DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización de Derechos Participación				
PROCESO:	Territorialización de la PPMYEG				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	02	12	2021	**HORA:**	9:00 a.m.

ACTA No. 003

OBJETIVO:	Desarrollar tercera sesión ordinaria de la Mesa Territorialización – Decreto 527 - 2014
PARTICIPANTES:	Se anexa listado de asistencia
ORDEN DEL DÍA	
1. Verificación del quórum	
2. Bienvenida e instalación de la Mesa de Territorialización	
3. Balance plan de acción 2021 a 31 de octubre	
4. Proposiciones y varios	

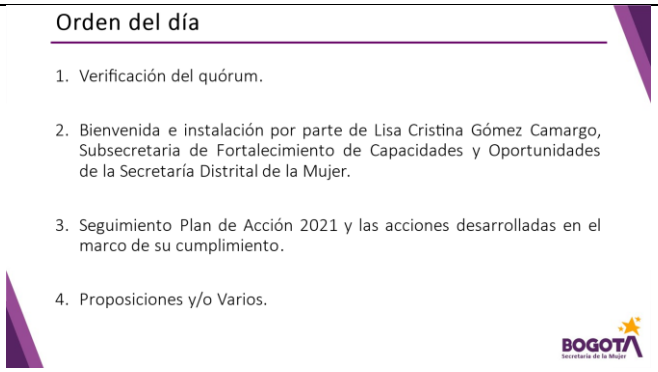
COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Envío informe semestral jun-dic	Alcaldías locales	a 31 de diciembre
Envío PLT localidades pendiente	Alcaldías	2 de diciembre
Próxima mesa de trabajo	Alcaldías y SDMujer	14 de diciembre-2:00pm

DESARROLLO:

Siendo las 9:10 de la mañana se da inicio a la tercera Mesa de Territorialización, contemplada en el Decreto 527 de 2014, la cual se realiza de manera virtual, por la plataforma Teams, siendo aprobada la grabación por parte de las personas asistentes.

1. En un primer momento se socializa el orden día y se procede a verificación de quorum; se cuenta con la participación de 12 referentes mujer y género de Alcaldías locales y 3 personas directivas de las entidades contenidas en el Decreto 527/2014, Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Gobierno e IDPAC. Se comenta que se recibieron excusas por parte de alcaldía local de Usaquén quiénes se encuentran en Consejo Local de Seguridad para las Mujeres y de Alcaldía de Fontibón por tener presentación en la JAL.
   Por lo anterior, se cuenta con quorum suficiente para iniciar la sesión.



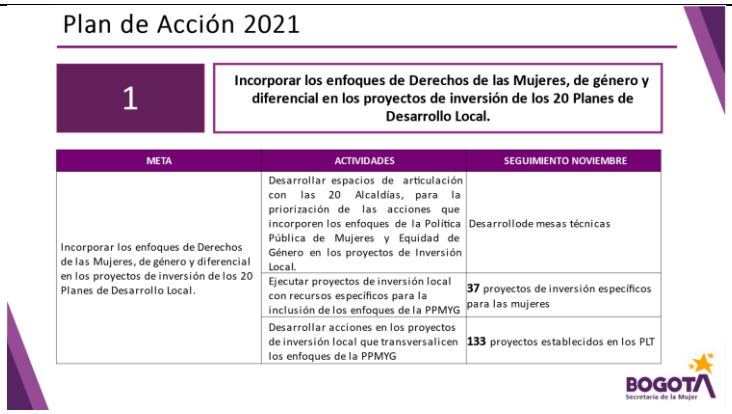
2. Seguido de esto se da continuidad con la intervención de Lisa Cristina Gómez Subsecretaría de Fortalecimiento a Capacidades y Oportunidades, quién instala la mesa y agradece la asistencia a la tercera y última sesión del año, reconociendo el trabajo que se ha venido desarrollando desde todas las alcaldías frente al cumplimiento de los enfoques en el marco de la PPMYEG; comenta que este espacio no solo tiene el objetivo de coordinar y generar acciones articuladas, sino también el de hacer un seguimiento a la garantía de ellos derechos de las mujeres en cada territorio que es finalmente el interés primordial para la Secretaría de la Mujer. Saluda a los colegas de IDPAC y Gobierno como aliados permanentes al proceso, en términos de dialogo y articulaciones. Recuerda, además que, dentro de los 16 días de activismo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de las violencias contra las mujeres, ayer se conmemoró los 64 años del voto femenino en el país; con las agendas locales movidas en cada territorio se buscan espacios de reflexión y memoria sobre las situaciones que viven las mujeres. Finalmente agradece el trabajo de todas y todos los que han aportado al desarrollo fructífero de la implementación del plan, que refleja un balance con buenos resultados y líneas muy claras para el 2022.

