

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94
02 Igualdad de oportunidades y desarrollo de capacidades para las mujeres	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$13,690	72.53	\$15,261	\$0	0.00	\$15,095	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$68,915	\$18,442	26.76
0 N/A	\$4,933	\$4,752	96.33	\$18,875	\$13,690	72.53	\$15,261	\$0	0.00	\$15,095	\$0	0.00	\$14,750	\$0	0.00	\$68,915	\$18,442	26.76
9 Aumentar en un 30% el número de mujeres formadas en los centros de inclusión digital	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$1,291	54.63	\$2,352	\$0	0.00	\$2,491	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,531	\$1,396	14.64

Indicador(es)

(S) 9 Número de mujeres formadas en los Centros de Inclusión Digital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,000.00	2,000.00	2,000.00	100.00%	
2021	7,000.00	7,000.00	6,748.00	96.40%	★
2022	7,000.00	7,000.00	0.00	0.00%	
2023	7,000.00	7,000.00	0.00	0.00%	
2024	3,100.00	3,100.00	0.00	0.00%	
TOTAL	26,100.00	26,100.00	8,748.00	al Plan de Desarrollo	33.52%

Retrasos y soluciones: -

Avances y Logros: A septiembre de 2021 se logró la formación de 6.748 mujeres quienes han participado de los siguientes cursos:

- a. Habilidades Socioemocionales: 2.461 mujeres formadas
- b. Habilidades Digitales: 3.310 mujeres formadas
- c. Prevención de Violencias: 528 mujeres formadas
- d. Introducción a Indicadores de Género: 180 mujeres formadas
- e. Constructoras TIC para la paz: 67 mujeres formadas
- f. Derechos de las mujeres y herramientas TIC: 88 mujeres formadas
- g. Educación Financiera de la plataforma Moodle: 53 mujeres formadas
- h. Informática: Microsoft Microsoft Word, Excel e Internet: 61 mujeres formadas

Dentro de los principales aprendizajes que se evidencian de manera general en los cursos implementados, se encuentra el reconocimiento de sus derechos, el descubrimiento de potencialidades y capacidades, el uso de herramientas digitales para potenciar emprendimientos, el reconocimiento de posibles violencias y las estrategias para prevenirlas.

Para el cumplimiento de esta meta, se contrató un recurso humano (16 facilitadoras) encargadas de la implementación de los procesos formativos, entre otras acciones propias del proyecto.

Dado lo anterior, se priorizó la concesión de este recurso humano durante el primer trimestre del año, haciendo que hoy se cuente con un 96% de avance en físico de la meta. Ahora bien, el avance presupuestal contempla otras variables como: compra de equipos tecnológicos para la actualización y modernización de los Centros de Inclusión Digital, adecuaciones físicas y de mobiliario para apertura de nuevos Centros, procesos de cableado y conectividad de espacios nuevos, impresión de imágenes y logos alusivos a la marca de los Centros, fortalecimiento de plataforma Moodle para formación virtual, recurso humano para el manejo de la plataforma Moodle, entre otros. Todos estos, hacen parte de procesos contractuales que han demandado más tiempo de lo previsto al no ser contrataciones directas y que presentan un retraso con relación a la meta de mujeres formadas.

Proyecto(s) de inversión

7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)1 Formar 26,100 mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC.	Magnitud	2,000.00	2,000.00	100.00	7,000.00	6,748.00	96.40	7,000.00	0.00	0.00	7,000.00	0.00	0.00	3,100.00	0.00	0.00	26,100.00	8,748.00	33.52
	Recursos	\$105	\$105	99.99	\$2,363	\$1,291	54.63	\$2,352	\$0	0.00	\$2,491	\$0	0.00	\$2,220	\$0	0.00	\$9,531	\$1,396	14.64

10 Diseñar y acompañar la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	\$218	\$218	99.99	\$1,628	\$1,005	61.76	\$1,693	\$0	0.00	\$1,425	\$0	0.00	\$747	\$0	0.00	\$5,711	\$1,223	21.42
---	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 10 Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	18.00	17.47	97.06%	
2021	25.00	25.53	15.91	62.32%	▲
2022	25.00	25.00	0.00	0.00%	
2023	25.00	22.00	0.00	0.00%	
2024	10.00	10.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	33.38	al Plan de Desarrollo	33.38%

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94																																												
Retrasos y soluciones: -																																																														
Avances y Logros: En lo corrido de la vigencia, se elaboró el documento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad y se cuenta con la versión final del documento de la Ruta de difusión y orientación de mujeres. Con respecto a la estrategia de reactivación económica EMRE se lideró la revisión de las metas de los programas de empleo y generación de ingresos diseñados, se creó la mesa de trabajo de género de EMRE, se realizaron reuniones con entidades para la transversalización del enfoque de género y el seguimiento de los programas Ruta de Empleabilidad, Empleo Joven, Impulso al empleo y Mujeres empoderadas que conducen. Adicionalmente, se cuenta con (02) cursos para su uso abierto de las ciudadanas que contribuyen al desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres en toda su diversidad: Comunicación asertiva con enfoque de género y Manejo del tiempo.																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																														
7673 - Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)2 Diseñar 13 contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	Magnitud	2.00	2.00	100.00	4.00	2.00	50.00	4.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.00	4.00	30.77																																												
	Recursos	\$120	\$120	100.00	\$728	\$180	24.73	\$185	\$0	0.00	\$700	\$0	0.00	\$0	\$0	\$1,733	\$300	17.31																																												
(S)3 Diseñar e implementar 1 estrategia para el desarrollo de capacidades sociemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	Magnitud	0.20	0.19	95.00	0.21	0.16	76.19	0.20	0.00	0.00	0.20	0.00	0.00	0.20	0.00	1.00	0.35	35.00																																												
	Recursos	\$98	\$98	99.98	\$900	\$825	91.70	\$1,509	\$0	0.00	\$725	\$0	0.00	\$747	\$0	\$3,978	\$923	23.20																																												
11 Territorializar la política pública de mujeres y equidad de género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades en las 20 localidades	\$4,611	\$4,430	96.08	\$14,884	\$11,393	76.55	\$11,215	\$0	0.00	\$11,179	\$0	0.00	\$11,784	\$0	0.00	\$53,673	\$15,823	29.48																																												
Indicador(es)																																																														
(K) 11 Número de localidades con el modelo de atención Casas de Igualdad de Oportunidades para las mujeres implementado																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>100.00%</td> <td>100.00% ★</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>20.00</td> <td>20.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">al Plan de Desarrollo</td> <td>40.00%</td> <td>⊘</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	20.00	20.00	20.00	100.00%		2021	20.00	20.00	20.00	100.00%	100.00% ★	2022	20.00	20.00	0.00	0.00%		2023	20.00	20.00	0.00	0.00%		2024	20.00	20.00	0.00	0.00%		al Plan de Desarrollo				40.00%	⊘
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	20.00	20.00	20.00	100.00%																																																										
2021	20.00	20.00	20.00	100.00%	100.00% ★																																																									
2022	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																										
2023	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																										
2024	20.00	20.00	0.00	0.00%																																																										
al Plan de Desarrollo				40.00%	⊘																																																									
Retrasos y soluciones: -																																																														
Avances y Logros: El modelo de atención de las CIOM, contempla diferentes acciones encaminadas a territorializar la PPMYEG y de esta manera avanzar hacia la garantía, reconocimiento, apropiación y restitución de los derechos de las mujeres, en este sentido durante el período reportado, se continuó garantizando el servicio de orientación y asesoría socio jurídica, orientación y acompañamiento psicosocial, se desarrollaron los encuentros de conversación psicosocial, procesos de información y sensibilización, de transversalización de los enfoques de la PPMYEG en los proyectos de inversión local y se continuó con la implementación de las acciones de PIEOG en las 20 localidades. Por otro lado, se han adelantado los procesos contractuales correspondientes para apoyar la implementación del modelo de atención de las CIOM, reforzando la virtualidad y la presencia en la ruralidad.																																																														
(S) 667 Número de mujeres vinculadas a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>0.00</td> <td>23,270.00</td> <td>13,264.00</td> <td>57.00%</td> <td>57.00% ⚠</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0.00</td> <td>38,500.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0.00</td> <td>38,500.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>17,481.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">TOTAL</td> <td>11.26%</td> <td>⊘</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	0.00	0.00	0.00	0.00%		2021	0.00	23,270.00	13,264.00	57.00%	57.00% ⚠	2022	0.00	38,500.00	0.00	0.00%		2023	0.00	38,500.00	0.00	0.00%		2024	0.00	17,481.00	0.00	0.00%		TOTAL				11.26%	⊘
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2021	0.00	23,270.00	13,264.00	57.00%	57.00% ⚠																																																									
2022	0.00	38,500.00	0.00	0.00%																																																										
2023	0.00	38,500.00	0.00	0.00%																																																										
2024	0.00	17,481.00	0.00	0.00%																																																										
TOTAL				11.26%	⊘																																																									
Retrasos y soluciones: En el mes de mayo el presupuesto del proyecto de inversión tuvo una modificación con ocasión al traslado presupuestal para la actual vigencia fiscal en cumplimiento de la Resolución No. SDH 000344 del 19 de mayo de 2021, mediante la cual se realizó el traslado presupuestal a funcionamiento para la creación de empleos de carácter permanente que permite garantizar la continuidad en la prestación del servicio de las Casas de Igualdad de Oportunidades de Mujeres, teniendo en cuenta lo anterior, este indicador se empezó a medir a partir del 1 junio de 2021 y, por tanto, el avance indicado corresponde a las orientaciones y acompañamientos psicosociales brindados entre el 01 de junio y el 30 de septiembre.																																																														
Avances y Logros: Los procesos de difusión-movilización, información, sensibilización y los encuentros de conversación psicosocial, que se realizan a través del modelo de atención CIOM, están encaminados a avanzar hacia el reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres en Bogotá, desde los enfoques de la PPMYEG. En este sentido durante el periodo se vincularon 13.264 mujeres.																																																														

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94

(S) 668 Número de orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	6,277.00	3,907.00	62.24%	62.24%
2022	0.00	5,800.00	0.00	0.00%	
2023	0.00	5,300.00	0.00	0.00%	
2024	0.00	2,000.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	19,377.00	3,907.00	al Plan de Desarrollo	20.16%

Retrasos y soluciones: En el mes de mayo el presupuesto del proyecto de inversión tuvo una modificación con ocasión al traslado presupuestal para la actual vigencia fiscal en cumplimiento de la Resolución No. SDH 000344 del 19 de mayo de 2021, mediante la cual se realizó el traslado presupuestal a funcionamiento para la creación de empleos de carácter permanente que permite garantizar la continuidad en la prestación del servicio de las Casas de Igualdad de Oportunidades de Mujeres, teniendo en cuenta lo anterior, este indicador se empezó a medir a partir del 1 junio de 2021 y, por tanto, el avance indicado corresponde a las orientaciones y acompañamientos psicosociales brindados entre el 01 de junio y el 30 de septiembre por el personal de planta asociado a las CIOM.

