

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26
02 Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$15,879	84.13	\$17,034	\$16,729	98.21	\$16,012	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$71,604	\$37,361	52.18
0 N/A	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$15,879	84.13	\$17,034	\$16,729	98.21	\$16,012	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$71,604	\$37,361	52.18
9 Aumentar en un 30% el número de mujeres formadas en los centros de inclusión digital	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$1,548	65.52	\$2,315	\$2,257	97.51	\$2,665	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,667	\$3,910	40.44

Indicador(es)

(S) 9 Número de mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,000.00	2,000.00	2,000.00	100.00%	
2021	7,000.00	7,000.00	7,537.00	107.67%	
2022	7,000.00	7,000.00	7,401.00	105.73%	★
2023	7,000.00	7,000.00	0.00	0.00%	★
2024	3,100.00	3,100.00	0.00	0.00%	
TOTAL	26,100.00	26,637.00	16,938.00	al Plan de Desarrollo	63.59% ▲

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos.

Avances y Logros: A 31 de diciembre de 2022 se logró la formación de 7,401 mujeres, logrando un cumplimiento de la meta del 105% (formación por demanda). A continuación se dan a conocer las mujeres formadas por curso durante toda la vigencia:

- a. Informática: Microsoft Word, Excel e Internet: 791
- b. Herramientas TIC - Fotografía digital: 3
- c. Herramientas TIC - Manejo de Adobe PhotoShop: 4
- d. Habilidades Socioemocionales Moodle: 49
- e. Educación Financiera Moodle: 234
- f. Habilidades Socioemocionales - CID: 2672
- g. Habilidades digitales: 2680
- h. Introducción a los indicadores de género: 36
- i. Construcción y aplicación de indicadores de género en ideas de proyecto: 10
- j. Derechos de las mujeres y TIC: 264
- k. Prevención de violencias digitales: 248
- l. Claves para ingresar al mundo laboral: 158
- m. Constructoras Tic para la Paz: 9
- n. Manejo básico de herramientas Microsoft Office 2016: 88
- o. Manejo intermedio de herramientas Microsoft office excel 2016: 36
- p. Emprendimiento Digital: 53
- q. Inglés Básico Nivel 1: 45
- r. Diseñar páginas web HTML y Javascript: 9
- s. Descubriendo Office: 12

Las facilitadoras realizan seguimiento y recolección de aprendizajes mediante instrumentos previamente diseñados, que favorecen la identificación de beneficios para las mujeres que participan del proceso.

Proyecto(s) de inversión

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)1	Formar 26,100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC.	Magnitud	2,000.00	2,000.00	100.00	7,000.00	7,537.00	107.67	7,000.00	7,401.00	105.73	7,000.00	0.00	0.00	3,100.00	0.00	0.00	26,100.00	16,938.00	64.90
		Recursos	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$1,548	65.52	\$2,315	\$2,257	97.51	\$2,665	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,667	\$3,910	40.44

10	Diseñar y acompañar la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres		\$218	\$218	99.99	\$1,628	\$1,101	67.60	\$3,111	\$3,111	100.00	\$1,738	\$0	0.00	\$747	\$0	0.00	\$7,441	\$4,429	59.52
----	--	--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	--------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26

(S) 10 Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	18.00	17.47	97.06%	
2021	25.00	25.53	25.53	100.00%	
2022	25.00	25.00	25.00	100.00%	★
2023	25.00	22.00	0.00	0.00%	★
2024	10.00	10.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	68.00	al Plan de Desarrollo	68.00%

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos.

Avances y Logros: En el marco del diseño e implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad, durante 2022 se destacan los siguientes avances:
 i) Orientaciones de mujeres a través de la Ruta de Divulgación y Orientación para Mujeres, lo anterior, se llevó a cabo en 19 localidades (a diciembre de 2022, se orientaron un total de 4.012 mujeres y 10.118 registros).
 ii) Divulgación del Decreto 332 de 2020.
 iii) Divulgación de los programas Distritales: Empleo Joven, Ruta de empleabilidad, Pago por resultados.
 iv) Se hace entrega de los contenidos formativos relacionados con el programa piloto Vecinas, Trabajemos Juntas los cuales serán tomados como banco de contenidos para el modelo de generación de ingresos del Sistema Distrital de Cuidado.

Así mismo, se logró la puesta en funcionamiento en la plataforma de la SDMUJER de los siguientes cursos que se encontraban programados:

- Orientación al servicio: una nueva perspectiva de la atención a las y los clientes
- Negociación: Una estrategia para la transformación social de las mujeres
- Liderazgo de las mujeres: poner en el centro la vida, resaltar la humanidad para construir conjuntamente
- Fortalecimiento de las capacidades para para el ejercicio y protección de los derechos de las mujeres desde una perspectiva étnico racial

Proyecto(s) de inversión

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(S)2	Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	2.00	2.00	4.00	4.00	3.00	0.00	13.00
	Recursos	\$120	\$120	\$260	\$280	\$243	\$0	\$903
(S)3	Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades sociomeccionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	0.20	0.19	0.21	0.20	0.20	0.00	1.00
	Recursos	\$98	\$98	\$1,368	\$841	\$1,495	\$747	\$5,308
(S)4	Diseñar e implementar 1 prueba piloto para promover la autonomía económica de las mujeres cuidadoras en el marco de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad de la SDMUJER	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00
	Recursos	\$0	\$0	\$0	\$1,230	\$0	\$0	\$1,230

11 Territorializar la política pública de mujeres y equidad de género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades	\$4,611	\$4,430	96.08	\$14,884	\$13,231	88.89	\$11,609	\$11,362	97.87	\$11,609	\$0	0.00	\$11,784	\$0	0.00	\$54,496	\$29,022	53.26
--	---------	---------	-------	----------	----------	-------	----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	----------	----------	-------

Indicador(es)

(K) 11 Número de localidades con el modelo de atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres implementado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	20.00	20.00	20.00	100.00%	
2021	20.00	20.00	20.00	100.00%	
2022	20.00	20.00	20.00	100.00%	★
2023	20.00	20.00	0.00	0.00%	★
2024	20.00	20.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	60.00%

Retrasos y soluciones: El indicador no presenta retrasos conforme al desarrollo del proyecto.

Avances y Logros: El Modelo de atención de las CIOM, contempla diferentes acciones encaminadas a territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la gantía, reconocimiento, apropiación y restitución de los derechos de las mujeres, en este sentido durante el periodo reportado, se avanzó sustancialmente en la

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26

contratación de los recursos del proyecto de inversión 7575. a fin de reforzar la presentación del servicio de las CIOM en terminos de orientación y asesoría socio jurídica, orientación y acompañamiento psicosocial, procesos de difusión, información y sensibilización de derechos, transversalización de los enfoques de PPMYEG en los proyectos de inversión local, acciones de plan de igualdad en las 20 localidades y la CIOM rural itinerante. En el primer trimestre se destaca la inauguración de la CIOM de Santa Fe, centro de encuentro de las mujeres en articulación con el Sistema Distrital de Cuidado y la Oferta Institucional.

(S) 667 Número de mujeres vinculadas a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	23,270.00	26,753.00	114.97%	
2022	0.00	57,512.00	61,620.00	107.14%	★ 104.88%
2023	0.00	25,000.00	0.00	0.00%	
2024	0.00	11,969.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	121,234.00	88,373.00	al Plan de Desarrollo	72.89%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Los procesos de difusión-movilización, información, sensibilización y los encuentros de conversación psicosocial, se realizan a través del modelo de atención CIOM, están encaminados a avanzar hacia el reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres en Bogotá, desde los enfoques de la PPMYEG. Durante la vigencia 2022, se logró vincular 61620 mujeres a estos procesos. Superando la meta proyectada para la vigencia en un 107%

(S) 668 Número de orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	6,277.00	7,053.00	112.36%	
2022	0.00	5,800.00	10,324.00	178.00%	★ 135.20%
2023	0.00	5,300.00	0.00	0.00%	
2024	0.00	2,000.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	20,153.00	17,377.00	al Plan de Desarrollo	86.23%

Retrasos y soluciones: Durante este período, desde el equipo de planta de las CIOM se realizaron 10324 atenciones psicosociales.

Avances y Logros: Durante la vigencia 2022 se brindó orientación y acompañamiento psicosocial a través de la atención individual, que busca el reconocimiento de los recursos y capacidades de afrontamiento que tienen las mujeres con el propósito de fortalecer los procesos de exigibilidad como sujetas políticas y ciudadanas de derechos, desde las perspectivas y enfoques de la PPMYEG: enfoque de género, diferencial y de derechos humanos de las mujeres.

(S) 669 Número de orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	6,350.00	6,776.00	106.71%	
2022	0.00	6,200.00	11,188.00	180.45%	★ 138.44%
2023	0.00	6,200.00	0.00	0.00%	
2024	0.00	3,132.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	22,308.00	17,964.00	al Plan de Desarrollo	80.53%

Retrasos y soluciones: Durante la vigencia 2022, se realizaron 11188 atenciones psico jurídicas desde el equipo de planta de la CIOM. El aumento de las atenciones versus lo programado, se debe a la demanda de la ciudadanía. Con base en los resultados obtenidos, se reprogramará la magnitud.