3. Seguimiento Plan de Acción 2021 y las acciones desarrolladas en el marco de su cumplimiento de las funciones del Dec. 527.

Al respecto se recuerda a las personas asistentes que este plan fue construido durante la primera sesión de abril, tomando las funciones de la mesa y agruparlas para construir unas metas y actividades a desarrollar para el cumplimiento e cada una de estas funciones. El último seguimiento efectuado fue durante la mesa de agosto, este balance se presenta a 30 de noviembre.

Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local: 1 meta -3 actividades

1. Mesas técnicas: se han desarrollado a lo largo del año mesas de trabajo con Referentes de alcaldías locales.
2. Proyectos con recursos específicos para la inclusión de los enfoques: a la fecha se cuenta con 37 proyectos de inversión del fondo de desarrollo local, según circular 003 del CONFIS.
3. Proyectos transversalizados: 133 proyectos en todo el distrito según lo establecido en cada PLT y son aparte de los proyectos específicos del sector mujer. En total 170 proyectos con acciones transversalizadas en su contenido.



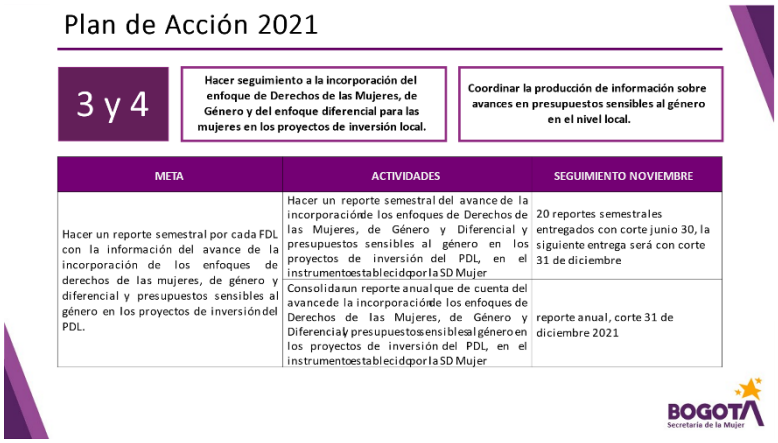
Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades: 1 meta -3 actividades

1. Orientar en construcción PLT: esta actividad fue verificada durante el seguimiento a agosto, para lo cual, previamente y a través de mesas de trabajo distrital y acompañamiento local para la construcción de cada PLT.
2. Construir e implementar en localidades: se cuenta con 20 PLT construidos y entregados 19, estos Planes se allegaban mediante oficio firmado por alcalde o Alcaldesa local, uno de ellos no cumplió con el requisito, aunque se está ejecutando.
3. Seguimiento a PLT: se acordó el seguimiento con corte al 31 de octubre, para esto se han efectuado dos mesas distritales y a la fecha tenemos 19 alcaldías cumpliendo esta actividad, por tanto, pendiente una alcaldía.

Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de Derechos de las Mujeres, de Género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local y coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local: 1 meta-2 actividades

1. Reporte semestral: un reporte semestral el cual fueron entregados 20 a 30 de junio. El segundo reporte será con corte a diciembre 31 y se espera la entrega en enero de 2022 según compromiso al que se llegue

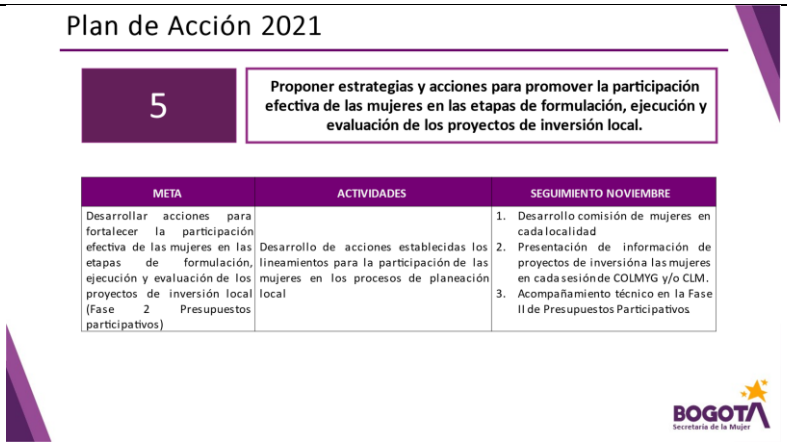
2. Reporte anual: instrumento que consolidará la Secretaría distrital de la Mujer con corte a 31 de diciembre, una vez las alcaldías locales entreguen su reporte semestral, por tanto, el otro año durante el primer trimestre se dará cumplimiento a la actividad.



Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local: 1 meta –1 actividad

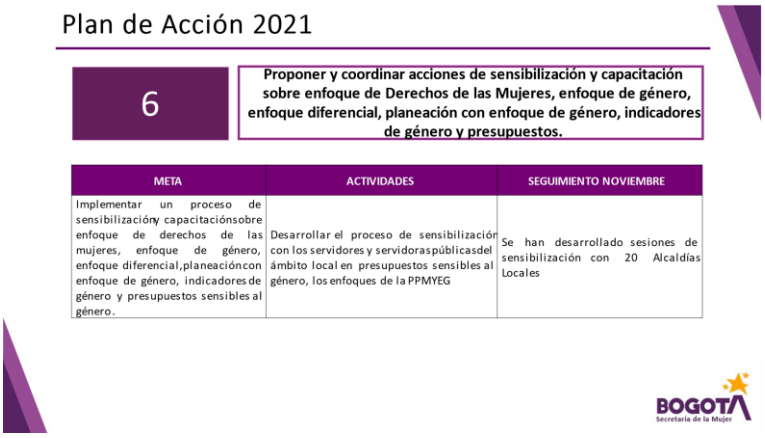
1. Acciones establecidas según lineamientos para la participación de las mujeres: con corte a noviembre se han podido implementar en las 20 alcaldías locales.

a. Comisión para la incidencia y participación: se cuenta con una comisión de mujeres en las 20 localidades, qué tiene como finalidad generar diálogo directo con la alcaldía permitiendo la participación con incidencia en la planeación local.
b. Fortalecimiento al COLMYG y/o CLM: durante cada sesión de estas instancias de participación se presentó información avance de los proyectos del sector o en otros sectores, se hicieron de manera continua en sesiones ordinario y extra en articulación con alcaldías locales.
c. Acompañamiento técnico en fase 2 de presupuestos participativos: ejercicio específico de la SDMujer y orientado a laboratorios cívicos para la construcción de iniciativas ciudadanas, espacios propios de formación y capacitación para las mujeres y revisión de las 396 propuestas para el concepto preliminar, de acuerdo a lo establecido por la coordinación general de presupuestos participativos en todas las fases y etapas de este año.



Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de Derechos de las Mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos: 1 meta-1 actividad

1. Sensibilizaciones: se ha desarrollado este procedimiento con servidores y servidoras de las alcaldías locales de las 20 alcaldías. Sin embargo, según lo pactado en cada plan local y a la mesa desarrollada el pasado martes, existen unos puntos de atención o alertas dónde faltan sesiones por desarrollar en algunas alcaldías, se espera que en diciembre se definan las sesiones en articulación con la profesional de apoyo a la gestión local, para dar cumplimiento en su totalidad.



Dado el anterior reporte de seguimiento frente al cumplimiento del plan de acción se resaltan los siguientes puntos de atención:

1. Reporte de seguimiento al PLT pendiente para una de las alcaldías y el reporte con corte a 31 de diciembre
2. Pendiente la entrega de reporte semestral con corte a 31 diciembre de 2021, es necesario fijar fecha en la próxima mesa de trabajo.

3. La construcción del reporte anual, una vez estén los reportes semestrales de las alcaldías la secretaría distrital de la mujer lo elaborará.
4. Asistencia a sesiones de COLMYG o CLM del mes de diciembre, los cuales ya están programados
5. Desarrollar las sesiones de sensibilización con las Alcaldías que tienen pendiente para dar cumplimiento a la totalidad del PLT.

Así entonces, tenemos a fecha de corte 30 de noviembre, avance en el cumplimiento de todas las actividades según lo propuesto.

