

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	RESULTADO ESPERADO DE LA META	No.	ACTIVIDADES ASOCIADAS A LA META	INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	PROGRAMACIÓN (Trimestral)					AVANCE DE EJECUCIÓN (Trimestral)					DESCRIPCIÓN CUALITATIVA DEL AVANCE E IMPACTO ALCANZADO DE LA META	RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA META	SOLUCIONES PROPUESTAS PARA RESOLVER LOS RETRASOS Y FACTORES LIMITANTES PARA EL CUMPLIMIENTO
									ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL PROGRAMACIÓN	ENE-MAR	ABR-JUN	JUL-SEP	OCT-DIC	TOTAL EJECUCIÓN			
Cualificar la toma de decisiones y el ejercicio de control social en materia de derechos humanos de las mujeres, a través de la generación de conocimiento estratégico	Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG	Producir información y conocimientos sobre la situación, posición o condición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital a través de la implementación de un (1) sistema de indicadores sobre la garantía de derechos de las mujeres	Información actualizada sobre la situación, condición y posición de los derechos de las mujeres en el Distrito Capital	1	Ofrecer información sobre la situación, posición o condición de las mujeres en el Distrito Capital en materia de sus derechos	Porcentaje de respuestas que den cuenta de la información sobre la situación, posición y condición de las mujeres en el Distrito Capital respondidos	(No. total de respuestas ofrecidas/ No. total de requerimientos recepcionados) * 100	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019 se recibieron veintidós (22) solicitudes de información distribuidas de la siguiente manera: 8 derechos de petición, 4 proposiciones, 7 solicitudes provenientes del SDQS, y 3 oficios. De las solicitudes recibidas se dio respuesta a su totalidad en el lapso establecido y con la información relevante para las ciudadanas, ciudadanos e instituciones que enviaron las peticiones. <b>Anexos actividad 1.</b> 1. Radicados de entrada y salida. Periodo enero – marzo 2019	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas
				2	Gestión interinstitucional con fuentes oficiales, para obtención de información que alimenta la batería de indicadores sobre goce efectivo de derechos de las mujeres	alimentación de la Batería de Indicadores del OMEG	(No. de necesidades de información identificadas/ No. de documentos de información solicitados) * 100	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019 se gestionaron tres (3) solicitudes de información con el fin de alimentar la batería de indicadores del OMEG y los documentos que se encuentran en el plan de publicaciones del OMEG. Las solicitudes se realizaron a las siguientes entidades: a. Secretaría Distrital de Planeación, Dirección SISBEN. Solicitud: Base de datos de personas de las áreas rurales de Bogotá inscritas en la encuesta SISBEN desagregada por sexo. b. Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital. Base de datos de las mujeres que participan en los niveles decisorios de la administración. (acuerdo 623 de 2015) c. AMB Asesora Oficina Consejería de Comunicaciones. Informe encuesta "uso de la bicicleta entre mujeres en Bogotá" <b>Anexos actividad 2.</b> 1. Solicitudes de información.	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas
		3	Gestión y formalización de alianzas estratégicas (públicas y privadas) que contribuyan con la divulgación de las líneas editoriales	Alianzas gestionadas para los entornos favorables al conocimiento	(No. de alianzas gestionadas/ No. de alianzas identificadas)*100	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019, se gestionaron cinco (5) alianzas con actores estratégicos, con los que se avanzó frente a los siguientes temas: 1. Organización Internacional del Trabajo: Se realizó intercambio de conocimiento en relación con las cifras, estadísticas e indicadores con los que cuenta el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género. Dicho espacio permitió presentar el funcionamiento de este, algunos de los trabajos y publicaciones realizados y que dan cuenta de la situación en materia de trabajo digno para las mujeres en Bogotá. Se realizó una colaboración conjunta para una publicación robusta y especializada para el segundo semestre del año, el tema se irá definiendo entre ambas entidades. Asimismo, se planeó la formalización de alianza entre ambas partes a través de un Memorando de Entendimiento o una figura similar. 2. Colectivo Punto6: Organización catalana Colectivo Punto6, con la que se avanzó en un proyecto a postular a la subvención del Ayuntamiento de Barcelona, se formalizó un acuerdo de cooperación con esta organización para poder postular el proyecto a dichos recursos de cooperación internacional, con el que se busca fortalecer el programa de Ciudades Seguras para las Mujeres. A partir de los recursos entregados por la subvención se espera propiciar encuentros con las mujeres de la Biblioteca el Tíndal, Patio Bionti y Bandanas, puntos priorizados por el programa para definir acciones de intervención que permitan mejorar la situación de inseguridad en sus barrios. 