



Bogotá y ONU firman pacto por la equidad de género

Alcaldía de Bogotá lanza primer Sello de Igualdad de Género para medir los avances de entidades y sector privado en este tema

- *La alcaldesa Claudia López presentó 'En Igualdad', el Sello de Igualdad de Género Distrital con el que Bogotá hará la primera medición en entidades distritales y gremios del sector privado.*
- *El sello "En Igualdad" cuenta con el apoyo de ONU Mujeres. Es una iniciativa que reconocerá el compromiso del sector privado como aliado del Distrito para reducir las brechas por razones de género.*
- *La medición aportará a la meta de hacer de Bogotá una ciudad pionera en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, específicamente el quinto ODS, que consiste en "lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas".*
- *La embajadora de Suecia en Colombia, Helena Storm, como representante de un gobierno feminista y país pionero en el mundo en equidad de género, felicitó las políticas e iniciativas de la administración distrital para lograr la igualdad en la ciudad.*
- *La representante de ONU Mujeres, Bibiana Aído Almagro, resaltó los avances de la capital colombiana en la reducción de las brechas de género e hizo especial énfasis en el sistema del cuidado que ya es ejemplo no solo nacional sino internacional.*
- *Se firmó, además, el 'Pacto por la Igualdad de Género', que compromete a los 15 sectores de la Administración Distrital, organizaciones y empresas del sector privado a desarrollar acciones, invertir recursos y ofertar servicios que contribuyan a disminuir brechas entre mujeres y hombres.*
- *"La mujer va a transformar el mundo en este siglo. Eso que empezó en países maravillosos como Suecia lo vamos a continuar. En el siglo XXI la sociedad de cualquier esfera va a empezar a estar mayoritariamente liderado por mujeres, que dejarán el rol tradicional de solamente ser cuidadoras", resaltó la alcaldesa López.*

Bogotá, D.C. mayo 27 de 2022. La Alcaldía Mayor de Bogotá le apuesta a emprender acciones concretas para equilibrar la cancha en materia de derechos para las mujeres. Por ello, la alcaldesa Claudia López lanzó 'En Igualdad', el primer Sello de Igualdad de Género en el sector público y firmó junto con su gabinete y el sector privado el 'Pacto por la Igualdad de Género'.



En la actual administración se ha avanzado en 764 acciones concertadas con los 15 sectores del Distrito entre 2020 y 2021, en el marco de la Estrategia de Transversalización de Género y con el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género. El objetivo es continuar este trabajo para que hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades.

La embajadora de Suecia en Colombia, Helena Storm como representante de un gobierno feminista y país pionero en el mundo en equidad de género, felicitó las políticas e iniciativas de la administración distrital para lograr la igualdad en la ciudad. En ese país nórdico, el 76 por ciento de las mujeres participa en la fuerza laboral, el 46 por ciento del Parlamento está conformado por mujeres y todos los parlamentarios son feministas.

“Hago un llamado muy especial a ustedes en el distrito de Bogotá. Todo lo que hagan desde la asignación de recursos y la implementación de políticas deben tener en cuenta cómo impacta o afecta a las mujeres. Ellas deben estar presentes en todos los escenarios donde se toman las decisiones tanto públicas como en el sector privado”, dijo la diplomática.

Mientras tanto, la representante de ONU Mujeres, Bibiana Aido Almagro, resaltó los avances de la capital colombiana en la reducción de las brechas de género e hizo especial énfasis en iniciativas como el sistema del cuidado que ya es ejemplo no solo nacional sino internacional.

“La joya de la corona es ese sistema distrital del cuidado que tengo que decir que está sirviendo de referencia no solo a nivel nacional sino también regional e internacional. Estuve en España la semana pasada y me preguntaban con especial interés cómo funcionan las manzanas del cuidado como una experiencia tremendamente inspiradora”, afirmó la representante del organismo internacional.

A su turno, la alcaldesa aseguró que “la mujer va a transformar el mundo en este siglo. Eso que empezó en países maravillosos como Suecia lo vamos a continuar”.

“En el siglo XXI la sociedad de cualquier esfera va a empezar a estar mayoritariamente liderado por mujeres, que dejen el rol tradicional de, solamente, ser cuidadoras. Eso está ocurriendo a pasos agigantados. Esa herencia que tenemos de milenios como cuidadoras, nos permite trasladar ese bienestar a todos a nuestro alrededor. Esa es una gran habilidad, de preguntarnos quiénes no están, cómo podemos llegar, cómo podemos crear empatía, con afecto, con amor, poniéndonos en el lugar del otro”, afirmó.