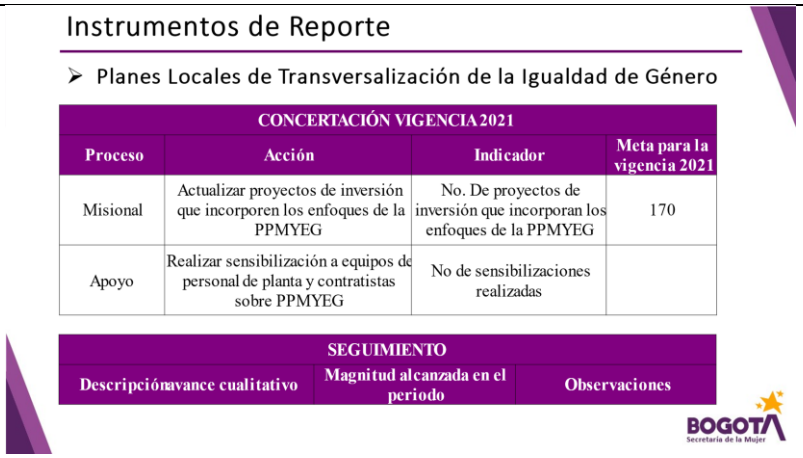
Por su parte, Directora de Territorialización de Derechos y Participación, Rosa Chaparro destaca nuevamente que en el proceso de presupuestos participativos en su fase 2 y da gracias tanto a la participación de las mujeres, al esfuerzo del equipo de gestión local y referentas de alcaldías locales, manifestando que el sector se ubicó en tercer lugar del distrito con propuestas inscritas, eso significa que hay un importante interés de las mujeres de participar y creer en el proceso; así como el esfuerzo conjunto con FDL y el sector para posicionar iniciativas en el marco de los 3 conceptos de gasto del sector; esto refleja que es necesario continuar con el diálogo fluido entre alcaldías y las mujeres a través de COLMYG y CLM , dado que es el espacio para conocer de primera mano sobre cómo va avanzando tanto la priorización, formulación- construcción de estudios previos y ejecución de sus propuestas y verlas materializadas durante la fase 2 de presupuestos participativos.

Dando continuidad al seguimiento del PLT, se presentan los instrumentos de reporte construidos para el Plan de acción y trabajados mensualmente en las mesas. Este ejercicio consistió en compilar dos procesos: el misional y el de apoyo concertando las mismas acciones para las 20 localidades y se plantea desde dos aspectos:

Matriz medición de Planes locales de transversalización de la equidad de género

A. Concertación vigencia 2021

1. Proyectos: el indicador número de proyectos que incorporan los enfoques de la PPMYEG; inicialmente se pactaron 100 proyectos y a la fecha hay un balance de 170 entre generales y específicos que incorporan los enfoques de la PPMYEG, aclarando que aún no se han contratado algunos-es sobre lo pactado-.
2. Sensibilizaciones: el indicador es el número de sensibilizaciones realizadas, se comenta que no hay meta distrital ni local, dado que era a consideración de las necesidades de cada alcaldía, se han desarrollo más sesiones en algunas de las Alcaldías.



Instrumentos de Reporte

➢ Planes Locales de Transversalización de la Igualdad de Género

CONCERTACIÓN VIGENCIA 2021			
Proceso	**Acción**	**Indicador**	**Meta para la vigencia 2021**
Misional	Actualizar proyectos de inversión que incorporen los enfoques de la PPMYEG	No. De proyectos de inversión que incorporan los enfoques de la PPMYEG	170
Apoyo	Realizar sensibilización a equipos de personal de planta y contratistas sobre PPMYEG	No de sensibilizaciones realizadas	

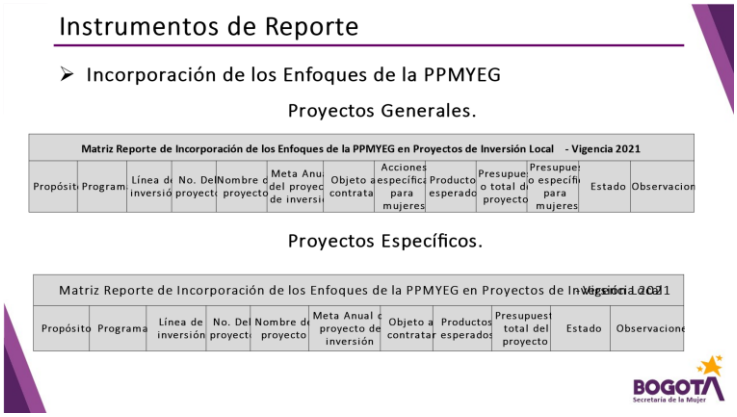
SEGUIMIENTO		
Descripción avance cualitativo	**Magnitud alcanzada en el periodo**	**Observaciones**

BOGOTÁ Secretaría de la Mujer

B. **Matriz de seguimiento:** involucra descripción del avance cualitativo, magnituda alcanzada en el período y observaciones que den a lugar. Esta matriz contempla observaciones y un balance cualitativo que se efectuó en octubre y el último para diciembre.

Matriz medición Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG

La matriz especifica el avance en la incorporación de los enfoques para proyectos Generales y Específicos; la diferencia está relacionada con los productos, en tema específicos la totalidad es dirigida a las mujeres en el territorio y así como el presupuesto va directamente para las mujeres de cada territorio, mientras que en los generales no se puede dejar un presupuesto específico, aunque sí se pueden definir actividades específicas.



Instrumentos de Reporte

➢ Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG

Proyectos Generales.