Avances y Logros: En la vigencia 2022 se contuyó uno de los escenarios principales para las mujeres en las 20 localidades de Bogotá, que les permitió avanzar en el reconocimiento de sus derechos, conocer las rutas para hacerlos exigibles, el restablecimiento en los casos que hayan sido vulnerados o restringidos y la identificación y superación de barreras que se presentan para su efectiva materialización, a través de la articulación interinstitucional e intersectorial con autoridades administrativas y judiciales competentes. En este sentido, desde las CIOM se brindó los niveles de orientación y asesoría socio jurídica.

Proyecto(s) de inversión

7675 - Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)1 Vincular 20,249 mujeres a procesos de información, sensibilización y campañas	Magnitud	12,000.00	12,019.00	100.16	8,230.00	9,122.00	110.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,249.00	21,141.00	104.41
FINALIZADA - NO CONTINUA	Recursos	\$1,022	\$1,022	100.00	\$1,140	\$1,135	99.58	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	\$2,162	\$2,157	99.78

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26
(S)2 Realizar 15,277 orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres	Magnitud 6,420.00	6,460.00	100.62	5,030.00	5,142.00	102.23	2,223.00	2,540.00	114.26	1,069.00	0.00	0.00	383.00	0.00	0.00	15,277.00	14,142.00	92.57
	Recursos \$881	\$881	99.97	\$1,061	\$1,060	99.88	\$395	\$384	97.29	\$276	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$2,974	\$2,325	78.19
(K)3 Adelantar 1 proceso de asistencia técnica y fortalecimiento a procesos organizativos de mujeres	Magnitud 1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos \$33	\$9	27.05	\$1,200	\$1,200	100.00	\$850	\$841	98.95	\$256	\$0	0.00	\$701	\$0	0.00	\$3,039	\$2,050	67.46
(S)4 Realizar 15,472 orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias	Magnitud 6,250.00	6,398.00	102.37	5,366.00	5,749.00	107.14	2,580.00	2,550.00	98.84	776.00	0.00	0.00	352.00	0.00	0.00	15,472.00	14,697.00	94.99
	Recursos \$993	\$943	94.92	\$1,059	\$1,054	99.55	\$372	\$365	98.02	\$329	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$3,113	\$2,362	75.86
(K)5 Apoyar la implementación de 3 estrategias prioritarias del sector mujeres	Magnitud 3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00			
	Recursos \$591	\$512	86.65	\$1,640	\$1,632	99.49	\$1,797	\$1,786	99.36	\$1,429	\$0	0.00	\$2,002	\$0	0.00	\$7,460	\$3,930	52.68
(K)6 Operar en las 20 localidades el Modelo de Atención: Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Magnitud 20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
	Recursos \$1,090	\$1,063	97.49	\$8,785	\$7,150	81.40	\$8,194	\$7,985	97.46	\$9,319	\$0	0.00	\$8,360	\$0	0.00	\$35,748	\$16,199	45.31
05 Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres	\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$7,739	97.04	\$7,897	\$7,875	99.72	\$7,876	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,668	\$17,852	54.65
0 N/A	\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$7,739	97.04	\$7,897	\$7,875	99.72	\$7,876	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,668	\$17,852	54.65
37 Diseñar acciones afirmativas con enfoque diferencial, para desarrollar capacidades y promover el bienestar socio emocional y los derechos de las mujeres en todas sus diversidades, en los sectores de la administración distrital y en las localidades	\$1,588	\$1,424	89.68	\$4,876	\$4,670	95.77	\$5,013	\$5,004	99.82	\$5,013	\$0	0.00	\$3,949	\$0	0.00	\$20,439	\$11,098	54.30

Indicador(es)

(K) 39 Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	15.00	15.00	100.00%	
2021	15.00	15.00	15.00	100.00%	
2022	15.00	15.00	15.00	100.00%	★
2023	15.00	15.00	0.00	0.00%	★
2024	15.00	15.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				60.00%	▲

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos.

Avances y Logros: Durante 2022 se cumplió con los 15 sectores de la administración distrital: Educación; Mujeres; Cultura, Recreación y Deporte; Gobierno; Hábitat; Integración Social; Salud; Seguridad, Convivencia y Justicia; Ambiente; Movilidad; Hacienda; Planeación; Secretaría Jurídica; Gestión Pública y Desarrollo Económico.

Proyecto(s) de inversión

7671 - Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)1 Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencia	Magnitud 0.72	0.71	98.61	0.89	0.82	92.13	0.62	0.62	100.00	0.55	0.00	0.00	0.30	0.00	0.00	3.00	2.15	71.67
	Recursos \$238	\$209	88.05	\$780	\$776	99.40	\$935	\$935	100.00	\$971	\$0	0.00	\$638	\$0	0.00	\$3,562	\$1,919	53.89
(S)2 Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad	Magnitud 0.20	0.20	100.00	0.65	0.68	104.62	0.90	0.90	100.00	0.90	0.00	0.00	0.32	0.00	0.00	3.00	1.78	59.33
	Recursos \$175	\$152	86.68	\$946	\$849	89.71	\$1,002	\$1,001	99.97	\$804	\$0	0.00	\$302	\$0	0.00	\$3,229	\$2,002	62.00
(K)3 Implementar 1 estrategia Casa de Todas	Magnitud 1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos \$547	\$522	95.42	\$1,448	\$1,444	99.70	\$1,622	\$1,615	99.58	\$1,645	\$0	0.00	\$1,692	\$0	0.00	\$6,954	\$3,581	51.49
(S)4 Implementar 1 estrategia de educación flexible con enfoque diferencial.	Magnitud 0.05	0.05	100.00	0.25	0.25	100.00	0.30	0.30	100.00	0.30	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	1.00	0.60	60.00
	Recursos \$97	\$78	79.83	\$489	\$485	99.10	\$416	\$416	100.00	\$465	\$0	0.00	\$364	\$0	0.00	\$1,832	\$979	53.43
(S)5 Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres	Magnitud 0.23	0.22	95.65	0.23	0.22	95.65	0.30	0.30	100.00	0.20	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	1.00	0.74	74.00
	Recursos \$100	\$84	84.05	\$411	\$396	96.25	\$246	\$244	99.32	\$305	\$0	0.00	\$244	\$0	0.00	\$1,306	\$724	55.44
(K)6 Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo	Magnitud 4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00			
	Recursos \$117	\$101	86.28	\$278	\$238	85.52	\$253	\$253	100.00	\$252	\$0	0.00	\$306	\$0	0.00	\$1,205	\$591	49.07

