ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE LA MUJER	**SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER**	**Código: DE-FO-06**
	DIRECCIONAMIENTO ESTARTÉGICO	**Versión: 05**
	FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO PLANES OPERATIVOS POR PROCESO	**Fecha de Emisión: 12 de diciembre del 2018**
		Página 1 de 1

PROCESO	**TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA**
ÁREA RESPONSABLE	**DIRECCIÓN DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN**
ÁREAS CORRESPONSABLES	

Seleccione con una (X) la información a presentar:			
FECHA DE ELABORACIÓN	**Formulación**		
	Actualización		dd/mm/aa
	Seguimiento	x	19/07/2019

OBJETIVO DEL PROCESO: **Implementar la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el nivel local, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades, fomentando el desarrollo de acciones que contribuyan al reconocimiento, garantía y restablecimiento de los derechos humanos de las mujeres y al ejercicio de su ciudadanía**

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	PLANES DECRETO 612 DE 2018	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral) ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral) ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE E IMPACTO ALCANZADO DE LA META	RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA META	SOLUCIONES PROPUESTAS PARA RESOLVER LOS RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO
Contribuir con la garantía de los derechos de las mujeres en los territorios rurales y urbanos del Distrito Capital	Territorialización de la PPMyEG a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades	Vincular mujeres en sus diversidades a procesos de promoción, reconocimiento y apropiación de derechos, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Implementación de la estrategia de territorialización de la política pública de mujeres y equidad de género en el nivel local, fomentando el desarrollo de capacidades de las mujeres para el ejercicio pleno de su ciudadanía	1	Realizar 20.000 primeras atenciones a mujeres que acceden por primera vez a la oferta local de servicios de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	Directora de Territorialización de Derechos y Participación Equipos CIOM	N.A	Primeras atenciones a mujeres en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	(Número de primeras atenciones realizadas/ Número de primeras atenciones programadas)* 100	Eficiencia	100%	% Primeras atenciones	Reportes consolidados de información trimestral por localidad	25%	25%	25%	25%	100%	20%	20%			40%	En total se han realizado **7977** primeras atenciones, de las cuales 3954 se realizaron en el primer trimestre, 4023 en el segundo. Mediante este primer acercamiento las personas acceden por primera vez al modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, conocer la oferta de servicios brindada a través de la misma, las ciudadanas reconocen brevemente sus Derechos y los diferentes mecanismos y escenarios para prevenir la vulneración de los mismos, así mismo, conocen la misionalidad de la institución y su aporte para la promoción y garantía de sus derechos de las mujeres en la ciudad. Es importante resaltar que en esta primera atención, mujeres, hombres , intersexuales o personas transgénero se acercan a la Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres CIOM, a realizar consultas en materia de derechos de las mujeres, en este sentido, esta cifra incluye a todas las personas que se acercaron en este primer momento.	Durante este periodo no todo el personal a cargo de la atención a las personas en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres CIOM, está prestando el servicio, ya que, durante el trimestre se presentó la ausencia de 12 personas de planta para cubrir los servicios, y solo hasta el mes de febrero se logró finiquitar la contratación directa de profesionales sociales que apoyen esta labor; además de realizar las demás actividades acorde a las obligaciones propias de los contratos, que sin duda apuntan a las metas relacionadas al proyecto de inversión.	Se adelantó la contratación de las profesionales sociales para desarrollar actividades relacionadas a las metas asociadas al proyecto de inversión, entre las que se encuentra, apoyar las acciones pertinentes
				2	Realizar 4 procesos de articulación con organizaciones, grupos, ciudadanas o empresas privadas a fin de fortalecer las capacidades de las mujeres, de acuerdo a sus intereses		N.A	Procesos de articulación para el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres.	(Número de procesos de articulación realizados/ Número de procesos de articulación programados)* 100	Eficacia	100%	% Articulaciones con el sector privado	Actas, listados de asistencia y/o correos electrónicos que dan cuenta de las articulaciones.	25%	25%	25%	25%	100%	75%	125%			200%	1) Se realizó una articulación con la universidad Cooperativa de la Localidad de Usaquén, que permitirá adelantar procesos de sensibilización de los derechos de las mujeres en el marco de la implementación de la PPMyEG durante el próximo trimestre en el marco de la Semana del Psicólogo/a. 2) Por otro lado, En la Localidad de Chapinero, se logró una articulación con la Universidad Santo Tomas, se acuerda la participación de la CIOM en el marco de la Conmemoración del 8 de marzo, " Día Internacional de la Mujer", la cual se va a conmemorar por la Universidad el jueves 07 de marzo a partir de las 2:00pm, donde se difundieron los servicios de la SDMMUJER, especialmente de la CIOM. Así mismo se trabajo en el marco del semillero de "DEGENERANDO LOS GENEROS" se habló de la PPMyEG, enfoque de derechos de mujer, enfoque de género y enfoque diferencial, además de socializar los servicios de la SDMUJER, el pasado 29 de marzo. 3)También se realizó una reunión con el Coordinador Salud Integral y Servicio al estudiante Universidad EAN, dando respuesta a la solicitud e invitación realizada por parte de la universidad a la Secretaria Distrital de la Mujer, para la participación de la Semana de la Salud ZANISTA. Se socializa el modelo de atención de la Casa de Igualdad de Oportunidades Para las Mujeres de Chapinero, el enfoque de promoción y prevención de violencias contra las mujeres que se trabaja con los grupos de la CIOM así como con colectivos, organizaciones, universidades y diferentes grupos de mujeres. Se acuerda la participación de la CIOM con procesos de difusión en un stand en el que se presentara la oferta de servicios, así como información sobre prevención en violencias. Las fechas concertadas son: Martes 02 abril 10 am a 3 pm (Sede Nogal - calle 79 # 11-45, Miércoles 03 abril: 10 am a 3 pm (Sede Av. Chile - calle 71 # 9-06) y Viernes 05 abril, 10 am a 2 pm (Sede Nogal - calle 79 # 11-45) 4) Para el segundo trimestre del 2019 y en el marco del Derecho a la salud plena, se definieron los lineamientos y establecieron compromisos con la Escuela Happyyoga de Bogotá para continuar con el desarrollo de esta práctica en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. Esta actividad de empoderamiento, contribuye a la mejora de la salud física y emocional de las mujeres que participan del espacio. Por otra parte, se coordino el desarrollo en esta Escuela, sede quinta Camacho de una jornada de sensibilización sobre la PPMYEG – Derechos de las Mujeres para las (os) estudiantes de yoga, especialmente aquellos que facilitan el desarrollo de esta práctica en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. CIOMs: La actividad de empoderamiento se desarrolla en 3ECIOMs (se escloyen Puente Aranda y Santaquiz) y la jornada de sensibilización se realizó en la sede de Happyyoga ubicada en la localidad de Chapinero. 5) Fundación HIKARI NO SENSEI: en el mes de abril, en el marco del derecho a la salud plena, se articuló y se planeó con esta fundación la apertura de un espacio como prueba piloto para identificar la aceptación de las mujeres en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. Esta propuesta, enfocada a la búsqueda de herramientas y el manejo del cuerpo para garantizar la protección y la seguridad de las mujeres en situaciones cotidianas de violencia se espera poder desarrollar en todas las sedes de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. CIOMs: Se propuso iniciar en las CIOMs de las localidades de Santa Fe y San Cristóbal 6) Instituto Distrital de las Artes – IDARTES: Crisnara Colombiana del Libro y Corforiac (FILBO): Como parte de la gestión que se desarrolla con el Sector Cultura - Instituto Distrital de las Artes – IDARTES y en el marco de la Feria Internacional del Libro de Bogotá, llevada a cabo entre el 24 de abril y el 6 de mayo, se desarrolla en las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de las localidades de Kennedy y Usaquén un conversatorio entre algunas mujeres de la localidad y dos escritoras internacionales, quienes hablan sobre sus obras más recientes. Ex Kennedy el 30 de abril, la escritora española Raquel Martínez Gómez habla de cómo las vidas de las mujeres se repiten en círculos interminables, pero cada vida es al mismo tiempo excepcional, por ello vale la pena recuperarlas del olvido. Una conversación sobre cómo el régimen de Franco les arrancó a las mujeres no solo la palabra sino el consulo. En Usaquén el 2 de mayo, la escritora Lola Vendetta (Raquel Riba Rovey) ilustradora española que a través de sus satíricas viñetas llenas de violencia y humor mordaz, busca impulsar el empoderamiento femenino. La autora se reunió con las mujeres para hablar de su libro Más vale Lola que mal acompañada (Lumen, 2017) en el que aborda temas como las frustraciones sexuales, los machismos encubiertos y los conflictos de pareja. 7) Grupo Empresarial en Linea S.A. - GELSAA través de este proceso de articulación se ha venido garantizando la participación de las mujeres que laboran en los puntos "Pago Todo" de algunos barrios de la ciudad en jornadas de información acerca de la PPMYEG. Estos espacios que, se han venido adelantando en coordinación con los equipos de profesionales de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación - Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, las profesionales del equipo SOFIAS de la Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia y el equipo de masculinidades de la Dirección de Enfoque Diferencialhan permitido abordar también entre otros temas: ¿Qué es ser hombre?, Participación de los hombres en tareas de cuidado no remuneradas en los hogares, derechos de las mujeres, el derecho a una vida libre de violencias - una única de atención para mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio, oferta institucional de servicios. CIOMs/localidades: Fontibón, chapinero, Engativá, Antonio Nariño, Santa Fe, Bosa, Kennedy, Suba y Rafael _Uribe 8)Prolay: Ingenieros SAS: A través de este proceso de articulación se ha venido garantizando la participación de las mujeres maestras de obra y los hombres maestros de obra que laboran para esta empresa constructora en jornadas de información acerca de la PPMYEG. Estos espacios que, se han venido adelantando en coordinación con los equipos de profesionales de la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación - Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y el equipo de masculinidades de la Dirección de Enfoque Diferencialhan permitido abordar también entre otros temas: ¿Qué es ser hombre?, Participación de los hombres en tareas de cuidado no remuneradas en los hogares y los derechos de las mujeres, contribuyendo para que cada uno de estos (as) maestros (as) de obra amplíen sus conocimientos al respecto de la Equidad de Género y el empoderamiento de las mujeres. Por otra parte, se han concentrado sobre la labor que hasta el momento ha desarrollado la empresa constructora con su programa W.E.A. - (Women in concrete Alianza), una iniciativa que valora el trabajo de la mujer en la construcción. CIOMs/localidades: Santa Fé, Kennedy, Chapinero, Fontibón, Suba		
		Transversalización de la igualdad de género en el nivel local. Incorporación progresiva del enfoque de derechos de las mujeres en los programas y/o proyectos de los Fondos de Desarrollo Local.	Articulación con la estrategia de transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, para la incorporación de sus enfoques en el nivel local	1	Realizar 3 sesiones de la Mesa de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Directora de Territorialización de Derechos y Participación Equipos CIOM	N.A	Sesiones de la mesa de territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	(Número de sesiones realizadas/ Número de sesiones programadas)* 100	Eficacia	100%	% Sesiones de la Mesa de Territorialización.	Actas y listados de asistencia	0%	33%	33%	34%	100%	0%	33%			33%	La sesión de la Mesa de Territorialización, se encuentra programa para el mes de abril, durante este periodo, se gestionó la convocatoria y organización de la misma. Durante el mes de abril se realizó la primera sesión de la Mesa de Territorialización, en la que se puso en consideración el plan de acción para ser implementado en el año en curso, que fue aprobado por las directivas y delegadas de las Alcaldía locales, por otro lado se entregó el balance de acciones incorporadas de los proyectos de inversión locales durante en 2018, así mismo, se entregó la matriz de reporte de transversalización para el 2019.		
				2	Realizar acompañamiento técnico a las 20 Alcaldías Locales para la Transversación de la igualdad de género en el nivel local		N.A	Acompañamiento realizados cada una de las Alcaldías Locales	(Número de acompañamiento realizados/ proyectados)* 100%	Eficacia	100%	% acompañamiento realizados cada una de las Alcaldías Locales	Acta y listados de asistencia y documentos	20%	30%	0%	50%	100%	65%	20%			85%	Durante este periodo se realizó seguimiento y acompañamiento técnico al plan de inversión de las siguientes localidades: - Alcaldía Local de Usaquén: Se realizó seguimiento y se asistió a la reunión del Comité técnico del proyecto local Usaca Mariposa. -Alcaldía Local de Chapinero: Se realizó seguimiento y se asistió a la reunión del Comité Técnico del proyecto de inversión 1258, proyecto cultural 126/2018, en el Comité técnico CPS No 137 de 2018; donde se enfatiza en la importancia de la incorporación del enfoque, también se realizó acompañamiento al comité técnico CPS 150/2018, en donde se acuerda con el operador y el comité que una de las escuelas se trabajará en la CIOM con las mujeres. -Alcaldía Local de San Cristóbal: En el mes de marzo se realizó una reunión con la Alcaldía Local a fin de iniciar la asistencia técnica en la incorporación de la PPMYEG en las etapas de planeación de los programas y proyectos. -Alcaldía Local de Usme: se realiza acompañamiento al Proyecto 208,para la promoción y el apoyo al desarrollo deportivo y cultural. -Alcaldía Local de Bosa: se participó en el Comité Técnico del proyecto 1244, por otro lado se participó en la MESA DE TRABAJO FORMULACIÓN BUEN TRATO, también se realizó un acompañamiento técnico en el proyecto 1346, y por último se realizó acompañamiento al proyecto 1342. -Alcaldía Local de Kennedy: se realizó acompañamiento al Proyecto 1365, al Contrato 422/18, por otro lado, se realizó una reunión con la Oficina de Planeación, después de un ejercicio de análisis con las mujeres, de los proyectos de inversión de la Alcaldía Local, con la finalidad de entregar las recomendaciones y consideraciones a los proyectos propuestos en la vigencia. -Alcaldía Local de Engativá: se realizó una reunión con el Despacho de la Alcaldía, para hacer una sensibilización en la PPMYEG al operador que ejecutará el proyecto "Engativá libre de violencias". -Alcaldía Local de Suba: se realizó una reunión con la oficina de planeación de la Alcaldía Local para hacer seguimiento a los proyectos de inversión local, especialmente con el presupuesto designado para la Conmemoración del 8 de marzo. -Alcaldía Local de Barrios Unidos: Se realizó un seguimiento al contrato 124 "Escuelas de Formación Artísticas", donde se llegaron a acuerdos para dar inicio a las inscripciones y sesiones de Danza con las mujeres asistentes a los espacios de la CIOM Barrios Unidos. -Alcaldía Local de Teusaquillo: durante este periodo, se realizó seguimiento e intervención en el comité técnico de los proyectos de Buen trato, Cultura, Deporte y parques. - Alcaldía Local Los Mártires: En el mes de febrero se inicio una articulación con la Alcaldía Local para realizarle seguimiento a: Proyecto Deporte, Proyecto Participación, Proyecto ayudas técnicas de la Alcaldía Local de Los Mártires y Subred Centro Oriente, donde se revisó el proyecto y se realizó recomendaciones para incluir el enfoque de género en estos proyectos. -Alcaldía Local de la Candelaria: Revisión de los problemas para ejecutar el proyecto el año anterior, clarifiades para la construcción del nuevo proyecto y articulación para la conmemoración 8 de marzo. -Alcaldía Local de Sumapaz: Proyecto 1377 ; este proyecto contempla el fortalecimiento de algunas instancias, proyecto prevención de las Violencias "Herramientas psicosociales", proyecto Juego de Rurales. Durante el segundo trimestre, además de realizar un seguimiento a los proyecto anteriormente mencionados las siguientes 4 Localidades se inicio el proceso de Transversalización: - Alcaldía Local de Ciudad Bolívar: se realiza reunión con la Alcaldía Local para apoyar la elaboración conjunta de las conmemoraciones durante el 2019. - Alcaldía Local de Antonio Nariño: se asistió al comité técnico de Machismo Cero, por otro lado se reunión con la oficina de planeación para acompañar a las mujeres respecto a sus necesidades e intereses en la localidad, aclarando los parámetros. - Alcaldía Local De Fontibón: Abril: Proyecto 1458/2019 Eventos Culturales, 25/04/2019, Transversalización de la PPMyEG y además se pacto que uno de los eventos es la conmemoración del 25 de noviembre., Proyecto 287/2018 Convenio ONU , 12/4/2019, seguimiento al convenio. Proyecto 1452, se revisa el proyecto y se sugiere que se realice una capacitación al operador para transversalizar el enfoque, así mismo se revisa la dotación y se realiza recomendaciones generales, como por ejemplo, la no elaboración de elementos con contenido sexista. Proyecto 1458: Se establece que uno de los eventos será en el marco del 25 de noviembre , además de acordar una capacitación al operador; y la creación de escuelas de formación que promueva el acceso igualitario de mujeres y hombres en dirigencia deportiva, entrenamiento y arbitraje con enfoque. Proyecto 287: se realiza un seguimiento al convenio con la ONU. Finalmente se realiza una reunión con funcionarias/os con la finalidad de brindar herramientas para la transversalización de la PPMyEG en los diferentes proyectos del FDL. -Alcaldía Local de Santa Fe: se inicia acercamiento con la oficina de planeación, para incluir el enfoque de género en los proyectos de inversión.		
			Implementar 10 acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género	1	Implementar 10 acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género en el nivel local	Directora de Territorialización de Derechos y Participación Equipos CIOM	N.A	Acciones para implementar el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género	(Número de acciones implementadas/Número de acciones programadas)* 100 %	Eficacia	100%	% Acciones implementadas	Informe de acciones implementadas	0%	30%	40%	30%	100%	0%	30%			30%	Durante el primer trimestre del año, se realizó la concertación en todas las Localidades de las acciones que priorizaran del PIOEG durante el año, para lo anterior se realizó un cuadro consolidando la información, que permite concluir que los derechos: Cultura Libre de Sexismos, Salud plena, Participación Política, y Vida libre de Violencias, serán los mas priorizados para este año. Durante el segundo trimestre del año, se realizaron los acciones encaminadas a territorialización del PIEOG, las cuales se destacan: - Derecho a una cultura libre de sexismo: procesos de conmemoración de fechas emblemáticas, que sin duda contribuyen de manera significativas al reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres: Las conmemoraciones que se realizaron durante este periodo para la promoción, reconocimiento y apropiación de derechos, a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres fueron : 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer Trabajadora", 28 de mayo "Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer", 9 de abril "Día nacional de la memoria y la solidaridad con las víctimas", 21 de junio "Día internacional de la educación no sexista", se vincularon 3.318 mujeres en toda etapa del ciclo vital a los eventos de conmemoración de fechas emblemáticas para las mujeres en las 20 localidades del Distrito Capital. - Derecho a la salud: Durante el 2019 se han vinculado 2077 mujeres a procesos de desarrollo de capacidades en Derechos sexuales y Derechos reproductivos. Se destaca el desarrollo de contenidos didácticos, mediante los cuales, las ciudadanas participantes obtuvieron herramientas para reconocer sus cuerpos como territorios libres de violencias, así como para comprender contextos sociales, políticos y culturales que vulneran los mismos y las oportunidades o escenarios de superación a construir en sus entornos. - Derecho a la participación: Durante el 2019 se viene realizando los COLMYG y CLM, que e realizan en todas las localidades con una periodicidad mensual, a excepción de SUMAPAZ que por su dinámica, solo en el mes de abril desarrollaron la primera sesión del año. estos espacios, sin duda se constituyen en un espacio de construcción local que le apunta a reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres, y fortalecimiento de nuevos liderazgos de mujeres en la localidad además cuenta con la participación de la institucionalidad, en los que se destaca: IDPAC, Integración Social, Educación y Salud.		

RESPONSABLE DEL PROCESO						OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN			
Firma		**Firma:**		**Firma:**		**Firma:**		**Firma:**	
Elaboró /cargo:		**Revisó/cargo:**	Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Directora de Territorialización de Derechos y Participación	**Aprobó/cargo:**	Dora Cecilia Rodríguez Avendaño Directora de Territorialización de Derechos y Participación	**Revisó/cargo:**		**Aprobó/cargo:**	
Fecha:		**Fecha:**	19/07/2019	**Fecha:**	19/07/2019	**Fecha:**		**Fecha:**	