Matriz Reporte de Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG en Proyectos de Inversión Local - Vigencia 2021												
Propósit	Program	Línea d inversió	No. Del proyect	Nombre d proyecto	Meta Anu del proyec de inversi	Objeto a contrata	Acciones específica para mujeres	Producto esperado	Presupue o total d proyecto	Presupue o especifi para mujeres	Estado	Observacion

Proyectos Específicos.

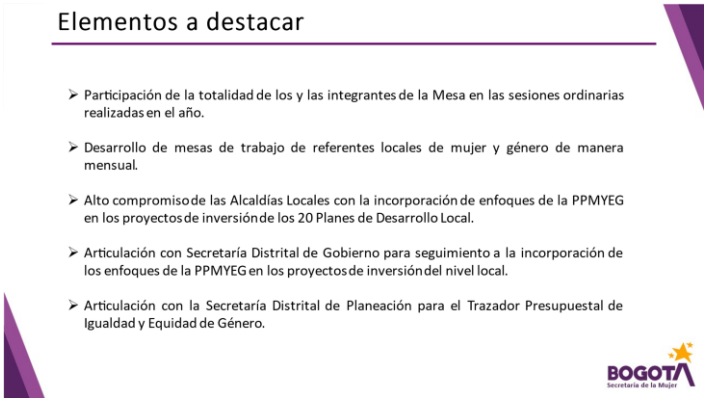
Matriz Reporte de Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG en Proyectos de Inversión Local - Vigencia 2021										
Propósito	Programa	Línea de inversión	No. Del proyecto	Nombre d proyecto	Meta Anual d proyecto de inversión	Objeto a contratar	Productos esperados	Presupuest total del proyecto	Estado	Observacione

BOGOTÁ Secretaría de la Mujer

Elementos a destacar en la implementación del PLT:

1. Participación de la totalidad de las alcaldías en las 3 sesiones de abril, agosto y diciembre.
2. Desarrollo de las mesas, se contó con las profesionales de apoyo a la gestión y referentas de mujer y género de las alcaldías locales, en ocasiones acompañaron profesionales de otras direcciones, y se contó con el apoyo del sector Gobierno y Planeación.

3. Se resalta el compromiso de las alcaldías respecto de la transversalización de los enfoques del a PPMYEG, aun cuando son diferentes cantidades todas generaron acciones en otros proyectos, según el Art. 65 del Plan de Desarrollo Distrital y teniendo en cuenta el pacto con el Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá.
4. Articulación con sector Gobierno para el seguimiento en la inclusión de los enfoques de la PPMYEG a nivel local, ejercicio liderado por la Dirección de Territorialización y con el objetivo de tener información actualizada, generar alertas, diseñar actividades para la materialización de los enfoques en tiempo real y estableciendo donde se pueden presentar dificultades o qué necesidades existen para avanzar en la incorporación de los enfoques, entendiendo el proceso de presupuestos participativos en su fase 2, lo cual ha permitido conocer cuál es el tipo de acompañamiento se requiere y cómo accionar.
5. Articulación con el sector de Planeación: se coordinó la jornada sobre trazador presupuestal, mesa realizada en agosto, en donde se definió acompañamiento técnico sobre qué metas marcar de su plan de desarrollo local.
6. Escenario de Presupuestos participativos segunda fase: permitió que las mujeres construyeran 396 propuestas, este resultado nos marca objetivos claros para el próximo año, revisando qué aspectos a mejorar se deben contemplar en términos de entrega de reportes o temáticas que requiera cada alcaldía según sus necesidades.
7. Se agradece a los sectores Gobierno y Planeación, dado el apoyo suministrado y que permitió fortalecer los últimos encuentros en términos del ejercicio de reporte y seguimiento.



4. Proposiciones y Varios

- ✓ Se propone a las asistentes y a manera compromiso, realizar la última mesa de trabajo para el martes 14 diciembre a las 2:00 p.m. en modalidad virtual; con el fin de verificar el último seguimiento al PLT, acordar fechas de entrega de los reportes a 31 diciembre y de esta manera elaborar el reporte anual durante el primer semestre del próximo año, finalmente en esa jornada aprobar el acta de hoy con las observaciones que den a lugar.

- ✓ Se recuerda diligenciar el link de asistencia para enviar el acta junto con el listado de asistencia y así dar un tiempo prudencial para los ajustes.

- ✓ Como compromiso de la SDMujer, se enviará el consolidado de actas tanto de las mesas de trabajo como las mesas de territorialización.