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																															
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																													
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26																																													
(S)7 Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía																																																															
		0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	4.00	2.00	50.00																																													
		\$314	88.75	\$523	\$483	92.40	\$541	\$540	99.95	\$572	\$0	0.00	\$402	\$0	0.00	\$2,352	\$1,302	55.38																																													
38 Implementar la política pública de mujeres y equidad de género en los sectores responsables del cumplimiento de su plan de acción	\$210	\$187	89.16	\$1,070	\$1,056	98.68	\$818	\$817	99.79	\$846	\$0	0.00	\$675	\$0	0.00	\$3,619	\$2,060	56.91																																													
Indicador(es)																																																															
(K) 40 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género implementada en articulación con los sectores responsables en su Plan de Acción																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>60.00%</td> <td>⚠</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	★	2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		2024	1.00	1.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																										
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																											
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																											
2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	★																																																										
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																											
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																											
				al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠																																																									
Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos de acuerdo a lo programado.																																																															
Avances y Logros: En el seguimiento de los planes de acción de la PPMYEG se realizaron retroalimentaciones a todos los reportes del primer, segundo y tercer trimestre, actualización de la matriz de consolidación y elaboración de informes de política. Se realizó actualización del documento Balance de la implementación de la PPMYEG: PIOEG con corte a diciembre de 2021 e informe a corte de septiembre de 2022 a remitirse al CDPS y al Concejo de Bogotá. Se realizó revisión, análisis y consolidación del reporte de logros de transversalización de género a corte del 31 de dic 2021, así como informe final vigencia 2021, se acompañó técnicamente la concertación de los logros de transversalización de género 2022 y el seguimiento a corte de .noviembre, así como revisión técnica a la propuesta de logros de transversalización de género 2023. Se retroalimentó el reporte de plan de acción IV Trimestre 2021 de la PPMYEG, se consolidaron las matrices de plan de acción y se realizó informe de la política. De enero a diciembre de 2022 se realizaron 52 jornadas de socialización la PPMYEG: 3 jornadas con candidatas al Consejo Consultivo de Mujeres, 6 con Secretaría Distrital de Integración Social, 1 con Departamento Administrativo del Servicio Civil, 5 con dependencias internas de la Secretaría Distrital de la Mujer, 19 en COLMYG: 2 Ciudad Bolívar, Usaquén, Chapinero, Barrios Unidos, Suba, Rafael Uribe, Tunjuelito, 2 en Santa Fé, Engativá, 2 Teusaquillo, Bosa, San Cristóbal, Kennedy, Antonio Nariño, Fontibón y Usme; 2 con Sector Desarrollo Económico, 1 con Secretaría Distrital del Hábitat, 1 con Concejo de Bogotá, 1 con Caja de Vivienda Popular, 1 con el Consejo Consultivo de Mujeres, 1 con entidades del COLMYG de Usme, 1 con la Empresa de Renovación Urbana, 1 con Bomberos y 1 con la Mesa Local de Mujeres de Puente Aranda, 1 con mujeres palenqueras, 1 con sector Mujeres 1 con mujeres indígenas, 2 en CLOPS de las localidades de: Fontibón y Usaquén; y 1 en Comisión Intersectorial de Enfoque Diferencia, 1 en Castillo de las Artes; y 1 con ciudadanía en Balance 2022. Se desarrollaron 63 mesas técnicas de implementación de la PPMYEG con los siguientes sectores: 2 con Salud, 3 Desarrollo Económico, 5 con Movilidad, educación, 2 Gestión Pública, 2 Gestión Jurídica, 2 con Gobierno, 2 Hacienda, 2 Planeación, Ambiente, 5 con Hábitat, 2 Seguridad, 4 Integración Social, 2 Cultura, 7 con el sector Mujeres, 1 Alta Consejería para las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, 2 Secretaría Distrital de Gobierno, 1 con IDIPRON, 5 con IPES, 2 con Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, 2 con el Instituto Distrital de Turismo, 2 con Secretaría Jurídica Distrital, 2 con DASC, 1 con IDRD, 1 con la Orquesta Filarmónica de Bogotá y 1 con Instituto de Bienestar Animal, 1 con UMV. Se elaboró 1 concepto técnico para incorporación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial en los productos 5.1.1 y 5.1.2 de la PPMYEG, responsabilidad del Instituto Distrital de Turismo																																																															
Proyecto(s) de inversión																																																															
7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaria de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(S)3 Acompañar 100 % el seguimiento de la implementación de los productos en las FINALIZADA - NO CONTINUA		100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00																																													
		\$64	\$52	81.22	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	\$64	\$52	81.23																																													
(K)4 Realizar seguimiento de 2 Políticas Publicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer.		2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00																																															
		\$146	\$136	92.60	\$435	\$428	98.26	\$374	\$374	99.94	\$315	\$0	0.00	\$455	\$0	0.00	\$1,725	\$937	54.30																																												
(K)6 Acompañar 100 % LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PPMYEG Y PPASP ASÍ COMO DE LOS PRODUCTOS QUE LA SDMUJER ES RESPONSABLE		0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																															
		\$0	\$0	0.00	\$635	\$628	98.97	\$444	\$443	99.67	\$531	\$0	0.00	\$220	\$0	0.00	\$1,830	\$1,071	58.53																																												
39 Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores de la administración distrital y en las localidades, el enfoque de género y de derechos de las mujeres	\$653	\$627	95.93	\$2,028	\$2,013	99.23	\$2,066	\$2,055	99.46	\$2,017	\$0	0.00	\$1,846	\$0	0.00	\$8,611	\$4,694	54.52																																													
Indicador(es)																																																															

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26

(K) 41 Estrategia de transversalización implementada en los 15 sectores de la Administración Distrital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	★	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	★	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos en la ejecución de la meta.

Avances y Logros: Elaboración y envío de la propuesta de Logros de Transversalización 2022 a los 15 sectores de la Administración Distrital. Reuniones semanales y espacios de fortalecimiento de capacidades al equipo de asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género. Se finalizó de la propuesta de adecuación de ETG y PIOEG 2022. Se envió la propuesta de adecuación de ETG y PIOEG 2022 a los 15 sectores.
 JUR CT Circular abordaje disciplinario. Circular lineamiento lenguaje incluyente. Resol. 114/21 mesa de mujeres y equidad de género. Sen lenguaje incluyente textos jurídicos Sen Transversalización. Taller indicadores con enfoque de género
 EDU CT Mesa violencias en Uni. Protocolos de atención CDCE 2022 Mesa Prevención de Violencia Edu. Superior Protocolo atención SRPA. Bull Género y Diversidad Sexual Estrategia violencias ámbito laboral CT Comité Dtal Convivencia Escolar Conve 914 Edu Flexible Bull Col Menorah Sen
 Transversalización SENA DT Semana de la Bic Sens IED Inst Téc Internacional Mesa VBG, comité dtal de convivencia CT Protocolo paternidad y/o maternidad tempranas
 HAB plan de acción mesa SDHT sen Comunicación no sexista CT Instru socio- ocupacional SDDE PP de Ruralidad PP Servicios Públicos mujeres rurales Ruta de Formación y Empleabilidad Bull Muj Recicladoras
 Transversalización Indicadores IDPC Bull Declaratoria uso bici. Sen transversalización del enfoque de género. Derecho a una Cultura Libre de Sexismo IDRD(2). C.T.Encuesta práctica deportiva Sensi Derecho a vivir una vida libre de violencias socialización de la ETG al DNP
 Taller indicadores con enfoque de género
 INT comité operativo flías. JUR Sen derecho al Hábitat y Vivienda Digna TPIEG Bull Flías de Bogotá DT PP primera infancia y adolescencia Derecho a la Salud plena Interrupción Voluntaria del Embarazo IDIPRON SDIS Sens comunicación libre de sexismo Mesa comunicaciones CODFA. salud mental
 CODFA Capac PP fam Sen derecho salud plena IVE C.T Sistema Distrital de Cuidado
 HAC DT Jornada Educ Tributaria CT Boletines enfoque de género Sen TPIEG comunicación UAED DT caracterización muj loteras, Capacitación fiscal. DT. Boletín situación económica de las mujeres. Propuesta Atenea, UDFJC e IDEP. D.T.Catastro Multipropósito e Impuestos
 Caminata ecológica con enfoque de género por el sendero VicacháSan Francisco
 Se elaboró la propuesta de logros de Transversalización de género de los 15 sectores de la Administración Distrital para la vigencia 2023. Caracterizaciones finalizadas y aprobadas de los 15 sectores de la administración Distrital.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaria de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(K)1	Acompañar técnicamente a 15 Sectores de la Administración Distrital en la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos así como en su cultura organizacional e institucional	Recursos	\$400	\$375	\$1,398	\$1,390	\$1,448	\$1,437
(S)2	Acompañar técnicamente 100 % de requerimientos y/o conceptos asociados a la FINALIZADA - NO CONTINUA	Recursos	\$254	\$252	\$0	\$0	\$0	\$0
(K)5	Acompañar 100 % LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE 7 DERECHOS DE LA PPMYEG	Recursos	\$0	\$0	\$630	\$623	\$618	\$617
06	Sistema Distrital del Cuidado		\$173	\$160	\$11,026	\$10,259	\$9,603	\$8,816
0	N/A		\$173	\$160	\$11,026	\$10,259	\$9,603	\$8,816
52	Formular e implementar una estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá		\$29	\$25	\$1,653	\$1,400	\$1,029	\$999

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26

(C) 54 Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	0.30	0.30	0.30	100.00%		
2021	0.70	0.70	0.70	100.00%		
2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	★	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	★	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	100.00%	★

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Durante la vigencia 2022, la implementación de los talleres de cambio cultural permitió vincular a 4499 personas en la ciudad, de los cuales 1459 son hombres y 2992 fueron mujeres. En las Manzanas del cuidado, este servicio tuvo un alcance de 1302 personas y 3194 en otras ubicaciones. Así mismo, en Unidades móviles se vincularon 199 personas a dichos talleres. De las 4499 personas que se vincularon a los talleres de cambio cultural durante el 2022, el alcance por ciclo vital fue: 18 a 28 años: 1041 personas. 29 a 60 años: 2163 personas. Mayores de 60 años: 563 personas. Menor de 18 años: 630 personas. No registra: 102 personas. Finalmente, durante el mes de diciembre se realizaron las gestiones administrativas respectivas al cierre y consolidación de datos finales por parte del equipo de cambio cultural.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

Indicador	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	%
(C)5 Diseñar 1 documento para la implementación de la estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00
	Recursos	\$23	\$20	88.54	\$275	\$268	97.43	\$429
(C)6 Implementar 1 estrategia para el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.70	100.00	1.00
	Recursos	\$6	\$5	88.50	\$1,378	\$1,132	82.14	\$600

53 Formular las bases técnicas y coordinar la implementación del sistema distrital del cuidado	\$115	\$114	99.21	\$1,647	\$1,357	82.43	\$662	\$648	97.92	\$563	\$0	0.00	\$174	\$0	0.00	\$3,160	\$2,119	67.07
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	-------	-------	-------	-------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 55 Porcentaje de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	7.00	7.00	7.00	100.00%		
2021	18.00	18.00	17.91	99.50%		
2022	25.00	25.09	25.09	100.00%	★	
2023	25.00	25.00	0.00	0.00%		
2024	25.00	25.00	0.00	0.00%		
TOTAL	100.00	100.00	50.00	al Plan de Desarrollo	50.00%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos

Avances y Logros: En el marco del diseño del documento de lineamientos técnicos para la formulación de las bases del sistema distrital de cuidado, durante 2022 se logró contar con un visualizador en power BI en el que importan las bases de datos de los sectores que registran servicios en el Sistema Distrital de Cuidado. Esta herramienta permite monitorear las atenciones de las beneficiarias del programa. Este visualizador permitirá hacer consultas internas y externas de los resultados del programa y migrará a la Dirección de Gestión de Conocimiento para su administración permanente. Adicionalmente, las consultoras de la Fundación Barco - Open Society Fundation hicieron entrega del documento de desarrollo técnico del Sistema Distrital de Cuidado, el cual cuenta con los aportes del equipo técnico de la Dirección del Sistema de Cuidado. Esta versión final será socializada en el mes de enero para ser aprobada y publicada con la Secretaría Distrital de la Mujer. Adicionalmente, En el marco de la coordinación y articulación de las instancias y entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado, se realizaron 4 sesiones durante el año de la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado (9 desde que se expidió el Decreto 237 de 2020). En la última sesión de 2022, se desarrolló la siguiente agenda: 1. Seguimiento Plan de Acción 2022 y proyección del Plan de Acción 2023. 2. Sistema de Información del Sistema Distrital de Cuidado. 3. Corresponsabilidad por parte de actores privados y comunitarios. 4. Socialización de la Ley 1831 de 2017 que regula el uso de desfibriladores externos automáticos. Participaron de manera presencial 38 directivas, personas delegadas y profesionales (25 mujeres y 13 hombres) y de manera virtual 21 personas (18 mujeres y 3 hombres) de 14 Sectores de la Administración Distrital (excepto la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia) y de la Alcaldía Mayor de Bogotá. De acuerdo con lo anterior, en el año 2022 se cumplió con lo establecido en el artículo 7 del Decreto 237 de 2020: ¿La Comisión se reunirá ordinariamente cada trimestre, es decir, cuatro (4) veces al año, previa convocatoria realizada por la Secretaría Técnica, y extraordinariamente las veces que considere necesarias a solicitud de cualquiera de sus miembros.¿.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$33,877	89.44	\$34,534	\$33,420	96.78	\$33,490	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$142,471	\$74,448	52.26	
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(C)1 Diseñar 1 documento de lineamientos técnicos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.69	98.57	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$54	\$53	98.33	\$1,480	\$1,199	81.00	\$385	\$373	96.92	\$314	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$2,287	\$1,625	71.07
(K)2 Coordinar y articular 13 Secretarías del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado	Magnitud	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$61	\$61	100.00	\$167	\$158	95.15	\$277	\$275	99.31	\$249	\$0	0.00	\$120	\$0	0.00	\$873	\$494	56.58
56 Gestionar la implementación, en la ciudad y la ruralidad, de la estrategia de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado para las personas que requieren cuidado y para los y las cuidadoras de personas y animales domésticos		\$29	\$21	72.11	\$7,727	\$7,502	97.09	\$7,912	\$7,169	90.61	\$8,005	\$0	0.00	\$6,194	\$0	0.00	\$29,867	\$14,692	49.19

Indicador(es)

(S) 58 Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.10	0.10	0.10	100.00%	
2021	0.50	0.50	0.49	98.00%	
2022	0.50	0.51	0.51	100.00%	★
2023	0.50	0.50	0.00	0.00%	
2024	0.40	0.40	0.00	0.00%	
TOTAL	2.00	2.00	1.10	al Plan de Desarrollo	55.00% ▲

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos

Avances y Logros: Durante el mes de diciembre de 2022, se logró inaugurar la Manzana del Cuidado de Chapinero, hecho que coadyuvó a consolidar este año como el de mayor crecimiento operacional de esta estrategia territorial. Con la inauguración de esta Manzana, Bogotá logró pasar de 7 a 15 Manzanas del Cuidado en operación durante el 2022. Así mismo, se lograron llevar a cabo las acciones de articulación intersectorial requeridas para la concertación y aprobación de la ficha técnica que establece los servicios ofertados por el distrito, en beneficio de las personas cuidadoras y de las personas que requieren cuidados en este importante sector de la ciudad.

Así mismo, se avanzó en la realización de las actividades propias de las etapas precontractual y contractual para el establecimiento del Contrato No. 928 de 2022 cuyo objeto es: ¿Prestar los servicios requeridos para la operación y puesta en marcha de las Unidades Móviles en el marco de la implementación de la estrategia territorial del Sistema Distrital de Cuidado, de acuerdo con el anexo técnico. Este se suscribió el 15 de junio y el acta de inicio se firmó el 14 de julio. Con base en el concepto técnico de viabilidad de las zonas (urbana y rural) de ubicación de los buses del cuidado, la operación inició el 6 de octubre de 2022 y se implementó el ciclo III-2022 de los buses del cuidado, tanto el urbano como el rural. De manera paralela se realizaron las sesiones ordinarias mensuales de la Mesa de Unidades Móviles de Servicios de Cuidado, once (11) sesiones ordinarias y extraordinarias en el transcurso del año 2022, de las cuales una se realizó en el mes de diciembre de 2022. La población atendida por las unidades móviles entre el 01 de octubre y el 20 de diciembre de 2022, es la siguiente: Personas cuidadoras: 3.714; Personas que requieren cuidado (niños y niñas): 607; Personas que requieren apoyo: personas mayores, 253 y personas con discapacidad, 5; Ciudadanía en general (cambio cultural): 199. El total de personas atendidas fue de 4.778.

Para el mes de diciembre se avanzó en la aprobación del informe mensual del mes de noviembre de 2022 presentado por el contratista Feeling Company SAS, a través del informe de supervisión suscrito en diciembre de 2022, que detalla las actividades realizadas, rutas, lugares y horas de operación de las unidades móviles (urbana y rural), así como los aspectos ejecución administrativa, técnica, operativa, contable y financiera de la operación logística de las unidades móviles, del equipo de trabajo e insumos y del vehículo automotor para transporte de personas, así como la escogencia de las personas conductoras.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(S)3 Gestionar 1 estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.24	96.00	0.26	0.26	100.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.50	50.00
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,434	\$1,282	89.41	\$2,528	\$2,490	98.50	\$2,894	\$0	0.00	\$560	\$0	0.00	\$7,416	\$3,772	50.86
(S)4 Diseñar e implementar 1 estrategia de cuidado a cuidadoras	Magnitud	0.04	0.04	100.00	0.24	0.24	100.00	0.24	0.24	100.00	0.24	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	1.00	0.52	52.00
	Recursos	\$29	\$21	72.11	\$5,887	\$5,846	99.31	\$2,630	\$2,581	98.15	\$1,819	\$0	0.00	\$1,054	\$0	0.00	\$11,419	\$8,448	73.98
(S)7 Gestionar la implementación de 1 estrategia de unidades móviles de cuidado	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.50	50.00
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$406	\$374	92.10	\$2,755	\$2,098	76.17	\$3,292	\$0	0.00	\$4,579	\$0	0.00	\$11,032	\$2,472	22.41
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51
40 Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51
0 N/A		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51
304 Alcanzar al menos el 80% de efectividad (respuesta inmediata, llamadas devueltas y contactos por chat) en la atención de la línea purpura 'Mujeres escuchan mujeres' integrando un equipo de la misma a la línea de emergencias 123	\$3,809	\$3,809	100.00	\$13,480	\$13,204	97.95	\$9,996	\$9,942	99.47	\$9,625	\$0	0.00	\$4,509	\$0	0.00	\$41,419	\$26,956	65.08

Indicador(es)

(K) 324 Efectividad en la atención de la Línea Púrpura

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	40.00	80.00	90.00	112.50%		
2021	50.00	80.00	93.00	116.25%		
2022	60.00	80.00	95.00	118.75% ★	115.83% ★	
2023	70.00	80.00	0.00	0.00%		
2024	80.00	80.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	69.50%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos.

Avances y Logros: En el año 2022 se alcanzó una efectividad acumulada de 95% en la atención de la Línea Púrpura, teniendo para el período un total de 19.462 llamadas contestadas y llamadas que ingresan a buzón y un total de 20.571 llamadas efectivas (llamadas contestadas + llamadas abandonadas + llamadas que ingresan a buzón). Para el mes de diciembre la efectividad de la Línea fue de 93%, con 1.906 llamadas contestadas y llamadas que ingresan a buzón y 2.054 llamadas efectivas (llamadas contestadas + llamadas abandonadas + llamadas que ingresan a buzón).