Así mismo, con el Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género que hace parte de los procesos de transversalización de género que esta administración está liderando, se destinaron más de 390.000 millones de pesos en 2021, a proyectos de inversión que impactan positivamente el cierre de brechas de género.

Iniciativas como el Sello, que cuenta con el apoyo de ONU Mujeres y el Pacto, que tiene el respaldo de la Cámara de Comercio de Bogotá y la Asociación Nacional de Industriales (ANDI). La meta es seguir ampliando el radio de acción para que las brechas de género se eliminen y que más mujeres que habitan Bogotá se beneficien de programas y proyectos para cumplir sus sueños.

Sello de Igualdad de Género en el sector público

El objetivo del reconocimiento a las entidades públicas de Bogotá con el Sello 'En Igualdad', es que cada una de ellas avance en la implementación efectiva de programas, proyectos o acciones en pro de la garantía de los derechos de las mujeres. Además, con la medición cada una de las entidades demostrará su compromiso para eliminar brechas de género, promover ambientes laborales libres de discriminación, estereotipos de género y violencias.

Otro de los puntos que tendrá en cuenta la medición, para que las entidades sean reconocidas con el sello 'En Igualdad', es la destinación de recursos para materializar programas, proyectos o acciones enfocados en la igualdad de género.

“La igualdad de género es el sello de Bogotá y por eso lanzamos este mecanismo de medición, que permitirá diagnosticar y evaluar las acciones de las entidades públicas. El propósito es promover en toda la administración distrital la incorporación del enfoque de género, reconocer el compromiso del sector privado y promover la igualdad entre hombres y mujeres en Bogotá”, destacó la alcaldesa López.

'En Igualdad' iniciará su implementación este 2022 con las 15 secretarías del Distrito cabeza de sectores y 10 entidades adscritas. La medición, evaluación y ranking llegará al total de las entidades del Distrito en 2023.

Así mismo, en diciembre de este año, el Sello reconocerá por primera vez a las empresas y gremios del sector privado que han trabajado con esta administración en el cierre de brechas de género y en lograr la mitigación del impacto de la pandemia por covid-19 y sus implicaciones en la vida de las mujeres.



Al respecto, la Representante de ONU Mujeres en Colombia, Bibiana Aído Almagro, comentó que “con el ‘Sello de igualdad de género distrital: en igualdad’, Bogotá hará una transformación de fondo: que las mujeres estén en el corazón de la Administración Distrital para planear, invertir y actuar por ellas y para ellas, porque los avances en los derechos de las mujeres son para toda la sociedad”.

Pacto de Ciudad por la Igualdad

Durante el evento, también se firmó el ‘Pacto de Ciudad por la Igualdad’, un compromiso dirigido a destinar recursos y emprender acciones que le permitan a Bogotá ser referente nacional en la eliminación de barreras para la garantía de derechos de todas las mujeres en sus diferencias y diversidades y en contar con estrategias y mecanismos que institucionalicen la igualdad de género en el quehacer público.

A este pacto de ciudad se unió todo el gabinete distrital y representantes de gremios del sector privado y productivo de la capital, entre los que se incluye la Cámara de Comercio de Bogotá y la Asociación Nacional de Industriales (ANDI).

“Yo quiero que, en cada actividad, en cada empresa, en cada fundación, organización y entidad pública nos preguntemos no sólo cuántas sino en dónde están las mujeres. Que identifiquemos cuántas mujeres afro, raizales, palenqueras y rom hay. Cuántas mujeres trans, cuántas campesinas, porque si ellas no están, tal vez hay inclusión, pero no diversidad”, subrayó la mandataria.

Por su parte, Diana Rodríguez Franco, secretaria Distrital de la Mujer, destacó el impacto de esta acción sin precedentes que vincula a todos los sectores de la administración e hizo un llamado a todas las entidades distritales y empresas del sector privado para que la igualdad de género sea el sello de Bogotá.

“Este pacto nos compromete política y técnicamente con las mujeres que habitan Bogotá. Bogotá continúa con su trabajo para que la igualdad de género sea un elemento fundamental y permanente en la toma de decisiones, dando pasos agigantados hacia el cumplimiento del Objetivo 5 de Desarrollo Sostenible: lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”, aseguró la secretaria.