Avances y Logros: Para el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres y el empoderamiento de las mujeres el servicio de orientación psicosocial de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres se constituye en un espacio privado de reflexión sobre las violencias y malestares que afrontan, en el que se pretende identificar el impacto emocional y relacional de estas problemáticas, así como las rutas de atención, visibilizando los recursos y las redes de apoyo con las que cuentan las ciudadanas participantes. En este contexto, durante la vigencia 2021 se han realizado 3.907 atenciones psicosociales a través de las CIOM

(S) 669 Número de orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	0.00	6,350.00	3,924.00	61.80%	61.80%
2022	0.00	6,200.00	0.00	0.00%	
2023	0.00	6,200.00	0.00	0.00%	
2024	0.00	3,132.00	0.00	0.00%	
TOTAL	0.00	21,882.00	3,924.00	al Plan de Desarrollo	17.93%

Retrasos y soluciones: En el mes de mayo el presupuesto del proyecto de inversión tuvo una modificación con ocasión al traslado presupuestal para la actual vigencia fiscal en cumplimiento de la Resolución No. SDH 000344 del 19 de mayo de 2021, mediante la cual se realizó el traslado presupuestal a funcionamiento para la creación de empleos de carácter permanente que permite garantizar la continuidad en la prestación del servicio de las Casas de Igualdad de Oportunidades de Mujeres, teniendo en cuenta lo anterior, este indicador se empezó a medir a partir del 1 junio de 2021 y, por tanto, el avance indicado corresponde a las orientaciones y acompañamientos psicosociales brindados entre el 01 de junio y el 30 de septiembre por el personal de planta asociado a las CIOM.

Avances y Logros: La atención socio jurídica desde el nivel de orientación y asesoría socio jurídica en el marco de la implementación de la Estrategia de Justicia de Género de la entidad, a través del equipo CIOM, permite avanzar en la garantía y restablecimiento de los derechos de las mujeres, brindándoles herramientas que les permitan acceder a la justicia de una manera informada, desde los enfoques de género. Durante el período se realizaron 3.924 orientaciones y asesorías.

Proyecto(s) de inversión

7675 - Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)1	Vincular 20,249 mujeres a procesos de información, sensibilización y campañas de difusión de sus derechos	Magnitud	12,000.00	12,019.00	100.16	8,230.00	9,122.00	110.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,249.00	21,141.00	104.41
		Recursos	\$1,022	\$1,022	100.00	\$1,234	\$1,065	86.28	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$2,256	\$2,087	92.49
(S)2	Realizar 14,123 orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres	Magnitud	6,420.00	6,460.00	100.62	5,030.00	4,681.00	93.06	1,069.00	0.00	0.00	1,069.00	0.00	0.00	495.00	0.00	0.00	14,123.00	11,141.00	78.89
		Recursos	\$881	\$881	99.97	\$1,310	\$1,000	76.31	\$246	\$0	0.00	\$340	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$3,138	\$1,881	59.94
(K)3	Adelantar 1 proceso de asistencia técnica y fortalecimiento a procesos organizativos de mujeres	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$33	\$9	27.05	\$699	\$204	29.16	\$716	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$701	\$0	0.00	\$2,648	\$213	8.03
(S)4	Realizar 13,668 orientaciones y asesorías socio jurídicas a mujeres víctimas de violencias	Magnitud	6,250.00	6,398.00	102.37	5,366.00	5,095.00	94.95	776.00	0.00	0.00	776.00	0.00	0.00	352.00	0.00	0.00	13,668.00	11,493.00	84.09
		Recursos	\$993	\$943	94.92	\$1,259	\$996	79.18	\$246	\$0	0.00	\$340	\$0	0.00	\$360	\$0	0.00	\$3,198	\$1,939	60.63
(K)5	Apoyar la implementación de 3 estrategias prioritarias del sector mujeres	Magnitud	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$591	\$512	86.65	\$1,942	\$1,632	84.03	\$1,760	\$0	0.00	\$1,893	\$0	0.00	\$2,002	\$0	0.00	\$8,188	\$2,145	26.19
(K)6	Operar en las 20 localidades el Modelo de Atención: Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$1,090	\$1,063	97.49	\$8,441	\$6,497	76.97	\$8,248	\$0	0.00	\$8,106	\$0	0.00	\$8,360	\$0	0.00	\$34,245	\$7,560	22.08
05	Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres		\$2,452	\$2,238	91.31	\$7,975	\$6,855	85.97	\$7,897	\$0	0.00	\$7,628	\$0	0.00	\$6,470	\$0	0.00	\$32,421	\$9,094	28.05
0	N/A		\$2,452	\$2,238																

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94
37 Diseñar acciones afirmativas con enfoque diferencial, para desarrollar capacidades y promover el bienestar socio emocional y los derechos de las mujeres en todas sus diversidades, en los sectores de la administración distrital y en las localidades	\$1,588	\$1,424	89.68	\$7,976	\$6,855	85.95	\$7,993	\$0	0.00	\$7,628	\$0	0.00	\$6,979	\$0	0.00	\$22,429	\$5,094	22.69

Indicador(es)

(K) 39 Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	15.00	15.00	15.00	100.00%	
2021	15.00	15.00	10.00	66.67%	83.33%
2022	15.00	15.00	0.00	0.00%	
2023	15.00	15.00	0.00	0.00%	
2024	15.00	15.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	33.33%

Retrasos y soluciones: El indicador avanza de acuerdo a lo programado.

Avances y Logros: En lo corrido de 2021, se han reportado acciones con los siguientes 10 sectores: Secretaría Distrital de Integración Social, Secretaría de Educación Distrital, SDMujer, Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, Secretaría Distrital de Salud, Secretaría Distrital de Planeación, Secretaría de Seguridad, Justicia y Convivencia, Secretaría de Hábitat, Secretaría Distrital de Ambiente y Sector Secretaría General.

Proyecto(s) de inversión

7671 - Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

Identificador	Descripción	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL	Ejecutado	%
(S)1	Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencia	0.72	0.71	98.61	0.89	0.45	50.56	0.55	0.00	0.00
	Recursos	\$238	\$209	88.05	\$784	\$721	91.99	\$878	\$0	0.00
(S)2	Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad	0.20	0.20	100.00	0.65	0.41	63.08	0.90	0.00	0.00
	Recursos	\$175	\$152	86.68	\$946	\$532	56.19	\$990	\$0	0.00
(K)3	Implementar 1 estrategia Casa de Todas	1.00	1.00	100.00	1.00	0.76	76.00	1.00	0.00	0.00
	Recursos	\$547	\$522	95.42	\$1,444	\$1,420	98.33	\$1,602	\$0	0.00
(S)4	Implementar 1 estrategia de educación flexible con enfoque diferencial.	0.05	0.05	100.00	0.25	0.20	80.00	0.30	0.00	0.00
	Recursos	\$97	\$78	79.83	\$489	\$335	68.56	\$446	\$0	0.00
(S)5	Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres	0.23	0.22	95.65	0.23	0.15	65.22	0.30	0.00	0.00
	Recursos	\$100	\$84	84.05	\$411	\$209	50.97	\$343	\$0	0.00
(K)6	Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo	4.00	4.00	100.00	4.00	2.81	70.25	4.00	0.00	0.00
	Recursos	\$117	\$101	86.28	\$278	\$247	88.71	\$226	\$0	0.00
(S)7	Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía	0.30	0.30	100.00	0.70	0.52	74.29	1.00	0.00	0.00
	Recursos	\$314	\$279	88.75	\$523	\$409	78.21	\$528	\$0	0.00

38 Implementar la política pública de mujeres y equidad de género en los sectores responsables del cumplimiento de su plan de acción	\$210	\$187	89.16	\$1,036	\$998	96.30	\$803	\$0	0.00	\$1,096	\$0	0.00	\$675	\$0	0.00	\$3,819	\$1,185	31.03
--	-------	-------	-------	---------	-------	-------	-------	-----	------	---------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94

(K) 40 Política Pública de Mujeres y Equidad de Género implementada en articulación con los sectores responsables en su Plan de Acción

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00% ★	100.00% ★	
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: De enero a Septiembre se realizaron 64 socializaciones de la PPMYEG en espacios como las JAL, equipos de trabajo de la SdMujer, los COLMYG y los sectores de la Administración Distrital. Se realizaron 27 jornadas de socialización de la PPASP con diferentes Instancias y sectores, 67 mesas de trabajo con los sectores responsables de la implementación de la Política y 11 mesas de trabajo con sectores para la revisión de la respuesta de la Secretaría Técnica del CONPES sobre los ajustes solicitados al Plan de Acción de la PPASP.

Se emitió concepto técnico sobre el derecho de las mujeres a una salud plena, documento CONPES y plan de acción de la Política Pública de Consumo Sostenible y de la Política Pública CONPES Juventud de nivel Nacional.

Se realizó retroalimentación a los reportes de plan de acción que a la fecha han sido remitidos por los sectores en la PPMYEG y PPASP, seguimiento al reporte de logros de transversalización. Se desarrollaron las propuestas de instrumentos (matrices) de recolección de información, reportes sectoriales y seguimiento de PIOEG, Plan de Transversalización de género y logros de transversalización.

