DEPENDENCIA:	**Dirección del Sistema de Cuidado**				
PROCESO:	**Gestión del Sistema Distrital de Cuidado**				
TIPO DE REUNION:	**Externa**				
FECHA DE REUNIÓN:	**28**	**02**	**2022**	**HORA:**	**10:44 a.m. a 11:26 a.m.**

ACTA No. 6 (seis)

OBJETIVO:	Realizar la primera sesión ordinaria de la Comisión Intersectorial del año 2022 y la sexta desde la expedición del Decreto 237 del 30 de octubre de 2020 "Por medio del cual se crea la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado"
PARTICIPANTES:	Se registran en el formato físico las y los siguientes participantes que asistieron de manera presencial, además de la alcaldesa Claudia López Hernández: Susana Morales, SDM Edgar A. Figueroa, SDP Layda Zuluaga, Jardín Botánico Nicolás Montero Domínguez, Lucia Agudelo y Santiago Piñerúa, SDCRD María Paula Atuesta Ospina, Idartes Adriana Estrada y Yenny Cruz, IDPyBA Cristina Venegas Fajardo, SDIS Diana Velasco, Secretaría General Mauricio Castillo Varela y Virginia Torres, SED Felipe Jiménez, SDGobierno Alejandro Gómez y Carolina Franco, SDSalud Margarita Barraquer, SDIS Alfredo Batheman, SDDE Nadya Rangel, SDHT Carolina Urrutia, SDA Gina González, SDS Lina María Fierro y Andrea García, SDHacienda Natalia Moreno, Andrea Ramírez, Claudia Rincón, Diana Rodríguez, Diana María Parra y Marcela Rodríguez, SDMujer Se adjunta registro de asistencia de sesión presencial y de la plataforma Teams, teniendo en cuenta que la reunión también se realizó de manera virtual.
ORDEN DEL DÍA	
1. Resultado grupos focales para la nueva marca del Sistema de Cuidado	
2. Aprobación Plan Manzanas del Cuidado año 2022	
3. Varios	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Utilizar el eslogan “A cuidar se aprende” para nombrar las escuelas que lidera el Sector Cultura, Recreación y Deporte,	Nicolás Montero, secretario de Cultura, Recreación y Deporte	Año 2022

en el marco de la oferta de servicios que se presta en las manzanas de cuidado del Distrito Capital.		
Iincluir en la señalización de turismo, a las supermanzanas de cuidado y los corredores ecosistémicos, en consonancia con el Plan de Ordenamiento Territorial y las estructuras allí establecidas, diseñando la simbología necesaria con este fin.	Karol Fajardo, directora del Instituto Distrital de Turismo	Año 2022
Inaugurar la manzana del cuidado de Engativá, cuya entidad ancla es el Hospital de Engativá.	Alejandro Gómez, secretaria de Salud	28 de marzo de 2022
Presentación de los costos asociados al plan de Manzanas del Cuidado de 2022.	Diana Rodríguez, secretaria de la Mujer	Segunda sesión del año 2022 de la Comisión Intersectorial
Vincular la oferta de servicios de otros Sectores de la Administración a las manzanas del cuidado, tales como Ambiente (huertas, viveros, mujeres que reverdecen, formación en separación de residuos en la fuente como parte del cuidado al entorno y cuidado de animales) y Hábitat (urbanismo táctico dentro de los equipamientos y entre estos, en el espacio público).	Carolina Urrutia, secretaria de Ambiente y Nadya Rangel, secretaria de Hábitat	Año 2022

La secretaria de la Mujer, Diana Rodríguez Franco verificó el quorum para dar inicio a la sexta Comisión Intersectorial y primera sesión del año 2022:

Alcaldía Mayor, alcaldesa Claudia López Hernández, asiste de manera presencial
Secretaría Distrital de Salud, Alejandro Gómez López, asiste de manera presencial con Gina González
Secretaría Distrital de Educación, Edna Bonilla Seba delegó su asistencia a Virginia Torres y Andrés M. Castillo
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Nicolás Montero, asiste de manera presencial
Secretaría Distrital de Integración Social, Margarita Barraquer Sourdis, asiste de manera presencial
Secretaría Distrital de Hábitat, Nadya Milena Rangel, asiste de manera presencial
Secretaría Distrital de la Mujer, Diana Rodríguez Franco, asiste de manera presencial
Secretaría General del Distrito, María Clemencia Pérez Uribe delegó asistencia a Diana Velasco
Secretaría Distrital de Gobierno, Felipe Jiménez, asiste de manera presencial
Secretaría Distrital de Hacienda, Juan Mauricio Ramírez delegó de manera presencial a Lina Fierro y Paola García
Secretaría Distrital de Planeación, María Mercedes Jaramillo Garcés delegó asistencia a Edgar Andrés Figueroa
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, Alfredo Batheman asiste de manera presencial
Secretaría Distrital de Movilidad, Felipe Andrés Ramírez delegó de manera presencial a Susana Morales
Secretaría Distrital de Ambiente, Carolina Urrutia Vásquez asiste de manera presencial

Integrantes permanentes:
Instituto Distrital de las Artes, Catalina Valencia delegó de manera presencial a Paula Atuesta
Jardín Botánico, Martha Perdomo delegó de manera presencial a Layda Zuluaga
Instituto Distrital de Bienestar y Protección Animal, asisten de manera presencial Adriana Estrada y Yenny Cruz
Instituto Distrital de Turismo, Karol Fajardo delega asistencia virtual a Camila Gómez

De manera virtual, participan representantes de la Alcaldía Mayor de Bogotá, la Secretaría Distrital de Hábitat, la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría Distrital de Gobierno, la Secretaría Distrital de Integración Social, la Secretaría Distrital de Educación, el Instituto Distrital de Recreación y Deporte y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, así como la delegada del Instituto Distrital de Turismo.

Encontrándose todos los miembros del Sistema presentes, se da inicio a la primera sesión de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado del año 2022. La secretaria de la Mujer presenta la agenda con los siguientes puntos a tratar:

1. Resultado grupos focales para la nueva marca del Sistema de Cuidado
2. Aprobación Plan Manzanas del Cuidado año 2022
3. Varios

Se aprueba el orden del día por unanimidad, el cual se desarrolla así:

La secretaria de la Mujer presenta un contexto del primer punto de la agenda. En octubre del año 2021 fueron entregados los resultados de los grupos focales por la Alcaldía Mayor y el resultado para el Sistema Distrital de Cuidado fue del 9% de conocimiento del mismo. Posterior a este ejercicio, se realizó un ejercicio de HAKATON con la Silla Vacía para difundir información sobre el Sistema Distrital de Cuidado a la ciudadanía. Al respecto, se obtuvieron algunos resultados que han utilizado como insumo para proponer modificaciones por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer. La Dirección de Gestión del Conocimiento de esta entidad, ha liderado este proceso, el cual no implicó la contratación de un diseño de marca, sino que se han considerado los aportes obtenidos en varias reuniones interinstitucionales, así como la permanente retroalimentación de la alcaldesa. Se testearon nombres, slogan, ilustraciones, logos y colores para la renovación de marca del Sistema, desde el 14 de febrero hasta el 17 de febrero con seis grupos focales de personas que no conocían el Sistema Distrital de Cuidado. Del 17 de febrero al 23 de febrero se realizó el procesamiento de la información encontrada y el análisis de los datos. De acuerdo a lo anterior, en esta sesión de la Comisión Intersectorial del Sistema se presentarán los resultados para elegir el nuevo nombre, slogan y la nueva imagen del Sistema de Cuidado. Una vez se tome esta decisión se procederá a la construcción de piezas, elementos y materiales con la nueva línea gráfica para comenzar su posicionamiento.

La secretaria de la Mujer da la palabra a la directora de Gestión de Conocimiento de la entidad, quien realiza la presentación (ver anexo 1). El 8 de octubre de 2020 se creó la imagen institucional del Sistema Distrital de Cuidado, el 14 de octubre se incluye la estrategia de cambio a cultural “A cuidar se aprende”, el 9 de noviembre se pone en marcha la campaña “Cuidamos a las que nos cuidan” y se lanza la imagen de las unidades móviles. Por poco reconocimiento de la marca en octubre de 2021, se evalúa una nueva marca e imagen y hoy se cuenta con un 23% de recordación.