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(S)1	Realizar 115,103 atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital	Magnitud	15,000.00	17,103.00	114.02	28,000.00	28,280.00	101.00	28,000.00	28,143.00	100.51	28,000.00	0.00	0.00	14,000.00	0.00	0.00	115,103.00	73,526.00	63.88
		Recursos	\$3,632	\$3,632	100.00	\$12,005	\$11,895	99.08	\$7,452	\$7,450	99.98	\$7,100	\$0	0.00	\$4,304	\$0	0.00	\$34,491	\$22,976	66.62
(K)2	Realizar seguimiento al 100 % de los casos reportados (K) en la Línea Púrpura Distrital	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$178	\$178	100.00	\$1,476	\$1,310	88.74	\$2,544	\$2,492	97.96	\$2,525	\$0	0.00	\$205	\$0	0.00	\$6,928	\$3,980	57.44

305 Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa refugio priorizando la ruralidad (Acuerdo 631/2015) y modalidad intermedia	\$4,345	\$4,344	99.97	\$6,275	\$6,246	99.55	\$10,781	\$10,750	99.71	\$11,681	\$0	0.00	\$15,895	\$0	0.00	\$48,977	\$21,340	43.57
---	---------	---------	-------	---------	---------	-------	----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	----------	----------	-------

Indicador(es)

(C) 325 Número de Casas Refugio en operación

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%		
2021	6.00	6.00	5.00	83.33%		
2022	6.00	6.00	6.00	100.00% ★	100.00% ★	
2023	6.00	6.00	0.00	0.00%		
2024	6.00	6.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	100.00%	★

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Con corte al mes de diciembre y a lo largo del año 2022 se dio cumplimiento a la operación de la estrategia de Casas Refugio a través del funcionamiento de 6 casas, 4 en la Modalidad de Atención Tradicional, 1 de la Modalidad Intermedia y 1 de la Modalidad Rural.

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)	

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51																																												
(C)3 Operar 6 casas refugio para mujeres víctimas de violencia y personas a cargo	Magnitud	5.00	5.00	100.00	6.00	5.00	83.33	6.00	6.00	100.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$4,126	\$4,125	99.99	\$5,536	\$5,536	100.00	\$9,375	\$9,354	99.77	\$10,407	\$0	0.00	\$14,793	\$0	0.00	\$44,237	\$19,015	42.98																																											
(K)4 Realizar atención al 100 % de Personas (Mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) acogidas en Casa Refugio	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$220	\$218	99.53	\$738	\$710	96.17	\$1,407	\$1,396	99.28	\$1,274	\$0	0.00	\$1,102	\$0	0.00	\$4,740	\$2,325	49.05																																											
306 Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres	\$376	\$374	99.40	\$2,600	\$2,197	84.49	\$5,176	\$5,081	98.17	\$5,103	\$0	0.00	\$654	\$0	0.00	\$13,909	\$7,652	55.01																																												
Indicador(es)																																																														
(S) 326 Número de estrategias de comunicación y divulgación con enfoque de género, diferencial e interseccional diseñadas e implementadas																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1.00</td> <td>0.50</td> <td>0.50</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>0.50</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>4.00</td> <td>4.00</td> <td>2.50</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>62.50% ▲</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	1.00	0.50	0.50	100.00%		2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	★	2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		2024	0.00	0.50	0.00	0.00%		TOTAL	4.00	4.00	2.50	al Plan de Desarrollo	62.50% ▲
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	1.00	0.50	0.50	100.00%																																																										
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																										
2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	★																																																									
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																										
2024	0.00	0.50	0.00	0.00%																																																										
TOTAL	4.00	4.00	2.50	al Plan de Desarrollo	62.50% ▲																																																									
Retrasos y soluciones: El Avance de indicador correspondió satisfactoriamente al avance del proyecto y su programación.																																																														
Avances y Logros: A través del Proceso de Comunicación Estratégica, la Secretaría Distrital de la Mujer llevó a cabo la Estrategia de Comunicaciones con el fin de difundir información acerca de los derechos de las mujeres, los servicios prestados por la SDMujer, rutas de acceso, ubicación de las Manzanas de Cuidado, Centros de Atención más cercanos entre otros. Además, desarrolló la Campaña "Un Machista Menos" con estrategias en distintos lugares de Bogotá y en redes sociales. Es importante mencionar que en el mes de diciembre teniendo en cuenta las solicitudes recibidas se ha logrando un cumplimiento del 100% de la meta del 2022 y se elaboró el documento de la Estrategia en su totalidad.																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																														
7739 - Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)1 Producir 4 estrategias de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	4.00	2.50	62.50																																											
	Recursos	\$376	\$374	99.40	\$990	\$897	90.58	\$1,789	\$1,714	95.83	\$1,155	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$4,910	\$2,985	60.80																																											
(S)2 Difundir a 80,000,000 ciudadanos y ciudadanas información sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, a través del desarrollo de campañas, formatos de comunicación y materiales de divulgación educativa.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	25,000,000.00	49,762,063.00	199.05	30,000,000.00	72,456,656.00	241.52	20,000,000.00	0.00	0.00	5,000,000.00	0.00	0.00	80,000,000.00	*****	152.77																																											
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,610	\$1,300	80.75	\$3,387	\$3,366	99.40	\$3,948	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$8,999	\$4,666	51.85																																											
307 Implementar en 7 casas de justicia priorizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS	\$1,761	\$1,755	99.69	\$4,585	\$4,478	97.68	\$6,574	\$6,313	96.03	\$6,557	\$0	0.00	\$6,506	\$0	0.00	\$25,982	\$12,547	48.29																																												
Indicador(es)																																																														

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51

(S) 327 Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS)

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,391.00	4,191.00	4,670.00	111.43%	
2021	8,072.00	8,472.00	8,700.00	102.69%	
2022	9,142.00	10,000.00	9,986.00	99.86%	★
2023	10,192.00	8,134.00	0.00	0.00%	
2024	5,203.00	4,203.00	0.00	0.00%	
TOTAL	35,000.00	35,707.00	23,356.00	al Plan de Desarrollo	65.41% ▲

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos.

Avances y Logros: Desde la estrategia del nivel de orientación y asesoría implementada en Casas de Justicia sin ruta integral, establecidas en las localidades de: Los Mártires, Usme, Chapinero, Usaquén, Engativa, Fontibón, Suba ¿ La Campiña, Usaquén, se prestaron los servicios a mujeres en este espacio. Es importante tener en cuenta que esta estrategia también cubría la atención de las localidades de Kennedy y San Cristóbal, que recientemente fueron equipadas e implementadas como CJ con ruta integral. Desde el mes de noviembre apoyamos también con esta estrategia CJ Bosa Centro. Igualmente se entablaron acciones conjuntas con otras entidades que participan en las CJ como Fiscalía, logrando la recepción de denuncias en las localidades en que se prestan los servicios, trámites o inicio de rutas de atención, así como la gestión del inicio y trámite de audiencias de conciliación en temas como custodia, fijación de cuotas alimentarias o agotamiento de requisitos de procedibilidad en asuntos administrativos en coordinación con el ICBF zonal de cada una de las localidades. Asuntos que son recurrentes en las asesorías solicitadas y de gran importancia para las mujeres atendidas.

En cuanto a CAF, se logró fortalecer la atención en Centro de atención penal integral para víctimas (CAPIV), mediante la articulación de la atención con el acompañamiento psicosocial por parte de equipo de profesionales de la SDMujer y en general se logró una mejor y mayor cobertura de la atención socio-jurídica a las mujeres de la ciudad que acuden a denunciar, ya que encuentran todos los servicios correspondientes a la ruta de justicia y protección (Fiscalía, policía judicial, recepción de denuncia, el Instituto Nacional de Medicina Legal, Comisaría de Familia, ICBF, Secretaría de la Mujer, Integración Social, etc.)."

Proyecto(s) de inversión

7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

Meta	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	Ejecutado	%
(S)1 Realizar a 35,000 mujeres orientaciones y asesorías socio jurídicas través de Casas de Justicia y escenarios de fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede.	Magnitud	4,191.00	4,670.00	111.43	8,472.00	8,700.00	102.69	10,000.00	99.86
	Recursos	\$802	\$800	99.66	\$1,561	\$1,531	98.08	\$1,977	96.81
(S)2 Ejercer a 2,770 casos nuevos asignados por Comité de Enlaces representación jurídica.	Magnitud	425.00	445.00	104.71	720.00	767.00	106.53	990.00	104.65
	Recursos	\$415	\$412	99.35	\$1,054	\$1,022	96.99	\$2,621	98.65
(K)3 Realizar seguimiento al 100 % de los casos activos de representación jurídica.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00
	Recursos	\$392	\$392	100.00	\$985	\$982	99.70	\$0	0.00
(C)4 Realizar atención en 7 Casas de Justicia con ruta integral	Magnitud	1.00	1.00	100.00	4.00	4.00	100.00	7.00	100.00
	Recursos	\$41	\$41	100.00	\$692	\$656	94.90	\$1,369	93.41
(K)5 Realizar seguimiento al 100 % de los casos que se atienden en 7 Casas de Justicia con ruta integral.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	Recursos	\$17	\$17	100.00	\$209	\$203	96.89	\$489	86.14
(K)7 Emitir 100 % de los conceptos jurídicos relacionados con los derechos humanos	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00
FINALIZADA - NO CONTINUA	Recursos	\$66	\$66	100.00	\$56	\$56	100.00	\$0	0.00
(S)8 Presentar 4 iniciativas a favor del derecho a una vida libre de violencias y acceso a la justicia para las mujeres ante las instancias pertinentes.	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
	Recursos	\$28	\$28	100.00	\$29	\$29	100.00	\$118	96.07

308 Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura	\$0	\$0	0.00	\$1,081	\$984	91.08	\$2,392	\$2,269	94.87	\$2,431	\$0	0.00	\$1,538	\$0	0.00	\$7,442	\$3,254	43.72
--	-----	-----	------	---------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51

(C) 328 Número de URIs con estrategia de atención semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2022	2.00	5.00	4.00	80.00%	✓	
2023	3.00	5.00	0.00	0.00%		
2024	3.00	5.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	80.00%	✓

Retrasos y soluciones: Para el cierre de la vigencia no se alcanzó a implementar la estrategia de atención en una URI debido a que la Fiscalía General de la Nación, quien es la entidad que opera las Unidades de Reacción Inmediata, no había recibido la infraestructura en el complejo de Bosa Campo Verde, donde se operará Avances y Logros: En el marco del enlace con la Fiscalía se ha potenciado y dinamizado la gestión de los equipos de la entidad, a partir de la actualización de los estados procesales, el impulso y la información frente a las distintas etapas de desarrollo procesal. Esta gestión se traduce en permitir a los equipos jurídicos el contacto con los titulares de despacho en Fiscalía, así como, la subsiguiente entrega de información y retroalimentación procesal.

