



Rendición de cuentas 2021

“LAS MUJERES CUENTAN”

Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades

02 de noviembre de 2021



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



1. Eliminación de Violencia Contra las Mujeres - SOFIA

Principales logros 2021

SOFIA

Línea 
PÚRPURA
BOGOTÁ
01 8000 112 137

 WHATSAPP PÚRPURA
300 755 1846

GRATUITA - TODOS LOS DÍAS - 24 HORAS

93% efectividad

Línea Púrpura Distrital

8.184 servidoras/es

Sensibilizada/os en el
derecho de las mujeres a
una vida libre de violencias

7.940 mujeres

Participaron en actividades
locales sobre el derecho a una
vida libre de violencias


123
EMERGENCIAS

5.453 incidentes

De violencias contra las mujeres
copiados a la agencia mujer
(integración con la línea 123)

88 acciones

De prevención de violencias zonas
priorizadas del espacio público

1. Eliminación de Violencia Contra las Mujeres - SOFIA

Principales logros 2021

SOFIA

2.389 atenciones

A través de Duplas
Psicosociales

994 atenciones

A través de Duplas
Psico-jurídicas

1.390 mujeres

En riesgo de feminicidio,
en seguimiento en el
marco del SAAT

5 Casas Refugio

En funcionamiento 4 Casas Modelo tradicional
(capacidad hasta 42 cupos mensuales) y 1 Casa Modelo
Intermedio (capacidad hasta 30 cupos mensuales)

471 personas

Acogidas en Casa Refugio
(mujeres y personas a cargo)

5 hospitales

Con atención especializada para
mujeres víctimas de violencias

1. Eliminación de Violencia Contra las Mujeres - SOFIA

SOFIA

Principales Retos 2022



- ✓ 9.030 atenciones a través de la Línea Púrpura a mujeres víctimas de violencias y realizar el seguimiento al 100% de los casos reportados.
- ✓ Consolidar la integración de la SDMujer con la línea NUSE 123.
- ✓ 6 Casas Refugio en operación (4 modelo tradicional, 1 modelo rural y 1 modelo intermedio).
- ✓ 10 IPS con Estrategia Intersectorial para la Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres con énfasis en violencia sexual y feminicidio.
- ✓ 3.126 atenciones a mujeres víctimas de violencias, a través de la Estrategia de Duplas de Atención Psicosocial.

2. Acceso a la Justicia

Principales logros 2021



Atención URI 24/7

601 personas con 635 atenciones sociojurídicas y 606 psicosociales

581 nuevas representaciones

A mujeres víctimas de violencia – 58% administrativos, 36% penales y 6% familia

6.335 mujeres

Atendidas en Casa de Justicia y espacios de la Fiscalía (CAPIV, CAVIF, CAIVAS)

Incremento del 54% de representaciones

Estrategia Justicia de Género

3 Casas de Justicia con Ruta Integral

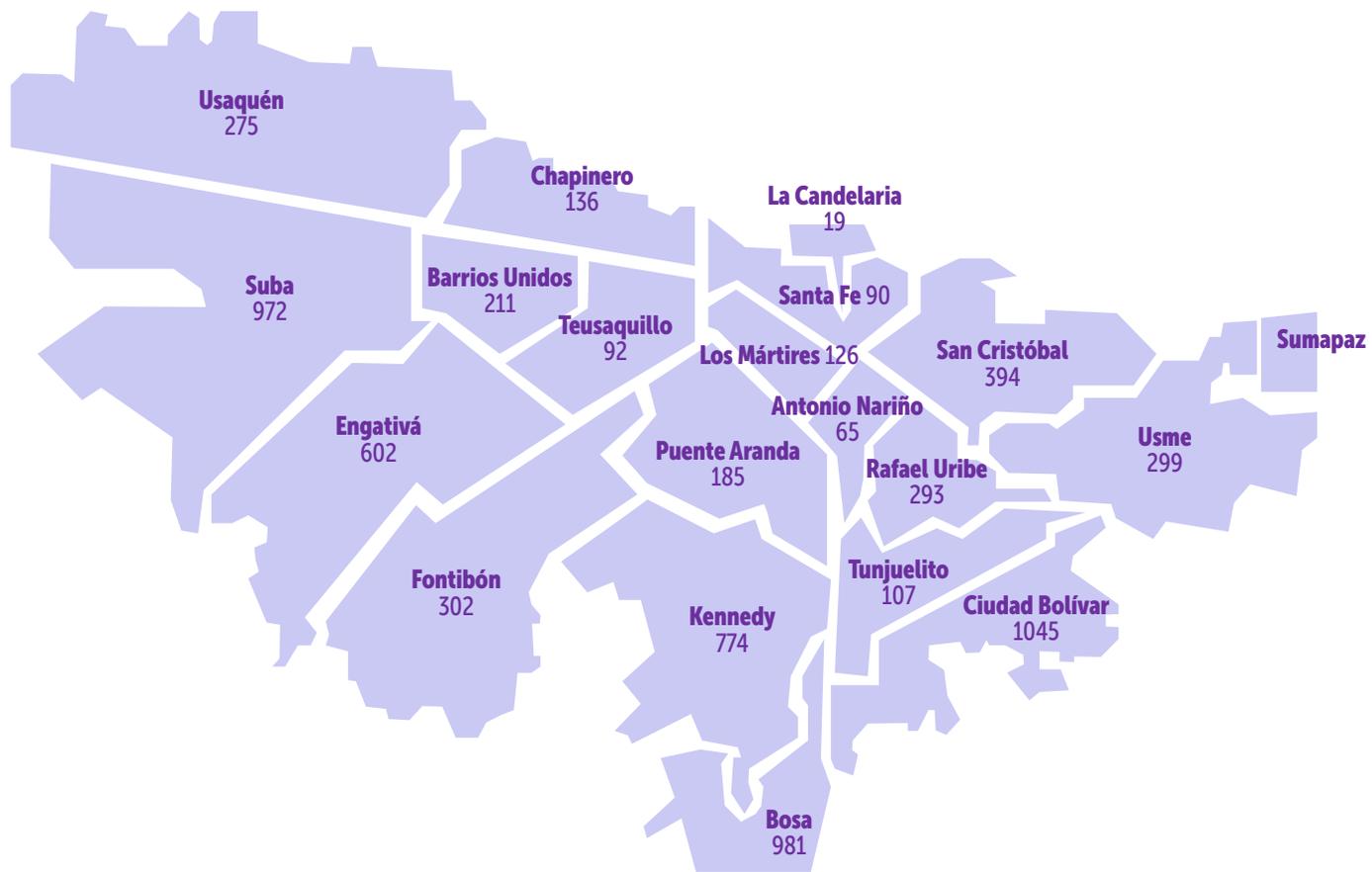
3 equipos psicojurídicos en Ciudad Bolívar, Barrios Unidos y Suba (Ciudad Jardín)

