gestión institucional también se puede hacer a través de transformaciones institucionales se puede incluir el género y esa puede ser una manera de marcar en proyectos de inversión de forma indirecta.

Se recordó que, el equipo de transversalización para el sector puede acompañar, darles orientaciones que requieran para que sea más fácil comprender y se pueda hacer de una manera más eficiente y eficaz la marcación.

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

6. Toma de decisiones

No se tomaron decisiones en la sesión.

7. Varios

Se informó que la secretaria Diana Rodríguez Franco, quien preside la instancia de coordinación, ha estado conectada en esta sesión, pero no le ha sido posible intervenir, por lo que en su nombre la directora de la Dirección de Derechos y Diseño de Política Clara López García, quien ejerce la secretaría técnica de la instancia, reitera el agradecimiento a todas las entidades por estar en este espacio y solicita que se continúe trabajando en clave para que este año se pueda tener una marcación más alta que la del año anterior.

Se recordó que el 28 de mayo es la conmemoración del día Internacional de Acción por la Salud Plena de las Mujeres, se les hará llegar el documento de sentido sobre dicha conmemoración que para este año será sobre la salud, no solo como estar libre de afectaciones físicas, sino en clave del bienestar, se les informará la actividad conmemorativa que se desarrollará.

Una de las actividades programadas con el Departamento Administrativo del Servicio Civil es un Facebook Live en el que se hablará sobre el derecho a la salud plena de las mujeres y se realizará el 25 de mayo de 2023.

8. Compromisos

Se enviarán las propuestas de marcación 2023 en el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género a las entidades sectoriales, por parte del equipo de asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género, en el mes de mayo de 2023

9. Conclusiones

El sello “ En Igualdad” se institucionalizó como en el mecanismo Distrital para medir la incorporación del enfoque de género y el cierre de brechas por parte de los sectores de la Administración Distrital y que en su primera fase que culminó en el marco de la conmemoración del Día Internacional por los Derechos de las Mujeres - 8M contó con la participación de 25 entidades públicas entre las que estuvieron 15 secretarías y 10 entidades adscritas y vinculadas.

En el mes de junio de 2023 empieza la segunda fase de implementación del Sello “En Igualdad” en la cual participarán 31 entidades adscritas y vinculadas. Igualmente, para el segundo semestre de este año 2023, se espera participen las 20 Alcaldías Locales y el Concejo de Bogotá.

La medición, ranking, diagnósticos y planes de trabajo que establece el sello “En Igualdad” permitirán orientar el trabajo realizado por los próximos 2 años con acciones que al implementarlas se avanzará hacia la igualdad de género en el Distrito Capital.

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023 SESIÓN ORDINARIA

Respecto al Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género, como un mecanismo que permite identificar la inversión de los recursos dirigidos al cierre de brechas para la garantía de derechos de las mujeres, para lograr que la sociedad y esta ciudad sea más igualitaria entre hombres y mujeres y tener una línea base de qué recursos se invierten y cómo se deben orientar los recursos a futuro, se tiene que para el año 2022 se comprometieron recursos frente al impacto directo por 227 mil millones y en el impacto indirecto 1.88 billones.

Lo anterior, supone que para el 2023 la marcación de metas proyectos y compromiso de recursos para el cierre de brechas de género que hagan las entidades Distritales, debería superar las cifras del año 2022.

Siendo las 3:43 p.m. se dio cierre a la primera sesión de la Comisión Intersectorial de Mujeres CIM 2023.