3. Bavaria. La empresa interesada en promover un programa de empoderamiento financiero a mujeres, solicitó el asesoramiento técnico por parte de la Secretaría. 4. Reunión Cámara Comercio Hispano Colombiana: Se gestionó la participación de la Secretaría en el Primer Foro Género, Inclusión y Competitividad. El futuro del Trabajo, efectuado el 7 de marzo en la ciudad de Bogotá, en donde la entidad visibilizó la situación de las mujeres en materia del derecho a un trabajo en condiciones de igualdad y dignidad, asimismo se sensibilizó al sector privado para apilar procesos en temas de sostenibilidad económica y contribuir al desarrollo de ciudades más equitativas e incluyentes. 5. Foro Económico de la Mujer: Se llevó a cabo una reunión con la organización She is, quien promueve la realización del Foro Económico de la Mujer, que se llevará a cabo en la ciudad de Cartagena en el mes de agosto del año en curso. El objetivo principal de la reunión fue conocer los detalles de la agenda académica del evento e identificar las posibilidades de participación de la Secretaría de la Mujer. <b>Anexos actividad 2.</b> 1. Soportes OIT 2. Soportes Colectivo Punto6 3. Soportes Bavaria 4. Soportes Cámara Comercio 5. Soportes Foro Económico	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas
		4	Ofrecer acompañamiento técnico a actores locales, nacionales e internacionales a través de visitas de reconocimiento de las acciones implementadas por la SDMujer	Visitas de acompañamiento técnico a actores locales, nacionales e internacionales	(No. de visitas atendidas/No de visitas solicitadas)	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019, se realizó una (1) asistencia técnica a la Universidad Industrial de Santander, sede Bucaramanga. Para esto, se participó con una ponencia en el marco del segundo seminario taller "Observatorio asuntos de mujer y géneros de Santander: Hacia la construcción de indicadores y ruta de recolección de información". Ejes temáticos: Salud sexual y reproductiva, violencia y construcción de paz. Allí se tuvo la oportunidad de debatir y generar reflexiones partiendo del análisis de datos, cifras y la generación de indicadores para medir las violencias contra las mujeres. Por otra parte, se realizó una mesa de trabajo en la segunda jornada de asistencia técnica para profesionales expertos del componente institucionalización del observatorio de asuntos de mujer y géneros de Santander, allí se ofreció asistencia técnica detallada para la implementación y puesta en marcha de un Observatorio departamental con énfasis territorial en temas de Mujer y Género. <b>Anexos actividad 4.</b> 1. Visitas técnicas	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas
Contribuir con la garantía de derechos de las mujeres en los territorios urbanos y rurales del Distrito Capital	Territorialización de la PPM y EGI a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades	Gestionar el apoyo técnico y financiero de cooperación que favorezca la implementación de procesos de formación en derechos de las mujeres con agentes correspondientes de la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género	Actores externos se involucran en procesos de intercambio y transferencia de conocimientos diseñados por la SDMujer para favorecer la cualificación en la toma de decisiones de la gestión pública	5	Gestión de trabajo colaborativo con actores externos que favorezcan los procesos de acceso y transferencia de conocimientos, haciendo énfasis en el uso de herramientas TIC y CreI	Trabajos colaborativos gestionados con actores externos para los procesos de acceso y transferencia de conocimientos diseñados por la SDMujer	(No. de trabajos colaborativos gestionados/ No. de trabajos colaborativos identificados) * 100	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019, las gestiones para establecer trabajos colaborativos en el marco de la línea de acceso y transferencia de conocimientos se centraron en el proceso formativo de la Escuela de Participación Política y Paz. Para esto, se brindaron orientaciones estratégicas para la implementación del modelo de trabajo colaborativo para 2019, con base en la experiencia 2018, esto se hizo en jornadas de trabajo semanales. Vale la pena mencionar que este componente es nuevo y soportará el trabajo de la Escuela, fortaleciendo el proceso de convocatoria y el intercambio de saberes. Dicho lo anterior, se inició el trabajo colaborativo con la identificación de oportunidades de alcance (14 actores estratégicos. A partir de esta identificación, se definió comenzar el acercamiento y contacto con 4 actores, para efectos del presente reporte es preciso indicar que: 1. Se cuenta con un avance en relación con la elaboración del documento técnico de la estrategia de trabajo colaborativo. 2. Se cuenta con la identificación de aliados estratégicos para la Escuela de Formación Política y Paz 3. Para el período reportado en términos de la gestión con aliados estratégicos: se realizaron reuniones de acercamiento y presentación con cinco (5) posibles nodos de la red, a saber: i) Universidad Santo Tomás; ii) Pontificia Universidad Javeriana; iii) Fundación Universitaria del Área Andina; iv) Universidad Pedagógica Nacional y; v) Banco Colpatria Scotiabank. Teniendo en cuenta lo anterior, es posible decir que con cada institución se materializó una reunión que se centró en la presentación e identificación de necesidades y oportunidades. <b>Anexos actividad 5.</b> 1. Identificación de aliados para trabajos colaborativos de la EPPyP 2. Ficha técnica de aliados 3. Reunión con los actores identificados	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas	