Respecto a la ficha técnica, se realizaron 6 grupos focales con la participación de 53 mujeres (49) entre los 30 y 60 años, dedicadas en más de un 80% al cuidado de niños, niñas y el hogar, y hombres (4) mayores de 40 años que requieren cuidado, quienes no conocían ni eran usuarios o usuarias del Sistema Distrital de Cuidado para no tener sesgos, en 6 manzanas de cuidado ubicadas en las localidades de Ciudad Bolívar, Usme, Kennedy, Bosa, San Cristóbal y Los Mártires

Se evaluó la palabra que resalta en el logo: El “sistema” está asociado con temas políticos asociados a lo público y servicios o con algo esquemático y la “red”, con Tecnologías de Información y Comunicación (TIC´s) y servicios pequeños. También se evaluaron 4 logos prediseñados con sus respectivos colores, verde, morado y azul, los cuales se diseñaron previamente en reuniones. De menor a mayor preferencia, el logo “La red que cuida a las Mujeres” (Logo C) debe ser más incluyente y visibilizar a las familias. El siguiente, “La red que cuida” (Logo A). Luego, “Sistema de cuidado para las mujeres” (Logo D), donde la palabra salud es altamente representada. El logo de mayor preferencia es “Sistema de Cuidado” (Logo B) y se resaltan las palabras a las que se asocia: educación, salud, cuidado, familia, comunidad.

Se evaluó el eslogan, se tenían 5 alternativas. Llama la atención que “Tiempo y servicios para ti” y “Tiempo y servicios para las mujeres y para ti”, les genera angustia porque invitan a la participación de actividades a las cuales seguramente no podrán asistir. Esto evidencia la conciencia de la gran carga de cuidado para ellas y las mujeres. “Tiempo y servicios para las mujeres”, fue el que más gusto. Se presenta la marca institucional (logo y eslogan) elegida reconociendo lo posicionado,

teniendo en cuenta que se trata de la bandera institucional:

La alcaldesa realiza dos observaciones: 1. El logo pequeño siempre debe ir acompañado del eslogan “Tiempo y servicios para las mujeres”. 2. No es necesario que el logo de la Administración Distrital se coloque al lado derecho del lugar donde se coloca el nombre de la sede institucional.

Con respecto a la evaluación de las ilustraciones, precisando que se escogieron las que se encuentran en la parte izquierda de la diapositiva, se propone feminizar los diseños de las mujeres debido a que las personas participantes consideran que son muy masculinas, aunque se hayan tomado directamente de las fotografías. Se solicitó incluir a una mujer embarazada y a una mujer indígena. No les genera comodidad ver imágenes de hombres, lo que es indicativo de la importancia de promover transformaciones en este sentido, y evidencia la importancia del logo en ese proceso. Además, se agregan nuevas imágenes, por ejemplo, de cuidadoras de animales y de personas con discapacidad. Así mismo, ciertas imágenes pueden ser útiles a los Sectores en ciertos momentos.

Respecto a la evaluación del discurso, se realizó un termómetro de la cercanía y comprensión tomando ítems de la conversación, cuyo resultado es el siguiente: lo más lejano o incomprensible es el programa de relevo, la unión de servicios de las Secretarias, la cercanía de las manzanas de cuidado y maximizar la infraestructura. Lo más cercano o comprensible es “A cuidar se aprende”, todos podemos cuidar para relevar a las mujeres, cuidar a los demás quita tiempo y calidad de vida e información del servicio de lavandería. Se evidencia la cercanía con los temas emocionales en las 3 primeras frases.

Frente a las oportunidades de mejora identificadas a través de los grupos focales, se presentaron dificultades para leer de corrido las cuatro opciones de logo/nombre, debido a que las palabras QUE y DE se encuentran en la parte derecha de la imagen, por lo que estas palabras se deberían ubicar en la parte izquierda para una lectura más rápida y comprensible. Al hacer referencia a las ilustraciones, las personas participantes sugieren incluir fotografías de personas cuidadoras para sentirse mayormente identificadas con su cotidianidad, así como niñas en entornos seguros, y animales de compañía que reflejen a las personas que les cuidan. Para conocer el Sistema Distrital de Cuidado es de resaltar que no mencionan las redes sociales y sugieren involucrar a las mujeres que trabajan y estudian, no solo las que están la mayor parte del tiempo en su hogar. Con esto finaliza la intervención de la directora de Gestión del Conocimiento.

La alcaldesa considera que hay acuerdo al respecto, que el eslogan “A cuidar se aprende” se use para nombrar las escuelas que lidera el Sector Cultura, Recreación y Deporte, con el fin de posicionarlo cada vez más a futuro. Así mismo y por comprensión internacional, considera pertinente usar el concepto de “Supermanzanas”, posicionado por Barcelona por

ejemplo. Si bien el tema de las manzanas es reconocido, es importante incluir el SUPER, reconociendo que se trata de una red de servicios, más que de una infraestructura que está en el epicentro. Además, se lograría mayor reconocimiento cuando se usen los buscadores de Google y esto es útil internacionalmente, hacía allá tendría que evolucionar el programa. Por esta razón tiene sentido que los próximos dos años se avance en implementar el urbanismo táctico entre los equipamientos de una manzana del cuidado, más allá de la señalización de conexión que también es necesaria. De acuerdo con lo anterior, el Instituto Distrital de Turismo, debe incluir en la señalización de turismo, a las supermanzanas de cuidado y los corredores ecosistémicos, los cuales puede identificar con la tingua o el colibrí. Se trata de posicionar no solo el aspecto patrimonial, sino también lo ambiental y social, en consonancia con el Plan de Ordenamiento Territorial y las estructuras allí establecidas, creando símbolos orientadores de la señalización. Para finalizar este punto del orden del día, la Comisión Intersectorial aprueba el logo y el eslogan, teniendo en cuenta las aplicaciones en cada caso y los ajustes requeridos.

Se continua con el desarrollo del segundo punto, la aprobación del plan de Manzanas de Cuidado para el año 2022, teniendo en cuenta que la meta es inaugurar 7 Manzanas del Cuidado este año, así: 1. Santa Fe/La Candelaria, la cual se inauguró el día de hoy. 2. Engativá el 28 de marzo. 3. Rafael Uribe en el mes de abril. 4. Bosa en el mes de junio. 5. Ciudad Bolívar (Mochuelo) en el mes de agosto. 6. Tunjuelito en el mes de octubre y 7. Ciudad Bolívar (Sierra Morena) en el mes de noviembre.

Se aclara que en algunas localidades se pondrán en marcha dos o tres manzanas de cuidado por su extensión como Ciudad Bolívar y Bosa, y su cercanía o conectividad con otras localidades que se encuentran en situación de vulnerabilidad, así la que se ubicará en Tunjuelito beneficiará a la población de Rafael Uribe Uribe o una de las que se ubicará en Bosa, a población de Kennedy. La alcaldesa considera que la manzana del cuidado de Sierra Morena se podría inaugurar también en el mes de agosto con la de Mochuelo Rural, reconociendo los avances para su puesta en marcha. Se sugiere incluir en el plan, la inauguración de la manzana del cuidado en Fontibón, cuya entidad ancla podría ser el CDC. De acuerdo con lo anterior, se aprueba el siguiente plan de Manzanas del Cuidado para el 2022: 1. Engativá. 2. Rafael Uribe Uribe. 3. Bosa (segunda). 4 y 5. Ciudad Bolívar (Sierra Morena y Mochuelo). 6. Tunjuelito. La secretaria de la Mujer, menciona que los costos se abordarán en la próxima sesión de la Comisión Intersectorial.

Es importante que el Sector Ambiente se vincule a las supermanzanas del cuidado con sus servicios: mujeres que reverdecen, huertas, viveros, cuidado del entorno y cuidado de animales. Se trata de incorporar estas ofertas en todas las manzanas, por dentro y por fuera, por ejemplo, que reverdezca la manzana por dentro y por fuera diseñando jardines. Así mismo, el Sector de Hábitat, implementando el urbanismo táctico por dentro y por fuera de las manzanas, por ejemplo, interviniendo el espacio público entre una infraestructura y otra, a través de la señalización. Se sugiere incluir también la oferta de formación que presta el Sector Ambiente para fortalecer la separación de residuos en la fuente, en los servicios de las manzanas del cuidado, en el marco del cuidado al entorno.

Siendo las 11:26 a.m., finaliza la primera sesión de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital del Cuidado.

La fecha, hora, lugar o modalidad de la próxima sesión, pendiente por definir, atendiendo a la coordinación de agendas de las y los integrantes de la Comisión Intersectorial.

En constancia firman:

Diana Rodriguez.