Se apoyó en la nueva estructura para los productos PIOEG y PSTIG y se generó la versión del instrumento de concertación y seguimiento 2021, junto con su respectivo instructivo. En el mes de julio se elaboraron conceptos preliminares de inclusión de enfoque de género para el esquema de participación ciudadana y documento de reformulación de la Política Pública de Participación Incidente, así como concepto preliminar para el Documento de Diagnóstico de la Política Pública Distrital de Acción Comunal. En el mes de agosto se brindó concepto técnico al documento de investigación "Memoria Histórica de la última década de las ASP solicitado por el sector cultura, para potencializar las acciones de garantía de derechos de las personas que realizan ASP. En el mes de septiembre no se emitieron conceptos.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(S)3	Acompañar 100 % el seguimiento de la implementación de los productos en las	Magnitud	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	
	FINALIZADA - NO CONTINUA	Recursos	\$64	\$52	81.22	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	\$64	\$52	81.23	
(K)4	Realizar seguimiento de 2 Políticas Publicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer.	Magnitud	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		Recursos	\$146	\$136	92.60	\$402	\$388	96.50	\$371	\$0	0.00	\$652	\$0	0.00	\$455	\$0	0.00	\$2,026	\$524	25.86
(K)6	Acompañar 100 % LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE PPMYEG Y PPASP ASÍ COMO DE LOS PRODUCTOS QUE LA SDMUJER ES RESPONSABLE	Magnitud	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$634	\$610	96.18	\$432	\$0	0.00	\$444	\$0	0.00	\$220	\$0	0.00	\$1,730	\$610	35.25

39 Incorporar de manera transversal, en los 15 sectores de la administración distrital y en las localidades, el enfoque de género y de derechos de las mujeres	\$653	\$627	95.93	\$2,062	\$1,983	96.18	\$2,081	\$0	0.00	\$1,840	\$0	0.00	\$1,846	\$0	0.00	\$8,483	\$2,610	30.77
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(K) 41 Estrategia de transversalización implementada en los 15 sectores de la Administración Distrital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%		
2021	1.00	1.00	1.00	100.00% ★	100.00% ★	
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Se realizaron, enviaron y se acompañó la revisión y aprobación de las propuestas de concertación (PIOEG y PSTG) 2021 de los 15 sectores, seguimiento a reportes de los 15 sectores con corte a Agosto y en logros de Transversalización y ejecución 2020-2 de los sectores pendientes. Se realizó la revisión, ajuste y marcación del 100% de las metas proyectos de los 15 sectores con el trazador presupuestal de género.

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94

En los diferentes sectores se han realizado documentos, bullets, presentaciones y conceptos técnicos solicitados por las Entidades para la implementación de acciones para la Transversalización de género.

Se realizaron ensibilizaciones sobre violencias, enfoque de género y TEG a funcionari@s. TPIEG: Documento categorías y subcategorías, guía de uso, bullets, taller a OAP sobre marcación, documento técnico y matriz. Organización y desarrollo de actividades asociadas a la Semana bici 2021, construcción de documentos para incorporar el enfoque de género para el equipo de empleo y emprendimiento para la SPI (EMRE).

En los 7 Derechos se realizó la construcción de guías metodológicas y material pedagógico para sensibilizaciones. Sensibilización 7 derechos servidores y ciudadanía, enfoque género, 8M, participación política, DSDR-IVE, víctimas y reincorporadas, masculinidades, docentes, taxistas, privados. Conmemoración día Educación no sexista, aportes para diseño manzana cuidado ideal SIDICU, Sensibilización sobre estereotipos género para prevenir violencias de género con población reincorporada, en articulación con la Agencia para la Reincorporación y Normalización; implementación 4 sesiones del curso acuerdo de paz y participación política en 2 territorios PDET de Bogotá con mujeres víctimas, excombatientes y reincorporadas. Con relación al POT: Elaboración matriz balance de género, documento sintético balance articulado temas estratégicos, Presentación perspectiva género, observaciones articulado. Articulación línea calma.

Proyecto(s) de inversión

7738 - Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaria de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(K)1	Acompañar técnicamente a 15 Sectores de la Administración Distrital en la inclusión del enfoque de género en las políticas, planes, programas y proyectos así como en su cultura organizacional e institucional	Magnitud	15.00	15.00	100.00	15.00	15.00	100.00	15.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$400	\$375	93.90	\$1,426	\$1,367	95.81	\$1,463	\$0	0.00	\$1,225	\$0	0.00	\$1,223	\$0	0.00	\$5,738	\$1,742	30.36
(S)2	Acompañar técnicamente 100 % de requerimientos y/o conceptos asociados a la Púlicas y en los planes, programas y proyectos de los sectores de la Administración Distrital.	Magnitud	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00
		Recursos	\$254	\$252	99.14	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$254	\$252	99.14
(K)5	Acompañar 100 % LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE 7 DERECHOS DE LA PPMYEG	Magnitud	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$635	\$617	97.04	\$618	\$0	0.00	\$615	\$0	0.00	\$623	\$0	0.00	\$2,491	\$617	24.75
06	Sistema Distrital del Cuidado		\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$5,371	48.71	\$14,994	\$0	0.00	\$8,847	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$42,833	\$5,531	12.91
0	N/A		\$173	\$160	92.83	\$11,026	\$5,371	48.71	\$14,994	\$0	0.00	\$8,847	\$0	0.00	\$7,793	\$0	0.00	\$42,833	\$5,531	12.91
52	Formular e implementar una estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá		\$29	\$25	88.54	\$1,831	\$1,386	75.73	\$967	\$0	0.00	\$1,743	\$0	0.00	\$1,426	\$0	0.00	\$5,996	\$1,412	23.55

Indicador(es)

(C) 54 Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	0.30	0.30	0.30	100.00%		
2021	0.70	0.70	1.24	177.14%	★	
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%		
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	124.00%	★

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Se diseñaron los talleres de cambio cultural "A cuidar se aprende" y "Cuidamos a las que nos cuidan", en donde los módulos se han ajustado para trabajar con mujeres negras, afrodescendientes, raizales, palenqueras, e indígenas; hombres y mujeres trans; adolescentes y hombres mayores. Se cuenta con versión preliminar de la libreta pedagógica para mujeres que asisten a los talleres "Cuidamos a las que nos cuidan", y diseño de libreta pedagógica con enfoque indígena. Se ha avanzado con la creación de diferentes herramientas para dar a conocer y trabajar con la Red de alianzas de cuidado. Se consolidó la versión final de los tres módulos que componen el primer curso del Ciclo de formación en Cuidado y Convivencia que se adelanta en articulación con el IDPAC, y se diseñaron los módulos 1 y 2 del segundo curso "La redistribución del cuidado desde lo cotidiano" del ciclo. Se han implementado en la vigencia un total de 303 talleres de cambio cultural con un total de 3.426 personas vinculadas.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(C)5	Diseñar 1 documento para la implementación de la estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado que realizan las mujeres en Bogotá.	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.55	78.57	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$23	\$20	88.54	\$280	\$267	95.30	\$406	\$0	0.00	\$123	\$0	0.00	\$80	\$0	0.00	\$912	\$287	31.49

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94
(C)6 Implementar 1 estrategia para el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres.	Magnitud 0.30	0.30	100.00	0.70	0.51	72.86	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos \$6	\$5	88.50	\$1,551	\$1,120	72.19	\$561	\$0	0.00	\$1,621	\$0	0.00	\$1,346	\$0	0.00	\$5,084	\$1,125	22.12

53 Formular las bases técnicas y coordinar la implementación del sistema distrital del cuidado	\$115	\$114	99.21	\$1,550	\$1,349	87.02	\$687	\$0	0.00	\$387	\$0	0.00	\$174	\$0	0.00	\$2,912	\$1,463	50.23
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	-------	-----	------	-------	-----	------	-------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 55 Porcentaje de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	7.00	7.00	7.00	100.00%	
2021	18.00	18.00	17.10	95.00%	★
2022	25.00	25.00	0.00	0.00%	★
2023	25.00	25.00	0.00	0.00%	
2024	25.00	25.00	0.00	0.00%	
TOTAL	100.00	100.00	24.10	al Plan de Desarrollo	24.10%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Se ajustó el documento de la estrategia de corresponsabilidad con el sector privado, y el informe de avances de la gestión de alianzas. Se consolidó documento de marco teórico y metodológico sobre los servicios de cuidado comunitario y se elaboraron instrumentos para recolección de datos cualitativos del "Diagnóstico de Cuidado Comunitario". Se cuenta con versión final del Convenio Interadministrativo para la articulación de servicios intersectoriales en el marco del Sistema Distrital de Cuidado el cual se firmará en octubre, y se cuenta con versión final del Proyecto de Acuerdo. Se cuenta con manuales operativos de las manzanas del cuidado y de las unidades móviles y versión final del documento del Modelo operativo del Sistema Distrital de Cuidado.