1.471 personas atendidas

En Casas de Justicia con Ruta Integral

2. Acceso a la Justicia

Atenciones sociojurídicas de Casas de Justicia y escenarios de Fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede



2. Acceso a la Justicia



Principales Retos 2022



Casa de Justicia

- ✓ Fortalecer la Estrategia Justicia de Género con la incorporación del componente psicosocial en cada uno de sus niveles.
- ✓ 2 Casas de Justicia adicionales con Ruta Integral para un total de 6.
- ✓ 1 equipo psicojurídico para la atención de URI adicional.

3. Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM



Principales logros 2021

18.013 mujeres

Vinculadas a procesos de empoderamiento en Casas de Igualdad de Oportunidades

7.707 asesorías

Y orientaciones sociojurídicas en las CIOM

20 fondos

De desarrollo local incorporaron el enfoque de género

813 niñas y niños

Vinculadas y vinculados a la Estrategia "Tejiendo Mundos de Igualdad" para la promoción de derechos y transformación de imaginarios

160 jornadas

Territoriales de difusión "Mujer contigo en tu barrio"

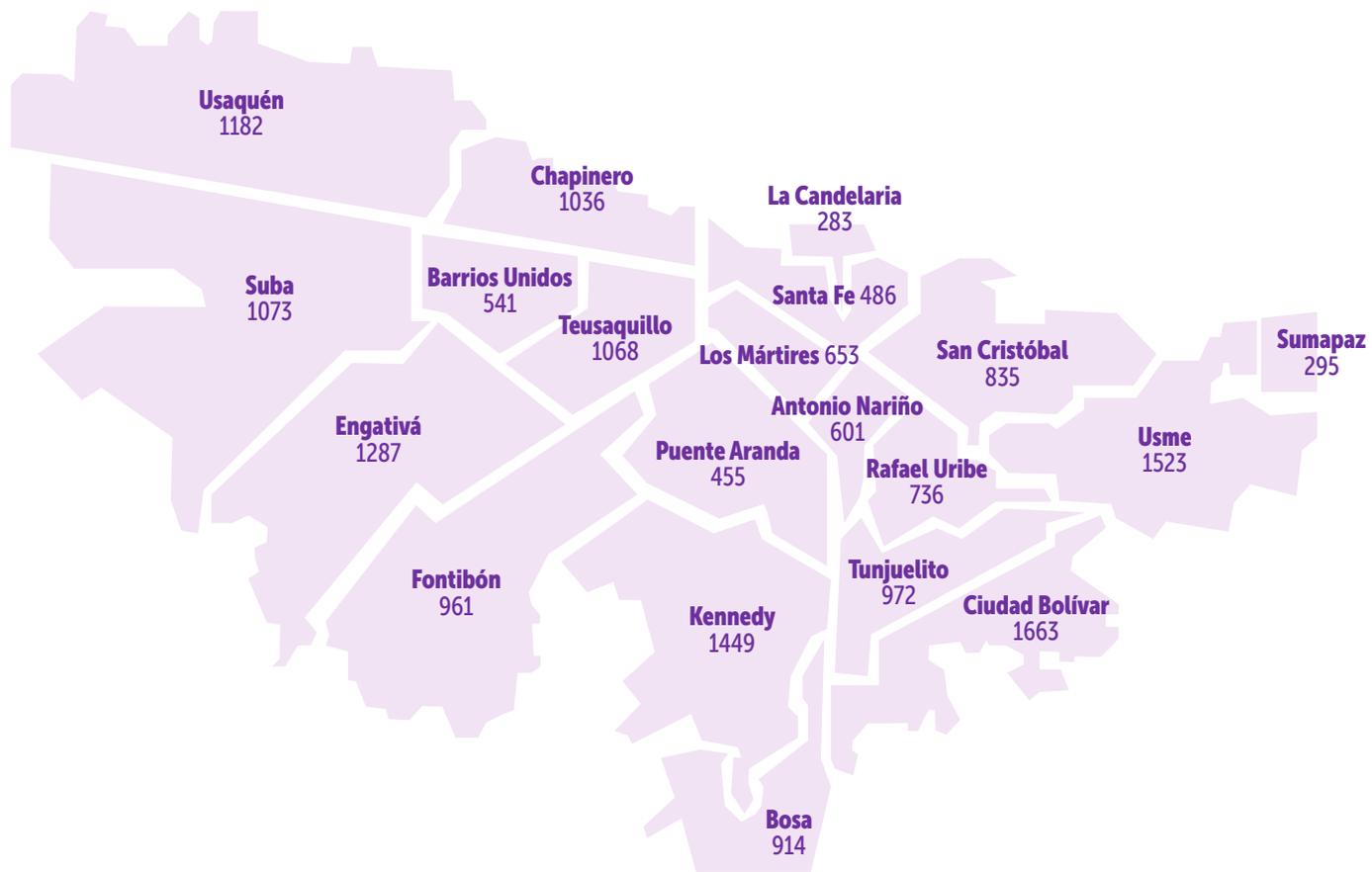
7.283 orientaciones

Y acompañamientos psicosociales en las CIOM

3. Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM

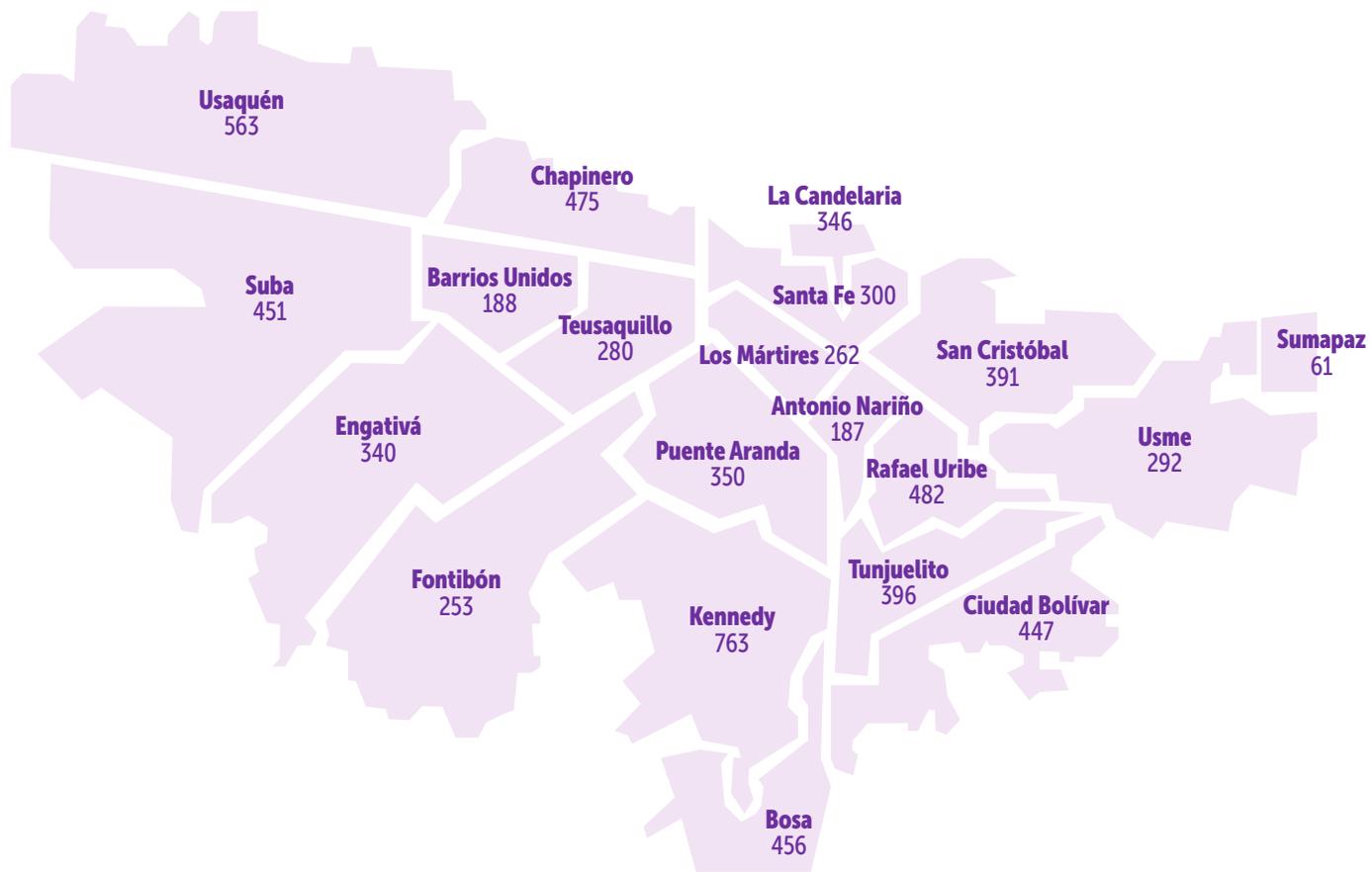


Procesos de información, sensibilización y difusión de derechos de las mujeres



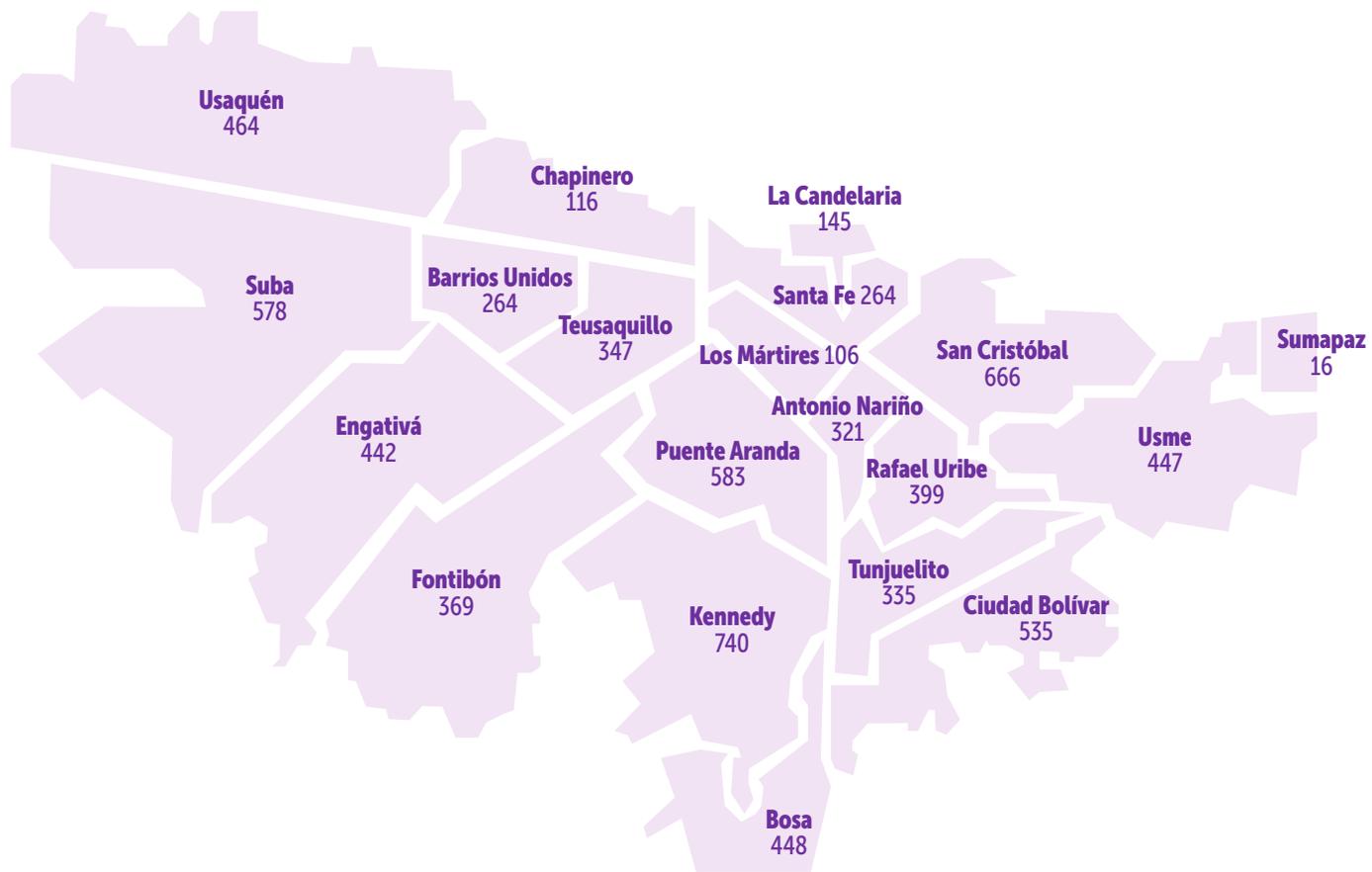
3. Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM

Orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres



3. Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM

Orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias



3. Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM



Principales Retos 2022

- ✓ Fortalecer los canales de atención presencial y virtual de las CIOM.
- ✓ Ampliar la respuesta institucional en territorio frente a la violencia contra las mujeres y la garantía de los derechos (Contigo en tu barrio y en tu vereda y prevención de violencias).
- ✓ Fortalecer la Estrategia Tejiendo Mundos de Igualdad para NN con énfasis en la promoción de la participación social y política de las niñas.
- ✓ Consolidar CIOM Rural Itinerante.
- ✓ Implementar incentivos de fortalecimiento a organizaciones para la participación incidente.

4. Participación y representación de las mujeres

Principales logros 2021



**900 personas, 20 localidades
con 75 instancias**

Con asistencia técnica para el logro de la paridad

18 localidades

Con asistencia técnica para la conformación de bancadas informales o verticales de **edilesas**

1.118 mujeres

Vinculadas a los ciclos de formación y Clínica de la Escuela Lidera Par

**58 instancias distritales
(COLMYEG, CPL y FDL)**

Con asistencia técnica en presupuesto participativo sensible al género (20 FLD, 18 CLP, 20 COLMYEG – CPL) 350 mujeres, 60 funcionarios (as)

**3 sesiones
Mesa Inter-partidaria**

10 partidos políticos participantes

1er diagnóstico

Para identificar los retos y avances de la paridad

4. Participación y Representación de las Mujeres



Principales Retos 2022 - Bogotá 50/50

- ✓ Promover la paridad dinamizando la firma de pactos públicos actualizando estatutos o formas de funcionamiento de las instancias.
- ✓ Consolidar la Clínica Política focalizada según las necesidades de las instancias de participación o las corporaciones.
- ✓ Lograr la conformación de bancadas de mujeres en las 18 localidades con edilesas.
- ✓ Promover acciones desde los partidos políticos para la visibilización y logro de su compromiso con la paridad e igualdad política de las mujeres.
- ✓ Lineamientos y acciones para la prevención y eliminación de la violencia de género en la política.
- ✓ Formar a las mujeres para la conformación de veedurías ciudadanas.

Subsecretaría Políticas de Igualdad

02 de noviembre de 2021



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



5. Sistema Distrital de Cuidado - SIDICU

Principales logros 2021



FORMAS DE OPERACIÓN

5 Manzanas

Del Cuidado inauguradas - San Cristóbal, Usme, Los Mártires, Kennedy y Usaquén

2 Unidades

Móviles en operación (urbana y rural)