PRESIDENCIA
Diana Rodríguez Franco

Secretaria de la Mujer

SECRETARÍA TÉCNICA
Erika Natalia Moreno Salamanca
Directora del Sistema de Cuidado

Anexos:
Anexo 1. Registro de asistencia a reuniones internas y externas
Anexo 2. Registro de asistencia de la plataforma Teams
Anexo 3. Presentación en PowerPoint

Elaboró: Claudia Marcela Rodríguez Pinzón, profesional especializada (E) de la Dirección del Sistema de Cuidado
Revisó: Lorenza Bordamalo Guerrero, contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado
Aprobó: Erika Natalia Moreno Salamanca, directora del Sistema de Cuidado

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar la primera Comisión Intersectorial SIDICU 2022
FECHA:	28/Febrero/2022	LUGAR:	CIOM Santa Fe.
HORARIO:	10:44a.m. a 11:26a.m.	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección del Sistema Cuidado

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
CC	79461220	Mauricio Castillo Varela		X		SED	Subsecretario de Calidad	3245714114	mcastillov@educacion...	
	39668246	Virgen Tom Q.	X			SED	Director DIP	3002155623	vtomem1@sed	
	1018199795	Felipe Jimenez		X		Gobierno	Secretario	3164395140	fjimenez	
	71626618	Alejandro Gomez		X		Salud.	Secretario			
	39776077	Margarita Barraquer	X			SDIS	Secretaria			
	7603657	Alfredo Bateman		X		SDDE	Secretario		abateman@desarrolloeconomicogov	
CC	52904498	Nadya Rangel	X			SDHT	Secretaria	3004217521	nadya.rangel@habitat	
	52453129	Carolina Urrutia	X			SDA	Secretaria		carolina.urrutia@ambientebogota.gov	
	52812120	Gina Gonzalez	X			SDS	Subdirectora	3144332669	GPgonzalez@salud	
	1020760911	Carolina Franco B	X			SDS	Asesora		dcfranco@saludcapital.gov	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar la primera Comisión Intersectorial SIDICU 2022
FECHA:	28/Febrero/2022	LUGAR:	CIOM - Santa Fe
HORARIO:	10:44a.m. a 11:26a.m.	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección Sistema de Cuidado.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52882784	Susana Florez	X			SDM	Subsecretaria Política (e)	3014431100	smorelesp@mor...	
	79785551	Edgar A Figueroa		X		SDP	Director	3182799440	efigueroa@sdp.	
X	43558926	Layda Zoluaga	X			Jardín Botic	Coordin. N.S.C	3188679882	lzoluaga2@bb.com.co	
X	79812112	Nataly Herrera Duarte		X		SCRD	Secretaria	3118545421	nataly.herrera@scrd.gov.co	
X	30242391	Adriana Gelede	X			IDPYBA	D. G.	3185654032	a.gelede@	
X	1010216163	Lucia Agudelo	X			SCRD	Asesora	3166187681	lucia.agudelo@scrd.gov	
X	1014178243	Santiago Piñeros		X		SCRD	Asesor	3172603076	santiago.pineros@scrd.gov.co	
X	52865347	Cristina Venegas Tajado	X			SDIS	Asesora	3102407261	cvenegas@sdis.gov.co	
X	52.778302	DIANA F. VELOSO	X			SECRETARIA GENERAL	SUBSECRETARIA	3125849140	DFVELASCO@PACHUCA	DIANA F. VELOSO
X	52412070	María Paula Atuesta Ospina	X			IDARTES Instituto Distrital Artes	Gerente Danza	3142286267	maria.atuesta@idartes.gov.co	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar la primera Comisión Intersectorial SIDICU 2022
FECHA:	28 / Febrero / 2022	LUGAR:	CIOM Santa Fe.
HORARIO:	10:44a.m. a 11:26a.m.	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección Sistema de Cuidado

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52998540	Lina Maria Fierro	X			Secretaria Hacienda Asesora		3232042133	lifierro@shd.gov.co	
✓	53072668	Andrea P. Garcia R.	✓			SHD	Contratista	3012131845	apgarcia@shd.gov.co	
	52481938	Yenny Cruz	X			IDPYBA	Asesora.	3105813042	yc002@an.gov	
X	1072650467	Natalia Moreno S.	X			SDMujer	Directora	3012350635	emoreno@sdmujer	
X	52983041	Andrea Ravine	X			SDMujer	Dir. DSC	3017826285	aravine	
X	52331324	Claudia Rincón	X			SDMujer	Comunicaciones	3102450851	crincon@sdmujer.gov.co	
X	52716024	Diana Rodriguez	X			fecmujer	fecmujer	3133774820		
X	52118236	Diana Maria Portilla	X			sdmujer	sdmujer	3127525258	dmportilla@sdmujer.gov	
X	52930172	Marcela Rodriguez P	X			SDMujer	Prof Esp.	3212080301	crodriguez@	MarcelaR.

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		**OBJETIVO REUNIÓN:**	Realizar la primera sesión ordinaria de la Comisión Intersectorial del año 2022 y la sexta desde la expedición del Decreto 237 del 30 de octubre de 2020 "Por medio del cual se crea la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado"
FECHA:	**28 de febrero de 2022**	**LUGAR:**	Plataforma de Teams
HORARIO:	**10:30 a.m. a 11:30 a.m.**	**AREA SDMujer A CARGO:**	Dirección del Sistema de Cuidado

1. Resumen	
Participantes que asistieron	20
Hora de inicio	28/02/2022 10:30am
Hora de finalización	28/02/2022 11:30am
Duración de la reunión	1h

2. Participantes						
Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Correo electrónico	Id. de participante (UPN)	Rol
Claudia López Hernández	28/02/2022 8:57	28/02/2022 11:27	2h 19m 27s	clopezh@alcaldiabogota.gov.co	clopezh@alcaldiabogota.gov.co	Organizer
SECRETARIA DE LA MUJER (Invitado)	28/02/2022 9:11	28/02/2022 11:27	2h 16m 23s			Presenter
Nicolas Rodriguez Zamora	28/02/2022 9:12	28/02/2022 11:20	20m 7s	nrodriguezz@alcaldiabogota.gov.co	nrodriguezz@alcaldiabogota.gov.co	Presenter
Jorge Ivan Rubio Rico	28/02/2022 9:25	28/02/2022 11:27	27m 57s	jorge.rubio@habitatbogota.gov.co	jorge.rubio_habitatbogota.gov.co#EXT#@Alcaldiabogota.onmicrosoft.com	Attendee
Claudia Patricia Rodriguez Cobos	28/02/2022 9:34	28/02/2022 11:27	1h 15m 28s	cprodriguez@alcaldiabogota.gov.co	cprodriguez@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
Andrea del Pilar Cerón Bermúdez	28/02/2022 9:43	28/02/2022 11:26	53m 56s	apceron@alcaldiabogota.gov.co	apceron@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
Nadya Milena Rangel Rada	28/02/2022 9:46	28/02/2022 10:13	27m 3s	nadya.rangel@habitatbogota.gov.co	nadya.rangel@habitatbogota.gov.co	Attendee
Juan Mauricio Ramirez Cortes	28/02/2022 9:52	28/02/2022 9:52	17s	jmramirez@shd.gov.co	jmramirez_shd.gov.co#EXT#@Alcaldiabogota.onmicrosoft.com	Attendee

Juan Sebastian Ramirez Zuluaga	28/02/2022 9:52	28/02/2022 11:39	1h 47m 11s	jsramirez@alcaldiabogota.gov.co	jsramirez@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
EDNA BONILLA SEBA	28/02/2022 10:04	28/02/2022 10:29	25m 28s	ebonilla@educacionbogota.gov.co	ebonilla@educacionbogota.gov.co	Attendee
Edna C. Bonilla Sebá (Guest)	28/02/2022 10:29	28/02/2022 11:27	57m 10s			Attendee
Camila Andrea Patiño Peña	28/02/2022 10:56	28/02/2022 11:27	31m 51s	cpatino@sdmujer.gov.co	cpatino@sdmujer.gov.co	Attendee
Monica Bustamante Dumar	28/02/2022 10:56	28/02/2022 11:27	31m 19s	mbustamante@sdmujer.gov.co	mbustamante@sdmujer.gov.co	Attendee
Carla Viviana Fernandez Abril	28/02/2022 10:57	28/02/2022 11:13	15m 40s	carla.fernandez@gobiernobogota.gov.co	carla.fernandez@gobiernobogota.gov.co	Attendee
Yaninn Donado - IDRD (Invitado)	28/02/2022 10:57	28/02/2022 11:27	29m 56s			Attendee
Ana Shirley (Invitado)	28/02/2022 10:59	28/02/2022 11:30	31m 14s			Attendee
Wilson Fabian Sanabria Sierra	28/02/2022 11:01	28/02/2022 11:27	25m 39s	wsanabria@sdis.gov.co	wsanabria@sdis.gov.co	Attendee
Erika Moreno SDEE (Guest)	28/02/2022 11:11	28/02/2022 11:27	15m 53s			Attendee
Lorenza Bordamalo Guerrero	28/02/2022 11:12	28/02/2022 11:27	15m 39s	lbordamalo@sdmujer.gov.co	lbordamalo@sdmujer.gov.co	Attendee
Camila Gómez (Invitado)	28/02/2022 11:16	28/02/2022 11:32	16m 25s			Attendee