Proyecto(s) de inversión

7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(C)1 Diseñar 1 documento de lineamientos técnicos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	Magnitud 0.30	0.30	100.00	0.70	0.57	81.43	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos \$54	\$53	98.33	\$1,383	\$1,192	86.16	\$419	\$0	0.00	\$125	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$2,035	\$1,245	61.17
(K)2 Coordinar y articular 13 Secretarías del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado	Magnitud 13.00	13.00	100.00	13.00	13.00	100.00	13.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00	13.00	0.00	0.00			
	Recursos \$61	\$61	100.00	\$167	\$158	94.13	\$268	\$0	0.00	\$262	\$0	0.00	\$120	\$0	0.00	\$878	\$218	24.86

56 Gestionar la implementación, en la ciudad y la ruralidad, de la estrategia de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado para las personas que requieren cuidado y para los y las cuidadoras de personas y animales domésticos	\$29	\$21	72.11	\$7,645	\$2,635	34.47	\$13,340	\$0	0.00	\$6,716	\$0	0.00	\$6,194	\$0	0.00	\$33,925	\$2,656	7.83
---	------	------	-------	---------	---------	-------	----------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	------

Indicador(es)

(S) 58 Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.10	0.10	0.10	100.00%	
2021	0.50	0.50	0.37	74.00%	✓
2022	0.50	0.50	0.00	0.00%	
2023	0.50	0.50	0.00	0.00%	
2024	0.40	0.40	0.00	0.00%	
TOTAL	2.00	2.00	0.47	al Plan de Desarrollo	23.50%

Retrasos y soluciones:

Producto de la articulación de diferentes acciones intersectoriales durante la vigencia, se ha logrado la puesta en marcha de 5 manzanas de cuidado: San Cristóbal, Usme, Los Mártires, Kennedy y Usaquén. Se cuenta con el documento de la Estrategia de Cuidado a Cuidadoras, actualizado y publicado en

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$7,557	\$7,151	94.62	\$37,876	\$25,916	68.42	\$38,151	\$0	0.00	\$31,571	\$0	0.00	\$29,013	\$0	0.00	\$144,168	\$33,067	22.94	
Avances y Logros: la página web del Sistema Distrital de Cuidado, para el cual se elaboró propuesta de capítulo nuevo que describe servicios psicojurídicos que se prestan desde el proyecto de inversión a las personas cuidadoras, especialmente mujeres en situaciones de discriminación y/o violencias, el cual está en revisión. Componente formación: se cuenta con convenio entre el SENA y la SDMujer bajo el cual se brindan 4 cursos de formación complementaria y procesos de certificación de saberes a mujeres cuidadoras. También se cuenta con un curso de formación complementaria diseñado con la Universidad Nacional. Programa de relevos: se cuenta con versión final del documento del diseño técnico del programa de Cuidado Casa a Casa realizado por ONU Mujeres., evaluación del prototipo y definición de espacios físicos para la prestación del piloto.																			
Proyecto(s) de inversión																			
7718 - Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(S)3 Gestionar 1 estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.18	72.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.18	18.00
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,615	\$1,206	74.66	\$3,138	\$0	0.00	\$1,152	\$0	0.00	\$560	\$0	0.00	\$6,465	\$1,206	18.65
(S)4 Diseñar e implementar 1 estrategia de cuidado a cuidadoras	Magnitud	0.04	0.04	100.00	0.24	0.19	79.17	0.24	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	0.24	0.00	0.00	1.00	0.23	23.00
	Recursos	\$29	\$21	72.11	\$4,646	\$1,044	22.48	\$7,035	\$0	0.00	\$1,005	\$0	0.00	\$1,054	\$0	0.00	\$13,771	\$1,065	7.74
(S)7 Gestionar la implementación de 1 estrategia de unidades móviles de cuidado	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.25	0.19	76.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	0.25	0.00	0.00	1.00	0.19	19.00
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,384	\$385	27.84	\$3,167	\$0	0.00	\$4,559	\$0	0.00	\$4,579	\$0	0.00	\$13,689	\$385	2.82
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86
40 Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86
0 N/A		\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86
304 Alcanzar al menos el 80% de efectividad (respuesta inmediata, llamadas devueltas y contactos por chat) en la atención de la línea púrpura 'Mujeres escuchan mujeres' integrando un equipo de la misma a la línea de emergencias 123		\$3,809	\$3,809	100.00	\$13,480	\$13,184	97.80	\$10,467	\$0	0.00	\$7,528	\$0	0.00	\$4,509	\$0	0.00	\$39,794	\$16,994	42.70

Indicador(es)

(K) 324 Efectividad en la atención de la Línea Púrpura

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	40.00	80.00	90.00	112.50%	
2021	50.00	80.00	93.00	116.25% ★	114.38% ★
2022	60.00	80.00	0.00	0.00%	
2023	70.00	80.00	0.00	0.00%	
2024	80.00	80.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				45.75%	▲

Retrasos y soluciones: No se registraron retrasos en la operación de la Línea Púrpura Distrital, sin embargo, en relación con la Integración 123 - LPD, El Simisional aún no cuenta con todos los campos solicitados, lo cual impacta en el tiempo de elaboración de reportes con más variables, para ello se lleva un seguimiento mensual de las solicitudes y respuestas por parte de GDC. De otra parte, los reportes SQL de Premier One no son fiables según lo que se ha identificado, se realizó la solicitud a técnicos de la Línea 123 para subsanar. Por último, aún persisten vacíos de información en los registros que realizan otras agencias del NUSE, lo cual incide en la oportunidad de contacto post evento por parte de la SDMujer. Para ello, se han adelantado varias mesas de trabajo con el C4, MEBOG y CRUE. Se suma como retraso la definición de la ubicación de la AgenciaMUJ, teniendo en cuenta que inicialmente desde el C4 se había manifestado que la ubicación iba a ser en el tercer piso de sus instalaciones.

Avances y Logros: Acumulado al mes de septiembre se alcanzó una efectividad del 93% en la atención de la Línea Púrpura. Entre enero y septiembre se han realizado 21.044 atenciones efectivas. Se direccionaron 3.390 incidentes procedentes para atención post evento por parte de 8 equipos de la entidad con quienes se ha definido criterios de articulación. Se presentan avances en análisis de reportes de los códigos de tipificación 934 (Riña), 615 (Quemaduras) y 909 (exhibiciones o actos obscenos) desde un enfoque de género y de derechos por parte de la entidad. Además, del apoyo en la socialización de la entrada en operación de la circunstancia modificadora 206 (Mujer víctima de ataque) del código de Quemaduras a operadores de Sala Unificada de Recepción. La atención realizada por parte de la Línea Púrpura Distrital, contribuyó en gran medida en el conocimiento y reconocimiento de las ciudadanas sobre la exigibilidad de sus derechos, identificar los trámites que se deben adelantar ante las entidades competentes, conocer e identificar factores de riesgo y prácticas de auto protección, junto con la oferta institucional disponible para contribuir en la prevención de nuevos hechos de violencias contra las mujeres. De manera transversal, se reportan como avances de la Integración de la Línea Púrpura Distrital y la Línea de emergencias 123 el análisis con enfoque de género y de derechos de cada uno de los incidentes copiados a la Agencia MUJ, donde cada vez más se posiciona la necesidad de atender de manera oportuna desde la Línea NUSE las violencias que atañen a las ciudadanas y que son reportadas a la Línea de Emergencias; de igual forma, se ha avanzado en el reconocimiento de la Secretaría Distrital de la Mujer como agencia al interior del C4 y como parte esencial para hacer frente a las violencias sistemáticas contra las mujeres que se presentan en la ciudad. En este sentido, la incorporación del equipo de Integración de la Línea Púrpura Distrital y la Línea de Emergencias 123 denominado Agencia MUJ, ha impactado positivamente en las acciones que diariamente se llevan a cabo en materia de prevención, atención integral y sanción de las violencias contra las mujeres en el Distrito Capital. Esto principalmente desde la revisión, análisis y direccionamiento de los incidentes para atención post evento, llevada a cabo por parte de los diferentes servicios y estrategias de la Secretaría Distrital de la Mujer y la articulación con las diferentes agencias adscritas al NUSE (Número único de emergencias 123) como Policía Metropolitana de Bogotá y CRUE - Centro Regulador de Urgencias y Emergencias- de la Secretaría Distrital de Salud, para gestión y atención oportuna, eficaz y eficiente de las violencias reportadas por las mujeres.

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86																																												
(S)1 Realizar 60,000 atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital	Magnitud	15,000.00	17,103.00	114.02	25,000.00	21,044.00	84.18	9,030.00	0.00	0.00	7,100.00	0.00	0.00	3,870.00	0.00	0.00	60,000.00	38,147.00	63.58																																											
	Recursos	\$3,632	\$3,632	100.00	\$12,005	\$12,005	100.00	\$8,118	\$0	0.00	\$7,329	\$0	0.00	\$4,304	\$0	0.00	\$35,387	\$15,636	44.19																																											
(K)2 Realizar seguimiento al 100 % de los casos reportados en la Línea Púrpura Distrital	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$178	\$178	100.00	\$1,476	\$1,180	79.94	\$2,348	\$0	0.00	\$199	\$0	0.00	\$205	\$0	0.00	\$4,407	\$1,358	30.81																																											
305 Ampliar a 6 el modelo de operación de Casa refugio priorizando la ruralidad (Acuerdo 631/2015) y modalidad intermedia	\$4,345	\$4,344	99.97	\$6,227	\$5,474	87.91	\$10,694	\$0	0.00	\$15,804	\$0	0.00	\$15,895	\$0	0.00	\$52,964	\$9,818	18.54																																												
Indicador(es)																																																														
(C) 325 Número de Casas Refugio en operación																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>5.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>5.00</td> <td>83.33%</td> <td>83.33%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>6.00</td> <td>6.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>83.33%</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	5.00	5.00	5.00	100.00%		2021	6.00	6.00	5.00	83.33%	83.33%	2022	6.00	6.00	0.00	0.00%		2023	6.00	6.00	0.00	0.00%		2024	6.00	6.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	83.33%
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%																																																										
2021	6.00	6.00	5.00	83.33%	83.33%																																																									
2022	6.00	6.00	0.00	0.00%																																																										
2023	6.00	6.00	0.00	0.00%																																																										
2024	6.00	6.00	0.00	0.00%																																																										
				al Plan de Desarrollo	83.33%																																																									
<p>Retrasos y soluciones: En lo corrido del año el proceso SDMUJER-SAMC-001-2021 para contratar la operación de cuatro casas refugio, declaró parcialmente desierta la adjudicación de dos casas. Además, dos de las casas terminaron su operación en junio por la finalización del contrato 566 de 2020. El proceso SDMUJER-SAMC-005-2021 para la adjudicación de la operación de la Casa Refugio Rural se declaró desierto y fue necesario revisar y ajustar los requerimientos técnicos para iniciar un nuevo proceso de cotización. Esta situación no interrumpió la prestación del servicio de acogida.</p> <p>Avances y Logros: Durante los primeros tres trimestres del año se dio cumplimiento a la operación del modelo de Casas Refugio a través del funcionamiento de cinco (5) Casas Refugio hasta el mes de febrero, cuatro (4) Casas Refugio en los meses de marzo, abril, mayo y junio y posteriormente desde el 5 de junio operaron tres (3) casas refugio; durante los meses de julio y agosto se prestaron los servicios a través de tres (3) casas refugio y para el mes de septiembre se contó con la operación de cuatro (4) casas del Modelo de Atención Integral y entró en operación el nuevo modelo Intermedio de Casas Refugio con una (1) casa para un total de cinco (5). Durante el último trimestre se culminaron los procesos pre contractuales que permitirán la operación de cinco (5) casas refugio y se avanzó en el proceso precontractual de la Casa Refugio Rural que iniciará operación en el cuarto trimestre del año. Durante este mes se dio continuidad a la implementación del servicio de atención integral para mujeres víctimas de violencia y su sistema familiar dependiente de manera ininterrumpida, con los estándares propuestos por la Secretaría de la Mujer. El servicio estuvo disponible a las ciudadanas que requirieron de una medida de protección emitida por las autoridades competentes, víctimas del conflicto armado remitidas por las autoridades competentes y mujeres remitidas por los equipos de atención de la SDMUJER que decidieron de manera voluntaria aceptar su ingreso al programa.</p>																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																														
7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(C)3 Operar 6 casas refugio para mujeres víctimas de violencia y personas a cargo	Magnitud	5.00	5.00	100.00	6.00	5.00	83.33	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$4,126	\$4,125	99.99	\$5,489	\$4,794	87.35	\$9,339	\$0	0.00	\$14,734	\$0	0.00	\$14,793	\$0	0.00	\$48,481	\$8,920	18.40																																											
(K)4 Realizar atención al 100 % de Personas (Mujeres víctimas de violencia y personas a cargo) acogidas en Casa Refugio	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																														
	Recursos	\$220	\$218	99.53	\$738	\$680	92.06	\$1,354	\$0	0.00	\$1,070	\$0	0.00	\$1,102	\$0	0.00	\$4,484	\$898	20.03																																											
306 Diseñar e implementar estrategias de divulgación pedagógica y de transformación cultural para el cambio social con enfoques de género, diferencial, de derechos de las mujeres e interseccional que articulen la oferta institucional con el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres	\$376	\$374	99.40	\$2,600	\$2,184	84.01	\$5,176	\$0	0.00	\$3,500	\$0	0.00	\$654	\$0	0.00	\$12,305	\$2,558	20.79																																												
Indicador(es)																																																														