De otra parte, la articulación con el Ministerio Público a través de la Personería Distrital de Bogotá ha permitido con las alertas prioritarias y la constitución de las agencias especiales en los procesos penales por delitos asociados a violencias de género (VIF, feminicidio, lesiones personales, violencia sexual, trata de personas, inasistencia, ataque con agente químico, etc.), el acompañamiento y exigencia de garantías fundamentales a favor de las víctimas, incluyendo la construcción de estrategias que contemplan la práctica de pruebas anticipadas. En otros casos, ha contribuido a la remoción de barreras institucionales y estereotipos de género que interfieren en el avance de los procesos, el acceso a la justicia, la obtención de verdad, la reparación y las garantías de no repetición hacia las víctimas.

En este sentido, se concluye una articulación institucional que favorece y cualifica la asistencia técnico legal, con capacidad de sostener a futuro los procesos iniciados, con vocación de desarrollo de la práctica de pruebas anticipadas, en aquellos casos cuyos contextos advierten la no disponibilidad del testimonio de la víctima en la etapa de juicio a causa de estructuras asimétricas de poder y violencias por razones de género. Así como la gestión procesal diligente, la remoción de barreras institucionales y el impulso de las actuaciones para la garantía de derechos.

Proyecto(s) de inversión

7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(C)6	Brindar en 5 URI priorizadas atención psicojurídica a mujeres víctimas de violencia	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	5.00	4.00	80.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	7,442	3,254	43.72
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,081	\$984	91.08	\$2,392	\$2,269	94.87	\$2,431	\$0	0.00	\$1,538	\$0	0.00			

309 Implementar el protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público que garantice la atención del 100% de los casos y promueva su disminución	\$1,689	\$1,632	96.64	\$8,704	\$6,318	72.59	\$8,452	\$8,433	99.78	\$7,902	\$0	0.00	\$6,629	\$0	0.00	\$33,377	\$16,384	49.09
--	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	----------	-------

Indicador(es)

(K) 329 Acciones estratégicas realizadas en el marco de los componentes del Sistema SOFIA

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%		
2021	5.00	5.00	5.00	100.00%		
2022	5.00	5.00	5.00	100.00%	★	
2023	5.00	5.00	0.00	0.00%		
2024	5.00	5.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos con respecto a la programación del proyecto.

Avances y Logros: Durante 2022 se avanzó en la implementación del Sistema SOFIA a través del desarrollo de las siguientes acciones estratégicas: Fortalecimiento del componente de prevención y atención a través de espacios de fortalecimiento de capacidades frente a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y la atención integral a las víctimas de diferentes modalidades de violencias contra las mujeres; espacios de articulación y coordinación de acciones estratégicas para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres; acciones de divulgación y visibilización orientadas a la prevención de las violencias contra las mujeres y asistencia técnica para el desarrollo de acciones de fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA. Para el período comprendido entre enero y diciembre de 2022 se adelantaron los parámetros técnicos para la dinamización de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres y se llevaron a cabo encuentros con las alcaldías y entidades locales donde se avanzó en la definición de los temas estratégicos y operativos de las primeras, segundas y terceras sesiones del año de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres y el ejercicio de concertación, puesta en marcha y seguimiento de los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres donde se recogen acciones de prevención de las violencias contra las mujeres en el espacio público, el ámbito privado y la prevención del delito de feminicidio. Para la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público se realizaron procesos de coordinación para la articulación de estrategias interinstitucionales de prevención y atención de las violencias contra las mujeres en el

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$33,428	91.02	\$43,371	\$42,789	98.66	\$43,299	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$171,106	\$88,132	51.51	
espacio y el transporte público 5. El equipo de Duplas de Atención Psicosocial realizó entre enero y diciembre de 2022 un total de 3.847 atenciones que facilitaron el reconocimiento de los derechos de las mujeres en tanto se proporcionan herramientas para la toma de decisiones y orientación en los procesos de activación de rutas. Los seguimientos realizados permitieron la continuidad en los procesos de acompañamiento, garantizando la atención integral. El proceso de acompañamiento para la activación de rutas permitió la atención integral de las mujeres víctimas de violencias, el acceso a servicios de salud y el reconocimiento de competencias de instancias como Comisaría Familia, Fiscalía e Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. Para las mujeres atendidas estas articulaciones permitieron acceder a medidas de protección, inicio de procesos de denuncia, entre otros.																			
Proyecto(s) de inversión																			
7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(K)5 Fortalecer 4 componentes del Sistema SOFIA	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$772	\$716	92.84	\$4,000	\$1,738	43.46	\$2,086	\$2,082	99.81	\$2,302	\$0	0.00	\$1,769	\$0	0.00	\$10,929	\$4,537	41.51
(K)6 Implementar 1 estrategia de Prevención de Riesgo de femicidio	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$373	\$373	100.00	\$2,113	\$1,989	94.13	\$3,583	\$3,575	99.79	\$2,913	\$0	0.00	\$3,420	\$0	0.00	\$12,402	\$5,938	47.88
(K)7 Dinamizar 20 consejos Locales de seguridad para las mujeres y sus respectivos planes locales de seguridad	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$296	\$294	99.49	\$1,252	\$1,252	100.00	\$1,396	\$1,396	100.00	\$1,352	\$0	0.00	\$907	\$0	0.00	\$5,203	\$2,943	56.56
(K)8 Implementar 1 protocolo de prevención, atención y seguimiento a casos de violencia en el transporte público	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$18	\$18	100.00	\$285	\$285	100.00	\$265	\$258	97.26	\$252	\$0	0.00	\$121	\$0	0.00	\$941	\$561	59.59
(S)9 Realizar 11,983 atenciones a mujeres víctimas de violencias, a través de las duplas de atención	Magnitud	972.00	1,042.00	107.20	3,126.00	3,338.00	106.78	3,126.00	3,847.00	123.06	3,126.00	0.00	0.00	1,563.00	0.00	0.00	11,983.00	8,227.00	68.66
	Recursos	\$230	\$230	100.00	\$1,053	\$1,053	100.00	\$1,122	\$1,122	100.00	\$1,084	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$3,901	\$2,406	61.67
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente		\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,373	\$20,166	98.98	\$18,873	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$73,975	\$38,993	52.71
51 Gobierno Abierto		\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,815	92.77	\$1,788	\$1,788	99.99	\$1,788	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$7,423	\$3,873	52.18
0 N/A		\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,815	92.77	\$1,788	\$1,788	99.99	\$1,788	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$7,423	\$3,873	52.18
404 Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital		\$92	\$51	55.48	\$311	\$311	100.00	\$321	\$321	99.99	\$400	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00	\$1,338	\$683	51.04

Indicador(es)																			
(K) 431 Porcentaje de instancias con participación paritaria en el Distrito																			
	Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance														
					De la Vigencia	Transcurrido PD													
	2020	50.00	50.00	50.00	100.00%														
	2021	50.00	50.00	50.00	100.00%														
	2022	50.00	50.00	50.00	100.00%	★	100.00%	★											
	2023	50.00	50.00	0.00	0.00%														
	2024	50.00	50.00	0.00	0.00%														
					al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠												
Retrasos y soluciones: Se cumplió con la programación del proyecto de Inversión																			
Avances y Logros: La escuela de formación política LIDERA PAR brinda las herramientas necesarias para avanzar hacia la paridad e incidencia efectiva de las mujeres diversas, en los diferentes espacios de participación y toma de decisiones sobre las necesidades y derechos de las mujeres. La entidad cuenta con una propuesta, así como módulos diferenciados para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres en sus diversidades, articulada a Bogotá 50/50 Ruta de la Paridad de Género en el Gobierno Abierto de Bogotá. Estos ciclos cuentan con la clínica política que son jornadas personalizadas donde las vinculadas pueden poner en práctica los conocimientos adquiridos. En el 2022 la escuela se vinculó con los procesos de las CIOM, esta articulación resulta importante, porque permite fortalecer las capacidades y aportar en la cualificación de las mujeres que participan en estos espacios. Se destaca la articulación y formación en talleres para profundizar sobre el tema de violencia contra las mujeres en política dirigidos a las profesionales de la Clínica Política Lidera Par y a los equipos de atención jurídica y psicosocial de las CIOM. En este marco la escuela trabajó en la preparación del Seminario sobre Violencias contra las mujeres que participan en política, el cuál ha permitido a las mujeres reflexionar e identificar esta problemática																			