- ✓ La referenta de Alcaldía Mártires comenta y reitera la importancia de continuar la articulación entre alcaldías locales y SDMujer, dado que aun hace falta generar apropiación por parte de los equipos locales sobre lo que significa la transversalización; propone una capacitación a principio de año dirigida a equipos de planeación y participación quienes estarán encargados de la formulación de proyectos. Es importante resaltar que no es una actividad "que toque" sino por el contrario, contrario responde a las acciones que debe efectuar las alcaldías, compromisos puntuales de las instituciones con las mujeres; reconoce que se han logrado avances, es necesario seguir trabajando, incluso desde el lenguaje.
  Al respecto desde la coordinación del equipo se recibe la observación mencionando, sobre el esfuerzo que hacen las alcaldías y no es solo el equipo de planeación sino otros equipos, por lo cual, esta articulación con SDMujer puede brindar herramientas para fortalecer su accionar. Se espera iniciar el primer trimestre con una propuesta temática que acoja las necesidades de las alcaldías.

- ✓ Por su parte, la referenta de Alcaldía de Engativá resalta el apoyo del Martha Lizarazo de SD Mujer en todo el proceso, reconoce que se ha aprendido bastante, porque la mayoría de personas son nuevas y en ese sentido es reconfortante tener el apoyo de la entidad, generando estas actividades como un compromiso y en conclusión que las mujeres sean finalmente las beneficiadas.

- ✓ Finalmente, la referenta de Alcaldía La Candelaria invita a la Feria de navidad del maíz a desarrollarse en la Plaza la Concordia que contará con emprendedoras y empresarias de la localidad involucradas en el proyecto de fortalecimiento; todos los días hasta el 30 de diciembre entre 2:00 y 6:00 p.m.

Sin otro particular se cierra la sesión 09:55, haciendo este seguimiento al plan con corte a 31 de octubre y recordando la próxima mesa para el 14 de diciembre.

Debido a las medidas adoptadas por la Administración Distrital en el marco de la declaratoria de calamidad pública, efectuada mediante Decreto Distrital 087 de 2020, la reunión se desarrolló de manera virtual, razón por la que no cuenta con listado físico y firmas de quienes asistieron.

Link:https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_OGFkMzkwN2EtMDQ0ZS00N2RhLWI1NjUtNzM5ODRmZTNhMDVi%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%2262014016-9db4-44c2-bf33-e4366b82fdaa%22%2c%22Oid%22%3a%22593f1182-3ea9-4892-9be7-b6699419cc8a%22%7d

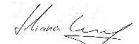
Elaboró
Nury Lizette Chaves
Profesional apoyo a la gestión Local
DTDYP

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Tercera sesión ordinaria Mesa de Territorialización / Decreto 527 de 2014
FECHA:	2 de diciembre de 2021	LUGAR:	Virtual Plataforma Teams
HORARIO:	09:00 a.m.	AREA SDMujer A CARGO:	DTDYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52363861	Martha Janneth Lizarazo Díaz	X			Secretaría Distrital de la Mujer	Profesional de Gestión Local	3114607831	mlizarazo@sdmujer.gov.co	
X	1010182081	Ángela María Moncada Aguirre	X			Sdmujer	Gestión local	3014704889	amoncada@sdmujer.gov.co	
X	80037975	Manuel Calderón Ramírez		X		Secretaría Distrital de Gobierno	Director para la Gestión del Desarrollo Local	3114820292	manuel.calderon@gobiernobogota.gov.co	
X	1006425660	Daniela Jiménez Sánchez	X			Alcaldía Local de Usaquén	Referenta de Mujer y Género	3168565182	daniela.jimenez@gobiernobogota.gov.co	
X	52312234	Claudia Marcela López serrato	X			SDMujer	Apoyo a la gestión local	3103119721	cmlopez@sdmujer.gov.co	
X	1019020377	Lina Paola Delgadillo Murcia	X			Alcaldía Local de Puente Aranda	Referente	3504931121	lina.delgadillo@gobiernobogota.gov.co	
X	53159735	Lady Quijano Numpaque	X			Alcaldia local de Tunjuelito	Referente mujer y género	3125790900	Lady.quijano@gobiernobogota.gov.co	
X	52619263	María Paula Ávila González	X			FDL La Candelaria	Referenta Mujer y Género	3058168832	paula.helou@gmail.com	