1 programa

De cuidado casa a casa puesto en operación

1.875 mujeres*

Formadas en alianza con el SENA en habilidades ofimáticas

ATENCIÓN

3.426 personas*

Vinculadas a 303 talleres de cambio cultural



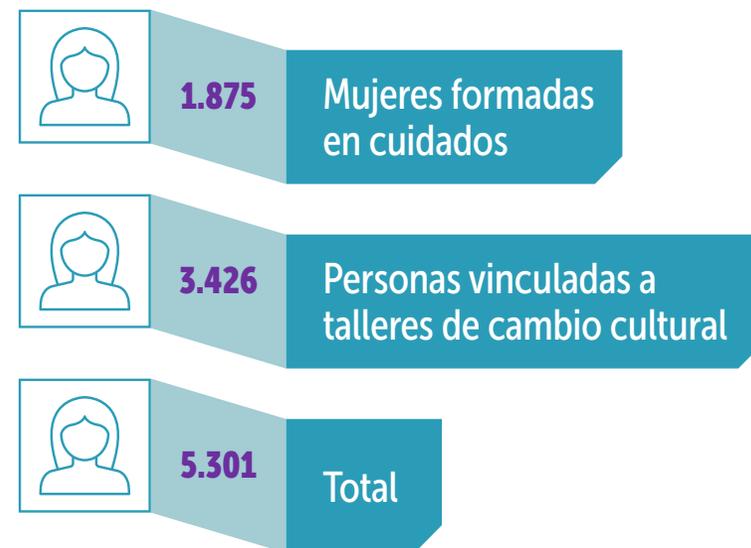
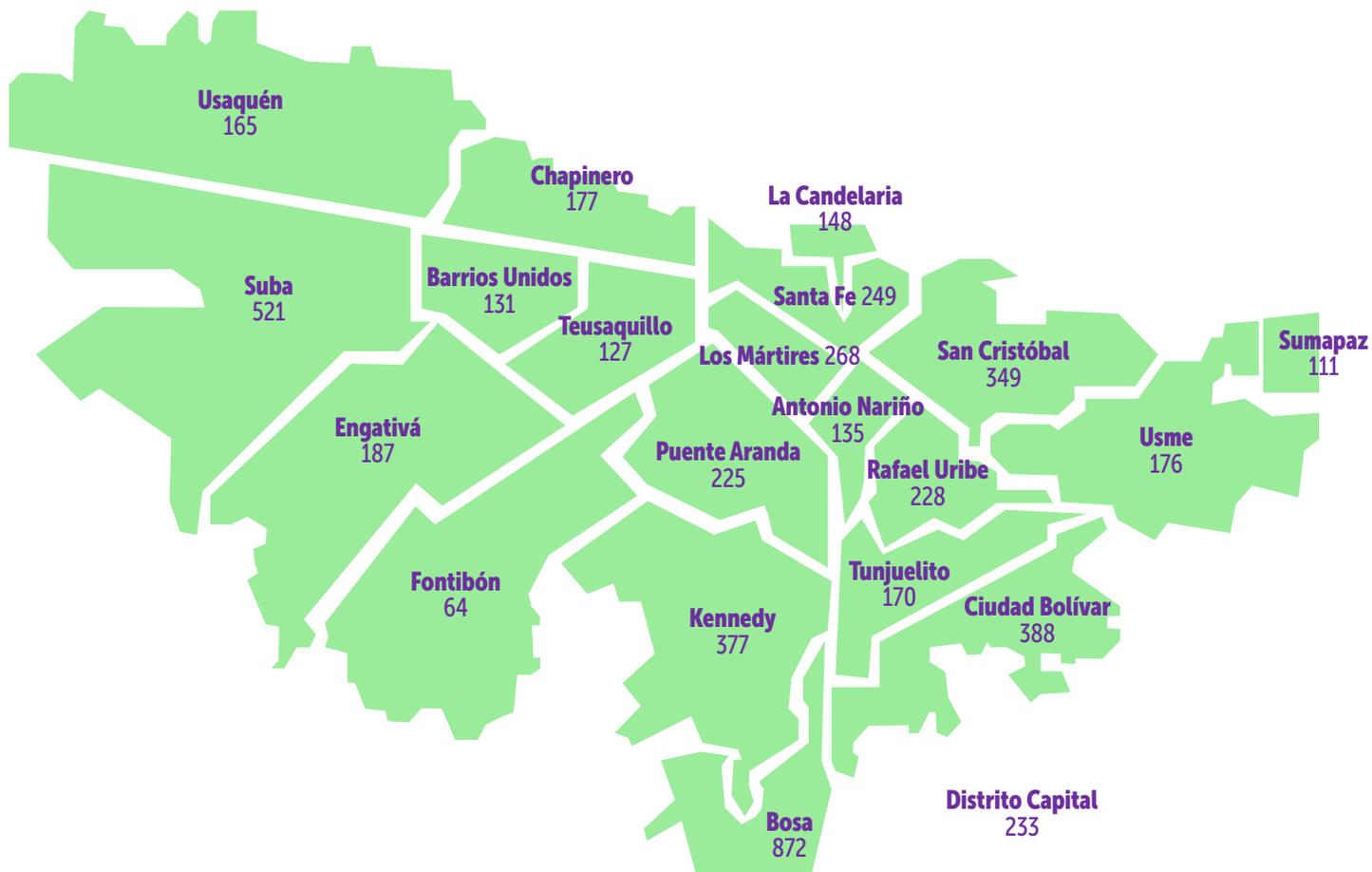
5. Sistema Distrital de Cuidado - SIDICU

Principales logros 2021



5. Sistema Distrital de Cuidado - SIDICU

Atenciones realizadas por la Secretaría de la Mujer en el SIDICU



5. Sistema Distrital de Cuidado - SIDICU



Principales Retos SIDICU desde la SDMujer 2022



7 Manzanas del Cuidado inauguradas

31.000 atenciones
a través de los servicios del SIDICU

- 3.000 mujeres formadas en cuidados.
- 27.000 atenciones de relevo de cuidado en casa.
- 1.000 personas vinculadas a talleres de cambio cultural.

- Mantener la operación de las Unidades Móviles contratadas por la SDMujer (actualmente es donación).
- Implementación del Sistema de Información.

6. Centros de Inclusión Digital - CID Emprendimiento y Empleabilidad



Principales logros 2021

6.748 mujeres

Formadas en los Centros de Inclusión Digital

1 nuevo CID

En Casa de Todas con enfoque diferencial

1.247 mujeres

Formadas a través de cursos virtuales para el desarrollo de capacidades

12 CID

En operación en las localidades de:

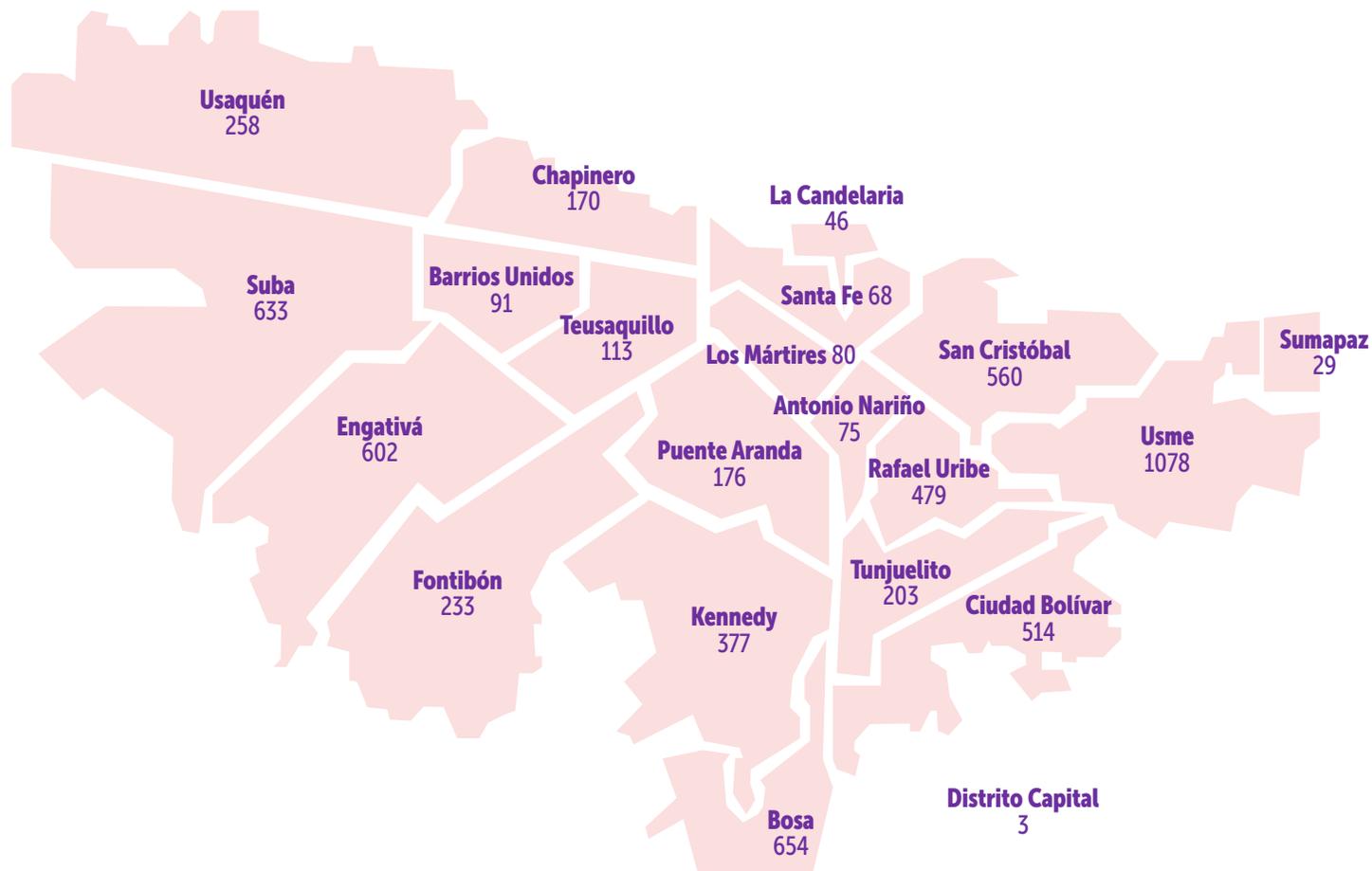
- | | | |
|-----------------------|-------------------|----------------|
| 1. Chapinero | 5. Ciudad Bolívar | 9. Suba |
| 2. Teusaquillo | 6. Puente Aranda | 10. Engativá |
| 3. Fontibón | 7. La Candelaria | 11. Kennedy |
| 4. Rafael Uribe Uribe | 8. Barrios Unidos | 12. Tunjuelito |

Emprendimiento y Empleabilidad

1era Versión – Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad

6. Centros de Inclusión Digital - CID

Mujeres Formadas en los Centros de Inclusión Digital



6. Centros de Inclusión Digital - CID Emprendimiento y Empleabilidad



Principales Retos 2022

- ✓ Formar 7.000 mujeres en los Centros de Inclusión Digital.
- ✓ Diseñar 4 contenidos para el Desarrollo de Capacidades Socioemocionales, Técnicas y Digitales de las Mujeres, en toda su diversidad.
- ✓ Continuar con el diseño e implementación de la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad.

7. Acciones Afirmativas

Principales logros 2021



1.477 mujeres

Atendidas en Casa de Todas Legal, Psicológica y de Trabajo Social Especializado

19 mujeres

Graduadas en educación flexible.
100 Matriculadas

215 mujeres

Inscritas a Pruebas Saber 11 y Pre - saber

1 Jornada Dignidad Menstrual

254 mujeres, personas no binarias y hombres trans con experiencias menstruales, habitantes de calle beneficiadas

5 sectores

Con asistencia técnica para implementar acciones para las mujeres en sus diferencias (Planeación, Seguridad, Mujeres, Desarrollo Económico y Salud)

Lineamientos

Para la transversalización del enfoque de género y diferencial en la Administración Distrital

3 Escuelas de Educación Emocional

Beneficiando a 52 mujeres migrantes y refugiadas y 18 mujeres en riesgo de habitar calle

7. Acciones Afirmativas



Principales Retos 2022

300

Mujeres en ASP, con discapacidad, indígenas, afro, niñas, adolescentes, jóvenes, en habitabilidad de calle e inmigrantes beneficiadas con la Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual.

1.500

Mujeres atendidas con la Estrategia Casa de Todas, a través de la cual se brindarán 6.100 atenciones: 3.000 trabajo social, 1.800 jurídicas y 1.300 psicosociales

645

Mujeres en sus diferencias y diversidad a impactar a través de la Estrategia de Educación Flexible con enfoque diferencial.

875

Mujeres beneficiadas de espacios respiros colectivos, individuales y Escuelas de Educación Emocional.

11

Conmemoraciones de luchas de mujeres en sus diferencias y diversidad en el marco de la Estrategia de Imaginarios.

480

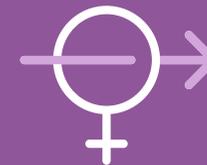
Niñas, adolescentes y mujeres jóvenes beneficiadas con la Estrategia de Empoderamiento.

15

Sectores de la Administración Distrital con acciones afirmativas implementadas.

8. Transversalización de Género

Principales logros 2021



15 sectores

Vinculados a la Estrategia de Transversalización

Trazador

Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género implementado

Implementación

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

62 socializaciones

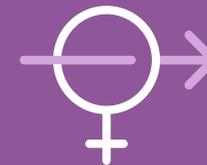
De la PPMYEG (JAL-COLMYG-Sectores-SDM)

21 jornadas

Socialización de la PPASP (MEBOG-Casa de Todas-ACNUR-SDM-ASP)

8. Transversalización de Género

Principales retos 2022 Transversalización y Políticas Públicas



Continuar realizando el seguimiento, retroalimentación, reportes e informes de las Políticas Públicas a cargo de la SDMujer.

Avanzar en el diseño y puesta en marcha del Sello de Género, en primera fase en el sector público y segunda fase sector privado.

Avanzar en alianzas con entidades regionales, organizaciones no gubernamentales y sector privado para la transversalización de género.

