

<b>PROCESO</b>	Gestión del Conocimiento con enfoque de género en el Distrito Capital						
<b>ÁREA RESPONSABLE</b>	Dirección Gestión del Conocimiento						
<b>ÁREAS CORRESPONSABLES</b>	Dirección Gestión del Conocimiento						
<b>Selección con una (X) la información a presentar:</b>							
<b>FECHA DE ELABORACIÓN</b>	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Formulación</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Actualización</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Seguimiento</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> Período julio - diciembre de 2016. Reporte 26/12/2016	Formulación		Actualización		Seguimiento	X
Formulación							
Actualización							
Seguimiento	X						
<b>OBJETIVO DEL PROCESO</b>	Identificar, generar, divulgar y compartir conocimientos y metodologías relacionadas con las intervenciones para la garantía de los derechos de las mujeres en el marco de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.						

ESTRATEGIA	OBJETIVO ESTRATEGICO	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	MAGNITUD	UNIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)					
													ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL EJECUCIÓN	
GESTION DEL CONOCIMIENTO	Identificar, generar, divulgar y compartir conocimientos y metodologías relacionadas con las intervenciones para la garantía de los derechos de las mujeres en el marco de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital.	Elaborar y divulgar una (1) caracterización cualitativa y cuantitativa de las personas en ejercicio de prostitución, explotación sexual y trata de personas con fines de explotación sexual	Un (1) documento de caracterización	1	Gestión de información primaria y secundaria para la construcción de un marco referencia para la caracterización de las personas en ejercicio de prostitución, explotación sexual y trata de personas con fines de explotación sexual de Bogotá.	DGC	Un (1) documento de metodológico construido para la caracterización cualitativa y cuantitativa de las personas en ejercicio de prostitución, explotación sexual y trata de personas con fines de explotación sexual.	numero de documentos gestionados como información primaria y secundaria para la construcción del marco referencial	EFICACIA	1	caracterización	<b>tercer trimestre:</b> plan de trabajo y definición de categorías de análisis <b>cuarto trimestre:</b> diseño operativo, diseño muestral marco conceptual, legal y jurisprudencial											
		Formar 20.000 mujeres (niñas, adolescentes y adultas) en temas de promoción, reconocimiento y apropiación de sus derechos a través del uso de herramientas TIC y metodologías participativas	Formar 2.000 mujeres (niñas, adolescentes y adultas) en temas de promoción, reconocimiento y apropiación de sus derechos a través del uso de herramientas TIC y metodologías participativas	2	Difusión, divulgación e inscripción de oferta de formación en derechos de las mujeres vía on line	Programación de cursos de formación en la plataforma SIMISIONAL en el marco del funcionamiento de los Centros de Inclusión Digital	DGC	número de mujeres inscritas	numeros de mujeres inscritas / número de mujeres formadas	EFICACIA	2000	mujeres	<b>tercer trimestre:</b> diseño e implementación de estrategias de convocatoria. <b>cuarto trimestre:</b> diseño e implementación de estrategias de convocatoria. Inscripción de mujeres										
		Formar 3000 mujeres a través de la Escuela de Formación Política	Formar 200 mujeres a través de la Escuela de Formación Política	3	Gestión y articulación con actores internos y/o externos para la definición y construcción conjunta de contenidos y metodologías asociadas a la implementación de la Escuela de Formación Política y Paz	Gestión con agentes privados para la dinamización de procesos de información y sensibilización asociados a la gestión del conocimiento en marco de los contenidos de la PPMYEG	DGC	número de alianzas formalizadas para dinamizar los procesos de formación con la ciudadanía	número de alianzas gestionadas/ número de alianzas formalizadas	EFICACIA	200	mujeres	<b>tercer trimestre:</b> Identificación de actores estratégicos para la formalización de alianzas para la formación. <b>cuarto trimestre:</b> Formalización e implementación de alianzas para la formación										
		Formar 3000 mujeres a través de la Escuela de Formación Política	Formar 200 mujeres a través de la Escuela de Formación Política	3	Gestión y articulación con actores internos y/o externos para la definición y construcción conjunta de contenidos y metodologías asociadas a la implementación de la Escuela de Formación Política y Paz	Difusión, divulgación e inscripción de mujeres en procesos de formación presencial y/o virtual en el marco de la escuela de formación política y paz	DGC	números de contenidos y metodologías construidas en articulación con actores externos y/o internos	números de contenidos y metodologías propuestas/ número de contenidos y metodologías construidas	EFICACIA	200	mujeres	<b>tercer trimestre:</b> construcción del modelo pedagógico identificando temáticas estratégicas <b>cuarto trimestre:</b> reuniones de articulación con actores externos e internos. Guías de formación contruidas										
Formar 3000 mujeres a través de la Escuela de Formación Política	Formar 200 mujeres a través de la Escuela de Formación Política	3	Gestión y articulación con actores internos y/o externos para la definición y construcción conjunta de contenidos y metodologías asociadas a la implementación de la Escuela de Formación Política y Paz	Difusión, divulgación e inscripción de mujeres en procesos de formación presencial y/o virtual en el marco de la escuela de formación política y paz	DGC	número de mujeres inscritas	número de mujeres inscritas/ número de mujeres formadas	EFICACIA	200	mujeres	<b>tercer trimestre:</b> Fase I. Diseño metodológico. Construcción del modelo pedagógico identificando el perfil de mujeres a convocar. <b>cuarto trimestre:</b> Fase II. implementación de estrategias de convocatoria. Inscripción de mujeres												

	Actualizar y promover el uso de una (1) batería de Indicadores de goce efectivo de los derechos por parte de actores corresponsables con la garantía de los derechos de las mujeres.	Información sobre la situación, posición y condición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital	4	Elaboración y difusión de presentación, e infografías que dan cuenta de la información recaba a través de la batería de indicadores	DGC	numero de presentaciones e infografías elaboradas con información recabada a través de la batería de indicadores	numero de presentaciones e infografías producidas con información de la batería de indicadores/ número total de presentaciones e infografías producidas	EFICACIA	1	batería	tercer trimestre: producción de presentaciones e infografías cuarto trimestre: producción de presentaciones e infografías	0	0	50	50	100	0	0	50	50	100
				Respuesta a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias de la ciudadanía, así como proposiciones por parte del Consejo y entes de control que den cuenta de la gestión realizada por la Dirección de Gestión del Conocimiento a través de sus líneas estratégicas.	DGC	número de respuestas a PQRS y/o proposiciones haciendo uso de la información recabada a través de la batería de indicadores	número de respuestas a PQRS y proposiciones haciendo uso de la información recabada a través de la batería de indicadores/ número total de respuestas a PQRS y/o proposiciones	EFICACIA			tercer trimestre: actualización de batería de indicadores y oficinas de respuesta a PQRS, y/o proposiciones cuarto trimestre: actualización de batería de indicadores y oficinas de respuesta a PQRS, y/o proposiciones	0	0	50	50	100	0	0	50	50	100
			5	Divulgación en la página del OMEG de documentos que dan cuenta de las alianzas público privadas para el posicionamiento de la SDMujer y visibilización de buenas prácticas con enfoque de género, derechos de las mujeres y diferencial	DGC	numero de documentos publicados en la página del OMEG	numero de documentos elaborados/ numero de documentos publicados	EFICACIA	4	líneas editoriales	tercer trimestre: revisión de documentos, ajustes, aprobación de la Dirección y publicación cuarto trimestre: revisión de documentos, ajustes, aprobación de la Dirección y publicación	0	0	50	50	100	0	0	50	50	100

			<b>RESPONSABLE DEL PROCESO</b>				<b>OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>				<b>RESPONSABLE DEL PROCESO</b>								
<b>Firma:</b>			<b>Firma:</b>			<b>Firma:</b>			<b>Firma:</b>			<b>Firma:</b>			<b>Firma:</b>			<b>Firma:</b>	
<b>Elaboró/cargo:</b>	Rocio Janneth Durán, Profesional Especializada		<b>Revisó/cargo:</b>	CARLOTA ALMECIGA ROMERO, DIRECTORA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		<b>Revisó/cargo:</b>			<b>Aprobó/cargo:</b>			<b>Aprobó/cargo:</b>			<b>Aprobó/cargo:</b>			<b>Aprobó/cargo:</b>	
<b>Fecha:</b>	26/12/2016		<b>Fecha:</b>	26/12/2016		<b>Fecha:</b>			<b>Fecha:</b>			<b>Fecha:</b>			<b>Fecha:</b>			<b>Fecha:</b>	