

**Colombia avanza en la medición de la equidad de género:
El Ranking PAR 2019 cumple 5 años destacando a las empresas con mayor equidad
laboral**

- *En 2019 el ranking PAR cumple cinco años evidenciando las principales brechas de equidad de género diversidad en empresas privadas, entidades públicas y pymes del país, con importantes hallazgos en esta materia.*
- *El ranking es realizado por la consultora Aequales, la Secretaría Distrital de la Mujer y el Colegio de Estudios Superiores en Administración – CESA-, destacando a las organizaciones más equitativas en cada categoría: 10 empresas privadas, 5 entidades públicas y la mejor pyme. El evento se realizó en la Cámara de Comercio de Bogotá – Sede y Centro Empresarial Salitre y cuenta con el apoyo de esta entidad.*
- *En la quinta edición del Ranking PAR en Colombia participaron 348 organizaciones: 265 empresas privadas, 69 entidades públicas y 14 pymes.*

Bogotá, julio 18 de 2019. Cerca de 350 compañías hicieron parte de la quinta edición del Ranking Par, un diagnóstico anual que mide la equidad de género y la diversidad en las empresas privadas, entidades públicas y pymes. La actividad económica con mayor participación en la encuesta es el sector servicios con un 41%, seguido por industria y manufactura con el 17% y comercio con el 10%.

En esta oportunidad participaron 348 organizaciones, 265 pertenecen al sector privado, 69 al sector público y 14 PYMES, teniendo un crecimiento de participantes del 60% con respecto al 2018. Las compañías ganadoras, de acuerdo con su tipo, fueron:

Empresa Privada	Entidades Públicas
1 JOHNSON & JOHNSON	1 SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL
2 PEPSICO ALIMENTOS COLOMBIA LTDA	2 SECRETARÍA GENERAL DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTA D.C.
3 PFIZER	3 SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA
4 JPMORGAN CORPORACIÓN FINANCIERA S.A.	4 SECRETARÍA DE MOVILIDAD
5 SAP COLOMBIA SAS	5 SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
6 DIAGEO	Mejor Pyme

7 PROCTER & GAMBLE COLOMBIA LTDA.	GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS
8 CITIBANK COLOMBIA SA	Mejor Empresa 100% Colombiana
9 FUNDACIÓN PLAN	PROFAMILIA
10 SCOTIABANK COLPATRIA	Mejor empresa 5 años catalizando la Equidad TELEFÓNICA

Al respecto, Ángela Anzola De Toro, Secretaria Distrital de la Mujer; señala que avances en el sector público son evidentes: En 2019 se incrementó un 65% la participación de entidades públicas con resultados satisfactorios. Respecto a las entidades distritales, resaltó que el gabinete distrital está conformado en más de un 70% por mujeres, en roles estratégicos y con niveles de gerencia de proyectos y recursos muy altos, que el 60% del recurso humano que trabaja en el Distrito (entre servidoras y contratistas) son mujeres, que más del 40% de las entidades cuenta con una política de género documentada, y resaltó el desarrollo concreto de actividades encaminadas al mejoramiento del balance vida-trabajo a través de horarios flexibles, salas de lactancia o días flexibles en fechas especiales. Al respecto, hizo un llamado a la sociedad, a reconocer que las mujeres necesitan también más paridad en el hogar, pues sus ocupadas vidas laborales y su doble rol de responsabilidad en el hogar genera una sobrecarga que afecta su salud y tranquilidad. “Luchamos por la equidad de género en todos los escenarios de la vida, hemos logrado mucho en lo laboral y nos falta más conciencia de la misma paridad en el hogar”.

Contrario a lo encontrado en la medición del Gabinete Distrital, de acuerdo con los resultados generales del Ranking PAR en 2019 las mujeres aún se encuentran lejos de la toma de decisiones y el liderazgo de las empresas; aunque el 43 % del personal de las organizaciones participantes corresponde a mujeres, solo el 27% de las empresas privadas son lideradas por una mujer y este porcentaje desciende al 24% de participación en las juntas directivas.