3. Actividades de la reunión							
Nombre	Tipo de sala	Nombre de la sala	Hora de Unión	Hora de salida	Duración	Correo electrónico	Rol
Claudia López Hernández	Reunión principal		28/02/2022 8:57	28/02/2022 8:57	20s	clopezh@alcaldiabogota.gov.co	Organizer
Claudia López Hernández	Reunión principal		28/02/2022 9:08	28/02/2022 11:27	2h 19m 7s	clopezh@alcaldiabogota.gov.co	Organizer
SECRETARIA DE LA MUJER (Invitado)	Reunión principal		28/02/2022 9:11	28/02/2022 11:27	2h 16m 23s		Presenter
Nicolas Rodriguez Zamora	Reunión principal		28/02/2022 9:12	28/02/2022 9:15	3m 37s	nrodriguezz@alcaldiabogota.gov.co	Presenter
Nicolas Rodriguez Zamora	Reunión principal		28/02/2022 10:44	28/02/2022 10:46	1m 45s	nrodriguezz@alcaldiabogota.gov.co	Presenter
Nicolas Rodriguez Zamora	Reunión principal		28/02/2022 10:55	28/02/2022 11:01	5m 50s	nrodriguezz@alcaldiabogota.gov.co	Presenter
Nicolas Rodriguez Zamora	Reunión principal		28/02/2022 11:11	28/02/2022 11:20	8m 55s	nrodriguezz@alcaldiabogota.gov.co	Presenter
Jorge Ivan Rubio Rico	Reunión principal		28/02/2022 9:25	28/02/2022 9:44	18m 9s	jorge.rubio@habitatbogota.gov.co	Attendee
Jorge Ivan Rubio Rico	Reunión principal		28/02/2022 11:17	28/02/2022 11:27	9m 48s	jorge.rubio@habitatbogota.gov.co	Attendee

Claudia Patricia Rodriguez Cobos	Reunión principal	28/02/2022 9:34	28/02/2022 9:43	9m 12s	cprodriguez@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
Claudia Patricia Rodriguez Cobos	Reunión principal	28/02/2022 10:21	28/02/2022 11:27	1h 6m 16s	cprodriguez@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
Andrea del Pilar Cerón Bermúdez	Reunión principal	28/02/2022 9:43	28/02/2022 9:43	34s	apceron@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
Andrea del Pilar Cerón Bermúdez	Reunión principal	28/02/2022 10:33	28/02/2022 11:26	53m 22s	apceron@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
Nadya Milena Rangel Rada	Reunión principal	28/02/2022 9:46	28/02/2022 10:13	27m 3s	nadya.rangel@habitatbogota.gov.co	Attendee
Juan Mauricio Ramirez Cortes	Reunión principal	28/02/2022 9:52	28/02/2022 9:52	17s	jmramirez@shd.gov.co	Attendee
Juan Sebastian Ramirez Zuluaga	Reunión principal	28/02/2022 9:52	28/02/2022 11:39	1h 47m 11s	jsramirez@alcaldiabogota.gov.co	Attendee
EDNA BONILLA SEBA	Reunión principal	28/02/2022 10:04	28/02/2022 10:29	25m 28s	ebonilla@educacionbogota.gov.co	Attendee
Edna C. Bonilla Sebá (Guest)	Reunión principal	28/02/2022 10:29	28/02/2022 11:27	57m 10s		Attendee
Camila Andrea Patiño Peña	Reunión principal	28/02/2022 10:56	28/02/2022 11:27	31m 51s	cpatino@sdmujer.gov.co	Attendee
Monica Bustamante Dumar	Reunión principal	28/02/2022 10:56	28/02/2022 11:27	31m 19s	mbustamante@sdmujer.gov.co	Attendee
Carla Viviana Fernandez Abril	Reunión principal	28/02/2022 10:57	28/02/2022 11:13	15m 40s	carla.fernandez@gobiernobogota.gov.co	Attendee
Yaninn Donado - IDRD (Invitado)	Reunión principal	28/02/2022 10:57	28/02/2022 11:27	29m 56s		Attendee
Ana Shirley (Invitado)	Reunión principal	28/02/2022 10:59	28/02/2022 11:30	31m 14s		Attendee
Wilson Fabian Sanabria Sierra	Reunión principal	28/02/2022 11:01	28/02/2022 11:27	25m 39s	wsanabria@sdis.gov.co	Attendee
Erika Moreno SDEE (Guest)	Reunión principal	28/02/2022 11:11	28/02/2022 11:27	15m 53s		Attendee
Lorenza Bordamalo Guerrero	Reunión principal	28/02/2022 11:12	28/02/2022 11:27	15m 39s	lbordamalo@sdmujer.gov.co	Attendee
Camila Gómez (Invitado)	Reunión principal	28/02/2022 11:16	28/02/2022 11:32	16m 25s		Attendee

Primera Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado del año 2022

28 de febrero

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

Agenda

1. Resultado grupos focales para la nueva marca del Sistema de Cuidado

2. Aprobación Plan Manzanas del Cuidado año 2022

3. Varios

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

1. Evaluación de nueva marca e imagen Sistema Distrital de Cuidado

Febrero de 2022

OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER

- Evolución de la marca
- Ficha técnica
- Metodología
- Asociación de palabras
- Evaluación de logo
- Evaluación de eslogan
- Logo y eslogan elegidos
- Evaluación ilustraciones
- Evaluación de discurso
- Oportunidades de Mejora

Ficha técnica

- 6 grupos focales.
- Perfil de las personas participantes: Mujeres entre los 30 y 60 años, dedicadas a más de un 80% al cuidado de niños, niñas y el hogar. Hombres mayores de 40 años que requieren cuidado.
- Los y las asistentes no conocían del Sistema Distrital de Cuidado
- Lugares de aplicación: 6 manzanas de cuidado ubicadas en las localidades de Ciudad Bolívar, Usme, Kennedy, Bosa, San Cristóbal y Los Mártires
- Número de participantes: **53 (49 mujeres y 4 hombres)**
- Fecha de aplicación: 14 al 17 de febrero del 2022

Evolución de la marca

Creación de la imagen institucional del Sistema Distrital de Cuidado

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

8 de octubre 2020

Generación del concepto de cambio cultural

#ACuidarSeAprende

14 de octubre 2020

Nacimiento de imagen de campaña y concepto asociativo

CUIDAMOS A LAS QUE NOS CUIDAN
SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

9 de noviembre 2020

Lanzamiento de imagen de unidades móviles

9 de noviembre 2020

Hackatón de La Silla Vacía en alianza con Bancolombia

noviembre 2021

Reconocimiento SIDICU: 9% Octubre 2021

Evaluación de nueva marca e imagen (grupos focales)

febrero 2022

Reconocimiento SIDICU: 23% Febrero 20222

OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE LA MUJER

Ruta metodológica

Paso 1: Asociación de palabras

- Indagación de palabras que relacionan con los términos Sistema y Red.

Paso 2: Construcción de sentido: Sistema Cuidado y Red Cuidado

- Identificación de emociones.
- Identificación de servicios y palabras relacionadas.

Paso 3: Testeo de logo y marca institucional

- Se presentan las cuatro (4) marcas con todas sus variaciones de colores, con ilustraciones y sin ilustraciones.
- Indagación de servicios asociados.
-Identificación de creencias y percepciones.
- Elección de marca de forma individual y luego grupal.

Paso 4: Testeo eslóganes *

- Identificación de creencias y percepciones en relación con cada eslogan.
- Identificación de emociones en relación con cada eslogan.
-Relacionamiento de cada eslogan con temas de cuidado.