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86

(S) 326 Número de estrategias de comunicación y divulgación con enfoque de género, diferencial e interseccional diseñadas e implementadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	1.00	0.50	0.50	100.00%	
2021	1.00	1.00	0.66	66.00%	77.33% ✓
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2024	0.00	0.50	0.00	0.00%	
TOTAL	4.00	4.00	1.16	al Plan de Desarrollo	29.00% ⚠

Retrasos y soluciones: La ejecución financiera esta soportado en los contratos que ya se encuentran vinculados para el desarrollo normal de la meta, asi mismo el avance fisico esta de acuerdo a lo programado dado a la diifusión masiva, mediante publicaciones en las canales digitales institucionales de la misionalidad y oferta de servicios de la Secretaría de la Mujer.

Avances y Logros: la estrategia de Comunicaciones logro promover el conocimiento y apropiación del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en Bogotá ,traduciendo contenidos y reflexiones en lenguaje sencillo para ser apropiados por la ciudadanía. La estrategia de comunicación avanza en la transformación de prácticas, imaginarios y representaciones sociales y culturales que producen y reproducen los estereotipos sexistas. Para alcanzar el logro de los objetivos, se han diseñado 2537 piezas gráficas, se elaboraron 103 videos y se realizaron 7.511 publicaciones en total en las redes sociales y portal web, las cuales alcanzaron a 10.684.311 personas.

Proyecto(s) de inversión

7739 - Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)1	Producir 4 estrategias de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social	Magnitud	0.50	0.50	100.00	1.00	0.66	66.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	4.00	1.16	29.00
		Recursos	\$376	\$374	99.40	\$990	\$884	89.31	\$1,674	\$0	0.00	\$1,000	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$4,640	\$1,258	27.11
(S)2	Difundir a 38,000,000 ciudadanos y ciudadanas información sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá, a través del desarrollo de campañas, formatos de comunicación y materiales de divulgación edu pedagógica.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	12,000,000.00	10,178,654.00	84.82	9,000,000.00	0.00	0.00	12,000,000.00	0.00	0.00	5,000,000.00	0.00	0.00	38,000,000.00	10,178,654.00	26.79
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,610	\$1,300	80.75	\$3,501	\$0	0.00	\$2,500	\$0	0.00	\$54	\$0	0.00	\$7,665	\$1,300	16.96

307	Implementar en 7 casas de justicia prioritizadas un modelo de atención con ruta integral para mujeres y garantizar la estrategia de justicia de género en 8 casas de justicia adicionales, Centros de Atención Penal Integral para Víctimas - CAPIV y Centros de Atención Integral a Víctimas de Abuso Sexual - CAIVAS		\$1,761	\$1,755	99.69	\$4,585	\$4,372	95.35	\$6,116	\$0	0.00	\$5,734	\$0	0.00	\$4,919	\$0	0.00	\$23,115	\$6,127	26.51
-----	--	--	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 327 Número de mujeres atendidas con perspectiva de género y derechos de las mujeres a través de Casas de Justicia y espacios de atención integral de la Fiscalía (CAPIV, CAIVAS)

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	2,391.00	4,191.00	4,670.00	111.43%	
2021	8,072.00	7,472.00	6,335.00	84.78%	90.64% ★
2022	9,142.00	8,542.00	0.00	0.00%	
2023	10,192.00	9,592.00	0.00	0.00%	
2024	5,203.00	5,203.00	0.00	0.00%	
TOTAL	35,000.00	35,479.00	11,005.00	al Plan de Desarrollo	31.02% ⚠

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: Se cuenta con atención con Ruta Integral en las Casas de Justicia de Ciudad Bolívar, Suba Ciudad Jardín y Barrios Unidos a través de un equipo de abogadas de orientación, asesoría y representación, psicóloga y dinamizadora. En lo corrido de la vigencia se han realizado 7.220 atenciones jurídicas brindadas a 6.335 mujeres (5.994 han recibido atención en un mes, 310 mujeres en dos meses; 30 mujeres en tres meses diferentes y 1 mujer en 4 meses diferentes). El 77% son atenciones virtuales y el 20% presenciales y 3% no reporta modalidad de atención.

Proyecto(s) de inversión

7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86																																												
(S)1 Realizar a 35,000 mujeres orientaciones y asesorías socio jurídicas través de Casas de Justicia y escenarios de fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede.	Magnitud 4,191.00	4,670.00	111.43	7,472.00	6,335.00	84.78	8,542.00	0.00	0.00	9,592.00	0.00	0.00	5,203.00	0.00	0.00	35,000.00	11,005.00	31.44																																												
	Recursos \$802	\$800	99.66	\$1,595	\$1,512	94.80	\$1,876	\$0	0.00	\$1,034	\$0	0.00	\$864	\$0	0.00	\$6,172	\$2,312	37.46																																												
(S)2 Ejercer a 2,770 casos nuevos asignados por Comité de Enlaces representación jurídica.	Magnitud 425.00	445.00	104.71	720.00	581.00	80.69	700.00	0.00	0.00	700.00	0.00	0.00	205.00	0.00	0.00	2,770.00	1,026.00	37.04																																												
	Recursos \$415	\$412	99.35	\$1,036	\$986	95.16	\$2,492	\$0	0.00	\$919	\$0	0.00	\$739	\$0	0.00	\$5,601	\$1,399	24.97																																												
(K)3 Realizar seguimiento al 100 % de los casos activos de representación jurídica.	Magnitud 100.00	100.00	100.00	100.00	0.69	0.69	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$392	\$392	100.00	\$984	\$969	98.39	\$0	\$0	0.00	\$919	\$0	0.00	\$739	\$0	0.00	\$3,034	\$1,360	44.84																																												
(C)4 Realizar atención en 7 Casas de Justicia con ruta integral	Magnitud 1.00	1.00	100.00	3.00	3.00	100.00	4.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$41	\$41	100.00	\$675	\$626	92.77	\$1,222	\$0	0.00	\$1,890	\$0	0.00	\$1,687	\$0	0.00	\$5,515	\$667	12.09																																												
(K)5 Realizar seguimiento al 100 % de los casos que se atienden en 7 Casas de Justicia con ruta integral.	Magnitud 100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$17	\$17	100.00	\$209	\$194	92.64	\$433	\$0	0.00	\$810	\$0	0.00	\$723	\$0	0.00	\$2,192	\$211	9.63																																												
(K)7 Emitir 100 % de los conceptos jurídicos relacionados con los derechos humanos de las mujeres del Distrito Capital.	Magnitud 100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$66	\$66	100.00	\$56	\$56	100.00	\$0	\$0	0.00	\$114	\$0	0.00	\$117	\$0	0.00	\$352	\$122	34.54																																												
(S)8 Presentar 4 iniciativas a favor del derecho a una vida libre de violencias y acceso a la justicia para las mujeres ante las instancias pertinentes.	Magnitud 0.50	0.50	100.00	1.00	0.70	70.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	4.00	1.20	30.00																																												
	Recursos \$28	\$28	100.00	\$29	\$29	100.00	\$94	\$0	0.00	\$49	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$249	\$56	22.68																																												
308 Implementar una estrategia semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y su acceso a la justicia en 3 Unidades de Reacción Inmediata - URI de la Fiscalía General de la Nación y articulada a la línea 123 y Línea púrpura	\$0	\$0	0.00	\$1,081	\$771	71.39	\$1,893	\$0	0.00	\$3,010	\$0	0.00	\$3,125	\$0	0.00	\$9,108	\$771	8.47																																												
Indicador(es)																																																														
(C) 328 Número de URIs con estrategia de atención semi permanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>1.00</td> <td>100.00%</td> <td>100.00% ★</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>2.00</td> <td>2.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">al Plan de Desarrollo</td> <td>33.33%</td> <td>🚫</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	0.00	0.00	0.00	0.00%		2021	1.00	1.00	1.00	100.00%	100.00% ★	2022	2.00	2.00	0.00	0.00%		2023	3.00	3.00	0.00	0.00%		2024	3.00	3.00	0.00	0.00%		al Plan de Desarrollo				33.33%	🚫
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2021	1.00	1.00	1.00	100.00%	100.00% ★																																																									
2022	2.00	2.00	0.00	0.00%																																																										
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%																																																										
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%																																																										
al Plan de Desarrollo				33.33%	🚫																																																									
Retrasos y soluciones:																																																														
Avances y Logros: Se cuenta con el equipo profesional conformado por coordinadora, abogadas, psicosociales y apoyos para la atención en la Unidad de Reacción Inmediata de Puente Aranda. 601 personas se han beneficiado con el abordaje integral de atención en la URI Puente Aranda, al recibir orientación y asesoría socio-jurídica especializada sobre la garantía, restablecimiento y exigibilidad de sus derechos, así como acompañamiento para la estabilización emocional durante el servicio de atención.																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																														
7672 - Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																														
(C)6 Brindar en 3 URI priorizadas atención psicojurídica a mujeres víctimas de violencia	Magnitud 0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	2.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00																																															
	Recursos \$0	\$0	0.00	\$1,081	\$771	71.39	\$1,893	\$0	0.00	\$3,010	\$0	0.00	\$3,125	\$0	0.00	\$9,108	\$771	8.47																																												
309 Implementar el protocolo de prevención, atención, y sanción a la violencia contra las mujeres en el transporte público que garantice la atención del 100% de los casos y promueva su disminución	\$1,689	\$1,632	96.64	\$8,752	\$5,889	67.28	\$8,069	\$0	0.00	\$6,891	\$0	0.00	\$6,629	\$0	0.00	\$32,030	\$7,521	23.48																																												
Indicador(es)																																																														