El 51% de las organizaciones cuenta con **política de equidad de género**, sin embargo, **sólo el 31% de las organizaciones cuenta un plan de acción** para lograr mayor equidad entre hombres y mujeres.

“Cada vez más empresas incorporan los principios de la equidad de género en la gestión del talento humano como acelerador de rentabilidad, la sostenibilidad, la productividad y competitividad de los negocios. Aún así, encontramos que las brechas de género están presentes en las organizaciones, y las hemos identificado durante estos cinco años por ejemplo el porcentaje de mujeres en los niveles de decisión de las organizaciones privadas ha aumentado en 5 puntos porcentuales desde 2016 y las organizaciones que tienen una política de equidad de género pasaron de 30% en 2016 a 51% en 2019, afirmó Mía Perdomo, CEO de Aequales, quien agregó “Es innegable que el interés por la diversidad de los equipos de trabajo está permeando a las organizaciones del país y ya se están implementando acciones que permitan que más mujeres participen del mercado laboral y mejoren

sus condiciones. Por eso la invitación con estos resultados es a que cada empresa continúe siendo parte de la transformación hacia la verdadera equidad”.

El diagnóstico 2019 revela que, entre las mejores prácticas implementadas por las organizaciones para lograr equidad, se encuentran las cuotas de género para cargos de dirección con el 13% y los horarios flexibles con el 66%. No obstante, aún se encuentran prácticas tan relevantes como las licencias de maternidad o paternidad extendidas que solo se han adoptado por un 35% de las compañías.

En cuanto a las entidades públicas es importante señalar que las estructuras organizacionales son más equitativas que en el sector privado. Las mujeres en los despachos de las entidades públicas participantes pasaron de 41,5% al 43,5% resaltando que en las entidades públicas distritales esta composición asciende al 48,6% encontrándose muy cercana a la paridad. En el caso de las entidades distritales, sus avances en relación a otras entidades públicas se observan por ejemplo en que el 37,2% de las entidades analizadas han asignado presupuesto exclusivamente a acciones en favor de la equidad de género y el 72% cuentan con salas de lactancia.

Vale la pena resaltar que el ranking PAR, es una herramienta de medición anual, gratuita y confidencial que, además de realizarse en Colombia, se está implementando en todos los países de América Latina, haciendo que las compañías participantes fortalezcan sus prácticas con respecto a la equidad de género.

Sobre Aequales

Aequales es una empresa social que realiza consultoría para transformar las organizaciones a través de la igualdad de género y la diversidad, promoviendo condiciones y oportunidades laborales equitativas para hombres y mujeres mediante el desarrollo de sus capacidades y su libertad. Aequales busca disminuir las brechas de género en el ámbito laboral y así contribuir al desarrollo inclusivo de Latinoamérica. Actualmente tiene presencia en Perú, Colombia y México.

Sobre el Ranking PAR

Es una herramienta de medición anual, gratuita y confidencial que, desde el 2015, mide la equidad de género y la diversidad en las empresas de Perú, Colombia y México. El Ranking PAR, impulsado en Colombia por Aequales, la Secretaría Distrital de la Mujer y el Colegio de Estudios Superiores de Administración - CESA, premia y difunde las buenas prácticas laborales que vienen realizando las organizaciones en su camino a promover y defender la equidad de género. Asimismo, es un proceso de mejora continua para todos sus participantes. Para más información sobre Aequales: www.aequales.com. Para más información sobre el Ranking PAR: par.aequales.com y rankingcolombia@gmail.com

Sobre la Secretaría Distrital de la Mujer

La Secretaría Distrital de la Mujer es un organismo del sector central de la administración distrital con autonomía administrativa y financiera. Tiene por objeto liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres. Llevando a cabo planes, programas y proyectos que correspondan para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y oportunidades de las mujeres.

Sobre el CESA

El Colegio de Estudios Superiores de Administración (CESA) es una Institución de Educación Superior, monodisciplinaria, de carácter privado, enfocada en la formación de profesionales en el área de la administración de empresas y negocios.