Paso 5: Testeo e identificación con cada ilustración

- Conocimiento del nivel de identificación con cada una de las imágenes.
- Identificación de aspectos a mejorar de cada una de las imágenes que acompañan el logo seleccionado.
- Identificación de nuevas ilustraciones que acompañan el logo seleccionado.

Paso 6: Discursos Alcaldesa

Discursos Alcaldesa:

- Video 1: inauguración de la Manzana de Cuidado de Usaquén.

-Video 2: Entrevista caracol (servicio de lavandería).

- Indagación de comprensión y cercanía con cada discurso.

* Previo al desarrollo del paso 4, se realizó una breve socialización de los servicios del Sistema de Cuidado

Evaluación de logo

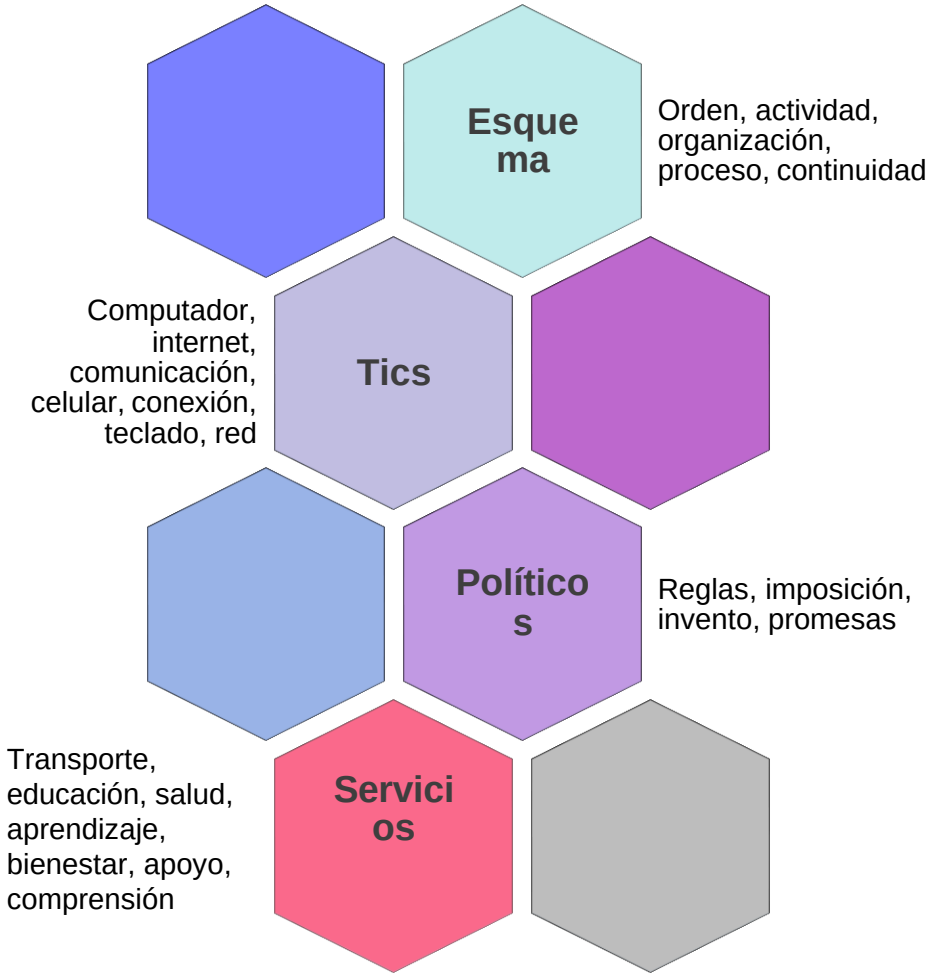
OMEG
Observatorio de Mujeres
y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

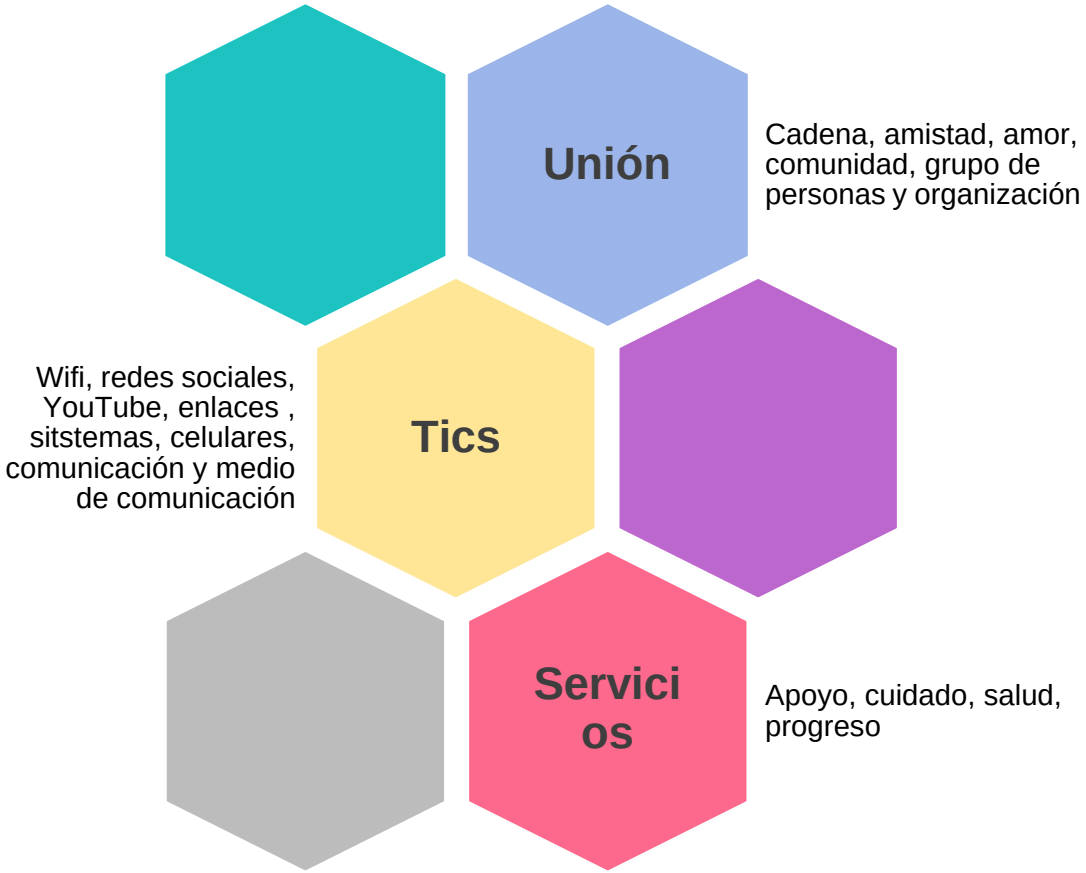
SECRETARÍA DE
LA MUJER

ASOCIACIÓN DE PALABRAS

Sistema



Red



LOGOS EVALUADOS

Logo A

Logo C

Logo B

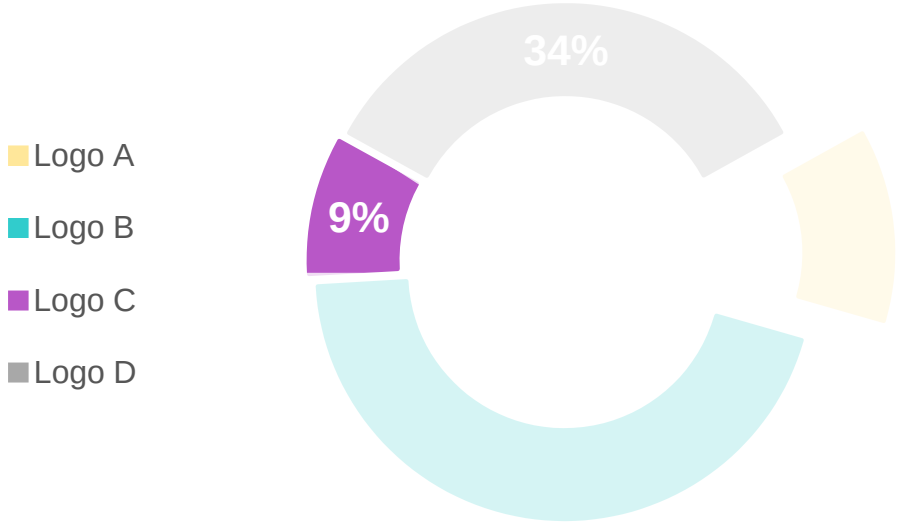
Logo D

Cada logo fue testeado en todas las combinaciones de color disponible.
A continuación se presentan los resultados de acuerdo con los logos de mayor aceptación.