9. Levantamiento y análisis de información

Principales logros 2021



Relanzamiento

Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG)

Mejora

Tecnológica para usabilidad con visualización de mapas

3 investigaciones publicadas

- ¿Qué paso con las mujeres de Bogotá durante el primer año de pandemia?
- Análisis espacial de la violencia contra la mujer en contexto de pandemia en Bogotá.
- Informe de participación de las mujeres en los niveles decisorios de la Administración Pública de Bogotá – año 2020

Gestión y producción de información

- 37 Boletines sobre las atenciones y servicios del sector mujeres
- 20 Diagnósticos de los derechos de las mujeres por localidad
- Diagnóstico de discriminaciones en el Sector Público Distrital
- Línea de Base de la PPMYEG
- Línea de Base del SIDICU
- Diagnóstico de 16 grupos de mujeres con enfoque diferencial
- Diagnóstico de cuidado comunitario territorial
- Informe de paridad en los cargos directivos del Sector Público Distrital

9. Levantamiento y análisis de información



Principales retos 2022

Fortalecimiento de los sistemas de información de la entidad (SIMISIONAL).

Actualización de caracterizaciones de mujeres en Actividades Sexuales Pagadas – ASP.

Divulgación de los resultados de la línea base de la PPMYEG.

Divulgación diagnósticos de mujeres diferenciales.

Investigaciones sectoriales.

2 evaluaciones de seguimiento o impacto.

Subsecretaría de Gestión Corporativa

02 de noviembre de 2021



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



10. Fortalecimiento Institucional Subsecretaría de Gestión Corporativa



Principales logros 2021

Ejecución presupuestal

- ★ 2021: \$ 113.000.000.000
- ✓ Aumento de presupuesto para cumplimiento de metas
- ✓ Ejecución del 80% del presupuesto
- ✓ Pagos a través de BOGDATA

80 nuevos empleos

Creados para prestar los servicios en las CIOMS:

- ★ 60 profesionales
- ★ 20 asistenciales

Gestión contractual

- ★ **880 contratos en todas las modalidades, dentro de los que se encuentran:**

1. Casa Refugio intermedia: selección abreviada
2. Línea base del sistema del SIDICU: concurso de méritos
3. Desarrollar acciones para la transversalización del enfoque de género y diferencial en las estrategias de educación flexible: concurso de méritos
4. Convenios con organismos internacionales que permiten el desarrollo de estrategias de empoderamiento e inclusión: Convenios de cooperación internacional

Estrategia de Prevención de Riesgo Psicosocial

- ★ Atención psicológica individual y grupal
- ★ Participación en jornadas de capacitación
- ★ Participación en jornadas dirigidas a estimular la mente y fomentar la actividad física

Gestión documental

Reporte de Avances de la Gestión - (FURAG) pasó de una calificación de 74,6 a 97,3

Teletrabajo

Aprobación de la implementación para la aplicación de la modalidad de teletrabajo

10. Fortalecimiento Institucional

Subsecretaría de Gestión Corporativa



Principales Retos 2022

Austeridad

→ Reducir en un 3% los gastos de funcionamiento de Bienes y servicios (sensibilización cultura de ahorro).

Ejecución presupuestal

→ Impulsar una alta ejecución presupuestal de inversión en el primer semestre.

Fortalecimiento de la Estrategia de Prevención de Riesgo Psicosocial

→ Ampliación en términos de cobertura y alcance, además de una variedad de actividades dirigidas al bienestar de nuestras servidoras.

Pagos

→ Reducir el tiempo de trámites y servicios a través de la mejora continua de procesos y aplicativos internos.

Áreas Transversales de Apoyo

02 de noviembre de 2021



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



10. Fortalecimiento Institucional Oficina Asesora Jurídica



Principales logros 2021

Defensa Judicial

- ✓ **35 tutelas:** se han promovido los derechos de las mujeres y las funciones y oferta de atención de la SDMujer
- ✓ **4 procesos** en la jurisdicción contenciosa administrativa en los que se defienden los intereses de la SDMujer

Socialización y visibilización

En las respuestas a informes y requerimientos de entes de control, de la ciudadanía y en el marco del control político se visibilizan las acciones y estrategias desarrolladas por la SDMujer orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres

- ✓ 323 respuestas a requerimientos
- ✓ 59 respuestas a proposiciones (control político)

Presentación de intervenciones

Ante la Corte Constitucional promoviendo la garantía en términos de progresividad de los derechos de las mujeres:

- ✓ **Estabilidad laboral reforzada en ASP**
- ✓ **Informe avances cumplimiento estrategia distrital cuidado menstrual con énfasis en personas habitantes de calle**

Proyectos de Ley, Acuerdo y Decreto

A través de los conceptos de la SDMujer a iniciativas normativas se busca promover la inclusión de los enfoques de derechos de las mujeres de género y diferencial

- ✓ 69 conceptos a proyectos de norma

10. Fortalecimiento Institucional Oficina Asesora Jurídica



Principales Retos 2022

Prevención del Daño Antijurídico y Defensa Judicial



Promover una cultura de prevención del daño antijurídico y continuar ejerciendo una efectiva defensa judicial en la jurisdicción contenciosa administrativa y en las acciones de tutela.

Intervenciones ante la Corte Constitucional



Presentar intervenciones ante la Corte Constitucional que promuevan la garantía en términos de progresividad de los derechos de las mujeres.

Socialización y visibilización



Continuar visibilizando las acciones, proyectos y programas, a los entes de control, entidades distritales y ciudadanía en los informes requeridos, en respuestas a proposiciones, solicitudes y peticiones tramitadas.

Proyectos de Ley, Acuerdo y Decreto



Continuar promoviendo la incorporación en los conceptos a proyectos de acuerdo de Ley y de decreto de los enfoques diferencial, de género y de derechos de las mujeres.

10. Fortalecimiento Institucional Oficina Asesora de Planeación



Principales logros 2021

97,2% índice de desarrollo Institucional → Incremento de 21 puntos en la calificación del FURAG 2020

ICOPS → Desarrollo de herramienta para agilizar el pago a contratistas

11 proyectos de inversión → En ejecución con seguimiento permanente (76,3% de ejecución presupuestal)

90% actualización de procesos → Y mejoras en los procesos (formatos, procedimientos, instructivos) de la entidad

Principales Retos 2022

Índice de Desarrollo Institucional → Mantener y/o mejorar la calificación FURAG 2021

Tablero de control → Efectuar la viabilidad de implementación de tableros de control a través de KAWAK

Seguridad Digital - Información → Fortalecer el Sistema de Seguridad de la Información y Seguridad Digital