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación	\$11,981	\$11,915	99.45	\$36,725	\$31,874	86.79	\$42,414	\$0	0.00	\$42,466	\$0	0.00	\$35,730	\$0	0.00	\$169,316	\$43,789	25.86

(K) 329 Acciones estratégicas realizadas en el marco de los componentes del Sistema SOFIA

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	5.00	5.00	5.00	100.00%		
2021	5.00	5.00	5.00	100.00%	★	
2022	5.00	5.00	0.00	0.00%	★	
2023	5.00	5.00	0.00	0.00%		
2024	5.00	5.00	0.00	0.00%		
				al Plan de Desarrollo	40.00%	⊘

Retrasos y soluciones: Durante los primeros tres trimestres de la vigencia se ha logrado alcanzar un cumplimiento del 100% con respecto a la implementación de las acciones estratégicas que han permitido garantizar la atención a los casos de violencia contra las mujeres y promover su disminución, logrando una ejecución presupuestal del 67% correspondiente con los procesos que se han adelantado en el marco de dichas acciones estratégicas. Para el último trimestre de la vigencia se continúan estructurando procesos que permitirán fortalecer las estrategias enfocadas en la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres avanzando hacia el cumplimiento permanente de las metas establecidas.

Avances y Logros: Con corte al tercer trimestre, teniendo en cuenta el tipo de anualización de la meta, se evidencia que las 5 estrategias enmarcadas en los componentes del sistema Sofia se encuentran en ejecución constante, en coherencia con la gestión realizada en cumplimiento de las metas, tal como se relaciona a continuación en la implementación de las siguientes acciones estratégicas:

- Jornadas de fortalecimiento de capacidades, participación en escenarios de coordinación, planeación y ejecución de actividades en el marco del Plan Integral de Acciones Afirmativas, Plan de Acción del Comité de Lucha contra la Trata de Personas, Plan de Acción para la Alerta Temprana de la Defensoría del Pueblo y plan de trabajo del programa Ciudades Seguras. Avance en el diseño e implementación del módulo del curso virtual de prevención de la trata de personas y acciones con las dependencias de la entidad para el cumplimiento de los compromisos institucionales. Asistencia a instancias interinstitucionales y mesas técnicas como el Consejo Distrital de Atención Integral a Víctimas de Violencia Intrafamiliar, Violencia Sexual y Explotación Sexual, Comité de Lucha contra la Trata de Personas de Bogotá y Mesa Distrital contra la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niñas y Adolescentes. Articulación con entidades privadas para el fortalecimiento de la autonomía económica de mujeres y desarrollo de actividades en el marco de fechas emblemáticas. Acompañamiento técnico a la mesa de casos urgentes LGBTI y el Comité de Lucha contra la Trata de Personas.
- Seguimiento socio jurídico y psicosocial a 1.390 mujeres en riesgo de feminicidio, a través de estrategia de prevención del riesgo de feminicidio. Articulación de espacios de coordinación interinstitucional para la prevención del feminicidio en el marco de los Consejos Distritales de Seguridad y para consolidación de acciones afirmativas de los derechos de las mujeres en riesgo de feminicidio.
- 55 sesiones de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, 20 sesiones correspondientes a la primera ronda, 20 sesiones correspondientes a la segunda ronda y 15 sesiones correspondientes a la tercera ronda.
- Coordinación interinstitucional para seguimiento a los compromisos en el marco de la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público y realización de 994 atenciones (primeras atenciones y seguimientos), a mujeres víctimas de violencias en el espacio y el transporte público a través de Duplas psico jurídicas.
- 2.389 atenciones a mujeres a través de las Duplas de Atención Psicosocial para acompañar procesos de orientación para activación de la ruta única de atención a mujeres víctimas, facilitó espacios de conversación para potenciar la toma de decisiones alrededor de los ciclos de violencias, espacios de descarga emocional para mitigar los impactos emocionales y psicosociales de las violencias en su contra.

Proyecto(s) de inversión

7734 - Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
(K)5	Fortalecer 4 componentes del Sistema SOFIA	Magnitud	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$772	\$716	92.84	\$4,048	\$1,573	38.87	\$2,066	\$0	0.00	\$1,718	\$0	0.00	\$1,769	\$0	0.00	\$10,373	\$2,290	22.07
(K)6	Implementar 1 estrategia de Prevención de Riesgo de feminicidio	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$373	\$373	100.00	\$2,113	\$1,725	81.60	\$3,316	\$0	0.00	\$3,774	\$0	0.00	\$3,420	\$0	0.00	\$12,997	\$2,097	16.14
(K)7	Dinamizar 20 consejos Locales de seguridad para las mujeres y sus respectivos planes locales de seguridad	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$296	\$294	99.49	\$1,252	\$1,252	100.00	\$1,352	\$0	0.00	\$881	\$0	0.00	\$907	\$0	0.00	\$4,688	\$1,547	33.00
(K)8	Implementar 1 protocolo de prevención, atención y seguimiento a casos de violencia en el transporte público	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00			
		Recursos	\$18	\$18	100.00	\$285	\$285	100.00	\$252	\$0	0.00	\$117	\$0	0.00	\$121	\$0	0.00	\$794	\$303	38.21
(S)9	Realizar 11,983 atenciones a mujeres víctimas de violencias, a través de las duplas de atención	Magnitud	972.00	1,042.00	107.20	3,126.00	2,389.00	76.42	3,126.00	0.00	0.00	3,126.00	0.00	0.00	1,563.00	0.00	0.00	11,983.00	3,431.00	28.63
		Recursos	\$230	\$230	100.00	\$1,053	\$1,053	100.00	\$1,084	\$0	0.00	\$400	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$3,179	\$1,284	40.38
05	Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente		\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$13,253	71.71	\$19,412	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$67,541	\$16,056	23.77
51	Gobierno Abierto		\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,649	84.31	\$1,617	\$0	0.00	\$1,490	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$6,954	\$1,920	27.61
0	N/A		\$325	\$271	83.44	\$1,956	\$1,649	84.31	\$1,617	\$0	0.00	\$1,490	\$0	0.00	\$1,567	\$0	0.00	\$6,954	\$1,920	27.61
404	Alcanzar la paridad en al menos el 50% de las instancias de participación del Distrito Capital		\$92	\$51	55.48	\$311	\$311	100.00	\$293	\$0	0.00	\$262	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00	\$1,173	\$362	30.87

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$13,253	71.71	\$19,412	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$67,541	\$16,056	23.77

(K) 431 Porcentaje de instancias con participación paritaria en el Distrito

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	50.00	50.00	50.00	100.00%	
2021	50.00	50.00	31.00	62.00%	81.00%
2022	50.00	50.00	0.00	0.00%	
2023	50.00	50.00	0.00	0.00%	
2024	50.00	50.00	0.00	0.00%	
al Plan de Desarrollo				32.40%	

Retrasos y soluciones: El avance financiero se encuentra proporcional al la programación realizada.

Avances y Logros: En el tercer trimestre se avanzó en la actualización del diagnóstico sobre la paridad en las instancias de participación de Bogotá, en el cual, se identificó que las instancias con mayor brecha de paridad son: Comité local de Libertad religiosas, el Consejo Local de Deportes, Recreación, Actividad Física, Parques y Equipamientos recreo-deportivos, DRAFE; Asociación de Juntas; Consejo de la Bicicleta y la Plataforma de Juventud. Por su parte Consejo de Planeación Local, Consejo de Propiedad Horizontal, y Consejo de Arte, Cultura y Patrimonio, son las instancias que más veces se conformaron en paridad. Con el Consejo de Comunidades Negras, afrodescendientes, palenqueras y raizales, se evidenció una inclinación hacia composiciones mayoritariamente de mujeres. Las Localidades 2, 10, 15 presentan mayor participación de la mujer y la 7 tiene la mayor paridad del Distrito.

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(K)1	Ofrecer en las 20 localidades, el servicio de asistencia técnica a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria.	Magnitud	20.00	20.00	100.00	20.00	20.00	100.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	\$1,173	\$362	30.87
		Recursos	\$92	\$51	55.47	\$311	\$311	100.00	\$293	\$0	0.00	\$262	\$0	0.00	\$215	\$0	0.00			

426 Implementar una estrategia de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres, fortaleciendo las escuelas de formación política y definiendo mecanismos para involucrar a las mujeres en los procesos de planeación del Distrito	\$157	\$144	91.80	\$1,409	\$1,108	78.66	\$1,128	\$0	0.00	\$1,147	\$0	0.00	\$1,262	\$0	0.00	\$5,102	\$1,252	24.53
---	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 459 Número de mujeres vinculadas a procesos de formación para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las mujeres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	0.00	0.00	0.00	0.00%	
2021	1,200.00	1,400.00	1,188.00	84.86%	84.86%
2022	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	
2023	1,200.00	1,200.00	0.00	0.00%	
2024	1,200.00	1,000.00	0.00	0.00%	
TOTAL	4,800.00	4,800.00	1,188.00	al Plan de Desarrollo	24.75%

Retrasos y soluciones:

Avances y Logros: on el desarrollo de la escuela Lidera PAR, en el tercer trimestre se logró vincular 1188 mujeres, cumpliendo el 99% de la meta, y permitiendo reprogramar su cumplimiento, proyectando una vinculación nueva de 200 mujeres más para el último trimestre del 2021.