X	52837143	Elizabeth Quiñones Dajomes	X			Sdmujer/ DTDYP	Contratis/ Gestión local	3002831926	equinonez@sdmujer.gov.co	
X	1032393159	Katherine Galeano Sánchez	X			FDLK	Inversión local	3023798809	galeanosanchezkatherine@gmail.com	
X	1110174525	Viviana Lozano Ducuara	X			Alcaldía Local de Chapinero	Referente de mujer y género	3143490393	viviana.lozano@hobiernobogota.gov.co	
X	1088533682 9	María Paula Vallejo	X			Alcaldia Local de Barrios Unidos	Referente de género	3213837049	mariap.vallejo@gobiernobogota.gov.co	
X	53123323	Ivone Paola Lara Rocha	X			Secretaría Distrital de la Mujer	Contratista	3222607794	ilara@sdmujer.gov.co	
X	53004529	Ligeya Daza Hernandez	X			SDmujer	Contratista	3144533571	ndaza@sdmujer.gov.co	
X	22590865	Kelly De Los Reyes Fortich	X			Alcaldía Local de Bosa	Referente PPMyEG	3208383444	kelly.fortich@gobiernobogota.gov.co	
X		Laura Daza	X			Secretaria de Gobierno	Profesional DGDL	3175541363	laura.daza@gobiernobogota.gov.co	
X	1020742036	Carol Rojas Duarte	X			Secretaría Distrital de la Mujer	Contratista	3144618248	crojas@sdmujer.gov.co	
X	1032402532	Daniela Villa Hernández	X			SD mujer EAGL	contratista	3507943912	dvilla@sdmujer.gov.co	
X	1013599048	Dinaluz Díaz Palacio	X			Alcaldía Local de San Cristóbal	Referente	3195615568	dinaluz.diaz@gobiernobogota.gov.co	
X	43978910	Yessica Herrera Beltrán	X			SDMujer - DTDYP	Profesional de apoyo a la gestión local	3012998155	yherrera@sdmujer.gov.co	
X	1055312551	Laura Carolina Avila Velosa	X			SDMujer-Dirección de Derechos y Diseño de Política	Profesional Universitaria	3162455719	cavila@sdmujer.gov.co	
X	1012347519	Julieth Jiménez	X			Alcaldia Local de Rafael Uribe Uribe	Punto focal	3123183752	julieth.jimenez@gobiernobogota.gov.co	

X	1018438731	María Fernanda Guarín Romero	X			Alcaldía Local Antonio Nariño	Contratista - Oficina de Participación - Instancia de Mujer y Género	3003664304	Maria.guarin@gobiernobogota.gov.co	
X	1020778135	Lizeth Carolina Quiroga Cubillos	X			Fdl Teusaquillo	Referente Mujer Y Genero	3017484204	lizeth.quiroga@gobiernobogota.gov.co	
X	1022990385	Mayerly Johanna Delgadillo Pantoja	X			Alcaldía Local De Usme	Referente Mujer Y Género	3194843886	mayerly.delgadillo@gobiernobogota.gov.co	
X	51984253	Adriana Patricia Higuita Bohórquez	X			FDLK Alcaldía local de Kennedy Inversión Mujeres	Tecnica Admon de Empresas	3186374929	ahiguitabohorquez@gmail.com	
X	41582089	Flor Alba Lopez Benavides	X			Alcaldía Local de Ciudad Bolívar	Referenta Mujer y Género	3142563383	flor.lopez@gobiernobogota.gov.co	
X	53051848	Nelcy Orjuela Herrera	X			Alcaldía Local de Los Mártires	Profesional Contratista	3125715081	nelcy.orjuela@gobiernobogota.gov.co	
X	52008301	Ana Rosa Bautista Rincón	X			Alcaldía local de sumapaz	Punto focal de mujer y género	3144606995	ana.bautista@gobiernobogota.gov.co	
X	47438870	Rosa Patricia Chaparro Niño	X			SDMUJER-DTDYP	Directora	3105816702	rchaparro@sdmujer.gov.co	
X	51966510	María Mercedes Maluche Chacon	X			Alcaldía Local De kennedy	Punto Focal Mujer, Genero, Diversidad Sexual	3142626710	maria.maluche@gobiernobogota.gov.co	
X	39760117	Olga Lucía Parada Clavijo	X			Alcaldía Local de Engativá	Contratista	3173651721	olga.parada@gobiernobogota.gov.co	

X	52500441	Liliana Gómez Pulido	X			SDMujer	Apoyo a la Gestión Local	3004302112	lygomez@sdmujer.gov.co	
X	53106551	Camila Salazar López	X			SDMujer / DTDYP	Contratista	3014259303	Csalazar@sdmujer.gov.co	
X		Rosa Patricia Chaparro Niño	X			SDMujer / DTDYP	Directora	3105816702	rchaparro@sdmujer.gov.co	
X		Lisa Cristina Gómez Camargo	X			SDMujer / SFCYO	Subsecretaria	3105522455	lcgomez@sdmujer.gov.co	
X		Diana Osorio	X			IDPAC	Gerenta de mujer y géneros		Diana.osorio@participacionbogota.gov.co	
X	52195468	Nury Lizette Chaves Gachancipá				Sdmujer	Profesional Apoyo A La Gestión Local	3183849344	nchaves@sdmujer.gov.co	

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

TERCERA SESIÓN
MESA DE TRABAJO DE TERRITORIALIZACIÓN
DECRETO 527 DE 2014

Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades

Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Orden del día

1. Verificación del quórum.

2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo, Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer.