Proyecto(s) de inversión																		
7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá																		
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																		

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,373	\$20,166	98.98	\$18,873	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$73,975	\$38,993	52.71																																												
(K)1 Ofrecer en las 20 localidades, el servicio de asistencia técnica a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria.	Magnitud 20.00 Recursos \$92	20.00 \$51	100.00 55.47	20.00 \$311	20.00 \$311	100.00 100.00	20.00 \$321	20.00 \$321	100.00 99.99	20.00 \$400	0.00 \$0	0.00 0.00	20.00 \$215	0.00 \$0	0.00 0.00	\$1,338	\$683	51.04																																												
426 Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito	\$157	\$144	91.80	\$1,404	\$1,263	89.93	\$1,227	\$1,227	100.00	\$1,097	\$0	0.00	\$1,262	\$0	0.00	\$5,148	\$2,634	51.17																																												
Indicador(es)																																																														
(S) 459 Número de mujeres vinculadas a procesos de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1,200.00</td> <td>1,400.00</td> <td>1,361.00</td> <td>97.21%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>1,200.00</td> <td>1,239.00</td> <td>1,282.00</td> <td>103.47%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>1,200.00</td> <td>1,200.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>1,200.00</td> <td>1,000.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>4,800.00</td> <td>4,800.00</td> <td>2,643.00</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>55.06%</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	0.00	0.00	0.00	0.00%		2021	1,200.00	1,400.00	1,361.00	97.21%		2022	1,200.00	1,239.00	1,282.00	103.47%	★	2023	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	★	2024	1,200.00	1,000.00	0.00	0.00%		TOTAL	4,800.00	4,800.00	2,643.00	al Plan de Desarrollo	55.06%
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2021	1,200.00	1,400.00	1,361.00	97.21%																																																										
2022	1,200.00	1,239.00	1,282.00	103.47%	★																																																									
2023	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	★																																																									
2024	1,200.00	1,000.00	0.00	0.00%																																																										
TOTAL	4,800.00	4,800.00	2,643.00	al Plan de Desarrollo	55.06%																																																									
Retrasos y soluciones: Para el cierre de la vigencia no se presentaron retrasos sin embargo se sobre-ejecuto la magnitud en 43 mujeres producto de las sesiones de diálogo y concertación con mujeres del pueblo Rrom se logró realizar un proceso de formación con las mujeres pertenecientes a este grupo étnico sobre enfoque de género, derechos de las mujeres y la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la participación fue de 37 mujeres, lo que hizo que se superará la meta en 43 mujeres nuevas vinculadas a la Escuela.																																																														
Avances y Logros: En diciembre, producto de las sesiones de diálogo y concertación con mujeres del pueblo Rrom se logra realizar un proceso de formación con las mujeres pertenecientes a este grupo étnico sobre enfoque de género, derechos de las mujeres y la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la participación fue de 37 mujeres, lo que hizo que se superará la meta en 49 mujeres nuevas vinculadas a la Escuela.																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																														
7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)2 Vincular 4,800 mujeres a los procesos formativos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	1,400.00 \$1,178	1,361.00 \$1,042	97.21 88.40	1,239.00 \$1,095	1,282.00 \$1,095	103.47 100.00	1,200.00 \$947	0.00 \$0	0.00 0.00	1,000.00 \$1,208	0.00 \$0	0.00 0.00	4,800.00 \$4,429	2,643.00 \$2,137	55.06 48.26																																												
(S)3 Elaborar 1 propuesta de modelo pedagógico y de contenidos para el desarrollo de las Mujeres FINALIZADA - NO CONTINUA	Magnitud 1.00 Recursos \$132	1.00 \$132	100.00 99.95	0.00 \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	0.00 \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	0.00 \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	0.00 \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$132	1.00 \$132	100.00 99.96																																												
(K)4 Ofrecer asistencia técnica a 19 Instancias que incluyen las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital	Magnitud 19.00 Recursos \$25	17.00 \$12	89.47 48.34	19.00 \$76	19.00 \$71	100.00 93.69	19.00 \$132	19.00 \$132	100.00 100.00	19.00 \$150	0.00 \$0	0.00 0.00	19.00 \$54	0.00 \$0	0.00 0.00	\$437	\$215	49.22																																												
(S)7 Promover 1 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$150	0.90 \$150	90.00 100.00	0.10 \$0	0.10 \$0	100.00 0.00	0.00 \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	0.00 \$0	0.00 \$0	0.00 0.00	1.00 \$150	1.00 \$150	100.00 100.00																																												
428 Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos	\$76	\$76	99.87	\$241	\$241	100.00	\$239	\$239	99.90	\$291	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$937	\$556	59.32																																												
Indicador(es)																																																														

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,373	\$20,166	98.98	\$18,873	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$73,975	\$38,993	52.71

(K) 461 Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%	
2022	1.00	1.00	1.00	100.00%	66.67%
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				40.00%	

Retrasos y soluciones: No se presentaron retrasos de acuerdo con lo programado por el Proyecto de Inversión.

Avances y Logros: En la vigencia 2022, como se puede verificar en la territorialización, se ha logrado realizar la Asistencia Técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de Presupuestos Participativos a un total de 60 instancias (20 FDL, 20 FDL y 20COLMYG-CLM).

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(S)5	Desarrollar 1 documento de lineamientos de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00
	FINALIZADA POR CUMPLIMIENTO	\$0	\$0	\$1	\$1	\$0	\$0	\$1
(K)6	Brindar a 60 Instancias, incluidos los Fondos de Desarrollo Local, el servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativo	60.00	60.00	60.00	60.00	60.00	60.00	60.00
		\$76	\$76	\$240	\$239	\$291	\$90	\$937
53	Información para la toma de decisiones	\$797	\$724	\$7,048	\$5,436	\$6,995	\$6,974	\$5,495
0	N/A	\$797	\$724	\$7,048	\$5,436	\$6,995	\$6,974	\$5,495
452	Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género que permita la articulación con los sectores distritales pertinentes	\$451	\$401	\$2,298	\$851	\$2,627	\$2,615	\$3,096

Indicador(es)

(C) 487 Porcentaje de avance en la creación y fortalecimiento de infraestructura tecnológica del OMEG para la articulación con los sectores distritales

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	10.00	10.00	10.00	100.00%	
2021	35.00	35.00	33.00	94.29%	
2022	60.00	60.00	60.00	100.00%	100.00%
2023	85.00	85.00	0.00	0.00%	
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				60.00%	

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: El Sistema de Información del OMEG SIMISIONAL 2,0, actualización y preparación del entorno de la entidad para soportar la migración de SIMISIONAL 2,0 con la Migración de datos, Pruebas integrales del sistema de información y la Instalación y despliegue del sistema de información. Adicionalmente en el Simisional 1.0 se avanzó en el ajuste a módulos de acuerdo a las solicitudes de las áreas a través del correo o por la mesa de ayuda, estos ajustes correspondieron a corrección de errores como implementación de nuevas funcionalidades. El OMEG realiza el reporte de atenciones de la Secretaría de la Mujer teniendo como fuente de información el registro Simisional y las llamadas a la línea purpura. Se ha publicado, a la fecha, el reporte consolidado enero-dic 2021, y específicamente en diciembre, el reporte mensual acumulado. Adicionalmente, la Dirección realizó treinta y dos (32) acuerdos de intercambio de información con sectores de la Administración Distrital, para contar con información actualizada, oportuna y robusta sobre los derechos de las Mujeres. Adicionalmente se ha publicado la infografía "Cuidado y autonomía económica 8M"; Se publicó la "Caja de herramientas para la transversalización de los enfoques de género y diferencial en los procesos de investigación y se actualizó la sesión de cursos y actualización del módulo de formación. Se publicó la infomujeres No 64 - Informe Estadístico sobre Estrategia de Justicia de Género, e infografía sobre servicios de Hospitales del sector mujeres. Se cuenta con una caja de herramientas que apoya la realización de procesos de investigación y análisis de información dentro de los Planes de Transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, desde los enfoques de género y diferencial en Bogotá; esta como producto de la vigencia 2021 y con actualizaciones 2022. El documento fue revisado por las Dirección de Enfoque Diferencias y Derechos y Diseños de Políticas, quienes aportaron a la mejora de los conceptos, instrumentos y termómetros propuestos en la Caja, dichas observaciones fueron incorporadas en la actual vigencia, obteniendo un documento actualizado y acorde a los estándares de calidad de la entidad, para ser entregado a los sectores de la administración Distrital y/o del orden local.