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)2	Vincular 4,800 mujeres a los procesos formativos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres	Magnitud	0.00	0.00	0.00	1,400.00	1,188.00	84.86	1,200.00	0.00	0.00	1,200.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	4,800.00	1,188.00	24.75
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$1,183	\$1,032	87.26	\$1,006	\$0	0.00	\$1,091	\$0	0.00	\$1,208	\$0	0.00	\$4,488	\$1,032	23.00
(S)3	Elaborar 1 propuesta de modelo pedagógico y de contenidos para el desarrollo de capacidades de incidencia, liderazgo, empoderamiento y participación política de las Mujeres	Magnitud	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00
		Recursos	\$132	\$132	99.95	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$132	\$132	99.96

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$13,253	71.71	\$19,412	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$67,541	\$16,056	23.77
(K)4 Ofrecer asistencia técnica a 19 Instancias que incluyen las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital	Magnitud 19.00 Recursos \$25	Magnitud 17.00 Recursos \$12	89.47 48.34	Magnitud 19.00 Recursos \$76	Magnitud 19.00 Recursos \$76	100.00 100.00	Magnitud 19.00 Recursos \$122	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 19.00 Recursos \$56	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 19.00 Recursos \$54	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud \$333 Recursos \$88	Magnitud \$88 Recursos \$0	26.42
(S)7 Promover 1 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 1.00 Recursos \$150	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 1.00 Recursos \$150	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00
428 Incorporar e implementar el enfoque de género y diferencial en los ejercicios de los presupuestos participativos	\$76	\$76	99.87	\$236	\$230	97.37	\$195	\$0	0.00	\$81	\$0	0.00	\$90	\$0	0.00	\$679	\$306	45.13

Indicador(es)

(K) 461 Documento de lineamiento de presupuesto participativo sensible al género, formulado y adoptado

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2021	1.00	1.00	0.00	0.00%	0.00%
2022	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2023	1.00	1.00	0.00	0.00%	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	0.00%

Retrasos y soluciones: El documento de presupuestos participativos se espera terminar en el último trimestre del 2021, así incluir los aprendizajes y retos que se identifiquen en la ejecución de la fase II de presupuestos participativos ejecutada de agosto a octubre de 2021

Avances y Logros: En el trimestre teniendo en cuenta el inicio de la fase dos de presupuestos participativo de la vigencia 2021, que incluyó las labores de alistamiento institucional, no se avanzó en ajustes al documento por cuanto se priorizó la definición de los insumos solicitados a los sectores por la gerencia de Presupuesto Participativo y en atención a los lineamientos expedidos para tal fin. Sin embargo, las definiciones, aprendizajes y prácticas positivas de esta fase serán incluidas en el documento.

Proyecto(s) de inversión

7676 - Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

(S)5 Desarrollar 1 documento de lineamientos de presupuesto participativo sensible al género	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 1.00 Recursos \$1	Magnitud 0.00 Recursos \$1	0.00 100.00	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 0.00 Recursos \$0	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 1.00 Recursos \$1	Magnitud 0.00 Recursos \$1	0.00 100.00
(K)6 Brindar a 60 Instancias, incluidos los Fondos de Desarrollo Local, el servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativo	Magnitud 60.00 Recursos \$76	Magnitud 60.00 Recursos \$76	100.00 99.87	Magnitud 60.00 Recursos \$236	Magnitud 59.00 Recursos \$230	98.33 97.36	Magnitud 60.00 Recursos \$195	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 60.00 Recursos \$81	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud 60.00 Recursos \$90	Magnitud 0.00 Recursos \$0	0.00 0.00	Magnitud \$678 Recursos \$306	Magnitud \$306 Recursos \$0	45.09
53 Información para la toma de decisiones	\$797	\$724	90.80	\$7,048	\$4,887	69.34	\$6,205	\$0	0.00	\$5,899	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$24,943	\$5,611	22.49
0 N/A	\$797	\$724	90.80	\$7,048	\$4,887	69.34	\$6,205	\$0	0.00	\$5,899	\$0	0.00	\$4,995	\$0	0.00	\$24,943	\$5,611	22.49
452 Crear y fortalecer la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujer y Equidad de Género que permita la articulación con los sectores distritales pertinentes	\$451	\$401	88.74	\$1,983	\$593	29.89	\$1,478	\$0	0.00	\$2,524	\$0	0.00	\$2,187	\$0	0.00	\$8,623	\$993	11.52

Indicador(es)

(C) 487 Porcentaje de avance en la creación y fortalecimiento de infraestructura tecnológica del OMEG para la articulación con los sectores distritales

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	10.00	10.00	10.00	100.00%	
2021	35.00	35.00	25.00	71.43%	71.43%
2022	60.00	60.00	0.00	0.00%	
2023	85.00	85.00	0.00	0.00%	
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	25.00%

Retrasos y soluciones: Se presentan retrasos en el cronograma que hacen que EL proceso de SIMISIONAL 2.0 se encuentre en curso aún. Para ello, se realizaron mesas técnicas para definir los estudios previos del Contrato del Sistema de Información para dar respuesta a los requerimientos identificados, entre ellos, los correspondientes a la articulación del Sistema Violeta en el nuevo Sistema de Información de Mujeres, y la articulación con las recomendaciones establecidas en el Diagnóstico Simisional, a la fecha se cuenta con estos estudios previos. cotizaciones y proceso en curso para adjudicar.

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$13,253	71.71	\$19,412	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$67,541	\$16,056	23.77
Avances y Logros:	<p>Como acción para solucionar el retraso, se realizó una revisión del cronograma que permita actuar con celeridad en el momento de dar inicio al proceso Contractual.</p> <p>En la vigencia 2020, y como parte de las reservas ejecutadas en la vigencia actual, se consolidó la metodología de analítica de datos y operativo para indicadores priorizados por el OMEG, junto con la definición de requerimientos para su reporte. A partir de esto, en 2021, se realizó la programación en R de los scripts para el cálculo de estos.</p> <p>En marzo se realizó el relanzamiento del OMEG como una apuesta para mejorar los procesos de información y de fortalecer el análisis de los datos. Posteriormente se ha realizado: geo-referenciación entre SDmujer, PNUD, CEPAL, actualización de indicadores como violencias, pobreza y empleo, mejora tecnológica para usabilidad, un nuevo sistema de visualización de mapas y del Sistema Violeta.</p> <p>Frente al Sistema Distrital de Información, a partir del Diagnóstico del SIMISIONAL, se clasificaron las necesidades del sistema en requerimientos de corto, mediano y largo plazo. Las acciones de mediano y largo plazo establecen el desarrollo de contenidos y la estructuración de nuevos servicios, por lo que se decidió hacer un proceso de contratación que cubriera la necesidad. Se están realizando las acciones precontractuales para la adjudicación del contrato, sin embargo, se presentan retrasos en el cronograma que hacen que este proceso se encuentre en curso aún. Las acciones de corto plazo plantean ajustes y creación de módulos para la mejora del sistema actual, que se vienen adelantando desde el mes de julio a la fecha.</p> <p>Asimismo, se realizó la revisión contractual para la adquisición de nuevos equipos tecnológicos y software como en Nvivo para la cualificación de los análisis.</p> <p>Para cualificar los datos, se vienen gestionando 4 mecanismos de intercambio de información con actores como: Cámara de Comercio, Observatorio Distrital de Protección y Bienestar Animal, Secretaría Distrital de Planeación, Secretaria de Integración Social y Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico.</p> <p>Por otra parte, se avanzó en la construcción de una guía con nociones básicas que deben acompañar el enfoque de género en la lectura y el análisis de información cuantitativa. Se establece realizar una caja de herramientas que aporte a la metodología de captura y análisis de información en procesos de investigación, para esto se adelantó un mapeo de información conceptual, y la construcción de una caja mediante un árbol de decisiones. dicha Caja contara con 4 dimensiones.</p> <p>Fase 1. Problema de Investigación. En el mes de septiembre se avanzó en su desarrollo.</p> <p>Fase 2. Conceptos claves y metodología</p> <p>Fase 3. Valoración de la Información</p> <p>Fase 4. Conclusiones y recomendaciones</p> <p>Asimismo, se ha realizado la producción de treinta y siete (37) reportes de información de atención de mujeres desde el sector mujeres. Y también publicación de Infografía 85 e infomujeres 61, así como la actualización de 18 indicadores del tema de violencias que mensualmente son actualizados.</p>																	

Proyecto(s) de inversión

7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

Meta	Magnitud	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
(C)1 Operar 1 sistema de información sobre los derechos de las mujeres, con datos proveniente de diferentes fuentes de información internas y externas	0.10	0.10	100.00	0.35	0.28	80.00	0.60
	Recursos	\$347	\$308	88.72	\$1,473	\$311	21.10
(S)2 Formular e implementar 1 estrategia metodológica que permita incluir la perspectiva de género y diferencial en la captura de la información	0.10	0.10	100.00	0.25	0.16	64.00	0.25
	Recursos	\$104	\$93	88.82	\$510	\$282	55.30

454 Diseñar e implementar investigaciones para diagnosticar y divulgar la situación de los derechos de las mujeres y transversalizar el enfoque de género y diferencial	\$346	\$323	93.50	\$5,065	\$4,294	84.78	\$4,727	\$0	0.00	\$3,374	\$0	0.00	\$2,808	\$0	0.00	\$16,320	\$4,617	28.29
--	-------	-------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	-------

Indicador(es)

(S) 489 Investigaciones realizadas

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2020	1.00	1.00	1.00	100.00%	
2021	4.00	7.00	3.27	46.71%	53.38%
2022	5.00	5.00	0.00	0.00%	
2023	5.00	2.00	0.00	0.00%	
2024	1.00	1.00	0.00	0.00%	
TOTAL	16.00	16.00	4.27	al Plan de Desarrollo	26.69%

Retrasos y soluciones: La etapa precontractual para la contratación de las investigaciones sobre Línea Base de Cuidado - SIDICU y los Diagnósticos de las mujeres en sus diversidades han contemplado un tiempo superior a lo programado, esto buscando la adjudicación bajo los principios de transparencia y calidad en la administración pública.

