

**COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y  
DESEMPEÑO – MIPG  
No 7**

Mayo 20 de 2021



# COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO - MIPG

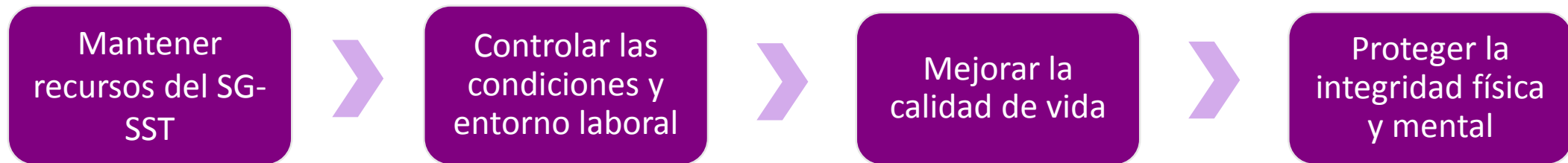
TEMAS	RESPONSABLE
<b>1. Verificación Quórum y Aprobación Acta No 5 y Acta No 6 extraordinario del 06 de Mayo de 2021</b>	Oficina Asesora de Planeación
<b>2. Seguimiento Plan de Mejoramiento FURAG</b>	
2.1 Política Gestión Jurídica	Oficina Asesora Jurídica
2.2 Política Control Interno	Oficina Asesora de Planeación y Oficina de Control Interno
2.3 Política Racionalización de Trámites	Oficina Asesora de Planeación
<b>3. Aprobación Modificación Planes Institucionales</b>	
3.1 Modificación PAAC	Oficina Asesora de Planeación
<b>4. Seguimiento a Administración de Riesgos</b>	
4.1 Actualización Política Administración de Riesgos	Oficina Asesora de Planeación
4.2 Actualización Matriz de Riesgos	Oficina Asesora de Planeación
<b>5. Seguimiento Avances Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	
5.1 Presentación avances plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2020 y 2021	Dirección de Talento Humano

## **REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN**

**- SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO - SG-SST - 2020**

**- POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SG - SST**

La Secretaría Distrital de la Mujer está comprometida con:



### Objetivos:

- Diseñar e implementar el SG-SST.
- Identificar los peligros y gestionarlos.
- Vigilar la salud y seguridad de los colaboradores.
- Cumplir la normatividad legal vigente.

## SEGUIMIENTO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## Normatividad SST

**Decreto 1295 de 1994**  
Riesgos profesionales

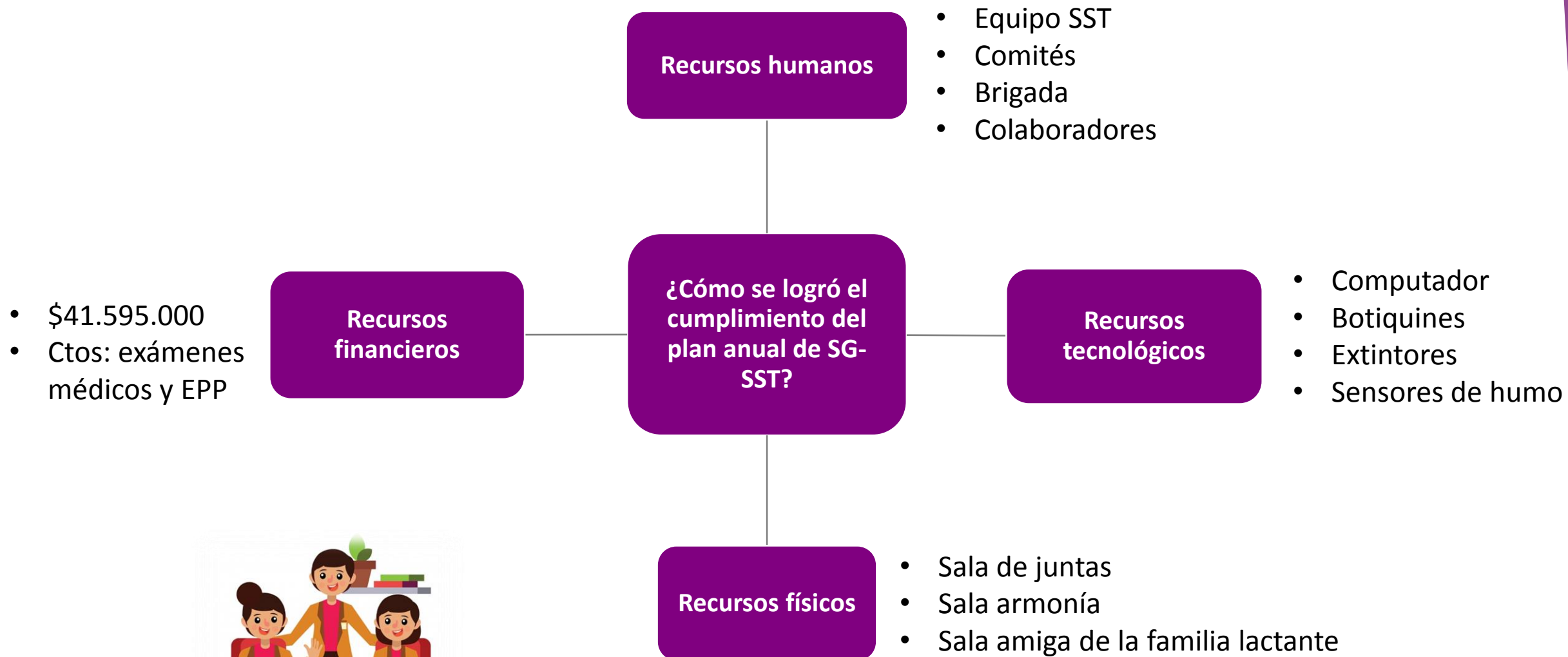
**Decreto 1072 de 2015**  
Capítulo 6. SG-SST

**Decreto 1083 de 2015**  
Publicación plan anual de SST

**Resolución 0312 de 2019**  
Estándares mínimos SG-SST

A partir de la normatividad anterior, se dió cumplimiento a la conformación de comités:

Comités	Resoluciones	Sesiones	Actividades
COPASST	220 de 2018 257 de 2020	12	Capacitaciones, investigación de accidentes y revisión del cumplimiento del plan de SST
Comité de Convivencia Laboral	219 de 2018 258 de 2020	3	Revisión de quejas, campaña de buen trato y reuniones para mejorar ambiente laboral



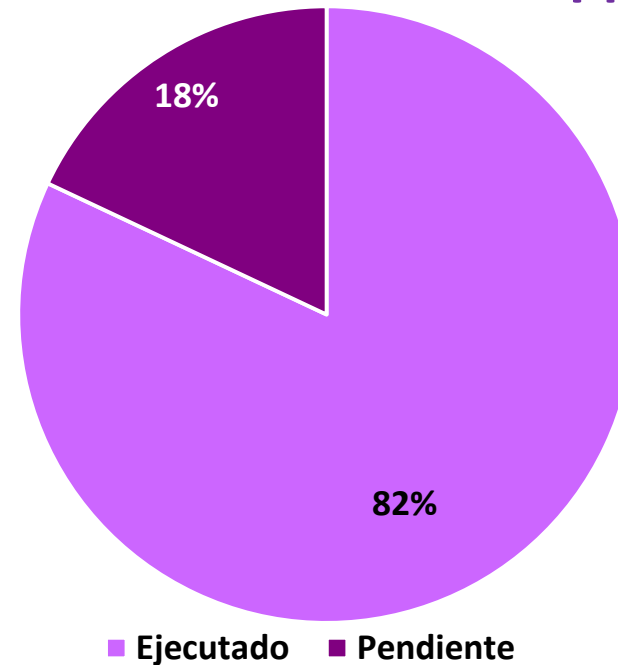
## Plan anual de SST

**Ejecución:** 31 actividades; 82%

**Pendiente:** 7 actividades; 18%

Teniendo en cuenta la pandemia originada por el COVID-19, algunas actividades no se ejecutaron:

- Medición ambiental de ruido.
- Reporte y análisis de ausentismos.
- Capacitaciones.
- Revisión por la dirección.



## Estrategias para dar cumplimiento al plan anual de SST en 2021

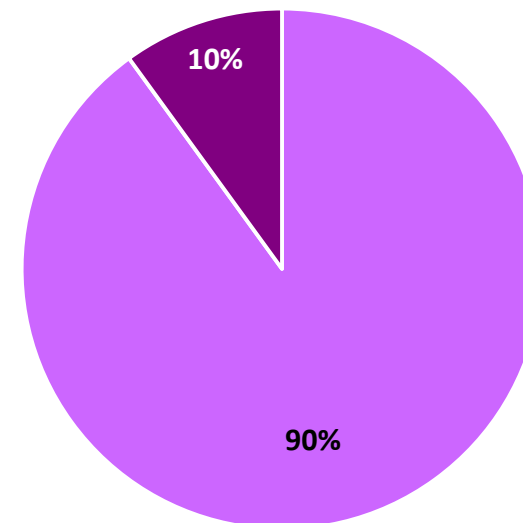
- Uso de las plataformas digitales.
- Articular capacitaciones de SST con el Plan Institucional de Capacitación.
- Realizar la revisión anual del SGSST por parte de la Alta Dirección entre los meses de noviembre y diciembre de 2021.

## Identificación de Peligros y sus Controles

RIESGO	CONTROLES
<b>FÍSICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exámenes ocupacionales con énfasis visual.</li> <li>Mantenimiento preventivo y correctivo de luminarias.</li> </ul>
<b>CONDICIONES DE SEGURIDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de inspecciones.</li> <li>Señalización de advertencia y equipos contra incendios.</li> </ul>
<b>BIOMECÁNICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exámenes médicos ocupacionales.</li> <li>Capacitaciones en higiene postural.</li> </ul>
<b>BIOLÓGICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento a condiciones de salud.</li> <li>Protocolos de bioseguridad.</li> </ul>
<b>PSICOSOCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pausas activas.</li> <li>Capacitaciones para manejo del estrés.</li> <li>Intervenciones</li> </ul>
<b>QUÍMICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rotulación de productos y hojas de seguridad.</li> <li>Uso de EPP</li> </ul>
<b>NATURAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elementos para atención de emergencias.</li> <li>Divulgación de plan de emergencias y capacitaciones.</li> </ul>

### SEGUIMIENTO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## 4 Inspecciones de Seguridad



■ Cumplimiento de las condiciones del puesto

**Conclusión:** se implementaron las acciones de mejora y se debe realizar seguimiento al cumplimiento de las mismas.

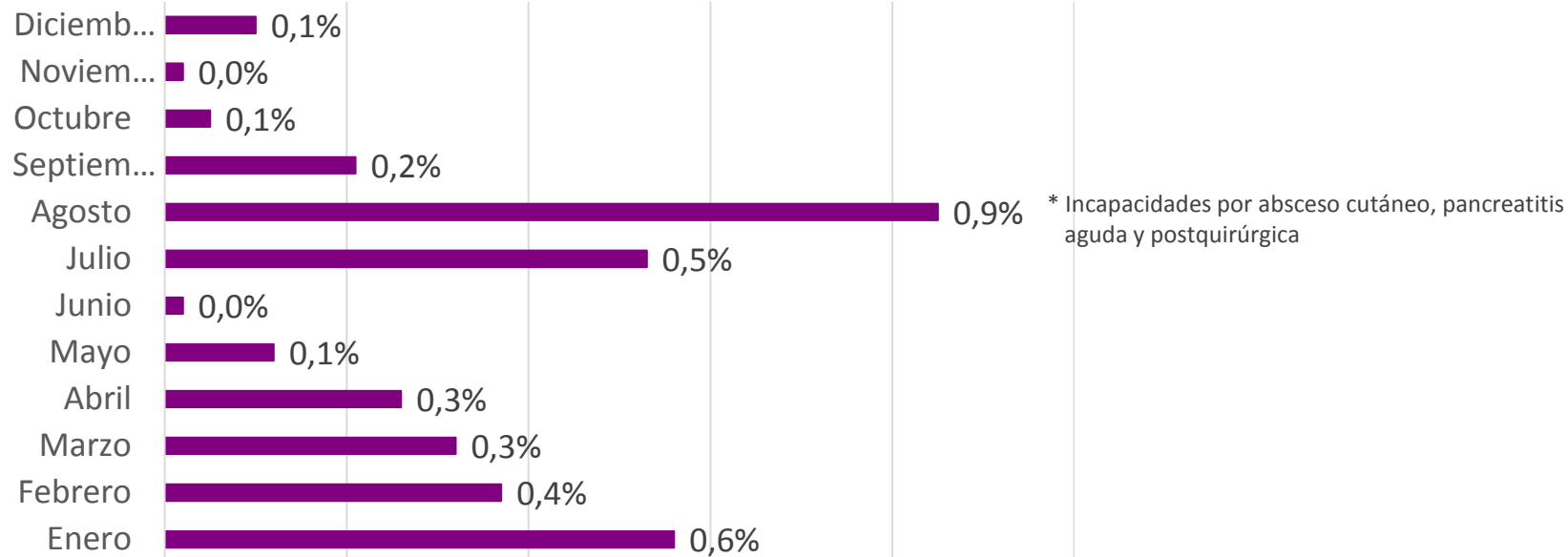


## SEGUIMIENTO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

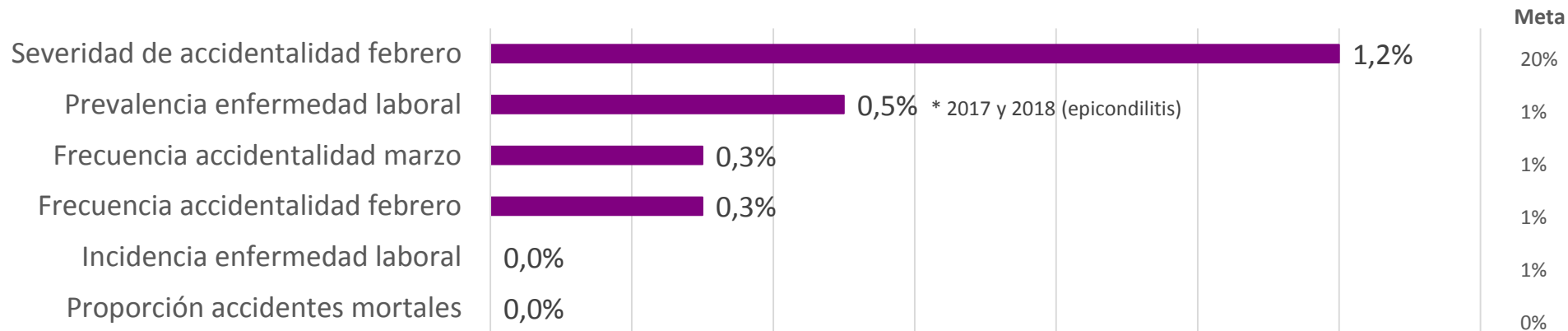
## Ausentismo por causa médica

Meta: No superar 2%

## Indicadores SST



## Otros indicadores:



## SEGUIMIENTO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

HALLAZGOS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA	ACCIÓN	FECHA DE TERMINACIÓN
<b>H:</b> No se evidenció la rendición de cuentas interna en relación con el desempeño del sistema	Realizar cuatro (4) divulgaciones de información	31/12/2021
<b>H:</b> No se evidenció el desarrollo de la revisión del SG-SST por la alta dirección de la entidad	Realizar la revisión por la dirección 2020	30/05/2021
<b>OM:</b> Incluir indicadores que orienten a la toma de decisiones respecto al desempeño del sistema	Revisar y actualizar los indicadores del sistema	30/07/2021
<b>OM:</b> Realizar el análisis de la documentación del SG-SST que requiera publicación en página web o intranet	Publicar la documentación del SG-SST	31/12/2021
<b>OM:</b> Realizar la revisión anual de la Política y Objetivos del SG-SST	Actualizar y difundir la política y objetivos	30/06/2021
<b>OM:</b> Realizar una revisión integral de la documentación que hace parte del SG-SST	Revisar y actualizar la documentación del sistema	31/12/2021

## Autoevaluación de estándares mínimos SG-SST

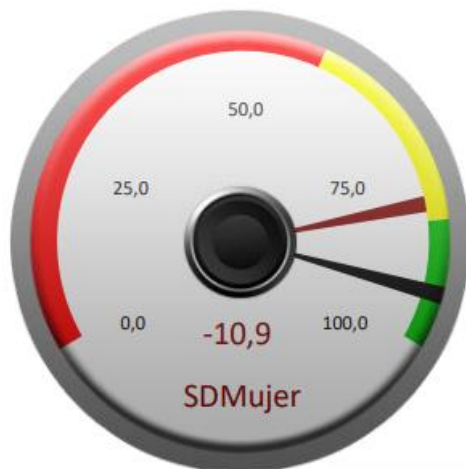
El Ministerio de Trabajo solicitó la autoevaluación del SG-SST teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución 0312 de 2019.

**Puntaje obtenido: 93/100.**

Primera medición  
2018



Segunda medición  
2019

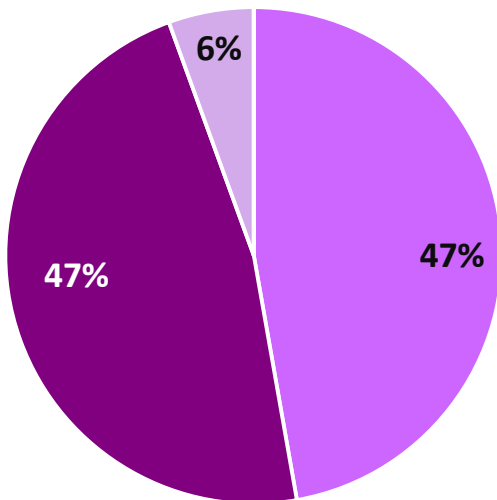


## Medición de madurez del SG-SST DASCD

Tercera medición  
2020

ESTÁNDARES	DIFERENCIA	EMA
92.3%	-0.7	93%

## Diagnóstico de cumplimiento Abril 2021 Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019



■ Cumple totalmente ■ Cumple parcialmente ■ No cumple

Meta 2021: 96%

Ejecución plan anual de trabajo SST: 25%

## Modificación de la Res. 79 de 2019 Revisión de Política y Objetivos del SG-SST

- Se requiere actualizar la política y objetivos de la misma, conforme a la normativa aplicable.
- Se debe revisar la misma por la alta dirección, por lo que se presentará al Comité de Gestión de Desempeño la propuesta de actualización.
- Se expide Resolución de actualización de la Política y Objetivos del Sistema.



**GRACIAS**

**BOGOTÁ**  
Seretaría de la Mujer