LOGO C

Nivel de preferencia

Votación



Percepciones y creencias asociadas

"Se ve la red porque es incluyente hay adultos, jóvenes, niños y diversidad".

- Las personas participantes sienten que la **red** es más **cercana**, resaltan la importancia de hablar de **mujeres**.
- Llama la atención que las palabras y **servicios** que asocian se relacionan con la **familia** "es estar al cuidado de la familia" y programas específicos para **mejorar** las **condiciones de vida** de las mujeres.

OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER

LOGO A

Nivel de preferencia

Votación

Percepciones y creencias asociadas

"Lo primero que pensé es que cuidan a todos en general"; "Me da mucha felicidad porque

- Las personas participantes sienten que la **red** es más **cercana**.
- Al ver la imagen indican que la red **cuida a las diversidades** dejando de lado a cuidadores y cuidadoras.
- Resaltan la **no discriminación** y **generalización de servicios.**

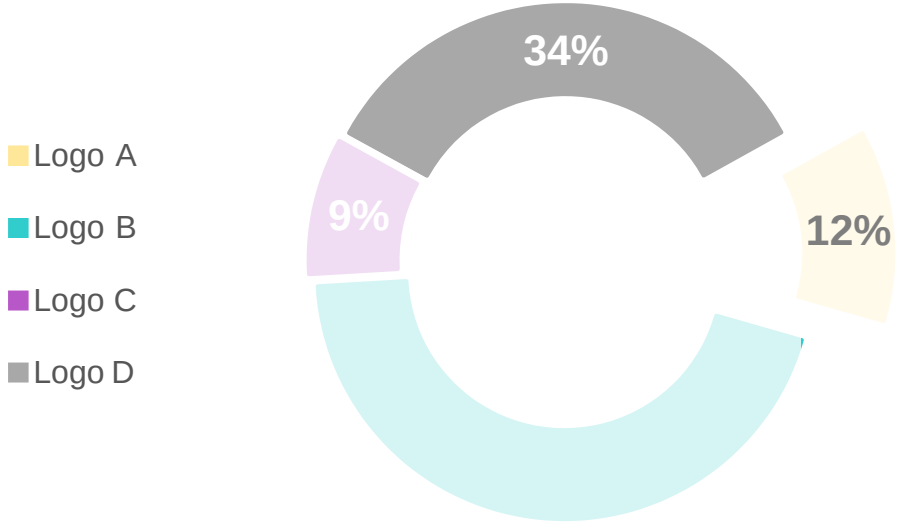
OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER

LOGO

Nivel de preferencia

SISTEMA DE CUIDADO PARA LAS MUJERES

Votación



Percepciones y creencias asociadas

"Un servicio que protege y ayuda a las mujeres"

- Frente al logo se encuentran posiciones divididas, por un lado, algunas **mujeres** indican que es importante visibilizar que **históricamente** se han encargado de las **labores de cuidado** y, por ende, requieren **servicios especializados**.
- Otras personas mencionan que el logo **excluye** a los **hombres**, las **familias** y el **ámbito comunitario**.

OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

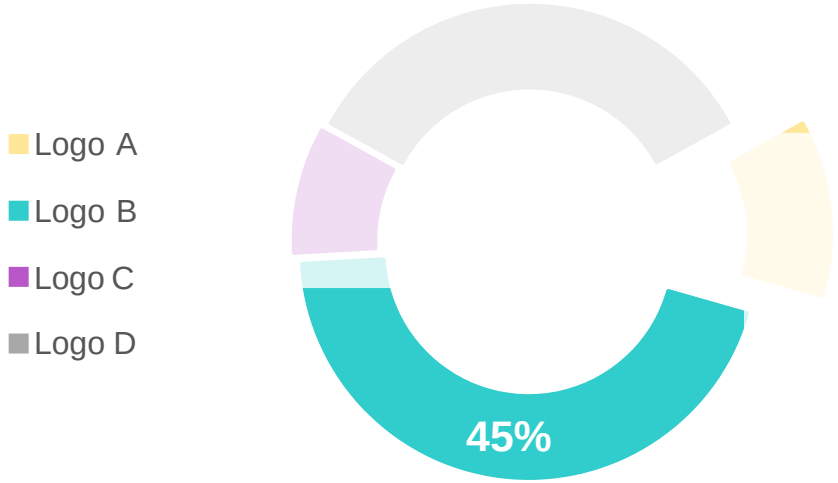
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE LA MUJER

LOGO B

Nivel de preferencia

SISTEMA DE CUIDADO

Votación



Percepciones y creencias asociadas

"No es importante decir mujeres porque también queremos pensar en otras personas". "Hace relación al cuidado sin importar género

- Las personas participantes lo relacionan con un **espacio de cuidado** dirigido a **ellas y sus familias**, donde encuentran **servicios educativos** (formales e informales) y de **salud**.
- El logo se asocia con el **involucramiento** de los **hombres** en las labores de cuidado.

OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE LA MUJER

Evaluación de eslogan

OMEG
Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE LA MUJER

ESLÓGANES

Eslóganes	Emociones	Percepciones
A. Tiempo y servicios para las mujeres	**“Es sacar tiempo para nosotras”**	Las mujeres consideran que el eslogan refiere al **cuidado personal.** Además, se sienten representadas e identificadas porque **piensan en ellas**.
B. Tiempo y servicios para ti	**“Felicidad porque no me siento sola, tristeza por falta de tiempo y oportunidades”**	Los servicios que se ofrecen están dirigidos a la población en general, en especial al **cuidado de niños y niñas**. Adicionalmente, piensan que **no tienen tiempo para ellas.**
C. Tiempo y servicios para ellas	**“Frustración de que no se logre” “Me da felicidad porque piensan en nosotras, pero me hace pensar que no tengo tiempo para mí”**	Las **mujeres** señalan que el eslogan es incluyente porque recoge las **diversidades** haciendo énfasis en las **mujeres LBT**, al igual que les lleva a considerar la **falta de tiempo** y **oportunidades** para ellas.
D. Tiempo y servicios para las mujeres y para ti	**“Tristeza porque no tengo tiempo ni quien me ayude con mi familia”**	Recoge los servicios para la **familia**. No obstante, concluyen en que **los hombres tienen más tiempo libre.**
E. Tiempo y servicios para todos	**“Cabrían todas las mujeres, todos tenemos los mismos derechos, sin discriminar”** “me da felicidad porque recoge a la comunidad y	Señalan que los servicios son los **ya existentes** dirigidos a **población en general**. Además, resaltn que el todos recoge a la

cuidado con un **87%** y **79%** respectivamente.

Logo y eslogan elegidos

OMEG
Observatorio de Mujeres
y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER

COMBINACIÓN DE PREFERENCIAS

Logo y eslogan elegido

Marca institucional elegida

Evaluación ilustraciones

OMEG
Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE LA MUJER

PREFERENCIAS ILUSTRACIONES

Ilustraciones logo elegido

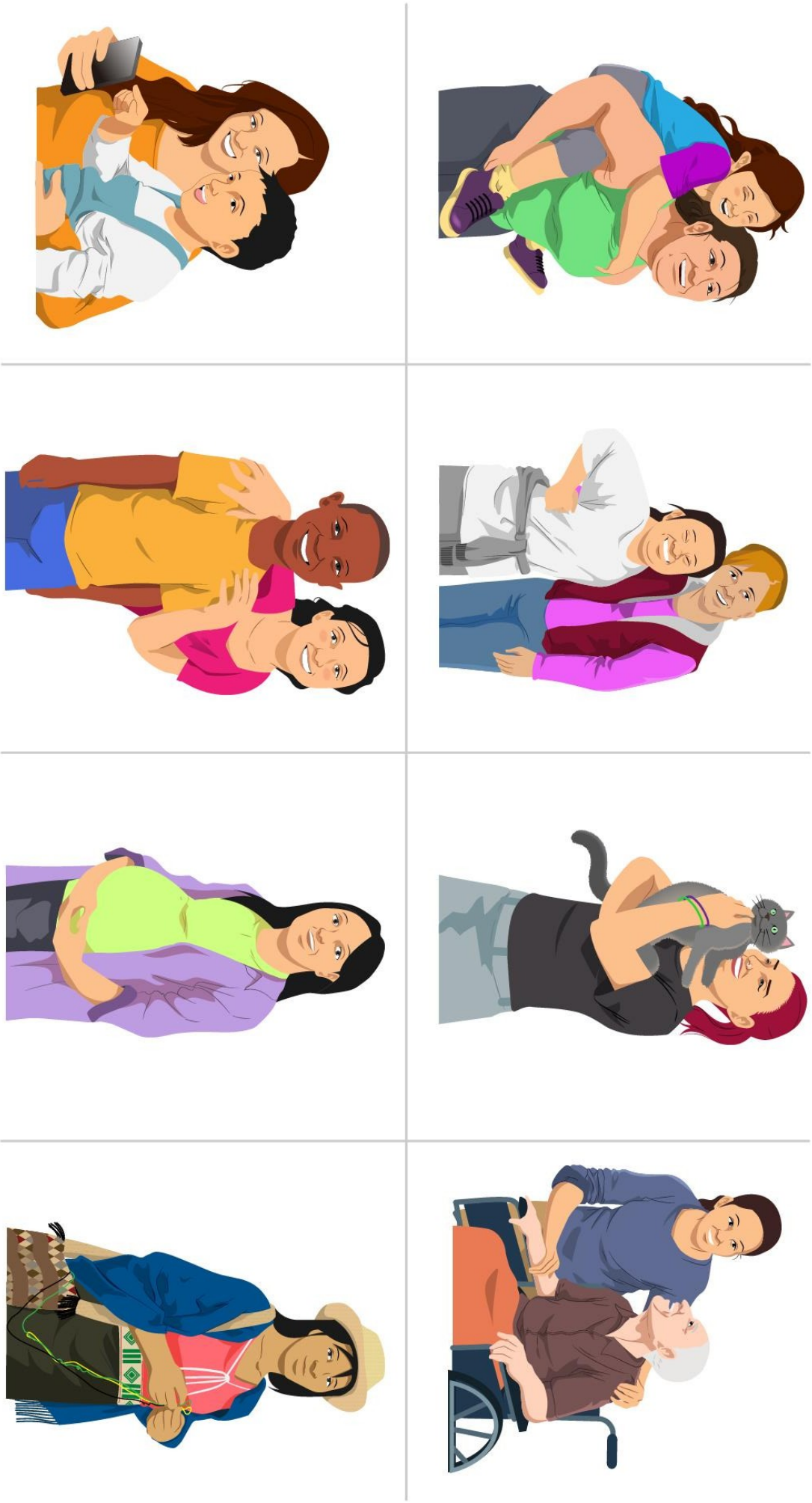
Las personas **asociaron** las **dos ilustraciones** con **hombres**, por tanto, se propone feminizar a las **mujeres** que representan.

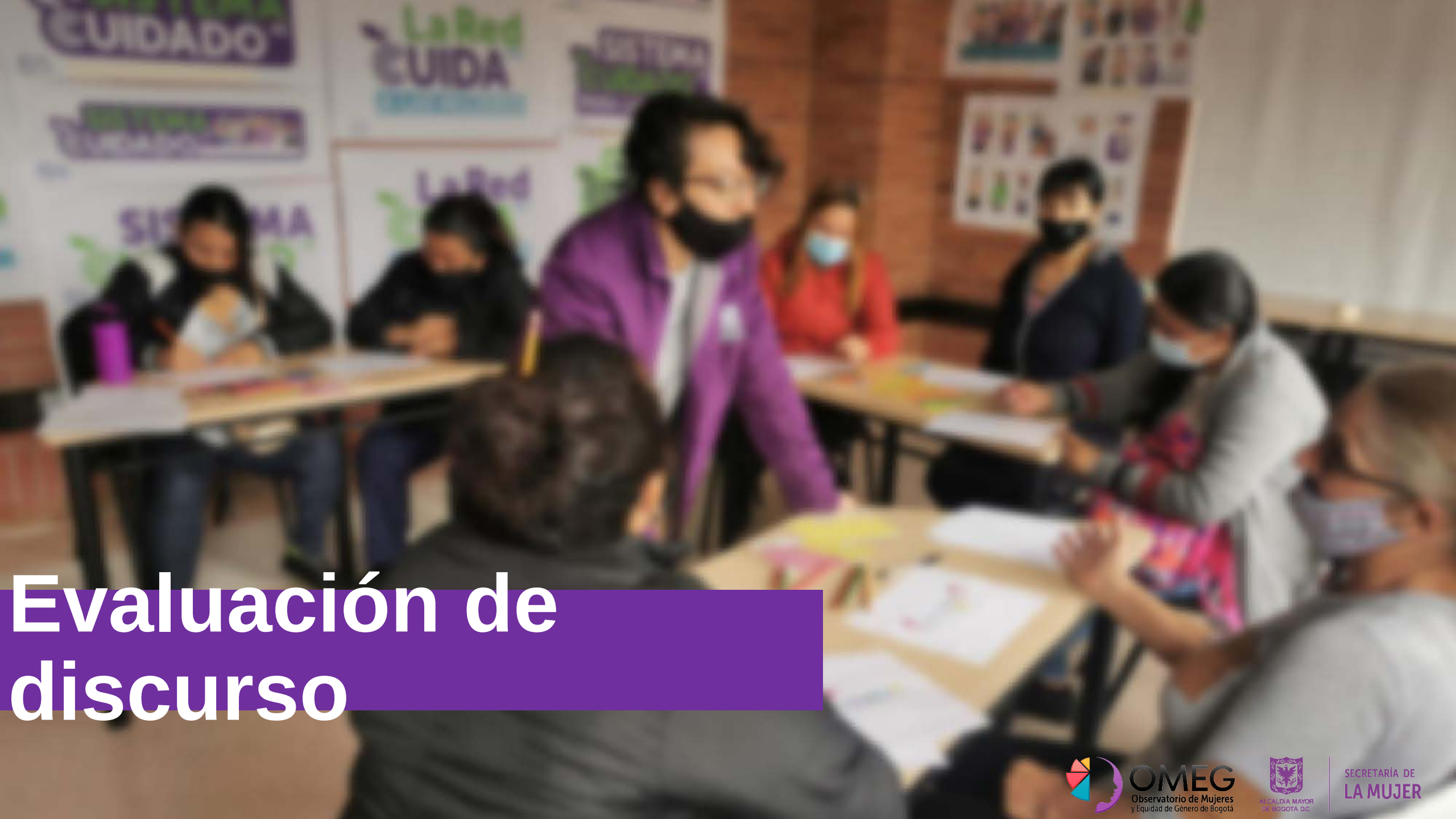
Imágenes complementarias

Las mujeres indican que las situaciones que representan los hombres, las identifican. Sin embargo, dicen que es mejor que sean solo **mujeres** las que aparezcan.

ADAPTACIÓN DE ILUSTRACIONES

ADAPTACIÓN DE ILUSTRACIONES





Evaluación de discurso

OMEG
Observatorio de Mujeres y Equidad de Genero de Bogotá
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE LA MUJER

TERMÓMETRO DE LA CERCANÍA Y COMPRENSIÓN

Cercanía de las manzanas de cuidado

Maximizar la infraestructura

El tiempo de las mujeres dedicado a cuidar reproduce desigualdades

Unión de servicios de las Secretarías

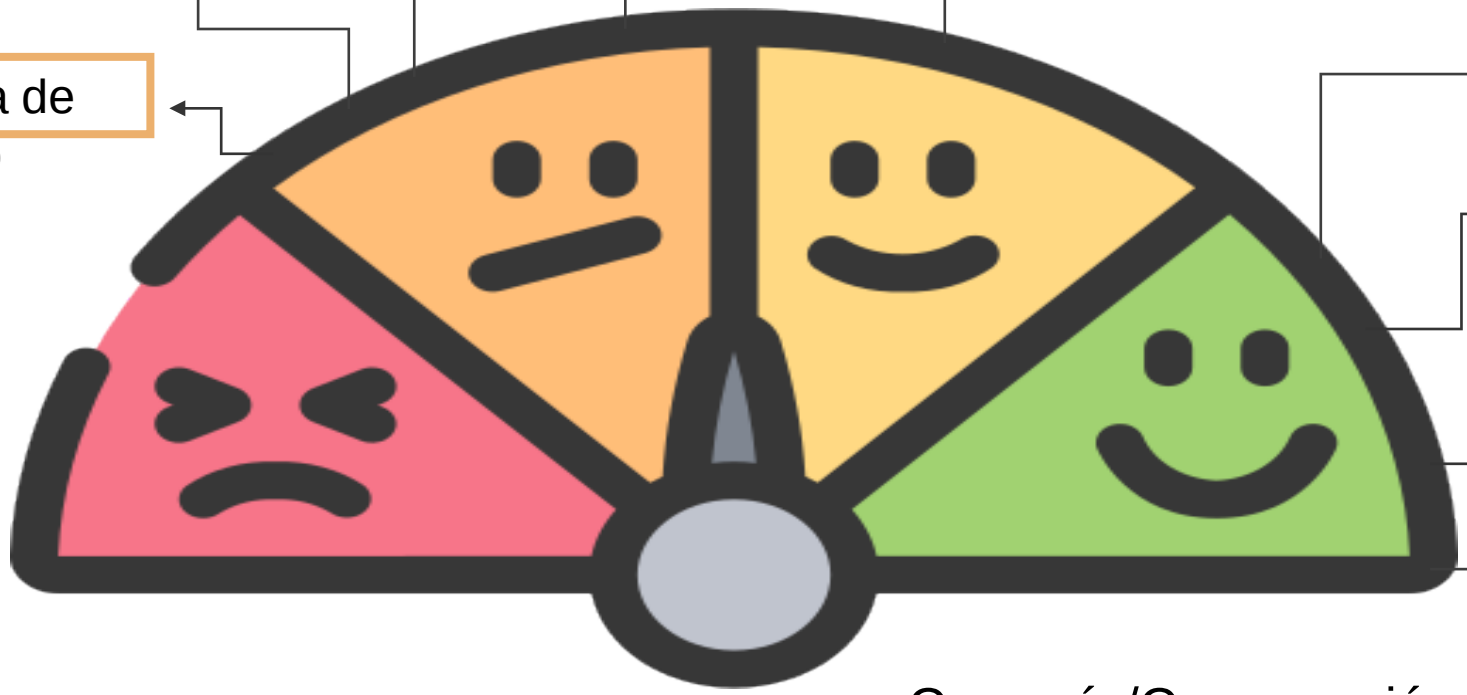
A cuidar se aprende

Programa de relevo

Todos podemos cuidar para relevar a las mujeres

Cuidar a los demás quita tiempo y calidad de vida

Información servicio de lavandería



Lejanía/Incomprensión

Cercanía/Comprensión

OMEG Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE LA MUJER

En relación con el primer discurso, mencionaron que es más completo y describe su cotidianidad.

Mientras que, en el segundo discurso se evidenció interés en acceder a la lavandería.

En general, las personas participantes mencionaron sentirse representadas:

"[..] ella habla claro. Es mi reflejo, es mi vida. Yo no tengo tiempo"

"Siento que alguien habla por mí"

Oportunidades de mejora

OMEG
Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE LA MUJER

OPORTUNIDADES

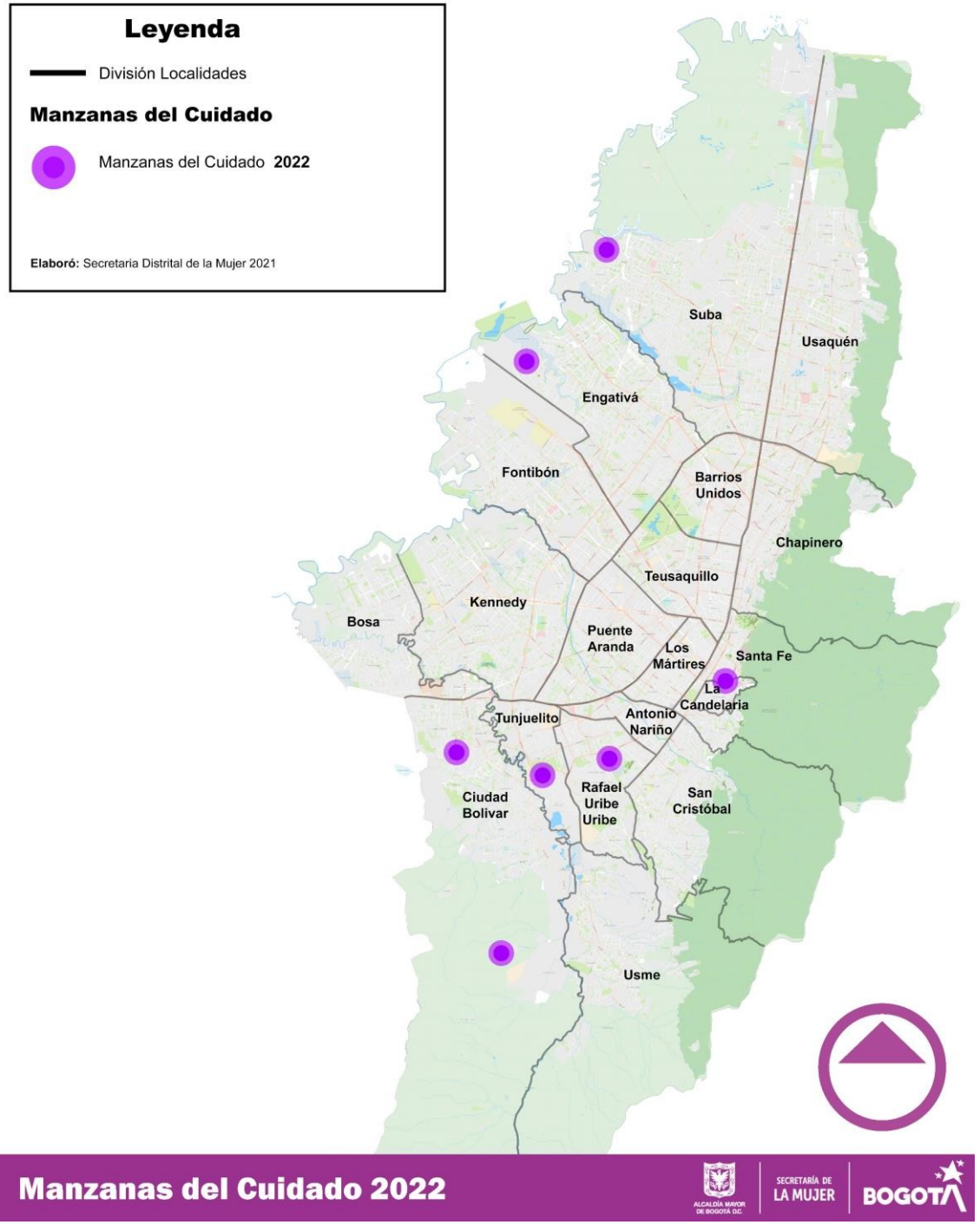
- Las personas participantes encontraron **dificultades** para **leer** de corrido las cuatro opciones de logo/nombre, debido a que las palabras **QUE** y **DE** se encuentran en la **parte derecha** de la imagen, por ende consideran que para una **lectura** más **rápida** y **comprensible** estas palabras se ubiquen en la **parte izquierda** de la imagen.

- Al hacer referencia a las **ilustraciones**, las personas participantes sugieren dos aspectos, el primero, en relación a la **preferencia** de manejar **fotografías** de personas cuidadoras para sentirse mayormente **identificadas**, pues reflejarían su propia **cotidianidad**; en el segundo aspecto consideran que deben agregarse **niñas** en entornos seguros, y **animales de compañía** que reflejen a las personas cuidadoras de los mismos.

- Las personas participantes consideran que los **medios** más accesibles para conocer los servicios y/o programas que ofrece el Sistema de Cuidado son: la **televisión**, el **mensaje de texto**, el **mensaje de WhatsApp**, la **radio** y las **organizaciones vecinales**.

- **Involucrar a mujeres cuidadoras que trabajan o estudian** la mayor parte del tiempo, ya que, sienten que no tienen cabida en el Sistema, porque todo va dirigido a mujeres más “hogareñas”.

2. Aprobación del plan de Manzanas del Cuidado año 2022

7 Manzanas del Cuidado

	Localidad	Entidad ancla	Sector responsable	Fecha de inauguración
1	**Santa Fe**	CIOM	SDMujer	28 de febrero
2	**Engativá**	CAPS	SDS	28 de marzo
3	**Rafael Uribe**	CDC Colinas	SDIS	Abril
4	**Suba**	CEFE	IDRD	Junio
5	**Cuidad Bolívar**	Jardín Mochuelo	SDIS	Agosto
6	**Tunjuelito**	Plan B: Alcaldía Local	SDSCJ	Octubre
7	**Cuidad Bolivar**	CDC Ecoparque	SDIS	Noviembre