Dado la anterior, las dos (2) investigaciones mencionadas presentan un retraso en su cronograma de ejecución, que se proyecta subsanar con las siguientes acciones:

a. Ajuste en el cronograma de entrega de productos.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																															
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																													
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$13,253	71.71	\$19,412	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$67,541	\$16,056	23.77																																													
Avances y Logros:	<p>b. Mesas técnicas permanentes para disminuir los tiempos de revisión de los productos y favoreciendo la aprobación de los mismos. c. Mesas de seguimiento y monitoreo semanal para identificar retrasos, avances, acciones de mejora y alternativas de solución. Durante la vigencia 2021 se han elaborada y publicado tres (3) investigaciones, que se pueden especificar como:</p> <ol style="list-style-type: none"> Publicación Análisis de ciudad No 25. ¿Qué paso con las mujeres de Bogotá durante el primer año de pandemia? Publicado el 24 de marzo. Publicación Análisis de Ciudad No 26. Análisis espacial de la violencia contra la mujer en contexto de pandemia en Bogotá. Publicado el 27 de mayo. Publicación Análisis de ciudad No 27. Informe sobre participación de las mujeres en los niveles decisorios de la administración pública de Bogotá ¿ año 2020. Publicado el 7 de septiembre. <p>Adicionalmente, se ha venido avanzando en la elaboración de otras investigaciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> Diagnóstico de derechos de las mujeres por localidades, Primer semestre se realizó el diseño, recolección, procesamiento y producción de información. Para el mes de septiembre se inicia el proceso de diagramación. Se proyecta su publicación en noviembre. Estudio de percepción sobre xenofobia y otras. Primer semestre se realizó el diseño y recolección de información. En julio ¿ agosto se realizó el procesamiento, y en septiembre la producción de un documento general de análisis y otros por entidad. Se proyecta su publicación en diciembre. Línea Base de SIDICU. Primer semestre etapa precontractual para contratar su diseño. A septiembre se cuenta con proceso adjudicado y se da inicio al contrato, el primer avance esta enfocado al diseño de la investigación. Diagnósticos de las mujeres en sus diversidades en relación con el goce efectivo de derechos. Primer semestre etapa precontractual para contratar su diseño. A septiembre se cuenta con proceso adjudicado y gestiones para firmar acta de inicio. Aun no se cuenta con un avance concreto hasta no tener en firme el contrato. 																																																														
Proyecto(s) de inversión																																																															
7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá																																																															
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																															
(C)3 Diseñar y producir 1 línea base de la política pública de las Mujeres y Equidad de Género.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.70	0.18	25.71	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00																																															
	Recursos	\$172	\$161	93.52	\$1,854	\$1,552	83.70	\$200	\$0	0.00	\$2,774	\$0	0.00	\$2,308	\$0	0.00	\$7,309	\$1,713	23.44																																												
(S)4 Producir y divulgar 16 estudios y/o investigaciones sobre los derechos de las mujeres con fuente de información OMEG	Magnitud	1.00	1.00	100.00	7.00	3.27	46.71	5.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	16.00	4.27	26.69																																												
	Recursos	\$173	\$162	93.48	\$3,211	\$2,742	85.41	\$4,527	\$0	0.00	\$600	\$0	0.00	\$500	\$0	0.00	\$9,011	\$2,904	32.23																																												
56 Gestión Pública Efectiva		\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$6,717	70.87	\$11,591	\$0	0.00	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$35,644	\$8,525	23.92																																												
0 N/A		\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$6,717	70.87	\$11,591	\$0	0.00	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$35,644	\$8,525	23.92																																												
518 Implementar buenas prácticas de gestión administrativa y organizacional para el cumplimiento de las metas misionales a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer		\$1,819	\$1,808	99.41	\$9,478	\$6,717	70.87	\$11,591	\$0	0.00	\$6,013	\$0	0.00	\$6,743	\$0	0.00	\$35,644	\$8,525	23.92																																												
Indicador(es)																																																															
(K) 567 Número de buenas prácticas de gestión administrativa y organizacionales implementadas																																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>2.25</td> <td>75.00%</td> <td>87.50%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>3.00</td> <td>3.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4"></td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>35.00%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2020	3.00	3.00	3.00	100.00%		2021	3.00	3.00	2.25	75.00%	87.50%	2022	3.00	3.00	0.00	0.00%		2023	3.00	3.00	0.00	0.00%		2024	3.00	3.00	0.00	0.00%						al Plan de Desarrollo	35.00%	
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																											
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																										
2020	3.00	3.00	3.00	100.00%																																																											
2021	3.00	3.00	2.25	75.00%	87.50%																																																										
2022	3.00	3.00	0.00	0.00%																																																											
2023	3.00	3.00	0.00	0.00%																																																											
2024	3.00	3.00	0.00	0.00%																																																											
				al Plan de Desarrollo	35.00%																																																										
Retrasos y soluciones:																																																															
Avances y Logros: Para dar cumplimiento a los objetivos del proyecto de inversión 7662, y poder brindar el soporte transversal necesario para la óptima ejecución de los recursos, la SD de la Mujer, en aras de cumplir con su misional, presentan los siguientes avances:																																																															
<ol style="list-style-type: none"> Se creó un microsito para recopilar las evidencias de la evaluación de FURAG 2021 para todas las áreas. Se realizó seguimiento a la Política de Seguridad Digital, según recomendaciones del DAFP en el CIGD. - Se proyectó ruta de implementación de política de protección de datos. Se realizó revisión y seguimiento a los riesgos de gestión tecnológica, se recolectaron las evidencias, se presentó el acta a OAP y a Control Interno. Se realizó revisión y seguimiento a los riesgos de gestión tecnológica, se recolectaron las evidencias, se presentó el acta a OAP y a Control Interno. . La Subsecretaría de Gestión Corporativa, se continuó con la contratación del personal de apoyo en la SDMujer. A continuación se describen algunos de los avances y/o logros: <ol style="list-style-type: none"> Estructuración de Estudios Previos. Elaboración y aprobación de los contratos. 																																																															

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 30/09/2021

121 - Secretaría Distrital de la Mujer

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$2,941	\$2,803	95.32	\$18,483	\$13,253	71.71	\$19,412	\$0	0.00	\$13,401	\$0	0.00	\$13,304	\$0	0.00	\$67,541	\$16,056	23.77	
3. Estructuración del protocolo de Bioseguridad. Expedición de CDP y RP del presupuesto de la vigencia y de reservas presupuestales. 6. Respuestas a órganos de control. 7. Trámites de pago a contratistas y proveedores. 3. Con corte al mes de Septiembre de 2021, se actualizaron 11 documentos entre Procedimientos, planes, programas y formatos asociados a 6 procesos (Gestión Administrativa, Gestion Documental, Gestion Fiananciera, Planeacion y Gestion, Gestion Contractual y Gestion del talento Humano) -Por otra parte, Cargue, validación y cierre en los sistemas dispuestos para hacer seguimiento a proyectos de inversión SEGPLAN - SPI ,SUIFP TERRITORIO . - Se elaboró el anteproyecto presupuesto 2022: Se elaboraron lineamientos preliminares para el ejercicio de programación presupuestal con la presentación de anteproyecto de presupuesto, junto con el formato de conceptos POSPRE y fondo. Por ultimo, en el campo de las AUDITORIAS INTERNAS, Continúan en ejecución, la Auditoria GContractual con la aplicación de lista de chequeo para evaluación de muestra identificada, mesas de trabajo equipo auditor, entrevistas para temas como gestión carpetas contractuales 14.09.21																			
Proyecto(s) de inversión																			
7662 - Fortalecimiento a la gestión institucional de la SDMujer en Bogotá																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(S)1 Avanzar en el 80 % en las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital contenidas en la Dimensión - Gestión con valores para Resultados	Magnitud	2.00	2.00	100.00	24.00	18.00	75.00	16.00	0.00	0.00	17.00	0.00	0.00	21.00	0.00	0.00	80.00	20.00	25.00
	Recursos	\$350	\$350	100.00	\$3,539	\$1,540	43.51	\$2,623	\$0	0.00	\$2,415	\$0	0.00	\$3,095	\$0	0.00	\$12,022	\$1,890	15.72
(K)2 Ejecutar el 100 % de las actividades programadas para una correcta gestión administrativa y organizacional	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$993	\$987	99.34	\$4,122	\$3,457	83.86	\$6,621	\$0	0.00	\$2,221	\$0	0.00	\$2,286	\$0	0.00	\$16,243	\$4,444	27.36
(K)3 Soportar al 100 % la implementación de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Magnitud	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	75.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$315	\$315	100.00	\$1,267	\$1,182	93.36	\$1,359	\$0	0.00	\$892	\$0	0.00	\$863	\$0	0.00	\$4,695	\$1,497	31.89
(C)4 Ejecutar al 90 % la implementación de la Política de Gestión Documental institucional	Magnitud	10.00	10.00	100.00	35.00	29.00	82.86	60.00	0.00	0.00	85.00	0.00	0.00	90.00	0.00	0.00			
	Recursos	\$161	\$157	97.45	\$551	\$538	97.65	\$988	\$0	0.00	\$486	\$0	0.00	\$499	\$0	0.00	\$2,684	\$695	25.89
TOTAL 121 - SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER		\$22,479	\$21,869	97.29	\$93,084	\$71,044	76.32	\$99,977	\$0	0.00	\$87,438	\$0	0.00	\$78,048	\$0	0.00	\$381,025	\$92,912	24.38

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia	Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia	Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo	Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	$(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Al transcurrido del Plan	$(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Plan de Desarrollo	$(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan	Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	$(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$ Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Al transcurrido del Plan	$(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$ Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Plan de Desarrollo	$(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%  > 40% y <= 70 %  > 70% y <= 90 %  > 90 %