

<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CONOCIMIENTO</b>
<b>AREA RESPONSABLE</b>	<b>DIRECCION DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>
<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>DIRECCION DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>
<b>OBJETIVO DEL</b>	<b>DIRECCION DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>

ESTRATEGIA	META	IMPACTO ESPERADO DE LA META	INDICADORES DE LA META	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	PRODUCTO/ RESULTADO	PROGRAMACION AVANCE DE META					RESPONSABLES DE LA META	AVANCE DE EJECUCION DE LA META				
						ENE - MAR	ABR JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN		ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	TOTAL EJECUCIÓN
GESTIÓN ADMINISTRATIVA CON CALIDEZ Y CALIDAD	5.000 visitas de ciudadanas o ciudadanos al Observatorio de Mujeres y Equidad de Género como instrumento de consulta o cualificación para aproximarse a ejercicios de control social y/o desarrollo de capacidades.	Ciudadanía sensibilizada respecto de la existencia, usos y beneficios del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá	Número de personas que consultan, conocen y utilizan el OMEG	Implementar y consolidar en línea el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá	Un Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá implementado en línea	20	30	30	20	100	RESPONSABLES DE LA META	20	30	30	20	100
				Generar análisis para la dinamización del Observatorio de Mujeres y Equidad de género del Distrito Capital.	Producción de 10 contenidos finales publicables	20	20	30	30	100		20	20	30	30	100
				Gestión, recolección, organización de fuentes de información de entrada y de salida	4 Fuentes robustas de información de ciudad organizadas y programadas para ser consultadas en el OMEG	20	30	30	20	100		20	30	30	20	100
				Divulgación de los documentos de análisis del OMEG	100% de los documentos de análisis publicados en línea	20	20	30	30	100		20	20	30	30	100
				Socialización de los usos y funcionamiento del OMEG en las Casas de Igualdad de Oportunidades	15 casas de Igualdad de Oportunidades con Centros de Inclusión Digital habilitados, en los que las ciudadanas reciben orientación respecto de los beneficios y usos del OMEG.	10	20	35	35	100		10	10	45	35	100
				Implementar y consolidar el sistema de información, evaluación y seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Un sistema de información, evaluación y seguimiento de la PPMEG implementado a través de la formulación, cálculo y alimentación de indicadores de gestión	10	30	30	30	100		10	30	30	30	100
	Desarrollo y uso del enfoque de análisis crítico de derechos de las mujeres en 5 instrumentos de medición de ciudad	Instrumentos de medición de ciudad intervenidos con enfoque crítico de derechos de las mujeres	Número de instrumentos intervenidos o generación de analisis crítico	Instrumentos de medición de ciudad intervenidos a partir del enfoque de derechos de las mujeres	3 Instrumentos de medición de ciudad incorporan lenguaje incluyente e incluyen en sus preguntas enfoque de derechos de las mujeres	10	20	40	30	100		10	20	40	30	100
				Instrumentos de medición de ciudad analizados a partir del enfoque de derechos de las mujeres	2 instrumentos de indagación ciudadana analizados a partir del enfoque de derechos de las mujeres	10	20	40	30	100		10	7	53	30	100
	1.700 mujeres de sectores populares y diversas, involucradas en procesos de formación acerca de sus derechos a través del acceso, uso y apropiación de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, fomentando el desarrollo de capacidades y el ejercicio pleno de su ciudadanía.	Mujeres participates en los procesos de formación identifican e implementan acciones concretas enmarcadas en la PPMYEG, con otras mujeres de su localidad, ampliando sus conocimientos y ejercicio de sus derechos	Número de mujeres involucradas en procesos de desarrollo de capacidades a través del uso de TIC	Elaboración de lineamientos de formación de la política pública de mujeres y equidad de género.	1 Documento de lineamientos de formación de la política pública de mujeres y equidad de género.	20	40	20	20	100		20	40	20	20	100
				Construcción e implementación de un modelo de operación de los 15 centros de inclusión digital para las mujeres.	1 Modelo de operación funcionando en 15 centros de inclusión digital.	10	30	30	30	100		10	30	30	30	100
				Proceso de formación a facilitadoras de los 15 centros de inclusión digital para las mujeres	1 proceso de formación implementado, articulando avances en los lineamientos de formación.	10	30	30	30	100		10	30	30	30	100
				Seguimiento y monitoreo a 15 centros de inclusión digital para las mujeres.	1 instrumento de seguimiento y monitoreo estandarizado operando en 15 centros de inclusión digital	0	20	40	40	100		0	20	40	40	100
				Elaboración de contenidos pedagógicos y metodológicos para la implementación del Plan de Formación en escenarios virtuales y presenciales	3 Contenidos pedagógicos con sus herramientas metodológicas (OMEG - CID - Interno SDMujer)	10	35	35	20	100		10	35	35	20	100
				Contenidos pedagógicos virtualizados	3 Contenidos pedagógicos virtualizados y operando en centros de inclusión digital.	0	35	35	30	100		0	15	55	30	100
				Implementación del plan de formación haciendo uso de TIC	2 espacios de formación a través de TIC	10	30	30	30	100		10	30	30	30	100
				Implementación del plan de formación con actores externos e internos de la SDMujer a través de metodologías presenciales	10 Talleres presenciales	10	30	30	30	100		10	30	30	30	100
				Sistematización de experiencias de formación de la SDMujer conducentes al intercambio de aprendizajes y sostenibilidad del proceso	2 Documentos de sistematización	10	30	30	30	100		10	30	30		70
				Implementación del Centro Bibliografico y de Documentación para la gestión del conocimiento de la SDMujer	1 Centro Bibliografico y de Documentación funcionando	0	25	35	40	100		0	25	35	40	100
<b>AVANCE PROMEDIO PROGRAMACIÓN</b>						<b>#;REF!</b>	<b>#;REF!</b>	<b>#;REF!</b>	<b>#;REF!</b>	<b>#;REF!</b>	<b>AVANCE PROMEDIO</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>98</b>
<b>FORMULACION INICIAL</b>	<b>VoBo.</b>					<b>VoBo.</b>	<b>REPORTE DE AVANCE TRIMESTRAL</b>				<b>VoBo. LIDER DE</b>	<b>REVISIÓN OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>				
<b>ACTUALIZACIÓN</b>	<b>Fecha: DD/MM/AAA</b>					<b>Fecha:</b>					<b>Fecha:</b>					