Listado de asistencia diligenciado por las personas participantes en formulario Forms

Nombre	Sector	Cargo	Rol	Correo electrónico
Alix Montes Arroyo	Ambiente	Jefe de Oficina de Participación, Educación y Localidades	Delegado o Delegada CIM	alix.montes@ambientebogota.gov.co
Vanessa Ramirez Lopez	Ambiente	Profesional de Políticas Poblacionales	Invitado o Invitada CIM	Vanessa.ramirez@ambientebogota.gov.co
Hugo A. Cortés León	Cultura, Recreación y Deporte	Director de Asuntos Locales y Participación	Delegado o Delegada CIM	hugo.cortes@scrd.gov.co
Jimena Silva	Cultura, Recreación y Deporte	Enlace AT Cultura	Otra	jimenasilva822@gmail.com
Olga Marcela Cruz Montalvo	Cultura, Recreación y Deporte	Profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	olga.cruz@scrd.gov.co
Yolimalopez Forero	Desarrollo Económico	Contratista líder equipo territorial	Delegado o Delegada UTA	Ylopez@desarrolloeconomico.gov.co
Wendy Tatiana Yanes Vallejo	Desarrollo Económico	Referente PPMYEG Y PPASP	Invitado o Invitada CIM	tatianayanes7@gmail.com
Sebastian Marulanda	Desarrollo Económico	Subsecretario	Delegado o Delegada CIM	smarulanda@sdde.gov.co

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023 SESIÓN ORDINARIA

Sebastian Marulanda Robledo	Desarrollo Económico	Subsecretario de Desarrollo Económico	Delegado o Delegada CIM	smarulanda@desarrolloeconómico.gov
Alba Lucia Cruz González	Educación	Asesora pedagógica	Delegado o Delegada UTA	albalucia07@hotmail.com
Nathalia Guarín	Educación	Contratista	Delegado o Delegada UTA	nguarinb@educacionbogotá.gov.co
Virginia Torres Montoya	Educación	Directora	Delegado o Delegada CIM	vtorresm1@educacionbogotá.gov.com
Andrea Torres Guarín	Gestión Pública	Contratista	Invitado o Invitada UTA	Ytorresg@alcaldiabogotá.gov.co
Diana Velasco	Gestión Pública	Subsecretaría Servicio a la Ciudadanía	Delegado o Delegada CIM	dmvelasco@alcaldiabogotá.gov.co
Elizabeth buitrago sanchez	Gobierno	Referente de mujer	Invitado o Invitada CIM	Elizabethbuitrago10@gmail.com
DANIEL RENE CAMACHO SANCHEZ	Gobierno	SUBSECRETARIO PARA LA GOBERNABILIDAD Y GARANTIA DE DERECHOS	Delegado o Delegada CIM	DANIEL.CAMACHO@GOBIERNOBOGOTA.GOV.CO
Edith Julieth Camargo Pardo	Hábitat	Contratista	Delegado o Delegada UTA	Edith.camargo@habitatbogotá.gov.co
Susana Torres Torres	Hábitat	Coordinadora Equipo Poblacional	Delegado o Delegada UTA	olga.torres@habitatbogotá.gov.co
MARIA PAULA SALCEDO PORRAS	Hábitat	SUBDIRECTORA DE INFORMACIÓN SECTORIAL	Delegado o Delegada CIM	MARIA.SALCEDO@HABITATBOGOTA.GOV.CO
Lina Maria Fierro Losada	Hacienda	Asesora	Delegado o Delegada CIM	lifierro@shd.gov.co
Diana Gonzalez Rocha	Integración Social	Contratista - Despacho	Invitado o Invitada UTA	dgonzalezro.3@gmail.com
ANDRES FELIPE CORTES RESTREPO	Jurídica	DIRECTOR DISTRITAL DE POLITICA JURIDICA	Delegado o Delegada UTA	afcortes@secretariajudicial.gov.co
Elvira Liliana Hernández Libreros	Jurídica	Profesional Especializada	Delegado o Delegada UTA	elhernandez@secretariajudicial.gov.co
Claudia Marcela Galindo González	Movilidad	Contratista- profesional especializado	Delegado o Delegada UTA	cmgalindo@movilidadbogotá.gov.co
Jayn Patrich Pardo Garcia	Movilidad	Jefe oficina gestion social	Otra	Jpardog@movilidadbogotá.gov.co