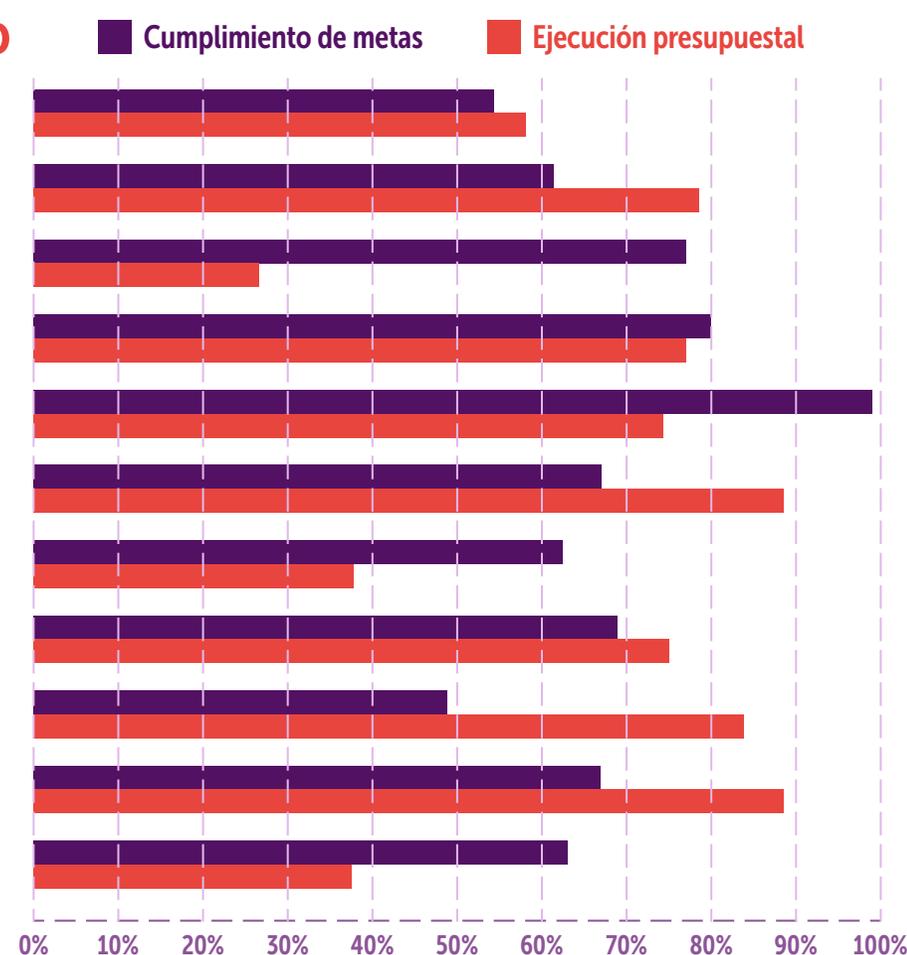
10. Fortalecimiento Institucional Oficina Asesora de Planeación



Proyecto

Presupuesto

Proyecto	Presupuesto
Desarrollo de capacidades de las mujeres	\$ 3.991
Implementación de acciones afirmativas	\$ 4.876
Implementación de SIDICU	\$ 11.026
Prevención y Atención a Mujeres Víctimas de Violencia SOFIA	\$ 28.459
Territorialización de la PPMYEG	\$ 14.884
Transversalización del enfoque de género	\$ 3.098
Levantamiento y análisis de información	\$ 7.708
Fortalecimiento a la gestión institucional	\$ 8.818
Fortalecimiento a los liderazgos	\$ 1.956
Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia	\$ 3.098
Estrategias de divulgación pedagógica	\$ 7.708



Nota: Información con corte a septiembre de 2021

10. Fortalecimiento Institucional Comunicaciones



Principales logros 2021

8 Campañas de carácter informativo y pedagógico

Que buscan representar a las mujeres desde la diversidad, como sujetas políticas, ciudadanas y actoras fundamentales en todos los ámbitos de la sociedad:

- ★ Da el Primer Paso
- ★ Espacios Seguros
- ★ 8 M – Conmemoración Día Internacional de la Mujer
- ★ Date Cuenta
- ★ Espacios Libres de Acoso
- ★ Para las que marchan
- ★ Menstruar con Bienestar

7.787 publicaciones en canales digitales Institucionales

(FB- Twitter-Instagram-Sitio WEB). Con mensajes y representaciones narrativas, contruidos con enfoque de género

8.428.615 impactos sobre personas informadas

Sobre los derechos de las mujeres, a través de material de divulgación publicado en los canales de comunicación digital de la entidad

10. Fortalecimiento Institucional Comunicaciones



Principales logros 2021

76.462 seguidoras/es en las redes sociales

Institucionales distribuidos así: Facebook 33.891, en Twitter 27.169 e Instagram 15.402

2.601 piezas gráficas

De calidad y con impacto, que buscan transmitir mensajes estratégicos, priorizados por la Secretaría Distrital de la Mujer

103 videos

Producciones audiovisuales que resultan de la mezcla de diferentes necesidades, que comunican los mensajes institucionales de manera dinámica y concreta

201 eventos

Apoyados desde su montaje hasta el cubrimiento periodístico, con los cuales se busca generar información de calidad que le permita a los grupos de interés mantenerse informados, sobre las acciones realizadas por la SDMujer, en cumplimiento de su misionalidad

332 notas publicadas

En medios de comunicación NO institucionales que resultan del trabajo free press, a través del cual se difunden masivamente diferentes mensajes con campañas, piezas gráficas y/o audiovisuales, notas periodísticas o publicaciones

Plan de medios

Presencia de mensajes en medios masivos, comunitarios o alternativos de comunicación para masificar contenidos edu pedagógicos

10. Fortalecimiento Institucional Comunicaciones



Principales Retos 2022

- Generar conciencia entre la población capitalina, sobre el rol de las mujeres como sujetas políticas, ciudadanas y actoras fundamentales en todos los ámbitos de la sociedad.
- Fortalecer el modelo de comunicación que permite combinar la presencialidad, la virtualidad y la nueva forma de vida en tiempos de pandemia, para acercar más a las mujeres bogotanas a nuestra oferta institucional.
- Potenciar la comunicación digital, entendiendo que se convirtió en una herramienta que acerca a los públicos, de manera efectiva, eficaz e inmediata.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER


BOGOTÁ