				6	Divulgación de la oferta de formación de la dirección de gestión del conocimiento	Divulgación de la oferta de formación	(No de actores informados/ No de actores identificados)*100	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019, los procesos de divulgación de la oferta formativa adelantada por la Dirección de Gestión del Conocimiento a través de la línea de acceso y transferencia de conocimientos se realizó a través de diferentes canales y acciones, estas fueron: Escuela de Formación Política y Paz: se realizó envío de la oferta de formación virtual del curso "Soy Constructora de Paz" a través del correo electrónico institucional cursosvirtuales@sdmujer.gov.co durante el mes de marzo, a actores públicos de la ciudad de Bogotá y a los posibles aliados con la finalidad de divulgar la oferta y promover la inscripción al curso. De otra parte, para el período reportado se realizó un documento a modo de presentación del curso presencial de la Escuela de Formación Política y Paz, el cual fue enviado y socializado con el docente de Entrenamiento Deportivo de la Fundación Universitaria del Área Andina, como soporte para la gestión de grupos en la institución. Finalmente, se construyó la presentación de la oferta formativa de la Escuela de Formación Política y Paz para la actual vigencia, esta como insumo para ser entregada a los diferentes actores identificados como aliados para posibles trabajos colaborativos. Formación en derechos de las mujeres a través del uso de TIC: En el marco del trabajo colaborativo con la Secretaría Distrital de Educación se definió el listado de instituciones educativas públicas y privadas priorizadas para el 2019 para la implementación del curso seguridad digital para niñas y adolescentes. En este sentido, para el período reportado se realizó el acercamiento a tres colegios en donde se divulgó la oferta formativa. Adicionalmente, se realizó divulgación de la oferta en los Centros de Inclusión Digital a través de piezas comunicativas y acercamiento a actores claves por medio de recorridos locales para convocatoria de las ciudadanas. <b>Anexos Actividad 6</b> 1. Soportes Escuela de Formación Política y Paz 2. Soportes TIC	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas
Consolidar la Secretaría Distrital de la Mujer como una entidad innovadora y eficiente, para contribuir con la garantía de derechos de las mujeres en el Distrito Capital.	Desarrollar la capacidad de las mujeres en espacios e instituciones locales y distritales, teniendo en cuenta sus diferencias y diversidades, para la incidencia en la toma de decisiones	Divulgar la gratuidad de los procesos de formación a través de los canales de comunicación institucionales.	Piezas comunicativas informando acerca de la gratuidad de los procesos de formación ofertados por la Dirección de Gestión del Conocimiento	7	Divulgación de la gratuidad de los procesos de formación institucionales.	Divulgación de la gratuidad de los procesos de formación institucionales.	(No de piezas comunicativas divulgadas con la gratuidad de los cursos/No de piezas comunicativas construidas)*100	Eficacia	25	25	25	25	100	25	25	25	100	Durante el primer trimestre del año 2019, se elaboró una serie de piezas comunicativas con información de la oferta formativa de los Centros de Inclusión Digital, dichas piezas se rotaron en redes sociales, carteleras digitales, carteleras de las Casas de Igualdad de Oportunidades, puntos clave identificados previamente, entre otros. Cada una de las piezas elaboradas contó con la información de gratuidad de los cursos, y se elaboraron bajo los estándares de calidad, criterios y políticas de comunicación institucional, orientaciones impartidas por la oficina encargada de asesorar estos temas en la entidad. <b>Anexos Actividad 7.</b> 1. Divulgación-gratuidad de la oferta	No se presentaron retrasos en las actividades programadas.	No se proyectaron propuestas para resolver retrasos, las acciones planeadas se ejecutaron dentro de los tiempos, recursos y metas programadas	
				<b>RESPONSABLE DEL PROCESO</b>												<b>OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN</b>					
<b>Firma:</b>					<b>Firma:</b>									<b>Firma:</b>							
<b>Elaboró/cargo:</b>					<b>Revisó/cargo:</b>									<b>Aprobó/cargo:</b>							
<b>Fecha:</b>					<b>Fecha:</b>									<b>Fecha:</b>							