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023 SESIÓN ORDINARIA

Alejandra A. Estrada	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada CIM	aavella@sdmujer.gov.co
Johanna Hernández Cortés	Mujeres	Contratista	Otra	jahernandez@sdmujer.gov.co
Martina Cocco	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	mcocco@sdmujer.gov.co
Oriana La Rotta Amaya	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada CIM	olarrota@sdmujer.gov.co
Francy Yasmini Beltrán Calcetero	Mujeres	Contratista	Otra	fbeltran@sdmujer.gov.co
Vivian Nayibe Castro Romero	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	vcastro@sdmujer.gov.co
Andrea Paola Bello Vargas	Mujeres	Contratista	Delegado o Delegada UTA	apbello@sdmujer.gov.co
Carol Rojas Duarte	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	crojas@sdmujer.gov.co
Sneyder Rivera Sánchez	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	srivera@sdmujer.gov.co
Maria Camila Romero Manrique	Mujeres	Contratista	Otra	mcromero@sdmujer.gov.co
Laura Catalina Roa Sayago	Mujeres	Contratista	Otra	lcroa@sdmujer.gov.co
Andrea	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	aromerog@sdmujer.gov.co
Rafael Hurtado de Mendoza Rico	Mujeres	Contratista	Otra	rhurtado@sdmujer.gov.co
Érika Salamanca	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada CIM	Esalamanca@sdmujer.Gov.co
Sol Angy Cortés Pérez	Mujeres	Contratista	Otra	scortes@sdmujer.gov.co
Andrea Benavides	Mujeres	contratista	Invitado o Invitada UTA	jbenavides@sdmujer.gov.co
Helena Suárez Rodríguez	Mujeres	Contratista	Otra	hsuarez@sdmujer.gov.co
Ana María Ospina	Mujeres	Contratista	Otra	amospina@sdmujer.gov.co

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023
SESIÓN ORDINARIA

Luz Irayda Rojas Zambrano	Mujeres	Contratista	Secretaría Técnica	lrojas@sdmujer.gov.co
María José Cuellar Silva	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada CIM	mjcuelar@sdmujer.gov.co
Viviana Martínez	Mujeres	Contratista	Otra	yvmartinez@sdmujer.gov.co
Lina Lozada	Mujeres	Contratista	Invitado o Invitada UTA	Llozada@sdmujer.gov.co
Claudia Marcela Rodríguez Pinzón	Mujeres	Profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	crodriguez@sdmujer.gov.co
Catherine Niño López	Mujeres	Profesional Especializado	Delegado o Delegada UTA	cnino@sdmujer.gov.co
Paola Elizabeth Mora guerrero	Mujeres	Técnica Administrativa	Secretaría Técnica	pmora@sdmujer.gov.co
Elizabeth Tello Saldarriaga	Planeación	Contratista	Otra	elizabethtellosaldarriaga@gmail.com
Ivan Osejo Villamil	Planeación	Director de Formulación y Seguimiento de Políticas Públicas	Delegado o Delegada CIM	iosejo@sdp.gov.co
Andrea Bastidas Pérez	Salud	Profesional especializada	Delegado o Delegada UTA	Axbastidas@saludcapital.gov.co
May Katerine Pinto Barajas	Seguridad	Líder estrategia PVBG	Delegado o Delegada UTA	may.pinto@scj.gov.co

En constancia firma de quien preside la instancia y de quien ejerce la:

Presidenta



Nombre: Diana Rodríguez Franco
Cargo: Secretaria
Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer

Secretaria Técnica



Nombre: Clara López García.
Cargo: Directora de Derechos Diseño de Política
Entidad: Secretaría Distrital de la Mujer

Elaboró: Paola Elizabeth Mora Guerrero. Técnica Administrativa. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Lilibeth Xiques Morales. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política
Revisó: Luz Irayda Rojas Zambrano. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.

COMISIÓN INTERSECTORIAL DE MUJERES

ACTA No. 1 del 2023 SESIÓN ORDINARIA

Viviana Martínez. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Aprobó: Clara López García. Directora. Dirección de Derechos y Diseño de Política