3. Seguimiento Plan de Acción 2021 y las acciones desarrolladas en el marco de su cumplimiento.

4. Proposiciones y/o Varios.

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Plan de Acción 2021

1	**Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.**

META	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO NOVIEMBRE
Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Desarrollar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local.	Desarrollo de mesas técnicas
	Ejecutar proyectos de inversión local con recursos específicos para la inclusión de los enfoques de la PPMYG	**37** proyectos de inversión específicos para las mujeres
	Desarrollar acciones en los proyectos de inversión local que transversalicen los enfoques de la PPMYG	**133** proyectos establecidos en los PLT

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Plan de Acción 2021

2	**Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades.**

META	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO NOVIEMBRE
Construir e implementar un Plan de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Orientar a las alcaldías locales en la construcción de los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género.	Realización mesa de trabajo distrital y acompañamiento local para la construcción de cada PLT
	Construir e implementar los Planes locales de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	20 Planes construidos, 19 entregados según los lineamientos acordados
	Hacer seguimiento a la implementación de los Planes Locales de Transversalización de la PPMYEG.	El corte de seguimiento se realizó a 31 de octubre, entregaron 19 Alcaldías Locales

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Plan de Acción 2021

3 y 4

Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de Derechos de las Mujeres, de Género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.

Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.

META	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO NOVIEMBRE
Hacer un reporte semestral por cada FDL con la información del avance de la incorporación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL.	Hacer un reporte semestral del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	20 reportes semestrales entregados con corte junio 30, la siguiente entrega será con corte 31 de diciembre
	Consolidar un reporte anual que de cuenta del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	reporte anual, corte 31 de diciembre 2021

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Plan de Acción 2021

5	**Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.**

META	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO NOVIEMBRE
Desarrollar acciones para fortalecer la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local (Fase 2 Presupuestos participativos)	Desarrollo de acciones establecidas los lineamientos para la participación de las mujeres en los procesos de planeación local	1. Desarrollo comisión de mujeres en cada localidad. 2. Presentación de información de proyectos de inversión a las mujeres en cada sesión de COLMYG y/o CLM. 3. Acompañamiento técnico en la Fase II de Presupuestos Participativos.

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Plan de Acción 2021

6	**Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de Derechos de las Mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos.**

META	ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO NOVIEMBRE
Implementar un proceso de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos sensibles al género.	Desarrollar el proceso de sensibilización con los servidores y servidoras públicas del ámbito local en presupuestos sensibles al género, los enfoques de la PPMYEG	Se han desarrollado sesiones de sensibilización con 20 Alcaldías Locales

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Instrumentos de Reporte

- Planes Locales de Transversalización de la Igualdad de Género

CONCERTACIÓN VIGENCIA 2021			
Proceso	**Acción**	**Indicador**	**Meta para la vigencia 2021**
Misional	Actualizar proyectos de inversión que incorporen los enfoques de la PPMYEG	No. De proyectos de inversión que incorporan los enfoques de la PPMYEG	170
Apoyo	Realizar sensibilización a equipos de personal de planta y contratistas sobre PPMYEG	No de sensibilizaciones realizadas	

SEGUIMIENTO		
Descripción avance cualitativo	**Magnitud alcanzada en el periodo**	**Observaciones**

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Instrumentos de Reporte

- Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG

Proyectos Generales.

Matriz Reporte de Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG en Proyectos de Inversión Local - Vigencia 2021												
Propósito	Programa	Línea de inversión	No. Del proyecto	Nombre del proyecto	Meta Anual del proyecto de inversión	Objeto a contratar	Acciones específicas para mujeres	Productos esperados	Presupuesto total del proyecto	Presupuesto específico para mujeres	Estado	Observaciones

Proyectos Específicos.

Matriz Reporte de Incorporación de los Enfoques de la PPMYEG en Proyectos de Inversión Local - Vigencia 2021										
Propósito	Programa	Línea de inversión	No. Del proyecto	Nombre del proyecto	Meta Anual del proyecto de inversión	Objeto a contratar	Productos esperados	Presupuesto total del proyecto	Estado	Observaciones

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

Elementos a destacar

- Participación de la totalidad de los y las integrantes de la Mesa en las sesiones ordinarias realizadas en el año.
- Desarrollo de mesas de trabajo de referentes locales de mujer y género de manera mensual.
- Alto compromiso de las Alcaldías Locales con la incorporación de enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.
- Articulación con Secretaría Distrital de Gobierno para seguimiento a la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión del nivel local.
- Articulación con la Secretaría Distrital de Planeación para el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género.

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer