

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
PROCESO:	Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género			
TIPO DE REUNION:	Externa			
FECHA DE REUNIÓN:	27	04	2021	HORA: 9:00am

ACTA No. 1

OBJETIVO:	Desarrollar la primera sesión ordinaria de la Mesa de Territorialización de 2021 - Decreto 527 de 2014
PARTICIPANTES:	Se anexa listado de asistencia al acta.
ORDEN DEL DÍA	
1. Verificación del quorum	
2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo – Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer.	
3. Aprobación del acta de la sesión del mes de Diciembre de 2020	
4. Revisión cumplimiento del Plan de Acción de la Mesa para el año 2020	
5. Presentación propuesta de Plan de Acción para el año 2021	
6. Cronograma de las próximas reuniones	
7. Proposiciones y/o varios	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Mesa de trabajo tema formulación Estrategia de Cuidado	Referentes Mujer y Género de Alcaldías Locales y SDMujer	Abril 29-9:00 a.m.
Mesa de trabajo tema Planes de acción	Referentes Mujer y Género de Alcaldías Locales y SDMujer	Mayo 25-9:00 a.m.
Segunda sesión Ordinaria Mesa Territorialización	Alcaldías Locales y Entidades Distritales	Agosto 31-9:00 a.m.

<p>1. Verificación del quorum: En un primer momento se efectúa la revisión de quorum, contando con la participación de y en orden de llamado a lista de 19 Alcaldías locales y 4 directivas de las entidades contenidas en el Decreto 527/2014. Asistentes aprueban grabación sesión.</p> <p>2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo – Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer Seguido de la revisión del quorum, se presenta el orden del día y se da continuidad con la intervención de Lisa Cristina Gómez Subsecretaria de Fortalecimiento a Capacidades y Oportunidades, quién reconoce y</p>
--

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 2 de 3

agradece la participación al Alcalde de Sumapaz, a los colegas de entidades distritales, así como los diferentes equipos de entidades, y referentas de mujer y género de alcaldías locales, quienes son la clave en la articulación de este proceso. Comenta que al finalizar el año 2020 se hizo un primer balance, pero la intención de la jornada de hoy es revisar cual fue el resultado final, el cual fue positivo gracias al compromiso de todas las personas participantes; adicionalmente reconoce el trabajo de mesas técnicas que se han venido efectuando para la construcción del plan de acción planteado con grandes retos y oportunidades, pero además con aportes desde la SD Gobierno, con quienes se hará un seguimiento y acompañamiento de cerca al proceso.

3. Aprobación del acta anterior:

Para la aprobación acta anterior de la sesión diciembre 2020, se propone enviarla por correo electrónico y recibir ajustes y/o comentarios pertinentes, debido a que no fue enviada por el sistema de comunicaciones de la entidad con los oficios de la convocatoria.

4. Revisión cumplimiento del Plan de Acción de la Mesa para el año 2020

En cuanto a la revisión del cumplimiento plan de acción mesa de territorialización 2020, se recuerda que el balance se hizo el 16 de diciembre durante la tercera sesión ordinaria de la Mesa, donde quedaron solo dos puntos pendientes por implementar a diciembre 31.

Entre los principales logros obtenidos en 2020, sesionaron 3 mesas al año con quorum establecido por el Decreto 527/2014; se dio cumplimiento a las actividades propuestas; se construyó un trabajo articulado y continuo ente SD Mujer y Alcaldías Locales; se brindó el acompañamiento técnico para la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión y se transversalizaron acciones en 14 proyectos de inversión, lo anterior según el reporte de las Alcaldías Locales. En la presentación adjunta al acta, se presenta la especificidad en cada función del decreto, con cada indicador para el cumplimiento al 100%

En términos de retos para el 2021, se plantean los siguientes:

- a. Articulaciones con OPL
- b. Mejorar la transversalización en otros proyectos, los que no son específicos para mujeres.
- c. Desarrollar acciones articuladas para ampliar la participación de las mujeres.

5. Presentación propuesta de Plan de Acción para el año 2021

Se continúa con la presentación Plan de Acción 2021, el cual se construye con base en las 6 funciones del Decreto 527 de 2014. Este plan contiene metas agrupadas según funciones, actividades a implementar y un indicador para la medición de cumplimiento; el plan parte de un trabajo conjunto con las referentas de mujer y género de alcaldías locales, referentes Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres y profesionales apoyo técnico a la gestión local de la SD Mujer.

Se socializa la propuesta de matriz de transversalización, también trabajada en la mesa con alcaldías locales, la cual contiene dos componentes uno misional y otro institucional, y, con una acción por cada componente. Se propone entonces, que de manera genérica esta matriz sean las acciones de cada plan

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 3 de 3

local de transversalización, resaltando que el factor diferenciador es el compromiso y el desarrollo de actividades específicas por cada alcaldía local.

Componente misional: la meta es formular 100 proyectos de inversión a través de las 20 alcaldías locales, que incorporen los enfoques de la PPMYEG. El indicador serán el número de proyectos transversalizados a nivel distrital, es decir que, el 100% del cumplimiento de la magnitud corresponde a la sumatoria de todos los proyectos que incorporen los enfoques en sus planes locales de transversalización.

Componente institucional: realizar sensibilización a equipos de planta y contratistas de las oficinas de planeación, el indicador será el número de sensibilizaciones realizadas. La magnitud dependerá igualmente, del compromiso que cada alcaldía proponga en su plan local de transversalización.

Andrés Agudelo, directivo de Secretaría Distrital de Planeación, realiza una observación respecto del componente misional, y es que la incorporación es en las actualizaciones de proyectos ya formulados, entendiéndolo que las formulaciones están ya alineadas con las metas del PDL, no se plantea sobre nuevas formulaciones. Por lo anterior, se realiza ajuste “*actualizar 100% proyectos de inversión con enfoques de la PPMYEG*”, aquí se incluyen los 3 proyectos de la meta mujer.

Por su parte, Erika Vanessa Useche de Alcaldía Kennedy, consulta si cuentan para la meta los proyectos en los cuales se ha articulado con SDMujer para la transversalización, pero que no son específicos para la meta de mujer, dado que tienen 31 proyectos incluyendo los de presupuestos participativos. Al respecto SDMujer recuerda que el número depende del compromiso que adquiera cada alcaldía local, y que efectivamente incluyen los dos proyectos específicos 1) Meta de Estrategia de Cuidado y 2) Meta Construcción de Ciudadanía y Prevención del Femicidio. Por tanto, esos proyectos cuentan en el plan local de transversalización, más los demás proyectos en lo que se transversalicen los enfoques de la PPMYEG.

Dando continuidad a la socialización del plan de acción 2021, se presentan las siguientes actividades para las funciones que consisten en elaborar un reporte semestral (2) y un reporte anual (1) que de cuenta de los avances en la incorporación de los enfoques de la PPMYEG, esta responsabilidad estará a cargo de las alcaldías locales diligenciando formato construido por SDMujer y la consolidación de dicha información estará a cargo de SDMujer

Respecto de la función No. 5 Proponer estrategias y acciones para promover la participación de las mujeres, se plantea su cumplimiento a través de 3 lineamientos: a) promoción de la participación, fortalecimiento de capacidades y acompañamiento técnico local; para el desarrollo de esta actividad SDMujer ofrece una caja de herramientas, la cual contiene presentaciones de procesos de formación, anexo técnico del sector como parte de la formulación, el esquema de acompañamiento técnico y los criterios de elegibilidad y viabilidad del sector.

Para la última función de plan local No.6, se propone como actividad el desarrollo de acciones de sensibilización con servidores y servidoras públicas del ámbito local, en temas de presupuestos sensibles

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 4 de 3

género y enfoques de la política. Este proceso en cada alcaldía se realizará en articulación con las profesionales de apoyo a la gestión local.

Se abre un espacio de preguntas al respecto de la propuesta plan local de transversalización:

- a. Carolina Martínez Alcaldía de Engativá, consulta sobre, cuál es la línea base del indicador que propone SDMujer para las acciones de sensibilizaciones al equipo de planeación local.

Rta/ SDMujer: se indica que no existe un mínimo, depende de la propuesta de cada alcaldía se espera que estén todas las personas de las oficinas de planeación –formuladoras y formuladores- el promedio son 10 personas por Alcaldía.

- b. El Alcalde Local de Barrios Unidos resalta el trabajo articulado con SDMujer y agradece la colaboración que se le ha brindado ya desde hace tiempo. Manifiesta que dentro del proceso de formulación Local se efectúa transversalización de 8 a 10 proyectos se espera continuar con el apoyo de esta entidad para la construcción e implementación de todos los proyectos.

Rta/. Para SDMujer es muy importante contar con la participación y voluntad de alcaldes y alcaldesas, debido a que esto permite agilizar los procesos.

- c. Secretaría Distrital de Planeación consulta, en qué momento se actualizan las magnitudes teniendo en cuenta que cada alcaldía propone su compromiso.

Rta/ Justamente para el próximo 25 de mayo que se desarrollará mesa de trabajo con alcaldías locales, el compromiso es que previamente se envíe a través de comunicación oficial, el plan local de transversalización para consolidar la información y tener a esa fecha conocimiento de la magnitud -tanto de actualización de proyectos transversalizados como sensibilizaciones- de manera que la siguiente sesión de la mesa de territorialización en agosto, se tendría consolidada la información de los 20 planes locales.

Dado lo anterior, las y los participantes manifiestan su aprobación al plan local de transversalización para el año 2021 a través de mensaje en chat del teams; y en el marco de esta aprobación se resaltan las mesas de trabajo que se efectúan cada mes con alcaldías locales y que acompaña secretaria de Planeación dinamizando este espacio con lineamiento técnico.

De igual manera, se destaca la articulación con Sector Gobierno y en este sentido se propone delegar desde esta entidad, una persona que acompañe permanentemente las mesas de trabajo para resolver inquietudes, revisar proyectos y hacer seguimiento al plan local; justamente se recuerda que este jueves 29 de abril a las 9:00 a.m. se realizará un encuentro con referentes alcaldías locales para revisión específica de la formulación en meta Estrategia de cuidado y la siguiente sesión 25 de mayo a las 9:00.

6. Cronograma de las próximas reuniones

Se socializan las fechas mesas de Territorialización (27 abril, agosto 31 y 2 diciembre) y para mesas de trabajo 2021 que se efectuarán de manera mensual aclarando que de igual manera las convocatorias se enviarán previamente mediante orfeo y al correo electrónico con el link de conexión. Como compromiso,

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 5 de 3

se enviará el 28 de abril el documento de lineamiento para la formulación de la Estrategia de Cuidado, el esquema de acompañamiento, el acta del mes de diciembre que tiene fecha límite para recibir ajustes el viernes 7 de mayo.

7. Propositiones y/o varios

- a. Kelly de los Reyes Alcaldía de Bosa, entendiendo que recibirá el documento de acompañamiento para Estrategia de Cuidado, solicita también el documento para las otras dos metas, en particular la de Prevención Femicidio debido a que existe una duda relacionada con la opción elegible No.9 la cual hace énfasis en el Sistema de Alertas Tempranas, y esto surge desde un trabajo permanente con las mujeres ya que el Acuerdo 676 lo menciona, pero no establece el Sistema. Al respecto se le indica, que el próximo jueves en mesa de trabajo se revisará el tema de cuidado y ese día, la proyección es entregar ese mismo día los demás documentos y se definirá de manera conjunta un nuevo encuentro para revisar las otras dos metas.

Lisa Gómez SDMujer replica con relación al Acuerdo distrital 676, este tiene una línea distrital y nos obliga a plantear acciones afirmativas y es en esa lógica que están planteados los lineamientos específicamente en el concepto de Femicidio. Por tanto, propone en caso de existir una solicitud particular asociada a riesgo de femicidio y SAAT generar mesas técnicas anexas para revisar actuaciones, competencias distritales y locales de manera que se complementen y generen mayor impacto.

Camila adiciona, el documento de acompañamiento es una herramienta para la formulación, pero además se está acompañando desde el equipo local con las Enlace SOFIA para lo referido a Prevención de Femicidio y con Referentes CIOM para la meta de Construcción de Ciudadanía, y para Estrategia de Cuidado con las profesionales del sistema distrital de cuidado.

- b. Flor Alba Alcaldía de Ciudad Bolívar solicita si es posible que la formuladora de Discapacidad pueda asistir a la mesa del jueves 29 de abril, teniendo en cuenta que se habla de Estrategias de Cuidado. Se le indica que la convocatoria será enviada a los correos de cada alcaldía y se deja a consideración de quién pueda asistir a la mesa de trabajo.
- c. Compromisos mesas de trabajo: trabajo jueves 29 de abril para la revisión específica de la formulación para Estrategia de cuidado; 25 de mayo con planes locales aprobados por alcaldías para la revisión de indicadores y consolidación magnitud; finalmente, segunda sesión ordinaria mesa territorialización agosto 31

Sin otro particular, se da por terminada la sesión de la primera Mesa de Territorialización a las 11:00 a.m., agradeciendo la participación y compromiso de cada entidad y recordando la disposición de la SDMujer para el apoyo que se requiera.

Link de la reunión:

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MGEwYTg4M2MtMWE4Ny00M2U3LWI1NWItZDA3MDc0OGE1OTM%40thread.v2/0?cont

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 6 de 3

[ext=%207b%20Tid%20%3a%20262014016-9db4-44c2-bf33-e4366b82fdaa%20%2c%20Oid%20%3a%202593f1182-3ea9-4892-9be7-b6699419cc8a%20%7d](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=FkABYrSdwkS_M-Q2a4L9qoIRP1mpPpJIm-e2aZQZzIpUMVFXRFZOQjJFUjdYSU5IUINROExZSTFOMC4u)

Link asistencia:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=FkABYrSdwkS_M-Q2a4L9qoIRP1mpPpJIm-e2aZQZzIpUMVFXRFZOQjJFUjdYSU5IUINROExZSTFOMC4u

Elaboró

Nury Lizette Chaves Gachancipá
 Profesional Equipo Apoyo a la Gestión Local Secretaría Distrital de la Mujer

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 7 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Desarrollar la primera sesión ordinaria de la Mesa de Territorialización de 2021
FECHA:	Abril 27 de 2020	LUGAR:	Plataforma virtual Teams
HORARIO:	9:00am	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
	52815946	Carolina Sánchez sandino	x			Alcaldía local de Santa Fe/participación	Referente de mujer y genero	3012663874	Carolina.sanchez@gobiernobogota.gov.co	
	1032415726	Alejandra del Rocio Bello Urrego	x			Alcaldía local de Tunjuelito	Referenta de Género	3006097517	bellourrego.alejandra@gmail.com	
	52272912	Derly Astrid Cordero García	x			Alcaldía Local De Usme	Profesional de Participación	3005114778	derly.cordero@gobierno bogota.gov.co	
	53016167	Yeni Carolina Martínez Bocanegra	x			Alcaldía Local de Engativá/Participación	Contratista	3114411842	yeni.martinez@gobierno bogota.gov.co	
	80037973	Manuel Calderón Ramírez		x		Secretaría Distrital de Gobierno	Director para la Gestión del Desarrollo Local	3114820292	manuel.calderon@gobiernobogota.gov.co	
	41582089	Flor Alba López Benavides	x			Alcaldía Ciudad Bolívar equipo de Planeación	Referenta Mujer y Genero	3142563383	flor.lopez@gobiernobogota.gov.co	
	1020742036	Carol Rojas Duarte	x			Secretaría Distrital de la Mujer/ Dirección de	Contratista	3144618248	crojas@sdmujer.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
			Página 8 de 3

					Derechos y Diseño de Política				
53123323	Ivone Paola Lara Rocha	x			SDMUJER-DTDYP	Contratista	3222607794	lararocho.ivonnepaola@gmail.com	
52008301	Ana Rosa Bautista Rincón	x			Alcaldía Local de Sumapaz	PUNTO FOCAL DE MUJER Y GENERO	3144606995	ana.bautista@gobiernobogota.gov.co	
1085336829	Maria Paula Vallejo	x			Alcaldía Local Barrios Unidos	Referenta de mujeres y género	3213837049	mariap.vallejo@gobiernobogota.gov.co	
1010182081	Ángela María Moncada Aguirre	x			SDMujer	Gestión local	3014704889	amoncada@sdmujer.gov.co	
1022367862	Jessica Paola Barón Gómez	x			Alcaldía Local de Antonio Nariño	Profesional oficina de planeación	3219448356	Jessica.baron@gobierno bogota.gov.co	
52330645	Natalia Elena Martínez García	x			Alcaldía Local de Tunjuelito	Profesional Oficina de Participación	3115996894	natalia.martinez@gobiernobogota.gov.co	
1013599048	Dinaluz Diaz Palacio	x			Alcaldía Local de San Cristóbal	Referente Mujer y Género	3195615568	dinaluz.diaz@gobiernobogota.gov.co	
1110174525	Viviana Lozano Ducuara	x			ALCALDÍA LOCAL DE CHAPINERO	REFERENTE DE MUJER Y GÉNERO	3143490393	viviana.lozano@gobiernobogota.gov.co	
79968612	Andrés Fernando Agudelo Aguilar		x		Secretaría Distrital de Planeación	Director de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local	3005644274	aagudelo@sdp.gov.co	
52363861	Martha Janneth Lizarazo Díaz	x			Secretaría Distrital de la Mujer-DTDyP	Profesional de Gestión Local	3114607831	mlizarazo@sdmujer.gov.co	
1013668763	Camila Villegas Mosquera	x			FDLAN - participación	Referenta de Mujer y Género	3114965531	camila.villegas@gobiernobogota.gov.co	
52837143	Elizabeth Quiñones Dajomes	x			Secretaría Distrital de la Mujer	Profesional para la Gestión Local	3002831926	equinonez@sdmujer.gov.co	

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
			Página 9 de 3

	1032408667	yeny marcela valbuena molina	x			alcaldía Local de ciudad Bolivar	profesional de planeacion	3112805889	yeny.molina@gobiernobogota.gov.co	
	1032413689	Jeison Herley Camacho Tellez		x		Alcaldía Local de Fontibón	Referente de Mujer y equidad de género	3157972715	jeison.camacho@gobiernobogota.gov.co	
	53051848	Nelcy Orjuela Herrera	x			Alcaldía Local de Los Mártires	Profesional de Planeación	3125715081	nelcy.orjuela@gobiernobogota.gov.co	
	1012347519	Julieth Jiménez	x			Alcaldía local Rafael Uribe Uribe	Punto focal	3123183752	julieth.jimenez@gobiernobogota.gov.co	
	67045489	Diana Osorio	x			IDPAC	Gerente de Mujer y Género	3184922646	dosorio@participacionbogota.gov.co	
	79447519	Fernando Gutiérrez Reyes		x		Secretaria Distrital de Planeación - Dirección de Planes de Desarrollo y Fortalecimiento Local	Profesional especializado	4163839663	fgutierrez@sdp.gov.co	
	1020741588	Olga Lucía Bohórquez	x			Alcaldía Local de Puente Aranda	Referente DDHH y Mujer	3103226325	olga.bohorquez@gobiernobogota.gov.co	
	1020778135	Lizeth Carolina Quiroga Cubillos	x			FDL Teusaquillo	Contratista	3017484204	Lizeth.quiroga@gobiernobogota.gov.co	
	10229903895	Mayerly Johanna Delgadillo Pantoja	x			ALCALDIA LOCAL DE USME	REFERENTE MUJER Y GENERO	3194843886	mayerlydelgadillo@gmail.com	
	53004529	Ligea Daza Hernandez	x			SDM/DTDyP/EAG L	Profesional de apoyo	3144533571	ndaza@sdmujer.gov.co	
	51966510	Maria Mercedes Maluche Chacon	x			Alcaldia Local Kennedy/ Equipo de Participacion	Referente Punto Focal Mujer ,Generos Y Diversidad Sexual	3142626710	maria.maluche@gobiernobogota.gov.co	
	1024540712	Erika Vanessa Useche	x			Alcaldía Local de	Contratista	3166213523	Erika.useche@gobierno	

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 10 de 3

		Triana				Kennedy			bogota.gov.co	
52312234		Claudia Marcela López serrato	x			Secretaria distrital de la mujer	Profesional de apoyo a la gestión local	3103119721	Cmlopez@sdmujer.gov.co	
52962863		Carolina Rodríguez	x			Alcaldía Local Teusaquillo	Apoyo operativo y administrativo	3005678648	caroline.rodri@hotmail.com	
1063481921		Blancarlis Guillen Villalobos	x			FONDO DE DESARROLLO LOCAL	REFERENTA DE MUEJER Y GÉNERO	3144939768	blancarlis12@hotmail.com	
43978910		Yessica Herrera Beltrán	x			SDMujer - DTDP	Profesional de apoyo a la gestión local	3012998155	yherrera@sdmujer.gov.co	
53106551		Camila Salazar López	x			SDMUJER	Contratista	3014259303	csalazar@sdmujer.gov.co	
47438870		Rosa Patricia Chaparro Niño	x			SDMUJER	Directora de Territorialización de Derechos y Participación	3105816702	rchapparro@sdmujer.gov.co	
		Lisa Cristina Gómez Camargo	x			SDMUJER	Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades	3105522455	lcgomez@sdmujer.gov.co	



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

PRIMERA SESIÓN MESA DE TERRITORIALIZACIÓN DECRETO 527 DE 2014

Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades
Dirección de Territorialización de Derechos y Participación

Orden del día

1. Verificación del quórum.
2. Bienvenida e instalación por parte de Lisa Cristina Gómez Camargo, Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades de la Secretaría Distrital de la Mujer.
3. Aprobación del Acta de la sesión de diciembre de 2020.
4. Revisión cumplimiento del Plan de Acción de la Mesa para el año 2020.
5. Presentación Propuesta Plan de Acción 2021.
6. Cronograma de reuniones para el año 2021.
7. Propositiones y/o Varios.

Logros Alcanzados en el año 2020

1. Se desarrollaron las 3 sesiones ordinarias en los meses de Junio, Agosto y Diciembre, contando siempre con el quorum requerido:
 - Sesión 1: 20 Alcaldías Locales
4 Directivas
 - Sesión 2: 19 Alcaldías Locales
4 Directivas
 - Sesión 3: 17 Alcaldías Locales
4 Directivas
2. Se dio cumplimiento a la totalidad del Plan de Acción aprobado.
3. Se construyó un espacio de trabajo Distrital continuo entre las Alcaldías y la SDMujer, lo que permitió el cumplimiento de las actividades propuestas.
4. Se brindó el acompañamiento técnico necesario para la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión del año 2020.
5. Se transversalizaron acciones en 14 proyectos de inversión.

Cumplimiento Plan de Acción 2020

FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO JUNIO - DICIEMBRE 2020		
			Cantidad	Porcentaje	Observaciones
Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Desarrollar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local. Ejemplos: Mesas técnicas	Alcaldías Locales Secretaría Distrital de la Mujer	40	100%	Se desarrollaron las mesas acordadas con las 20 Alcaldías Locales
	Generar proyectos de inversión local con recursos específicos para la inclusión de los enfoques de la PPMYG	Alcaldías Locales	1	50%	1 Proyecto en ejecución en Usaquén No hay proyecto específico en Engativá a pesar de solicitar concepto técnico al sector
	Generar proyectos de inversión local que transversalicen los enfoques de la PPMYG	Alcaldías Locales	14	100%	14 proyectos de inversión transversalizados según los reportes presentados por las Alcaldías Locales

Cumplimiento Plan de Acción 2020

FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO JUNIO - DICIEMBRE 2020		
			Cantidad	Porcentaje	Observaciones
Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Orientar a las alcaldías locales en la construcción de los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género.	Secretaría Distrital de la Mujer	1	100%	En Mesa de trabajo con referentes de mujer y género se brindó la orientación para el desarrollo de las actividades planteadas en los Planes
	Construir e implementar los Planes locales de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Alcaldías Locales Secretaría Distrital de la Mujer	20	100%	Se implementaron las acciones establecidas en los planes locales de transversalización en cada Alcaldía Local
	Construir un sistema de seguimiento a los Planes Locales de Transversalización de la PPMYEG.	Secretaría Distrital de la Mujer	1	100%	Matriz de seguimiento Distrital

Cumplimiento Plan de Acción 2020

FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO JUNIO - DICIEMBRE 2020		
			Cantidad	Porcentaje	Observaciones
Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de derechos de las mujeres, de género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.	Hacer un reporte semestral del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	Alcaldías Locales	18	90%	Se enviaron 18 reportes de 20 esperados, faltando Barrios Unidos y Teusaquillo
Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.	Consolidar un reporte anual que de cuenta del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	1	100%	Se consolidó la información enviada por los FDL

Cumplimiento Plan de Acción 2020

FUNCIONES (DECRETO 527 DE 2014)	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO JUNIO - DICIEMBRE 2020		
			Cantidad	Porcentaje	Observaciones
Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.	Definir el mecanismo para hacer el seguimiento a la implementación de los lineamientos para la participación	Secretaría Distrital de la Mujer	1	100%	Se construye el documento de ruta crítica sobre la participación de las mujeres en la Fase II de Presupuestos Participativos
	Construir los lineamientos para la participación efectiva de las mujeres en los procesos de Presupuestos Participativos	Secretaría Distrital de la Mujer	1	100%	Se brindan los lineamientos a las Alcaldías Locales
Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos	Desarrollar el proceso de sensibilización con los servidores y servidoras públicas del ámbito local en presupuestos sensibles al género, los enfoques de la PPMYEG	Alcaldías Locales Secretaría Distrital de la Mujer	164	100%	Se desarrollan sesiones de sensibilización con las 20 Alcaldías Locales

Retos Para el Año 2021

1. Mejorar los niveles de articulación para el desarrollo de procesos de sensibilización con las Alcaldías Locales.
2. Lograr la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos del PDL que no son específicos para las mujeres.
3. Desarrollar acciones articuladas en cada localidad que permitan ampliar la participación de las mujeres en los procesos de presupuestación y planeación local.

Plan de Acción 2021

1

Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.

META	ACTIVIDADES	INDICADOR
Incorporar los enfoques de Derechos de las Mujeres, de género y diferencial en los proyectos de inversión de los 20 Planes de Desarrollo Local.	Desarrollar espacios de articulación con las 20 Alcaldías, para la priorización de las acciones que incorporen los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los proyectos de Inversión Local. Ejemplos: Mesas técnicas	Número de mesas técnicas desarrolladas con cada FDL
	Ejecutar proyectos de inversión local con recursos específicos para la inclusión de los enfoques de la PPMYG	Número de proyectos específicos para mujeres en el PDL
	Desarrollar acciones en los proyectos de inversión local que transversalicen los enfoques de la PPMYG	Número de proyectos de inversión transversalizados en el PDL

Plan de Acción 2021

2

Orientar, asesorar técnicamente y hacer seguimiento a los planes de transversalización de la igualdad de género en las localidades.

META	ACTIVIDADES	INDICADOR
Construir e implementar un Plan de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Orientar a las alcaldías locales en la construcción de los Planes de Transversalización de la Igualdad de Género.	Orientaciones realizadas
	Construir e implementar los Planes locales de transversalización de la igualdad de género en las localidades.	Planes construidos e implementados
	Hacer seguimiento a la implementación de los Planes Locales de Transversalización de la PPMYEG.	Mecanismo de seguimiento actualizado

Planes Locales de Transversalización de la Igualdad de Género

RESOLUCION 492/15	META ANUAL DE LA ACCIÓN CONCERTADA				INDICADOR DE META ANUAL	ACTIVIDAD CONCERTADA			PROGRAMACIÓN %
COMPONENTE	Verbo	Magnitud	Unidad de la Magnitud	Complemento		Descripción de la actividad	Magnitud	Unidad de la Magnitud	2021
Misional	Actualizar	100	proyectos	de inversión que incorporen los enfoques de la PPMYEG	No. de proyectos de inversión que incorporan los enfoques de la PPMYEG	Incorporar los enfoques de la PPMYEG en proyectos de inversión del PDL 2021-2024	100	Proyectos de inversión que incorporan los enfoques de la PPMYEG	100%
Institucional	Realizar		sensibilización	a equipos de personal de planta y contratistas sobre PPMYEG	No de sensibilizaciones realizadas	Realizar sensibilizaciones a equipos de personal de planta y contratistas en PPMYEG		Sensibilización realizada	100%

Plan de Acción 2021

3 y 4

Hacer seguimiento a la incorporación del enfoque de Derechos de las Mujeres, de Género y del enfoque diferencial para las mujeres en los proyectos de inversión local.

Coordinar la producción de información sobre avances en presupuestos sensibles al género en el nivel local.

META	ACTIVIDADES	INDICADOR
Hacer un reporte semestral por cada FDL con la información del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las mujeres, de género y diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL.	Hacer un reporte semestral del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	Reportes enviados
	Consolidar un reporte anual que dé cuenta del avance de la incorporación de los enfoques de Derechos de las Mujeres, de Género y Diferencial y presupuestos sensibles al género en los proyectos de inversión del PDL, en el instrumento establecido por la SD Mujer	Reporte anual consolidado

Plan de Acción 2021

5

Proponer estrategias y acciones para promover la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local.

META	ACTIVIDADES	INDICADOR
Desarrollar acciones para fortalecer la participación efectiva de las mujeres en las etapas de formulación, ejecución y evaluación de los proyectos de inversión local (Fase 2 Presupuestos participativos)	Desarrollo de acciones establecidas los lineamientos para la participación de las mujeres en los procesos de planeación local	Acciones desarrolladas

Lineamientos para la participación de las Mujeres

1

Promoción de la participación de las mujeres: Acciones para la promoción de la participación incidente de las mujeres en la Fase II de Presupuestos Participativos.

2

Fortalecimiento a las capacidades de las mujeres: Procesos de capacitación y formación a las mujeres para cualificar sus ejercicios de incidencia.

Participación permanente en los COLMYG y/o CLM con información correspondiente al avance del proceso de formulación y ejecución de los proyectos de inversión de competencia del sector y el desarrollo de la Fase II de Presupuestos Participativos.

3

Acompañamiento técnico local: Desarrollo de acciones de acompañamiento técnico en el desarrollo de la Fase II de Presupuestos Participativos 2021.

4

Caja de Herramientas:

- Presentaciones de los procesos de formación
- Anexo técnico del sector
- Esquema de acompañamiento Técnico
- Criterios de elegibilidad y viabilidad

Plan de Acción 2021

6

Proponer y coordinar acciones de sensibilización y capacitación sobre enfoque de Derechos de las Mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos.

META	ACTIVIDADES	INDICADOR
Implementar un proceso de sensibilización y capacitación sobre enfoque de Derechos de las mujeres, enfoque de género, enfoque diferencial, planeación con enfoque de género, indicadores de género y presupuestos sensibles al género.	Desarrollar el proceso de sensibilización con los servidores y servidoras públicas del ámbito local en presupuestos sensibles al género, los enfoques de la PPMYEG	Número de servidores y servidoras públicos vinculados al proceso

Cronograma de trabajo 2021

Sesiones Mesa de Territorialización.

- Primera Sesión Ordinaria → Abril 27
- Segunda Sesión Ordinaria → Agosto 31
- Tercera Sesión Ordinaria → Diciembre 2

Sesiones Mesa de Trabajo.

- Abril 20
- Mayo 25
- Junio 22
- Julio 27
- Agosto 24
- Septiembre 21
- Octubre 19
- Noviembre 23
- Diciembre 14