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,373	\$20,166	98.98	\$18,873	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$73,975	\$38,993	52.71																																												
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(C)1 Operar 1 sistema de información sobre los derechos de las mujeres, con datos proveniente de diferentes fuentes de información internas y externas	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.30	85.71	0.60	0.55	91.67	0.85	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$347	\$308	88.72	\$1,978	\$559	28.24	\$2,166	\$2,159	99.67	\$2,866	\$0	0.00	\$2,075	\$0	0.00	\$9,431	\$3,026	32.08																																											
(S)2 Formular e implementar 1 estrategia metodológica que permita incluir la perspectiva de género y diferencial en la captura de la información	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.25	100.00	0.25	0.00	0.00	0.15	0.00	0.00	1.00	0.60	60.00																																											
	Recursos	\$104	\$93	88.82	\$320	\$293	91.44	\$461	\$456	98.94	\$230	\$0	0.00	\$112	\$0	0.00	\$1,228	\$842	68.55																																											
454 Diseñar e implementar investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar el enfoque de género y diferencial	\$346	\$323	93.50	\$4,750	\$4,585	96.51	\$4,368	\$4,358	99.79	\$2,399	\$0	0.00	\$2,808	\$0	0.00	\$14,670	\$9,266	63.16																																												
Indicador(es)																																																														
(S) 489 Investigaciones realizadas																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>4.00</td> <td>7.00</td> <td>5.00</td> <td>71.43%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>5.00</td> <td>7.00</td> <td>7.00</td> <td>100.00%</td> <td>★</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>5.00</td> <td>2.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>16.00</td> <td>16.00</td> <td>13.00</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>81.25% ✓</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		2021	4.00	7.00	5.00	71.43%		2022	5.00	7.00	7.00	100.00%	★	2023	5.00	2.00	0.00	0.00%		2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		TOTAL	16.00	16.00	13.00	al Plan de Desarrollo	81.25% ✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%																																																										
2021	4.00	7.00	5.00	71.43%																																																										
2022	5.00	7.00	7.00	100.00%	★																																																									
2023	5.00	2.00	0.00	0.00%																																																										
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%																																																										
TOTAL	16.00	16.00	13.00	al Plan de Desarrollo	81.25% ✓																																																									
Retrasos y soluciones:																																																														
Avances y Logros: Se cuenta con cuatro investigaciones producidas:																																																														
1. Línea Base de SIDICU.																																																														
2. Diagnósticos de derechos de las mujeres en sus diversidades																																																														
3. Análisis de ciudad No 28. En Bogotá, las mujeres en cargos directivos superan la paridad por segundo año consecutivo.																																																														
4. ¿Y el cuidado comunitario? Diagnóstico sobre el trabajo de cuidado no remunerado en el ambito comunitario de Bogotá.																																																														
Se realizaron documentos de:																																																														
5. Diagnóstico Local con los principales resultados por localidad de la Línea Base de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.																																																														
6. Informe Estadístico 25N. Bogotá actua frente a las violencias contra las Mujeres #Date Cuenta Es violencia. Con cifras de violencias contra las mujeres en la ciudad. Publicado el 22 de Noviembre.																																																														
7. Informe Estadístico 4D. Día Distrital Contra el Femicidio. Con datos actualizados enero - octubre 2022, Publicado: 6 de diciembre de 2022																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																														
7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(C)3 Diseñar y producir 1 línea base de la política pública de las Mujeres y Equidad de Género.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.70	0.60	85.71	1.00	0.90	90.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$172	\$161	93.52	\$1,592	\$1,564	98.20	\$165	\$165	100.00	\$500	\$0	0.00	\$2,308	\$0	0.00	\$4,738	\$1,890	39.89																																											
(S)4 Producir y divulgar 16 estudios y/o investigaciones sobre los derechos de las mujeres con fuente de información OMEG	Magnitud	1.00	1.00	100.00	7.00	5.00	71.43	7.00	7.00	100.00	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	16.00	13.00	81.25																																											
	Recursos	\$173	\$162	93.48	\$3,158	\$3,021	95.66	\$4,203	\$4,194	99.78	\$1,899	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$9,933	\$7,376	74.26																																											
56 Gestión Pública Efectiva	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$11,405	98.40	\$11,591	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$41,222	\$21,986	53.34																																												
0 N/A	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$11,405	98.40	\$11,591	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$41,222	\$21,986	53.34																																												
518 Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional para el cumplimiento de las metas misionales a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer	\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$8,773	92.56	\$11,591	\$11,405	98.40	\$11,591	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$41,222	\$21,986	53.34																																												
Indicador(es)																																																														

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2022

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$16,024	86.70	\$20,373	\$20,166	98.98	\$18,873	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$73,975	\$38,993	52.71

(K) 567 Número de buenas prácticas de gestión administrativa y organizacionales implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	3.00	3.00	3.00	100.00%		
2021	3.00	3.00	3.00	100.00%		
2022	3.00	3.00	3.00	100.00%	★	
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%	★	
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	60.00%	⚠

Retrasos y soluciones: N/A

Avances y Logros: Para dar cumplimiento a los objetivos del proyecto de inversión 7662, y poder brindar el soporte transversal necesario para la óptima ejecución de los recursos, la Secretaría de la Mujer, en aras de cumplir con su misional, presentan los siguientes avances:

- Se realizan trámites de contratación en la SDMujer, se da respuestas a órganos de control, se da trámite de pago a contratistas y proveedores. Consolidación, rendición y publicación de la cuenta mensual de noviembre en la plataforma Sivicof. Formulación, aprobación y publicación en la página web de la entidad del Plan Estratégico de Talento Humano y sus 5 planes anexo. Generación de certificados de inexistencia y afiliaciones a ARL. Seguimiento a la ejecución presupuestal de la entidad.
- Se presentaron en los Comités Institucionales de Gestión y Desempeño, los avances y seguimiento a las actividades concernientes al Plan de Riesgos de Seguridad y del Plan de Seguridad de la Información vigencia 2022. Se realizó la gestión y publicación en KAWAK del Plan de Comunicación, Sensibilización y Capacitación en seguridad de la información y datos personales. Se continua con el proceso de fortalecimiento tecnológico de la entidad, con la puesta en funcionamiento de los diferentes softwares requeridos para el adecuado funcionamiento, el reemplazo de equipos de cómputo, switches, y otros elementos que por su vetustez podían afectar la adecuada operación de la Secretaría. Con el fin de avanzar hacia mejores niveles de seguridad de la información, se configuró el nodo de contingencia del sistema de hiper convergencia de la entidad y se ha mantenido en operación y monitoreo el sistema de seguridad perimetral y se instaló en los equipos de la entidad un software para prevención de pérdida de información (DLP). Lo anterior nos permite protegernos en caso de una amenaza externa y de igual manera prepararnos para la recuperación de información en caso de que se presente alguna emergencia o desastre.
- Durante el 2022 se realizaron los seguimientos a planes de mejora FURAG 2022, se presentan resultados en comité de MIPG y se hacen seguimientos a planes de mejora FURAG 2022 y a los planes institucionales, se ejecuto la estrategia de Rendición de Cuentas 2022, se elaboró el informe de estrategia de Rendición de Cuentas y el informe de sistematización de Rendición de cuentas, se continua con el monitoreo de riesgos a los procesos, se realizaron las actividades programadas en el PIGA 2022 y se presentaron los temas programados para esta vigencia en Comité de Gestión y Desempeño.

Proyecto(s) de inversión

7662 - Fortalecimiento a la gestión institucional de la SDMujer en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)		Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL												
(S)1	Avanzar en el 80 % en las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital contenidas en la Dimensión - Gestión con valores para Resultados	2.00	2.00	100.00	24.00	24.00	100.00	16.00	16.00	100.00	17.00	0.00	0.00	21.00	0.00	0.00	80.00	42.00	52.50	
		Recursos	\$350	\$350	100.00	\$3,539	\$3,517	99.38	\$2,610	\$2,528	96.85	\$2,476	\$0	0.00	\$3,095	\$0	0.00	\$12,070	\$6,395	52.98
(K)2	Ejecutar el 100 % de las actividades programadas para una correcta gestión administrativa y organizacional	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$993	\$987	99.34	\$4,122	\$3,568	86.55	\$6,726	\$6,658	98.98	\$6,738	\$0	0.00	\$2,286	\$0	0.00	\$20,866	\$11,213	53.74
(K)3	Soportar al 100 % la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$315	\$315	100.00	\$1,267	\$1,155	91.23	\$1,379	\$1,359	98.54	\$1,457	\$0	0.00	\$863	\$0	0.00	\$5,279	\$2,829	53.58
(C)4	Ejecutar al 90 % la implementación de la Política de Gestión Documental institucional	10.00	10.00	100.00	35.00	35.00	100.00	60.00	60.00	100.00	85.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00				
		Recursos	\$161	\$157	97.45	\$551	\$533	96.79	\$875	\$860	98.25	\$920	\$0	0.00	\$499	\$0	0.00	\$3,006	\$1,550	51.57

TOTAL 121 - SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	\$22,479	\$21,869	97.29	\$93,084	\$83,329	89.52	\$98,278	\$96,375	98.06	\$95,663	\$0	0.00	\$78,048	\$0	0.00	\$387,551	\$201,573	52.01
--	----------	----------	-------	----------	----------	-------	----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	-----------	-----------	-------

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ACTUALIZACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia
A la vigencia Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Al transcurrido del Plan $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Plan de Desarrollo $(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia $(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Al transcurrido del Plan $(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Plan de Desarrollo $(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%  > 40% y <= 70 %  > 70% y <= 90 %  > 90 %